



**2021** Congrès  
national du SCFP

# **RENFORCER NOTRE SOLIDARITÉ :**

Orientation stratégique  
2021-2023



Ces deux dernières années n'ont pas été comme les autres. Tout au long de la pandémie, les membres du SCFP ont fait preuve d'une force, d'une résilience et d'un engagement extraordinaire envers leurs communautés. Ils étaient en première ligne, face à un virus inconnu et effrayant. Ils sont demeurés au travail quand on a dit aux autres de rester à la maison. Ils sont restés à la maison quand ils le pouvaient, pour garder les autres en sécurité. Ils ont fait des sacrifices. Et, bien que nous aillions toutes et tous affrontés la même tempête, nous n'étions pas tous dans le même bateau. En effet, la pandémie a aggravé les inégalités. Elle a plus durement touché les femmes, les personnes autochtones et racisées, les nouveaux arrivants et arrivantes, les jeunes et les personnes à faible revenu. En même temps, nous avons constaté l'impact catastrophique de la crise climatique qui menace nos vies et la planète.

Nous avons déjà tiré de nombreuses leçons de la pandémie: la privatisation tue ; les services publics sont vitaux, les travailleuses et travailleurs de première ligne sont des héros, la technologie nous offre de nouvelles façons de rester connectés; et l'économie ne repose pas sur les PDG et les gens d'affaires, mais bien sur les employé(e)s moins payé(e)s qui ont gardé nos communautés en sécurité. La crise climatique a démontré l'importance de faire tout ce que nous pouvons, non seulement pour inverser le réchauffement de la planète, mais aussi pour investir dans les infrastructures publiques nécessaires pour résister aux changements à venir.

À la lumière de ces leçons, nous devons maintenant construire le Canada que nous voulons. Nous devons nous assurer que la reprise s'articule autour des besoins des femmes, des Autochtones, des personnes noires et racisées, des personnes ayant un handicap, des personnes LGBTQ2+, des jeunes, des personnes à faible revenu, des gens qui habitent en région rurale et de l'ensemble des travailleuses et des travailleurs. Nous devons investir dans les services publics et les infrastructures sociales publiques, renforcer notre système de santé pour qu'il soit plus solide et pérenne, s'engager à favoriser des lieux de travail sains sur le plan de la santé mentale, mettre en place des programmes universels de garde à l'enfance et rapatrier les soins de longue durée dans le secteur public. Et nous devons faire tout cela d'une manière plus verte et plus durable. Nous voulons une reprise qui mette les priorités de la classe ouvrière au premier plan.

Le document d'orientation stratégique définit le travail fondamental de notre syndicat, de nos sections locales jusqu'au conseil exécutif national, en passant par nos conseils et divisions. Il prolonge et complète les politiques et les orientations adoptées à chacun de nos Congrès nationaux précédents.

Nous ferons face à des luttes dans de nombreuses provinces où les gouvernements libéraux et conservateurs contrôlent le message et les cordons de la bourse. Ceux-ci tenteront de faire valoir qu'ils n'ont pas les moyens d'investir dans les services publics et que la privatisation est rentable. Mais les membres du SCFP ont entendu cette chanson trop souvent. Nous savons que la privatisation coûte toujours plus cher à long terme et fournit de moins bons services



auxquels seuls les privilégiés ont accès. Ils diront aussi qu'ils ne peuvent pas se permettre de payer des salaires équitables, ou d'offrir de meilleures conditions de travail. Les membres du SCFP savent que nous méritons plus. Ensemble, nous nous battons pour des services publics plus forts, nous nous opposerons à la privatisation et nous exigerons des conventions collectives justes qui tiennent compte de l'inflation galopante. Nous reconnaissons aussi que beaucoup de nos luttes découlent des inégalités sociales et nous nous engageons conséquemment à être la voix de celles et ceux qui n'en ont pas, des plus vulnérables et de celles et ceux que la société abandonne à leur sort.

La pandémie nous a donné l'occasion d'apporter des changements et d'investir pour les gens et la planète, afin que personne ne soit laissé pour compte. À tous les niveaux de notre syndicat, et en collaboration avec nos alliés du mouvement syndical, le SCFP utilisera sa force et sa solidarité pour bâtir de meilleures communautés et une meilleure société.

## Un milieu syndical plus sécuritaire

Le Groupe de travail national a le mandat d'aborder la violence sexuelle et le harcèlement sexiste dans le syndicat - ainsi que d'autres formes de harcèlement et de discrimination au SCFP. Il a consulté les membres sur la manière de créer un environnement plus sécuritaire et accueillant pour tous. Nous réaffirmons que les préoccupations concernant la discrimination, la violence sexiste, le harcèlement sexuel, l'intimidation et les autres formes de harcèlement au sein du SCFP doivent être prises au sérieux et traitées avec rapidité et sensibilité, et que nous devons travailler à la prévention. Le SCFP fournira du personnel et des ressources nécessaires au Groupe de travail pour réaliser ce travail et pour familiariser les membres avec leurs recommandations au cours des deux prochaines années.

Entre-temps, le SCFP travaillera à la mise en œuvre des recommandations du Groupe de travail en collaboration avec les membres du Conseil exécutif national et en fera part aux membres.

Le Groupe de travail :

- enquêtera et recommandera les meilleures pratiques en matière d'intervention des témoins et de consentement ;
- fera des recommandations sur la formation et l'éducation supplémentaire sur le harcèlement et la discrimination à offrir au personnel, aux personnes élues et aux sections locales ;
- envisagera des changements à tous nos processus de plaintes et d'enquêtes ;
- répondra au besoin de transparence et de responsabilité durant la procédure de plainte ;
- étudiera les Statuts nationaux, le Programme d'ombudspersonne, le Code de conduite, la procédure de procès et le processus alternatif, et l'Énoncé sur l'égalité et recommandera des changements si nécessaire ;



- présentera ses constats au congrès de 2023 où nous prévoyons qu'il pourrait y avoir des amendements statutaires et/ou des résolutions découlant de ce travail ;
- fera des recommandations sur la manière dont les sections locales, divisions et conseils peuvent contribuer au maintien d'espaces de travail sécuritaires ;
- s'engage à changer une culture qui permet la discrimination et le harcèlement au SCFP et à appliquer une politique de tolérance zéro car nous aurons un syndicat plus fort lorsque tous les membres de notre communauté seront en sécurité.
- fera des recommandations sur la collaboration que les hommes peuvent apporter à notre travail collectif pour créer des milieux sécuritaires.

## Droits de la personne

Le SCFP poursuivra ses travaux cruciaux de lutte contre le racisme et en faveur de la réconciliation. Ces travaux consistent à éliminer les barrières et les inégalités au sein de notre mouvement, tout en participant à l'effort plus large de construction d'un pays progressiste. Nous intégrerons nos travaux en matière de droits de la personne à tous les efforts de notre syndicat. Et nous comptons le faire ainsi :

- en soutenant et en œuvrant aux côtés des organisations populaires qui luttent pour la réconciliation, contre le racisme et l'oppression, pour les droits des personnes migrantes, des femmes et des personnes queer et trans, pour l'équité d'emploi, pour l'accessibilité et l'équité salariale ;
- en offrant davantage de l'éducation et de la formation en matière d'anti-oppression, de sécurité culturelle et de lutte contre le racisme afin d'éliminer les barrières qui empêchent les gens de progresser ;
- en utilisant les réseaux sociaux pour mettre en évidence le travail du SCFP en matière de droits de la personne et celui de nos organisations alliées et du mouvement syndical à travers le monde ;
- en attirant l'attention sur les luttes constantes des communautés et des travailleuses et travailleurs en quête d'équité au Canada et ailleurs dans le monde par le biais de toutes nos publications et communications numériques ;
- en luttant contre la haine, l'oppression et l'intimidation en ligne, notamment en exigeant de meilleures lois pour tenir les réseaux de médias sociaux responsables de la haine qu'ils propagent.



## Une reprise centrée sur les travailleuses et les travailleurs

Même si nous retrouvons lentement un sentiment de normalité dans nos communautés et nos lieux de travail, nous ne reviendrons pas à la situation d'avant-pandémie. Alors que nous nous préparons à l'après-pandémie, nous reconstruirons de manière à offrir à chacun la possibilité de contribuer à notre monde et d'en bénéficier, particulièrement celles et ceux qui ont été le plus affectés y compris les personnes en quête d'équité et celles qui s'identifient comme femme. Ensemble, nous devons faire mieux pour tout le monde. Et nous le ferons ainsi :

- en assurant des investissements publics continus et durables dans les services publics, et en luttant contre toutes les formes de privatisation ;
- en investissant dans le développement des infrastructures sociales et physiques ;
- en faisant en sorte que les grandes entreprises et les riches paient leur juste part d'impôts, y compris en supprimant les échappatoires fiscales et l'accès aux paradis fiscaux ;
- en nous battant pour des programmes publics qui permettront un accès équitable au travail, y compris des services de garde à l'enfance universels, des centres d'hébergement et des résidences de soins de longue durée publics qui permettront aux aidants naturels de retourner au travail en sachant que leurs proches sont en sécurité ;
- en favorisant une reprise plus juste après la pandémie grâce à la négociation d'ententes sur le télétravail.

## Négocier vers l'avant

Les gouvernements et les employeurs utiliseront la pandémie comme prétexte pour pratiquer l'austérité budgétaire, s'attaquer à nos salaires, avantages sociaux et régimes de retraite, et essayer de négocier des clauses de disparité de traitement. Le SCFP défendra et améliorera ses conventions collectives. Et nous le ferons ainsi :

- en continuant à négocier vers l'avant et en rejetant les demandes de concession et les clauses de disparités de traitement dans les conventions collectives;
- en négociant un minimum de dix jours de congé de maladie payés pour tous nos membres;
- en exigeant l'accès aux avantages sociaux et au régime de retraite pour tous les travailleurs et travailleuses, et des augmentations de salaire réelles pour surmonter l'inflation galopante en établissant des cibles salariales agressives par région;



- en coordonnant et en centralisant nos négociations;
- en luttant pour le droit à la déconnexion technologique des travailleuses et des travailleurs.
- en assurant que les travailleuses et les travailleurs ont les outils et la formation nécessaire pour s'adapter aux changements technologiques au travail et pour défendre nos membres dont l'emploi est menacé par l'automatisation.

## Syndicalisation

La pandémie a illustré l'importance de la solidarité et de la syndicalisation. Nous sommes toujours menacés par certains gouvernements, comme celui du Parti conservateur uni en Alberta, qui veulent priver les travailleuses et les travailleurs de la protection offerte par un syndicat. Nous ne permettrons pas que cela se produise. Tout le monde mérite la sécurité et la protection d'un syndicat. Pour renforcer notre pouvoir de négociation et soutenir nos communautés, nous devons grossir les rangs de notre syndicat. Et nous le ferons ainsi :

- en tendant la main aux nouveaux employé(e)s dans nos secteurs et aux personnes non syndiquées et à celles et ceux dont le statut est précaire dans nos lieux de travail;
- en syndiquant de nouveaux secteurs et de nouveaux lieux de travail ;
- en ramenant les services privatisés dans le domaine public ;
- en travaillant avec nos alliés et en investissant dans l'organisation communautaire;
- en résistant à la sous-traitance, en syndiquant les personnes dont les tâches sont confiées en sous-traitance et en rapatriant les tâches à l'interne;
- en développant notre [document d'orientation sur l'organisation \(Grandir en force\)](#) et en recherchant de nouvelles possibilités de recrutement mur à mur et la croissance dans les soins de longue durée, les soins à domicile et les services de garde, dont la pandémie a accru la sensibilisation et la demande;
- en réclamant des lois qui facilitent nos efforts de syndicalisation et en luttant contre celles qui réduisent notre capacité de syndicalisation.

## Défendre nos membres

Nos membres savent ce que c'est que de travailler sans le soutien et les ressources dont ils ont besoin. Nos milieux de travail ont désespérément besoin d'un financement garanti et d'une meilleure dotation en personnel. Quels que soient les défis auxquels nous serons confrontés à l'avenir, le SCFP se battra pour que les travailleuses et les travailleurs reçoivent le soutien dont ils ont besoin. Voici comment nous procéderons :



- nous ferons campagne pour bonifier les salaires, les avantages sociaux et les régimes de retraite pour tous;
- nous fournirons aux sections locales le soutien dont elles ont besoin pour faire face aux réalités complexes et changeantes de la pandémie, y compris la vaccination obligatoire et de nouveaux règlements et lois des gouvernements, et nous veillerons à ce que les mesures de protection de santé-sécurité soient fondées sur la science, et nous aiderons les sections locales à communiquer avec leurs membres et à répondre à leurs préoccupations;
- nous veillerons à ce que les employeurs garantissent des espaces de travail sains et sécuritaires, tant au plan physique que mental, et offrent une protection contre les agressions et la violence de la part de ceux et celles que nous servons;
- nous veillerons à ce que nos membres et l'ensemble des travailleuses et travailleurs aient accès à des services de santé mentale, des outils et des soutiens solides et accessibles ;
- nous sensibiliserons la population lorsque les emplois ou les salaires de nos membres seront attaqués;
- nous nous battons pour obtenir des lois anti-briseurs de grève partout au pays;
- nous réclamerons un meilleur financement des services publics afin de soutenir les travailleuses, les travailleurs et les communautés.

## Des sections locales fortes et dynamiques

Nous sommes toutes et tous plus forts lorsque nous travaillons et avançons ensemble. Nos sections locales sont le fondement de nos communautés et, souvent, la voix du progrès. Nous devons aussi être la voix de l'acceptation. Le mouvement syndical a commencé à s'attaquer aux importants enjeux de la réconciliation, du racisme, du sexisme, de l'homophobie, de la transphobie, du capacitisme et de l'âgisme, mais il reste encore beaucoup à faire. Nous créerons un milieu plus respectueux, plus sécuritaire et plus accueillant pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs. Et nous le ferons ainsi :

- en offrant plus d'information et de formation sur la lutte contre le racisme; l'oppression et la sécurité culturelle ;
- en négociant dans nos conventions collectives des clauses favorisant l'inclusion et reconnaissant les besoins particuliers de l'ensemble de nos membres ;
- en luttant contre le racisme systémique et en encourageant nos membres de la diversité à faire entendre leur voix ;
- en augmentant la représentation des membres noirs, autochtones et racisés dans notre syndicat et en démantelant les barrières qui les empêchent de participer pleinement à notre syndicat ;



- en administrant et en faisant respecter nos conventions collectives dans une optique antiraciste et anti-oppression ;
- en nous appropriant notre milieu syndical et en faisant en sorte que les personnes se sentent en sécurité, reconnues et soutenues par tout le monde, avec des ressources sur le consentement, la violence, l'intervention des témoins et le harcèlement.
- en favorisant la participation et la mobilisation au sein de nos sections locales en encourageant plus de membres à participer aux activités de lobby, aux manifestations et aux autres activités politiques.

## Des communautés plus fortes et une planète plus saine

Une communauté forte repose sur des services publics bien financés et sur le travail des employées et employés du secteur public. Notre syndicat et l'ensemble de ses composantes ont un rôle important à jouer dans les communautés du Canada. En nous engageant activement et en soutenant nos communautés, nous pouvons bâtir le Canada progressiste, inclusif, respectueux du climat et des travailleurs et travailleuses que nous voulons. Les travailleuses et les travailleurs doivent prendre leur place partout, de la rue au Parlement. Nous y parviendrons ainsi :

- en tissant des liens avec les organismes communautaires qui partagent nos valeurs ;
- en bâtissant des partenariats avec des organisations alliées qui mènent des travaux importants un peu partout au pays ;
- en encourageant nos membres à se joindre aux conseils d'administration, à se présenter aux élections et en les soutenant une fois en poste ;
- en poursuivant notre affiliation au NPD, en appuyant ses candidates, ses candidats et ses campagnes et en participant à la gouvernance du parti aux niveaux provincial et fédéral ;
- en aidant nos membres à comprendre l'importance et la pertinence du NPD en tant que partenaire de la lutte des classes pour de meilleures conditions de travail et de vie pour tous ;
- en engageant nos membres dans l'action politique pour lutter contre les attaques des gouvernements de droite partout au pays et les libéraux qui prétendent être progressistes mais qui, une fois au pouvoir, attaquent les droits des travailleurs ;
- en nous joignant aux militantes et militants qui, à travers le pays et la planète, réclament une action immédiate et soutenue pour combattre la crise climatique et le réchauffement planétaire qui menacent tous les êtres sur la planète, et en mettant en œuvre les appels à l'action de la [Politique environnementale](#) récemment mise à jour du SCFP ;
- en nous impliquant avec un dynamisme renouvelé au sein du mouvement syndical en général, y compris au sein des conseils et aux fédérations du travail.



## Solidarité internationale

Le SCFP s'engage non seulement à construire un pays meilleur, mais aussi un monde meilleur pour toutes et tous. Les travailleuses et travailleurs sont solidaires dans leur lutte contre un système capitaliste mondial qui récompense quelques-uns et en punit beaucoup d'autres. Nous connaissons les faiblesses du système et qui il laisse tomber et nous reconnaissons l'importance de la solidarité entre travailleuses et travailleurs pour changer le système. Nous renforcerons nos efforts en matière de solidarité internationale ainsi :

- en tissant des liens entre nos membres et les travailleuses et travailleurs du monde entier et tirant des leçons des luttes et des victoires de nos partenaires étrangers ;
- en soutenant ceux et celles qui se battent pour mettre fin aux mauvaises conditions de travail, en partageant les histoires des travailleuses et travailleurs du monde entier qui luttent contre l'austérité et en tirant des leçons de leurs tactiques ;
- en dévoilant l'impact de nos investissements sur les travailleuses et travailleurs du monde entier, y compris ceux de nos régimes de retraite, assurant qu'ils reflètent nos valeurs syndicales et protègent les droits de la personne et la santé de notre planète.

:tp/sec