

HUIT MANIÈRES DONT L'INCLUSION RENFORCE LE SCFP



La diversité et l'inclusion constituent le fondement d'un syndicat uni et antiraciste. Un syndicat qui favorise la diversité accueille, respecte et valorise les identités et les expériences de l'ensemble de ses membres. Un syndicat inclusif traite les travailleuses et travailleurs équitablement, écoute l'ensemble de ses membres et offre un environnement sûr, autant psychologiquement que physiquement. Pour le SCFP, l'inclusion signifie que ses membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s participent à la prise de décisions.

Une représentation adéquate des membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s au sein des milieux de travail et du syndicat – notamment dans les conseils exécutifs des sections locales – a de nombreux effets positifs et durables. La diversité et l'inclusion concernent aussi les femmes, les personnes 2ELGBTQI+ et les personnes en situation de handicap. Il s'agit également de reconnaître les différentes identités des membres et leur intersectionnalité.

Faire de l'inclusion une priorité renforce le SCFP et bénéficie à l'ensemble des membres et à nos communautés. Voici huit manières dont l'inclusion renforce notre syndicat :

- 1. Nous sommes à l'image des membres et des communautés que nous servons.** Les leaders autochtones, noir(e)s et racisé(e)s sont les mieux placé(e)s pour représenter et comprendre les expériences et les besoins des membres qui leur ressemblent. Par ailleurs, les membres reconnaissent la pertinence du syndicat et sont plus susceptibles de s'impliquer quand les gens qui les représentent leur ressemblent. Des travailleuses et travailleurs qui apportent une diversité d'expériences et de perspectives culturelles sont les mieux outillés pour servir leurs communautés.
- 2. Nous mettons nos paroles en action.** Les règlements et les conventions collectives des sections locales, tout comme le Code de conduite du SCFP, sont rédigés dans un esprit d'inclusivité et de lutte contre le racisme, le sexisme, le capacitisme, la transphobie, l'homophobie, la xénophobie et la discrimination. Pour construire un syndicat inclusif il faut passer de la parole aux actes.
- 3. Nous renforçons la solidarité syndicale.** Quand les membres du SCFP s'unissent pour combattre le racisme et la discrimination, notre force et notre courage se multiplient, ainsi que nos victoires. L'exclusion de certaines personnes nuit à la solidarité et à la force de notre syndicat. La solidarité contribue à l'unité, à la coordination et à la puissance de notre mouvement.
- 4. Nous prenons de meilleures décisions.** Tenir compte des voix de tout le monde favorise la créativité et la prise de décisions éclairées. En apprenant de diverses réalités, nous élargissons notre compréhension du monde et améliorons notre capacité à résoudre les problèmes, que ce soit à la table de négociation, dans le règlement des griefs ou au travail.

- 
- 5. Nos milieux de travail sont plus sains et le personnel, plus heureux.** L'inclusion crée une culture syndicale qui favorise la participation et l'épanouissement des membres, quelles que soient leurs aptitudes et leurs identités. Un milieu inclusif valorise les membres, en plus de renforcer leur engagement et leur sentiment d'appartenance, ce qui peut les motiver à lutter pour l'équité et l'inclusion au travail. Les milieux de travail inclusifs bénéficient d'une meilleure rétention du personnel. Celui-ci y est plus engagé, plus satisfait et globalement plus heureux que dans les milieux qui ne priorisent pas l'inclusion.
 - 6. Nous élargissons notre bassin de leaders et de militant(e)s.** La promotion de l'inclusion amène plus de personnes à s'impliquer dans notre syndicat, ce qui élargit substantiellement la gamme de compétences, d'expertises et d'expériences vécues dont on peut s'inspirer. Une plus grande participation permet aussi de diviser le travail et de prévenir l'épuisement, ce qui rend notre travail d'autant plus durable pour tout le monde. Une participation accrue des membres accroît le militantisme et la diversité des perspectives, et tout cela renforce nos sections locales et l'ensemble de notre syndicat.
 - 7. Nous luttons contre les injustices économiques.** Les travailleuses et travailleurs des communautés autochtones, noires et racisées se retrouvent souvent coincés dans des emplois précaires malgré leur formation, leurs compétences et leur expérience. Il ne peut y avoir de justice économique sans justice raciale. Accueillir et impliquer des membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s renforce notre pouvoir à la table de négociation et favorise la syndicalisation de nouveaux membres. Nous améliorons ainsi la sécurité d'emploi, l'équité salariale, les salaires et les avantages sociaux pour tout le monde.
 - 8. Nous nous unissons contre la haine et l'extrême droite.** Les politicien(ne)s d'extrême droite et les groupes haineux organisés alimentent les divisions et attisent la peur à coups de discours et d'actions racistes, sexistes, anti-immigrantes et anti-2ELGBTQI+, et particulièrement en période de crise économique. Les syndicats ont toujours été aux premières lignes de la lutte contre la haine et l'extrême droite. Bâtir un syndicat plus inclusif et diversifié, c'est travailler en solidarité avec les personnes les plus touchées par cette haine, et créer des espaces pour permettre aux personnes autochtones, noires et racisées, aux femmes, aux membres de la communauté 2ELGBTQI+ et aux personnes en situation de handicap de mener ce combat.

La diversité et l'inclusion présentent de nombreux avantages pour notre syndicat, nos milieux de travail, nos communautés et notre vie quotidienne. En accroissant la présence et la participation des membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s, et en luttant courageusement contre la haine, nous favorisons la solidarité et renforçons notre syndicat. Apprenez-en davantage dans ce document du Réseau canadien anti-haine : tinyurl.com/combattre-haine.

Quand les membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s se rassemblent pour échanger, s'entraider et s'organiser, c'est tout notre syndicat qui en bénéficie.

Chaque membre a un rôle à jouer pour faire du SCFP un syndicat antiraciste. Lisez les autres fiches-conseils de cette trousse et apprenez-en plus sur notre stratégie de lutte contre le racisme et les différentes façons de vous impliquer : scfp.ca/antiracisme.