

Redonner le pouvoir aux travailleuses et travailleurs :

Orientation stratégique
2023-2025

Québec
60 ans • SCFP 2023



Introduction

Ce document est la feuille de route qui guidera notre travail au cours des deux prochaines années, et ce, pour toutes nos instances. Il définit nos priorités, nos espoirs, nos rêves et notre lutte pour un avenir meilleur et plus équitable.

L'extrême droite, la suprématie blanche et l'avidité du capitalisme menacent les membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s, 2ELGBTQI+, les jeunes membres et les personnes en situation de handicap, ainsi que nos communautés, notre climat et nos familles. En tant que travailleuses et travailleurs, nous devons reprendre notre pouvoir, agir en solidarité et défendre nos droits. Ensemble, nous pouvons bâtir un meilleur avenir pour tout le monde.

Les gouvernements et les employeurs ont laissé les travailleuses et travailleurs se débrouiller seuls pendant la pandémie. Maintenant, ils les laissent à nouveau se débrouiller seuls devant une inflation record, la montée en flèche du coût du logement et la stagnation des salaires qui les empêchent de suivre l'augmentation du coût de la vie.

Pendant que les familles de la classe moyenne peinent à joindre les deux bouts, les ménages les plus riches échappent toujours à la crise du coût de la vie, et les grandes entreprises et les banques continuent de s'enrichir comme des bandits en réalisant des bénéfiques records.

À quelques exceptions près, nos gouvernements permettent cette situation, notamment en laissant des géants de l'alimentation comme Loblaw's voler les familles au supermarché, en se pliant aux désirs de riches promoteurs immobiliers qui ne construisent que pour les riches ou en laissant les investisseurs fortunés, à la recherche d'encore plus de profits, privatiser une partie de notre système de santé.

Qu'est-ce qui est en jeu ? Tout. L'écart entre les riches et la classe ouvrière se creuse de jour en jour. La droite tire profit du désespoir des familles de la classe ouvrière; elle espère nous diviser pour nous amener à craindre l'autre et à nous battre entre nous, plutôt qu'à nous mobiliser pour lutter contre la cause profonde de tous ces problèmes : l'avidité du secteur privé.

L'existence même des services publics, qui constituent le fondement de notre filet de sécurité sociale, est menacée. Il y a une importante résurgence des attaques contre les droits des groupes d'équité. On commence à éprouver, en temps réel, les effets dévastateurs des changements climatiques.

Malgré les attaques incessantes contre la classe ouvrière, les membres du SCFP et nos allié(e)s dans le mouvement syndical et dans nos communautés s'unissent et ripostent.

Qu'on pense à nos membres du secteur de la santé et de l'éducation en Colombie-Britannique qui ont obtenu d'importantes augmentations de salaire pour faire face à l'inflation, à nos membres du secteur de l'éducation en Ontario qui ont défié la loi et les attaques du gouvernement Ford contre leurs droits, ou encore à nos membres au Nouveau-Brunswick qui ont organisé et mené une grève générale contre le gouvernement conservateur qui a porté ses fruits.

Au cours des deux dernières années, le SCFP s'est efforcé de rallier le mouvement syndical, d'accroître le pouvoir des travailleuses et travailleurs, et de mener des campagnes de mobilisation à la grandeur du pays pour obtenir mieux, pour tout le monde. Nous débordons d'énergie, de détermination et d'espoir pour les deux prochaines années. Nous avons montré ce que nous pouvons faire en tant que membres du SCFP lorsque nous nous organisons et que nous nous battons. Le moment est venu de redonner le pouvoir aux travailleuses et travailleurs.

La réconciliation avec les peuples autochtones

La réconciliation implique tout le monde. En tant que plus grand syndicat au Canada, nous reconnaissons que nous avons un rôle majeur à jouer dans ce dossier, autant à titre d'organisation que de réseau national de militant(e)s. Dans le cadre de son engagement permanent envers la vérité et la réconciliation, le SCFP s'engage, au cours des deux prochaines années, à :

- Continuer de soutenir les communautés autochtones qui réclament la mise en œuvre des 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.
- Soutenir les appels à la justice pour les femmes, filles et personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées, et de faire pression sur le fédéral pour qu'il mette en œuvre son plan d'action.
- Soutenir l'implantation du plan d'action 2023 de la *Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones* afin que les lois et les politiques fédérales soient conformes à la *Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones*.
- Revendiquer des changements politiques pour corriger les injustices historiques et améliorer la qualité de vie des communautés autochtones.
- Améliorer la représentation des membres autochtones dans notre organisation en éliminant les obstacles à leur pleine participation et à leur avancement.
- Soutenir les initiatives des communautés autochtones visant à lutter contre le racisme environnemental ou à promouvoir la préservation culturelle, la gestion traditionnelle des terres et les pratiques de conservation.
- Promouvoir la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation le 30 septembre et y participer, et faire pression pour que les gouvernements provinciaux fassent de ce jour de réflexion un jour férié.
- Renforcer nos relations avec les organismes autochtones progressistes, notamment avec les associations communautaires autochtones locales et régionales.

- Continuer de promouvoir l'importance de l'eau à titre de ressource sacrée appartenant à tout le monde et non vouée au profit d'une minorité de gens, dans la même veine que notre campagne L'eau, c'est la vie.
- Militer pour la création d'une « alerte robe rouge » afin d'aviser le public lorsqu'une femme, une fille ou une personne bispirituelle autochtone est portée disparue.

Les droits de la personne

La haine et la suprématie blanche progressent dans le monde entier, tout comme les mouvements politiques d'extrême droite qui menacent des droits durement acquis et qui rouvrent des débats réglés il y a des décennies. Il n'a jamais été aussi important d'adopter une approche intersectionnelle dans notre lutte pour mettre fin au racisme, au harcèlement et à la discrimination, et de faire progresser la réconciliation dans nos communautés. Voici les objectifs du SCFP pour les deux prochaines années :

- Combattre la haine anti-2ELGBTQI+, y compris dans les milieux de travail que nous représentons, où les menaces et la violence, devenues monnaie courante, affectent la santé et la sécurité de nos membres.
- Poursuivre les objectifs de notre Stratégie nationale de lutte contre le racisme.
- Développer des outils de négociation et des ressources afin de soutenir nos membres au statut de travailleuse ou travailleur migrant dans nos sections locales et dans nos communautés.
- Continuer de collaborer avec les organisations canadiennes menées par des personnes migrantes, et continuer de les soutenir.
- Aider la communauté des personnes en situation de handicap à obtenir de meilleures prestations du fédéral, à revendiquer de meilleures protections au travail et à combattre les préjugés et les stéréotypes envers les personnes en situation de handicap.
- Poursuivre notre combat contre le racisme envers les personnes noires, célébrer la fin de la Décennie des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine en 2024 et continuer de célébrer l'histoire des personnes noires après cette date.
- Œuvrer à mettre fin à la violence fondée sur le genre en renseignant nos membres sur le harcèlement en ligne, l'intervention de témoins et la violence par des tiers.
- Éduquer nos membres sur les effets néfastes de la violence et du harcèlement au travail, et le droit de chacun(e) de vivre et de travailler sans subir de violence et sans se faire harceler.
- Poursuivre notre travail pour intégrer l'équité et les droits de la personne dans tous nos services.
- Éduquer les membres, et travailler avec les membres de la communauté et nos allié(e)s pour combattre la crise des opioïdes.
- Définir les problèmes d'accessibilité dans nos milieux syndicaux et nos communautés, et agir pour y remédier.

Le renforcement de nos sections locales

Les sections locales sont le fondement de notre syndicat. Elles incarnent le progrès dans nos communautés, en plus de permettre aux membres de la base de s'initier au militantisme syndical. Bâtir des sections locales fortes, c'est créer un milieu syndical plus résilient face à l'adversité et plus inclusif pour tout le monde, parce que nous savons que c'est l'union qui fait la force. Au cours des deux prochaines années, le SCFP poursuivra ces objectifs :

- Proposer aux leaders des sections locales une conférence nationale sur le développement des compétences.
- Continuer de faire avancer les travaux du Groupe de travail national pour un milieu syndical sécuritaire.
- Lutter contre le racisme systémique et la discrimination systémique.
- Travailler avec toutes les organisations à charte pour accroître la représentation des groupes d'équité, dont les membres 2ELGBTQI+, les personnes en situation de handicap et les membres noir(e)s, autochtones et racisé(e)s dans nos instances.
- Augmenter l'implication des membres en proposant de la formation sur les stratégies favorisant l'engagement des membres et les outils participatifs.
- Améliorer notre capacité à communiquer directement avec nos membres à la grandeur du pays.
- Soutenir les leaders des sections locales en organisant des forums virtuels qui leur permettront d'échanger sur leurs expériences et d'apprendre des autres.
- Encourager le mentorat entre les membres et les leaders des sections locales dans chaque province.
- Soutenir l'implication des jeunes membres et des personnes occupant un emploi précaire dans notre syndicat par des initiatives qui développent leur potentiel, et éliminer les obstacles à leur participation.
- Développer davantage d'outils et de ressources pour aider les membres vivant des problèmes de santé mentale.
- Proposer plus de formations pratiques en communication aux leaders, quel que soit leur niveau d'expérience à tous les échelons de notre syndicat.
- Renforcer la solidarité dans notre mouvement en solidifiant et revalorisant la culture des manifestations et des lignes de piquetage.
- Prioriser le travail et la formation de nos comités de santé et de sécurité.
- Soutenir le bilinguisme dans notre syndicat en offrant plus de ressources et d'activités dans les deux langues.
- Donner aux sections locales plus de ressources pour mobiliser leurs membres afin de lutter contre les emplois précaires et à temps partiel.

Les négociations

Plus la crise du coût de la vie perdure, plus les gouvernements sont enclins à recourir à des lois draconiennes pour nous priver de nos droits. Et les personnes occupant des emplois précaires sont les plus durement touchées. Il n'a jamais été aussi important pour nous de défendre notre droit à la libre négociation et de mener nos négociations collectives avec le ferme objectif d'obtenir des gains importants pour nos membres. Voici les objectifs du SCFP pour les deux prochaines années :

- Mobiliser nos membres et les outiller pour leur permettre de tenir bon tout au long des négociations, et leur montrer que leur syndicat national les appuie pleinement.
- Renforcer et étendre la négociation coordonnée afin d'utiliser tout notre pouvoir de négociation.
- Continuer d'appliquer notre politique de négociation en refusant les concessions et les disparités de traitement, afin de garantir que nos membres avancent toujours et ne reculent jamais.
- Nous battre bec et ongles pour obtenir des augmentations qui garantissent un salaire décent et qui suivent l'inflation.
- Négocier des clauses qui protègent les membres du manque d'effectifs et de la précarité et qui garantissent l'inclusivité, l'équité en matière d'emploi et la sécurité dans nos milieux de travail.
- Lutter pour que les membres du SCFP puissent prendre leur retraite dans la dignité en exigeant de bons régimes de retraite à prestations déterminées et en réclamant un régime de retraite pour l'ensemble de nos membres.
- Repousser les efforts déployés par les employeurs ou les gouvernements pour restreindre ou supprimer le droit, garanti par la Charte, à la négociation collective libre et équitable.
- Nous opposer à l'utilisation de briseurs de grève lors de conflits de travail et réclamer des lois anti-briseurs de grève au fédéral et dans toutes les provinces.
- Offrir davantage de formation et de soutien aux sections locales sur la négociation, et intégrer la mobilisation et l'implication des membres au processus de négociation.
- Défendre notre droit de grève et notre droit de respecter les lignes de piquetage d'autres grévistes.
- Fournir plus de formations sur l'évaluation et la classification des emplois aux sections locales afin de renforcer notre pouvoir à la table de négociation.
- Négocier de meilleures protections des droits de la personne, notamment des protections et de soins pour nos membres trans.
- Mieux soutenir nos membres qui ne sont pas en mesure de faire la grève.
- Explorer les possibilités de négociations sectorielles coordonnées, avec d'autres alliés du mouvement syndical, autant que possible.

La protection de notre travail

Les gouvernements obsédés par les économies instantanées et les employeurs obsédés par les profits chercheront toujours à réduire leurs coûts, quelles que soient les répercussions sur les services à la population ou les conditions de travail. D'un océan à l'autre, nos membres doivent souvent se débrouiller pour faire leur travail sans le soutien et les ressources nécessaires, et nos milieux de travail souffrent encore d'un manque de personnel et de financement fiable. L'émergence rapide de l'intelligence artificielle (IA) représente une autre menace grandissante pour bon nombre de nos domaines de travail, notamment les secteurs du transport maritime et des communications qui en ressentent déjà les contrecoups. On estime que 25 % des emplois pourraient être automatisés d'ici la fin de la décennie. Afin de défendre nos emplois et la qualité de notre travail, le SCFP s'est fixé ces cibles pour les deux prochaines années :

- Nous attaquer de front aux enjeux liés au sous-financement et à la vente des services publics.
- Lutter pour un financement plus fiable des services publics et pour les gens qui les fournissent.
- Protéger nos emplois en renforçant les conventions collectives dans les secteurs menacés par l'IA et les technologies.
- Exiger que les employeurs offrent des stages et assurent la formation et la requalification de nos membres afin de garantir une transition juste aux travailleuses et travailleurs.

La syndicalisation des personnes non syndiquées

Tout le monde mérite la protection d'un syndicat pour avoir un emploi plus sûr et sécuritaire et pour offrir une meilleure qualité de vie à sa famille. La syndicalisation de travailleuses et de travailleurs non syndiqués est l'une des meilleures façons de faire grandir notre mouvement et d'augmenter notre pouvoir à la table de négociation. La syndicalisation est au cœur de notre travail et nous cherchons à apporter ses bienfaits à davantage de gens. Au cours des deux prochaines années, le SCFP poursuivra ces objectifs :

- Continuer de syndiquer les gens qui ne bénéficient pas encore d'une représentation syndicale, particulièrement les personnes qui occupent un emploi précaire ou à temps partiel.
- Faire respecter nos accréditations et élargir leur portée là où nous avons déjà des membres en syndiquant l'ensemble des salarié(e)s du milieu de travail.
- Plaider en faveur de changements législatifs qui facilitent l'adhésion à un syndicat et lutter contre les lois qui minent notre capacité à syndiquer de nouvelles personnes.
- Examiner les obstacles auxquels font face les sections locales pour syndiquer de plus petits groupes de travailleuses et travailleurs.

L'action politique

Nous n'avons jamais eu peur de porter notre combat pour un monde meilleur au-delà de la table de négociation : dans les assemblées législatives et, au besoin, dans la rue. Il y aura des élections fédérales d'ici notre prochain congrès national et nous devons tout faire pour que notre syndicat et nos membres participent à l'élection d'un gouvernement progressiste. Nous devons également élaborer un plan coordonné de lobbying et d'action politique pour accroître nos activités de lobbying et donner aux membres les moyens de prendre les rênes de notre travail de revendication. Face à la résurgence d'un mouvement politique d'extrême droite au Canada, nous serons présents pour défendre les droits des travailleurs et des travailleuses, l'action climatique et la justice sociale et économique. Le SCFP a établi les cibles suivantes pour les deux prochaines années :

- Exercer notre pouvoir dans notre lutte pour un monde meilleur et lorsque nos droits sont attaqués, pour montrer aux gouvernements et aux employeurs que nous n'avons pas peur de descendre dans la rue.
- Former des coalitions et travailler avec nos allié(e)s pour renforcer le pouvoir des travailleuses et travailleurs et des communautés.
- Faire pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il adopte une loi anti-briseurs de grève d'ici la fin de l'année 2023, et continuer de réclamer une loi similaire dans tous les territoires et provinces.
- Reconnaître l'urgence d'élire plus de voix fortes et progressistes dans nos municipalités, nos conseils scolaires, nos assemblées législatives et à la Chambre des communes, et offrir des ressources pour aider les candidat(e)s progressistes à être élu(e)s.
- Encourager nos membres à se présenter à des postes de leadership dans nos communautés, qu'il s'agisse de conseils d'administration, de fédérations et de conseils du travail, ou de fonctions politiques, et les soutenir après leur élection.
- Outiller nos membres pour qu'ils et elles puissent faire du bénévolat pour les campagnes électorales.
- Travailler avec nos allié(e)s politiques pour une fiscalité équitable, l'amélioration du système de santé public, un régime universel d'assurance médicaments à payeur unique, des soins de longue durée publics de qualité, des logements abordables, une réforme électorale et d'autres dossiers prioritaires pour les travailleuses et travailleurs
- Réaffirmer et renforcer notre affiliation au NPD, et éduquer nos membres sur le caractère illusoire du « vote stratégique ».
- Renforcer le rôle et la voix du syndicat au sein du NPD pour s'assurer que le parti des travailleurs du Canada intègre nos priorités, nos valeurs et nos enjeux à son programme.
- Investir dans la collecte de données sur nos membres pour accroître la coordination et l'implication politique de nos membres.

Se défendre contre la privatisation

Partout au pays, les gouvernements, tous paliers confondus, ont les services publics fournis par les membres du SCFP dans leur mire. Ils les laissent mourir à petit feu. En santé et en éducation, dans le domaine des transports, de l'énergie ou ailleurs, nos membres comprennent et ressentent l'urgence de riposter contre les gouvernements qui veulent vendre les services publics essentiels à l'épanouissement de nos communautés. Il est donc crucial de défendre et de renforcer les services que fournissent nos membres. C'est pourquoi le SCFP s'est donné les priorités suivantes pour les deux prochaines années :

- Accroître la conscientisation au fait que la privatisation est un moyen de démanteler les syndicats et de restreindre les droits de nos membres.
- Accroître notre vigilance et notre proactivité devant la menace de privatisation dans tous nos secteurs d'activité, notamment en s'opposant aux lois qui visent à privatiser les services publics ou qui en autorisent le financement par des obligations à impact social.
- Tirer des enseignements de nos membres autochtones, noir(e)s, et racisé(e)s dans le cadre de nos campagnes pour la défense des services publics.
- Rappeler aux travailleuses et travailleurs, et à la population, que les impôts des contribuables, c'est notre argent, et qu'il doit financer des services publics accessibles à tout le monde.
- Lutter pour ramener notre travail, et nos membres, à l'interne.

L'abordabilité

Après avoir traversé la pandémie, une autre tempête nous attendait : une crise de l'abordabilité et une inflation galopante comme nous n'en avons pas connu depuis une génération. Vivre à proximité de son lieu de travail devient de plus en plus inaccessible et, chaque mois, les biens essentiels sont de moins en moins abordables, particulièrement pour les membres d'un groupe d'équité. Dans un tel contexte, les services publics réduisent les disparités pour les personnes à revenus moyens et faibles, et particulièrement pour les groupes d'équité. Notre syndicat a un grand rôle à jouer dans la promotion du droit à la dignité de tout le monde, la lutte contre les inégalités et la résolution de la crise du coût de la vie qui touchent les travailleuses et travailleurs partout au pays. Le SCFP a établi les cibles suivantes pour les deux prochaines années :

- Revendiquer des services publics universels, abordables, accessibles et de qualité services éducatifs à la petite enfance, système de santé, soins aux personnes âgées, assurance médicaments, soins dentaires, etc.
- Élaborer une stratégie pour soutenir les travailleuses et travailleurs aux prises avec la crise du logement, notamment en revendiquant des logements sociaux et abordables, un meilleur contrôle des loyers, le respect des droits des locataires et la capacité de vivre à proximité de son lieu de travail.

- Rédiger des articles de convention collective portant sur des mesures d'abordabilité notamment dans les domaines du logement pour le personnel, des transports en commun et des services éducatifs à la petite enfance.
- Lutter pour que le financement en habitation serve réellement à accroître la capacité des gens à se loger, plutôt qu'à profiter aux entreprises propriétaires et aux promoteurs.
- Faire pression pour que le gouvernement fédéral empêche les grandes entreprises, notamment les géants de l'alimentation, de réaliser des profits exorbitants.
- Explorer des projets visant à améliorer la sécurité alimentaire de nos communautés.
- Faire pression sur le gouvernement pour obtenir une représentation des travailleuses et travailleurs au conseil d'administration de la Banque du Canada et resserrer le mandat de celle-ci en ce qui concerne le chômage.
- Envisager, avec nos fiduciaires, l'adoption de nouvelles règles et mesures pour limiter les investissements des fonds de pension dans les actifs immobiliers, et ce, afin de soutenir nos efforts plus larges pour résoudre la crise du logement.
- Défendre le droit de tout le monde de recevoir une éducation de grande qualité, et militer pour davantage de soutien financier, tout en réduisant pour éventuellement éliminer les frais de scolarité pour l'éducation postsecondaire.

La protection de notre planète

Les changements climatiques ne relèvent plus d'un avenir théorique. Nous en ressentons les effets partout au pays, dans les communautés rurales et urbaines : records de température, inondations et feux de forêt sans précédent. Nos membres et autres travailleuses et travailleurs interviennent en première ligne de ces crises, alors même que leur maison et leur communauté sont en danger. Devant une telle menace existentielle pour nos proches et nos communautés, il ne fait aucun doute que les changements climatiques, ça concerne aussi les syndicats. Au cours des deux prochaines années, le SCFP poursuivra ces objectifs :

- Appeler tous les ordres de gouvernement à accélérer la mise en œuvre de solutions climatiques et à collaborer avec les syndicats pour garantir une transition juste et équitable aux travailleuses et travailleurs des secteurs à fortes émissions de carbone.
- Chercher, avec les employeurs, des moyens de réduire notre empreinte carbone et notre impact environnemental au travail, et de protéger la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs qui vivent les impacts des changements climatiques au travail.
- Promouvoir le rôle essentiel de bons systèmes de transport public pour lutter contre la crise climatique.
- Combattre le racisme environnemental et les répercussions inégales des changements climatiques, et impliquer les victimes de racisme environnemental dans la conversation pour trouver des solutions.

- Dynamiser les efforts visant à renforcer nos partenariats pour la protection de la planète.
- Encourager les discussions sur l'énergie et le climat axées sur les solutions mises de l'avant par les travailleuses et travailleurs.
- Utiliser la ressource du SCFP « Négocier un milieu de travail plus écologique » pour la négociation d'articles qui aideront à protéger notre planète.
- Faire pression pour obtenir des changements législatifs afin de préserver les assurances des travailleuses et travailleurs touchés par les catastrophes écologiques de plus en plus fréquentes telles que les feux de forêt et les inondations.
- Se fixer l'objectif de devenir un syndicat carboneutre en établissant des échéanciers et un plan d'action, et élaborer des stratégies pour aider les sections locales à réduire leur empreinte carbone.
- Faire du lobbying auprès du gouvernement fédéral et provincial pour offrir du soutien financier aux gouvernements municipaux afin de les aider à atteindre leurs objectifs climatiques.

La solidarité internationale

Notre lutte pour les droits du travail et une vie meilleure pour tout le monde s'étend bien au-delà de nos frontières régionales ou nationales. Nous nous engageons à construire un mouvement mondial plus fort de travailleuses et travailleurs unis contre l'exploitation capitaliste, et à accroître la solidarité internationale entre notre syndicat et les syndicats du monde entier. Au cours des deux prochaines années, le SCFP agira pour :

- Tisser des liens avec des travailleuses et travailleurs du monde entier afin d'apprendre et de partager luttes et victoires.
- Poursuivre notre engagement à soutenir les travailleuses et travailleurs du monde entier qui luttent contre des lois et des conditions de travail injustes.
- Exiger des comptes aux gouvernements et aux entreprises du Canada pour les politiques étrangères dommageables et leur responsabilité face aux violations des droits du travail, de la personne et environnementaux à l'étranger, particulièrement dans l'industrie extractive.
- Nous opposer aux échanges commerciaux avec les pays qui violent les droits du travail et de la personne, et à l'aide militaire apportée à ces pays.
- Exiger des comptes aux régimes de retraite afin de s'assurer qu'ils ne financent pas la privatisation, qu'ils reflètent nos valeurs en matière de travail et qu'ils respectent les droits de la personne et la santé de la planète.
- Favoriser et promouvoir la participation aux formations sur la solidarité internationale du SCFP.



SCFP