

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7
Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Téléc. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590
cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE NATIONALE
PRÉSENTÉ AU
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL
Ottawa, Ontario
Du 18 au 20 mars 2024**

Consœurs, confrères et amis,

La dernière année a pris fin sur une note optimiste avec la présentation et l'adoption du budget historique du SCFP pour l'année 2024. Je tiens à saluer le courage des membres du Conseil exécutif national qui ont appuyé à l'unanimité ce plan progressiste pour notre organisation. J'ai eu le privilège de présenter les faits saillants de notre budget aux membres du personnel du SCFP de tout le pays au cours des premières semaines de la nouvelle année et il a été accueilli avec beaucoup de reconnaissance envers le CEN pour avoir reconnu ce besoin des membres et du personnel et y avoir donné suite. L'engagement du personnel à lutter avec nos membres pour de meilleures conditions de travail et une société plus juste ne me laisse aucun doute sur le fait que les nouvelles ressources seront utilisées immédiatement et à bon escient pour le bénéfice continu du SCFP et de ses membres.

Comme toujours, de nombreux défis nous attendent cette année. Mais notre organisation n'a pas la réputation de se soustraire à sa responsabilité de tout faire pour défendre les intérêts de ses membres et de nos collectivités, peu importe la difficulté de la tâche. Je suis si fière du travail que nous effectuons partout au pays pour obtenir de bonnes conventions collectives, nous opposer aux gouvernements de droite et lutter avec nos membres et alliés contre l'injustice et les mauvais employeurs.

Les membres du SCFP ont terminé l'année avec des victoires historiques à la table de négociation. Ils se sont constamment mobilisés pour exiger plus des employeurs et des gouvernements à un moment où les effets de l'inflation persistante des dernières années se font toujours ressentir. Si on se fie au premier trimestre de 2024, je m'attends cette année à une énergie au moins égale à celle de l'an dernier, avec nos récents succès comme catalyseurs.

MARK HANCOCK

National President/Président national

CANDACE RENNICK

National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorière nationale

PATRICK GLOUTNEY, FRED HAHN, JUDY HENLEY, SHERRY HILLIER, KAREN RANALLETTA

General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

Rencontres avec le personnel du SCFP

Les premières semaines de l'année ont été bien occupées, notamment par les rencontres avec les membres du personnel du SCFP de tout le pays. J'ai eu le plaisir d'assister à chacune d'entre elles, quoi que de façon virtuelle en Saskatchewan et au Québec. Afin d'améliorer mes compétences linguistiques et de respecter la région du Québec, j'ai prononcé la plupart de mes remarques en français. Il est toujours rassurant de savoir que notre syndicat peut compter sur l'engagement et la passion de notre personnel. Comme toujours, j'ai été impressionnée par la qualité et la profondeur des rapports sur le travail réalisé par nos membres et notre personnel dans toutes les régions du pays. Un grand merci à tous les membres du personnel pour leur leadership, leurs conseils et leur soutien constants.

Conférence des secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers du SCFP-Ontario

J'ai eu l'honneur d'être chez moi, en Ontario, pour assister à la Conférence des secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers de l'Ontario. C'est une conférence que j'ai lancée à l'époque où je travaillais pour le SCFP-Ontario et je suis très heureuse de voir que Yolanda a perpétué la tradition. Faire de la place pour que les trésorières, les trésoriers et les syndics se réunissent afin de mieux comprendre leurs rôles et leurs obligations est crucial pour le succès d'une section locale saine. Les délégués ont abordé de nombreuses questions, telles que la formation des agents financiers, les status, le versement de la capitation nationale, les vérifications des syndics, l'élaboration des budgets, la manière d'identifier les fraudes, et bien d'autres choses encore. J'encourage les autres régions à envisager d'organiser ce type d'événement pour les trésoriers et les syndics de notre syndicat.

Rassemblement de soutien aux membres du Centre de santé Perley et Rideau pour les anciens combattants

Le 21 février, à Ottawa, je me suis jointe au CSHO et à nos membres de la section locale 870 du SCFP, Centre de santé Perley et Rideau pour les anciens combattants, afin d'exiger de meilleures conditions pour nos membres et pour les résidents vulnérables qui leur tiennent tellement à cœur. L'insuffisance de la main-d'œuvre empêche ces travailleuses et travailleurs extraordinaires de prodiguer les services dont ont besoin les résidents. Il est temps que le gouvernement et cet employeur assurent la mise en place de mesures adéquates pour accroître la dotation de personnel au Centre de santé Perley et Rideau pour les anciens combattants, comme une bonification substantielle des salaires et des conditions de travail, essentiels pour attirer et maintenir en poste un personnel compétent.

Rassemblement de soutien aux membres lockoutés de Vidéotron

Le 27 février, plusieurs membres du Conseil exécutif national se sont joints à Mark et à moi-même devant l'édifice de Québecor à Montréal, pour participer à un rassemblement tenu en appui à la section locale 2815 du SCFP et à ses 214 membres présentement en lock-out depuis le 30 octobre 2023, gracieuseté du roi des lock-out de Vidéotron, Pierre Karl Péladeau. Nos membres continuent de résister aux demandes d'accès illimité à la sous-traitance de l'employeur. C'est toujours un honneur de défendre ces membres courageux et de montrer à ce terrible employeur la force que donne l'appui du plus grand syndicat du Canada à ces 214 travailleuses et travailleurs.

Lac-à-l'épaule du Conseil exécutif national

Du 27 au 29 février, dans un contexte d'élections qui approchent dans plusieurs provinces et d'élections fédérales qui pourraient avoir d'immenses conséquences pour le mouvement syndical, j'ai participé à une rencontre de trois jours tenue à Montréal avec les membres du Conseil exécutif national pour discuter du rôle politique du SCFP dans un pays et un monde de plus en plus divisés, ainsi que de l'importance du soutien de nos membres pour promouvoir une vision d'avenir progressiste et inclusive. L'adoption de notre budget de 2024 a été la première étape dans la définition du rôle du SCFP dans l'environnement politique canadien. Je suis fier que nos leaders s'engagent à investir des ressources et à travailler avec nos alliés à transformer la peur et la colère ressenties partout au pays en énergie qui nous permettra de faire élire des gouvernements progressistes plutôt que d'alimenter l'extrémisme qui fomentent la haine et la division.

Au cours de cette session, le CEN s'est engagé à soutenir financièrement la campagne électorale fédérale du CTC. Cet engagement sera confirmé par une motion lors de notre réunion de mars.

Solidarité avec les membres du SCFP 3903 en grève à l'Université York

Le 6 mars, en compagnie de Mark et de dirigeants syndicaux de partout en Ontario, j'ai rejoint les membres de notre section locale 3903, les travailleurs universitaires de l'Université York, pour un rassemblement sur leur ligne de piquetage. Ces membres sont en grève depuis le 26 février pour exiger que l'université s'attaque à la grave crise de l'accessibilité financière à laquelle ils sont confrontés.

Dans les jours qui ont précédé cette manifestation de solidarité, l'un de nos membres a été arrêté pour avoir dressé une ligne de piquetage. Je ne peux m'empêcher de remarquer qu'à l'Université York et ailleurs, les employeurs et les forces de l'ordre s'immiscent de plus en plus dans le droit de grève pour entraver nos actions légitimes et leurs impacts.

Soutien à la section locale 1490 du canton de Black River-Matheson

Les membres de la section locale 1490 du canton de Black River-Matheson, qui ont été mis en lock-out par leur employeur l'automne dernier, sont maintenant en grève depuis le 22 janvier après avoir rejeté les demandes de concessions du canton. Nos membres font face à une oppression incroyable de la part de leur employeur et maintenant aussi de la part de la Police provinciale de l'Ontario (OPP). Au cours des dernières semaines, le canton et la police ont cherché à criminaliser des activités de piquetage tout à fait légitimes. Nous avons déposé un recours devant la Cour supérieure le 12 mars et une plainte pour pratique déloyale auprès de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Mark et moi avons également écrit au commissaire de la police provinciale de l'Ontario pour l'exhorter à demander à ses agents de cesser d'interférer avec une grève légale et avec le droit constitutionnel de nos membres de faire du piquetage. Ce petit groupe de travailleurs, qui s'oppose à la mise en place d'un système salariale à deux vitesses, mérite tout notre soutien.

Forum en ligne sur les Règlements de la Caisse nationale de grève

Le 6 mars, avec les membres du sous-comité du CEN sur les Règlements de la Caisse nationale de grève, j'ai animé le tout premier forum en ligne destiné à entendre directement les membres parler de leurs expériences avec les Règlements. Les commentaires des sections locales qui ont récemment vécu un conflit de travail, ou qui en préparent un, étofferont les recommandations du sous-comité en vue du prochain examen des Règlements. Ces recommandations seront présentées au CEN plus tard cette année, en juin. Je tiens à remercier tous ceux et celles qui ont participé à ce forum d'avoir partagé avec nous leur expérience et leurs idées.

Journée internationale des droits des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, j'ai eu l'honneur de participer à un épisode spécial de « CUPE Cast ». Le 8 mars est toujours l'occasion de célébrer les femmes et tout ce qu'elles ont accompli. Nous utilisons notre pouvoir de négociation dans tout le pays pour négocier de bonnes conventions collectives, l'équité salariale, des prestations de maternité et des prestations parentales ainsi que des conditions de travail équitables. Nous faisons également campagne pour augmenter les dépenses publiques en matière de soins de santé, de garde d'enfants, de soins de longue durée, de services sociaux, de programmes municipaux et d'éducation – des programmes et des services dans lesquels les femmes travaillent en grand nombre et sur lesquels elles dépendent pour leur bien-être. Nous pouvons être fières de nos réalisations et optimistes quant aux victoires à venir. Ce sera toujours un honneur de me tenir aux côtés de mes consœurs dans les batailles que nous continuerons de mener ensemble.

68^e Session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies

Cette année, le SCFP était très présent au sein de la délégation syndicale à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSW). Notre délégation était composée de moi-même, Yolanda McClean, et des membres du personnel Elizabeth Dandy et Andrea Addario.

La délégation du SCFP a été présente pendant une partie de la première semaine de cet événement annuel de deux semaines qui s'est déroulé du 11 au 22 mars, et nous avons fait bon usage du temps dont nous disposions. En plus de participer aux réunions d'information des syndicats et du gouvernement, nous avons profité de toutes les occasions pour faire valoir les priorités des syndicats lors de la conférence, en participant à de nombreux événements parallèles organisés par des ONG. Collectivement, la délégation du SCFP s'est concentrée sur des événements importants couvrant les droits du travail et le travail décent, l'économie des soins, les services publics et les protections sociales, les formes multiples et croisées de discrimination, et l'impact disproportionné de la guerre à Gaza sur les femmes et les enfants.

Yolanda et moi avons assisté à une réception organisée par le gouvernement canadien et la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse, Marci Len. Nous avons également assisté à une session intitulée Parlementaires contre la pauvreté, organisée par le Sénat canadien et à laquelle participait la députée Leah Gazan, ainsi qu'à une autre session organisée par l'Association des femmes autochtones du Canada et les gouvernements du Canada et du Mexique sur les questions relatives aux femmes autochtones.

Nous avons également contribué collectivement au blog de « Global Unions », qui peut être consulté à l'adresse suivante (anglais seulement) : <https://unioncsw.world-psi.org/>.

Congrès de division de la Saskatchewan

Chaque printemps, les congrès de division sont une période très occupée pour le SCFP. Le printemps est arrivé tôt cette année avec le congrès de division de la Saskatchewan, qui a eu lieu du 13 au 15 mars. J'ai été extrêmement heureuse de me joindre aux déléguées et délégués le 14 mars et de coanimer avec Mark le 15 mars le petit-déjeuner des dirigeants nationaux, lors duquel nous avons présenté aux membres le rôle que nous devons assumer pour préparer le syndicat aux prochaines élections fédérales.

J'aimerais profiter de cette occasion pour rendre hommage à la présidente sortante du SCFP – Saskatchewan et à une amie, Judy Henley, qui a quitté ses fonctions de présidente du SCFP – Saskatchewan pour assumer un nouveau rôle passionnant en tant que représentante des travailleuses et travailleurs au sein de la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles de la Saskatchewan. Judy a toujours été une ardente défenseuse de sa région au sein du CEN et on pouvait toujours compter sur elle pour assumer des responsabilités supplémentaires. Elle a notamment été pendant longtemps fiduciaire du régime de retraite du CEPP et membre de longue date du comité de négociation du SCFP. Merci, Judy. Je te souhaite le meilleur, tu nous manqueras !

Félicitations à Kent Peterson qui a été élu président du SCFP Saskatchewan. J'ai l'occasion de travailler avec Kent depuis qu'il s'est joint au CEN à titre de vice-président régional en 2020. Je sais que nos membres en Saskatchewan seront bien représentés au sein de notre organisation et ailleurs.

Pour un milieu syndical sécuritaire – Nouveau bureau

Plus de 100 candidatures ont été reçues pour le poste de personne directrice du nouveau bureau créé pour lutter contre la violence interne fondée sur le genre et le harcèlement sexuel. Le calibre des candidatures est exceptionnel, ce qui a rendu le processus de présélection difficile. Je tiens à remercier Anne Healy, Sylvia Soufi, Alison Davidson, Annick Desjardins et Andrea Addario pour leur soutien dans ce processus. Au moment de la rédaction de ce rapport, nous avons interrogé un candidat. Les autres entrevues se feront dans les semaines à venir.

Négociations collectives avec Unifor 2013

La convention collective des personnes conseillères syndicales du Québec a pris fin le 31 décembre et une nouvelle ronde de négociations est sur le point de commencer. Des dates provisoires avaient été fixées pour le mois d'avril, mais toutes les parties n'étaient pas en mesure de débiter à ce moment. Nous nous réunirons pour échanger des propositions dès que possible.

Activités nationales

Nous avons consacré beaucoup de temps à la planification de la Rencontre de tous les comités qui doit avoir lieu à Ottawa au Centre Shaw, du 25 au 28 mars 2024. Les 18 comités nationaux se rassembleront sous un même toit, permettant ainsi aux nouveaux membres de comités et à celles et ceux qui reviennent de se retrouver ensemble, d'abord en plénière, puis en comités individuels pour discuter d'enjeux qui les touchent directement. La Rencontre de tous les comités met la table pour les deux années à venir et permet de déterminer les objectifs et les attentes des membres de nos comités.

En plus de la Rencontre de tous les comités, nous avons déjà commencé les préparatifs de la Conférence des secteurs de 2024, qui se tiendra au Centre des congrès RBC, à Winnipeg, du 7 au 10 octobre 2024. La dernière fois que nous nous sommes retrouvés à Winnipeg, c'était pour la Conférence des secteurs de 2016 et nous avons bien hâte d'y retourner.

Le SCFP comprend l'importance pour le personnel et les membres de se rencontrer et de discuter d'enjeux pertinents pour leur travail et la vie dans leur collectivité. Nous continuons à travailler fort à créer ces occasions de rencontre pour tous les membres de notre famille du SCFP.

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier chaleureusement Katia Beck, qui a joué le rôle de coordinatrice des événements au sein du SCFP national pendant de nombreuses années. Katia prend un congé prolongé à partir du mois de juillet pour voyager avec son partenaire dans le cadre de son travail. Nous sommes actuellement en processus d'entrevue pour trouver une personne remplaçante. Katia nous manquera et nous lui souhaitons le meilleur.

BUDGET 2024

Après l'adoption de notre budget de 2024 en décembre, mon bureau a approuvé un léger changement à l'allocation du personnel dans la région du Québec. Pour différentes raisons, l'un des postes de personne conseillère syndicale alloués au bureau régional du Québec a été transféré au bureau de Sherbrooke. Cette modification a été demandée par la directeur québécoise et soutenue par les membres du CEN du Québec. La distribution finale du nouveau personnel de la région est donc la suivante :

Bureau du Québec – personne conseillère au service (U)
Bureau du Québec – personne conseillère au service (U)
Bureau du Québec – personne conseillère au service, mentorat (U) (temporaire)
Bureau régional de Québec – personne conseillère au service (U)
Bureau régional de Sherbrooke – personne conseillère au service (U)
Bureau du Québec – professionnel du soutien administratif (U)
Bureau régional de Québec – professionnel du soutien administratif (U)

ÉTATS FINANCIERS DU TRIMESTRE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2023

CAISSE GÉNÉRALE

État de la situation financière

Actif : L'actif total de la Caisse générale au 31 décembre 2023 était de 404 201 237 \$, comparativement à 363 281 273 \$ au 31 décembre 2022.

Le solde bancaire au 31 décembre 2023 était de 14,7 millions de dollars, en baisse de 9,3 millions de dollars comparativement au solde du 31 décembre 2022. Le solde bancaire inclut diverses réserves de liquidités internes destinées aux prestations de retraite, au financement des avantages sociaux futurs, à l'entretien des propriétés, au congrès et au Fonds pour les édifices régionaux.

Passif : Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 340,1 millions de dollars au 31 décembre 2023, en hausse par rapport à 316,4 millions de dollars au 31 décembre 2022.

Passif de capitalisation des avantages sociaux futurs : Au 31 décembre 2022, le SCFP avait inscrit le total du passif de 249,6 millions de dollars au bilan et avait atteint l'objectif de la feuille de route des avantages sociaux futurs fixé en 2005. Depuis, nous avons continué à inscrire les dépenses en fonction du budget tout au long de l'année 2023. Au 31 décembre 2023, le passif inscrit pour les avantages sociaux futurs se situait à 275,5 millions de dollars.

Nous ne connaissons le montant réel du passif que lorsque notre actuaire aura terminé le rapport d'évaluation annuelle, qui est dû au début d'avril. Les derniers ajustements à ce montant seront faits pour la vérification et présentés au Conseil en juin.

Solde de la Caisse : Le solde de la Caisse au 31 décembre 2023 se situe à 64,1 millions de dollars, dont un total de 3,7 millions de dollars est affecté comme suit : 1,2 million de dollars à la Caisse de participation aux congrès et aux activités nationales et 2,4 millions de dollars au Fonds pour les édifices régionaux. Avec le reste, nous avons investi 69,5 millions de dollars dans les immobilisations, ce qui laisse un solde sans restriction négatif de 9 millions de dollars. En somme, tout l'avoir de la Caisse générale est affecté, soit parce qu'il a été alloué à des fins précises, soit parce qu'il a été utilisé pour des immobilisations.

État des résultats

Le surplus d'exploitation préliminaire et non-vérifié pour l'année s'élève à 17,3 millions de dollars.

Revenus : Le revenu total de la caisse était de 281,1 millions de dollars par rapport à un revenu de 229,6 millions de dollars au 31 décembre 2022. Les revenus de capitation représentaient 264,4 millions de dollars du revenu total de la caisse et étaient supérieurs au budget de 17,2 millions de dollars. Les intérêts et les revenus de placements non réalisés étaient de 16,1 millions de dollars.

Dépenses: Le total des dépenses était de 263,8 millions de dollars, ce qui était supérieur au budget de 13,2 millions de dollars.

Les salaires sont supérieurs au budget de 1,2 million de dollars et les avantages sociaux courants sont supérieurs au budget de 1,2 million de dollars. Les salaires des directeurs et des conseillers sont supérieurs au budget de 0,8 % (552 000 \$) et ceux du personnel administratif et technique sont supérieurs au budget de 3,1 % (410 000 \$). Le coût du remplacement pour les vacances est supérieur au budget de 16,9 % (264 000 \$).

Dépenses d'exploitation

Quelques-uns des éléments les plus importants des dépenses d'exploitation au 31 décembre 2023 sont énumérés ci-dessous :

1. Le coût des programmes est **inférieur** au budget de 1,5 million de dollars.
2. Le coût des dépenses de bureau est **inférieur** au budget de 1,0 million de dollars.
3. Les frais de voyage sont **supérieurs** au budget de 1,8 million de dollars.

CAISSE NATIONALE DE DÉFENSE

État de la situation financière

Actif : Au 31 décembre 2023, l'actif total s'élevait à 33,6 millions de dollars, comparativement à 28,1 millions de dollars au 31 décembre 2022. Le solde au 31 décembre 2023 était de 5,2 millions de dollars, en baisse par rapport à 6 millions de dollars au 31 décembre 2022. En outre, nous avons des placements totalisant 25,7 millions de dollars aux livres au 31 décembre 2023, une hausse de 6,2 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2022

Passif : Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 2,1 millions de dollars au 31 décembre 2023, comme au 31 décembre 2022. Nous avons aussi un passif de 12,7 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, comparativement à 10,2 millions de dollars à la fin de 2022. Enfin, nous devons 420 000 \$ à la Caisse générale à la fin de 2023.

Solde de la Caisse : Au 31 décembre 2023, le **solde de la Caisse** s'établissait à 18,5 millions de dollars, par rapport à 15,4 millions de dollars au 31 décembre 2022.

État des opérations

Au 31 décembre 2023, la Caisse de défense disposait d'un excédent préliminaire et non-vérifié d'un peu plus de 3 millions de dollars, ce qui inclus 645 000 \$ en gains non réalisés.

Revenus : Le revenu total de la Caisse se situe à 16,7 millions de dollars. La capitation allouée à la Caisse en 2023 a été de 15,9 millions de dollars et les placements ont générés 790 000 \$ en intérêts.

Dépenses : Les dépenses totales en 2023 ont été de 14,3 millions de dollars et se répartissaient comme suit :

Campagnes à frais partagés : le Conseil exécutif national a approuvé un total de 5 848 611 \$ en campagnes à frais partagés, sur un budget annuel de 4,9 millions de dollars. Nous avons récupéré 2,8 millions de dollars en fonds inutilisés de campagnes à frais partagés des années précédentes qui ont été clôturées dans l'année.

Grandes campagnes de recrutement : les dépenses s'élevaient à 4 067 837 \$ sur un budget annuel de 4,575 millions de dollars.

Initiatives nationales en matière de stratégie : les dépenses s'élevaient à 2 217 502 \$ sur un budget annuel de 2,85 millions de dollars.

Initiatives régionales en matière de stratégie : les dépenses s'élevaient à 2 121 258 \$ sur un budget annuel de 2,45 millions de dollars.

CAISSE NATIONALE DE GRÈVE

État de la situation financière

Actif : L'actif total de la Caisse de grève au 31 décembre 2023 s'élevait à 125 millions de dollars, par rapport à 135,5 millions de dollars au 31 décembre 2022. Cet actif était composé de 3,8 millions de dollars en liquidités, de 2,6 millions de dollars en capitation à recevoir, de 872 000 \$ en comptes débiteurs et de 117,7 millions de dollars en placements.

Passif : Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 2,0 millions de dollars, comme au 31 décembre 2022.

Solde de la Caisse : Au 31 décembre 2023, le solde de la Caisse s'établissait à 123 millions de dollars, comparativement à 130,6 millions de dollars au 31 décembre 2022.

État des résultats

La Caisse affichait un déficit de fonctionnement de 7,6 millions de dollars après des gains non réalisés de 4,1 millions de dollars en 2023.

Revenus : Le total des recettes s'élevait à 19 millions de dollars. La capitation allouée à la Caisse de grève a été de 15,9 millions de dollars. Les revenus de placements se sont élevés à 3,1 millions de dollars.

Dépenses : Les dépenses totales au 31 décembre étaient de 30,7 millions de dollars et se répartissaient comme suit :

Dépenses consacrées aux grèves :	25 815 484 \$
Dépenses pour éviter une grève :	3 623 873 \$
Frais juridiques et d'arbitrage :	697 380 \$
Contestations judiciaires concernant les droits de négociation :	600 000 \$

La Caisse affichait aussi des gains non réalisés de 4,2 millions de dollars.

GRÈVES ET LOCK-OUTS AU QUATRIÈME TRIMESTRE DE L'EXERCICE 2023

Les membres du SCFP exigent plus et mieux partout au pays. Au cours du quatrième trimestre, les sections locales suivantes ont été en grève ou en lock-out :

N.-B. – Section locale 486, Ville de Saint John

QC – Section locale 5454, Société québécoise du cannabis

QC – Section locale 2614, Société des arrimeurs du Québec (lock-out)

QC – Section locale 2815, Vidéotron (lock-out)

QC – Section locale 4545, Ville de Laval

QC – Section locale 1573, Syndicat des fonctionnaires provinciaux du Québec

QC – Sections locales du secteur public :

Section locale 311 – CISSS de l’Abitibi-Témiscamingue

Section locale 899 – CRSSS de la Baie-James

Section locale 1108 – CHUQ

Section locale 1878 – Institut Nazareth et Louis-Braille

Section locale 2115 – Centre Miriam

Section locale 2442 – Centre d’accueil Saint-Joseph de Lévis

Section locale 2718 – Centre de la jeunesse Batshaw

Section locale 2881 – CIUSSS de l’Ouest-de-l’Île-de-Montréal

Section locale 2960 – Institut Philippe-Pinel

Section locale 3161 – Centre d’hébergement et de soins de longue durée
Heather

Section locale 3247 – CISSS de la Montérégie Ouest

Section locale 3300 – Institut universitaire de cardiologie et pneumologie
de Québec

Section locale 4475 – CIUSS de l’Estrie

Section locale 4628 – CIUSSS du Centre-Sud-de-l’Île-de-Montréal

Section locale 5007 – CISSS du Bas Saint-Laurent

Section locale 5087 – Centre de santé Tulattavik de l’Ungava

Section locale 5425 – CIUSSS de l’Est-de-l’Île-de-Montréal

Section locale 3280 – CSS des Grandes Seigneuries

Section locale 4296 – CSS de la Seigneurie-des-Mille-Îles

Section locale 1821 – CSS de Laval

Section locale 317 – CSS de Rouyn-Noranda

Section locale 1366 – CSS de l'Or-et-des-Bois

Section locale 2057 – CSS des Affluents

Section locale 1993 – CÉGEP Marie-Victorin

Section locale 2244 – Collège de Valleyfield

Section locale 5222 – CSS de Laval, des Affluents
et de la Seigneurie-des-Milles-Îles

Section locale 1911 – CSS du Lac-Témiscamingue

Section locale 1538 – CSS Marie-Victorin

Section locale 2222 – CSS de la Pointe-de-l'Île

Section locale 1296 – CSS de la Capitale

Section locale 1208 – CSS Marguerite-Bourgeoys

Section locale 1412 – Collège Maisonneuve

Section locale 1340 – CSS de Portneuf

Section locale 1105 – Collège de l'Abitibi-Témiscamingue

Section locale 1365 – CSS de la Baie-James

Section locale 3259 – CSS de Saint-Hyacinthe

Section locale 1679 – CSS Rivière-du-Nord

QC – Section locale 2468, Ville de Dolbeau-Mistassini

ON – Section locale 905, bibliothèque publique Gwillimbury de Bradford West

ON – Section locale 3314, santé publique Hastings Prince Edward

ON – Section locale 53, Ville de Whitby

ON – Section locale 1490, Ville de Black River-Matheson (lock-out)

ON – Section locale 136, Ville d'Oakville

SK – Section locale 882, Municipalité de Prince-Albert

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÉGLEMENTS POUR LE TRIMESTRE EN COURS (T1)

Au moment de la rédaction du présent rapport, les sections locales suivantes étaient en grève ou en lock-out :

Section locale 2614 (QC) – Société des arrimeurs du Québec (débardeurs), 81 membres lockoutés depuis le 15 septembre 2022.

Section locale 2815 (QC) – Vidéotron, 214 membres lockoutés depuis le 30 octobre 2023.

Section locale 3187 (QC) – École de technologie supérieure, 600 membres en grève pendant une journée le 16 janvier 2024.

Section locale 5522 (QC) – Société québécoise des infrastructures, 750 membres en grève les 12 et 13 mars.

Section locale 306 (QC) – Ville de Longueuil, 1200 cols blancs en grève les 13 et 14 mars.

Section locale 1490 (ON) – Ville de Black River-Matheson, 12 membres lockoutés du 15 octobre 2023 au 21 janvier 2024. En grève depuis le 22 janvier 2024.

Section locale 3903 (ON) – Université York, 3 000 membres en grève depuis le 26 février 2024.

Sections locales 4376 et 2348-33 (MB) – Ten Ten Sinclair Housing, 175 membres en grève depuis le 6 mars 2024.

Section locale 4500 (C.-B.) – BC Transit Authority, 180 membres en grève les 22 et 23 janvier 2024.

Front Commun Québec

Je tiens à féliciter les milliers de membres et les membres de notre personnel au Québec pour l'organisation et la mobilisation qui auront servi à repousser les concessions et obtenir une bonne convention collective. L'unité et le courage dont ont fait preuve nos membres au Québec ont été une source d'inspiration. Ce fut un honneur d'assister à cette démonstration de solidarité au cours des mois de négociation et d'action syndicale.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Pour le trimestre terminé en décembre 2023, le total de la capitation en retard était de 9 628 467 \$, soit une augmentation de 1 011 036 \$ ou de 11,73 % par rapport au trimestre précédent terminé en septembre 2023. Le total des arrérages a augmenté de 73,82 % par rapport à décembre 2022. En général, l'arrérage par membre s'élève à 13,33 \$, en hausse par rapport à 7,96 \$ en décembre 2022. L'arrérage par membre est calculé sur la base d'une moyenne sur douze mois de 722 183 membres au 31 décembre 2022.

RAPPORT SUR L'INFORMATIQUE

Améliorations apportées au Système de gestion des relations avec les membres (SGRM)

L'équipe de développement informatique continue à se concentrer sur l'amélioration du module d'information sur les sections locales (ISL) du SGRM; elle conçoit et construit de nouvelles capacités de production de rapports, y compris des rapports analytiques. Ces nouvelles améliorations devraient être mises en place au premier trimestre.

Une nouvelle application JustPay est en cours de développement pour remplacer l'actuel système. L'application JustPay aide les spécialistes de l'évaluation des emplois et les personnes conseillères en évaluation des emplois à créer et à mettre à l'essai divers scénarios de pondération, de tranche de points et d'établissement des coûts, un cycle itératif complexe de négociations.

La nouvelle application devrait être mise en œuvre à l'été. L'équipe de développement informatique travaille également à la conception et à la mise en œuvre d'une nouvelle solution de gestion des nouveaux cas pour fournir du soutien au bureau du président national (BPN) relativement à la procédure régissant les procès lorsque des membres du SCFP déposent des plaintes. Le système de procès aide à suivre les nouveaux dossiers de procès et à en connaître les calendriers. La nouvelle solution devrait être mise en œuvre au printemps 2024.

Remplacement du système comptable

Nous passons à un nouveau module appelé Dynamics 365 Finance et opération (FO). Le projet de module avance bien et sa mise en œuvre est prévue pour le troisième trimestre de 2024.

Remplacement du système de capitation (qui sera rebaptisé LRS, Local Remittance System)

Le système de capitation chevauche en partie le système comptable et étant donné que le remplacement du système comptable du SCFP est en cours, nous profiterons de l'occasion pour créer une intégration plus automatisée entre les deux nouveaux systèmes. Le projet du nouveau LRS avance bien et il devrait être mis en œuvre pour le troisième trimestre de 2024, en même temps que le nouveau système comptable.

Avanti

L'équipe des ressources humaines travaille à l'achèvement du questionnaire destiné à recueillir les données d'autoidentification des membres de notre personnel en ce qui a trait à la diversité, à l'équité et à l'inclusion. Le projet est mis à l'essai par l'équipe des ressources humaines et devrait être fonctionnel en février 2024.

Solution de gestion de l'information (GI) : DocsSCFP

Au dernier trimestre, on a jeté les bases du calendrier de conservation et d'élimination des fichiers électroniques du SCFP, ce qui permettra de gérer le cycle de vie du contenu. L'équipe du projet travaille activement au lancement de cette fonctionnalité et sa mise en œuvre est prévue pour la fin mars.

L'équipe de projets travaille aussi à la mise en œuvre de Teams pour les groupes de leadership du SCFP, ainsi qu'au développement de documents de formation exhaustifs destinés à tous les membres du personnel. Ces documents seront affichés sur le site des ressources de DocsSCFP.

La prochaine phase pour l'équipe DocsSCFP consiste à poursuivre les discussions et la planification du déploiement dans les régions, qui devrait commencer au milieu de 2024. L'équipe de DocsSCFP doit arriver à une meilleure compréhension des rôles précis du personnel régional afin d'assurer un processus de mise en œuvre éclairé et fluide, région par région.

Infrastructure et sécurité informatique

Au cours des prochains mois, le service de la TI du SCFP remettra de nouveaux ordinateurs portables à près de 400 membres du personnel. Ces nouveaux appareils remplaceront les appareils actuels qui ont déjà quatre années de vie. Les utilisatrices et utilisateurs auront ainsi accès à la plus récente technologie pour mieux travailler à distance et avec nos membres.

Le SCFP a mis en place une nouvelle solution de sensibilisation à la cybersécurité appelée Safe Titan. La formation obligatoire de sensibilisation à la cybersécurité pour tous les utilisateurs et utilisatrices doit être terminée d'ici la fin de l'année. Cette formation aidera le SCFP à doter les membres du personnel d'une solide compréhension de l'hameçonnage, des rançongiciels et de diverses cybermenaces afin qu'ils puissent reconnaître ces menaces et y réagir. Face à la croissance des failles de sécurité, il est impératif que tout le monde au SCFP soit vigilant. La formation annuelle du personnel est une condition de notre police d'assurance cybersécurité.

L'informatique du SCFP a terminé la mise à l'essai des options biométriques pour renforcer l'authentification, ainsi que des procédures de mot de passe simplifiées pour accéder aux systèmes et outils informatiques du SCFP. Cette nouvelle méthode d'authentification sera offerte à tous les utilisateurs et utilisatrices à compter de mars. Avec le déploiement d'un programme de formation annuel en sensibilisation à la cybersécurité, la méthode est destinée à assurer une protection constante des investissements du SCFP en informatique contre les cybermenaces.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Nous sommes à mettre en œuvre une nouvelle conception de base de nos bureaux qui s'aligne sur les environnements de travail post-COVID et qui répondra mieux à nos besoins opérationnels. L'équipe de gestion des propriétés amorcera le déploiement de cette nouvelle conception en 2024, à mesure que nous emménagerons dans de nouveaux bureaux loués et que nous rénoverons des bâtisses dont nous sommes propriétaires.

Au cours du premier trimestre de l'année, nous avons étudié diverses options concernant les baux arrivant à échéance à St. John's, Sydney, Timmins, Kitchener, Peterborough, Pembroke et Grande Prairie.

Nous poursuivons des projets d'amélioration locative à Sudbury, New Glasgow, Regina, Edmonton, Lethbridge et Victoria, ainsi que des travaux d'agrandissement au bureau régional du Manitoba. Nous avons aussi amorcé la planification de rénovations majeures à notre bureau de Montréal.

Nous en sommes aussi à la phase de planification des dépenses en immobilisations dans plusieurs de nos propriétés, notamment une mise à niveau majeure du système CVC au bureau régional de la Colombie-Britannique, des rénovations au bureau de Comox, l'installation de chargeurs de véhicules électriques au bureau régional de l'Ontario et de nombreuses mises à niveau des systèmes de bâtiments et de sécurité de tous nos édifices.

ADMINISTRATION DES RETRAITES

Le 1^{er} janvier 2024, je suis devenue présidente du Conseil de fiducie mixte et Emily Niles en est devenue la vice-présidente.

Le Conseil de fiducie mixte tiendra sa première réunion prévue au calendrier le 10 avril. Les fiduciaires discuteront notamment des résultats préliminaires de l'évaluation actuarielle au 1^{er} janvier 2024.

Après le dépôt de l'évaluation actuarielle le 11 septembre 2023, le taux de cotisation de l'employeur a été confirmé à 13,20 % des gains ouvrant droit à pension. En 2024, le taux de cotisation de l'employeur restera le même, c'est-à-dire 13,20 % des gains ouvrant droit à pension.

Les préparatifs sont en cours pour la vérification de 2023 de la caisse de retraite. Judy Henley a démissionné de son poste de fiduciaire du régime de retraite du SCFP et le SCFP, en tant que constituant, la remplacera dans les jours à venir.

Départs à la retraite

Stéphane J. Lalonde, bureau d'Ottawa, 1^{er} février 2024
Donald Styles, section locale 79 de l'Ontario, 1^{er} mars 2024
Margaret Putgatschew, bureau régional de l'Ontario, 1^{er} mars 2024
Nancy Murphy, bureau d'Oshawa, 1^{er} mars 2024
Keith Sandford, bureau de Peel, 1^{er} avril 2024
Corinne A. Iwata, bureau régional de la Colombie-Britannique, 1^{er} mai 2024
Garth Smith, bureau du président national, 1^{er} juillet 2024
Humberto da Silva, bureau régional de l'Ontario, 1^{er} juillet 2024
François Bellemare, Direction de l'organisation et des services régionaux, 1^{er} mars 2025
Tammy Griffin, Direction des finances et de l'administration, 1^{er} septembre 2025.

CONCLUSION

Selon les rapports que je reçois de tout le pays, il semble que le printemps sera chaud cette année! Inspirés par une vague de mobilisation sans précédent qui a déferlé partout sur les sections locales, les régions et les secteurs, les membres du SCFP savent qu'après avoir donné le meilleur d'eux-mêmes pendant des années, parfois même au risque de leur vie, c'est à leur tour de recevoir. Nous constatons une augmentation du militantisme et de la mobilisation dans toutes les régions du pays. Notre organisation travaille toujours aussi fort à offrir les ressources et le soutien dont ces membres ont besoin dans leurs luttes pour de bonnes conditions de travail, des gouvernements progressistes et une société plus juste. Je suis impatiente de rencontrer les membres aux congrès des divisions, d'être à leurs côtés sur les lignes de piquetage et de travailler ensemble pour exiger plus et mieux.

Respectueusement présenté par,

La secrétaire-trésorière nationale,



CANDACE RENNICK

:nf/sec