

## **RAPPORT DU PRÉSIDENT NATIONAL MARS 2016 – JUIN 2016**

---

Consœurs et confrères,

Depuis notre réunion de mars, j'ai eu le plaisir d'assister à sept autres congrès de divisions provinciales et à bon nombre de réunions de secteurs et de sections locales d'un bout à l'autre du pays.

Je savais, avant de devenir président national, que nos régions et nos secteurs avaient chacun leur spécificité. Mais ce n'est que lorsque j'ai eu l'occasion de participer à ces congrès provinciaux que j'ai pu pleinement apprécier ces différences.

Et pourtant, malgré ces variantes, de nombreux points communs les unissent. À chaque congrès, j'ai constaté que nos membres faisaient preuve de respect les uns envers les autres et à l'égard de notre personnel. J'ai entendu des discussions et des débats excellents sur quelques enjeux clés pour notre syndicat : régimes de retraite et avantages sociaux; augmentation de la précarité des emplois et des conditions de travail; lutte contre les mesures d'austérité imposées, ou menacées de l'être, par tous les ordres de gouvernement; nécessité de corriger les injustices et les inégalités dans nos milieux de travail et dans la société; désir de syndiquer d'autres travailleuses et travailleurs.

Je tiens à remercier nos leaders provinciaux et locaux et l'ensemble de nos membres pour l'accueil chaleureux qu'ils m'ont réservé à chaque congrès et pour la passion et l'engagement qu'ils ont démontrés à chacune de ces rencontres, pour le SCFP et pour l'atteinte de nos objectifs communs.

### **Congrès du NPD**

Au début d'avril, un important contingent du SCFP a participé au congrès du NPD qui a eu lieu à Edmonton. Nous avons des raisons d'être fiers des interventions de nos délégués sur des sujets comme la bonification du RPC, l'importance de la création de sites d'injections supervisés, l'opposition à la pratique de « cartage » et l'équité fiscale. La consœur Tania Jarzebiak a été réélue trésorière du parti, la consœur Annick Desjardins siègera à l'exécutif au nom des syndicats et la consœur Archana Rampure continuera à représenter le SCFP au Conseil fédéral du parti.

Bien entendu, l'évènement le plus significatif du congrès a été l'incapacité du chef du parti Thomas Mulcair à obtenir l'appui des délégués pour se maintenir en poste. Les règles d'une course à la direction, qui commencera le 2 juillet 2016 pour se terminer avec le choix d'un nouveau chef à la fin d'octobre 2017, sont en train d'être établies.

### **Fédération canadienne des municipalités**

Encore une fois cette année, le SFCP a participé à la conférence annuelle de la Fédération canadienne des municipalités. En plus d'avoir un stand au salon commercial, nous avons eu des conversations avec des élus des administrations locales de tout le pays, nous avons donné un atelier et nous avons offert une réception pour les délégués à la conférence.

Notre atelier, au cours duquel nous avons présenté un nouveau rapport du Columbia Institute intitulé *Ramener les services à l'interne : Pourquoi les gouvernements municipaux mettent fin à la sous-traitance et à la privatisation*, a été bien reçu et a attiré beaucoup de monde.

Comme toujours, ce fut une excellente occasion de mettre en lumière l'importance du travail que font nos membres dans les municipalités, les villes, les villages et les districts régionaux et de discuter de nos préoccupations dans le secteur : manque de financement des infrastructures, risques associés à la privatisation, partenariats public-privé et accords de commerce qui affaiblissent le contrôle exercé par les administrations locales.

### **Conférence du Conseil national des secteurs**

Les coprésidents et personnes-ressources du Conseil national des secteurs se sont réunis à Ottawa au début de juin pour planifier les sessions de leurs secteurs en vue de la conférence d'octobre. Le confrère Charles et moi-même avons passé un peu de temps avec eux pour discuter des thèmes et des objectifs de la conférence. Chaque secteur structurera son temps différemment, mais il y a aura une discussion sur les possibilités de recrutement et sur les défis à relever dans le secteur.

L'inscription à la conférence, qui aura lieu à Winnipeg du 17 au 20 octobre, peut maintenant se faire en ligne. Un tarif pour les inscriptions hâtives est offert jusqu'au 26 août. Nous nous attendons à ce que la conférence suscite un vif intérêt.

## **Réforme électorale**

Le gouvernement fédéral a enfin formé un comité parlementaire sur la réforme électorale – et a récemment accepté une proposition du NPD visant à restructurer son effectif pour que le comité soit représentatif des résultats des dernières élections plutôt que de garantir aux libéraux une majorité au comité.

Dans le cadre de l'examen du système électoral, chaque député a été invité à tenir une assemblée publique dans son comté et à en rendre compte avant le 1<sup>er</sup> octobre 2016. Ensuite, le comité spécial tiendra des audiences publiques avant de rédiger un rapport qui sera déposé le 1<sup>er</sup> décembre.

Avec nos alliés, nous verrons à ce que notre point de vue en faveur d'un système de représentation proportionnelle mixte soit clairement compris et inclus dans le rapport final du comité parlementaire.

Nous vous demandons de nous aider à trouver des membres du SCFP qui pourront présenter notre position aux assemblées publiques des députés sur la question. Nous nous concentrerons sur les localités où nous avons la capacité de le faire et où nos efforts seront les plus efficaces.

## **Collège syndical du Canada**

Je siège maintenant au conseil du Collège syndical du Canada. À une réunion tenue dernièrement, le conseil a voté en faveur d'un plan de restructuration du programme du Collège pour aborder différents problèmes de pertinence et d'accessibilité du programme dans sa forme actuelle.

La restructuration comprend une période d'essai de 18 mois pendant laquelle les affiliés étudieront et réviseront le contenu et la présentation des cours, examineront les possibilités d'accréditation et reverront la structure financière pour en assurer la viabilité. Entre-temps, nous pensons qu'il n'y aura pas de session du Collège syndical avant 2017, au plus tôt.

## **Consultations parlementaires**

Le SCFP a été actif sur la scène fédérale en participant à des consultations parlementaires.

Nous avons comparu au Comité spécial sur l'équité salariale de la Chambre des communes pour promouvoir l'adoption d'une loi proactive pour éliminer la discrimination salariale dans les milieux de travail de juridiction fédérale, comme le transport aérien et les communications.

La vice-présidente régionale représentant l'Île-du-Prince-Édouard, consœur Lori MacKay, a comparu au Comité permanent des finances au nom de la *PEI Coalition for Fair EI* afin de rappeler au gouvernement l'importance d'annuler les modifications à l'assurance-emploi imposées par les conservateurs pour les industries saisonnières et qui font mal aux régions comme l'IPÉ.

Le SCFP, représenté par le confrère Denis Bolduc, vice-président régional pour le Québec et le confrère Mathieu Vick, conseiller à la recherche, a comparu devant le Comité permanent du commerce international pour réitérer au gouvernement fédéral que le Partenariat trans pacifique négocié en secret par le gouvernement Harper ne devait pas être mis en œuvre.

### **1. Négociations collectives, grèves et lock-out**

Il n'y a eu qu'un seul conflit avec grève au cours de la période visée par le présent rapport.

#### **Section locale 4325 du SCFP – Services à la famille et à l'enfance du comté de Guelph et Wellington (Ontario)**

Les membres de la section locale 4325 ont déclenché la grève après avoir rejeté l'offre de l'employeur. Le conflit portait sur deux enjeux : les salaires, et la classification et la supplantation. L'employeur a fermement refusé de venir à la table de négociation quelques jours avant le déclenchement de la grève et après son début. Lorsqu'il a fini par s'asseoir à la table, la section locale a pu, grâce une grève efficace, négocier une entente de trois ans avec montant forfaitaire la deuxième année et des augmentations de 1,255 % pour chacune des deux autres années. Les membres ont aussi réglé la question litigieuse des classifications et de la supplantation.

PROVINCE	SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	NOMBRE DE MEMBRES	DÉBUT DE LA GRÈVE	DURÉE (jours)
Ontario	4325	Services à la famille et à l'enfance du comté de Guelph et Wellington	131	9 avril 2016	23 jours

D'un bout à l'autre du pays, les sections locales doivent composer avec l'austérité aux tables de négociation. Toutefois, les membres restent fermes, négocient intelligemment et résistent aux employeurs qui veulent obtenir des concessions.

En Nouvelle-Écosse, le projet de loi 148 a jeté une ombre sur notre capacité à négocier des dispositions salariales valables. Le projet de loi prévoit un mandat « zéro net ». Pour la toute première fois, nos membres de Terre-Neuve-et-Labrador devront négocier face à un conseiller juridique et à un négociateur externe. À l'évidence, le gouvernement est bien décidé à obtenir des concessions.

Les membres du secteur municipal des Maritimes semblent à bien réussir à la table de négociation, contrairement à nos travailleuses et travailleurs de l'éducation du Nouveau-Brunswick, où l'employeur refuse de renouveler la clause contre la sous-traitance, en plus de proposer d'augmenter la charge de travail des membres de 25 %, ce qui entraînera la perte de 200 emplois.

Les membres du Québec sont aux prises avec divers projets législatifs qui auront des effets sur les négociations. Depuis le projet de loi sur le pacte fiscal qui aura des effets sur nos municipalités, jusqu'au projet de loi 15 sur les régimes de retraite, en passant par la future loi qui touchera le secteur universitaire, les sections locales doivent relever d'importants défis à la table de négociation.

En Ontario, le gouvernement veut imposer des hausses de zéro net. En moyenne, nous avons obtenu des augmentations de seulement 0,6 %. Les deux grands secteurs – hôpitaux et éducation – ont décroché des conventions collectives. Mais les défis restent, à cause du sous-financement qui entraîne de nombreuses compressions. Les négociations dans le secteur universitaire ne peuvent qu'être qualifiées d'acrimonieuses, au mieux, car les employeurs exigent des concessions importantes. Presque toutes les municipalités qui ont négocié cette année ont dû pousser leurs négociations jusqu'au bout pour résister aux concessions. Le sous-financement dans ce secteur, qui dure depuis longtemps, empêche de négocier des conventions collectives progressistes.

Le Manitoba s'est doté d'un nouveau gouvernement conservateur qui n'a pas tardé à imposer son programme. La diminution de la taille du gouvernement sera à l'ordre du jour. Jusqu'à maintenant cette année, les négociations ont été variées : certaines sections locales ont dû acculer l'employeur au pied du mur pour obtenir une convention sans concession, alors que d'autres ont pu rapidement négocier leurs ententes.

Les sections locales de la Saskatchewan commenceront les négociations avec un gouvernement du Parti de la Saskatchewan qui a reçu un mandat encore plus solide. Nos membres peuvent s'attendre à de dures négociations pendant que le gouvernement restructure et rationalise les services offerts par nos membres.

En Alberta, les prix du pétrole chutent et entraînent avec eux les revenus du gouvernement. Nous avons donc constaté une tendance à la baisse dans les règlements de négociation. Les hausses se sont situées entre 2 % dans les foyers de soins privés et 0 % dans le secteur des services sociaux.

Les négociations provinciales menées sous le mandat de stabilité du gouvernement libéral de la Colombie-Britannique sont terminées dans tous les secteurs. Dans le secteur municipal, elles ont été difficiles, mais certaines sections locales disent avoir obtenu des ententes de quatre ans avec des améliorations de 7 % et une bonification des avantages sociaux.

### **Section locale 1418 du SCFP – Réadaptation et thérapie et agents des programmes culturels et de loisirs (Nouveau-Brunswick)**

Cette section locale a résisté aux concessions et obtenu une augmentation de salaire de 1 % ainsi que négocié la mise en œuvre des résultats d'une étude d'évaluation des emplois. Elle a aussi pu négocier une nouvelle grille salariale qui réduit le nombre d'échelons.

### **Section locale 4948 du SCFP – Bibliothèque publique de Toronto (Ontario)**

Les membres de la section locale 4948 de la bibliothèque publique de Toronto ont ratifié une nouvelle convention collective qui répond aux exigences de base de la section locale. Le travail précaire dans les bibliothèques, y compris à la bibliothèque publique de Toronto, a augmenté considérablement au cours des dernières années. Les membres de la section locale 4948 ont demandé à leur équipe de négociation d'aborder la question, ce qui a été fait. Aucun emploi à plein temps ne sera converti en emploi à temps partiel pendant la durée de la convention de quatre ans et l'employeur créera 23 emplois permanents à plein temps au cours de la prochaine année. Les employés à temps partiel des services publics pourront compter sur un minimum de 17,5 heures de travail par semaine et les critères discriminatoires relatifs qui empêchent les membres à temps partiel de bénéficier de la protection du revenu seront éliminés.

En outre, la section locale a rejeté les concessions exigées par l'employeur, accru les avantages sociaux et obtenu une hausse salariale de 5 % pendant la durée de la convention de quatre ans, en plus de rajustements salariaux et d'autres améliorations.

### **Section locale 2348 du SCFP – Sages-femmes (Manitoba)**

Les membres ont confié un solide mandat à leur équipe de négociation pour défendre leurs demandes. Le résultat a été une augmentation salariale de 18 %, de petits pas vers l'équité et une prime de congé préretraite.

## **Section locale 2262 du SCFP – Bibliothèque publique de Castlegar (Colombie-Britannique)**

La section locale 2262 a obtenu une entente de quatre ans avec une hausse salariale de 7,5 % pour la durée de la convention. Les membres ont aussi négocié une prime à la signature pour les bibliothécaires, de meilleurs congés annuels et des paiements compensatoires plus élevés.

### **2. Le point sur les régions**

#### **Atlantique**

##### **Nouvelle-Écosse**

La division de la Nouvelle-Écosse a tenu son congrès annuel à Yarmouth du 24 au 27 avril 2016. Les délégués ont rendu un émouvant hommage au confrère Mike McNeil qui avait assumé la présidence de la division au terme de 35 années de militantisme au sein du SCFP, mais qui nous a quittés subitement au mois de mars.

Les délégués ont reçu le nouveau chef du NPD de la Nouvelle-Écosse, Gary Burill, qui a insisté, dans son allocution, sur les injustices liées aux inégalités de revenu qui augmentent sans cesse.

Des élections ont eu lieu : félicitations à la consœur Nan McFadgen qui a été élue présidente. Merci à la consœur Diane Frittenburg qui a assumé l'intérim à la présidence après le décès du confrère Mike.

La Nouvelle-Écosse doit composer avec la fermeture de 17 écoles au Cap Breton, soit le tiers des établissements de la région. Cette annonce a été dévastatrice pour les membres la section locale 5050 qui devront vivre dans l'incertitude dans les prochains mois.

Enfin, sur une note plus positive, le SCFP a réussi à syndiquer les employés des services d'intervention précoce auprès des enfants. Environ 80 éducateurs et éducatrices se joindront à la section locale 5054. Bienvenue!

##### **Terre-Neuve-et-Labrador**

La division de Terre-Neuve-et-Labrador a tenu son congrès à Gander du 2 au 4 mai 2016, sur fond d'austérité. En effet, le gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador a adopté un budget dévastateur pour les services publics dans la province. Quelques jours avant le congrès, nous avons appris que la moitié des bibliothèques de la province seraient fermées. Non seulement nos membres, en majorité des femmes dans des emplois déjà précaires, perdent-elles leur emploi,

mais les citoyens de Terre-Neuve perdent un service extrêmement important pour les collectivités, particulièrement celles qui sont isolées.

La mobilisation des Terre-Neuviens-et-Labradoriens ne s'est pas fait attendre. Une rencontre de front commun sur le thème « Nous sommes TNL » a eu lieu à Gander à l'occasion du congrès. Common Front NL est une coalition de groupes opposés à l'austérité qui fait la promotion des investissements dans les services publics, les arts et le filet social.

Une importante manifestation a eu lieu la semaine suivante à St. John's, où 2,000 personnes ont marché pour dénoncer le budget d'austérité du gouvernement.

Le SCFP a aussi lancé une campagne publicitaire contre les compressions dans les services et qui fait la promotion du travail de nos membres sur le thème « You've got to be kidding me » (Une vraie farce).

Le SCFP a par ailleurs dénoncé le fait que le gouvernement ait privatisé les relations de travail dans le secteur public en retenant les services d'avocats du privé connus pour leur antisyndicalisme.

Félicitations au confrère Wayne Lucas pour sa réélection comme président de la division.

## **Maritimes**

### **Nouveau-Brunswick**

La division du Nouveau-Brunswick a tenu son congrès à Fredericton du 20 au 23 avril 2016. Le confrère Daniel Légère a été réélu président ; félicitations confrère Danny !

Les congressistes ont appuyé avec beaucoup d'enthousiasme les employés en grève de l'entreprise Covered Bridge Potato Chips en allant manifester devant l'usine de cette société. L'usine a été fermée en conséquence. Depuis, grâce à un mouvement de solidarité pancanadien, les parties ont conclu une entente après cinq mois de conflit.

Le gouvernement du Nouveau-Brunswick a annoncé qu'il retirait du projet de loi omnibus les dispositions concernant l'arbitrage obligatoire et nous pouvons féliciter les membres qui ont participé à la mobilisation contre cette autre attaque contre le droit de négocier. La bataille est gagnée, mais la guerre se poursuit, puisque le gouvernement semble avoir l'intention de ramener ce projet pour des consultations.



Les membres de la section locale 5243, à l'emploi du Centre d'urgence Miramichi pour les femmes, ont requis l'appui de la population dans leur lutte pour obtenir une première convention face à un employeur hostile. Elles ont lancé une campagne d'appel aux députés de la région.

Les membres du Nouveau-Brunswick continuent de subir des attaques lancées contre leur régime de retraite par le gouvernement. Cette fois, ce sont les chauffeurs d'autobus et les concierges des écoles qui font face à la menace d'une conversion de régime. D'ailleurs, le SCFP entreprend une procédure judiciaire pour contester la loi qui a mis en place le Régime à risques partagés dans les services publics (RRPSP). Cette loi porte atteinte aux droits de négociation collective des sections locales qui n'ont pas accepté la modification à leur régime de retraite.

### **Île-du-Prince-Édouard**

La division de l'Île-du-Prince-Édouard a tenu son congrès les 19 et 20 mai à Mill River avec un nombre record de délégués. La vie syndicale est florissante sur l'Île.

Les congressistes ont discuté de réforme électorale et de représentation proportionnelle, un enjeu tant provincial que fédéral. Ils se sont aussi mobilisés autour des changements attendus à l'assurance-emploi en disant à la ministre Mihychuk d'avoir du cœur et de ne pas abandonner l'I.-P.-É.

Les délégués ont réitéré leur appui aux travailleuses de la Société canadienne du sang, en grève pour lutter contre des emplois précaires.

Les congressistes ont réélu la consœur Lori McKay à la présidence. Félicitations consœur Lori!

Le SCFP- I.-P.-É a condamné les compressions dans les services de lutte aux incendies de Charlottetown. Le budget a été amputé de 200 000 \$. De plus, la division a produit une belle publicité qui fait la promotion des services publics et du travail des membres du SCFP; on peut la visionner sur YouTube en tapant « Public Services Matter, CUPE PEI ».

### **Québec**

Le SCFP-Québec a tenu un Congrès spécial après l'annonce du départ de la consœur Lucie Levasseur, présidente depuis le mois de mars 2008. Félicitations au confrère Denis Bolduc qui a été élu à la présidence et au confrère Benoît Bouchard qui a été élu secrétaire général. Nous remercions la consœur Lucie pour ses 32 ans de militantisme au SCFP et ses huit ans à la présidence du SCFP-Québec.

Au Québec, la mobilisation contre le pacte fiscal, qui porte atteinte à notre droit de négociation collective dans le secteur municipal, s'est poursuivie avec une campagne de cartes postales et d'enseignes grand format installées dans les rues de plusieurs municipalités au Québec. Le 12 mai, une manifestation réunissant 5 000 membres du SCFP a eu lieu à Québec pendant que le premier ministre s'adressait aux congressistes de l'Union des municipalités du Québec. Les dirigeants nationaux étaient présents en appui à cette importante lutte.

Les sections locales du secteur municipal continuent de négocier et d'obtenir des ententes satisfaisantes pour les deux parties : après Montréal (section locale 429), le SCFP a conclu des ententes à Roberval (section locale 2678), Rouyn-Noranda (section locale 348), Gatineau (brigadières et brigadiers, section locale 2319), Kirkland (section locale 429), Côte-St-Luc (section locale 301), Sutton (section locale 3246), Sept-Îles (section locale 1930 et section locale 2589), Saint Donat (section locale 4235), Sainte-Béatrix, Drummondville (section locale 5223), pour n'en nommer que quelques-unes.

Cela démontre que la négociation fonctionne et que le gouvernement n'a pas de raison d'intervenir pour affaiblir notre capacité de négocier.

Dans le secteur des communications, le SCFP continue de faire des représentations pour promouvoir la production télévisuelle en région. Il est important d'éviter la concentration de l'information dans les grands centres urbains.

En santé, 110 personnes qui travaillent comme ressources intermédiaires et de type familial ont décidé de se syndiquer et de joindre les rangs du SCFP. Également, les 500 travailleurs et travailleuses de l'Hôpital St-Anne ont choisi le SCFP pour les représenter. Bienvenue aux deux groupes !

### **Division du transport aérien**

La composante d'Air Transat a poursuivi les négociations avec l'employeur. Le 1<sup>er</sup> juin, les offres patronales ont été soumises au vote des membres, qui les ont rejetées à près de 99 %. Les membres ont également donné à leur comité de négociation un fort mandat de grève, adopté à 98,5 %. Les négociations se sont poursuivies et une entente de principe est survenue le 6 juin dernier.

## Ontario

Le 19 avril, le confrère Charles et moi-même nous sommes joints aux piquets de grève de nos 131 membres de la section locale 4325. Ceux-ci tentaient de régler des questions de salaires et de classification. Ils n'avaient reçu aucune augmentation dans la convention collective alors que la direction s'accordait une hausse de 9 %. La détermination des membres était solide et ils ont bénéficié de la solidarité d'autres sections locales du SCFP et de l'ensemble du mouvement syndical.

J'ai aussi eu l'occasion de rencontrer les comités de négociation de deux de nos sections locales. Toutes deux ont maintenant obtenu une convention collective. J'ai rencontré la consœur Maureen O'Reilly et son comité de négociation de la section locale 4948 de la bibliothèque publique de Toronto. L'équipe était bien décidée à offrir une meilleure qualité de vie professionnelle aux travailleuses et travailleurs précaires et elle a réussi. Félicitations pour cet excellent travail!

La section locale 1750, de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, menait une longue et difficile ronde de négociations lorsque j'ai rencontré le confrère Harry Goslin et son équipe. Ils ont depuis conclu une entente, non ratifiée au moment de rédiger le présent rapport. La section locale a atteint son principal objectif et nous attendons les résultats de la ratification.

J'ai eu le plaisir de me joindre au confrère Michael Hurley et de prendre la parole au congrès annuel du Conseil des syndicats d'hôpitaux de l'Ontario (CSHO). Les hôpitaux de soins actifs de l'Ontario sont au bas de l'échelle pour ce qui est du financement par capitation et sont embourbés dans une crise où leurs services sont constamment réduits, leurs lits fermés et des programmes entiers éliminés. Le CSHO mène la lutte en Ontario pour obliger le gouvernement à rendre compte des conditions déplorables qui réduisent l'accessibilité des services hospitaliers.

J'ai assisté à l'historique congrès de la division de l'Ontario. Historique, parce que pour la première fois, six représentants de la diversité ont été élus au conseil. Les jeunes, les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les travailleurs racisés et les membres LGBTTI sont maintenant représentés au conseil par un membre élu par son caucus. Une première dans l'ensemble du mouvement syndical.

Le congrès a été le plus important rassemblement de l'histoire de la division, avec 1 044 délégués votants, sans compter les substituts et les invités. Pendant plus de quatre jours, les délégués ont approuvé 35 résolutions ainsi qu'un ambitieux plan d'action qui guidera le travail de la division au cours des 12 prochains mois. Félicitations au confrère Fred Hahn et à la consœur Candace Rennick, réélus par acclamation à leurs postes de président et de secrétaire-trésorière respectivement. Je félicite également tous les autres élus, par acclamation ou non, et je leur souhaite bonne chance dans leur nouveau mandat.

Enfin, je félicite le Comité des services ambulanciers du SCFP de l'Ontario qui travaille sans relâche à faire adopter une loi reconnaissant que le syndrome de stress post-traumatique (SSPT) est une maladie professionnelle chez les ambulanciers paramédicaux et autres intervenants d'urgence en Ontario.

## **Manitoba**

Comme prévu, les Manitobains ont élu un nouveau gouvernement le 19 avril. Les conservateurs ont reçu un mandat majoritaire avec 40 sièges. Quant au NPD, il a été réduit à 14 députés et il forme maintenant l'opposition officielle. Le chef Greg Selinger a démissionné et le NPD-Manitoba entreprendra une course à la direction.

Ces élections marquent un changement important pour le SCFP et le mouvement syndical de la province, qui avaient une bonne collaboration avec le gouvernement néo-démocrate depuis 1999.

Nous avons été encouragés d'apprendre que les services publics n'ont subi ni attaques, ni compressions significatives dans le premier budget, même si le spectre des obligations à impact social pour financer les services sociaux est préoccupant. Nous surveillons la situation de près.

## **Saskatchewan**

Le 4 avril, le Parti de la Saskatchewan a été réélu pour un troisième mandat, avec une majorité encore plus forte qu'avant. L'Assemblée législative est maintenant formée de 51 représentants du Parti de la Saskatchewan et de 10 représentants du NPD.

Le NPD n'a gagné qu'un seul siège et le chef Cam Broten a perdu dans son propre comté. Il a démissionné de son poste et le NPD-Saskatchewan devra organiser encore une autre course au leadership.

Le retour de Brad Wall comme premier ministre, armé d'un mandat aussi fort, n'est pas de bon augure pour les services publics, ni pour les employés du secteur public de la province. Nous nous attendons à ce que la privatisation et la restructuration dans les secteurs comme la santé et l'éducation se poursuivent et qu'il en résulte des votes de représentation.

## **Alberta**

Le gouvernement Notley est toujours aux prises avec une économie en difficulté, rendue encore plus sombre par la fermeture de la production de pétrole des sables bitumineux entraînée par les feux de forêt de Fort McMurray et de la région.

L'évacuation de Fort McMurray a provoqué l'éparpillement de nos membres partout au pays. Le SCFP a collaboré avec ses leaders locaux pour assurer le maintien des salaires et avantages sociaux des membres jusqu'à ce que le travail reprenne et pour veiller à leur sécurité lorsqu'ils rentreront au travail. Nous savons que la plus grande partie de l'infrastructure publique est demeurée intacte, mais quelques-uns de nos milieux de travail ont été endommagés.

Notre personnel et nos dirigeants en Alberta ont fait un travail remarquable dans l'appui à nos cinq sections locales et à nos 2 000 membres de Fort McMurray, et je les remercie pour les efforts immenses qu'ils ont fournis. Je remercie aussi les nombreuses divisions et sections locales qui ont généreusement appuyé nos membres et leurs collectivités.

## **Colombie-Britannique**

Ce fut un plaisir de prendre la parole au congrès de la division de la Colombie-Britannique. C'était la première assemblée des membres de la C.-B. à laquelle je participais depuis mon élection à la présidence nationale. J'ai beaucoup aimé revoir des militants avec qui j'ai travaillé pendant de nombreuses années et en rencontrer de nouveaux. Les délégués ont adopté une résolution statutaire qui crée deux sièges additionnels à la diversité, l'un pour les personnes handicapées et l'autre pour les membres LGBTQ. Les deux nouveaux sièges s'ajouteront aux deux sièges de la diversité existants sur le conseil exécutif du SCFP-C.B.

Les délégués ont écouté divers conférenciers, dont Mohamed Famy et, pour la toute première fois, le président du Syndicat de la fonction publique de la Colombie-Britannique. Des résolutions approuvées et un plan d'action mis à jour formeront la base du travail de la division pour la prochaine année. Les délégués ont aussi réaffirmé leur intérêt pour la politique provinciale, car des élections auront lieu en 2017. Nous sommes toutes et tous impatients de nous débarrasser des libéraux de Christie Clark et d'élire un gouvernement néo-démocrate dirigé par John Horgan.

Le gouvernement offrira à 73 collectivités rurales et éloignées de la province des programmes communautaires de services paramédicaux. Des professionnels paramédicaux offriront les services de santé de base, dans les limites de leur champ de pratique, en partenariat avec des fournisseurs locaux de soins de santé. Au moins 80 nouveaux postes équivalents temps plein soutiendront la mise en œuvre des services paramédicaux communautaires et les capacités d'intervention d'urgence seront aussi accrues. La section locale 873, qui représente les travailleurs paramédicaux de la province, a contribué à la réalisation de ce projet.

Les membres ont lutté avec vigueur contre la sous-traitance en menant un lobbying efficace en faveur du retour des services à l'interne. Les membres de la section locale 403, du comté de Langley, ont fait d'intenses pressions pour ramener à l'interne les services de loisirs. Leurs efforts ont réussi et 12 postes à temps plein réguliers ont été ajoutés. Les efforts déployés par la section locale 608 ont mené à la création de trois postes à temps plein lorsque l'employeur a choisi l'option publique pour le travail de gardiennage. Beaucoup de batailles pour le retour de services à l'interne ont été livrées au niveau municipal en Colombie-Britannique.

### **Syndicat des employés d'hôpitaux (SEH)**

Les 24 et 25 mai, les négociations ont officiellement commencé pour la première de 13 conventions collectives entre les membres du SEH et quatre multinationales qui offrent des services de soutien dans trois régions de la santé. Les membres du SEH au service de Compass Group à la région de la santé Vancouver Coastal et à celle de Providence sont le premier groupe de travailleuses et travailleurs du secteur à amorcer les négociations pour leur première convention collective. Les discussions avec l'employeur ont progressé dans plusieurs enjeux. Les négociations doivent reprendre à la mi-août. Les rondes d'ouverture d'autres unités de services de soutien sont prévues pour août et septembre.

Le SEH a organisé une école d'été d'une semaine, du 29 mai au 3 juin, sur le campus de l'Université de la Colombie-Britannique à Vancouver. Le thème de cette année, « Renforcer notre pouvoir », a permis aux membres d'explorer les fondements du leadership communautaire. Quatre cours offrant une formation en leadership communautaire ont été donnés. Ils proposaient notamment une analyse des politiques économiques et des valeurs sociétales qui ont un impact sur les travailleurs.

### **3. Rapport sur le recrutement**

Du 1<sup>er</sup> mars au 31 mai 2016, le SCFP a recruté 1 331 nouveaux membres répartis dans 17 unités de négociation. La plus grande est une unité de travailleuses et travailleurs des affaires sociales et de la santé de l'hôpital Sainte-Anne, au Québec, qui compte 500 membres. Nous accueillons avec plaisir tous nos nouveaux confrères et consœurs dans la famille du SCFP.

Dans les différents secteurs au pays, nous avons syndiqué 837 travailleuses et travailleurs de la santé, 367 des services sociaux, 56 des municipalités, 45 de l'éducation postsecondaire et 25 du gouvernement québécois.

Nous menons présentement 58 campagnes actives qui, si elles réussissent, feront grossir les rangs du SCFP de 4 733 nouveaux membres. Devant les commissions des relations de travail de tout le pays, nous avons 12 projets visant 878 nouveaux membres qui attendent la tenue de votes d'accréditation. Quatre projets de restructuration mèneront à des votes de représentation touchant 1 513 membres du SCFP.

Conformément au document d'orientation stratégique adopté au congrès national de Vancouver, le Conseil exécutif national a reçu un compte-rendu sur le plan de recrutement de 2016.

### **4. In memoriam et notes personnelles**

#### **Messages de condoléances**

J'offre mes sincères condoléances aux familles des membres, membres du personnel et retraités qui ont perdu un être cher pendant la période visée par le présent rapport.

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| • Le confrère Larry Harrison        | Section locale 402 (C.-B.)              |
| • Le confrère Dallas Tomniak        | Section locale 917 (C.-B.)              |
| • La consœur Mary Catherine Roddy   | Section locale 1230 (Ont.)              |
| • La consœur Anneliese Skoropad     | Section locale 1858 (C.-B.)             |
| • La consœur Maxine Zurbrigg        | Section locale 1858 (C.-B.)             |
| • Le confrère Brian Watson          | Section locale 3550 (C.-B.)             |
| • Le confrère Robert Lafontaine     | Section locale 4250 (QC)                |
| • Le confrère Murray Francis Newman | Retraité – Bureau national              |
| • Le confrère Serge Perreault       | Retraité – Bureau régional<br>du Québec |

- Le confrère William Whalen
  - Cecil Dewar
  - Roy Litherland
  - Eva Cole
  - Rose Elkins
- Retraité – Bureau de Moncton  
Conjoint de la consœur retraitée  
Clarice Dewar – Bureau national  
Conjoint survivant de la défunte  
consœur retraitée Arlene  
Litherland – Bureau régional de  
l'Ontario
- Conjointe survivante du défunt  
confrère retraité George Cole –  
Bureau régional de la C.-B.  
Mère du confrère Victor Elkins,  
membre du CEN

## Retraites

Mes sincères remerciements à chacun des membres suivants du personnel du SCFP pour leurs nombreuses années de service au syndicat.

- La consœur Mariette Danis
  - La consœur Dominique Delorme
  - Le confrère Edward Hanson
  - La consœur Conni Kilfoil
  - La consœur Joanne Lavigne
  - La consœur Carole Lefebvre
  - Le confrère Daniel Legault
  - Le confrère Gerry McDonnell
  - La consœur Beverley Norman
  - Le confrère Alain Paré
  - La consœur Diane Prévost
  - La consœur Frances Robertson
  - La consœur Betty Sommers
  - La consœur Solange Tessier
  - La consœur Linda Thurston-Neeley
- Bureau national  
Bureau régional du Québec  
Bureau de Calgary  
Bureau régional de la Colombie-Britannique  
Bureau national  
Bureau national  
Bureau régional du Québec  
Bureau de Hamilton  
Bureau de Calgary  
Bureau régional du Québec  
Bureau national  
Bureau de Kitchener  
Bureau d'Oshawa  
Bureau national  
Bureau régional de l'Ontario

Merci aux membres de toutes les régions pour leur accueil chaleureux et pour leur hospitalité aux congrès de division. J'ai apprécié tous les congrès et je saisis maintenant mieux l'immensité de notre pays après l'avoir sillonné de Gander, à Terre-Neuve, jusqu'à Victoria, en Colombie-Britannique. Même si les régions sont différentes, une chose unit les membres du SCFP d'un bout à l'autre du pays – leur profond dévouement à l'égard des citoyennes et citoyens qu'ils servent et leur ferme conviction que le SCFP est le seul syndicat qui peut protéger ces services.



En vous souhaitant un agréable été, je vous prie de recevoir, consœurs et confrères, mes salutations solidaires.

Le président national,

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials 'MH' followed by a surname that appears to be 'HANCOCK'.

MARK HANCOCK

:jt sec | 2016-06-28 (5 h)