Viewpoints Research Ltd.

Sondage national sur la précarité d'emploi auprès des travailleurs de bibliothèque du SCFP

Septembre 2017

SCFP·CUPE | Syndicat canadien de la fonction publique / Canadian Union of Public Employees

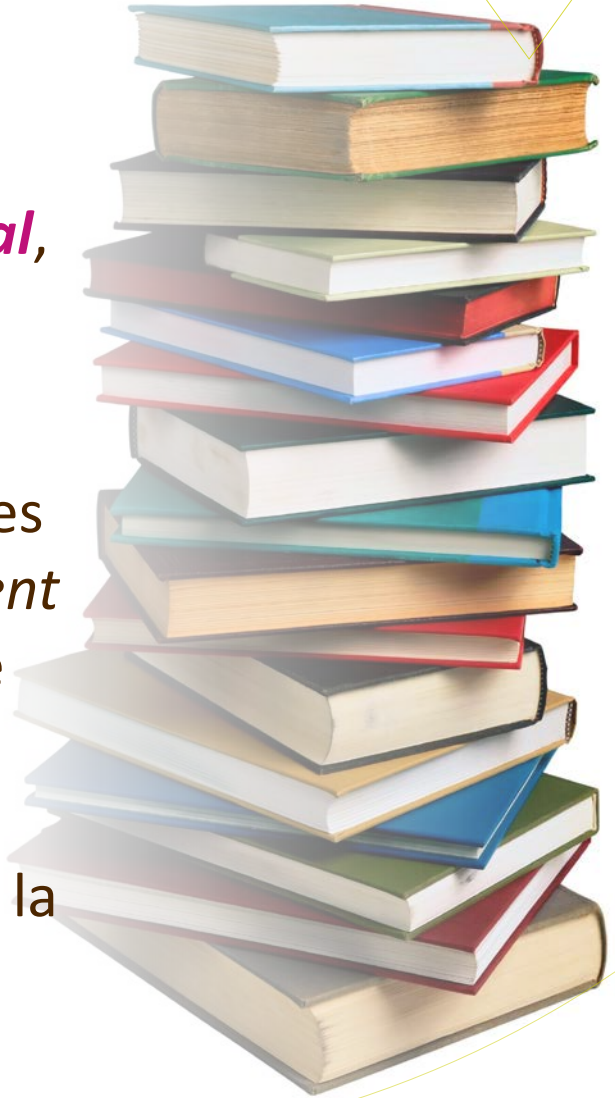
*En 2013, un projet de recherche conjoint entre l'Université McMaster et Centraide Toronto a été entrepris, projet qui était intitulé *Poverty and Employment Precarity in Southern Ontario* (PEPSO). L'étude a exploré les caractéristiques des emplois sur le marché du travail de la région du Grand Toronto-Hamilton. Le rapport sommaire de l'étude sur la PEPSO explique ce qui suit :

> *« Les spécialistes en science sociale ont adopté le terme 'précarité' pour décrire les états d'emploi qui ne jouissent pas de la même sécurité ou des mêmes avantages que les relations d'emploi plus traditionnelles. Ces relations d'emplois précaires deviennent la 'nouvelle norme' pour bon nombre de personnes au sein de notre main-d'œuvre…*
>
> *…la précarité a de réelles répercussions pour le bien-être économique et la sécurité d'emploi. Mais elle affecte également la vie familiale et sociale. Elle peut affecter la façon dont les gens socialisent, et à quel point ils peuvent redonner à leurs collectivités. Elle peut causer des tensions à la maison*[1]*. »* (traduction libre)

L'étude sur la PEPSO a conclu que les emplois précaires sont en hausse et qu'il y en a dans toutes les catégories sociales et de revenu. Les gens qui occupent un emploi précaire reçoivent un salaire moins élevé et vivent plus d'incertitude. Les emplois précaires ont des répercussions négatives sur les gens, les familles et la vie communautaire, et font en sorte qu'il est plus difficile d'élever des enfants. Ils restreignent et facilitent les liens avec la collectivité[2].

[1 & 2] *It's More than Poverty: Employment Precarity and Household Well-being* (C'est plus que de la pauvreté : la précarité d'emploi et le bien-être des ménages) (Rapport sommaire), Wayne Lewchuk et al., Groupe de recherche sur la PEPSO, février 2013.

SCFP·CUPE | Syndicat canadien de la fonction publique
Canadian Union of Public Employees



Viewpoints Research a entrepris, au nom du ***SCFP national***, une **étude nationale sur la précarité d'emploi** auprès des membres du SCFP qui sont des travailleurs de bibliothèque.

Viewpoints a élaboré un sondage qui incluait la plupart des questions de l'étude de 2013 intitulée *Poverty and Employment Precarity in Southern Ontario (PEPSO)** (Pauvreté et précarité d'emploi dans le sud de l'Ontario) et a élaboré une base de sondage pour assurer qu'un échantillonnage représentatif de travailleurs de bibliothèque du SCFP était invité à participer à la recherche.

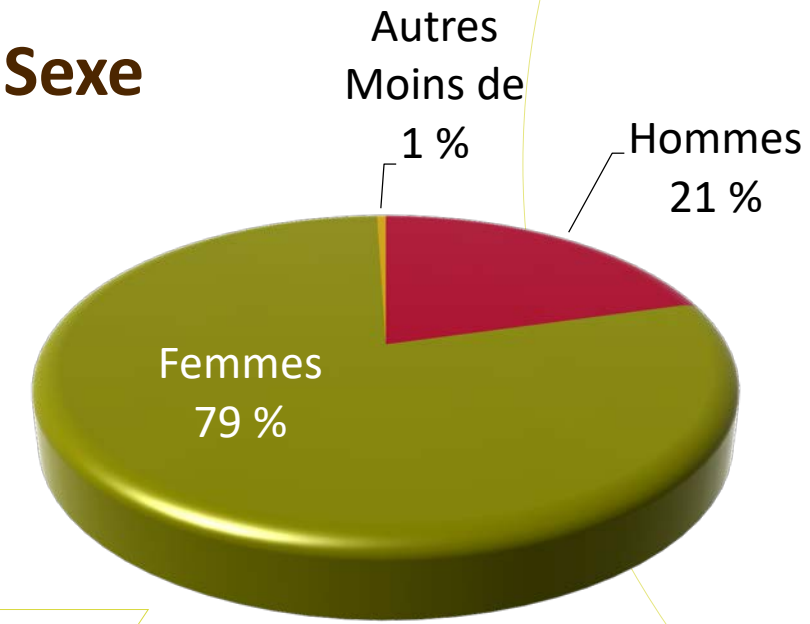
*voir la dernière diapo

MÉTHODOLOGIE

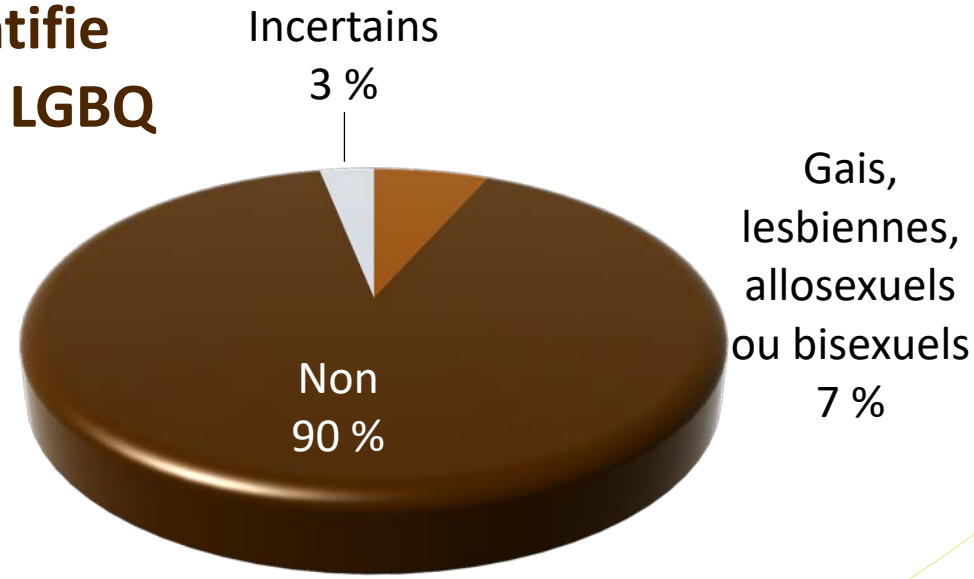
- Entre le 24 août et le 5 septembre 2017, on a interrogé **805 travailleurs de bibliothèque** par téléphone.
- La **marge d'erreur** est de plus ou moins 3,3 %, dix-neuf fois sur vingt.
- Un **échantillonnage représentatif** de travailleurs de bibliothèque a été tiré en se basant sur l'échantillon reçu des sections locales du SCFP. Des quotas ont été établis par province et taille des unités de négociation. Les résultats finaux ne brossent pas un tableau complet de tous les bibliothécaires du SCFP puisque Viewpoints n'a pas reçu d'échantillon des sections locales qui comptent entre 500 et 999 membres. Les seules provinces qui ont des unités de cette taille sont l'Alberta, la Colombie-Britannique et l'Ontario. Ces provinces sont bien représentées par les membres des sections locales ayant un effectif petit (moins de 100), moyen (100 à 499) et très important (plus de 1 000).

PROFIL DES RÉPONDANTS

Sexe

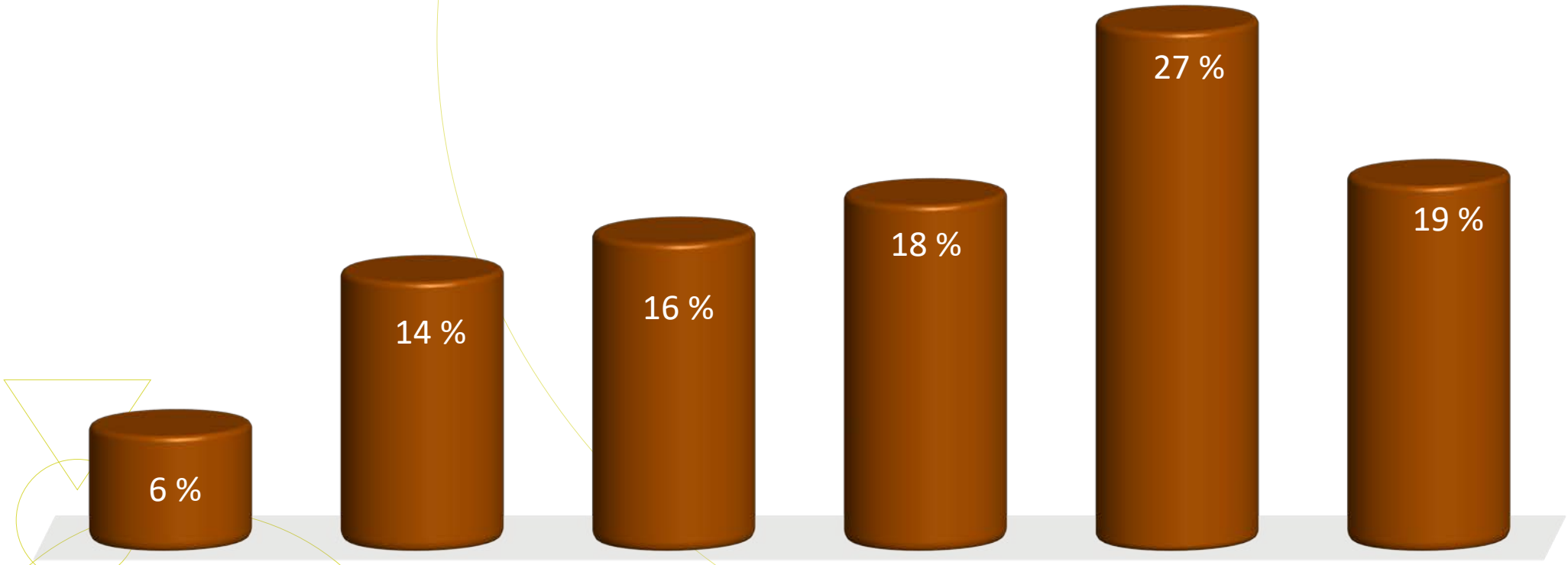


S'identifie comme LGBQ



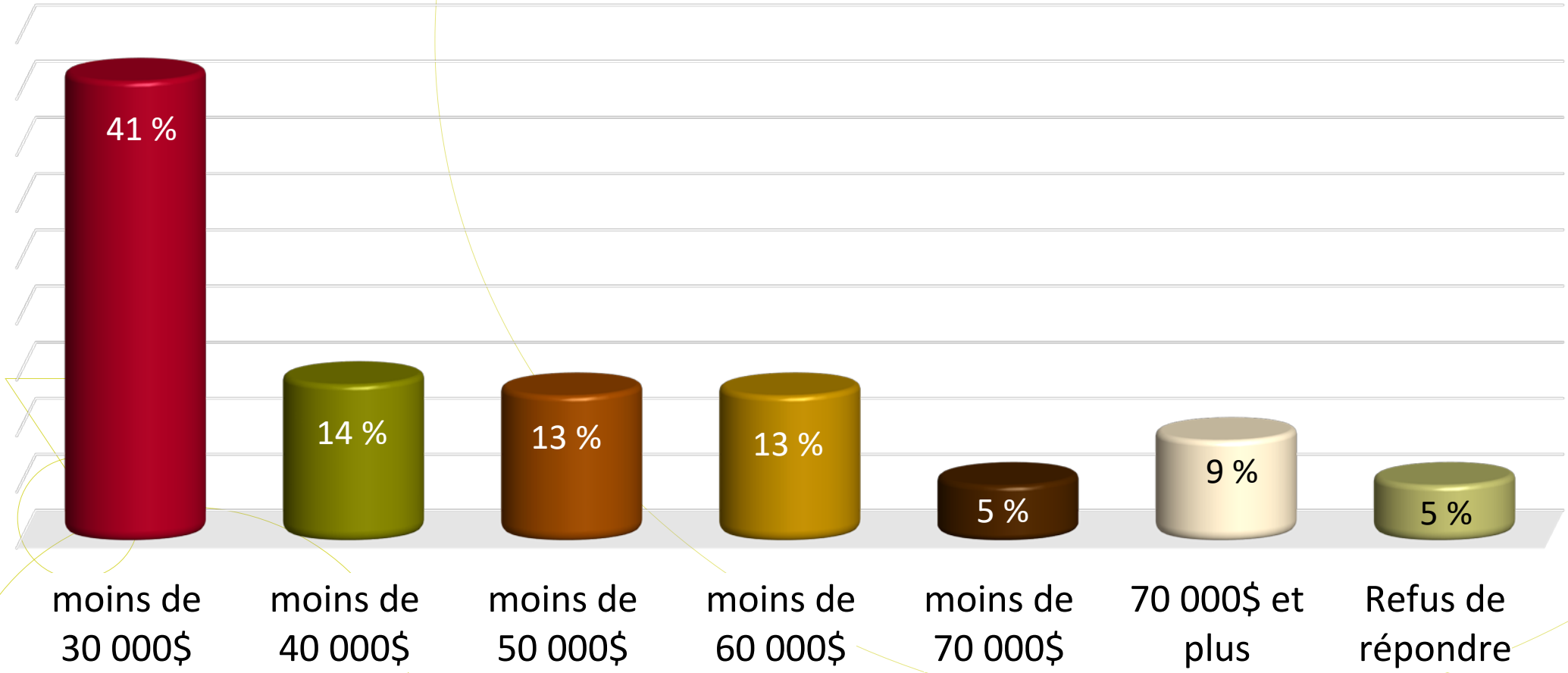
PROFIL DES RÉPONDANTS

Âge



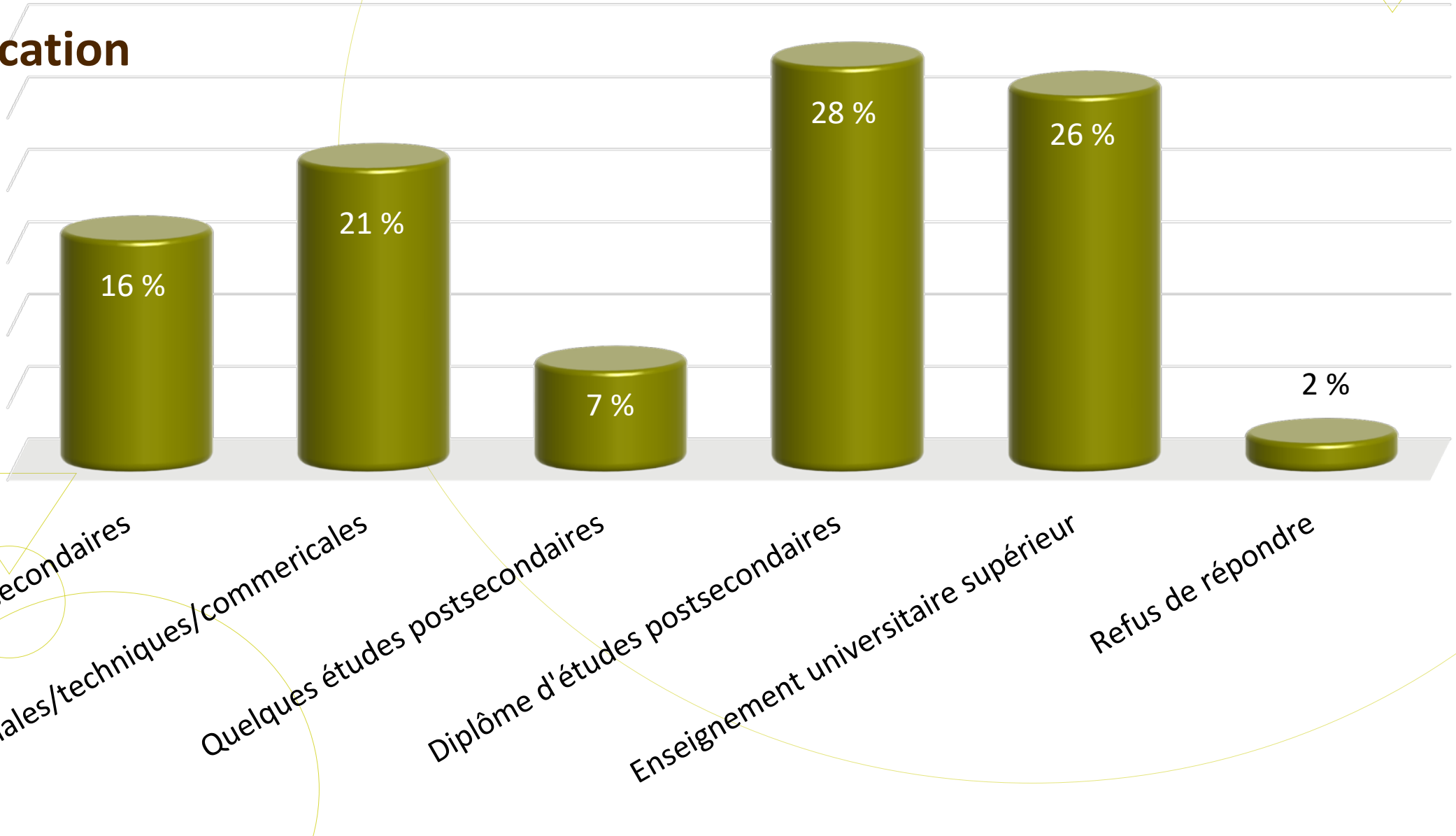
PROFIL DES RÉPONDANTS

Revenu d'emploi



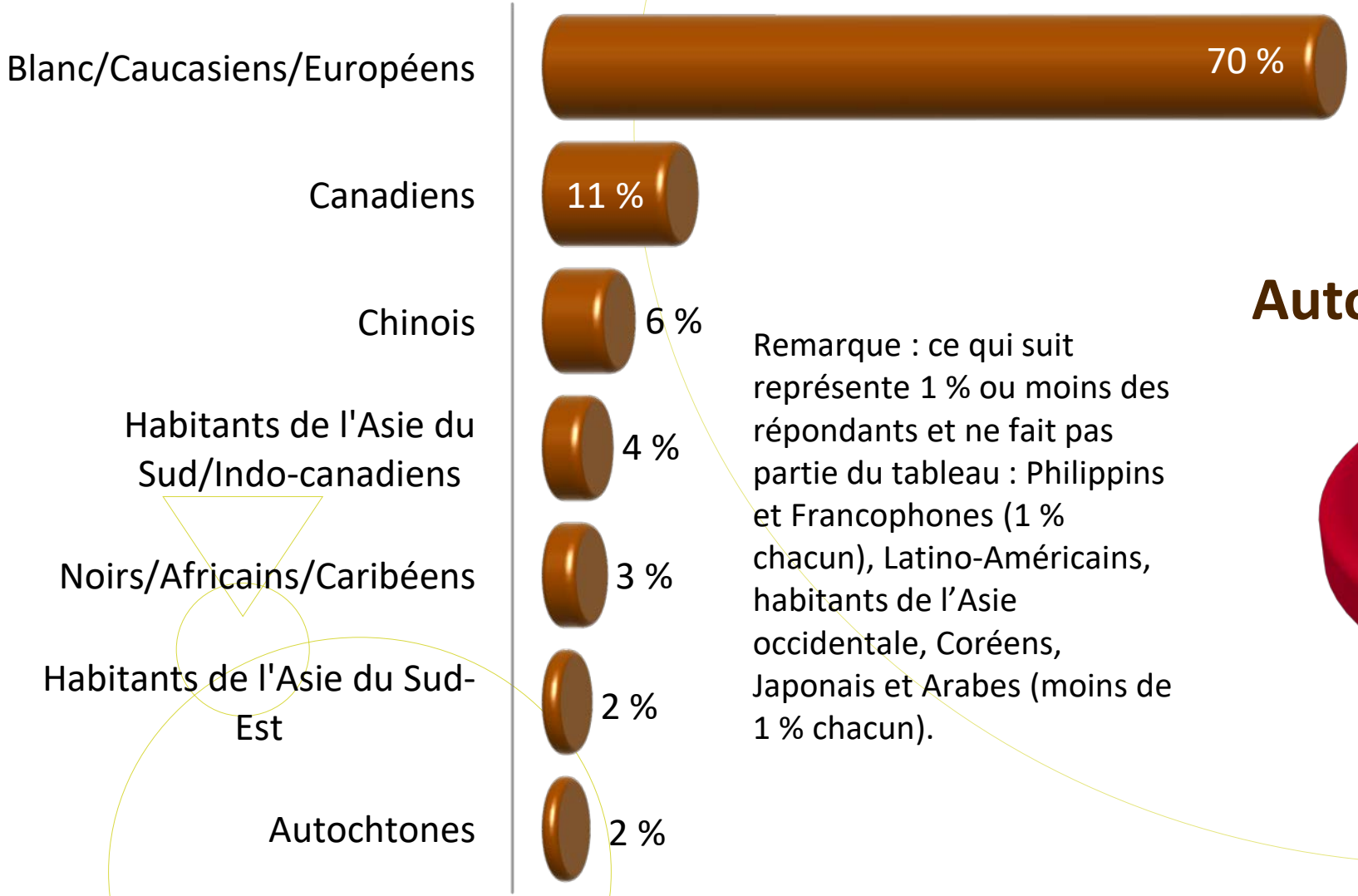
PROFIL DES RÉPONDANTS

Éducation



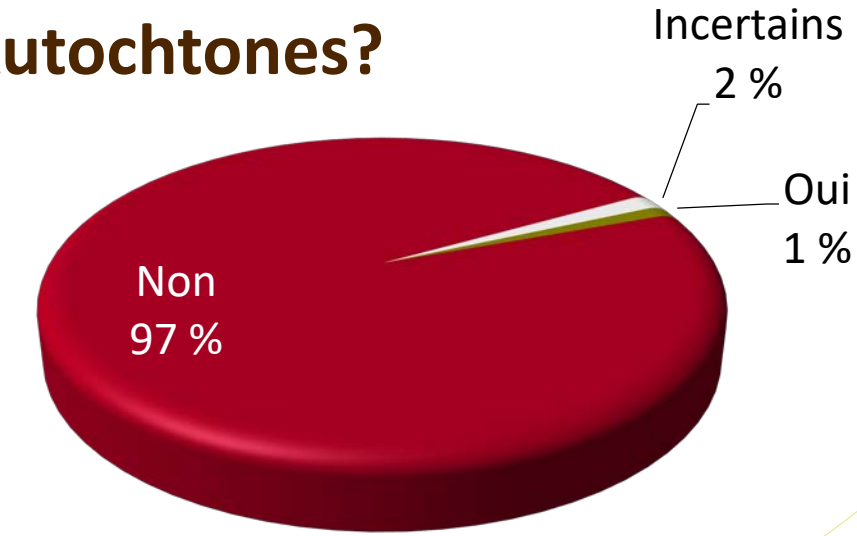
PROFIL DES RÉPONDANTS

Origine raciale



Remarque : ce qui suit représente 1 % ou moins des répondants et ne fait pas partie du tableau : Philippins et Francophones (1 % chacun), Latino-Américains, habitants de l'Asie occidentale, Coréens, Japonais et Arabes (moins de 1 % chacun).

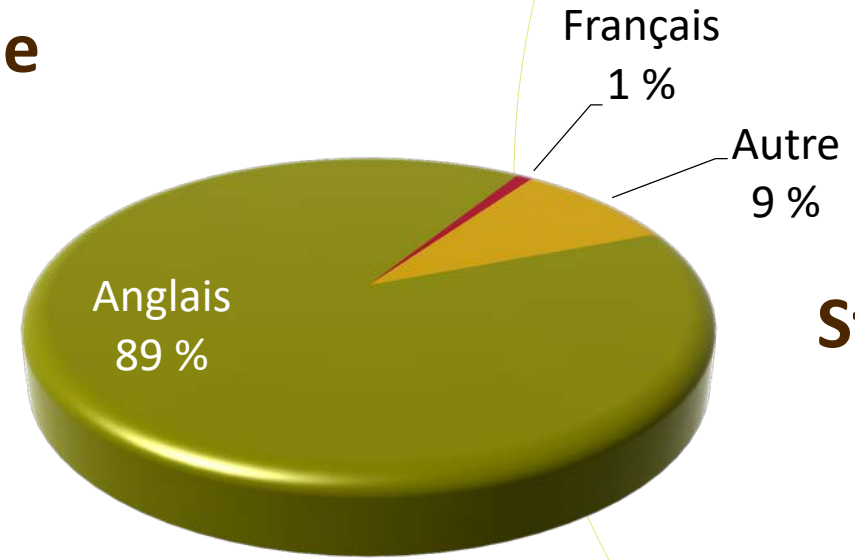
Autochtones?



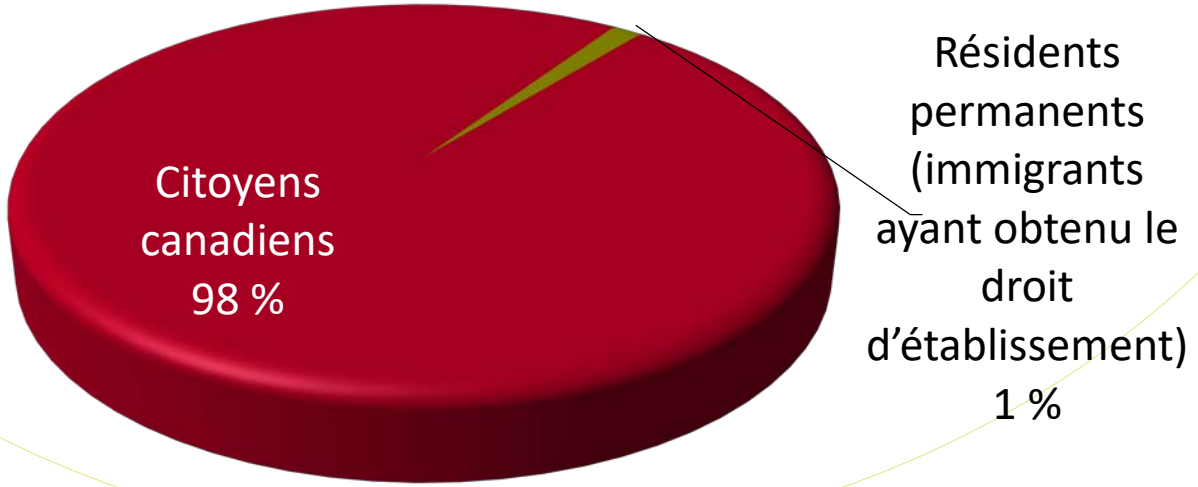
n=793

PROFIL DES RÉPONDANTS

Langue

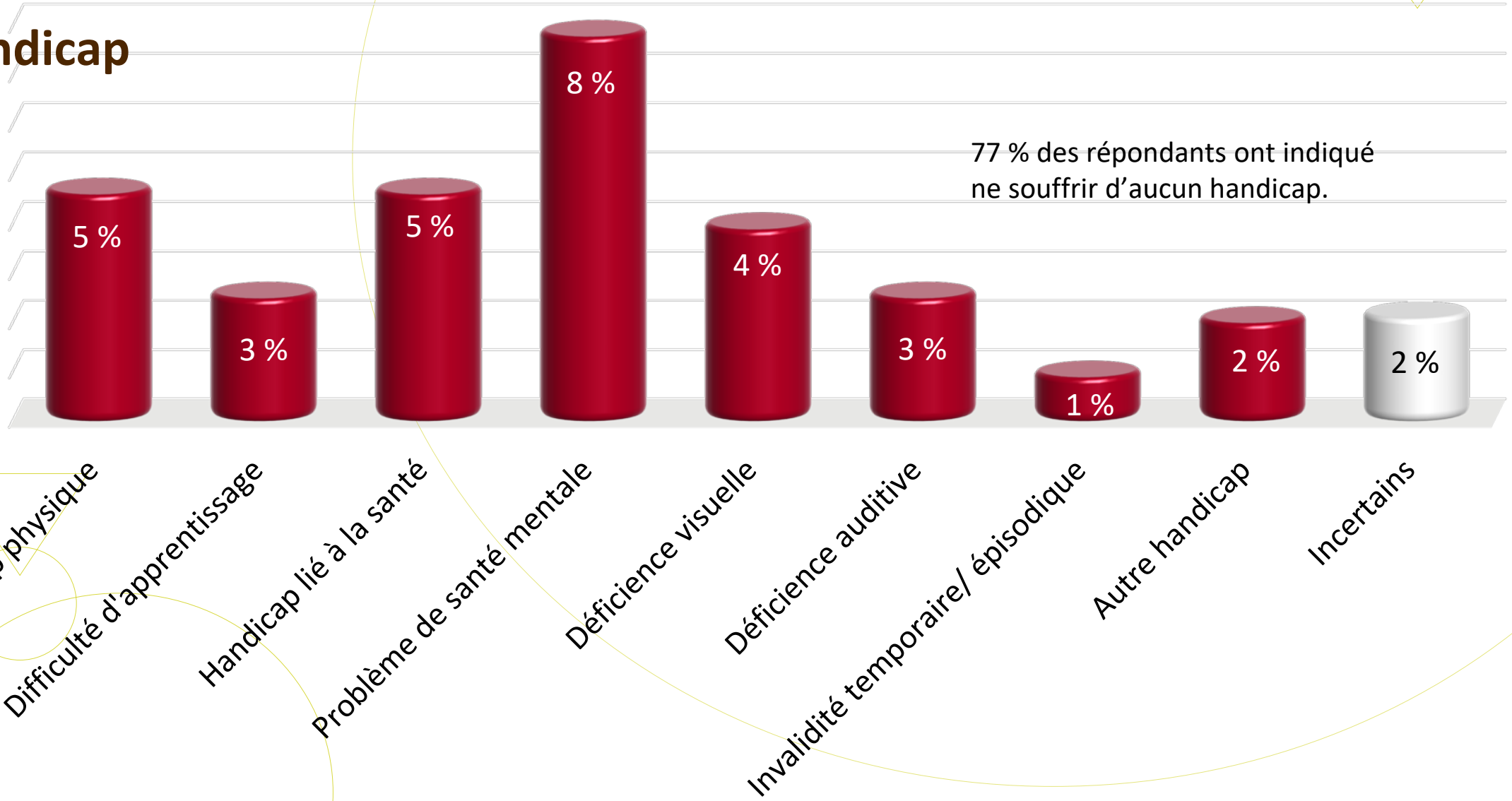


Statut de résident



PROFIL DES RÉPONDANTS

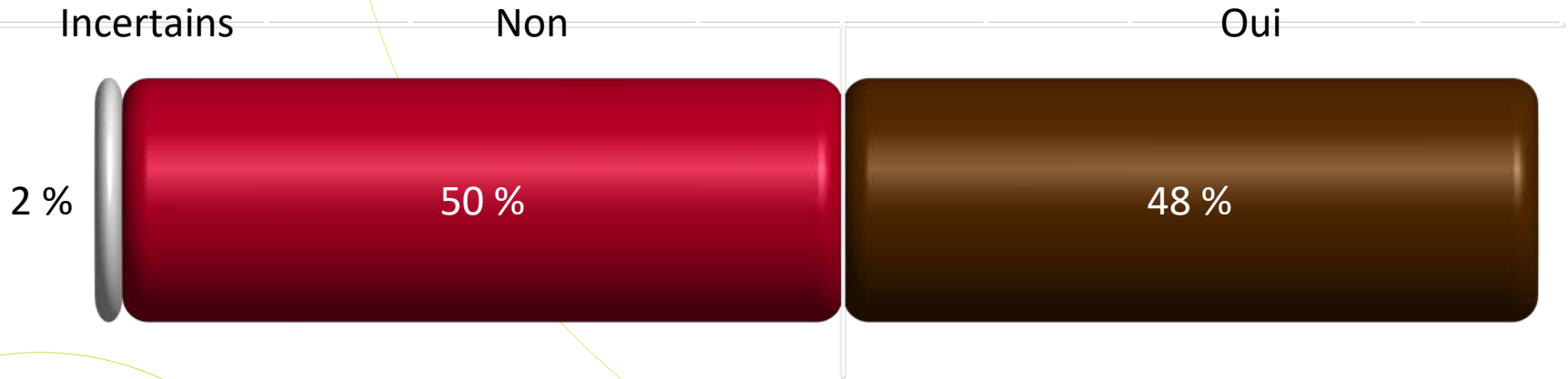
Handicap



77 % des répondants ont indiqué ne souffrir d'aucun handicap.

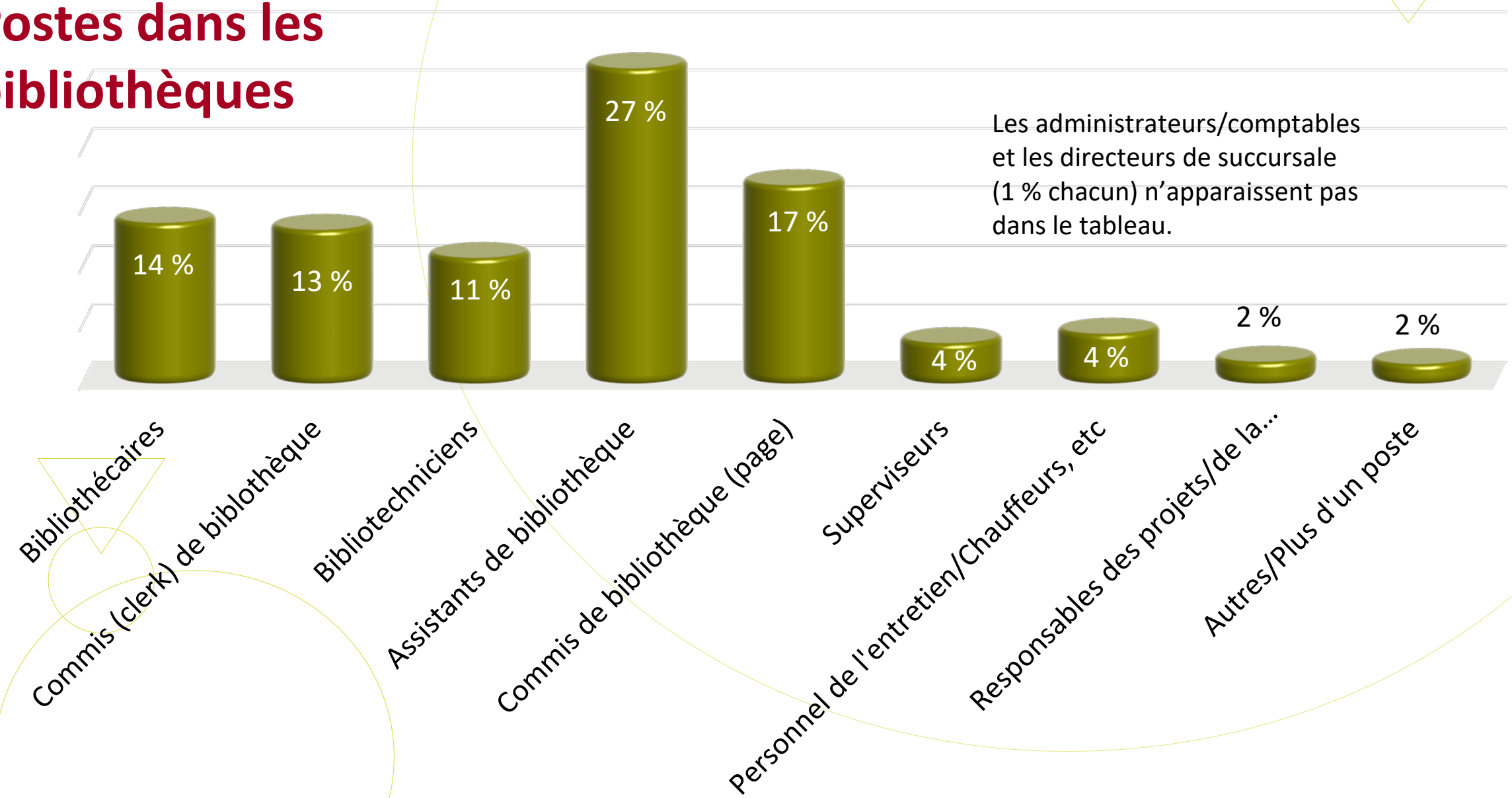
NATURE DES EMPLOIS

Moins de la moitié des travailleurs de bibliothèque occupent un emploi qu'ils prévoient encore occuper dans un an et qui offre 30 heures par semaine et des avantages sociaux.



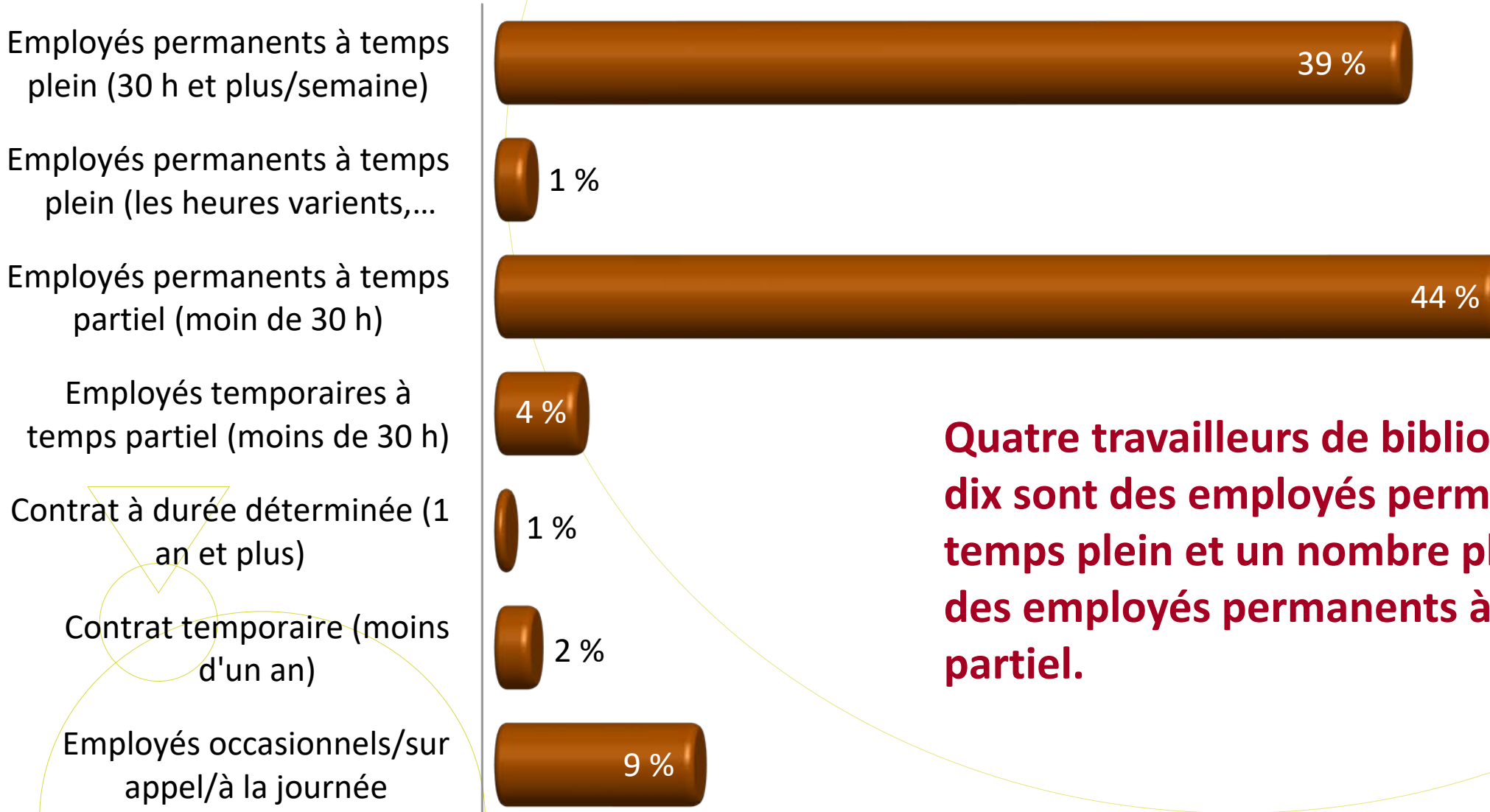
NATURE DE L'EMPLOI

Postes dans les bibliothèques



Les administrateurs/comptables et les directeurs de succursale (1 % chacun) n'apparaissent pas dans le tableau.

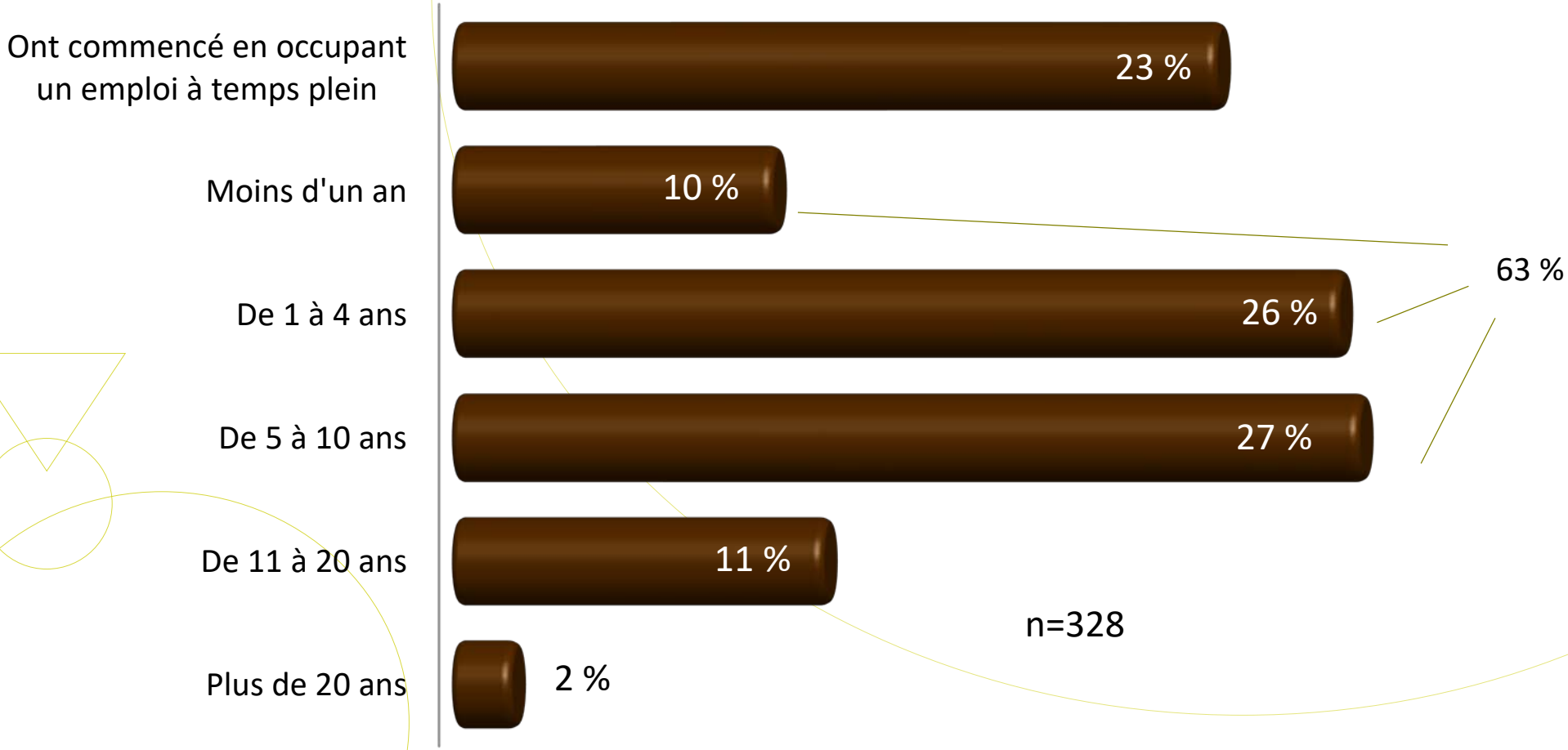
NATURE DE L'EMPLOI



Quatre travailleurs de bibliothèque sur dix sont des employés permanents à temps plein et un nombre plus élevé sont des employés permanents à temps partiel.

NATURE DES EMPLOIS

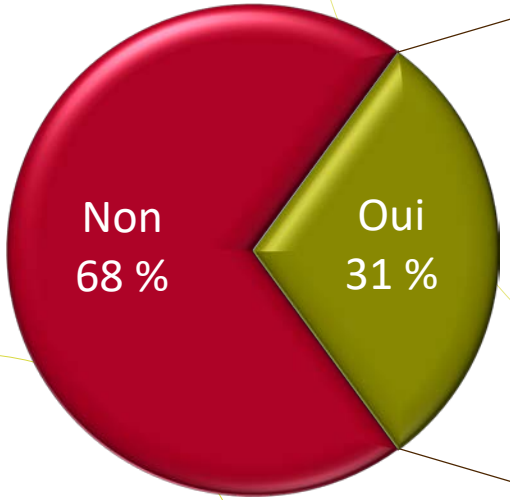
Six travailleurs de bibliothèque sur dix ont attendu jusqu'à dix ans avant d'avoir un poste à temps plein, et un sur huit a attendu plus longtemps.



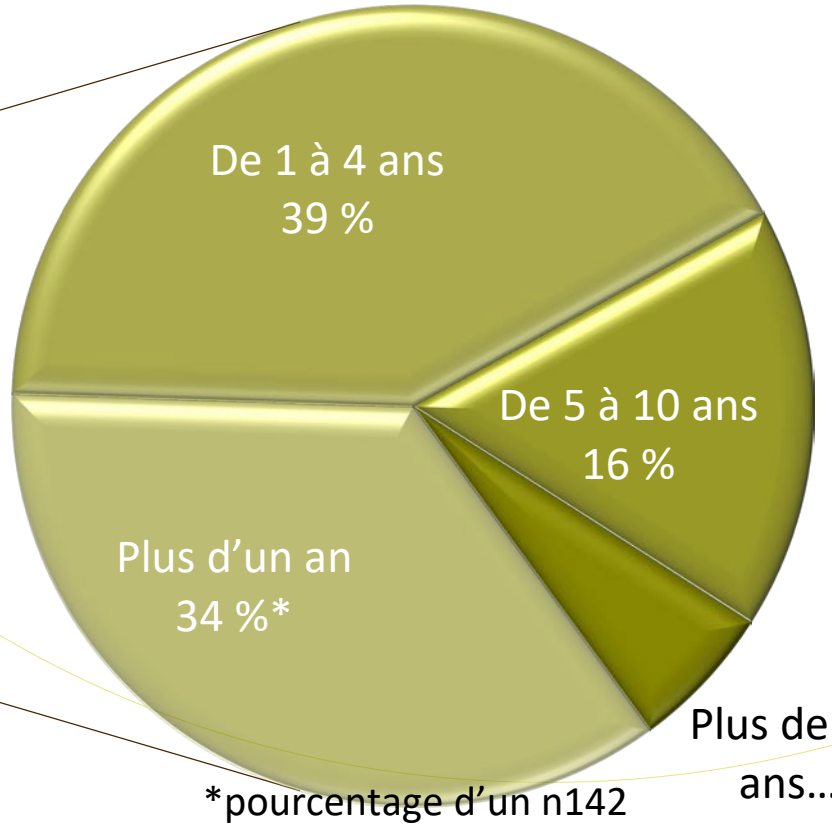
À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN

Trois travailleurs de bibliothèque à temps partiel sur dix sont activement à la recherche d'un emploi à temps plein dans une bibliothèque. Un de ces travailleurs sur cinq cherche depuis plus de 5 ans.

Travailleur à temps partiel à la recherche d'un emploi à temps plein *(n=466)*



Nombre d'années de recherche



*pourcentage d'un n142

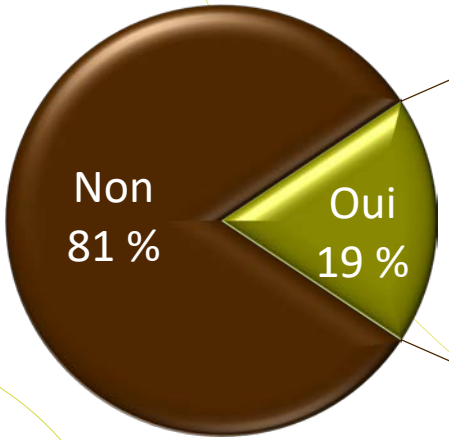
HEURES DE TRAVAIL

Les heures de travail des travailleurs de bibliothèque sont quatre fois plus susceptibles d'avoir augmentées plutôt que diminuées au cours des cinq dernières années. La plupart sont cependant restées les mêmes.

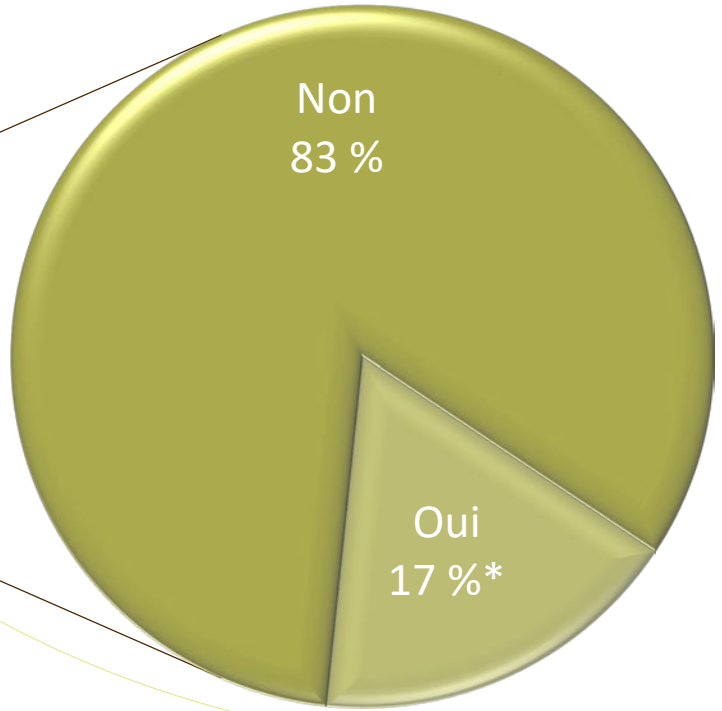
EMPLOI SECONDAIRE

Près de deux travailleurs de bibliothèque sur dix ont un deuxième emploi. Parmi eux, environ un sur six occupe un emploi secondaire dans une bibliothèque.

Ont plus d'un emploi?



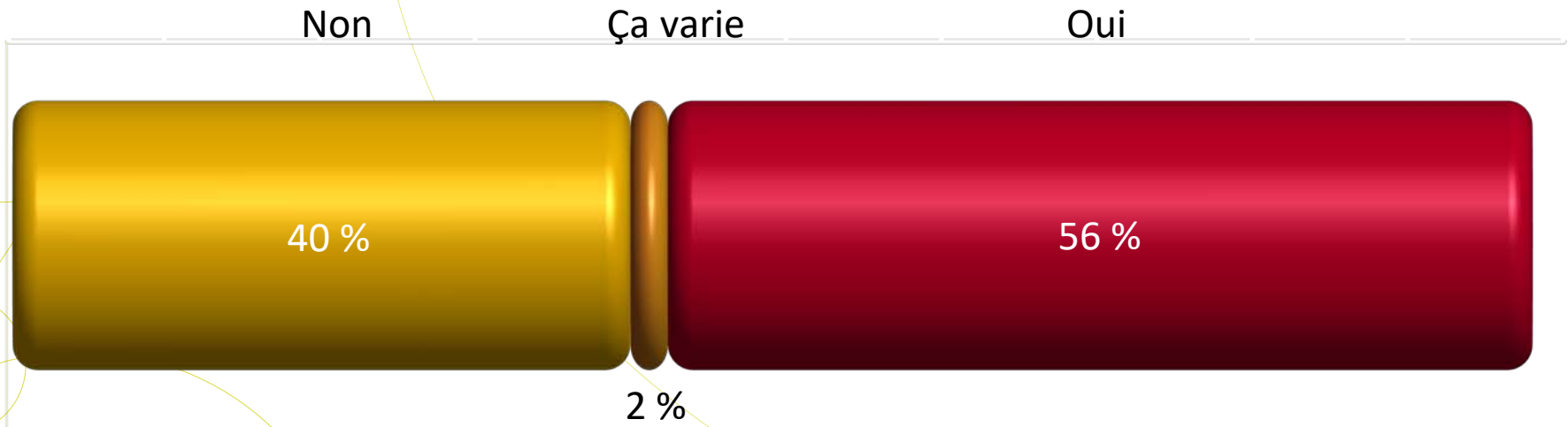
Également dans une bibliothèque?



*pourcentage d'un n150

PRESTATIONS

Quatre travailleurs sur dix n'ont pas de prestations d'assurance-maladie complémentaires ou de prestations d'assurance.

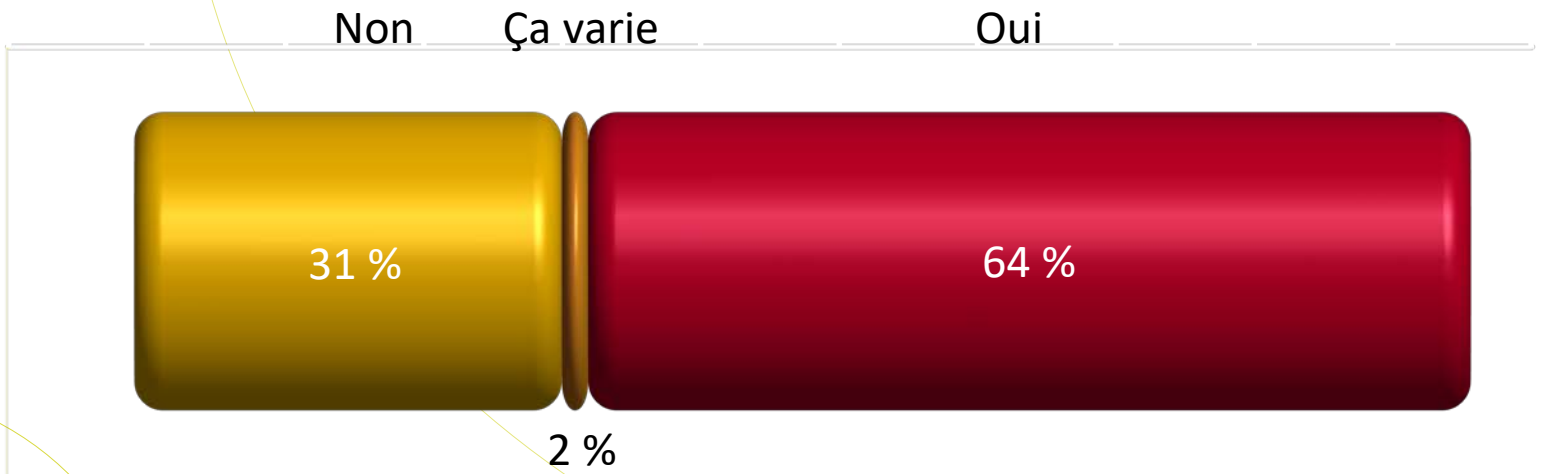


PENSIONS

Près d'un travailleur sur quatre n'a pas de régime de retraite fourni par l'employeur ou de REER.

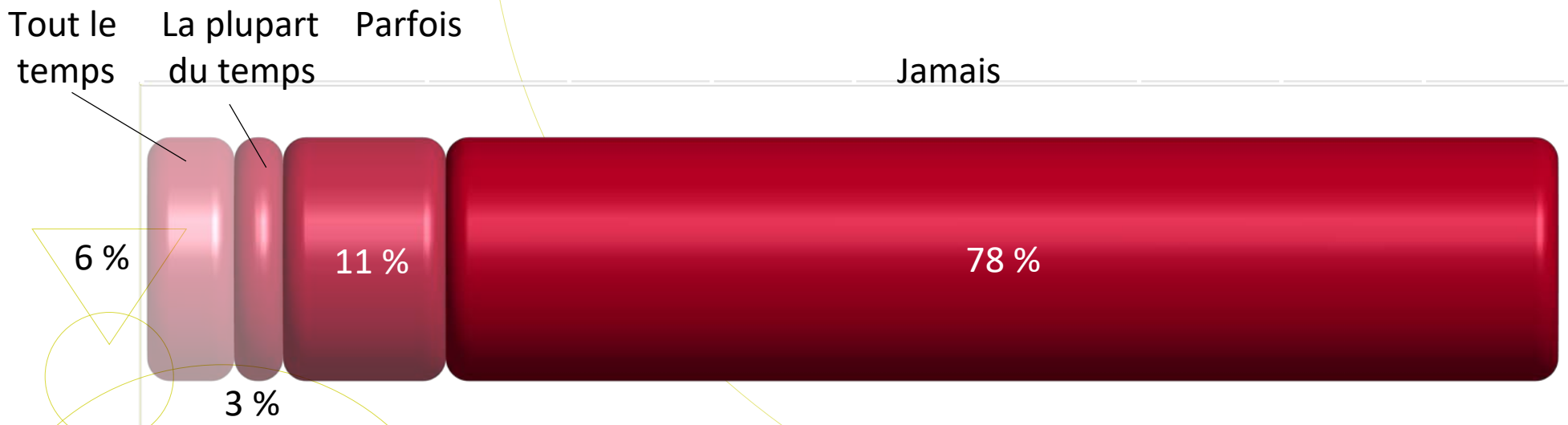
JOURS DE CONGÉ DE MALADIE

Trois travailleurs de bibliothèque sur dix n'ont pas de jours de congé de maladie payés.



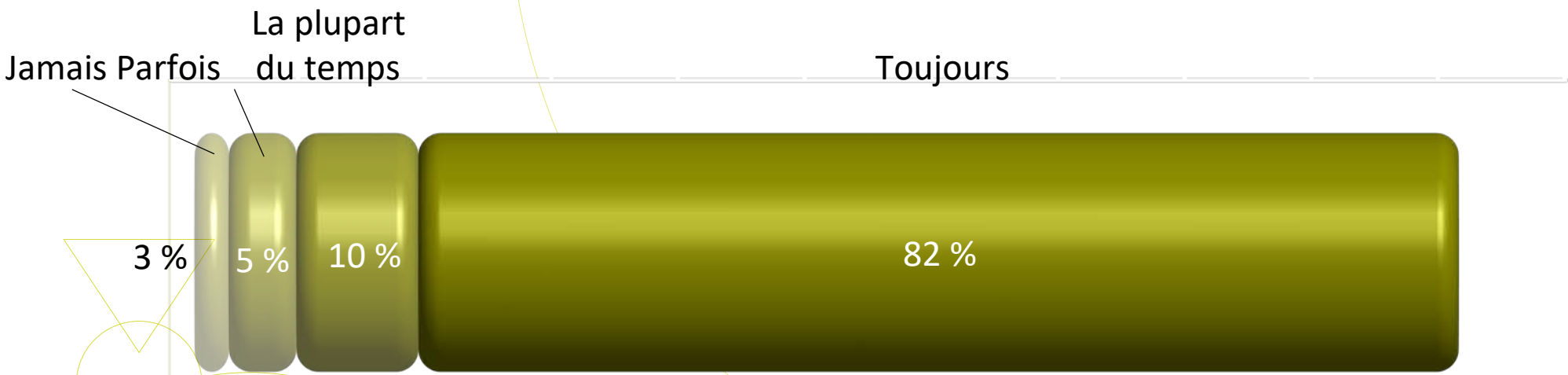
HORAIRE

Un travailleur de bibliothèque sur cinq travaille sur appel parfois, la plupart du temps ou tout le temps.



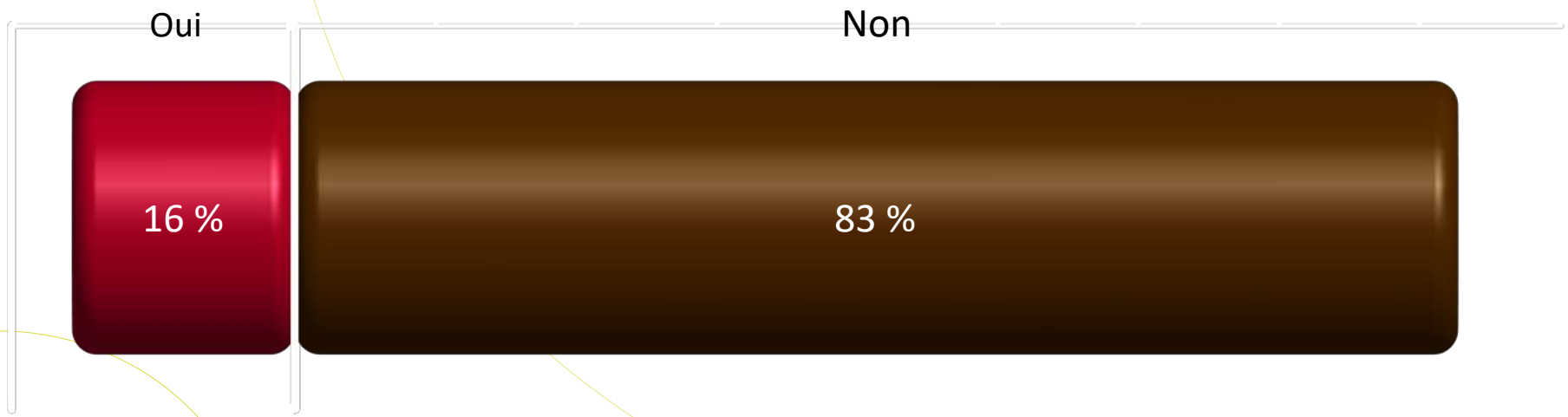
HORAIRE

Un travailleur de bibliothèque sur cinq ne connaît pas toujours son horaire une semaine à l'avance.



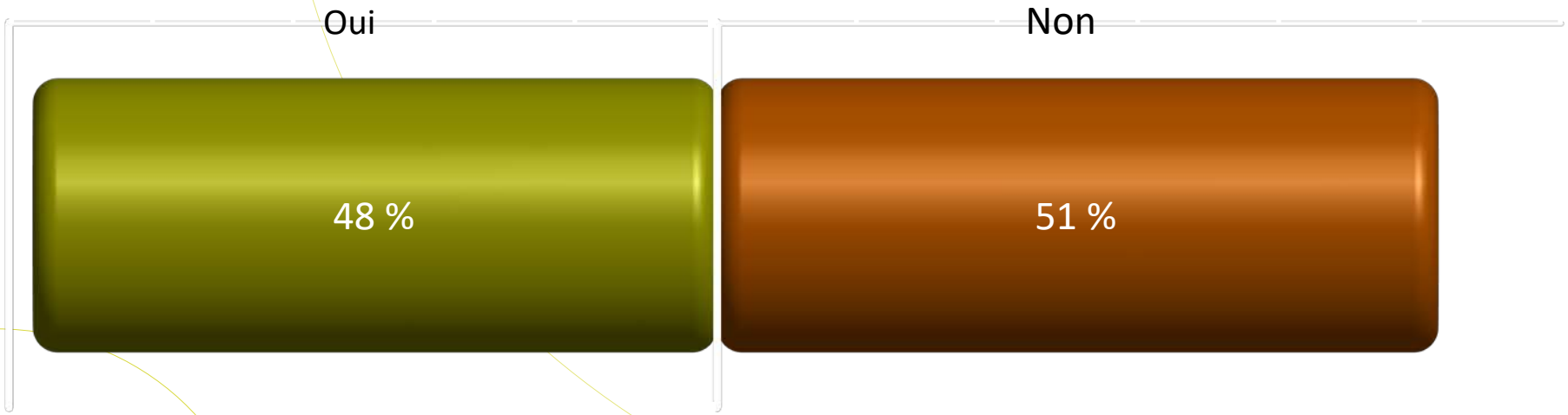
TECHNOLOGIE

Un travailleur de bibliothèque sur six croit que la technologie ou d'autres facteurs ont réduit le niveau de compétences requises pour faire leur travail, ce qui n'est pas le cas de la plupart des travailleurs.



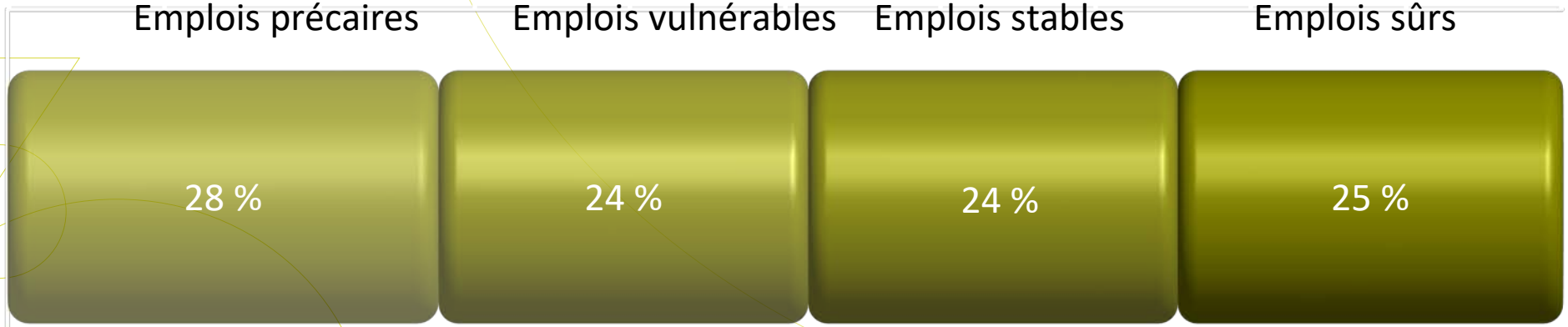
ENGAGEMENT SYNDICAL

Près de la moitié des travailleurs de bibliothèque ont participé à des activités syndicales organisées par le SCFP.



PRÉCARITÉ D'EMPLOI

D'après les réponses au sondage, les membres étaient divisés en quatre classifications de précarité d'emploi : *emplois sûrs*, *emplois stables*, *emplois vulnérables* et *emplois précaires*. Près de la moitié des membres sont considérés comme occupant un *emploi sûr* ou *stable*, un sur quatre est considéré comme occupant un *emploi vulnérable* et un peu plus sont considérés comme occupant un *précaire*.



*n=770 qui ont répondu à toutes les questions sur la précarité ou à toutes les questions à

PRÉCARITÉ D'EMPLOI

Les membres qui occupent un emploi précaire ont davantage tendance à :

- occuper un emploi moins qu'à temps plein, soit un emploi contractuel ou occasionnel, ou encore sur appel ou temporaire;
- gagner moins de 40 000 $ par année;
- travailler comme assistants ou commis de bibliothèque;
- occuper plus d'un emploi;
- posséder une scolarité de niveau secondaire.

PRÉCARITÉ D'EMPLOI

Les membres qui occupent un emploi précaire risquent davantage :

- **de ne pas participer activement aux activités organisées par leur syndicat;**
- **d'être âgés de 40 ans ou moins;**
- **d'être des femmes;**
- **d'être gais, allosexuels ou bisexuels;**
- **de vivre en Colombie-Britannique ou dans l'Ouest;**
- **de souffrir d'un handicap ou d'un problème physique ou mental;**
- **d'être racisés;**
- **de parler une autre langue que l'anglais à la maison.**

REMERCIEMENTS

- Viewpoints Research
- Shelly Gordon
- Joseph Courtney
- Brian Edgecombe
- Heather Farrow
- Genevieve Romard
- Suzanne Chamseddine
- Nicola From
- Kristine Dupuis
- Alice Audrain
- Monique Diotte

:md/sepb491