

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7

Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Téléc. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590

cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE NATIONALE
AU
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL
Ottawa, Ontario
Du 17 au 19 juin 2025**

Consœurs, confrères et amis,

Alors que l'année avance, le paysage politique demeure instable et imprévisible, marqué par des changements constants et des dynamiques en évolution. L'imprévisibilité quotidienne des plus grands dirigeants – en particulier chez nos voisins du sud – fait persister un climat d'incertitude qui soulève de nombreuses questions sur l'avenir des politiques publiques et des droits des travailleuses et des travailleurs. Dans un environnement aussi volatile, les enjeux sont considérables : les décisions prises au sommet ont des conséquences directes sur la vie des gens, les services publics et l'ensemble du filet de sécurité sociale. Le défi consiste non seulement à répondre à ces changements, mais aussi à envisager un avenir plus juste et plus équitable.

Malgré cette instabilité, les membres du SCFP se montrent à la hauteur de la situation. Ils et elles s'appuient sur la force de l'action collective pour revendiquer plus d'équité, l'amélioration des services publics et des investissements concrets dans celles et ceux qui les soutiennent au quotidien. Les mots d'ordre pour naviguer dans ce climat politique instable et fragile sont résilience et solidarité. Partout au pays, travailleuses et travailleurs font preuve d'énergie et de détermination. Ils et elles savent que le véritable changement est impossible sans unité et persévérance dans nos revendications.

Les dernières élections fédérales se sont soldées par des changements notables, à commencer par la défaite de Pierre Poilievre et de son Parti conservateur, ce qui nous ouvre des possibilités d'actions progressistes, bien que nous ayons perdu des alliés au Parlement. Malgré leur incapacité à former un gouvernement, le soutien populaire envers les Conservateurs a atteint son niveau le plus élevé depuis leur fusion avec le Parti réformiste. Poilievre ne considère pas cette défaite comme une victoire refusée, mais comme une victoire reportée jusqu'à la prochaine élection. Nous devons rester vigilants, car l'emprise de la droite sur le Canada s'est renforcée. La voie à suivre est donc incertaine, ce qui rend d'autant plus essentielle l'organisation à la base, la mobilisation militante et la formulation collective de revendications. Dans ces conditions, chaque voix compte et chaque effort pour tisser de vastes coalitions renforce notre impact collectif.

MARK HANCOCK

National President/Président national

CANDACE RENNICK

National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorière nationale

PATRICK GLOUTNEY, FRED HAHN, SHERRY HILLIER, GINA MCKAY, KAREN RANALLETTA

General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

Qu'importe la complexité du contexte, le SCFP demeure fermement résolu à soutenir ses membres, que ce soit sur des lignes de piquetage, dans les négociations ou dans l'arène politique. Les défis qui nous attendent sont considérables, mais laissons nos récents succès nous rappeler que nous sommes capables de les relever avec unité et détermination. Ensemble, nous allons continuer à nous battre pour les droits de tous les travailleuses et travailleurs, pour leur dignité et pour des services publics qui servent tout le monde de manière équitable.

Réunion du Conseil canadien

Les 2 et 3 avril, j'ai eu le plaisir d'assister au Conseil canadien du CTC avec Mark, Gina McKay et Debra Merrier. Le CTC, dirigé par Bea Bruske, mène un travail important sur les enjeux tarifaires et commerciaux avec les États-Unis. Les discussions ont été productives à ce sujet au cours de ces deux journées. Les menaces de Donald Trump nous obligent à repenser l'économie canadienne, et le milieu syndical doit absolument jouer un rôle crucial dans cette réflexion. De notre côté, nous allons tout faire pour que soient protégés et améliorés les services publics que nous offrons et sur lesquels la population compte.

Conférence des travailleuses et travailleurs municipaux de l'Ontario

Le 8 avril, j'ai participé à la Conférence des travailleuses et travailleurs municipaux de l'Ontario, à Richmond Hill. Ces travaux tombaient à pic. Devant le risque d'une baisse des revenus de tous les paliers de gouvernement provoquée par l'incertitude économique mondiale, la hausse des tarifs douaniers et la possibilité toujours plus grande d'une récession, nos services publics sont confrontés à de sérieuses menaces au moment précis où les communautés en dépendent plus que jamais.

Les travailleuses et travailleurs municipaux de l'Ontario sont en première ligne face à ces défis. Ils maintiennent les services essentiels, soutiennent les populations vulnérables et assurent le bon fonctionnement de nos villes, même sous une pression énorme. Leur voix, leur expérience et leurs revendications n'ont jamais été aussi essentiels.

Ce fut un véritable privilège de côtoyer des gens si dévouées, de partager des idées et de renforcer notre engagement collectif en faveur de la protection des services publics et des gens qui les fournissent.

Congrès des divisions

Nouveau-Brunswick

Les 10 et 11 avril, j'ai eu le plaisir de me joindre à nos membres, dirigeantes et dirigeants à Fredericton pour le congrès du SCFP-Nouveau-Brunswick. Ce fut à la fois un moment de transition et de célébration, alors que Steve Drost, récemment retraité après avoir quitté la présidence de la division, a transmis le flambeau avec élégance. Sharon Teare a présidé le congrès à sa place. Elle a su animer les débats et les discussions avec brio.

Cette année, les membres du Nouveau-Brunswick avaient de nombreuses raisons de se réjouir – entre l'élection d'un nouveau gouvernement et la conclusion de conventions collectives pour un grand nombre de nos sections locales du secteur public. J'ai eu le plaisir de revenir, avec les personnes déléguées, sur les réalisations marquantes des douze derniers mois.

Je tiens à remercier Sharon pour son leadership pendant le congrès, à féliciter Iris Lloyd pour son élection à la présidence du SCFP–Nouveau-Brunswick, et à souhaiter à mon ami Steve Drost une longue et heureuse retraite. Je suis impatiente de collaborer étroitement avec Iris dans les mois et les années à venir.

Québec

Le 29 avril dernier, j'ai eu le plaisir d'assister à la première journée du congrès du SCFP-Québec. Le Québec est la seule division du SCFP à tenir son congrès tous les deux ans au lieu d'une fois par an, ce qui confère encore plus d'importance à ce moment. Je m'efforce toujours de parfaire mon français afin de mieux communiquer avec nos membres québécois, et je leur suis profondément reconnaissante pour leur générosité et leur patience lorsque je m'adresse à eux. Cette année, Mark et moi avons organisé un dîner en remplacement du déjeuner des dirigeants habituel. Celui-ci a attiré beaucoup de monde. Nous avons pu tisser des liens et discuter des résultats des élections fédérales de la veille.

Je tiens à remercier sincèrement Patrick Gloutney pour son leadership et à le féliciter pour sa réélection à la présidence de la division. J'adresse également mes félicitations à Fanny Demontigny pour son élection au poste de secrétaire générale. Je tiens également à adresser mes plus sincères remerciements à Richard Delisle, qui a assuré l'intérim au poste de secrétaire général en janvier, à un moment où son leadership était particulièrement crucial. Merci, Richard, pour ton soutien et ton énergie positive. Tu nous manqueras beaucoup.

Colombie-Britannique

J'ai été ravie d'aller à Vancouver pour le congrès de la division britanno-colombienne, du 30 avril au 2 mai. Félicitations à la présidente Karen Ranalletta et au secrétaire-trésorier Tony Rebelo pour leur réélection, ainsi qu'à l'ensemble de l'exécutif du SCFP-C.-B. pour un congrès fantastique. L'engagement de nos membres de la Colombie-Britannique se manifeste clairement dans leur participation active aux débats. Cette année encore, le premier ministre David Eby s'est adressé aux personnes déléguées. Le respect qu'il porte au SCFP-Colombie-Britannique reflète à la fois l'importance des services essentiels assurés par nos membres et l'engagement politique marqué de la division, qui joue un rôle actif dans les sphères politique et sociale.

Terre-Neuve-et-Labrador

Quel plaisir de côtoyer les membres du SCFP-Terre-Neuve-et-Labrador lors de leur congrès, qui s'est tenu du 5 au 7 mai à Grand Falls-Windsor ! Nous avons eu l'honneur d'entendre des discours inspirants, notamment celui de Jim Dinn, chef du NPD provincial, ainsi que Jessica McCormick, présidente de la Fédération du travail de Terre-Neuve-et-Labrador, toujours prête à défendre sa province avec passion sur la scène nationale. Félicitations à Sherry Hillier et à son exécutif pour leur élection ainsi que pour l'organisation d'un congrès remarquable et l'hospitalité chaleureuse du SCFP TNL.

Manitoba

Les 13 et 14 mai, j'ai eu l'honneur de rejoindre 170 personnes déléguées au congrès du SCFP-Manitoba, qui se tenait au Keystone Centre, avec le soutien de nos membres de la section locale 69. L'événement a commencé par un accueil traditionnel offert par l'aîné Kevin Tacan, suivi de nombreux moments forts. Un panel poignant sur la campagne de la robe rouge et sur les femmes, filles et personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées (FFADA25+) a particulièrement touché les participants. Les personnes déléguées ont pris part à des débats enrichissants et adopté plusieurs résolutions ainsi que des amendements statutaires.

Un panel intitulé « Négociier pour gagner », animé par plusieurs présidentes et présidents de sections locales, a offert des pistes sur les stratégies de négociation efficaces. Félicitations à Gina McKay et à Mylene Holmes pour avoir organisé un congrès aussi réussi, mais également pour leur réélection à la présidence et à la trésorerie, respectivement.

Île-du-Prince-Édouard

Les 22 et 23 mai, j'ai eu le plaisir de rejoindre nos membres à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, pour prendre la parole lors de leur congrès. Ils sont peu nombreux, mais tellement engagés ! La présence de la fille de Doreen Wall dans l'assistance a intensifié l'émotion. Doreen, première présidente du SCFP-Î.-P.-É., était une dirigeante remarquable, et son récent décès a rendu l'hommage rendu à sa carrière militante d'autant plus émouvant.

Les personnes déléguées ont débattu de résolutions et d'amendements statutaires, dont un qui portait sur une révision de la structure des cotisations afin d'assurer la viabilité financière de la division. Nous sommes également descendus dans la rue pour manifester en faveur des services publics.

Je remercie sincèrement Ashley Clark pour son invitation à ce congrès qui, malgré sa petite taille, fut rempli d'énergie. Félicitations à elle et à son équipe pour leur élection ou réélection bien méritée.

Nouvelle-Écosse

Le congrès du SCFP-Nouvelle-Écosse, qui s'est tenu du 25 au 28 mai à Membertou, s'est déroulé dans une atmosphère douce-amère, marquée par la célébration du leadership de la présidente Nan McFadgen, à la veille de son départ à la retraite.

Comme plusieurs l'ont souligné pendant le congrès, son leadership et son ardeur ont considérablement renforcé le SCFP-Nouvelle-Écosse. Elle laissera un grand vide. Félicitations à Alan Linkletter, élu pour lui succéder à la présidence – je me réjouis à l'idée de collaborer avec lui.

Les personnes déléguées ont également organisé une manifestation à Sydney en soutien à quatre sections locales du SCFP dans le secteur des soins à domicile, sans convention collective depuis quatre ans malgré les promesses du premier ministre Houston de remédier aux lacunes du système. Mark et moi avons eu le plaisir de prendre la parole lors de ce rassemblement, en solidarité avec les travailleuses et travailleurs qui sont l'épine dorsale des soins aux personnes âgées en Nouvelle-Écosse.

Ontario

Pour clore la saison des congrès, j'ai eu le plaisir d'assister au congrès de ma province d'origine le 28 mai et de m'adresser aux personnes déléguées ce jour-là. Je félicite le président Fred Hahn et la secrétaire-trésorière Yolanda McLean pour l'excellent congrès qu'ils ont tenu, marqué par une forte participation des sections locales de toute la province. Mark et moi avons organisé un dîner auquel les personnes déléguées étaient invitées pour partager leurs réflexions sur les priorités de mobilisation maintenant que les élections fédérales sont derrière nous. J'ai également eu le privilège de rendre hommage à notre directrice générale des ressources humaines, Alison Davidson, qui prenait sa retraite, et ce, dans sa province d'origine, lors de sa dernière semaine de travail au SCFP.

Déjeuner/Dîner des dirigeants nationaux

Comme le veut la tradition à chaque congrès de division, Mark et moi organisons un déjeuner (ou parfois un dîner) des dirigeants nationaux. C'est chaque fois l'occasion d'échanger avec les personnes déléguées et d'entendre le point de vue de la région sur les grands enjeux. Cette année, les échanges ont principalement porté sur le travail du SCFP dans le contexte post-électoral fédéral. À l'approche du jour du scrutin, nous avons insisté sur l'importance de tout mettre en œuvre pour battre Pierre Poilievre et nous mobiliser autour d'une vision qui place les travailleuses et travailleurs au cœur des priorités. Après l'élection, notre attention s'est tournée vers le rôle que le SCFP peut jouer pour contraindre le gouvernement libéral réélu à tenir ses promesses et à agir concrètement pour protéger et renforcer le modèle canadien. Nous avons analysé les types de messages qui résonnent le mieux auprès des membres, ainsi que ce que les responsables des sections locales ont entendu durant la campagne. Ces échanges sont toujours très instructifs et enrichissants. Merci à toutes et tous pour leur participation.

Élections fédérales

Le 28 avril, comme des centaines de milliers de Canadiennes et Canadiens, je suis allée déposer mon bulletin de vote. Cette élection fédérale comptait parmi les plus importantes de ma vie. J'ai le sentiment que nous avons évité le pire, mais cela nous a coûté très cher. Plusieurs députés et députées remarquables du NPD ont été défaits, et notre groupe d'alliés à la Chambre des communes s'en trouve considérablement réduit. Le SCFP a pris des mesures audacieuses pour préparer et mener cette élection. En 2024 et 2025, nous avons alloué un budget beaucoup plus important que par le passé

afin de disposer des moyens nécessaires et de former des dizaines de membres pour contribuer aux différentes campagnes.

Nous disposions d'une équipe pancanadienne de conseillères et conseillers en action politique qui travaillaient à la mobilisation des membres et des communautés en faveur d'un programme favorable aux travailleuses et travailleurs. Nous avons diffusé plusieurs publicités, organisé une assemblée publique téléphonique qui a réuni plusieurs centaines de membres et mis à disposition du public des ressources électorales sur le site LeSCFPvote.ca. Nous avons appris beaucoup de cette campagne et nous n'avons pas l'intention de renoncer à nos efforts sur la scène politique. Nous serons meilleurs et plus audacieux, le moment venu, ce qui pourrait être plus tôt qu'on le croit. Permettez-moi de féliciter les membres de la base, des exécutifs et du personnel qui se sont portés candidats. Leur courage et leur engagement sont une véritable source d'inspiration.

Visite de la ligne de piquetage du SCFP 2073

Le 9 mai, à Toronto, j'ai joint la ligne de piquetage des membres de la section locale 2073 du SCFP à la Société canadienne de l'ouïe (SCO), en compagnie de Mark et des dirigeants du SCFP-Ontario Fred Hahn et Yolanda McClean. Nos membres à la SCO fournissent un soutien crucial à des milliers de personnes sourdes et malentendantes, un travail qui mérite à la fois le respect et une rémunération équitable.

À l'époque, l'employeur refusait de négocier ou même de prolonger la convention collective. Tandis que les dirigeantes et dirigeants de la société ont eu droit à de belles augmentations de salaire, la main-d'œuvre a fondu, passant de 500 à 206 personnes, et les salaires ont reculé de 16 % par rapport à l'inflation.

La détermination et la solidarité démontrées par les membres de notre section locale 2073 ont envoyé un message fort : ils ne laisseront pas la direction sous-valoriser leur travail et les ignorer sans rien dire.

Dialogue des leaders Caraïbes-Canada

Le SCFP a fièrement soutenu et parrainé le Dialogue des leaders Caraïbes-Canada, qui s'est tenu en mai à Toronto et dans les Caraïbes. Ce programme de leadership rassemblait une centaine de 100 leaders en devenir du Canada et des Caraïbes pour une plénière d'ouverture de trois jours à Toronto, suivie de voyages d'étude dans des pays comme les Bahamas, la Barbade, les Bermudes, la Dominique, la Grenade, la Guyane et la Jamaïque. Le Dialogue était axé sur six grands thèmes : la diversité et l'inclusion, la durabilité et l'innovation, l'éthique, l'impact, la collaboration et la revendication – le tout sous le thème « Un leadership axé sur l'impact : créer un changement positif dans nos communautés.

Le SCFP était fier de parrainer Emily Hitchings, présidente de notre Comité national des jeunes travailleuses et travailleurs; Alyssa McGee, présidente du Comité des jeunes travailleuses et travailleurs de l'Ontario; ainsi que Brandon Hayes, président du Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Bibliothèque publique de Toronto, section locale 4948. Nous avons également soutenu Shamir Brown, affilié de PSI en Jamaïque. Il est essentiel que les voix des travailleuses et travailleurs de la classe ouvrière continuent d'être représentées lors de ces événements.

Le 24 mai à Toronto, aux côtés de l'ancien président national du SCFP Paul Moist et de la secrétaire-trésorière du CTC Lily Chang, j'ai participé à la réception parrainée par le SCFP pour le départ des participantes et des participants au Dialogue. Cet événement a offert une occasion précieuse de rencontrer des leaders émergents de tout le Canada et des Caraïbes avant le lancement officiel de la conférence. À la fin mai, j'ai également assisté à la séance plénière de clôture de la conférence pour écouter les comptes rendus des différents groupes sur leur parcours.

Feux de forêt dans les Prairies

Ce qui est malheureusement devenu un événement annuel se répète encore une fois : au moment de rédiger ce rapport, des incendies de forêt ravagent des communautés au Manitoba et en Saskatchewan, alimentés par un printemps extrêmement sec. Les feux sont principalement concentrés dans le nord des deux provinces et ont un impact particulièrement dévastateur sur les communautés autochtones, dont plusieurs sont maintenant contraintes d'évacuer leur domicile.

Le SCFP réaffirme sa solidarité envers toutes les travailleuses et tous les travailleurs qui bâtissent et soutiennent nos communautés à travers le pays. Nous demeurons également fermement engagés à poser des gestes concrets en appui à la vérité et à la réconciliation avec les peuples autochtones. Fidèle à cet engagement, un appel a été lancé à toutes les organisations affiliées le 3 juin afin de contribuer au Fonds national d'aide aux sinistrés du SCFP.

Alors que les dons commencent à affluer, une motion sera présentée à la présente réunion du CEN pour approuver une contribution de 50 000 \$ au Fonds de secours de la Croix-Rouge canadienne pour les feux de forêts en Saskatchewan, de 35 000 \$ à l'intervention de la Croix-Rouge canadienne en réponse aux feux de forêt au Manitoba, de 5 000 \$ à la Southern Chiefs' Organization, de 5 000 \$ à l'Assemblée des chefs du Manitoba, et de 5 000 \$ à la Fédération métisse du Manitoba.

Bureau de prévention et de soutien en matière de harcèlement

Sarah Scanlon, directrice du Bureau de prévention et de soutien en matière de harcèlement, poursuit le développement de l'infrastructure du bureau, en réponse aux changements aux politiques et à l'augmentation du nombre de dossiers. Sarah est en train d'embaucher quatre nouvelles personnes pour appuyer ce travail. Elle a brossé une approche globale qui permettra au SCFP de traiter les cas complexes de préjudice et de conflit entre membres, personnes élues et membres du personnel. On met déjà à l'essai quelques stratégies dans des dossiers en cours. D'autres doivent s'accompagner d'amendements statutaires et de changements à nos politiques.

Sarah a présenté les travaux de son bureau dans plusieurs congrès régionaux, dans le but de soutenir un changement de culture et de tisser des liens avec les exécutifs. Le programme d'ombudspersonnes lors d'activités du SCFP est désormais chapeauté par le bureau, avec l'aide de l'Éducation syndicale pour le volet formation. Nous avons profité des activités régionales pour tester de nouvelles stratégies de gestion des dossiers. Les commentaires reçus vont façonner l'évolution du programme.

Sarah co-développe un programme de formation en justice réparatrice s'adressant au personnel du SCFP afin d'épauler l'approche réparatrice dans les cas de préjudice. Le bureau continue d'affiner son rôle en matière d'orientation et de gestion des dossiers, tout en travaillant en étroite collaboration avec les RH, la DSN, la DOSR, le BPN et le BSTN.

Signature de la convention collective avec la section locale 2013 d'Unifor

Ratifiée par les deux parties à la fin de l'année dernière, la convention collective entre le SCFP et nos personnes conseillères du Québec a été officiellement signée. Ce contrat de quatre ans sera en vigueur jusqu'au 31 décembre 2027.

Vérification externe

Deloitte a terminé la vérification externe du SCFP. Les États financiers vérifiés des trois caisses seront présentés pour adoption au cours de cette réunion du Conseil. Ils seront ajoutés au site web du SCFP peu de temps après.

En résumé, l'exercice s'est terminé avec un excédent d'un peu plus de 20 millions de dollars dans la Caisse générale, principalement en raison de revenus supérieurs aux prévisions, de solides rendements sur les placements et de la réduction de notre passif au titre des avantages sociaux futurs (ASF) à la suite de l'évaluation actuarielle. Depuis l'atteinte des objectifs établis dans la feuille de route des ASF, nous avons mis à jour notre méthode de calcul de ce passif. Le nouveau processus, mis en place cette année, devrait permettre de réduire les fluctuations importantes en fin d'exercice. De plus, la Caisse de défense a enregistré un léger déficit d'un peu plus de 330 000 \$, reflétant notre utilisation planifiée d'une partie du surplus de la caisse pour soutenir des campagnes additionnelles et le personnel. La Caisse de grève a quant à elle clôturé l'année avec un excédent d'un peu plus de 8 millions de dollars.

Syndics nationaux

Les syndics nationaux du SCFP ont terminé leur vérification des livres comptables au cours de la semaine du 2 juin. Leur rapport sera présenté au cours de cette réunion du Conseil. Je tiens à remercier Talitha Dekker, Bob Guenther, David Tremblay, Christian Trudeau et Donna Van Kroonenburg pour leur rigueur si essentielle à notre syndicat. Ils ont assuré une surveillance solide et efficace de nos finances.

Planification du congrès national

Les préparatifs vont bon train pour le 32^e congrès national du SCFP, qui se tiendra du 6 au 10 octobre 2025 au Palais des congrès du Toronto métropolitain. Le préavis a été publié sur scfp.ca et envoyé par courriel aux organismes à chartre le 10 avril. La convocation officielle et les lettres de créance seront envoyées et accessibles en ligne à partir du 8 juillet.

Notre équipe des événements et le personnel du Bureau du congrès travaillent activement à l'organisation d'un autre congrès inspirant. Les demandes d'accès à la Caisse de participation au Congrès et événements nationaux seront traitées lors de cette réunion du CEN.

CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS

Au cours du deuxième trimestre, l'équipe des événements du SCFP a travaillé à l'organisation de toutes sortes d'activités. Elle a coordonné la logistique de plusieurs réunions de comités nationaux, en plus de participer à l'organisation d'activités pour le service des Affaires juridiques, celui des Droits de la personne, l'Éducation syndicale et l'Évaluation des emplois. L'équipe s'est aussi investie dans plusieurs grands événements comme le salon professionnel de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), la formation des fiduciaires de régimes de retraite, les rassemblements des VPD, la réunion des dirigeantes et dirigeants de l'Éducation syndicale et la réception du Dialogue des leaders Caraïbes-Canada.

ÉTATS FINANCIERS DU TRIMESTRE TERMINÉ LE 31 MARS 2025

CAISSE GÉNÉRALE

État de la situation financière

Actif : L'actif total de la Caisse générale au 31 mars 2025 était de 451,9 millions de dollars, comparativement à 448,6 millions de dollars au 31 décembre 2024. Le solde bancaire était de 12,2 millions de dollars, en baisse de 6,6 millions de dollars par rapport au solde du 31 décembre 2024. Le solde bancaire inclut diverses réserves de liquidités destinées aux prestations de retraite, au financement des avantages sociaux futurs, à l'entretien des propriétés, au congrès national de 2025 et au Fonds pour les édifices régionaux.

Passif : Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 360,8 millions de dollars au 31 mars 2025, en hausse par rapport à 358,7 millions de dollars au 31 décembre 2024.

Passif de capitalisation des avantages sociaux futurs : Selon la méthode en vertu de laquelle nous évaluons le passif en utilisant le taux attendu des gains de placements, le véritable passif calculé par notre actuaire au 31 décembre 2024, s'élevait à 293,2 millions de dollars. Au 31 mars 2025, ce passif s'élevait à 294,8 millions de dollars, progressant vers la valeur estimée de notre passif par Eckler à la fin de 2025. Ce montant est entièrement inscrit au bilan sous la rubrique « passif à long terme ».

Solde de la Caisse : Le solde de la Caisse au 31 mars 2025 se situait à 91,2 millions de dollars, dont un total de 3,7 millions de dollars est affecté comme suit : 1,3 million de dollars à la Caisse de participation aux congrès et événements nationaux et 2,4 millions de dollars au Fonds pour les édifices régionaux. Avec ce qui reste du solde, nous avons investi 88,1 millions de dollars dans les immobilisations, ce qui laisse un solde non affecté négatif de 619 000 \$.

État des résultats

Le surplus d'exploitation à la fin du premier trimestre s'élève à 1,3 millions de dollars.

Revenus : Les revenus s'élevaient à 72 millions de dollars alors que la somme budgétée était de 70 millions de dollars. La capitation et les droits d'adhésion comptaient pour 71,2 millions de dollars du revenu total, ce qui est supérieur de 1,5 million de dollars au budget.

Dépenses : Le total des dépenses était de 70,7 millions de dollars, ce qui est inférieur de 1,8 million de dollars au budget.

Les salaires sont inférieurs de 1,4 million de dollars au budget et les avantages sociaux courants dépassent de 526 000 \$ la somme budgétée. Les salaires des directeurs, directrices et personnes conseillères sont inférieurs de 3,4 % (698 000 \$) au budget; ceux du personnel administratif et technique sont inférieurs de 7,7 % (326 000 \$) au budget. Les salaires du personnel de bureau sont inférieurs de 3,6 % (209 000 \$) au budget. Les remplacements pour vacances sont inférieurs de 32,8 % (179 000 \$) au budget.

Ces écarts s'expliquent en partie par les délais inhérents au processus de dotation des postes budgétés approuvés

Dépenses d'exploitation :

Voici quelques-uns des éléments les plus importants des dépenses d'exploitation au 31 mars 2025 :

1. En général, le coût des programmes des directions nationales est **inférieur** de 762 000 \$ au budget au premier trimestre, ce qui est dû en grande partie au moment où les dépenses ont été engagées.
2. Les dépenses liées à la lutte contre la privatisation sont **inférieures** de 739 000 \$ au budget, une fois de plus en raison du calendrier des dépenses engagées ou des factures reçues des régions.
3. Les dépenses concernant la consolidation de notre force de négociation sont **inférieures** de 250 000 \$ au budget. Nous sommes en train d'élaborer un protocole pour ces ressources car il s'agit d'une nouvelle ligne budgétaire.
4. Les dépenses électorales sont **supérieures** de 508 000 \$ au budget en raison des récentes élections fédérales et des contributions du SCFP au travail électoral du CTC.
5. Le coût des conférences nationales est **supérieur** de 1,3 millions de dollars au budget. Cependant, cette ligne budgétaire reflète toutes les dépenses pour l'année et un quart du budget. À la fin de l'année, cette ligne affichera un déficit d'environ 330 000 \$.

CAISSE NATIONALE DE DÉFENSE

État de la situation financière

Actif : Au 31 mars 2025, l'actif total s'élevait à 40 millions de dollars, comparativement à 42,7 millions de dollars au 31 décembre 2024. Le solde au 31 mars 2025 était de 4,4 millions de dollars, en baisse de 2 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2024. En outre, nous avons des placements totalisant 32,8 millions de dollars au 31 mars 2025, en hausse de 507 000 \$ par rapport au 31 décembre 2024.

Passif : Nous avons 2 millions de dollars en comptes créditeurs et en charges à payer au 31 mars 2025, comparativement à 4 millions de dollars au 31 décembre 2024. Nous avons aussi un passif de 15,4 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, ce qui représente une augmentation de 47 000 \$ par rapport au 31 décembre 2024. Enfin, la Caisse nationale de défense devait 505 000 dollars à la Caisse générale à la fin du trimestre.

Solde de la Caisse : Au 31 mars 2025, le solde de la caisse s'établissait à 22,1 millions de dollars, comparativement à 20,8 millions de dollars au 31 décembre 2024.

État des résultats

Rappelons que le Conseil exécutif national a approuvé un déficit budgétaire de 6 204 000 \$ pour l'exercice en cours. Il s'agit d'une mesure prise pour dépenser une partie de l'excédent accumulé dans la Caisse nationale de défense au cours des dernières années.

L'état des résultats montre un surplus de 1,3 million de dollars qui comprend 185 000 \$ de gains non réalisés.

Revenus : Les revenus totaux de la Caisse pour le premier trimestre de 2025 s'élevaient à 4,5 millions de dollars. La capitation allouée à la Caisse au 31 mars 2025 s'élevait à 4,2 millions de dollars et les placements ont produit des intérêts de 341 000 \$.

Dépenses : Les dépenses de la Caisse totalisaient 3,4 millions de dollars se détaillant comme suit :

Campagnes à frais partagés : Le Conseil exécutif national a approuvé un total de 1 173 134 dollars en campagnes à frais partagés, sur un budget annuel de 7,9 millions de dollars. Nous avons récupéré 649 000 \$ en fonds inutilisés de campagnes des années précédentes qui ont été clôturées au cours du trimestre.

Grandes campagnes de recrutement : Les dépenses du trimestre s'élevaient à 557 784 \$ sur un budget annuel de 4,0 millions de dollars.

Initiatives nationales en matière de stratégie : Les dépenses du trimestre s'élevaient à 831 480 \$ sur un budget annuel de 2,7 millions de dollars.

Initiatives régionales en matière de stratégie : Les dépenses du trimestre s'élevaient à 171 025 \$ sur un budget annuel de 4,3 millions de dollars.

Postes temporaires de personnes conseillères syndicales : Les dépenses réelles au premier trimestre s'élevaient à 687 290 \$ sur un budget annuel de 4,6 millions de dollars.

CAISSE NATIONALE DE GRÈVE

État de la situation financière

Actif : L'actif total de la Caisse nationale de grève s'élevait à 121,8 millions de dollars au 31 mars 2025, contre 135,9 millions de dollars au 31 décembre 2024. Cet actif se composait de 4,2 millions de dollars en liquidités, de 2,7 millions de dollars en capitation à recevoir, de 266 000 \$ en comptes débiteurs et de 114,5 millions de dollars en placements. Enfin, au 31 mars 2025, la Caisse générale devait 11 000 \$ à la Caisse nationale de grève.

Passif : Nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 3,6 millions de dollars, comparativement à 3,2 millions de dollars au 31 décembre 2024.

Solde de la Caisse : Au 31 mars 2025, le solde de la Caisse s'établissait à 118,1 millions de dollars, comparativement à 132,6 millions de dollars au 31 décembre 2024.

État des résultats

Pour le premier trimestre de 2025, la Caisse affichait un déficit d'exploitation de 14,5 millions de dollars après des gains non réalisés de 248 000 \$.

Revenus : Le revenu total s'élevait à 6,3 millions de dollars, dont 4,2 millions de dollars consistaient en revenus de capitation affectés à la Caisse. Les revenus de placement s'élevaient à 2,1 millions de dollars.

Dépenses : Le total des dépenses au 31 mars 2025 était de 21 millions de dollars et se répartissait comme suit :

Dépenses consacrées aux grèves :	18 649 193 \$
Dépenses pour éviter une grève :	1 988 657 \$
Frais juridiques et d'arbitrage :	154 612 \$
Contestations judiciaires concernant les droits de négociation :	225 000 \$

GRÈVES ET LOCK-OUTS AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE L'EXERCICE 2025

Les membres du SCFP exigent plus et mieux partout au pays. Au cours du premier trimestre de l'exercice, les sections locales suivantes ont été en grève ou en lock-out :

Section locale 2614 (Québec), Société des arrimeurs du Québec (lock-out)

Section locale 1638 (Québec), Ville de Québec

Section locale 4545 (Québec), Ville de Laval

Sections locale 2867 (Québec), Ville de Rivière-Rouge

Section locale 1656 (Ontario), Ville de Waterloo

Section locale 2545 (Alberta), Division scolaire publique de Fort McMurray

Section locale 2559 (Alberta), Division scolaire catholique romaine séparée de Fort McMurray

Section locale 3550 (Alberta), Écoles publiques d'Edmonton

Section locale 4625 (Alberta), Division scolaire de Sturgeon

Section locale 40 (Alberta), Division scolaire publique de Calgary

Section locale 520 (Alberta), Division scolaire catholique de Calgary

Section locale 5040 (Alberta), Division scolaire de Foothills

Section locale 3484 (Alberta), Division scolaire de Black Gold

Section locale 5543 (Alberta), Division scolaire de Parkland.

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS POUR LE TRIMESTRE EN COURS (T2)

Au moment de la rédaction de ce rapport, les sections locales suivantes étaient en grève ou en lock-out ou l'avaient été au cours du trimestre actuel :

Section locale 2614 (Québec), Société des arrimeurs du Québec, 81 membres en lock-out du 15 septembre 2022 au 15 mai 2025.

Section locale 2073 (Ontario), Société canadienne de l'ouïe, 206 membres en grève depuis le 28 avril 2025.

Section locale 1750 (Ontario), Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, 3 600 membres en grève depuis le 22 mai 2025.

Section locale 5525 (Ontario), Résidence pour aînés Villa Colombo, 24 membres en grève depuis le 28 mai 2025.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Pour le trimestre terminé en mars 2025, le total de la capitation en retard était de 8 471 743 \$, soit une diminution de 6 147 013 \$ ou 42,05 % par rapport au trimestre précédent terminé en septembre 2024. Le total des arrérages a augmenté de 4,31 % par rapport à mars 2024. En moyenne, l'arréage par membre s'élève à 11,03 \$, contre 10,96 \$ en mars 2024. Cette moyenne est calculée sur la base d'une moyenne annuelle de 768 184 membres au 31 décembre 2024.

RAPPORT SUR L'INFORMATIQUE

La planification et la coordination du prochain congrès national sont en cours, avec des réunions mensuelles du comité spécial, des rencontres en sous-comités et des démonstrations du module du congrès offertes aux nouveaux membres du personnel.

Améliorations au Système de gestion des relations avec les membres (SGRM)

L'équipe du développement informatique travaille à l'ajout de plusieurs nouvelles fonctionnalités au SGRM concernant l'Éducation syndicale, notamment de nouveaux rapports en lien avec l'initiative sur le leadership. Nous allons installer de nouvelles fonctionnalités pour répondre aux besoins d'auto-identification et ainsi permettre de déterminer le droit de vote à l'élection des vice-présidences à la diversité lors du congrès. L'équipe s'affaire aussi à intégrer les affectations aux comités nationaux des membres et du personnel au système d'information sur les sections locales (SGRM-ISL)

Version 3 de JustPay

Des mises à jour mineures se poursuivent pour l'application JustPay, actuellement utilisée par les personnes conseillères à l'évaluation des emplois de l'Ontario et du Québec. Nous prévoyons de retirer la version 2 d'ici fin juin 2025. Au début du mois d'avril, le service informatique a présenté l'application lors de la réunion nationale des personnes conseillères à l'évaluation des emplois dans le but d'accroître son adoption à l'échelle nationale, y compris par le personnel administratif.

Portail de candidatures

Dans les prochaines semaines, le service informatique va mettre en ligne le portail de candidatures, un nouveau système conçu pour uniformiser le processus pour les candidates et candidats externes dans le bureau national et des régions. Ce projet est le fruit d'une collaboration entre les RH, la DOSR et les Communications. Il vise à améliorer l'efficacité et la transparence du processus d'embauche. Le portail a été officiellement lancé en mai 2025.

Remplacement du système de comptabilité et de capitation

La transition vers le nouveau système comptable est terminée. Celui-ci est opérationnel et s'intègre au système de dépenses Moniroo. La transition vers le nouveau système de versement de la capitation progresse lentement. La mise en service sera reportée en raison du congrès, mais la date n'est pas encore fixée.

Avanti

La fonctionnalité qui permet de consulter et de reconnaître les politiques du SCFP à partir du portail libre-service des employés Avanti est en ligne; deux politiques y sont disponibles pour l'instant. Par ailleurs, nous développons une autre fonctionnalité qui permettra aux RH de téléverser les dossiers de formation des membres du personnel.

Nous poursuivons les pourparlers avec le fournisseur concernant les limites de la version française du module de gestion du temps et de l'assiduité; la mise en œuvre devrait débuter au deuxième trimestre 2025. Nous avons programmé une démonstration du module en mai 2025.

Solution de gestion de l'information (GI) : DocsSCFP

L'équipe DocsSCFP a mené à bien un projet pilote dans les Maritimes, ce qui a permis d'améliorer la collaboration, la gestion du contenu et l'accès à l'information. Du printemps 2024 à février 2025, nous avons déployé 24 équipes et un site SharePoint, ce qui a permis de migrer plus de 200 000 fichiers et d'uniformiser leur stockage.

Les bons commentaires du personnel vont guider les prochains déploiements. La phase suivante a débuté en Saskatchewan à la mi-mai et se terminera d'ici la fin de l'année.

Infrastructure de sauvegarde Microsoft 365 du SCFP

Le SCFP économisera 200 000 \$ sur cinq ans grâce au passage du service de sauvegarde de Microsoft à Dell Apex Backup pour données Microsoft 365. Le nouveau système offre une protection des données plus fiable et une meilleure gestion du stockage. Le changement est fait; nous n'utilisons qu'un tiers de l'espace de stockage nécessaire auparavant.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Durant la première moitié de 2025, l'équipe des propriétés a été très sollicitée pour assurer la gestion et l'exploitation des 68 installations du SCFP à travers le pays. Notre objectif reste de fournir des espaces de travail confortables, modernes et inclusifs. Nous priorisons l'optimisation de la performance des actifs par le biais d'une maintenance préventive, d'investissements en capital et de la préservation de la valeur des actifs. Pour les locaux loués, nous nous assurons qu'ils répondent à nos normes et nous aidons les propriétaires à maintenir leur qualité. Lorsqu'un bail arrive à échéance, nous évaluons le marché local et nous travaillons avec la direction régionale pour répondre aux besoins actuels et futurs en cherchant à améliorer la qualité des locaux autant que possible.

Au deuxième trimestre de 2025, en raison de la croissance interne et du besoin d'espaces plus adéquats et sécuritaires, nous explorons des possibilités à Corner Brook, Peel, Peterborough et Terrace, et nous négocions de nouveaux locaux à Hamilton, London, North Bay et Prince George.

Nous menons des travaux préliminaires pour une éventuelle rénovation complète du bureau régional du Québec. Nous sommes aussi à concevoir des bureaux à Sydney, London, Prince George et North Bay, ainsi qu'un agrandissement à St. John's. Nos propriétés à Moncton et Saskatoon ne répondant plus à nos besoins, nous nous penchons sur des options immobilières dans ces villes.

Les projets en cours comprennent des améliorations locatives à Regina. Celles à Edmonton et Kitchener, où nous venons de déménager, sont terminées.

ADMINISTRATION DES RETRAITES

Le Conseil de fiducie mixte s'est réuni les 11 et 12 juin 2025 pour discuter des dossiers et des activités du régime de retraite.

Les vérificateurs et vérificatrices sont en train de terminer la vérification de l'exercice 2024 de la caisse de retraite; les états financiers de 2024 seront déposés auprès des organismes de réglementation d'ici le 30 juin 2025.

Le numéro du printemps de l'infolettre *Le Lien* sera bientôt disponible sur le site internet du RRES. Le personnel du régime de retraite prépare les relevés annuels 2024 des membres. Les membres actifs auront aussi accès à leurs relevés au www.cepp.ca/fr/ afin d'estimer la valeur de leur rente.

Afin d'améliorer le service et sa pérennité, le régime passe à la communication électronique. À compter du 1^{er} mai 2026, les avis de disponibilité des relevés annuels et autres informations seront envoyés uniquement par voie électronique. Il n'y aura plus d'avis par courrier.

Départs à la retraite

Donald A. Moran, Bureau régional de la Saskatchewan, 1^{er} avril 2025

Sylvie J. Sanche, Service de l'administration, 1^{er} juin 2025

Alain Henrion, Service de la comptabilité, 1^{er} juin 2025

Dana Kaminski, Bureau régional de l'Ontario, 1^{er} juillet 2025

Ginette J. Twigg, Bureau régional du Québec, 1^{er} septembre 2025

David Chezzi, Bureau de Sudbury, 1^{er} avril 2026

James T. Chai, Bureau régional de l'Ontario, 1^{er} octobre 2026.

CONCLUSION

Alors que nous avançons dans le deuxième trimestre de 2025, les défis qui pèsent sur les services publics et sur les travailleuses et travailleurs ne cessent de s'intensifier. L'incertitude économique, la pression fiscale et l'aggravation des inégalités mettent à l'épreuve la force de nos communautés et des systèmes censés les soutenir. Parallèlement, des discussions cruciales sur la nécessité d'un financement équitable des services publics gagnent du terrain, et le SCFP est résolu à faire en sorte que les travailleuses et travailleurs aient leur mot à dire dans la suite des choses.

Ce n'est pas le moment d'hésiter. C'est le moment d'agir avec audace, de faire preuve de solidarité et de rester fermement guidés par nos objectifs. Que ce soit à la table de négociation, dans la rue ou sur la scène politique, le SCFP continuera de se battre pour une relance juste, des services publics solides et la dignité de toutes les travailleuses et tous les travailleurs. Grâce à votre appui et à votre solidarité, nous relèverons ce défi de front – unis, déterminés, et inébranlables dans notre conviction qu'un avenir meilleur est possible, et qu'il vaut la peine de se battre pour l'atteindre.

Respectueusement présenté par,

La secrétaire-trésorière nationale,



CANDACE RENNICK

:nf/sec