

# Impliquer les jeunes membres

GUIDE POUR LES SECTIONS LOCALES | ÉLABORÉ PAR LE COMITÉ NATIONAL DES JEUNES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DU SCFP

Selon un sondage mené par le Comité des jeunes travailleuses et travailleurs du SCFP en août-septembre 2022, seulement **25 % des jeunes membres croient que leur section locale a pris des mesures pour promouvoir la participation des jeunes.**

**Les jeunes** n'incarnent pas juste l'avenir de notre syndicat, ils sont parmi nos membres à présent : ils **représentent 18 % de la base du SCFP à l'échelle nationale.**

Que peuvent faire les sections locales pour **impliquer et soutenir davantage les jeunes membres** ? Voici quelques idées.

## Des lacunes

Qu'est-ce qui démotive les jeunes ? En fait, les jeunes font face à plusieurs obstacles, tant internes qu'externes au milieu syndical, et qui les empêchent de jouer un rôle plus actif dans leur syndicat.

### Facteurs externes

- **La sécurité d'emploi.** Les jeunes sont beaucoup plus susceptibles d'occuper des postes précaires et d'être traités inéquitablement.
- **Le coût de la vie.** Souvent, les jeunes doivent jongler avec une dette d'études accablante face à l'inflation record et au coût de la vie qui monte en flèche.
- **La santé mentale.** Les jeunes peuvent être affectés par la crise de santé mentale qui s'intensifie.
- **Les services éducatifs à la petite enfance.** Les jeunes travailleuses et travailleurs sont souvent aussi de jeunes parents, et tous les parents ont du mal à payer ou même à trouver des ressources en petite enfance.

Tous ces facteurs peuvent empêcher les jeunes de s'impliquer davantage dans leur syndicat. Les leaders locaux doivent prendre conscience de ces facteurs et trouver des moyens d'épauler les jeunes et de réduire les obstacles.

### Facteurs internes

- **La mauvaise communication.** Les jeunes rapportent un manque de communication claire de la part de leur syndicat sur ce qu'il peut faire pour eux, notamment plus d'information sur leurs droits et avantages sociaux.
- **L'accessibilité.** Les jeunes ont parfois plusieurs emplois et ont du mal à trouver le temps d'assister aux réunions et activités syndicales.
- **Les stéréotypes négatifs.** Les stéréotypes injustes que les jeunes sont désengagés ou désintéressés sont non seulement faux, mais aussi blessants.
- **L'intimidation de l'employeur.** Les employeurs intimident régulièrement les jeunes salarié(e)s pour les empêcher de s'impliquer dans le syndicat.
- **Le manque d'opportunités.** Il n'y a pas assez de mentorat et de soutien pour les jeunes qui veulent s'impliquer activement dans leur syndicat. Il est particulièrement difficile pour les jeunes de trouver des ouvertures dans des postes de leadership.

**SCFP**



## Des ponts

Qu'est-ce qui peut motiver les jeunes ?

Voici une liste d'idées pour les leaders des sections locales afin d'encourager l'implication des jeunes :

- ✓ **Offrir un accueil chaleureux.** La section locale peut créer une trousse de bienvenue et la tenir à jour pour interpeler les jeunes membres dès le départ. Des conversations individuelles avec les membres de l'exécutif peuvent aussi faciliter leur intégration.
- ✓ **Rendre les réunions plus accessibles.** Choisir un bon moment pour vos activités syndicales afin que les membres qui ont d'autres obligations, comme un deuxième emploi, puissent y participer. Envisager aussi d'offrir un service de garde, afin que les parents de jeunes enfants puissent venir.
- ✓ **Rendre les réunions et activités moins intimidantes.** Les activités syndicales n'ont pas toutes besoin de respecter les règles de procédure. La création d'une ambiance informelle dans les rencontres syndicales peut aider les jeunes à s'intégrer à la famille syndicale, sans certaines formalités parlementaires d'une assemblée syndicale typique qui pourraient les décourager.
- ✓ **Plus d'occasions de s'impliquer localement.** Les jeunes veulent jouer un rôle plus actif dans leur section locale, mais souvent on ne leur laisse pas de place pour le faire. Envisagez de créer plus de postes et d'opportunités pour impliquer davantage de jeunes au sein de votre section locale.
- ✓ **La justice sociale au-delà du lieu de travail.** Les jeunes membres veulent que leur section locale aborde les enjeux de justice sociale au-delà du lieu de travail et de la table de négociation, au cœur de leurs communautés.
- ✓ **Mieux communiquer.** Les communications syndicales doivent toujours viser à rejoindre les membres là où ils sont. La section locale peut mieux impliquer les jeunes avec une communication régulière qui aborde les enjeux qui touchent les jeunes, via les plateformes de communication qu'ils utilisent.
- ✓ **Offrir plus d'occasions de réseautage.** Offrir davantage d'occasions de réseauter avec d'autres jeunes membres et syndicalistes à l'échelle locale, régionale et nationale, permet qu'un(e) jeune membre ait plus de chances de s'impliquer dans son syndicat à long terme.
- ✓ **Mentorat, éducation et formation.** Les jeunes travailleuses et travailleurs cherchent des moyens d'aiguiser leurs compétences et développer leurs aptitudes. Mais les jeunes savent que l'apprentissage est une voie à double sens. Les jeunes ont besoin de soutien pour s'épanouir, et non qu'on leur dise juste quoi faire.
- ✓ **Un leadership accessible.** Les jeunes veulent échanger directement avec leurs leaders. C'est une opportunité de démystifier la hiérarchie syndicale et de tisser des liens entre les jeunes et les leaders du syndicat.
- ✓ **Démontrer que le syndicat travaille pour les jeunes.** Les jeunes ont besoin de sentir l'appui de leur syndicat et que les disparités de traitement qui leur nuisent sont freinées par leur section locale. Celle-ci doit négocier des contrats qui les aident à surmonter la crise du coût de la vie.