



Préparer l'avenir

Orientation stratégique

2017-2019

ADOPTÉ AU
CONGRÈS NATIONAL
DU SCFP 2017

Préparer l'avenir : Orientation stratégique

L'histoire du SCFP, c'est l'histoire de nos membres qui travaillent ensemble pour faire avancer les choses. Nous nous engageons collectivement, les uns envers les autres et à l'égard de notre société, à bâtir des milieux de travail et un monde meilleur. Les membres du SCFP sont des leaders du mouvement pour la justice économique et sociale.

Malgré la croissance économique la plus forte jamais connue en dix ans, la classe ouvrière fait toujours l'objet d'attaques et est exploitée tant au pays que dans le reste du monde. Les budgets d'austérité refaçonnent notre société en imposant d'importantes compressions et en privatisant les services et les programmes publics sur lesquels compte la population. Les gouvernements refusent de taxer équitablement les entreprises et les individus les plus riches, ce qui prive le secteur public du financement nécessaire pour offrir les services qui sont le fondement même de notre société. Les entreprises et certains gouvernements cherchent activement à supprimer le pouvoir collectif des gens en s'en prenant aux syndicats et aux droits du travail. Ensemble, ces facteurs favorisent l'inégalité économique et la concentration de la richesse. L'écart entre le petit nombre de riches sur la planète et le reste d'entre nous continue d'augmenter. Les gens souffrent et cherchent des réponses.

Les leaders qui sèment la division et la haine, comme le président américain Donald Trump et d'autres de son acabit au Canada et ailleurs dans le monde, profitent de ce désespoir et attisent les flammes de la haine et de l'insécurité pour opposer les travailleurs les uns aux autres en exploitant l'antisémitisme et l'islamophobie, le racisme contre les noirs et le racisme sous toutes ses formes, la xénophobie, la suprématie blanche et la peur. Cette atmosphère nourrit le racisme et la discrimination qui sont bien en vie au Canada. Les gains obtenus par les groupes en quête d'égalité depuis un demi-siècle sont menacés au pays. Il est urgent de reconnaître pleinement les torts historiques et actuels que le Canada a causés aux peuples autochtones, de demander réparation et de travailler à la réconciliation en créant de nouvelles relations qui respectent entièrement les droits et les histoires de ces peuples. Mais ces attaques renouvelées ont ravivé la résistance au Canada et ailleurs dans le monde. C'est en se mobilisant pour agir contre la discrimination, la pauvreté et l'injustice que les membres du SCFP feront valoir notre vision d'un pays meilleur.

Les orientations du SCFP pour les deux années à venir sont basées sur 50 années de militantisme. Nous avons fait beaucoup de progrès – dans certains cas, nous avons même écrit des pages d'histoire. Le document d'orientation stratégique de 2017-2019 prend ses racines dans le travail que nous faisons déjà tous les jours, d'innombrables façons, pour changer les choses. Il est fondé sur les documents d'orientation stratégique que les membres du SCFP adoptent à tous les congrès depuis 2003. Chacun de ces documents est basé sur le précédent et, ensemble, ils établissent la direction générale et les grandes priorités du SCFP à tous les niveaux. L'orientation stratégique va de pair avec les mesures et enjeux spécifiques soulignés dans les résolutions sur lesquelles les délégués votent aux congrès nationaux. Notre Conseil exécutif national suit les progrès réalisés à toutes ses réunions afin d'assurer la reddition de comptes et la supervision. Ensemble, nous continuerons à avancer dans les dossiers et les priorités qui nous tiennent à cœur.

La réalité économique de notre monde change sans cesse et, bien que nous soyons toujours déterminés à obtenir un salaire minimum à 18 \$ l'heure pour nos membres, nous sommes conscients que ce montant n'est pas un salaire de subsistance dans certaines régions et que nous avons beaucoup de travail à faire pour atteindre ce but. Nous poursuivrons aussi notre lutte pour de bons emplois sûrs et des régimes de retraite

acceptables pour tous les travailleurs, incluant une bonification significative du système public de pensions du Canada. Le SCFP continue de se mobiliser et de prendre des recours judiciaires contre les tentatives du gouvernement fédéral et de certains gouvernements provinciaux de permettre aux employeurs de convertir des régimes à prestations déterminées en régimes à prestations cibles. Et nous lutterons en faveur de l'augmentation du salaire minimum et de l'adoption de lois dans toutes les régions qui permettent aux travailleurs de se syndiquer.

Le SCFP est un chef de file dans la lutte pour des services publics de qualité et une infrastructure dont la propriété est publique, et contre la privatisation par de nouveaux stratagèmes comme « le financement social », le « recyclage d'actifs », l'« optimisation » par la vente de services publics et les partenariats public-privé. Nous sommes déterminés à empêcher les caisses de retraite de nos membres d'investir dans les PPP, que ce soit au Canada ou ailleurs dans le monde. Nous continuerons à nous opposer à tous les projets de privatisation, incluant la Banque de l'infrastructure du Canada, une institution qui détournera des millions de dollars en subventions vers les grandes entreprises qui comptent faire d'importants profits privés grâce à des projets d'infrastructures publiques.

Le SCFP est déterminé à bâtir un syndicat inclusif et représentatif de la diversité de ses membres. Nous sommes toujours décidés à suivre les recommandations du Groupe de travail national sur la participation des femmes et nous prendrons des mesures concrètes en faveur de l'égalité des genres au SCFP. Nous travaillerons pour rendre notre syndicat inclusif et représentatif en favorisant le mentorat de nouveaux leaders, en s'assurant qu'il y ait un rôle pour les membres en recherche d'égalité dans toutes les instances du syndicat, en encourageant l'inclusion à la table de négociation et en renforçant les alliances dans nos collectivités.

Notre plan d'action mise sur les leçons apprises et les gains réalisés depuis notre dernier congrès. Unis, nous avons incité un plus grand nombre de membres à jouer un rôle actif dans la création de sections locales plus fortes et à rendre notre syndicat encore plus vigoureux. Le plan d'action énonce les mesures que nous prendrons pour faire grandir notre base et d'accompagner de nouveaux leaders et militants.

Nous avons créé la solidarité nécessaire pour faire des gains à la table de négociation, améliorer la vie et les conditions de travail de nos membres et renforcer les services publics. Nous avons remporté des victoires qui rendent nos milieux de travail plus sûrs et qui font progresser les droits de nos membres et de tous les travailleurs. Ce plan d'action définit ce qu'il faut faire pour renforcer notre pouvoir de négociation et protéger les droits des travailleurs.

Chaque victoire remportée fait place à un nouveau défi. Au Canada et ailleurs dans le monde, les gouvernements de droite coupent jusqu'à l'os dans les services publics et les régimes de retraite. Des décennies de baisses d'impôts ont profité aux grandes entreprises et privé les collectivités et les services publics d'un financement essentiel. Le pouvoir des entreprises augmente et elles convoitent maintenant les services publics comme source de profits. L'inégalité croissante affaiblit les liens qui nous unissent comme société.

Nous pouvons faire mieux. Avec ses alliés, le SCFP est une force puissante de changement et de justice sociale dans nos communautés. Le plan d'action qui vous est présenté propose les étapes à suivre pour faire élire des gouvernements progressistes et favorables aux travailleurs, protéger les services publics contre la privatisation, nous organiser en faveur du changement et lutter pour la justice mondiale.

Unis, les membres du SCFP peuvent faire des gains pour eux-mêmes, en plus de créer de meilleures collectivités et un monde plus juste et plus égal. Nous continuerons à riposter et à lutter pour bonifier les services publics, créer des emplois stables, sûrs et à temps plein, faire grimper les salaires de tous les travailleurs et consolider nos liens avec nos alliés.

Au cours des deux prochaines années, faisons ce qu'il faut pour préparer l'avenir, en solidarité.

Ensemble pour un syndicat plus fort

Notre plan de syndicalisation exhaustif est présenté dans le texte Grandir en force. La syndicalisation des non syndiqués est la première étape à franchir pour accroître le pouvoir des travailleurs. Nous continuerons à élargir et à renforcer notre base :

ÉLARGIR LE POUVOIR DE NOS MEMBRES

Nous continuerons à élargir et à renforcer notre base :

- en mettant en place un programme détaillé d'engagement des membres afin de faire un pas de plus dans notre initiative « Bâtir des sections locales fortes »;
- en préparant de nouveaux leaders et militants qui sont à l'image de la diversité de nos membres;
- en mettant à jour notre sondage auprès des membres en 2018 afin de mieux comprendre nos membres et les défis qu'ils doivent relever;
- en créant un module de cours qui permettra aux membres de mieux comprendre les forces économiques, sociales et politiques qui accroissent l'inégalité au Canada et ailleurs dans le monde, dans le cadre de la série de cours pour les délégués syndicaux.

ACCROÎTRE NOTRE FORCE DE NÉGOCIATION

Il est vital que les membres du SCFP résistent ensemble aux attaques contre notre droit à la libre négociation collective, aux clauses de disparité de traitement et aux autres concessions. Mais ce n'est pas suffisant. Nous devons aussi faire des gains à la table de négociation.

Le processus de négociation d'une bonne convention collective commence dès la signature de la dernière. Nous élaborerons des outils et des ressources qui aideront les sections locales à créer et à mettre en œuvre des stratégies efficaces pour protéger et améliorer les emplois, y compris la lutte contre l'automatisation, les salaires et les conditions de travail des membres et pour promouvoir de meilleurs services publics.

Les membres du SCFP continueront à travailler en coalition avec nos alliés et avec les gens de nos collectivités qui utilisent les services publics afin qu'ils nous appuient dans nos négociations.

Nous doterons nos membres des ressources dont ils ont besoin et nous augmenterons notre capacité de négociation :

- en luttant à la table de négociation pour de vraies augmentations de salaire, un salaire de subsistance, des emplois à plein temps sûrs, de meilleurs régimes de retraite et des avantages sociaux accrus pour tous les membres du SCFP, y compris les membres occasionnels et à temps partiel;
- en appuyant les négociations coordonnées et centralisées pour les sections locales du SCFP;
- en nous opposant aux règlements imposés par la loi et aux restrictions sur le droit à la libre négociation collective;
- en élaborant des outils de stratégies de campagne et des ressources pour négocier dans différentes circonstances, y compris dans la lutte contre les concessions, que nous ayons le droit de grève ou non, ou que nous travaillions en vertu de désignations de services essentiels ou non. Ces outils aideront les sections locales :
 - à faire de la planification stratégique;
 - à promouvoir l'engagement des membres;

- à protéger les membres qui ont des emplois précaires et à empêcher les employeurs d’avoir recours à des stratégies de faible rémunération pour gruger dans nos salaires et nos conditions de travail;
- à se préparer aux grèves, notamment en mobilisant les membres;
- en veillant à ce que nos sections locales soient au courant des nombreux outils et ressources à leur disposition.
- en organisant une conférence nationale qui permettra aux membres d’acquérir les compétences et les capacités voulues pour soutenir la politique sur les négociations du SCFP afin de résister aux concessions et aux ententes avec clauses de disparité sur le terrain. Le programme de la conférence portera sur les stratégies de campagne, les outils et les ressources en négociation et l’application de nos conventions collectives. Nous mettrons aussi l’accent sur nos réussites.

LUTTER POUR LA SÉCURITÉ DES MILIEUX DE TRAVAIL

Chaque travailleur qui se rend au travail a le droit de rentrer à la maison sain et sauf. Les emplois de plus en plus précaires, la réduction du financement et le manque de personnel dans les services publics nuisent à la santé et la sécurité dans les milieux de travail des membres du SCFP. Chaque membre du SCFP a droit à la santé et à la sécurité dans un milieu de travail qui est exempt de violence. Nous donnerons à nos membres plus de pouvoir pour défendre leur droit à la santé et à la sécurité :

- en continuant à faire pression sur les gouvernements de toutes les régions et sur la scène fédérale pour qu’ils protègent mieux la santé et la sécurité de tous les travailleurs;

- en veillant à ce que la législation sur la santé et la sécurité joue un rôle central pour les travailleurs dans les comités mixtes à tous les niveaux;
- en renforçant notre réseau de militants en santé-sécurité au travail et en stimulant et en soutenant la participation des membres aux comités de santé et de sécurité et leur militantisme en faveur de nos droits;
- en veillant à ce que les sections locales aient les outils voulus pour combattre la violence au travail sous toutes ses formes, y compris la violence familiale et la violence sexuelle, et en protégeant la santé et la sécurité physique et mentale de nos membres.

En élargissant et intensifiant l’engagement et le militantisme de nos membres, nous grossirons les rangs des leaders progressistes dans des centaines de communautés d’un bout à l’autre du pays. En tant que plus grand syndicat du pays, nous savons qu’il est non seulement nécessaire, mais aussi possible de bâtir un Canada meilleur. Lorsque les membres agissent sur le terrain, dans leur communauté, ils font des gains en faveur de milieux de travail plus inclusifs, plus sûrs et plus équitables. Lorsque les sections locales négocient de meilleurs salaires et conditions de travail, c’est toute la société qui en profite. Tous ces gains renforcent des services publics essentiels. Et des services publics plus solides sont les fondements de la société juste et égalitaire pour laquelle nous luttons tous. Pour bâtir un Canada meilleur, il faut vraiment commencer à la base, dans nos sections locales. De là, l’effet d’entraînement est puissant. Nous devons continuer à créer des contacts avec tous nos membres, à négocier vers l’avant et à lutter pour la sécurité des milieux de travail. Car chaque fois que nous le faisons, nous permettons à plus de gens de travailler en faveur du changement dans leurs collectivités, main dans la main avec nos amis, nos voisins et nos alliés.

Renforcer la solidarité de la classe ouvrière dans nos communautés

Lorsque les membres du SCFP luttent pour faire des gains au travail, ils construisent en même temps une société plus juste et plus égale. Nous ne pouvons pas gagner en restant entre nous. Nous devons continuer à lutter en faveur de changements qui améliorent la vie de tous les travailleurs et qui les sortent de la pauvreté. Nous collaborerons avec nos alliés et avec les gens qui comptent sur les services publics pour protéger les bons emplois et conserver les services publics, exiger de meilleurs salaires et conditions de travail pour tous les travailleurs, lutter contre le racisme sous toutes ses formes et revendiquer la justice économique et sociale dans nos collectivités, dans notre pays et partout dans le monde. Nous appuierons nos membres et nos alliés dans la lutte pour l'égalité. Et nous le ferons ensemble.

BÂTIR NOTRE FORCE DE CAMPAGNE

Nos membres sont notre plus grande force et nous ne sommes jamais aussi forts que lorsque nous nous soutenons les uns les autres. Lorsque nous mobilisons nos membres et que nous allons chercher l'appui de nos collectivités, nous pouvons empêcher la privatisation, soutenir les services publics, résister aux concessions à la table de négociation et faire pression en faveur d'emplois stables et de meilleurs salaires et conditions de travail pour chaque travailleur. Nous augmenterons la capacité de nos membres à mener des campagnes efficaces :

- en créant un programme et des outils de campagne pour former et appuyer les membres de chaque région afin d'accroître leurs compétences et leur capacité à défendre les services publics et à résister aux concessions dans tous les secteurs.

S'ORGANISER POUR LE CHANGEMENT

Nous continuerons à nous organiser de manière à influencer tous les ordres de gouvernement dans les enjeux qui comptent pour nos membres et nos collectivités :

- en collaborant avec nos alliés pour créer de larges mouvements sociaux qui renforcent et accroissent notre filet de sécurité sociale, notamment en défendant l'assurance-médicaments universelle, l'équité salariale, de solides régimes de retraite pour tous, des soins de longue durée et des services de garde à l'enfance publics;
- en mobilisant et en renforçant les coalitions pour lutter contre la privatisation, quelle que soit son ampleur, et sous toutes ses formes, ainsi qu'en faveur de la propriété et du contrôle publics des infrastructures;
- en participant aux élections municipales et provinciales, ainsi qu'aux élections fédérales de 2019, afin de promouvoir les priorités de nos membres. Nos efforts porteront sur :
 - de solides services publics et soutiens sociaux;
 - de bons salaires et conditions de travail pour tous les travailleurs;
 - un solide appui à notre parti politique, le Nouveau parti démocratique, notamment en invitant nos membres à jouer un rôle actif au NPD, et l'intensification des efforts pour faire élire des candidats et des gouvernements néo-démocrates;
 - un système électoral plus juste grâce à la représentation proportionnelle aux élections fédérales et provinciales.
- en revendiquant des lois sur le travail qui facilitent la syndicalisation des travailleurs dans tous les secteurs et l'accroissement de la force du mouvement syndical, et en nous opposant aux lois qui limitent le droit des travailleurs à faire la grève;

- en réclamant des changements qui améliorent la vie de tous les travailleurs et qui haussent le plancher pour tous, dont un salaire minimum plus élevé et le renforcement des lois sur les normes d'emploi pour améliorer les conditions de travail et élargir les protections accordées aux travailleurs;
- en défendant le droit de toutes les personnes ayant un handicap au Canada à un travail convenable, utile et correctement payé;
- en nous opposant aux clauses de disparité de traitement et aux exclusions dans les lois sur l'emploi et le travail qui touchent les travailleurs jeunes et précaires de tous les secteurs;
- en travaillant vers l'équité pour les travailleurs racisés, les femmes, les travailleurs LGBTTQI et les personnes ayant un handicap;
- en luttant contre la montée de la haine et en donnant à nos membres et à nos organismes à charte les outils dont ils ont besoin pour parler et agir contre la discrimination au travail et dans la société;
- en faisant la promotion de mesures significatives en faveur de la réconciliation avec les peuples autochtones notamment en demandant aux gouvernements canadiens de mettre en œuvre les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation; en sensibilisant nos membres à l'histoire des pensionnats autochtones et à la tentative de génocide contre les peuples autochtones du Canada; et en appuyant les organisations autochtones et les militants communautaires dans leurs efforts pour promouvoir la guérison et la réconciliation;

- en sensibilisant et en mobilisant nos membres dans le dossier des changements climatiques et en collaborant avec des groupes environnementaux et pour la justice sociale pour protéger la planète contre les effets futurs des changements climatiques.

LUTTER POUR LA JUSTICE MONDIALE

Notre solidarité traverse les frontières et s'étend sur toute la planète. Nous continuerons à soutenir les luttes des travailleurs d'autres pays et à apprendre d'eux. Leurs défis sont inextricablement liés à ceux de nos membres et de tous les travailleurs canadiens. Nous continuerons à faire partie du mouvement pour la justice mondiale :

- en appuyant nos membres et d'autres travailleurs et alliés de partout qui luttent pour la justice dans le monde en nous concentrant sur la solidarité entre travailleurs et en luttant contre les accords de commerce internationaux;
- en revendiquant un modèle différent de commerce trinational et de coopération, qui répond aux besoins des travailleurs et qui favorise la solidarité sur le continent que nous partageons et en travaillant avec des alliées, au pays et à l'étranger, en faveur de l'inclusion dans tous les accords de commerce de clauses substantielles qui protégeront nos droits du travail, nos droits de la personne et la durabilité de l'environnement;
- en faisant pression sur le gouvernement canadien pour qu'il veille à ce que tout accord de commerce renégocié élimine le mécanisme de règlement des différends entre États et investisseurs, et protège les services publics, tout en l'incitant à inclure des obligations exécutoires en matière de droits du travail, qui tiennent compte de la liberté d'association et de la sécurité syndicale.

