

L'IMPORTANCE DES QUESTIONNAIRES D'AUTO-IDENTIFICATION

Qu'est-ce qu'un questionnaire d'auto-identification?

Un questionnaire d'auto-identification comporte une série de questions sociodémographiques qui incitent les membres à donner des renseignements sur leur race, leur genre, leurs handicaps, leur statut d'immigration, entre autres. Il peut s'agir d'un questionnaire indépendant ou d'une section d'un sondage, par exemple pour la négociation.

Pourquoi est-ce important?

La collecte de données d'auto-identification est essentielle pour faire avancer les droits de la personne et l'équité au sein d'un milieu de travail ou d'un syndicat. Les réponses à ces questionnaires peuvent nous aider à cibler les priorités en matière de négociation chez les groupes d'équité et à atteindre quatre objectifs clés :

1. Reconnaître et éliminer les obstacles et les pratiques discriminatoires.
2. Accroître la représentation et la diversité au sein de l'organisation.
3. Surveiller la mise en œuvre du plan d'équité en matière d'emploi de l'organisation et évaluer son efficacité.
4. S'assurer que les droits de la personne et l'équité font partie intégrante de l'organisation, et ce, à tous les niveaux, et opérer tout changement de culture au travail qui s'imposerait.

Questions et préoccupations courantes

Naturellement, il se peut que les membres aient des questions ou des préoccupations lorsqu'on leur demande de répondre à un sondage d'auto-identification. Il est important de renforcer leur confiance en les informant que les renseignements recueillis dans le cadre du sondage sont sécurisés et qu'ils ne serviront qu'à faire avancer les droits de la personne et l'équité dans la section locale. Voici quelques exemples de questions courantes :

- Le sondage est-il confidentiel?
- Comment les renseignements seront-ils utilisés?
- À qui appartiennent les données? Où et comment seront-elles conservées?
- Comment ces renseignements permettront-ils d'éliminer les obstacles auxquels font face les groupes d'équité?
- Pourquoi est-il pertinent de recueillir ces renseignements?

Voici un exemple d'avis de confidentialité qui répond à quelques-unes de ces questions :

Les renseignements recueillis par l'entremise du présent sondage sont confidentiels et seront conservés de manière sécuritaire. Ils seront utilisés dans le cadre d'analyses statistiques, pour l'élaboration de stratégies ou pour l'évaluation des progrès réalisés par rapport aux objectifs du SCFP, notamment ceux qui ont trait à l'équité en matière d'emploi. Seul le personnel autorisé aura accès à vos renseignements, conformément à la [indiquer ici la loi pertinente sur la protection des renseignements personnels]. Tous les rapports s'appuyant sur ces renseignements présenteront ces derniers sous forme agrégée afin qu'aucune personne ne puisse être identifiée. Ces renseignements ne seront utilisés que dans les buts susmentionnés. Pour toute question, communiquez avec [indiquer les coordonnées de la personne responsable du sondage].



Votre section locale peut tenter de réduire les éventuelles préoccupations, par exemple en améliorant la représentation des groupes d'équité au sein de son comité exécutif, en révisant les politiques de confidentialité et en s'assurant que ses membres ont l'information nécessaire pour répondre au sondage en toute confiance. En fonction des réponses au sondage, votre section locale pourrait chercher à améliorer la représentation par différents moyens comme l'ajout de sièges réservés à la diversité ou à l'équité à son comité exécutif, la formation d'un comité pour la justice raciale ou d'un conseil autochtone, ou encore la négociation de dispositions qui répondent aux besoins des groupes d'équité.

Quelques astuces

- Donnez des indications claires pour répondre au sondage.
- Réfléchissez bien à vos questions. Le fait de poser les mêmes questions année après année vous permettra de comparer avec précision les réponses au fil du temps. Cependant, le vocabulaire utilisé pour parler d'équité en matière d'emploi, des droits de la personne et de la lutte contre l'oppression évolue constamment. Il est donc approprié de modifier les questions sociodémographiques et d'auto-identification pour refléter ces changements.
- Vos questions sont-elles ouvertes? Dans la négative, pensez à une façon de les modifier pour laisser place aux nuances. Les genres et les handicaps, par exemple, ne peuvent pas toujours être listés de manière exhaustive dans les choix de réponse. Envisagez de laisser des espaces vides de type « autre » ou « veuillez préciser » pour que les membres puissent inscrire leur propre réponse.
- Comme la manière dont s'identifie une personne peut évoluer, donnez aux membres l'option de mettre à jour leurs renseignements après avoir soumis leurs réponses.
- Posez deux types de questions : 1) des questions plus larges sur les groupes démographiques, pour obtenir un aperçu général; et 2) des questions plus précises pour recueillir des données détaillées sur vos membres. Par exemple, la réponse à une question plus large pourrait être « je suis une personne noire », tandis que les réponses à une question plus précise pourraient être « je suis une personne noire d'ascendance africaine; noire d'ascendance caribéenne; afro-américaine; afro-canadienne ».
- Les cinq groupes d'équité que le SCFP reconnaît sont les femmes, les personnes noires et racisées, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes 2ELGBTQI+. Le SCFP compte également des membres ayant un statut d'immigration temporaire. Votre section locale pourrait ajouter des questions sur la citoyenneté ou le statut d'immigration pour inclure les membres qui vivent de la discrimination en lien avec leur statut.

Chaque membre a un rôle à jouer pour soutenir la construction d'un SCFP antiraciste. Quand les membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s se rassemblent pour échanger, s'entraider et s'organiser, c'est tout notre syndicat qui en bénéficie.

Prenez connaissance des autres fiches-conseils de la présente trousse pour découvrir les différentes façons de vous impliquer dans la mise en œuvre de notre stratégie de lutte contre le racisme : scfp.ca/antiracisme.

EXEMPLES DE QUESTIONS

Voici quelques exemples de questions d'auto-identification que vous pouvez utiliser si l'espace est limité.

Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

- A. Je suis une personne autochtone (personne d'une Première Nation, métisse ou inuite). Oui Non Je préfère ne pas répondre
- B. Je suis une personne noire. Oui Non Je préfère ne pas répondre
- C. Je suis une personne racisée. Oui Non Je préfère ne pas répondre
- D. Je suis une personne en situation de handicap. Oui Non Je préfère ne pas répondre
- E. Je suis une personne 2ELGBTQI+ (personne bispirituelle, lesbienne, gaie, bisexuelle, trans, queer, intersex ou identité non listée ici). Oui Non Je préfère ne pas répondre
- F. Je préfère me décrire moi-même ou je veux ajouter quelques détails : _____

Le genre fait référence à votre genre actuel, qui peut différer du sexe assigné à votre naissance ou de l'information indiquée sur vos documents officiels.

Quel est votre genre? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

- Femme Homme Intersex Trans
- Bispirituelle Non binaire/Queer Je préfère ne pas répondre Je préfère me décrire moi-même : _____

Voici des questions plus précises dans l'éventualité où votre section locale voudrait un questionnaire à part afin de recueillir des renseignements plus détaillés.

Les personnes racisées sont des personnes non autochtones qui vivent au Canada et qui ne sont ni blanches ni caucasiennes, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

La race est une construction sociale, c'est-à-dire un système de classification inventé, fondé sur des caractéristiques physiques, des comportements ou d'autres traits, et non sur la réalité biologique. Ce concept a, entre autres, été créé pour justifier l'esclavage, le travail forcé et le traitement d'êtres humains comme une propriété que l'on peut posséder.

L'ethnie désigne une identité ou un groupe de personnes unifiées par une même culture, religion ou langue.

La nationalité fait référence à l'appartenance à un État-nation défini par des frontières (parfois arbitraires ou coloniales).

Bien que la question ci-dessous porte sur le fait d'être une personne racisée, elle propose aussi des choix de réponse portant sur la race, l'ethnie ou la nationalité, car les identités croisées de nos membres peuvent avoir une incidence sur les obstacles rencontrés ou les priviléges accordés. Les membres sont invités à apporter des précisions à la ligne « Autre » afin de mieux refléter la diversité des expériences vécues.

Vous considérez-vous comme étant une personne racisée?

- Oui Non Je préfère ne pas répondre

Comment décrivez-vous votre race ou ethnicité? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

- Personne noire, noire africaine, noire caribéenne, afro-canadienne
- Personne autochtone, personne d'une Première Nation, métisse, inuite
- Personne latino-américaine, sud-américaine, centraméricaine
- Personne asiatique, canadienne d'origine asiatique, sud-asiatique, asiatique du Sud-Est, insulaire des îles du Pacifique
- Personne arabe, arabo-canadienne, d'origine moyen-orientale, nord-africaine, originaire d'Asie du Sud-Ouest ou d'Afrique du Nord (SWANA)
- Personne blanche, canadienne blanche, européenne blanche
- Autre (veuillez préciser) : _____
- Je préfère ne pas répondre

Connaître les langues parlées par vos membres facilitera les échanges. Traduire certaines ressources est également une bonne façon de soutenir les personnes nouvellement arrivées au pays et les travailleuses et travailleurs migrants.

Quelles langues parlez-vous? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

- | | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Anglais | <input type="checkbox"/> Allemand | <input type="checkbox"/> Oromo | <input type="checkbox"/> Tagalog (Philippines) |
| <input type="checkbox"/> Français | <input type="checkbox"/> Inuktitut | <input type="checkbox"/> Punjabi | <input type="checkbox"/> Ukrainien |
| <input type="checkbox"/> Arabe | <input type="checkbox"/> Italien | <input type="checkbox"/> Somali | <input type="checkbox"/> Ourdou |
| <input type="checkbox"/> Cantonais | <input type="checkbox"/> Hindi | <input type="checkbox"/> Espagnol | <input type="checkbox"/> Autre (veuillez préciser) : |
| <input type="checkbox"/> Cri | <input type="checkbox"/> Mandarin | <input type="checkbox"/> Swahili | |

Le SCFP compte plus de membres possédant un statut d'immigration temporaire que jamais auparavant. Depuis les changements des dernières années en matière d'immigration, les membres du SCFP ayant un statut d'immigration temporaire (surtout des personnes noires ou racisées) font face à diverses difficultés : précarité de leur statut d'emploi, expiration de leur permis de travail, risques d'expulsion, etc. Votre section locale peut favoriser la solidarité syndicale en identifiant les membres dont le statut d'immigration est précaire et en les aidant.

Quelle est votre situation actuelle en matière de citoyenneté ou de résidence?

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Citoyen(ne) canadien(ne) | <input type="checkbox"/> Résident(e) permanent(e) |
| <input type="checkbox"/> Travailleuse ou travailleur dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires | <input type="checkbox"/> Étudiant(e) international(e) |
| <input type="checkbox"/> Travailleuse ou travailleur dans le cadre du programme de permis de travail postdiplôme | <input type="checkbox"/> Je ne sais pas |
| <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre | |

Les personnes autochtones, noires ou racisées qui sont également en situation de handicap, membres de la communauté 2ELGBTQI+, des femmes ou des travailleuses et travailleurs migrants peuvent faire face à de la discrimination et à des obstacles supplémentaires au travail et dans leur syndicat. N'oubliez pas d'ajouter des questions sur les handicaps et la diversité de genre.

Vous identifiez-vous comme (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) :

- | | | | |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Une femme | <input type="checkbox"/> Une personne bispirituelle | <input type="checkbox"/> Une personne gaie | <input type="checkbox"/> Une personne trans |
| <input type="checkbox"/> Un homme | <input type="checkbox"/> Une personne lesbienne | <input type="checkbox"/> Une personne bisexuelle | <input type="checkbox"/> Une personne queer |
| <input type="checkbox"/> Une personne intersexée | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre | <input type="checkbox"/> Je préfère me décrire moi-même : | |

Vous considérez-vous comme une personne en situation de handicap?

- Oui Non Je préfère ne pas répondre

Si oui, veuillez préciser :

- | | | |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Handicap physique | <input type="checkbox"/> Perte auditive | <input type="checkbox"/> Vision partielle ou trouble de la vision |
| <input type="checkbox"/> Trouble d'apprentissage | <input type="checkbox"/> Neurodivergence | <input type="checkbox"/> Surdité (y compris les membres de la culture sourde) |
| <input type="checkbox"/> Trouble de santé | <input type="checkbox"/> Je ne sais pas | <input type="checkbox"/> Handicap temporaire ou épisodique |
| <input type="checkbox"/> Trouble de santé mentale | <input type="checkbox"/> Autre limitation non listée ici | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |

Avez-vous demandé des mesures d'accommodement au travail en raison de votre situation de handicap?

- Oui Non Je préfère ne pas répondre

- Si oui, ont-elles été mises en place?** Oui Non Je préfère ne pas répondre