

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7
Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Téléc. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590
cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL
PRÉSENTÉ AU
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL
Ottawa, Ontario
Du 17 au 19 septembre 2019**

Consœurs, confrères et amis,

Lorsque ce rapport sera présenté au Conseil exécutif national en septembre, il ne restera plus que deux semaines avant notre 29^e congrès national. Nous accueillerons plus de 2 000 délégués de chaque région du pays à la magnifique ville de Montréal. D'importants préparatifs sont en cours depuis le début de 2019 et les membres du personnel et de la direction y ont consacré des efforts considérables. Il y aura aussi des réunions de secteurs et des caucus, ainsi que des forums sur différents enjeux prioritaires.

Pour ce congrès national, notre Caisse de participation aux activités nationales joue bien son rôle et un nombre important de personnes déléguées et de personnes déléguées suppléantes qui ont besoin d'une aide financière, particulièrement dans les petites sections locales, pourront assister à la rencontre grâce à ce soutien. Notre objectif est de continuer à augmenter l'accessibilité aux activités syndicales pour tous les membres et sections locales du SCFP, sans égard à leur situation socio-économique.

Nous avons aussi fait des efforts considérables pour que notre congrès national soit aussi écoresponsable que possible. En plus de la compensation de carbone, nous continuons à améliorer notre programme de « Délégué syndical vert » et à réduire par tous les moyens notre utilisation du papier. À ce congrès, les délégués auront accès à une version électronique de la trousse de congrès par l'entremise de l'application du congrès et auront tout de même l'option de se prémunir d'une trousse de congrès papier.

Nous nous efforçons aussi de rendre le congrès aussi accessible que possible pour les délégués de toutes les capacités. Nous offrons un transport accessible, un sous-titrage codé, le Camp jeunesse, le langage des signes américain, des fauteuils roulants motorisés et d'autres soutiens.

MARK HANCOCK
National President/Président national

CHARLES FLEURY
National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorier national

DENIS BOLDUC, PAUL FAORO, FRED HAHN, JUDY HENLEY, DANIEL LÉGÈRE
General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

Comme nous le faisons à toutes les activités nationales maintenant, nous avons aménagé une pièce de détente pour les personnes qui ont besoin de cet accommodement pour se reposer entre les séances. Toute personne ayant un handicap mental ou physique est invitée à profiter de cette pièce de détente au besoin.

Réunion de leadership du Conseil des syndicats des conseils scolaires de l'Ontario

Le 11 août, à Toronto, j'ai eu l'honneur d'assister à la réunion de leadership du CSSO, qui avait pour but de consolider les plans et la mobilisation pour les négociations centralisées de 55 000 travailleuses et travailleurs des conseils scolaires du SCFP de l'Ontario. Dans mon allocution, j'ai insisté sur la solidarité et sur le fait que les ressources du SCFP national sont là pour appuyer les équipes de négociation et de mobilisation centrales et locales dans chaque collectivité de la province.

Bureau régional de la Saskatchewan, Regina

Après une analyse détaillée de l'état de notre édifice actuel à Regina et de l'investissement considérable qui serait nécessaire pour le rénover, nous avons décidé qu'il serait judicieux de vendre la propriété et de trouver un nouvel espace pour loger notre bureau régional de la Saskatchewan.

Nous avons étudié plusieurs possibilités, dont la location d'une propriété existante, l'achat d'un édifice et la construction d'une nouvelle propriété pour répondre à nos besoins. Nous avons opté pour la construction et nous cherchons présentement un terrain pour notre nouveau bureau régional du SCFP-Saskatchewan à Regina.

Nous avons analysé en détail le marché immobilier de Regina et nous sommes présentement en négociations avec les vendeurs d'une courte liste de terrains qui répondent à nos besoins : accès facile, visibilité, nombreuses salles de réunion et de formation, espace pour s'agrandir et prix.

Il est un peu tôt pour établir des échéances claires concernant ce projet, mais il est possible que la construction de notre nouvelle propriété commence au printemps 2020 que nous y emménagions au début de 2021.

Conférence régionale interaméricaine de l'ISP (IAMRECON) de 2019

Le SCFP a participé à la 12^e conférence régionale interaméricaine de l'Internationale des services publics (ISP), tenue en Argentine en juin 2019. J'ai eu l'honneur de diriger une délégation de sept personnes qui participaient à la conférence d'une semaine pour débattre et discuter des diverses luttes communes que doivent livrer les travailleuses et travailleurs d'Amérique du Sud, d'Amérique centrale, d'Amérique du Nord et des Caraïbes. Des enjeux comme la montée du pouvoir des entreprises, la prolifération des accords de commerce internationaux, la numérisation dans le secteur public, les conséquences de la dette publique sur la citoyenneté, les changements climatiques et la justice fiscale ont fait l'objet de discussions en profondeur.

Le thème de la conférence était « Défendre l'État contre le pouvoir des entreprises ». À la première plénière, j'ai présenté un exposé sur des services de qualité et sur la responsabilité de l'État dans leur prestation. Mon exposé mettait en lumière des exemples de campagnes de mobilisation entreprises par le SCFP pour ramener des services à l'interne, comme les services de l'eau White Rock et un projet pilote de services à l'interne de déchets solides à Winnipeg. J'ai eu l'honneur de partager la scène avec le rapporteur spécial des Nations Unies sur la pauvreté extrême et les droits de l'homme, Philip Alston, et des membres de l'American Federation of Teachers (AFT) et du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs de l'ISP. Nous avons eu une riche discussion qui a montré les effets de la privatisation sur les droits de la personne et les luttes menées pour garder les services publics.

Grève de la section locale 1505 du SCFP – Wood Buffalo Housing

En juillet, je me suis rendu dans le nord de l'Alberta pour faire du piquetage avec les membres de la section locale 1505 en grève contre Wood Buffalo Housing (société de logement) de la municipalité régionale de Wood Buffalo. Après de nombreux mois aux piquets de grève, les membres étaient déterminés à ne pas flancher et à rester unis dans leurs efforts pour résister aux tentatives de l'employeur pour sous-traiter les emplois des jardiniers, des travailleuses et travailleurs de l'entretien et des préposées et préposés à l'entretien ménager et les remplacer par des travailleurs à contrat au salaire minimum. Comme pour chaque grève que nous menons, nos courageux membres ont pu faire appel à notre Caisse nationale de grève dès le premier jour pour soutenir leurs efforts.

Conférence du SCFP du Nord de l'Ontario

Au début de septembre, j'ai assisté, avec le confrère Mark Hancock, à la conférence du SCFP du Nord de l'Ontario de cette année, à North Bay, à moins d'une heure de ma ville natale de Ville-Marie, au Québec. Je me sens toujours privilégié de rencontrer nos membres et notre personnel du nord de la province. Même s'ils doivent relever des défis particuliers, tout comme ailleurs dans la province, les membres de cette région se mobilisent et résistent aux compressions et aux tentatives du gouvernement Ford pour détruire les services publics et s'attaquer aux syndicats.

Dans mon discours, j'ai abordé la crise de l'eau potable que vivent les communautés des Premières Nations du Nord de l'Ontario et d'ailleurs au Canada. Les membres de la section locale 4313 du SCFP, qui travaillent pour les services à l'enfance et à la famille à Moosenee, Moose Factory, Attawapiskat et Kasheshewan, ne connaissent que trop bien les effets du manque d'accès à de l'eau potable sur les communautés autochtones. Pendant des décennies, les gouvernements fédéraux libéraux et conservateurs ont laissé cette crise s'aggraver. Et maintenant, le Parti vert veut privatiser l'infrastructure de l'eau des Premières Nations. Nous savons que ce n'est pas la solution. Le NPD réclame depuis des années que le gouvernement fédéral investisse dans l'infrastructure de l'eau des Premières Nations pour assurer un approvisionnement en eau sûr et public.

Programme de stage des recrues

Pour faire suite aux recommandations du Groupe de travail du secrétaire-trésorier national sur la dotation en personnel, nous avons élaboré notre nouveau programme de stage pour les conseillères et conseillers syndicaux. Ce programme de 12 semaines sera offert du 20 septembre au 13 décembre 2019. À l'heure actuelle, 17 participants, dont 8 s'identifient comme travailleurs racisés, sont inscrits. Le programme prévoit dix semaines de formation par observation avec des conseillers syndicaux dans leur région et deux semaines de formation traditionnelle au bureau régional de l'Ontario. La formation traditionnelle abordera un large éventail d'enjeux : rôle des conseillers syndicaux, mobilisation des membres, statuts nationaux du SCFP, règlements, financement de campagne, appui à la grève, TI du SCFP, règlement des griefs, recherche en droit du travail et planification stratégique pour les négociations.

Les dix semaines de formation par observation permettront aux participants de voir le plus grand nombre possible de rôles et de responsabilités que doit assumer un conseiller syndical, comme le processus de négociation, le règlement des griefs, y compris l'arbitrage, différents types de réunions syndicales-patronales, les assemblées de sections locales et la gestion quotidienne de l'affectation d'un conseiller syndical.

Jusqu'à maintenant cette année, nous avons aussi offert des plans de perfectionnement individuel à dix candidates et candidats de toutes les régions du pays. Ces types de plans sont axés sur des candidates et candidats qui n'ont pas besoin de toutes les douze semaines de formation par observation et de formation traditionnelle, mais à qui on pourrait offrir de deux à six semaines de formation par observation pour mieux évaluer leurs capacités et les préparer au rôle de conseiller syndical.

ÉTATS FINANCIERS POUR LE TRIMESTRE TERMINÉ LE 30 JUIN 2019

Caisse générale

L'actif total de la Caisse générale au 30 juin 2019 était de 290,7 millions de dollars, comparativement à 279,0 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 288,2 millions de dollars au 30 juin 2018. Les postes d'importance sont détaillés ci-dessous.

Le solde bancaire au 30 juin 2019 était de 22,9 millions de dollars, en hausse par rapport à 17,9 millions de dollars au 31 décembre 2018 et en baisse de 7,1 millions de dollars par rapport au 30 juin 2018. Le solde bancaire inclut des réserves de liquidités internes pour les prestations de retraite, la capitalisation des avantages sociaux futurs, la gestion des propriétés, le congrès de 2019, le Fonds pour les édifices régionaux et la balance de la mise en marche de la Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés (FSSBE) du CSSO.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 234,9 millions de dollars au 30 juin 2019, en hausse par rapport à 223,6 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 233,8 millions de dollars au 30 juin 2018.

La Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés du CSSO est maintenant établie. Des plus de 7 millions de dollars du fond de démarrage que le SCFP gérait, environ 1 million ont été consacrés aux coûts de démarrage et un total de 5,6 millions de dollars ont été transférés à la Fiducie. Le SCFP continu à retenir 1 million de dollars des fonds originaux reçus jusqu'à ce que tous les coûts aient été soumis. Comme nous l'avons dit précédemment, ce montant apparaîtra comme un passif dans notre état de la situation financière jusqu'à ce que toutes les conciliations soient complétées. Le reste des fonds a été transféré à la Fiducie à la fin août.

Le véritable passif calculé par notre actuaire au 31 décembre 2018 était de 205,1 millions de dollars, par rapport à 192,5 millions de dollars à la fin de 2017. Le bilan au 31 décembre 2018 montrait un passif de 150,7 millions de dollars, ce qui laissait un écart non inscrit de 54,4 millions de dollars. Pour les six premiers mois de l'année, nous avons inscrit un passif additionnel de 10,8 millions de dollars, ce qui porte le passif total inscrit au 30 juin 2019 à 161,5 millions de dollars.

Le solde de la Caisse au 30 juin 2019 se situe à 55,9 millions de dollars, dont un total de 2,1 millions de dollars est réservé comme suit : 789 000 \$ à la Caisse de participation aux congrès et aux activités nationales et 1 312 000 \$ au Fonds pour les édifices régionaux. Du solde de la Caisse, nous avons investi 68,5 millions de dollars en immobilisations, ce qui nous laisse un solde sans restriction négatif de 14,7 millions de dollars. En somme, tout l'avoir de la Caisse générale est affecté, soit parce qu'il a été alloué à des fins précises, soit parce qu'il a été utilisé pour des immobilisations.

Le surplus d'exploitation préliminaire (avant la provision du Fonds pour les édifices régionaux) pour l'exercice est de 529 250 \$, comparativement à un déficit prévu de 1,7 million de dollars.

Les revenus de capitation sont supérieurs au budget de 2,1 millions de dollars et le revenu total est supérieur de 6,3 millions de dollars, surtout en raison d'un gain non matérialisé de 4,6 millions de dollars causé par la reprise des marchés après la chute brutale de l'automne dernier. Les dépenses totales sont supérieures au budget de 4,1 millions de dollars.

Les salaires sont inférieurs au budget de 564 000 \$, les avantages sociaux actuels sont supérieurs au budget de 225 000 \$ et les avantages sociaux futurs, excluant la provision pour ajouter les gains non matérialisés au passif, sont inférieurs au budget de 32 000 \$.

Au total, les autres dépenses d'exploitation, incluant les programmes, sont supérieures au budget d'environ 191 000 \$. Voici quelques éléments significatifs :

1. Les dépenses consacrées à l'orientation stratégique sont inférieures au budget de 692 000 \$.
2. Les dépenses électorales sont inférieures au budget de 262 000 \$.
3. Les dépenses consacrées au Fonds de riposte sont inférieures au budget de 258 000 \$.
4. Les dépenses consacrées aux programmes généraux sont inférieures au budget de 51 000 \$.
5. Les frais de déplacement pour affaires sont supérieurs au budget de 506 000 \$.

Caisse nationale de défense

Au 30 juin 2019, l'actif total s'élevait à 14,5 millions de dollars, comparativement à 14,4 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 14,8 millions de dollars au 30 juin 2018. Le solde au 30 juin 2019 était de 301 000 \$ en hausse par rapport à 280 000 \$ au 31 décembre 2018. En outre, nous avons des placements totalisant 12,3 millions de dollars au 30 juin 2019, en hausse de 263 000 \$ par rapport au 31 décembre 2018.

Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 1,5 million de dollars au 30 juin 2019, par rapport à 1,8 million de dollars au 31 décembre 2018. Nous avons aussi un passif de 9,0 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, par rapport à 8,1 millions de dollars à la fin de l'exercice précédent. Enfin, nous devons une petite somme à la Caisse générale à la fin du trimestre.

Au 30 juin 2019, le solde de la Caisse s'établissait à 3,8 millions de dollars, par rapport à 4,4 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 6,4 millions de dollars au 30 juin 2018.

Les fonds consacrés aux campagnes à frais partagés approuvées par le Conseil Exécutif National pour la première moitié de l'année totalisent 3 142 374 \$ sur un budget annuel de 3,65 millions de dollars. Il y a eu recouvrement de 591 137 \$ de fonds non utilisés de campagnes à frais partagés précédentes qui ont été fermées durant le premier trimestre. Les dépenses consacrées aux grandes campagnes de recrutement se sont élevées à 3 035 788 \$ sur un budget annuel de 3,65 millions de dollars. Les dépenses consacrées aux initiatives nationales en matière de stratégie ont totalisé 1 239 466 \$ sur un budget annuel de 2,85 millions de dollars. Les dépenses consacrées aux initiatives régionales en matière de stratégie ont totalisé 428 702 \$ sur un budget annuel de 2,325 millions de dollars.

Caisse nationale de grève

L'actif total de la Caisse de grève au 30 juin 2019 s'élevait à 109,7 millions de dollars, par rapport à 99,9 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 96,7 millions de dollars au 30 juin 2018. Cet actif était formé de 4,7 millions de dollars en liquidités, de 1,9 million de dollars en capitation à recevoir et de 103,0 millions de dollars en placements.

Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 257 000 \$, en baisse par rapport à 360 000 \$ au 31 décembre 2018 et à 494 000 \$ au 30 juin 2018.

Au 30 juin 2019, le solde de la Caisse s'établissait à 109,4 millions de dollars, comparativement à 99,5 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 96,2 millions de dollars au 30 juin 2018.

Les revenus de la Caisse de grève, y compris les revenus de placement, étaient de 7,7 millions de dollars au 30 juin 2019 et les dépenses se sont élevées à 1,1 million de dollars, ce qui a donné lieu à un surplus de 6,7 millions de dollars, avant les pertes de placement non matérialisés de 3,3 millions de dollars.

GRÈVES, LOCK-OUT ET RÈGLEMENTS

Section locale 2118 – Ville de Mascouche, 130 membres en grève deux jours, les 12 et 13 février 2019.

Section locale 1186 – Université de Montréal, 17 membres en grève du 13 mars au 9 juillet 2019.

Section locale 1505-06 – Wood Buffalo Housing, Municipalité de Wood Buffalo, 44 membres lockoutés depuis le 13 mai 2019.

Section locale 1761 – Conseil municipal de Placentia, 14 membres en grève du 16 juillet au 29 août 2019.

Section locale 1282 – Ville de Bathurst (cols blancs), 22 membres lockoutés depuis le 25 juillet 2019.

Section locale 1294 – Syndicat des employés de soutien de l'UQAM, 1 800 membres en grève depuis le 3 septembre.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Pour le trimestre terminé en juin 2019, les paiements en retard s'élevaient à 9 349 167 \$, une augmentation de 1 659 971 \$, ou 21,59 %, par rapport au trimestre précédent terminé en mars 2019. Les retards ont augmenté de 8,68 % par rapport à juin 2018.

RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION (TI)

Au cours du troisième trimestre de 2019, le Service de la TI a développé le système de gestion de la relation membre (SGRM) en vue du congrès du SCFP de 2019 et a aidé le Québec à migrer de son système Maurice vers le SGRM. La TI a également planifié le remplacement du système de capitation du SCFP et, enfin, a continué à améliorer la gestion de l'information partout au SCFP grâce au projet infonuagiqueSCFP.

SGRM

En mai, le SCFP a mis en œuvre le module de gestion des événements (GE) du SGRM qui remplace l'ancien système d'inscription au congrès. L'équipe de développement de la TI se consacre maintenant à la prochaine version de la GE qui permettra au SCFP d'organiser et de gérer les conférences. Le nouveau module de conférences de la GE doit être mis en fonction au début de 2020.

L'équipe de développement de la TI poursuit sa collaboration avec la Direction de l'organisation et des services régionaux à un exercice de validation et de purification des données dans le but d'améliorer l'exactitude des données existantes dans le SGRM et les processus nécessaires pour assurer le maintien régulier et facile des données à l'avenir.

La dernière version mineure du SGRM en 2019 est prévue pour la mi-décembre. Elle comprendra des améliorations aux modules de mobilisation (EHub) et de l'éducation (ED) du SGRM.

InfonuagiqueSCFP

Au cours de la dernière année, le projet infonuagiqueSCFP a considérablement évolué et aide le SCFP à acquérir de meilleures pratiques de gestion de l'information.

Les consultations sur le calendrier de conservation sont bien amorcées. Plus de 82 consultations ont été menées jusqu'à maintenant et il en reste une vingtaine.

Pendant deux semaines en juin, la responsable du projet infonuagiqueSCFP a donné des formations d'une demi-journée à plus de 100 conseillères et conseillers syndicaux sur les divers éléments du projet infonuagiqueSCFP, OneDrive pour entreprises (ODE) et les groupes Office 365. Ces formations ont été très appréciées et 32 000 fichiers de plus ont été téléchargés sur ODE au SCFP !

Autre note positive, l'équipe du projet infonuagiqueSCFP est heureuse de signaler que le projet est maintenant complété à 87 % dans l'ensemble du pays (nettoyage des fichiers, structure des dossiers et convention d'appellation).

Remplacement du système de capitation

Au cours de la dernière année, le Service s'est consacré à la recherche et à la planification d'un nouveau système de capitation du SCFP. Le plan détaillé de la

livraison du nouveau système est maintenant terminé et il a été examiné et accepté par la Direction des finances. Un contrat de livraison a été signé avec WebSan, le même fournisseur qui a mis en place le système de compte de dépenses électronique du SCFP. Ce projet devrait être terminé vers le milieu de 2020.

Pendant la phase 1 de ce projet, on reproduira l'actuelle fonctionnalité du système existant. À la phase 2, le SCFP explorera les meilleurs moyens à prendre pour intégrer la capacité de paiement en ligne pour toutes les sections locales.

Systèmes des finances et des RH

La mise à niveau des serveurs qui hébergent ces deux importants systèmes et leur transfert au nuage sont en cours. La mesure sera avantageuse pour le SCFP parce qu'elle permettra d'ajouter et d'améliorer des fonctionnalités aux systèmes, de réduire les coûts de fonctionnement et de nous donner un plan intégré plus complet de récupération en cas de désastre. Le système des RH a été transféré à la fin de mai. Les essais et la mise en œuvre seront terminés d'ici la fin du troisième trimestre de 2019.

En même temps, la TI et les RH collaborent étroitement avec Avanti (fournisseur du système des RH) à la mise en place d'une méthode et d'un plan de mise en œuvre pour un processus électronique de demande de congé et d'affichage de postes et de candidatures pour le personnel du SCFP.

Infrastructure et opérations de la TI

La TI du SCFP a mis en œuvre un plan pour améliorer l'infrastructure de la TI et la rendre systématique dans tous les bureaux du SCFP. Ceux-ci auront de meilleurs réseaux et la sécurité, le contrôle et la gestion de ces réseaux s'amélioreront aussi.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Nous avons terminé avec succès la négociation de nouveaux baux à Prince Albert, Calgary, Nanaimo et Yorkton. Nous emménagerons dans ces nouveaux locaux en 2019 après l'achèvement des projets d'amélioration locative. Nous avons aussi renouvelé les baux de Fort McMurray, Dauphin, Niagara, Dalhousie et Pembroke. Nous analysons nos options pour certains baux qui arrivent à échéance en 2020, comme ceux de Kitchener, Peterborough et Windsor.

Nous avons commencé les rénovations de notre propriété de Trail et elles devraient se terminer d'ici la fin de l'année. Nous avons aussi amorcé nos nouvelles améliorations locatives à Prince Albert, où nous emménagerons à la fin d'octobre. Nous entreprendrons sous peu de nouveaux aménagements à Calgary et Nanaimo et nous commençons l'agrandissement du bureau régional de l'Ontario à Markham, qui comprendra des locaux au rez-de-chaussée pour loger le CSSO.

En ce qui a trait au déménagement du bureau de Regina, nous cherchons un terrain pour construire le nouveau bureau régional de la Saskatchewan. Nous avons étudié en détail le marché de l'immobilier et nous négocions présentement avec une courte liste de propriétaires possibles.

CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS

Au 6 septembre 2019, environ 1 715 personnes déléguées et 177 personnes déléguées suppléantes étaient inscrites à notre congrès de 2019. C'est un peu plus qu'à la même date en 2017. Sur ces 1 715 personnes inscrites, 869 participeront aux diverses réunions de secteurs prévues pour le dimanche 6 octobre. Compte tenu de la demande plus élevée que prévue, nous avons réservé des chambres à l'hôtel Reine-Élisabeth et à l'hôtel Monville à Montréal, tant pour les délégués que pour le personnel. Nous nous attendons à une importante participation !

Le SCFP a mené une vérification des lieux les 23, 24 et 25 juillet 2019, avec deux membres du Comité national des personnes ayant un handicap. Ils ont visité le Palais des congrès de Montréal, l'hôtel Fairmont Reine-Élisabeth, le Holiday Inn Centre-Ville, le Doubletree, le Delta Montréal, le Courtyard Marriott Montréal Centre-Ville, l'hôtel Intercontinental, le Westin Montréal, l'hôtel Embassy Suites et l'hôtel Montréal Marriott Château Champlain. Les représentants du Comité national des personnes ayant un handicap ont fait part des éléments dont il faut tenir compte pour évaluer les niveaux d'accessibilité. Les commentaires ont été très positifs et nous avons constaté avec plaisir que les hôtels et le Palais des congrès sont accessibles pour nos personnes déléguées et notre personnel. En outre, le personnel de l'hôtel a été très ouvert aux suggestions et commentaires de nos membres.

Même si, pendant l'été, la plupart des milieux de travail diminuent leurs tâches, nous avons planifié plusieurs réunions de comités et de services et la tendance se maintiendra en septembre. En plus de nos réunions habituelles, le SCFP a aidé à organiser le rassemblement autochtone de l'Atlantique et des Maritimes au Holiday Inn et au centre des congrès de Truro, en Nouvelle-Écosse, tenu les 5 et 6 septembre 2019.

Le SCFP continue à planifier réunions et activités et nous sommes impatients de vous voir à Montréal à notre congrès national.

ADMINISTRATION DU RÉGIME DE RETRAITE

Le Conseil de fiducie mixte (CFM) a tenu sa troisième réunion de l'année en septembre pour discuter des activités du Régime.

En juillet, pour essayer de diversifier les placements, le CFM a retenu les services d'un nouveau gestionnaire de placement avec un mandat d'actions mondiales. Fiera Capital a été fondé en 2003 et son siège social est à Montréal. Environ 6 % de l'avoir de la caisse du RRES a été alloué à ce nouveau mandat.

Le Rapport aux participants de 2018 et les états financiers pour l'exercice terminé le 31 décembre 2018 sont tous deux accessibles sur le site Web du RRES à www.rres.ca.

Le rapport annuel de 2018 a été envoyé par la poste aux participants actifs, retraités et différés en juin. Les participants actifs ont accès à leur relevé annuel de 2018 sur le site Web du Régime à des fins d'estimation de leur pension.

Cette année, les séminaires de préparation à la retraite auront lieu à Vancouver, Montréal et Ottawa.

Retraites

La consœur Wendy Hill, bureau de Hamilton – 1^{er} septembre 2019

La consœur Terry Parker, bureau d'Ottawa – 1^{er} octobre 2019

La consœur Wendy M. Johnston, bureau régional des Maritimes – 1^{er} novembre 2019

La consœur Ellen Williams, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} décembre 2019

La consœur Jennifer Moniz, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} janvier 2020

La consœur Sandra McNama, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} janvier 2020

La consœur Marilyn Mottola, bureau régional du Manitoba – 1^{er} janvier 2020

La consœur Jo-Anne Tremblay, bureau du président national – 1^{er} janvier 2020

La consœur Isabel Hermano-Lau, Service de la comptabilité – 1^{er} mai 2020

CONCLUSION

Les activités du SCFP national pendant le dernier trimestre ont continué à s'intensifier tout au long de l'été et du début de l'automne. Même si beaucoup d'entre nous continuerons à être extrêmement occupés dans chaque région du Canada, je suis impatient d'accueillir tous les délégués à notre congrès national à Montréal dans quelques semaines. À ce 29^e congrès national, tous les délégués auront l'occasion et la responsabilité de s'engager, de débattre et d'élaborer des stratégies nationales pour choisir la direction que prendra notre grand syndicat au cours des deux années à venir.

Respectueusement soumis,

Le secrétaire-trésorier national,


CHARLES FLEURY

:mar/sec