

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7

Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Télé. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590

cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE NATIONALE  
AU  
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL**  
Ottawa, Ontario  
Les 20 et 21 septembre 2023

Consœurs, confrères et amis,

L'effervescence monte à l'approche de notre 31<sup>e</sup> congrès national qui se tiendra au mois d'octobre. Il va donc de soi que nous avons consacré le dernier trimestre à nous préparer à accueillir les déléguées et délégués du SCFP dans la belle ville de Québec, du 23 au 27 octobre. Comme il s'agira de notre premier congrès en personne depuis 2019, nous préparons un événement dynamique qui mettra en valeur tout le travail incroyable qui a été accompli au cours des deux dernières années. Ce sera aussi un moment pour recueillir les points de vue des personnes déléguées dans l'élaboration de notre orientation des deux prochaines années et une célébration des 60 ans du SCFP.

À l'aube du dernier trimestre de l'année, l'inflation et les taux d'intérêt élevés continuent d'exercer une pression sur nos membres et leurs communautés. Le pouvoir d'achat a été grandement malmené ces deux dernières années. Cet enjeu fondamental se reflète dans les revendications des sections locales aux tables de négociation partout au pays. Nos membres ne peuvent pas s'attendre à garder la tête hors de l'eau si les gouvernements continuent à maintenir leurs salaires à un bas niveau ou à limiter le financement des services publics et communautaires.

Mais la résurgence du militantisme des sections locales de partout qui sont prêtes à se battre pour ce qu'elles méritent est une véritable source d'inspiration. Au cours de l'été, j'ai eu l'occasion de rencontrer beaucoup de nos membres qui tiennent courageusement des lignes de piquetage. C'est toujours une leçon d'humilité que de soutenir des gens qui ont tant donné à leur communauté et qui ne réclament que leur juste part. J'aime que nous soyons côte à côte avec eux lorsqu'ils présentent leurs revendications légitimes aux tables de négociation, lorsqu'ils marchent sur les lignes de piquetage ou lorsqu'ils manifestent et organisent des activités communautaires.

**MARK HANCOCK**

National President/Président national

**CANDACE RENNICK**

National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorière nationale

**PATRICK GLOUTNEY, FRED HAHN, JUDY HENLEY, SHERRY HILLIER, LEE-ANN KALEN**

General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

## **Visites aux sections locales en grève**

Le 5 juillet, Mark et moi avons visité les lignes de piquetage du SCFP 561 (First Transit) à Coquitlam, Chilliwack et Abbotsford. Les membres de cette section locale étaient à ce moment sans contrat depuis plus de trois ans. Ils ont entamé leur grève le 21 mars pour réclamer des salaires équitables. Ces travailleurs et travailleuses du transport en commun gagnaient 32 % de moins que leurs homologues de la région. Le 21 juillet, avec l'aide du médiateur Vince Ready, les parties sont parvenues à un règlement qui comprend la mise en place d'un régime de retraite. La ratification de la proposition de règlement du médiateur, le 25 juillet, a mis fin à la grève après 124 jours.

En juillet, nous avons également visité la ligne de piquetage du SCFP 2577 à Brockville, en Ontario. Après avoir consacré dix-huit mois à la négociation d'une entente équitable, ces travailleuses, travailleurs et membres du personnel de soutien de la protection de l'enfance ont entamé une grève le 12 juillet. Leur lutte pour une charge de travail raisonnable et un salaire équitable a duré trois semaines. Le 2 août, ils ont ratifié un nouveau contrat qui prévoit des augmentations salariales et des améliorations aux dispositions sur la charge de travail.

Le 21 juillet, j'ai également eu l'immense privilège de faire du piquetage à Bradford aux côtés de nos membres du SCFP 905 lors du premier jour de leur grève. Ces 36 employées et employés de bibliothèque (des femmes à 90 %) se sont joints au SCFP à l'automne 2021; ils cherchent à conclure leur première convention collective. Certains parmi eux n'ont pas eu d'augmentation depuis cinq ans. Je leur ai rendu visite à nouveau le 24 août, en compagnie de jeunes enfants et de membres de la communauté.

Bien entendu, de nombreuses autres sections locales du SCFP luttent pour obtenir un salaire et des conditions de travail équitables. Grâce à la solidarité de nos membres et à la force de notre Caisse nationale de grève, elles ont ce dont elles ont besoin pour rester en grève aussi longtemps qu'il le faudra pour obtenir le respect qu'elles méritent. Elles ont tout mon soutien et mon admiration pour leur courage et leur ténacité.

## **Barbecue communautaire à l'Île-du-Prince-Édouard**

Le 15 août, Mark et moi avons rejoint des membres du SCFP et la nouvelle présidente du SCFP-Île-du-Prince-Édouard, Ashley Clark, à Charlottetown pour célébrer la Fête nationale de l'Acadie et l'Old Home Week. Le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard a récemment annoncé une augmentation des tarifs des soins de longue durée publics. Le SCFP-Î.-P.-É. continue de plaider en faveur d'un système public universel de soins de longue durée. Ce fut un grand privilège de passer une journée dans un cadre informel avec des membres qui comprennent la valeur des services publics et qui les défendent au quotidien. La Vice-présidente générale Sherry Hillier et la Vice-présidente régionale Nan McFadgen étaient des nôtres.

### ***Tournoi de golf caritatif du SCFP-Québec***

Le 17 août, j'ai participé au tournoi de golf du SCFP-Québec aux côtés de plus de 200 membres, dirigeants et dirigeantes du SCFP. Il s'agissait d'une collecte de fonds pour le Centre des travailleurs et travailleuses immigrants, un organisme à but non lucratif qui défend les droits des personnes immigrantes sur leur lieu de travail. C'était inspirant de rencontrer les représentantes et représentants de cet organisme essentiel qui offre une assistance juridique à certaines des personnes les plus vulnérables du Québec et qui lutte à leurs côtés pour leur obtenir dignité, respect et justice. Je remercie le SCFP-Québec d'avoir organisé une activité réussie. Grâce à un don apparié du SCFP national, le tournoi de golf a permis d'amasser 30 000 \$ pour cet organisme.

### ***Session de planification stratégique du SCFP-Ontario***

À la fin août, je me suis jointe au conseil exécutif du SCFP-Ontario pour l'ouverture de sa session de planification stratégique à Niagara. Les bons emplois sont menacés presque partout au pays, mais c'est particulièrement le cas en Ontario, sous le gouvernement conservateur de Doug Ford. L'Ontario dispose d'une excellente équipe pour riposter et soutenir nos membres sur les lignes de piquetage ou aux tables de négociation, afin d'exiger des salaires décents, de meilleures conditions de travail et de bons services publics solides pour la communauté.

### ***Fête du Travail***

Quel plaisir de voir, sur les réseaux sociaux, la présence de membres du SCFP qui célébraient la fête du Travail partout au pays ! Pour la première fois de ma vie d'adulte, je n'ai pas pu participer aux festivités. J'étais en isolement à la maison en raison de la COVID; un rappel que le virus circule toujours et qu'il faut rester vigilant et prendre les mesures appropriées pour assurer la sécurité de notre entourage.

### ***Internationale des services publics (ISP)***

La réunion sous-régionale nord-américaine de l'Internationale des services publics (ISP) a eu lieu les 7 et 8 septembre à Washington DC. Elle était organisée par la Fédération américaine des enseignants et l'Union internationale des employés de service. Mon bureau était représenté par Andrea Addario. Cette rencontre annuelle permet l'échange d'informations sur les batailles et victoires récentes, et sur les stratégies et enjeux communs. La rencontre du Congrès mondial en 2023 et la Conférence régionale interaméricaine en 2024 offrent une opportunité de repenser nos façons de travailler et de faire campagne ensemble à travers les frontières. Les discussions ont offert une mise-à-jour et une analyse des campagnes prioritaires de l'ISP comme la négociation du traité sur les pandémies, la crise climatique, les enjeux migratoires, la digitalisation et le capitalisme des fonds de pension.

## ***Projet pour un milieu syndical sécuritaire***

Le 27 juin, le sous-comité sur la dotation du Groupe de travail pour un milieu syndical sécuritaire s'est réuni pour considérer la dotation en personnel du nouveau bureau. Le 11 septembre, le groupe de travail en entier s'est réuni pour discuter des recommandations du sous-comité sur la dotation et pour finaliser le plan pour des milieux sécuritaires lors du congrès national. Pendant la rencontre du CEN, le groupe de travail présentera son plan pour le rapport qui sera présenté au congrès et des recommandations pour débiter le processus de dotation du Bureau de prévention et de soutien en matière de harcèlement sexuel ou fondé sur le genre. Je suis très fière du travail des membres du GTMSS et du personnel assigné pour mettre en place les recommandations en vue du congrès et pour permettre la création du nouveau bureau. Au cours des deux dernières années, le groupe de travail a fait cheminer ce projet avec détermination et je suis confiante que nos efforts permettront de construire un SCFP plus fort.

## **CONGRÈS 2023**

Les préparatifs pour le congrès du 60<sup>e</sup> anniversaire vont bon train.

Au 31 août, les inscriptions totalisaient 1 197 personnes déléguées et 99 personnes suppléantes représentant 355 sections locales, 4 divisions, 5 conseils syndicaux et 9 conseils régionaux.

Nous avons reçu 221 résolutions et 39 amendements statutaires qui seront transmis aux comités respectifs du congrès pour examen.

Nous avons invité les petites sections locales à utiliser la Caisse de participation aux Congrès et aux événements nationaux afin qu'elles soient bien représentées au congrès. Cette année, 25 sections locales ont vu leur demande d'aide approuvée, pour un maximum de 50 personnes déléguées. En 2021, 32 sections locales avaient reçu notre assistance. Nous aimerions voir ce nombre augmenter. Nous allons donc travailler sur des stratégies pour mieux promouvoir le fonds et encourager un plus grand nombre de sections locales à présenter une demande.

Nous vivons une situation inattendue en ce qui concerne les chambres d'hôtel. Il semble que, depuis la COVID, la plupart des sections locales ne partagent plus de chambres d'hôtel, ce qui signifie que nous avons besoin de beaucoup plus de chambres pour accueillir à peu près le même nombre de personnes déléguées. Nous nous sommes retrouvés avec une longue liste d'attente.

Le personnel travaille avec WE Voyages depuis des semaines pour trouver d'autres chambres. Grâce aux efforts inlassables de toute l'équipe, nous pensons être en mesure de répondre à toutes les demandes. Cependant, pour y parvenir, nous avons dû réserver de nombreuses chambres en dehors du centre-ville. Si nécessaire, nous devons peut-être réserver des chambres dans des hôtels non syndiqués. Pour les hôtels situés loin du Palais des congrès, nous assurerons une navette aller-retour quotidienne.

Une fois le congrès terminé, il faudra évaluer la faisabilité d'un nouveau congrès national à Québec. Il est possible que nous soyons devenus trop grands pour cette ville, surtout à la lumière des nouvelles réalités post-COVID.

Nous constatons aussi que les coûts de main-d'œuvre et d'approvisionnement ont augmenté de manière significative depuis notre dernier congrès en personne. Nous nous efforçons de limiter les coûts lorsque c'est possible, tout en veillant à maintenir la qualité de notre événement.

Je tiens à remercier tout le personnel du bureau du congrès et tous les autres services qui travaillent d'arrache-pied pour garantir le succès de notre 31<sup>ème</sup> congrès.

## ÉTATS FINANCIERS DU TRIMESTRE TERMINÉ LE 30 JUIN 2023

### CAISSE GÉNÉRALE

#### *État de la situation financière*

**Actif :** L'actif total de la Caisse générale au 30 juin 2023 était de 374 millions de dollars, comparativement à 363 millions de dollars au 31 décembre 2022 et à 347 millions de dollars au 30 juin 2022. Les postes d'importance sont discutés ci-dessous.

Le solde bancaire au 30 juin 2023 de 7,8 millions de dollars représente une diminution de 16,2 millions de dollars par rapport au solde bancaire au 31 décembre 2022 en raison du mouvement de l'excédent de trésorerie vers les investissements. Le solde bancaire inclut diverses réserves de liquidités destinées au congrès de 2023, aux prestations de retraite, au financement des avantages sociaux futurs, à l'entretien des propriétés et au Fonds pour les édifices régionaux.

**Passif :** Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 327,5 millions de dollars au 30 juin 2023, comparativement à 316,4 millions de dollars au 31 décembre 2022 et à 297,8 millions de dollars au 30 juin 2022.

**Avantages sociaux futurs :** Au 31 décembre 2022, le SCFP avait inscrit le total du passif de 249,6 millions de dollars au bilan et avait atteint l'objectif de la feuille de route pour les avantages sociaux futurs établie en 2005. Depuis lors, nous avons continué à comptabiliser les dépenses conformément au budget pendant les six premiers mois de l'année. Au 30 juin 2023, le passif enregistré pour les avantages sociaux futurs s'élève à 262,5 millions de dollars.

**Solde de la Caisse :** Le solde de la Caisse au 30 juin 2023 se situait à 46,5 millions de dollars, dont un total de 3,6 millions de dollars est affecté comme suit : 1,2 million de dollars à la Caisse de participation aux congrès et aux événements nationaux et 2,4 millions de dollars au Fonds pour les édifices régionaux. Avec le reste du solde de la Caisse, nous avons investi 70,2 millions de dollars dans les immobilisations, ce qui laisse un solde sans restriction négatif de 27,4 millions de dollars.

En somme, tout l'avoir de la Caisse générale est affecté, soit parce qu'il a été alloué à des fins précises, soit parce qu'il a été utilisé pour les immobilisations.

### **État des résultats**

Le déficit d'exploitation pour le cumul de l'année s'élève à 381 000 \$, comparativement à un déficit prévu de 2,9 millions de dollars.

**Revenus** : Les revenus de capitation sont légèrement supérieurs au budget de 2,2 millions de dollars et le revenu total est supérieur de 9,2 millions de dollars, surtout à cause d'un gain non réalisé de 4,9 millions de dollars dans nos comptes de placements.

**Dépenses** : Les dépenses totales dépassent le budget de 6,6 millions de dollars.

Les salaires sont inférieurs au budget de 33 000 \$, les avantages sociaux courants sont supérieurs au budget de 897 000 \$ et les avantages sociaux futurs, excluant la provision pour ajouter les gains et pertes de placement non réalisés au passif, sont supérieurs au budget de 537 000 \$. Les salaires des directeurs, directrices et personnes conseillères sont supérieurs au budget de 1,1 % (394 000 \$), et ceux du personnel administratif et technique sont supérieurs au budget de 1,2 % (84 000 \$). Les salaires du personnel de bureau sont supérieurs au budget de 0,6 % (61 000 \$). Les remplacements pour vacances sont inférieurs au budget de 55 % (574 000 \$).

### **Dépenses de fonctionnement**

De façon cumulative, les autres dépenses de fonctionnement, incluant les programmes, sont inférieures au budget de 278 000 \$. Voici quelques éléments significatifs :

1. Les dépenses consacrées à l'orientation stratégique sont inférieures au budget de 951 000 \$ jusqu'à maintenant cette année.
2. Les dépenses des programmes des directions nationales sont inférieures au budget de 555 000 \$, chose attribuable en partie au moment où elles ont été engagées.
3. Les coûts fixes de dotation en personnel sont inférieurs au budget de 531 000 \$.
4. Les frais de déplacement de fonctionnement sont supérieurs au budget de 2 millions de dollars, principalement en raison de l'intensification des voyages d'affaires et de l'augmentation des coûts de carburant, de vols et de chambres d'hôtel.

## CAISSE NATIONALE DE DÉFENSE

### *État de la situation financière*

**Actif :** Au 30 juin 2023, l'actif total s'élevait à 29,7 millions de dollars, comparativement à 28,1 millions de dollars au 31 décembre 2022. Le solde au 30 juin 2023 était de 2,5 millions de dollars, en baisse de 3,5 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2022. En outre, nous avons des placements totalisant 24,8 millions de dollars au 30 juin 2023, en hausse de 5,3 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2022.

**Passif :** Nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 469 000 \$ au 30 juin 2023, comparativement à 2,1 millions de dollars au 31 décembre 2022. Nous avons aussi un passif de 11,2 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, ce qui représente une augmentation de 1 million de dollars par rapport au 31 décembre 2022. Enfin, une somme de 417 000 \$ était due à la Caisse générale au 30 juin 2023.

**Solde de la Caisse :** Au 30 juin 2023, le solde de la Caisse s'élevait à 17,6 millions de dollars, soit une augmentation de 2,2 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2022.

### *État des résultats*

Au 30 juin 2023, la Caisse nationale de défense disposait d'un excédent de 2,2 millions de dollars.

**Revenus :** Le total des recettes au 30 juin s'élevait à 8,1 millions de dollars.

**Dépenses :** Les dépenses totales pour les six mois se terminant le 30 juin étaient de 5,9 millions de dollars et se répartissent comme suit :

Campagnes à frais partagés : le Conseil exécutif national a approuvé un total de 3,9 millions de dollars en campagnes à frais partagés, sur un budget annuel de 4,9 millions de dollars. Nous avons récupéré 1,6 million de dollars en fonds inutilisés de campagnes à frais partagés des années précédentes qui ont été clôturées dans la première moitié de l'année.

Grandes campagnes de recrutement : 1 949 619 \$ sur un budget annuel de 4,575 millions.

Initiatives nationales en matière de stratégie : 1 256 584 \$ sur un budget annuel de 2,85 millions.

Initiatives régionales en matière de stratégie : 352 889 \$ sur un budget annuel de 2,45 millions de dollars.

## CAISSE NATIONALE DE GRÈVE

### *État de la situation financière*

**Actif :** L'actif total de la Caisse nationale de grève était de 132,8 millions de dollars au 30 juin 2023, comparativement à 135,5 millions de dollars au 31 décembre 2022. L'actif se composait de 7,2 millions de dollars en espèces, de 2,4 millions de dollars en capitations à recevoir et de 120,2 millions de dollars en placements.

**Passif :** Nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 2,4 millions de dollars.

**Solde de la Caisse :** Au 30 juin 2023, le solde de la caisse s'établissait à 130,4 millions de dollars, contre 130,6 millions de dollars au 31 décembre 2022.

### *État des résultats*

En juin 2023, la caisse affichait un déficit de fonctionnement de 1,5 million de dollars et des gains non réalisés de 1,3 million de dollars, ce qui portait le déficit net à 206 000 \$.

**Revenus :** Le total des recettes, y compris les revenus d'investissement réalisés, s'élevait à 8,8 millions de dollars.

**Dépenses :** Les dépenses totales au 30 juin étaient de 10,3 millions de dollars et se répartissent comme suit :

Dépenses reliées aux grèves : 7 550 236 \$

Dépenses pour éviter la grève : 1 975 195 \$

Frais juridiques et d'arbitrage : 238 107 \$

Contestations judiciaires concernant les droits de négociation : 550 000 \$

## GRÈVES ET LOCK-OUTS AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE L'EXERCICE 2023

Les membres du SCFP exigent plus et mieux partout au pays. Au cours de la période de référence du deuxième trimestre, les sections locales suivantes étaient en grève ou en lock-out :

Nouvelle Écosse : SCFP 5047 Conseil scolaire régional de Halifax

Québec : SCFP 1690, Municipalité de Sainte-Julie

Québec : SCFP 5454 Société québécoise du cannabis

Québec : SCFP 2614 Société des arrimeurs de Québec (lock-out)

Québec : SCFP 301 Ville de Westmount

Québec : SCFP 3332 Ville de Longueuil

Ontario : unités 01 et 02 du SCFP 4600, auxiliaires d'enseignement et chargé(e)s de cours de l'Université Carleton

Ontario : SCFP 2276 Community Living Port-Colborne

Ontario : SCFP 233 Université métropolitaine de Toronto



## **GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS POUR LE TRIMESTRE EN COURS (T3)**

Au moment de la rédaction de ce rapport, les sections locales suivantes étaient ou avaient été en grève ou en lock-out au cours du trimestre en cours :

Section locale 5454 (Qc), Société québécoise du cannabis, 150 membres en grève depuis le 17 mai 2022.

Section locale 2614 (Qc), Société des arrimeurs de Québec (débardeurs et débardeuses), 81 membres en lock-out depuis le 15 septembre 2022.

Section locale 905 (Ont.) : Bibliothèque publique de Bradford West Gwillimbury, 36 membres en grève depuis le 21 juillet 2023.

Section locale 71 (Ont.) : Ville de Cochrane, 65 membres en grève depuis le 31 juillet 2023.

Section locale 882 (Sask.) : Municipalité de Prince Albert, 139 membres en grève depuis le 11 septembre 2023.

Section locale 486 (N.-B.) : Ville de Saint John, 149 membres en grève depuis le 12 septembre 2023.

Section locale 301 (Qc) : Ville de Westmount, en grève le 22 juin 2021, règlement le 9 août 2023.

Section locale 2577 (Ont.) : Services à la famille et à l'enfance de Lanark, Leeds et Greenville, 85 membres en grève le 12 juillet, règlement le 2 août 2023.

Section locale 561 (C.-B.) : First Canada ULC, 138 membres, en grève le 27 février 2023, règlement le 22 juillet 2023.

## **ARRÉRAGES DE CAPITATIONS**

Pour le trimestre terminé en juin 2023, le total des arrérages était de 8 370 001 \$, soit une augmentation de 651 246 \$ ou 8,44 % par rapport au trimestre précédent terminé le 31 mars 2023.

Le total des arrérages a augmenté de 3,88 % par rapport à juin 2022.

## **RAPPORT SUR L'INFORMATIQUE**

### ***Améliorations du Système de gestion des relations avec les membres (SGRM)***

L'équipe de développement informatique continue de se concentrer sur l'amélioration du module d'information sur les sections locales (ISL) du SGRM, incluant un nouveau formulaire de dirigeant(e)s, la section « employeur », de nouvelles fonctionnalités concernant les rapports et la possibilité de fusionner les fiches de membres dédoublées, ce qui aidera à garder les données en ordre.

Dans le module convention collective (CC) du SGRM, les efforts se concentrent sur l'ajout de tableaux de bord pour les analystes des conventions collectives et les utilisatrices et utilisateurs administratifs du système afin de produire de meilleurs rapports analytiques.

De plus, l'équipe du développement informatique développe une nouvelle application améliorée « salaire juste » qui remplacera éventuellement le système actuellement utilisé par notre personnel de l'évaluation des emplois.

### ***Remplacement du système financier***

Notre système de comptabilité nous sert depuis près de vingt ans. Il est maintenant très désuet. Microsoft a également annoncé qu'elle cessera de prendre en charge ce logiciel dans un proche avenir.

Nous passons à un système appelé Dynamics 365 Finance and Operations (F&O). Le projet de mise en œuvre de Dynamics 365 F&O avance bien et devrait se poursuivre pour le reste de l'année 2023, pour une mise en œuvre effective dans la première partie de 2024.

### ***Remplacement du système de capitation (qui sera rebaptisé LRS Local Remittance System)***

Le système de capitation actuel, développé à l'interne, sert bien le SCFP depuis plus de dix ans. Il faut le remplacer, en raison de défis quant aux nouvelles exigences et de l'obsolescence technologique. Le système de capitation chevauche en partie le système comptable, et étant donné que le remplacement du système comptable du SCFP est en cours, nous profiterons de cette occasion pour créer une intégration plus automatisée entre le nouveau LRS et le nouveau système comptable.

Le projet de mise en œuvre du nouveau LRS avance bien et devrait se poursuivre pour le reste de l'année 2023, pour une mise en œuvre effective dans la première partie de 2024 en même temps que le nouveau système comptable.

### ***Avanti***

L'équipe examine les capacités d'Avanti à saisir les données d'auto-identification des employé(e)s pour la diversité, l'équité et l'inclusion. Une démonstration a été présentée à l'équipe des RH.

## ***Solution de gestion de l'information (GI) : DocsSCFP***

La mise en œuvre de DocsSCFP au bureau national est presque terminée. Depuis le début du déploiement, plus de 172 membres du personnel ont été formés (sur Teams et SharePoint) pour l'utiliser.

Les travaux du troisième trimestre se sont concentrés sur le déploiement de la colonne « type de document » pour le bureau national. Cette nouvelle colonne permettra de simplifier le flux de travail du SCFP, puisque les utilisatrices et utilisateurs peuvent désormais filtrer et trier rapidement les documents selon leur type, économisant ainsi un temps et des efforts précieux. Cette fonctionnalité simplifiera considérablement la récupération de documents spécifiques, garantissant ainsi l'accès facile aux informations nécessaires, pour une productivité améliorée.

En outre, cette colonne jette les bases de la conservation et de l'élimination des fichiers électroniques du SCFP, qui seront automatisées et basées sur les types de documents. L'équipe du projet compte lancer cette solution vers la fin de 2023.

L'équipe travaille aussi sur d'autres projets connexes, comme Teams pour le groupe de direction du SCFP et du matériel de formation pour tout le personnel.

La prochaine phase pour l'équipe DocsSCFP consiste à poursuivre les discussions et la planification du déploiement dans les régions, que nous prévoyons commencer à la fin de l'année 2023 et poursuivre en 2024, jusqu'à ce que toutes les régions soient migrées.

## ***Infrastructure et sécurité informatique***

Le parc vieillissant d'imprimantes Xerox du SCFP est remplacé en tenant compte des tendances actuelles et futures en matière d'impression, de copie et de numérisation.

Les virus et les logiciels malveillants ciblent maintenant aussi les téléphones intelligents. Nous avons déployé une solution anti-logiciel malveillant pour ces téléphones en juin 2023.

Le service de l'information teste des options biométriques, pour renforcer l'authentification, et des procédures de mot de passe simplifiées, tout en déployant un programme annuel de sensibilisation à la cybersécurité afin de garantir la protection constante des investissements informatiques du SCFP contre les menaces externes. La formation annuelle du personnel est une condition de notre police d'assurance cybersécurité.

## **PROPRIÉTÉS ET BAUX**

Nous sommes à mettre en œuvre une nouvelle conception de base de nos bureaux qui s'aligne sur les environnements de travail post-COVID et qui répondra mieux à nos besoins opérationnels. L'équipe de gestion des propriétés a entamé le déploiement de ce nouveau plan en 2023, à mesure que nous déménageons des bureaux loués et que nous rénovons des bâtisses dont nous sommes propriétaires.

Au cours du troisième trimestre de l'année, nous avons obtenu le renouvellement d'un bail à London. Nous sommes également en négociation pour louer de nouveaux locaux à Edmonton et à Regina, ainsi que pour renouveler les baux à Niagara et à Lethbridge.

Nous poursuivons des projets d'améliorations locatives pour nos nouveaux locaux à Dauphin, Sudbury, New Glasgow et Victoria, ainsi que pour les travaux d'agrandissement au bureau régional du Manitoba. Nous avons récemment réalisé de nouvelles améliorations locatives à Oshawa ainsi que des rénovations à notre bureau de Brandon.

Nous effectuons aussi des investissements en capital dans plusieurs de nos propriétés, notamment une mise à niveau majeure du système CVC et des réparations extérieures majeures au bureau régional de l'Ontario, sans oublier de nombreuses mises à niveau des systèmes de sécurité dans l'ensemble de nos propriétés.

## **ADMINISTRATION DES RETRAITES**

Des modifications ont été apportées aux paiements pour protection des retraités contre l'inflation en septembre 2023. À compter du 1<sup>er</sup> septembre, le taux d'indexation des rentes payables du Régime de retraite des employé(e)s du SCFP (RRES) est passé à 4,43 %. Cela découle d'une révision des résultats finaux de l'évaluation actuarielle au 1<sup>er</sup> janvier 2023 qu'a reçue le Conseil de fiducie mixte le 28 juin 2023. Une lettre a été envoyée à tous les membres retraités en août pour les informer du changement.

Le Conseil de fiducie mixte se réunira le 26 septembre 2023 pour discuter des questions et des activités du régime de retraite.

Le numéro du printemps de l'infolettre « Le Lien » est disponible sur le site internet du RRES.

Les séminaires de planification de la préretraite de 2023 continueront de se donner sur Zoom. Nous avons invité les membres du RRES qui peuvent y participer.

Les relevés annuels de pension 2022 ont été envoyés par la poste aux participantes et participants actifs, retraités et différés à la fin juin. Les participantes et participants actifs ont également accès aux relevés des années antérieures sur le site Web du régime au [www.cepp.ca](http://www.cepp.ca) afin qu'ils puissent estimer leur rente.

### ***Départs à la retraite***

Kelly L Dussin, bureau de Fraser Valley, 1<sup>er</sup> juillet 2023

Gavin Leeb, Service des affaires juridiques, 1<sup>er</sup> septembre 2023

Sheree Capar, Bureau régional de Manitoba, 1<sup>er</sup> octobre 2023

Jessica Soucé, Bureau de la section locale 79, 1<sup>er</sup> décembre 2023

Wendy D Morrison, Service de la recherche, de l'évaluation des emplois et de la santé-sécurité, 1<sup>er</sup> février 2024

Peter A Coombes, Bureau régional de la Colombie-Britannique, 1<sup>er</sup> mars 2024

## CONCLUSION

Alors que nous nous préparons pour la rencontre du CEN de septembre, des incendies de forêt sans précédent continuent de faire rage partout au pays, forçant le déplacement de communautés entières et faisant courir de grands risques aux plus vulnérables d'entre nous. Je tiens à exprimer ma profonde solidarité avec ces communautés et les membres du SCFP touchés par ces événements. Ils ont tout mon soutien dans ces moments incroyablement difficiles.

Ceci est le dernier rapport de mon premier mandat à titre de secrétaire-trésorière nationale de notre grande organisation. Ce fut un privilège d'occuper ce poste au cours des deux dernières années et de travailler aux côtés des membres dans leur lutte pour une société plus juste et de meilleures conditions de travail. Chaque jour, j'ai eu l'occasion de constater la force et la détermination de nos membres en me joignant à eux sur les piquets de grève ou dans leurs réunions et assemblées, mais aussi en les représentant dans le mouvement syndical au Canada et à l'étranger. Je suis très honorée d'être votre secrétaire-trésorière nationale. Je ne saurais être plus fière du travail que nous accomplissons ensemble.

Respectueusement soumis,

La secrétaire-trésorière nationale,



CANDACE RENNICK

:cm/sec