

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7

Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Téloc. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590

cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL
PRÉSENTÉ AU
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL
Ottawa, Ontario
Du 18 au 20 juin 2019**

Consœurs, confrères et amis,

La première moitié de 2019 a été à la fois remplie de défis et enthousiasmante et vous constaterez, à la lecture de mon rapport, que d'importants progrès ont été réalisés au niveau national.

L'un des jalons les plus importants pour le SCFP national cette année a été l'atteinte de la barre des 100 millions de dollars pour notre Caisse nationale de grève. Nos membres peuvent être assurés que le SCFP national les appuiera lorsqu'ils devront livrer de dures luttes aux tables de négociation.

Congrès des divisions de 2019

Maintenant que la saison de 2019 des congrès de divisions est presque terminée, je tiens à remercier tous les membres de notre Conseil exécutif national, ainsi que les membres des conseils exécutifs des divisions et les délégués, pour l'accueil chaleureux qu'ils m'ont réservé aux congrès. Le congrès de la division du Manitoba a été reporté à l'automne étant donné la tenue des votes de représentation dans le secteur de la santé. Je suis impatient d'assister à ce dernier congrès de division de 2019 en septembre.

Je suis heureux que vous m'ayez accordé du temps, dans l'ordre du jour de vos congrès de division, pour coanimer, avec le président Mark Hancock, une activité des dirigeants nationaux. Mark et moi avons rencontré plus de 1 000 délégués avec qui nous avons discuté du Groupe de travail national du SCFP sur la gouvernance, des changements proposés à la procédure régissant les procès et du Groupe de travail national sur la dotation en personnel. Le SCFP a beaucoup de défis à relever dans chacun de ces domaines, mais nous avons reçu les commentaires importants de centaines de délégués ayant participé aux discussions.

MARK HANCOCK

National President/Président national

CHARLES FLEURY

National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorier national

DENIS BOLDUC, FRED HAHN, JUDY HENLEY, DANIEL LÉGÈRE, MARLE ROBERTS

General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

Aux congrès des divisions, j'ai eu le plaisir d'aborder les sujets suivants :

- Les allocations budgétaires pour 2019, incluant les 17 nouveaux postes consacrés surtout au service de nos sections locales;
- Les ressources accrues accordées aux campagnes de promotion des services publics et de résistance aux attaques lancées par les gouvernements de droite;
- Un meilleur soutien pour les sections locales aux prises avec les votes de restructuration imposés par des gouvernements qui tentent de diviser le mouvement syndical, ce qui oblige les syndicats à lutter pour conserver leurs membres au lieu d'accroître la densité syndicale et de recruter les travailleurs non syndiqués;
- Les recommandations du Groupe de travail national sur la dotation en personnel, dont une stratégie de recrutement renouvelée pour l'embauche du personnel en général et l'embauche tenant compte de l'équité en particulier;
- Le point sur notre travail en droits de la personne partout au pays;
- Certains progrès importants réalisés par le SCFP national dans ses efforts constants pour améliorer sa technologie et le soutien accordé aux sections locales.

À chaque congrès de division, il était clair que les membres et les leaders du SCFP se consacrent pleinement à leur travail de militants syndicaux partout au pays.

Aller de l'avant – Conférence nationale du SCFP sur la négociation

Cette année, notre Conférence nationale sur la négociation a eu lieu à Saskatoon, en Saskatchewan, du 18 au 21 mars. C'était la première fois qu'un événement national avait lieu à Saskatoon. Plus de 700 membres et membres du personnel y ont assisté et ce fut une occasion très fertile pour discuter en profondeur et élaborer des stratégies. Nous avons eu la chance d'accueillir des conférencières et conférenciers stimulants provenant tant des rangs du SCFP que de ceux d'alliés, comme Jeff Good, l'un des dirigeants de la victorieuse grève des enseignantes et enseignants aux États-Unis. Les délégués ont aussi participé, avec la section locale 1975, à une marche et à une manifestation à l'Université de Saskatoon en appui à la lutte de ces membres pour protéger leur régime de retraite.

Les délégués à la Conférence ont aussi abordé la question de la montée des gouvernements de droite qui s'en prennent aux travailleuses et travailleurs du secteur public, épaulés par les tactiques de plus en plus agressives des employeurs à la table de négociation. La politique du SCFP national sur les négociations sans concession a formé la base des discussions et des plénières et les commentaires des participants ont été très positifs, surtout pour les ateliers Planification stratégique pour la négociation, Mobilisation des membres, Faire campagne pour gagner et Gagner les grèves.

Conférence des travailleuses et travailleurs des services sociaux de l'Ontario, Toronto

Le thème de la conférence annuelle des services sociaux était « Whatever it Takes » (Il faut ce qu'il faut) et j'ai eu la fierté de livrer un message de solidarité aux militantes et militants dévoués qui mènent la lutte pour protéger le secteur des services sociaux de la province. Le secteur est ébranlé par la perte de plus d'un milliard de dollars, alors que les dépenses de l'Ontario par habitant destinées aux services sociaux sont déjà parmi les plus faibles au pays. Dans mon allocution, j'ai promis que le SCFP national soutiendrait le secteur dans sa lutte contre la privatisation, les fusions, le manque de financement, l'augmentation de la précarité, l'incertitude et le démantèlement de beaucoup des services et organisations bâtis par des membres du SCFP au cours des dernières décennies.

Conférence du Comité de coordination des employées et employés municipaux de l'Ontario, Niagara Falls

Les délégués du secteur municipal se sont réunis à Niagara Falls pour leur conférence annuelle, dont le thème était « Putting Communities First » (Les collectivités d'abord). Beaucoup de sections locales ont parlé des énormes défis qu'entraînent les compressions et les restructurations imposées par le gouvernement Ford. Dans mon allocution, j'ai promis que le SCFP national les aiderait à relever ces défis, qui incluent les compressions dans les soins de santé publics, la restructuration des services médicaux d'urgence, les bibliothèques sans personnel, les privatisations coûteuses, les restructurations et bien d'autres enjeux d'importance.

Institut Broadbent, Ottawa, les 28 et 29 mars

À la fin de mars, je me suis joint à plus de 1 200 progressistes réunis à Ottawa au Sommet sur le progrès organisé chaque année par l'Institut Broadbent. Le thème de cette année était « Idées inspirantes. Outils gagnants ». Les conférencières et conférenciers ont parlé des moyens à prendre pour utiliser le populisme à bon escient et y résister lorsqu'il le faut. Notre délégation du SCFP a participé à des douzaines d'ateliers sur certains des enjeux les plus pertinents pour les décideurs politiques, les organisateurs, les femmes et hommes politiques et les bâtisseurs communautaires de tout le Canada.

Congrès du Conseil des syndicats d'hôpitaux de l'Ontario, North Bay

Des centaines de délégués du CSHO se sont réunis à la mi-avril et j'ai eu le plaisir de me joindre à eux à North Bay. Ensemble, ils ont discuté du plan du CSHO pour réagir aux attaques incessantes contre le système de soins de santé, qui prennent la forme de compressions, de restructurations, de privatisations, de fusions et de votes de représentation toujours plus fréquents. Mais le congrès a aussi célébré, car des victoires importantes dans les derniers votes de représentation ont permis d'accueillir plusieurs milliers de travailleuses et de travailleurs dans les rangs du SCFP. J'ai affirmé aux délégués que le SCFP national continuera à appuyer le CSHO et que c'est avec fierté que nous avons accordé d'importantes ressources à ces votes de représentation.

Célébration du 100^e anniversaire de la grève générale de Winnipeg

La Fédération du travail du Manitoba a organisé divers événements pour commémorer le 100^e anniversaire de la grève générale historique de Winnipeg de 1919. J'ai pu assister au gala de célébration et faire partie de la commémoration de cette page marquante de l'histoire syndicale canadienne, car la réunion du Conseil canadien du CTC s'est tenue à Winnipeg pour permettre aux syndicats de participer aux festivités.

C'est avec beaucoup de fierté que j'ai appris que ce sont des femmes qui ont mené cette grève. En effet, 12 000 opératrices de téléphone de Winnipeg ont débrayé et le mouvement de grève s'est répandu dans toute la ville. Peu après, la plupart des travailleuses et travailleurs syndiqués de la ville se sont joints à elles et 30 000 travailleuses et travailleurs ont fait la grève pendant six semaines. La lutte portait sur des salaires équitables, le droit d'adhérer à un syndicat et le droit de négocier collectivement. Les grévistes ont même défié une loi de retour au travail et ont poursuivi la grève.

Assemblée publique sur les PPP, Corner Brook, Terre-Neuve

Au congrès de la division de Terre-Neuve-et-Labrador, les citoyens de Corner Brook ont été invités à se joindre aux délégués du SCFP pour participer à une soirée publique sur les problèmes des partenariats public-privé. Au cours des trois dernières années, le gouvernement de Terre-Neuve a annoncé sept projets de PPP (trois établissements de soins de longue durée, deux hôpitaux, un pénitencier et un édifice à bureaux). Le confrère Mark et moi avons pris la parole à l'assemblée publique pour insister sur l'engagement du SCFP à lutter contre les PPP et sur l'importance d'adopter des lois sur la transparence et la reddition de comptes. Angella McEwan et Govind Rao, membres du personnel du SCFP, ont parlé des ratés des projets de PPP dans d'autres provinces, du gaspillage de fonds publics et de la détérioration des soins aux patients qui résultent de la sous-traitance. Les médias provinciaux ont bien couvert l'assemblée. Félicitations à la division du SCFP-T.-N.-L. pour cet immense succès.

Conférence municipale de l'Ouest

La semaine dernière, je me suis joint aux délégués participant à la Conférence municipale de l'Ouest, tenue tous les deux ans. Cette année, elle avait lieu à Kelowna, en Colombie-Britannique. Cet unique rassemblement permet aux sections locales municipales de discuter de leurs défis et d'élaborer des stratégies, notamment dans les dossiers suivants :

- L'importance de la participation aux élections municipales et du maintien des liens avec les élus pendant leur mandat;
- La lutte contre la privatisation et la recherche de possibilités de ramener le travail à l'interne;
- La résistance à l'augmentation du travail précaire et la lutte pour des emplois à temps plein pour nos membres.

Les discussions ont été très dynamiques et productives. En particulier dans un contexte de changements politiques radicaux, ce type de réunion d'élaboration de stratégie a une grande valeur.

Fédération canadienne des municipalités

Chaque année, le SCFP national participe à la conférence de la FCM pour y faire la promotion de son programme municipal. Cette année, la conférence avait lieu à Québec, du 30 mai au 2 juin, et j'ai eu le plaisir d'y assister comme membre de la délégation du SCFP. L'activité permet d'échanger des points de vue sur des priorités communes et de créer des liens avec les élus et le personnel de centaines d'administrations municipales de tout le pays.

Cette année, en plus d'accueillir des centaines de participants à la conférence à notre stand au salon professionnel, de participer aux discussions d'experts et aux ateliers et d'organiser une réception très courue, le SCFP a présenté un atelier sur les défis de la crise du logement abordable qui sévit dans bien des municipalités canadiennes et sur les solutions à mettre en œuvre pour répondre aux besoins. La participation du SCFP à cette conférence nationale permet aux travailleuses et travailleurs de faire entendre leur voix dans la conversation municipale sur l'infrastructure, le commerce et la protection des services publics.

Internationale des services publics

La réunion sous-régionale nord-américaine de l'ISP a eu lieu à Washington DC, en avril. Les affiliés de l'ISP du Canada/Québec et des États-Unis ont tenu une assemblée annuelle pour discuter des luttes communes que nous menons et des façons de relever les défis qui nous attendent. La discussion a porté notamment sur la scène politique d'ici aux élections américaines de 2020, les implications pour la syndicalisation de la décision AFSCME c. Janus, l'appui croissant accordé aux gouvernements provinciaux conservateurs au Canada et des sujets comme la numérisation et l'avenir du travail dans le secteur public. Nous avons planifié la prochaine conférence régionale interaméricaine (IAMRECON) de l'ISP qui aura lieu plus tard dans le mois en Argentine et où je dirigerai la délégation du SCFP.

Cette rencontre a été suivie de la réunion sur la privatisation en Amérique du Nord de l'ISP, où nous avons discuté des effets de la privatisation sur les droits de la personne, ainsi que des luttes à mener, par exemple contre la privatisation des prisons aux États-Unis. J'ai présenté l'impressionnante liste d'outils et d'études du SCFP sur la privatisation pour soutenir les campagnes de riposte et j'ai informé l'assemblée de notre intention de surveiller et d'influencer les efforts déployés par le gouvernement canadien pour promouvoir la privatisation dans les pays en développement.

Solidarité internationale – Délégation syndicale coréenne

Le SCFP a accueilli une délégation de 14 leaders du Syndicat coréen des travailleuses et travailleurs du secteur public et des transports (Korean Public Sector and Transport Workers Union ou KPTU) en mai. La délégation voulait en savoir plus sur le programme d'éducation et de formation des membres du SCFP. J'ai eu le plaisir de souhaiter la bienvenue aux membres de la délégation et d'animer un important échange sur le contexte politique au Canada, le rôle important joué par la Direction de l'éducation du SCFP dans la formation en leadership offerte aux membres et les efforts déployés par le SCFP national pour promouvoir le leadership des jeunes travailleuses et travailleurs et des membres de groupes en quête d'égalité.

Vérifications nationales du SCFP

Au dire de tous, la saison de vérification de 2019 a été très occupée pour les secrétaires-trésoriers et les syndicats de tout le pays. Il en a été de même au SCFP national. Nos vérificateurs externes ont mené leur examen annuel exhaustif de nos finances et systèmes financiers. Nos syndicats nationaux ont aussi terminé leur vérification annuelle. Les deux rapports seront présentés à cette réunion du Conseil de juin.

L'avis annuel a été envoyé à tous les organismes à charte afin de leur rappeler que pour conserver leur cautionnement du SCFP national, la compagnie d'assurance exige qu'ils soumettent leur rapport de syndicat à mon bureau avant le 30 juin de chaque année.

ÉTATS FINANCIERS POUR LE TRIMESTRE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

Caisse générale

L'actif total de la Caisse générale au 31 mars 2019 était de 285,3 millions de dollars, comparativement à 279,0 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 277,7 millions de dollars au 31 mars 2018. Les postes d'importance sont détaillés ci-dessous.

Le solde bancaire au 31 mars 2019 était de 17,2 millions de dollars, en légère baisse par rapport à 17,9 millions de dollars au 31 décembre 2018 et en baisse de 8,2 millions de dollars par rapport au 31 mars 2018. Le solde bancaire inclut des réserves de liquidités internes pour les prestations de retraite, la capitalisation des avantages sociaux futurs, la gestion des propriétés, le congrès de 2019, le Fonds pour les édifices régionaux et la balance de la mise en marche de la Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés (FSSBE) du CSSO.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 228,7 millions de dollars au 31 mars 2019, en hausse par rapport à 223,6 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 223,5 millions de dollars au 31 mars 2018.

La Fiducie de soins de santé au bénéfice d'employés du CSSO est maintenant établie. Des plus de 7 millions de dollars du fond de démarrage que le SCFP gérait, environ 1 million ont été consacrés aux coûts de démarrage et un total de 5,6 millions de dollars ont été transférés à la Fiducie. Le SCFP continu à retenir 1 million de dollars des fonds originaux reçus jusqu'à ce que tous les coûts aient été soumis. Comme nous l'avons dit précédemment, ce montant apparaîtra comme un passif dans notre état de la situation financière jusqu'à ce que toutes les conciliations soient complétées et que nous soyons en position de transférer le reste des fonds à la Fiducie.

Le véritable passif pour les avantages sociaux futurs, tel que calculé par notre actuaire au 31 décembre 2018 était de 205,1 millions de dollars, par rapport à 192,5 millions de dollars à la fin de 2017. Le bilan au 31 décembre 2018 montrait un passif de 150,7 millions de dollars, ce qui laissait un écart non inscrit de 54,4 millions de dollars à la fin de l'année 2018. Pour le premier trimestre de l'année, nous avons inscrit un passif additionnel de 7,1 millions de dollars, ce qui porte le passif total inscrit au 31 mars 2019 à 157,8 millions de dollars.

Le solde de la Caisse au 31 mars 2019 se situe à 56,6 millions de dollars, dont un total de 2,0 millions de dollars est réservé comme suit : 901 000 \$ à Caisse de participation aux congrès et aux activités nationales et 1 125 000 \$ au Fonds pour les édifices régionaux. Du solde de la Caisse, nous avons investi 71,7 millions de dollars en immobilisations, ce qui nous laisse un solde sans restriction négatif de 17,1 millions de dollars. En somme, tout l'avoir de la Caisse générale est affecté, soit parce qu'il a été alloué à des fins précises, soit parce qu'il a été utilisé pour des immobilisations.

Le surplus d'exploitation préliminaire (avant la provision du Fonds pour les édifices régionaux) pour l'exercice est de 1,2 million de dollars, comparativement à un déficit prévu de 589 000 \$.

Les revenus de capitation sont supérieurs au budget de 857 517 \$ et le revenu total est supérieur de 5,3 millions de dollars, surtout à cause d'un gain non matérialisé de 4,6 millions de dollars causé par la reprise des marchés après le crash de l'automne dernier.

Les salaires sont inférieurs au budget de 580 000 \$, les avantages sociaux actuels sont supérieurs au budget de 388 000 \$ et les avantages sociaux futurs, excluant la provision ajouter aux gains non matérialisés du passif, sont inférieurs au budget de 75 000 \$.

Au total, les autres dépenses d'exploitation, incluant les programmes, sont inférieures au budget d'environ 831 000 \$. Voici quelques éléments significatifs :

1. Les dépenses consacrées à l'orientation stratégique sont inférieures au budget de 535 000 \$.
2. Les dépenses consacrées aux programmes généraux sont inférieures au budget de 245 000 \$.
3. Les dépenses consacrées au Fonds de riposte sont inférieures au budget de 207 000 \$.
4. Les dépenses électorales sont inférieures au budget de 129 000 \$.
5. Les frais de déplacement pour affaires sont supérieurs au budget de 299 000 \$.

Caisse nationale de défense

Au 31 mars 2019, l'actif total s'élevait à 15,2 millions de dollars, comparativement à 14,4 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 13,8 millions de dollars au 31 mars 2018. Le solde au 31 mars 2019 était de 1,2 million de dollars en hausse par rapport à 280 000 \$ au 31 décembre 2018. En outre, nous avons des placements totalisant 12,2 millions de dollars au 31 mars 2019, presque inchangé par rapport au 31 décembre 2018.

Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 1,8 million de dollars au 31 mars 2019, presque inchangé par rapport au 31 décembre 2018. Nous avons aussi un passif de 8,6 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, par rapport à 8,1 millions de dollars à la fin de l'exercice précédent. Enfin, nous devons une petite somme à la Caisse générale à la fin du trimestre.

Au 31 mars 2019, le solde de la Caisse s'établissait à 4,6 millions de dollars, par rapport à 4,4 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 6,6 millions de dollars au 31 mars 2018.

Les fonds consacrés aux campagnes à frais partagés approuvées par le Conseil Exécutif National pour le premier trimestre totalisent 1 810 474 \$ sur un budget annuel de 3,65 millions de dollars. Il y a eu recouvrement de 591 137 \$ de fonds non utilisés de campagnes à frais partagés précédentes qui ont été fermées durant le premier trimestre. Les dépenses consacrées aux grandes campagnes de recrutement se sont élevées à 1 240 196 \$ sur un budget annuel de 3,65 millions de dollars. Les dépenses consacrées aux initiatives nationales en matière de stratégie ont totalisé 610 372 \$ sur un budget annuel de 2,85 millions de dollars. Les dépenses consacrées aux initiatives régionales en matière de stratégie ont totalisé 174 802 \$ sur un budget annuel de 2,325 millions de dollars.

Caisse nationale de grève

L'actif total de la Caisse de grève au 31 mars 2019 s'élevait à 106,3 millions de dollars, par rapport à 99,9 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 97,8 millions de dollars au 31 mars 2018. Cet actif était formé de 2,5 millions de dollars en liquidités, de 1,9 million de dollars en capitation à recevoir et de 101,9 millions de dollars en placements.

Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 117 000 \$, en baisse par rapport à 360 000 \$ au 31 décembre 2018 et à 468 000 \$ au 31 mars 2018.

Au 31 mars 2019, le solde de la Caisse s'établissait à 106,2 millions de dollars, comparativement à 99,5 millions de dollars au 31 décembre 2018 et à 97,3 millions de dollars au 31 mars 2018.

Les revenus de la Caisse de grève, y compris les revenus de placement, étaient de 3,8 millions de dollars au 31 mars 2019 et les dépenses se sont élevées à 101 000 \$, ce qui a donné lieu à un surplus de 3,7 millions de dollars, avant les pertes de placement non matérialisés de 3,0 millions de dollars.

GRÈVES, LOCK-OUT ET RÈGLEMENTS

Section locale 2118 – Ville de Mascouche, 130 membres en grève tournante depuis le 12 février 2019.

Section locale 1186 – Université de Montréal, 17 membres en grève depuis le 13 mars 2019.

Section locale 1505-06 – Société de logement et de développement de Wood Buffalo, 44 membres en lock-out depuis le 13 mai 2019.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Pour le trimestre terminé en mars 2019, les paiements en retard s'élevaient à 7 689 196 \$, une baisse de 1 620 726 \$, ou 17,41 %, par rapport au trimestre précédent terminé en décembre 2018. Les retards ont augmenté de 26,93 % par rapport à mars 2018.

RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION (TI)

Au cours du deuxième trimestre de 2019, le Service de la TI s'est consacré à la préparation du SGRM en vue du congrès national de 2019, à la planification du remplacement du système de capitation, à la mise à jour des systèmes des finances et des ressources humaines et, enfin, à la poursuite de l'amélioration de la gestion de l'information au SCFP grâce au projet infonuagiqueSCFP.

SGRM

La dernière version du SGRM a été mise en œuvre à la fin de mai. Elle est formée surtout du nouveau module de gestion des événements (GE). Le module de GE remplacera l'actuel système d'inscription au congrès du SCFP.

L'équipe de développement de la TI poursuit sa collaboration avec la Direction de l'organisation et des services régionaux à un exercice de validation et de purification des données dans le but d'améliorer l'exactitude des données existantes dans le SGRM et les processus nécessaires pour assurer le maintien régulier et facile des données à l'avenir.

Tant l'OSR que l'équipe de développement de la TI travaillent avec des représentants de la région du Québec afin de planifier et d'aider à la mise en œuvre du SGRM après l'abandon du système Maurice d'ici la fin de 2019.

La dernière version majeure du SGRM en 2019 est prévue pour la fin de novembre et complètera le module de gestion des événements en ajoutant la capacité à organiser et à gérer des conférences. Lorsque cette version sera opérationnelle, elle remplacera l'actuel système d'organisation de conférences.

InfonuagiqueSCFP

Le projet infonuagique SCFP avance très bien. La convention d'appellation est de plus en plus utilisée dans toute l'organisation. La popularité des groupes Office 365 augmente et leur utilisation varie considérablement : collaboration avec les membres extérieurs au SCFP (comme les comités nationaux), dépôts de documents pour les bureaux des régions qui n'ont pas accès à des lecteurs réseau partagés, ou projets spéciaux qui exigent une collaboration pour les documents (comme le congrès national).

Divers exposés et séances individuelles ont lieu régulièrement avec les responsables de l'information (RI) ou d'autres membres du personnel du SCFP sur les groupes Office 365, OneDrive pour entreprises et la gestion de l'information.

En juin, des formations sur le projet infonuagiqueSCFP, OneDrive pour entreprises et les groupes Office 365 sont offertes dans le cadre de la Journée de la TI au SCFP (obligatoire) aux sessions de formation des conseillères et conseillers syndicaux de tout le pays.

Remplacement du système de capitation

Au début de 2019, les propositions de solutions pour le remplacement de l'actuelle application de capitation ont été étudiées et un fournisseur a été choisi. Le travail est commencé sur la définition des éléments de la solution proposée et la préparation d'un plan détaillé pour la livraison du nouveau système. Une solution préliminaire sera étudiée à la fin de mai.

Il sera important d'évaluer l'introduction du paiement en ligne, qui permettra au SCFP d'inciter les sections locales à remettre leurs cotisations grâce aux capacités en ligne autonomes du portail du SGRM. On pourra également payer d'autres frais en ligne, comme les droits d'inscription aux conférences et aux congrès.

Systèmes des finances et des RH

Le travail est en cours pour mettre à niveau les serveurs qui hébergent ces deux importants systèmes et les transférer au nuage. Cette mesure sera avantageuse pour le SCFP parce qu'elle permettra d'ajouter et d'améliorer des fonctionnalités aux systèmes, de réduire les coûts de fonctionnement et de nous donner un plan intégré plus complet de récupération en cas de désastre. Les essais et la mise en œuvre finale seront terminés d'ici la fin du troisième trimestre de 2019.

En même temps, la TI et les RH collaborent étroitement à la mise en place d'une méthode et d'un plan de mise en œuvre pour un processus électronique de demande de congé, ainsi qu'un processus d'affichage de postes et de candidatures pour le personnel du SCFP.

Infrastructure et opérations de la TI

La TI du SCFP met en œuvre un plan pour améliorer l'infrastructure de la TI et la rendre systématique dans tous les bureaux du SCFP d'ici la fin de l'été. Les bureaux auront de meilleurs réseaux et la sécurité, le contrôle et la gestion de ces réseaux s'amélioreront aussi.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Nous avons terminé avec succès les négociations pour de nouveaux baux à Prince Albert, Calgary et Nanaimo. Nous emménagerons dans ces nouveaux locaux en 2019 après l'achèvement des nouveaux projets d'amélioration locative. Nous avons aussi renouvelé les baux de Fort McMurray, Dauphin, Niagara, Dalhousie et Pembroke.

Nous commencerons sous peu les rénovations intérieures de notre propriété de Trail et nous sommes dans la phase de conception de nos nouveaux locaux loués de Nanaimo, Prince Albert et Calgary. Nous nous préparons à l'agrandissement du bureau régional de l'Ontario à Markham, qui comprendra la construction de locaux au rez-de-chaussée pour loger le CSSO. Dans le cadre de nos projets d'entretien régulier de nos propriétés, nous planifions et réalisons divers projets d'immobilisations à Markham, au bureau national et dans d'autres propriétés.

Après un dégât d'eau à notre bureau de Saskatoon, nous avons dû emménager dans des locaux temporaires pour effectuer correctement les travaux de réparation. Les lieux endommagés sont en train d'être reconstruits et devraient être prêts d'ici la fin de juin.

Notre expert-conseil en environnement a examiné minutieusement l'endroit après la phase d'enlèvement et de nettoyage et nous pouvons confirmer que les travaux de réparations ont réussi et qu'il n'y a pas de moisissures ou autres complications résultant de l'inondation.

En ce qui a trait au déménagement du bureau de Regina, j'ai reçu les recommandations de notre directeur de la gestion des propriétés et de notre directrice générale des finances et de l'administration.

Après avoir étudié minutieusement le marché immobilier et analysé en détail les diverses stratégies et options qui s'offrent au SCFP, nous avons décidé que, dans le marché actuel, l'achat est préférable à la location. Au cours des mois qui viennent, nous mettrons ce plan en œuvre, incluant l'option d'acquérir un terrain et de construire notre propre édifice.

Nous cherchons aussi activement des possibilités de location pour ouvrir un nouveau bureau à Yorkton, en Saskatchewan.

Comme nous le faisons maintenant avec toutes les rénovations, le design de tous les nouveaux bureaux respectera le concept d'espace collaboratif du SCFP. Nous collaborerons étroitement avec nos designers et avec notre équipe de gestion à la création d'un nouveau milieu de travail moderne à la fine pointe de la technologie et respectueux.

CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS

La Conférence sur la négociation du SCFP, tenue à la Place TCU à Saskatoon, a été très réussie. Le SCFP avait le plaisir d'organiser un événement national à Saskatoon pour la première fois. En plus de nos ateliers, auxquels ont assisté beaucoup de délégués, il y avait des séances plénières dans l'emblématique théâtre Sid-Buckwold, qui offrait à nos membres un superbe environnement, idéal pour les grands rassemblements. En tout, 556 membres étaient présents, ainsi qu'environ 140 membres du personnel, membres du CEN et conférencières et conférenciers.

Immédiatement après la Conférence sur la négociation, nous sommes passés en mode congrès et nous préparons notre 28^e congrès biennal du SCFP, qui aura lieu au Palais des congrès de Montréal, du 7 au 11 octobre 2019. Le préavis de convocation pour le congrès national de 2019 a été affiché sur le site Web du SCFP et les sections locales l'ont reçu par courriel le 10 avril. Depuis, nos sections locales et notre personnel s'affairent à réserver leurs chambres d'hôtel et à faire leurs arrangements de voyage.

Le SCFP mènera une vérification de l'accessibilité des lieux la semaine du 22 juillet. Deux membres de notre personnel de direction y participeront avec deux membres de notre Comité national des personnes ayant un handicap. Les membres de notre Comité visiteront le Palais des congrès et les hôtels et feront part de leurs impressions aux responsables pour qu'ils sachent comment rendre leur bâtiment plus accessible, en plus de les féliciter pour ce qu'ils font correctement.

La convocation officielle et les formulaires de lettres de créance seront envoyés électroniquement à nos sections locales et seront en ligne le 9 juillet 2019. Encore une fois, nous sommes impatients de tenir un autre congrès efficace et très attendu à Montréal.

Le SCFP national continue à organiser ses habituelles réunions de comités et de services, ainsi que ses sessions de formation. Au bureau national, nous travaillons très fort pour que le congrès du SCFP de 2019 et toutes nos rencontres nationales connaissent un vif succès.

ADMINISTRATION DU RÉGIME DE RETRAITE

Le processus d'évaluation actuarielle au 1^{er} janvier 2019 a pris fin en avril. À la réunion d'avril du CFM, le Conseil a convenu de ne pas présenter le rapport aux autorités réglementaires. Le prochain rapport d'évaluation actuarielle qui devra être déposé sera celui du 1^{er} janvier 2021.

Les prestations de retraite mensuelles payables le 1^{er} juin 2019 tenaient compte du taux d'indexation applicable (1,99 % ou proportionnellement pour celles et ceux qui ont pris leur retraite en 2018) et incluaient un ajustement rétroactif pour la période comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 mai 2019. Une lettre contenant les détails sur l'indexation a été envoyée à tous les retraités en mai.

La réunion du CFM a eu lieu les 4 et 5 juin et les fiduciaires y ont discuté d'activités et d'enjeux relatifs au régime de retraite.

Les vérificateurs du Régime de retraite des employé(e)s du SCFP ont terminé la vérification de la caisse de retraite pour 2018 et les états financiers de 2018 seront déposés aux autorités réglementaires en juin.

Le numéro du printemps de l'infolettre du RRES *Le Lien* se trouve sur le site Web du RRES.

Le personnel du régime de retraite travaille présentement à la préparation des relevés annuels de 2018 pour tous les participants. Les participants actifs auront aussi accès à leurs relevés annuels de 2018 par l'entremise du site Web du RRES à www.rresp.ca pour avoir une estimation de leur pension.

Retraites

Le confrère Peter Allibone, bureau de Medicine Hat – 1^{er} juin 2019

La consœur Cheryl L. Stadnichuk, bureau régional de la Saskatchewan – 1^{er} juin 2019

La consœur Gina Gignac, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} juin 2019

La consœur Patty Brockman, bureau régional de la Saskatchewan – 1^{er} juillet 2019

Le confrère Dennis Burke, bureau du président national – 1^{er} juillet 2019

Le confrère Jean-Charles Lavigne, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} juillet 2019

La consœur Charlotte M. Monardo, bureau de Peterborough – 1^{er} janvier 2020

CONCLUSION

Au SCFP national, nous profitons de la fin de la saison de la vérification pour consolider nos systèmes financiers et notre santé financière. Un processus semblable se déroule dans chacun de nos organismes à charte partout au pays.

Je remercie nos syndicats nationaux et les leaders du SCFP de chaque région pour leur dévouement et leur engagement à assurer la transparence et la reddition de comptes des finances du SCFP.

Avec de solides bases financières et administratives en place, nous continuerons à représenter nos membres et à bâtir un meilleur avenir pour tout le monde.

Au cours des prochaines mois, beaucoup d'entre nous auront l'occasion de participer aux événements de solidarité et aux célébrations communautaires organisées par le SCFP partout au pays. J'espère que tous auront le temps de vous reposer et de vous ressourcer pendant les mois d'été.

Respectueusement soumis,

Le secrétaire-trésorier national,



CHARLES FLEURY

:mar/sec