

حقوقك الأربعة

الصحة والسلامة

إثنين

الحق في المشاركة

للعمال الحق في المشاركة في صنع القرارات التي تؤثر على صحتهم وسلامتهم. ويتم ذلك من خلال اختيار العمال لممثل نقابي للصحة والسلامة لمناقشة قضايا الصحة والسلامة مع صاحب العمل، أو من خلال وجود أعضاء لجنة العمال في لجنة الصحة والسلامة. حق المشاركة يعني أيضاً أنه يجب على العمال إبلاغ المشرّف أو ممثل الصحة والسلامة أو عضو اللجنة بالمخاطر التي يصبحون على دراية بها.

واحد

الحق في المعرفة

للعمال الحق في معرفة مخاطر الصحة والسلامة المتعلقة بعملهم. من الواجب القانوني لصاحب العمل إخبار العمال بأي مخاطر قد يواجهونها، أو هناك احتمال في أن يتعرضوا لها، وشدة الضرر إذا تعرضوا لها. بالإضافة إلى ذلك، يجب على أصحاب العمل التأكد من أن العمال يعرفون كيفية الحفاظ على سلامتهم عندما يتعاملون مع المخاطر التي لا يمكن تجنبها.

أربعة

الحق في عدم اتخاذ إجراءات تأريية

لدى جميع السلطات القضائية لغة في قوانينها تجعل من غير القانوني لأصحاب العمل معاقبة العمال عندما يتبعون قوانين الصحة والسلامة المهنية بحسن نية. وهذا يشمل الإبلاغ عن المخاطر، والمشاركة في لجنة، ممارسة الحق في رفض أداء العمل الخطير. هذا حق مهم لأن العامل الذي يخشى العقاب على حماية صحته وسلامته سيكون أقل عرضة للمشاركة في نظام صاحب العمل.

ثلاثة

الحق في الرفض

للعمال الحق في رفض أداء عمل يعتقدون أنه غير آمن لأنفسهم أو لزملائهم في العمل. في حين أن الإجراءات والظروف حول الحق في الرفض قد تكون مختلفة بين المقاطعات والسلطات القضائية، فإن جميع العمال تقريباً لديهم الحق القانوني في قول كلا للعمل الخطير.

لمزيد من المعلومات عن حقوقك أو لأية أسئلة إضافية عن الصحة والسلامة، اتصل بممثلك لتقديم الخدمات في نقابة CUPE، المندوب الوطني للصحة والسلامة في نقابة CUPE، أو بادر بزيارة موقعنا الإلكتروني على cupe.ca/health-and-safety.