CUPE SCFP 1963 2013 50

Canadian Union of Public Employees
Syndicat canadien de la fonction publique

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7 (613) 237-1590
Fax / Téléc.: (613) 237-5508 / cupemail@cupe.ca / courriel@scfp.ca / cupe.ca / scfp.ca

RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL

PAR LE

PRÉSIDENT NATIONAL

Septembre 2013 – Décembre 2013

Consœurs et confrères,

Le dernier trimestre de 2013 a été extrêmement rempli pour notre syndicat.

Le 25 septembre 2013, notre Conseil exécutif national a souligné, avec le personnel du bureau national, le 50e anniversaire du congrès de fondation du SCFP. Il y a eu cet automne de nombreuses célébrations du 50e anniversaire, qui ont culminé au congrès national tenu dans la magnifique ville de Québec, du 21 au 25 octobre 2013.

Nous parlerons plus en détail du congrès dans le présent rapport. Mais soulignons que les près de 3 000 délégués, suppléants, membres du personnel et invités ont commémoré notre passé et établi une orientation claire pour l'avenir dans le cadre d'activités qui ont eu lieu toute la semaine.

Pendant la période visée par le présent rapport, le dossier des régimes de retraite a attiré l'attention des médias à plusieurs reprises. Notre campagne visant à doubler les prestations du RPC s'est poursuivie auprès des ministres des Finances et à la réunion des premiers ministres, où la question était au cœur de l'ordre du jour. Nous avons également discuté de la réforme des régimes de retraite avec des représentants des provinces de l'Île-du-Prince-Édouard, du Nouveau-Brunswick, de Terre-Neuve-et-Labrador et de l'Alberta.

Le typhon Haiyan a dévasté les Philippines. Cet épouvantable désastre naturel était le deuxième à survenir en quelques mois à peine. Notre syndicat a fourni un soutien financier direct à Oxfam Canada et à COURAGE, notre syndicat affilié aux Philippines.

PAUL MOIST – National President / Président national **CHARLES FLEURY** – National Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier national

TOM GRAHAM – FRED HAHN – DANIEL LÉGÈRE – LUCIE LEVASSEUR – BARRY O'NEILL – General Vice-Presidents / Vice-présidents généraux

RECYCLED Paper FSC FSC® C101537

Bien que les enjeux critiques ne manquent pas, comme le taux de chômage élevé chez les jeunes et les effets dévastateurs des compressions dans l'assurance-emploi (AE), la scène politique canadienne a été dominée cet automne par le scandale du Sénat et les interminables frasques du maire Rob Ford à Toronto.

Comme nous le précisons plus loin, trois petites grèves qui n'en finissent plus ont lieu en Colombie-Britannique et en Ontario. J'ai été extrêmement fier que les délégués à notre congrès accueillent si chaleureusement les représentants des membres de nos trois sections locales en grève.

Au moment de mettre sous presse, nous apprenons que le gouvernement albertain a adopté deux lois très régressives qui exacerberont le climat d'austérité dans la province, en plus d'imposer des amendes et des sanctions pécuniaires plus élevées aux unités du secteur public qui feront la grève sans en avoir le droit.

En cette fin de 2013, nous devons réfléchir aux mots prononcés par l'un de nos conférenciers invités à notre congrès national. L'auteur et artiste autochtone Tomson Highway a déclaré que « les syndicats protègent la dignité humaine ». Une description adéquate qui nous guidera à l'aube de notre sixième décennie de services aux membres du SCFP.

1. Congrès national : du 21 au 25 octobre 2013 – Québec

Sincères remerciements à toutes les sections locales qui ont délégué des membres à notre historique congrès du 50e anniversaire, dont voici quelques décisions et activités marquantes :

- Hausse de 50 % des indemnités de grève du SCFP, qui passent à 300 $ par semaine; il s'agit de notre première augmentation en 16 ans.

- Création du nouveau Conseil des secteurs du SCFP qui permettra à nos grands secteurs de se réunir aux deux ans, les années où il n'y a pas de congrès, à compter de l'automne 2014.

- Manifestation dynamique en appui aux membres de la section locale 1638 du SCFP (cols bleus de Québec), aux prises avec un maire et un conseil municipal hostiles dans les négociations.

- Adoption d'un document d'orientation stratégique qui guidera notre syndicat au cours des deux prochaines années. Le document prévoit notamment le maintien du financement de nos projets pour les travailleurs, de notre campagne *Ensemble pour un monde plus juste* et de notre engagement à faire élire Tom Mulcair pour qu'il devienne le premier premier ministre néo-démocrate canadien en 2015.

On peut trouver tous les détails du congrès en ligne à http://scfp50.ca.

Je souhaite la bienvenue aux membres élus à notre Conseil et je remercie les confrères Barry O'Neill et Tom Graham, qui quittent leurs fonctions après de longues années consacrées au service des membres comme vice-présidents généraux.

2. Scène fédérale et Congrès du travail du Canada (CTC)

Projet de loi C-4

Au début d'octobre, le gouvernement Harper a encore une fois eu recours à une loi budgétaire omnibus pour faire adopter une série de lois non budgétaires qui lui accordent notamment le droit exclusif de déterminer si un service est essentiel ou non et de fixer le nombre d'employés nécessaires pour offrir un service en cas de grève.

Le *Toronto Star* a qualifié cette mesure de « coup de Jarnac porté aux travailleurs », avec raison. Dès qu'il est devenu majoritaire, le gouvernement Harper a imposé une loi qui retirait le droit de négociation aux travailleurs d'Air Canada, de Postes Canada et du Chemin de fer CP. Les conservateurs veulent maintenant s'armer d'une loi qui leur permettra de détruire le droit à la libre négociation, sans devoir passer par le Parlement.

Le projet de loi C-4 change aussi radicalement les dispositions relatives à la santé et à la sécurité du *Code canadien du travail*. Les travailleurs régis par le code fédéral ont le droit de refuser d'exécuter un travail dangereux, mais la nouvelle loi stipule que le danger qui menace le travailleur doit être « imminent ». Le projet de loi C-4 doit être lu avec le projet de loi C-525 dont j'ai parlé dans mon rapport de septembre. Il rend la syndicalisation plus difficile et la désaccréditation plus facile dans le secteur fédéral.

Le SCFP compte plus de 20 000 membres qui sont régis par le *Code canadien du travail*, y compris tous les agents de bord dont la sécurité sera compromise par ces changements régressifs.

AECG

Le gouvernement fédéral a annoncé un projet d'Accord économique et commercial global (AECG) avec l'Union européenne (UE), mais bien peu de détails sont connus et il pourrait falloir jusqu'à deux ans avant que le Parlement vote sur cette entente.

Entre autres aspects inquiétants, il y a la spéculation sur la hausse des prix des médicaments qui découlera d'une prolongation de deux ans des brevets des multinationales pharmaceutiques et l'ouverture des appels d'offres municipaux aux entreprises américaines.

Les délégués à notre congrès national ont adopté une résolution d'urgence sur l'AECG qui demande au SCFP de maintenir son opposition aux aspects négatifs de l'AECG et d'exiger un débat public ouvert sur l'entente.

Déclaration du SCFP sur la loi russe anti-LGBTTI et les Jeux olympiques d'hiver de 2014 de Sotchi

Notre syndicat a écrit au gouvernement fédéral et au Comité olympique canadien au sujet de la loi anti-LGBTTI en Russie, qui interdit par exemple la distribution de « propagande en faveur de relations sexuelles non traditionnelles ».

Le SCFP s'est joint à plus de 100 organisations canadiennes qui ont signé une lettre ouverte exigeant une action décisive de la part du Canada et des autorités internationales avant, pendant et après les Jeux olympiques de 2014 de Sotchi (voir http://egale.ca/all/lgbt-rights-under-attack-in-russia-canadian-civil-society-demands-collective-action-on-sochi-olympics/).

Veillées des Sœurs par l'esprit

Le SCFP a offert des ressources humaines et financières à l'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC) et aux Familles des sœurs par l'esprit (FSE) qui ont organisé quelque 200 veillées partout au Canada le 4 octobre.

J'ai eu le privilège de prendre la parole à la veillée de la Colline du Parlement, avec des membres de notre Conseil national autochtone. Merci et félicitations à la section locale 3550 du SCFP (conseil scolaire public d'Edmonton) qui a encore une fois parrainé un membre d'une famille autochtone à la manifestation d'Ottawa.

Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC)

Le gouvernement Harper a exigé des concessions de certains employés fédéraux, s'en prenant notamment à leurs congés de maladie. Au congrès des conservateurs fédéraux tenu à Calgary à la fin d'octobre, les délégués ont spécifiquement ciblé les régimes d'avantages sociaux et de retraite des employés fédéraux.

J'ai eu le plaisir d'être invité à prendre la parole à une manifestation de l'AFPC à Calgary et notre Conseil exécutif national a accueilli dernièrement la présidente nationale de l'AFPC, la consœur Robyn Benson, à qui nous avons promis notre appui pour les négociations de 2014.

Publicité télé du Congrès du travail du Canada (CTC)

Cet automne, le CTC, avec l'appui entier de tous les affiliés, a diffusé une campagne de publicité de 6 millions de dollars d'un bout à l'autre du Canada pendant sept semaines. La réponse des membres des syndicats et du public a été universellement positive.

Les sondages du CTC et les commentaires des affiliés ont tous indiqué une réponse favorable à la publicité, qui projette une image positive du mouvement syndical.

Les membres du SCFP peuvent voir la publicité en ligne sur la page d'accueil du SCFP à scfp.ca. Il suffit de cliquer sur l'icône « C'est bon d'être juste » au bas de la page. La publicité restera sur la page jusqu'à l'automne 2014 (le CTC en possède les droits pendant un an). À l'occasion, selon la nouvelle du jour, les liens « C'est bon d'être juste » seront l'article principal sur scfp.ca.

Lorsque vous cliquez sur l'icône « C'est bon d'être juste », la publicité apparaît dans une nouvelle fenêtre avec les liens vers les projets « Ensemble pour un monde plus juste » du SCFP (**ensemblepourunmondeplusjuste.ca**) et « C'est bon d'être juste » sur le site Web du CTC (**mouvementsyndical.ca**). Sur le site du SCFP, vous trouverez des renseignements sur notre projet de communication avec les membres, ainsi que de la documentation pour les sections locales. Quant au site du CTC, il offre de l'information de base sur les grands thèmes de la campagne : salaires, équité salariale, régimes de retraite, santé et sécurité et congés parentaux.

Les futures publicités qui feront partie de la campagne sur l'équité seront discutées l'année prochaine, notamment à l'assemblée annuelle du CTC de mai 2014.

En outre, les 55 syndicats affiliés au CTC se sont engagés à poursuivre la campagne pour communiquer individuellement avec les membres en ayant avec eux des conversations en tête-à-tête au travail.

CTC – Collège syndical du Canada

Le Comité exécutif du CTC a décidé de ne pas offrir de programme en résidence en 2014 et de déterminer avec les affiliés les futurs programmes du Collège syndical.

Le nouveau programme en résidence, mis en œuvre il y a quatre ans, bien que très apprécié, compte malheureusement moins de 30 étudiants. Le seuil de rentabilité est de 40 étudiants et le Congrès rencontrera les affiliés en 2014 afin de déterminer l'orientation à prendre pour cette très importante formation syndicale avancée. Notre syndicat appuie sans réserve le Collège syndical du Canada et nous participerons à l'examen de 2014.

3. Négociations collectives, grèves et lock-outs

Au moment de rédiger le présent rapport, quatre conflits sont en cours au Canada et un a été réglé :

- Section locale 389 du SCFP – North Shore Winter Club (Colombie-Britannique)

  Avec un certain optimisme, les négociations ont repris le 2 décembre 2013. Malheureusement, elles n'ont pas duré, car l'employeur est arrivé à la table avec de nouvelles demandes de concessions, dont la réduction de l'unité de négociation à sept membres et une attaque contre la protection en cas de sous-traitance.

- Section locale 4616 du SCFP – Canton de Bonfield (Ontario)

  Seize membres sont en grève depuis le 1er août 2013. Le conseil municipal exige de nombreuses concessions et le maire engage des travailleurs de remplacement au site d'enfouissement de la communauté. Un appel national en appui à la grève a été envoyé en novembre. Vous pouvez envoyer des dons à la Section locale 4616 du SCFP, a/s bureau du SCFP de North Bay, 120, chemin Lakeshore, North Bay (Ontario) P1A 2A8.

- Section locale 1281 du SCFP – Association étudiante de l'éducation continue de Ryerson (Ontario)

  Après des mois de très difficiles négociations, nos deux membres de l'Association étudiante de l'éducation continue de Ryerson ont été mis en lock-out. Deux enjeux sont au cœur du conflit : l'élimination des postes vacants et l'imposition par l'employeur d'une structure salariale à deux vitesses, en vertu de laquelle les nouveaux membres seraient payés 10 % de moins que les membres actuels.

- Section locale 1393 du SCFP – Université de Windsor (techniques, métiers et entretien) (Ontario)

  Les membres de la section locale 1393 du SCFP ont dû ériger des piquets de grève lorsque l'Université a proposé d'importantes concessions visant à réduire les salaires par la mise en place d'un programme modifié d'évaluation des emplois. La sécurité d'emploi des membres était aussi en jeu, car l'Université proposait des clauses qui auraient des effets sur leur ancienneté. Après 33 jours de grève, les membres ont voté en faveur d'un protocole d'accord qui ne contenait aucune concession et de modestes hausses des salaires et avantages sociaux sur trois ans.

- Section locale 4893 du SCFP – Ville de Kensington (Île-du-Prince-Édouard)

  Six membres civils des services policiers de Kensington ont été lockoutés de manière inattendue par leur employeur, le 4 décembre. Les concessions ne sont pas un enjeu. Les enjeux des salaires, des avantages sociaux et de la durée de la convention demeurent en suspens.

PROVINCE	S. locale	EMPLOYEUR	Nbre de MEMBRES	DÉBUT	DURÉE (jour)
Colombie-Britannique	389	North Shore Winter Club	16	3 mai 2013 Lock-out	En cours
Ontario	4616	Canton de Bonfield	16	1er août 2013	En cours

PROVINCE	S. locale	EMPLOYEUR	N^{bre} de MEMBRES	DÉBUT	DURÉE (jour)
Ontario	1393	Université de Windsor (techniques, métiers et entretien)	276	8 sept. 2013	33
Ontario	1281	Association étudiante de l'éducation continue de Ryerson	2	30 sept. 2013 Lock-out	En cours
Île-du-Prince-Édouard	4893	Ville de Kensington	6	4 déc. 2013 Lock-out	En cours

À la Ville de Truro, en Nouvelle-Écosse, 63 membres ont obtenu une nouvelle entente de quatre ans, avec augmentation de 3 % pour chacune des deux premières années et de 2,5 % pour chacune des deux autres années. L'entente prévoit aussi d'autres bonifications.

Au moment d'écrire ces lignes, nos membres de la section locale 151 du SCFP, à Thorold, en Ontario, ont conclu une entente avec la municipalité. La section locale 151, à qui l'on demandait d'importantes concessions, a pu obtenir une convention de trois ans avec hausses salariales de 1 %, 1,5 % et 1,75 %, sans concession et avec une bonification de la clause relative aux horaires et aux heures supplémentaires.

Au Manitoba, les membres de la section locale 3729, au service du foyer de soins personnels de Lions, à Winnipeg, ont atteint la parité salariale avec d'autres foyers de soins personnels publics et sans but lucratif. Les membres ont ratifié une entente de cinq ans qui prévoit des augmentations salariales rétroactives de 1 % pour chacune des deux premières années. En 2014, 2015 et 2016, les taux horaires payés aux aides-soignants du foyer de Lions équivaudront à ceux de l'entente convenue à la table centrale du SCFP.

Les membres du district de Summerland, en Colombie-Britannique, ont une nouvelle convention collective de cinq ans qui prévoit des hausses pour chaque année, ce qui équivaut à une augmentation globale de 9,75 %. La nouvelle entente offre aussi des bonifications dans d'autres secteurs.

4. Le point sur les régions et les divisions de services

Terre-Neuve-et-Labrador

Des élections municipales ont eu lieu cet automne à Terre-Neuve-et-Labrador. Les membres du SCFP suivants ont été élus conseillers municipaux :

- Patricia Cullihall (présidente, section locale 4934) – Rock Harbour, T.-N.;
- Todd Strickland (trésorier, section locale 4937) – Port-aux-Basques, T.-N.

Les négociations de notre entente-cadre pour les deux tiers environ de nos membres de la province (conseils scolaires, hôpitaux, société du logement et d'autres) se sont conclues par une nouvelle entente de quatre ans sans concessions. Nous tenons présentement des discussions avec le gouvernement provincial sur les mesures de soutien au régime de retraite provincial.

Nouvelle-Écosse

Le gouvernement néo-démocrate dirigé par Darrell Dexter a été défait, après un seul mandat, aux élections provinciales du 8 octobre. Le SCFP a eu de bonnes relations avec le gouvernement Dexter et nous ferons partie du processus de reconstruction du NPD au cours des semaines et des mois à venir.

Le confrère Danny Cavanagh, président du SCFP-Nouvelle-Écosse, a été élu à la présidence du conseil d'administration d'Alphabétisation Nouvelle-Écosse.

Nouveau-Brunswick

Le SCFP-Nouveau-Brunswick a activement appuyé les Premières Nations et d'autres groupes qui exigent un moratoire sur la fracturation hydraulique.

Le gouvernement du Nouveau-Brunswick a proposé une loi pour remplacer l'actuel régime de retraite à prestations déterminées prévu dans la LPFL par un prétendu « modèle à risques partagés » (un régime de retraite à prestations cibles). Avec le président du SCFP-Nouveau-Brunswick, nous avons rencontré, au début de novembre, le gouvernement provincial, à qui nous avons répété qu'il existe d'autres solutions que celle qui est proposée et à laquelle le SCFP s'oppose.

Île-du-Prince-Édouard

À la fin de septembre, j'ai eu le plaisir de participer, avec les travailleurs de la santé du SCFP-Île-du-Prince-Édouard, à une assemblée publique sur le renouvellement de l'Accord sur la santé. L'assemblée a eu lieu à Summerside. Les militants du SCFP ont frappé à plus de 2 000 portes dans la circonscription fédérale de la ministre Gail Shea, dans le cadre de notre campagne nationale sur la santé. Nos efforts ont été si fructueux que la ministre Shea a écrit à ses électeurs pour les avertir que le SCFP répandait des « faussetés ».

Le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard réexamine le régime de retraite provincial et le SCFP collabore avec d'autres syndicats pour que toute mesure prise pour assurer la viabilité du régime soit d'abord discutée avec nous et acceptée par nous. Des centaines de travailleurs ont participé à une manifestation dans la capitale provinciale le 15 novembre 2013.

Québec

Le Conseil général du SCFP-Québec a adopté en septembre une résolution sur le projet de Charte des valeurs du Québec. La résolution affirme l'appui général du SCFP au principe de la séparation de l'Église et de l'État par la laïcité, mais affirme également notre détermination à représenter sans réserve les membres qui font l'objet de mesures disciplinaires à cause de leur habillement.

Les régimes de retraite sont un enjeu fondamental au Québec. En effet, le maire de Québec, réélu récemment, veut que les municipalités obtiennent les pouvoirs nécessaires pour changer les obligations en matière de régime de retraite. Comme nous l'avons mentionné, tous les délégués au congrès national sont allés manifester en faveur des cols bleus de Québec, représentés par la section locale 1638.

Ontario

Les dirigeants et les militants du SCFP-Ontario ont accordé un solide appui aux piquets de grève des groupes suivants cet automne :

- Section locale 1281 du SCFP (Association étudiante de l'éducation continue de Ryerson);
- Section locale 1391 du SCFP (Université de Windsor);
- Section locale 4616 du SCFP (canton de Bonfield).

À la mi-novembre, le SCFP-Ontario a organisé une très efficace journée de lobbying à Queen's Park (l'assemblée législative provinciale située à Toronto).

Les problèmes constants du maire Rob Ford ont attiré l'attention du monde entier sur la ville de Toronto. Il est ironique qu'à la mi-octobre, le maire et un conseiller municipal aient exigé le congédiement d'un employé municipal qui aurait dormi au travail. Le maire Ford aurait affirmé qu'un employé surpris à roupiller au travail était « ... une honte totale et projetait une mauvaise image de notre ville ». Bel exemple de celui « qui voit la paille dans l'œil du voisin mais pas la poutre dans le sien »!

Manitoba

Le SCFP-Manitoba et les membres de plusieurs foyers de soins infirmiers privés ont organisé une manifestation très réussie sur les marches de l'assemblée législative du Manitoba à la mi-novembre pour exiger une meilleure dotation en personnel dans les établissements de soins de longue durée.

La toute première Semaine des travailleurs de soutien de l'éducation a eu lieu au Manitoba, du 18 au 22 novembre 2013. On doit cette proclamation au lobbying entrepris par le SCFP-Manitoba pour faire reconnaître le rôle important des travailleurs de soutien membres du SCFP dans le système d'éducation de la province.

Le SCFP-Manitoba a accueilli le président de COURAGE, le confrère Ferdinand Gaite, et l'a invité à de nombreuses activités au travail et dans la communauté au début d'octobre. Le confrère Ferdinand était l'un des invités internationaux à notre congrès.

Saskatchewan

Le 25 septembre, les citoyens de Regina ont voté en faveur d'une usine de traitement des eaux usées en PPP lors d'un référendum tenu à l'échelle de la ville.

Une coalition de citoyens, dirigée par le confrère à la retraite du SCFP Jim Holmes, a obligé la tenue d'un référendum en recueillant 20 000 signatures sur une pétition. La Ville a consacré près de 500 000 $ à une campagne de promotion du PPP et, malgré cette pression, les membres du SCFP et les militants communautaires ont recueilli un appui populaire de 43 %, en plus de souligner les pièges des PPP.

Alberta

Les travailleurs de l'éducation et des municipalités membres du SCFP travaillent toujours en coalition avec d'autres syndicats à contrer les projets du gouvernement de l'Alberta qui veut « stabiliser » le régime de retraite des administrations municipales (Local Authorities Pension Plan ou LAPP).

J'ai eu le plaisir de prendre la parole à la fin d'octobre, à Calgary, à la « Conférence pour et contre » de Causes communes et à la manifestation de l'AFPC; les deux activités étaient associées à la présence des conservateurs fédéraux réunis en congrès. Des militants du SCFP ont participé aux deux activités.

Comme nous l'avons mentionné précédemment, le 27 novembre, le gouvernement albertain a présenté deux projets de loi régressifs. Le projet de loi 46 accorde à la province l'autorité voulue pour imposer une entente de quatre ans aux 100 000 membres du Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Alberta Union of Public Employees ou AUPE). Quant au projet de loi 45, il augmente les sanctions, qui peuvent aller jusqu'à la suspension de la formule Rand, imposées aux unités sans droit de grève qui entreprennent des activités de grève.

Colombie-Britannique

Les dirigeants, les membres et le personnel du SCFP-Colombie-Britannique ont joué un rôle très visible au congrès du NPD de la province, qui portait sur le processus de renouvellement menant à une course à la direction à l'automne 2014.

Le confrère Paul Faoro, secrétaire-trésorier du SCFP-Colombie-Britannique, a été élu vice-président du NPD de la Colombie-Britannique.

Les membres du secteur de la 12e année à la maternelle (K-12) ont poursuivi le processus de ratification de leur nouvelle entente de deux ans cet automne; de nombreux conseils scolaires protestent contre le manque de financement accordé par le gouvernement provincial. Les négociations demeurent difficiles pour les sections locales 389 et 1048 du SCFP de Prince George, en Colombie-Britannique.

Syndicat des employés d'hôpitaux (SEH)

Les dirigeants du SEH continuent à résister aux tentatives de maraudage du Syndicat des infirmières de la Colombie-Britannique (British Columbia Nurses Union ou BCNU) auprès des IAA, et à celles du PPWC (travailleurs de l'industrie des pâtes et papiers) qui veulent représenter les travailleurs des métiers du SEH.

Au début d'octobre, le SEH a participé à notre campagne nationale sur la santé dans les circonscriptions fédérales de Kamloops-Thompson-Cariboo et Vancouver Island. Les membres ont organisé une assemblée publique et ont fait du porte-à-porte pour discuter du renouvellement de l'Accord fédéral-provincial sur la santé. Un grand nombre de Canadiens, dont ceux de ces deux circonscriptions, ne connaissent pas l'existence de l'Accord sur la santé et ne savent pas que le gouvernement Harper compte éliminer 36 milliards de dollars de financement partout au pays, ce qui entraînera des compressions de financement de 4 ou 5 milliards de dollars en Colombie-Britannique. Les assemblées publiques et le porte-à-porte avec dépliants visent à sensibiliser la population et à accroître la pression sur le gouvernement fédéral.

Division du transport aérien

Les dirigeants de la Division du transport aérien ont tenu leur conférence biennale le 20 octobre 2013, juste avant le début du congrès national. La rencontre a été fructueuse et toutes les composantes y étaient représentées.

La Division poursuit sa campagne contre l'exemption que veut accorder le gouvernement fédéral à certaines compagnies aériennes qui souhaitent faire passer le ratio de un agent pour 40 passagers (1 :40) à un agent pour 50 passagers. Il s'agit d'un important enjeu de santé et de sécurité et notre syndicat conteste cette exemption devant les tribunaux. Les agents de bord ont organisé une excellente manifestation devant les bureaux de la ministre des Transports Lisa Raitt le vendredi 29 novembre 2013, à Milton, en Ontario, à laquelle j'ai eu le plaisir de participer.

Le SCFP a intenté une contestation judiciaire en réponse à l'exemption permettant aux Lignes aériennes Sunwing de faire passer le ratio à 1:50.

5. Rapport sur le recrutement

Les membres-organisateurs, les militants et les membres du personnel ont été très actifs sur le front du recrutement du 30 septembre au 30 novembre 2013. Au cours de cette période, 1 247 nouveaux membres répartis dans 15 unités de négociation ont joint les rangs du SCFP. En ce moment, le SCFP compte 10 demandes d'accréditation devant les commissions des relations de travail. Si ces demandes sont acceptées, l'effectif du SCFP pourrait croître de 1 482 membres. Nous participons également à sept campagnes de restructuration visant 1 454 membres.

Nos nouveaux membres viennent de diverses professions et milieux de travail, dont les foyers de soins de longue durée, la santé, les garderies, les municipalités, les services sociaux et l'enseignement primaire et secondaire.

Le SCFP participe aussi à divers projets qui pourraient mener à la syndicalisation de 13 125 employés du secteur public, répartis dans 73 nouvelles unités qui ne sont pas syndiquées présentement. Ces campagnes en sont à différentes étapes – dans certains cas, nous avons présenté les demandes et dans d'autres, nous en sommes à l'étape de la signature des cartes. Chaque projet est différent. L'accréditation peut se faire rapidement ou peut prendre jusqu'à deux ans.

Nous devons aussi faire face à des menaces de maraudage ou de désaccréditation. La plus grande est celle qui pèse sur les membres du SCFP au SEH, toujours aux prises avec les tentatives de maraudage du Syndicat des infirmières et infirmiers de la Colombie-Britannique et, maintenant, des Travailleurs des pâtes, des papiers et du bois du Canada. Aucun de ces deux syndicats ne fait partie du mouvement syndical. Les Travailleurs des pâtes, des papiers et du bois du Canada cherchent à recruter les travailleurs des métiers et de l'entretien. Plus de 3 500 de nos membres sont visés.

En Ontario, la restructuration du secteur des hôpitaux et des services sociaux obligera le SCFP à participer à de nombreux votes de représentation au cours des mois qui viennent.

6. Justice mondiale et solidarité internationale

Comme toujours, notre syndicat a entrepris de nombreuses activités en faveur de la justice dans le monde.

- Le Conseil exécutif national a approuvé un don de 25 000 $ pour Oxfam Canada et un don de 5 000 $ pour notre syndicat affilié, COURAGE, après le typhon dévastateur qui a déferlé sur les Philippines au début de novembre.

- Notre syndicat a émis une déclaration de solidarité en appui aux travailleurs de soutien en éducation en Corée, qui font la grève pour exiger la reconnaissance du syndicat et le droit à la libre négociation collective.

- Nous avons reçu une note de remerciement du cinéaste et militant canadien John Greyson, l'un des deux Canadiens détenus par les autorités égyptiennes pour avoir participé aux manifestations de la place Tahir. Le SCFP a ajouté sa voix à celles qui exigeaient la libération des Canadiens, détenus sans accusations.

- Du 24 novembre au 6 décembre 2013, la consœur Kalpona Akter, directrice exécutive du Bangladesh Centre for Worker Solidarity, est venue au Canada (Vancouver, Ottawa, Québec, Montréal et Toronto) pour attirer l'attention sur les souffrances des travailleuses de l'industrie du vêtement du Bangladesh.

  J'ai été heureux que notre syndicat appuie cette tournée et j'ai participé au déjeuner offert par le SCFP en l'honneur de la consœur Akter à notre bureau national.

7. Notes personnelles et *In memoriam*

In memoriam

J'offre mes sincères condoléances à la famille du confrère Howard (Howie) Atkinson, retraité du bureau régional de la Colombie-Britannique, décédé le 9 octobre 2013.

J'offre également mes condoléances à la famille de la directrice adjointe de la Direction de l'organisation et des services régionaux, la consœur Donna Felder, décédée subitement le 4 novembre 2013. Mes condoléances aussi à tous ses collègues.

La consœur Muriel Collins, ancienne représentante de l'Ontario au Conseil exécutif national et membre de la section locale 79 du SCFP, est décédée au début de novembre. Aussi, le confrère Bill Hickey, militant de longue date de la section locale 5167 du SCFP et ancien président du conseil régional du SCFP de Hamilton, est mort après une brève maladie, le 21 novembre 2013.

La consœur Sharon Gallant, présidente de la section locale 3876 du SCFP, de la Nouvelle-Écosse, a perdu son long et courageux combat contre le cancer.

La consœur Kimberley Hahn, membre de la section locale 728 du SCFP, est morte des suites d'une chirurgie qu'elle avait dû subir après un accident du travail.

Nos condoléances aux familles et aux amis syndicaux de chacune des personnes mentionnées ci-dessus.

Retraites

J'offre mes sincères remerciements, mes félicitations et mes meilleurs vœux aux membres du personnel suivants qui ont annoncé leur départ à la retraite.

La consœur Constance (Connie) Credico, Bureau régional de l'Alberta – 1er janvier 2014
La consœur Sylvie Jones – Bureau de Québec – 1er janvier 2014
La consœur Anna Sweet – Bureau de Sudbury – 1er janvier 2014
La consœur Judy Barry – Bureau régional de l'Alberta – 1er février 2014
Le confrère Gordon Black – Bureau régional des Maritimes – 1er février 2014
Le confrère Robert Cull – Bureau d'Oshawa – 1er février 2014
La consœur Ann-Margaret (Margaret) Evans – Bureau national – 1er février 2014
La consœur Danielle Letarte – Bureau national – 1er février 2014
Le confrère Doug McLaughlin – Bureau de Brandon – 1er février 2014
La consœur Sylvie St-Pierre – Bureau régional du Québec – 1er février 2014
Le confrère Jean-Pierre Cabana – Bureau régional du Québec – 1er mars 2014
Le confrère James Keenan – Bureau de Barrie – 1er mars 2014
La consœur Daunine Rachert – Bureau de Calgary – 1er mars 2014
La consœur Ann Robins – Bureau régional du Manitoba – 1er août 2014

Je félicite sincèrement la consœur Susan Shiner (section locale 3017 du SCFP) qui a reçu le Prix du gouverneur général en commémoration de l'affaire « personne ». La consœur Shiner, membre du Comité national des femmes du SCFP, a fait un travail innovateur dans le secteur des services à la famille pour les enfants et les femmes victimes de violence.

Lorsqu'elle a accepté son prix, la consœur Shiner a rendu hommage à ses alliés de la communauté et au SCFP. Elle a qualifié son syndicat de « mouvement social voué à l'égalité des femmes ». Félicitations, Susan, pour ce prix bien mérité qui souligne l'engagement de toute une vie envers l'égalité.

J'offre aussi mes sincères félicitations à la consœur Yolanda McClean, vice-présidente nationale de la diversité (travailleurs de couleur) et membre de la section locale 4400 (Conseil de l'éducation de Toronto), qui a été élue présidente du chapitre canadien du Congrès des syndicalistes noirs (Congress of Black Trade Unionists ou CBTU).

8. Conclusion

Comme toujours, le travail ne manque pas au moment où nous nous apprêtons à entamer notre 51e année, en route vers notre premier siècle.

Je remercie les militants, les membres du personnel et les retraités pour leur engagement à l'égard du SCFP et de l'atteinte de notre but collectif : la justice sociale.

Meilleurs vœux pour le temps des Fêtes et Bonne Année à chacune et chacun d'entre vous!

En toute solidarité,

Le président national,

PAUL MOIST

:jvp/sec