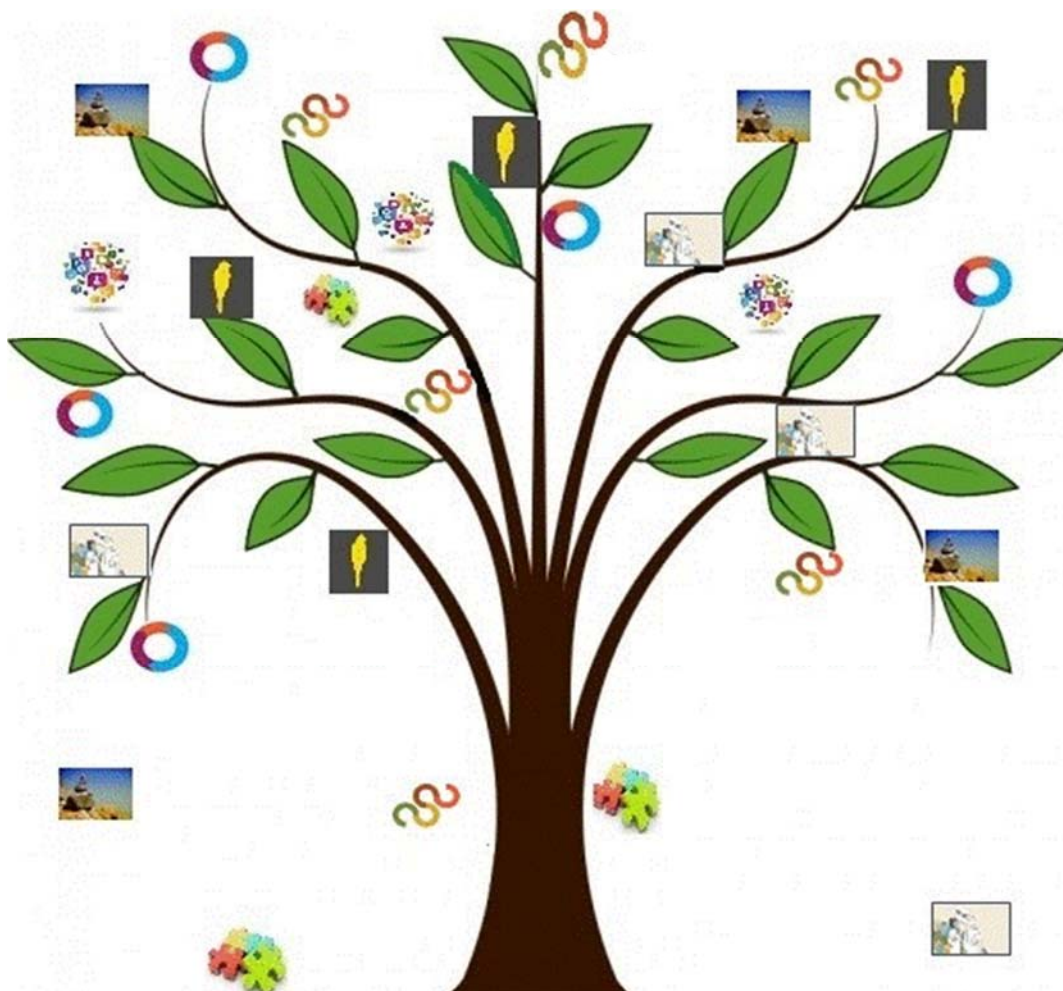









ATELIERS DU SCFP



SCFP *éducation*

Mise à jour 18 juillet 2017

Table des matières

| | | |
|---|--|-----------|
|  | Bâtir une fondation solide..... | 4 |
|  | Formation pour l'exécutif des section locales... .. | 10 |
|  | Communications..... | 14 |
|  | Une vue d'ensemble..... | 16 |
|  | Série de cours pour les personnes déléguées syndicales (SDS)..... | 18 |
|  | Série de cours sur la santé et la sécurité au travail (SST)..... | 23 |
|  | Programme de formation sur la négociation..... | 26 |

★ Remarque : Certains ateliers apparaissent dans plus d'une section du catalogue. Recherchez ces symboles pour savoir lesquels.

Si vous souhaitez en savoir plus sur les ateliers à venir dans votre région ou pour en faire la demande pour votre local, contactez votre représentant régional de l'éducation ou consultez <http://cupe.ca/union-education> pour plus de détails.



Bâtir une fondation solide

Bâtir des sections locales fortes

9 ou 14 heures

Avec la bonne vision, votre section locale peut être plus forte. Cet atelier couvre :

- les questions, problèmes et solutions qui sont pertinents pour votre section locale
- les stratégies pour rendre votre section locale plus inclusive
- un plan d'action pour renforcer votre section locale

Langage clair

9 heures

Les syndicats utilisent beaucoup l'écrit pour informer leurs membres de leurs droits et les inciter à participer au travail, dans leur syndicat et dans la communauté. Mais nos communications ne sont pas toujours aussi efficaces qu'on le voudrait.

Cet atelier vous aidera à acquérir des compétences en écriture claire et en conception simple, pour communiquer avec un plus grand nombre de membres afin de renforcer votre section locale.

Combattre l'intimidation au travail

6 ou 9 heures et atelier mixte de 3 heures (avec la direction)

L'intimidation blesse tout le monde. En tant que syndiqués, nous avons un rôle à jouer dans le combat de l'intimidation en milieu de travail. Venez parler de :

- ce qu'est l'intimidation
- la façon dont l'intimidation blesse tout le monde
- comment ne pas rester spectateur
- comment le syndicat peut faire une différence.

Résolution de conflits

9 ou 14 heures ou une semaine

Le conflit est un aspect normal de nos vies. En apprenant à y faire face, nous améliorons nos relations avec d'autres membres, avec nos collègues de travail et avec notre employeur. Dans cet atelier, vous :

- approfondirez votre compréhension du conflit
- renforcerez votre aptitude à communiquer
- vous exercerez à réagir aux conflits

Créer la justice raciale

9 heures ou une semaine

La lutte contre le racisme dans nos milieux de travail et au sein de notre syndicat est essentielle à tous. Au cours de cet atelier, vous :

- comprendrez mieux ce qu'est le racisme
- Exploreront l'histoire du racisme et de la colonisation en Amérique du nord
- explorerez de quelle façon vous pouvez devenir un allié pour l'égalité raciale

Obligation d'accommodement

9 heures



Apprenez à connaître les droits et les responsabilités des employeurs et syndicats au sujet des obligations d'accommodement. Cet atelier vous permettra :

- d'explorer ses exemples de jugement, les concepts clé et les motifs de discrimination illicites dans les lois sur les droits de la personne
- de comprendre comment aider l'employeur et les personnes déléguées syndicales à mettre en œuvre des mesures d'accommodement pour les employés
- de savoir comment combattre les stéréotypes et la stigmatisation vis-à-vis ceux qui ont besoin d'un accommodement.

Santé-sécurité – une introduction

9 heures

Ce cours sert d'introduction au monde de la santé-sécurité et explore différents concepts de base dont :

- l'identification des dangers
- la hiérarchie des contrôles
- le rôle fondamental des comités de santé-sécurité
- les notions de base sur le droit de refuser

REMARQUE : voir plus de cours sur la santé et la sécurité dans la série d'apprentissage sur la santé et la sécurité

Droits de la personne – Introduction

Une semaine

Ce cours permet aux leaders et aux militants de développer les compétences et les perspectives nécessaires pour bâtir un syndicat plus fort et plus inclusif.

Les employeurs utilisent le racisme, le sexisme, l'homophobie, la transphobie et la discrimination contre les personnes handicapées pour nous diviser en tant que travailleurs. Nous examinerons le rôle du syndicat dans la promotion de l'égalité et la façon de tenir tête aux employeurs.

Introduction au SCFP



9 heures

Dans cet atelier vous :

- approfondirez votre compréhension des valeurs syndicales
- apprendrez à connaître la structure du SCFP
- apprendrez comment les syndicats règlent les problèmes
- acquerrez des compétences qui vous aideront à jouer un rôle plus solide au sein de votre section locale du SCFP.

Sensibilisation à la réalité autochtone

14 heures ou une semaine

Comment pouvons-nous créer un environnement accueillant et inclusif, et libre de toute discrimination pour les membres autochtones en milieu de travail et dans le syndicat?

Cet atelier vous aidera à :

- identifier les injustices qu'ont subies les peuples autochtones au fil de l'histoire et qu'ils subissent encore aujourd'hui
- apprendre comment les peuples autochtones ont résisté à l'injustice, notamment avec le mouvement « Idle No More »
- analyser les raisons pour lesquelles l'oppression des peuples autochtones continue aujourd'hui
- élaborer une stratégie sur les moyens que nous pouvons prendre en tant qu'alliés pour soutenir la justice pour les peuples autochtones

Alphabétisation au travail, c'est notre droit!

9 heures

Les programmes de formation au travail aident nos membres à améliorer leurs compétences. Dans les milieux de travail en constante évolution, tout le monde doit savoir ce que ces programmes peuvent offrir aux membres du SFCP.

L'alphabétisation et la formation de base sont des enjeux syndicaux. Vous sortirez de cet atelier armés des compétences nécessaires pour mettre sur pied un programme pour vos membres.

Introduction aux régimes de retraite

9 heures et semaine

Voulez-vous avoir un régime de retraite dans votre milieu de travail, ou améliorer celui que vous possédez déjà?

Souhaitez-vous comprendre ce qui est écrit sur vos relevés de régime de retraite?
Vous demandez-vous comment un régime de retraite public fonctionnera pour vous?
Remarque : Cet atelier n'est PAS un atelier de planification de la retraite

Dire « non » au harcèlement

9 heures

Comment reconnaît-on un acte de harcèlement? Quels sont les effets du harcèlement et que peut faire le syndicat?

Cet atelier vous aidera à:

- comprendre ce qu'est le harcèlement
- savoir comment gérer les plaintes
- savoir comment sensibiliser, utiliser les clauses et les politiques existantes dans le milieu de travail pour éviter le harcèlement

Personne déléguée syndicale – Introduction

9 heures

Si vous êtes une nouvelle personne déléguée et que vous voulez apprendre comment aider les membres du SCFP à résoudre des problèmes au travail, cet atelier d'introduction est pour vous! Dans cet atelier, vous en apprendrez davantage sur :

- les enquêtes sur les problèmes au travail
- le dépôt d'un grief
- les réunions avec la direction
- le traitement des plaintes au travail.

REMARQUE : voir plus de cours de Steward ING sous Série de cours pour les déléguées syndicales (SDS)

Superviseurs syndiqués en milieu de travail

6 heures

Cet atelier vous aidera à créer une solidarité syndicale dans les locaux où certains membres de l'union supervisent d'autres membres. Il fournit des conseils sur la façon dont les superviseurs syndiqués peuvent s'acquitter de leurs fonctions et discute de la façon dont les sections locales peuvent s'assurer que les tensions entre les superviseurs et les personnes supervisées ne gênent pas les activités du syndicat local.

La voix des femmes

9 heures

Nous explorerons des sujets comme l'oppression des femmes, la politique et le changement social, du point de vue des femmes.

Découvrez quels sont les obstacles, les défis et les possibilités qui s'offrent aux femmes au syndicat. Découvrez aussi votre propre style de leadership et élaborer un plan pour aller de l'avant et prendre plus de leadership.

NOTE: Cet atelier est ouvert aux membres qui s'identifient comme femmes.

Nouveaux locaux

Orientation pour les nouveaux habitants (à venir)

Variable

L'orientation pour les nouveaux locaux concerne les prochaines étapes suivant la certification.

Apprenez à configurer votre structure syndicale locale, y compris la structure des cotisations, l'élection d'un dirigeant et la préparation de la première convention collective

Introduction au SCFP



9 heures

En savoir plus sur la structure du SCFP et sur les valeurs et les principes du mouvement des travailleurs. Comprendre les rôles et responsabilités des agents élus et les statuts et constitutions qui structurent notre organisation. Laissez savoir comment faire entendre votre voix lors d'une réunion syndicale et comment participer aux décisions de votre syndicat

Leadership

Les bases du leadership pour les membres de l'exécutif

9 heures

Quel genre de leader suis-je ? Quel genre de section locale sommes-nous ? Quelle est notre place dans le mouvement syndical ? Apprenez à utiliser le pouvoir de votre fonction d'élu pour bâtir le pouvoir du syndicat, permettre aux autres membres de s'impliquer et renforcer la solidarité au sein du mouvement syndical et de nos collectivités.

Diriger en équipe (à venir)

3 heures

Dans cet atelier, l'exécutif explore le pouvoir et la responsabilité associés à son rôle, le fonctionnement du travail d'équipe et l'équilibrage des styles de leadership en vue d'intéresser l'effectif et de travailler efficacement dans la diversité.

Devoir de juste représentation

3heures

La section locale a pour rôle de représenter ses membres. Quelles sont les obligations légales des dirigeants d'une section locale en matière de représentation ? Qu'entend-on par intérêts conflictuels des membres ? Comment maintenir la solidarité lorsqu'on défend les droits d'un membre ?

Introduction aux compétences d'un allié



3heures

La défense des droits de la personne au travail et au syndicat est une fonction cruciale des dirigeants syndicaux. Mais que signifie être un bon allié ? Cet atelier explore des idées pour se débarrasser de ses préjugés, s'opposer à l'oppression et être solidaire des membres issus de groupes marginalisés ou à la recherche d'équité.

Formation Financière

Finances : les essentiels

6 heures

Cet atelier s'adresse à tous les membres élus à un poste au sein de la section locale. Que vous soyez syndic ou membre de l'exécutif, il est important d'apprendre les bases des finances d'une section locale. Cet atelier vous apprendra vos obligations relatives aux finances du syndicat. Vous apprendrez aussi à dresser un budget et à respecter la transparence et la responsabilité envers les membres

Agents financiers

12 heures

Après avoir suivi l'atelier Finances : les essentiels, la deuxième journée de formation sera consacrée à la formation des secrétaires-trésoriers et les syndics. Les agents financiers apprendront la tenue de livres et la vérification des livres.

Les secrétaires-trésoriers apprendront comment utiliser le grand livre électronique du SCFP, la gestion des fonds et des comptes de la section locale et la préparation de rapports à l'intention de l'effectif et des syndics.

Les syndics apprendront à effectuer la vérification des livres, des comptes, des biens et des actifs de la section locale. À la fin de l'atelier, les syndics pourront faire des recommandations à la section locale pour améliorer sa santé financière.

Procédures parlementaires

9 heures

Cet atelier porte sur les règles de procédure encadrant la présidence d'une assemblée syndicale. Vous apprendrez le rôle de la présidence et les divers éléments de l'assemblée (motion, amendement, rappel au règlement, etc.). Vous aurez aussi l'occasion de mettre vos apprentissages en pratique.

Secrétaire-archiviste

9 heures

Le rôle de secrétaire-archiviste est essentiel à la force du syndicat. Vous apprendrez à :

- écrire les procès-verbaux aux réunions ;
- organiser les fichiers;
- traiter et écrire la correspondance ;
- communiquer efficacement avec les membres.

Planification stratégique

Durée variable

La planification stratégique est une approche collaborative permettant de fixer à votre section locale des buts réalistes et mesurables. Elle vous aidera à déterminer les mesures à mettre en œuvre, sur quelques semaines ou quelques années, pour permettre à votre section locale d'évoluer et de grandir. C'est aussi un moyen de renforcer la capacité et l'activisme au sein de votre section locale.

La planification stratégique des négociations



9 heures

Développer votre plan de travail d'un cycle de négociation solide. Consultez tous les cours du Programme sur la négociation collective pour suivre le bon atelier au bon moment du cycle.

NOTE: Cet atelier s'adresse à un seul dirigeant

Sonder les membres



3 heures

Les participants à cet atelier apprennent :

- comment élaborer et utiliser un sondage sur la négociation d'une manière efficace et stratégique ;
- comment formuler des questions claires.



Communications

Communiquer le SCFP

Une semaine

Voulez-vous bâtir une section locale plus puissante? La communication est la clé. Développez les compétences pour rejoindre vos membres et le public. Vous obtiendrez une expérience pratique sur le développement des campagnes, les compétences médiatiques, les bulletins d'information et la communication électronique avec vos membres. Suivez cet atelier et voyez votre section locale prendre son essor!

Parler en public

9 heures

Cet atelier vous aidera à acquérir la confiance dont vous avez besoin pour prendre la parole à une assemblée ou à une activité publique. Profitez de l'occasion pour vous exercer à parler de divers sujets et résolutions. Apprenez à maîtriser votre nervosité et à préparer et présenter un discours, qu'il soit court ou long, devant un groupe de personnes.

Médias sociaux

9 heures

Facebook, Twitter, YouTube... Comment peuvent-ils avantager ma section locale? Comment les médias sociaux aident-ils le militantisme? Comment puis-je faire face à la résistance des gens? Comment les utilise-t-on? Explorez des questions comme celles-ci et exercez-vous dans l'atelier des médias sociaux du SCFP.

Les femmes prennent la parole

9 heures

Sentez-vous plus à l'aise de « prendre la parole » dans différentes situations, comme les discours, les réunions et la communication interpersonnelle.

Cet atelier vous apprendra à :

- rendre un discours ou une présentation efficace
- pratiquer des trucs pour contrôler votre nervosité
- préparer les grandes lignes d'un discours ou d'une présentation
- acquérir l'expérience de la prise de parole devant un groupe.

***Remarque** : cet atelier est ouvert aux membres qui s'identifient comme femme*



Une vue d'ensemble

Solidarité internationale

6 heures

Dans le monde d'aujourd'hui, nous sommes tous liés à travers les frontières. Les accords de commerce international et d'investissements consolident le pouvoir des grandes entreprises mondiales. Nous devons ainsi nous unir au niveau mondial pour renforcer le pouvoir syndical. La solidarité du SCFP doit s'étendre au-delà de nos frontières si nous voulons obtenir la justice et l'égalité pour tous les travailleurs.

Dans cet atelier, les participants :

- exploreront les causes principales de l'inégalité dans le monde, de l'austérité et de la privatisation
- détermineront où nous avons le pouvoir d'agir
- élaboreront des stratégies pour agir en solidarité

L'histoire syndicale et la lutte des classes d'aujourd'hui

9 heures

Les syndicats se sont battus pour des lois sur la santé et la sécurité, le droit de négocier collectivement, les programmes d'avantages sociaux et les régimes de retraite, les congés de maladie payés et beaucoup plus. Maintenant, les syndicats sont menacés... Dans ce cours, nous allons :

- l'histoire des syndicats au Canada et les moments clés des 50 années d'histoire du SCFP
- pourquoi les syndicats sont attaqués
- qui bénéficie lorsque les droits des travailleurs sont affaiblis
- ce que nous pouvons apprendre de notre histoire pour nous aider à aller de l'avant et renforcer notre pouvoir à la table de négociation et à l'arène politique

Privatisation

6,9 et 14 heures

Cet atelier examine la plus grande menace pour les emplois du SCFP et les services publics. Découvrez comment :

- repérer le signe avant-coureur de la privatisation
- répondre aux menaces de privatisation et de sous-traitance
- monter une campagne pour lutter contre la privatisation dans votre section locale

Mettons notre force en action pour les élections

6 ou 14 heures

Une élection scolaire, municipale, provinciale ou fédérale est en vue? Les résultats d'une élection ont un impact sur les travailleuses et les travailleurs, les services publics et l'égalité des droits.

Cet atelier fera le point sur votre contexte politique et sur les moyens à prendre pour changer les choses. Il vous permettra aussi de préparer votre section locale à influencer les résultats des élections, en nous servant ce qui constitue notre plus grande force : nos membres.

Préparation au lobbying

9 heures

Le présent atelier prépare les participants à faire du lobbying auprès des élus locaux, municipaux, scolaires, provinciaux ou fédéraux. En s'inscrivant à l'atelier, les participants s'engagent à prendre part à un effort de lobbying qui sera organisé par le SCFP au cours des semaines ou des mois qui suivent. Les sections locales sont invitées à y envoyer tant des nouveaux militants que des membres qui ont de l'expérience. L'atelier peut convenir à un ensemble de groupes de secteurs, porter sur différents enjeux ou accroître les compétences en lobbying sur un enjeu, une campagne ou un secteur en particulier.

REMARQUE : On peut aussi inviter à l'atelier des alliés de groupes communautaires et d'autres syndicats qui souhaiteraient apprendre plus sur le lobbying ou en faire avec des membres du SCFP.



Série de cours pour les personnes déléguées syndicales (SDS)

Avant de commencer la série, vous devez avoir suivi l'atelier de 9 heures « Introduction au travail de personne déléguée syndicale ». Ensuite, vous pouvez commencer à suivre les modules de la Série de cours pour les personnes déléguées syndicales. Chaque module dure **3 heures**.

Pour recevoir un certificat de la Série de cours pour les personnes déléguées syndicales, vous devez avoir suivi :

- **Tous** les modules de la *Section A*
- **Au moins 7** modules de votre choix dans la *Section B*, incluant au **moins 3** modules sur l'égalité (avec une *)
- Il n'est pas nécessaire de suivre les modules dans un ordre particulier.

Section A

Être l'allié de l'égalité



La protection des droits de la personne au travail et au syndicat est un rôle important pour les délégués syndicaux. Que signifie réellement être un bon allié?

Créer des milieux de travail adaptés

Apprenez-en plus sur le cadre légal de l'obligation d'accommodement, sur ce qu'il faut faire pour créer de bons processus et plans d'accommodement et les moyens à prendre lorsque l'employeur ne veut pas fournir de mesures d'accommodement raisonnables.

Mesures disciplinaires et congédiement

Apprenez-en plus sur les grands concepts et expressions des lois, le rôle des personnes déléguées syndicales pendant l'enquête de l'employeur en cas de mesure disciplinaire et pendant les réunions de grief, et la préparation d'arguments efficaces

Traitement des griefs

Dans ce module, les personnes déléguées syndicales échangent entre eux les « meilleures pratiques » et partagent des stratégies pour faire face aux griefs difficiles

Représentation des membres devant la direction

Ce module aide les personnes déléguées syndicales à être proactives dans les rencontres avec la direction. Apprenez à rendre les réunions efficaces et à acquérir de la confiance en vous exerçant avant les réunions.

Quels sont nos devoirs?

Vous saurez d'où vient l'autorité des personnes déléguées syndicales au travail et vous étudierez le devoir de juste représentation et d'autres lois du travail qui régissent les milieux de travail.

Section B

Faire valoir votre cause

Un bon traitement de grief exige des dossiers bien organisés. Apprenez à faire des recherches approfondies sur une cause, à séparer les faits des opinions et à prendre de bonnes notes.

Contre l'homophobie au travail *

Que sont l'homophobie et la transphobie et comment sont-elles perçues dans nos milieux de travail, dans nos sections locales et dans la société? Sachez comment un délégué syndical peut s'opposer à ce type de discrimination et représenter les membres qui subissent de l'homophobie au travail.

Contre le racisme au travail *

Cet atelier explique à quoi ressemble le racisme au travail et votre rôle comme personne déléguée syndicale pour le contrer.

Créer des liens avec les travailleurs autochtones *

Explorer les moyens que peut prendre votre section locale pour faire preuve de solidarité à l'égard des membres autochtones et votre rôle comme personne déléguée syndical dans la promotion de la justice pour les membres autochtones au travail

Compétences en résolution de conflits pour les personnes délégués syndicales

En sachant comment régler les conflits, vous améliorerez vos relations avec les membres et l'employeur. Connaissez les différentes manières de réagir à un conflit et mettez en pratique des compétences en communication qui seront utiles en situations de conflit.

Créer l'égalité des genres *

Comment savez-vous s'il y a inégalité des genres dans votre milieu de travail? Apprenez-en plus sur l'inégalité des genres et sachez comment les personnes déléguées syndicales peuvent s'opposer au sexisme au travail.

Créer des milieux de travail exempts de harcèlement

Apprenez à reconnaître le harcèlement, à sensibiliser les membres et à représenter ceux qui sont aux prises avec des plaintes de harcèlement.

Créer des milieux de travail psychologiquement sains et sûrs

Qu'est-ce qu'un milieu de travail psychologiquement sain et sûr? Apprenez à repérer les dangers psychologiques dans vos milieux de travail et à connaître le rôle de la personne déléguée syndicale dans l'élimination des dangers psychologiques

Les personnes déléguées syndicales et les membres handicapés *

Dans tous les milieux de travail, il y a des travailleurs handicapés. Apprenez à connaître les différentes sortes de déficience et ce que vous pouvez faire comme personne déléguée syndicale pour créer des milieux de travail accessibles.

Action verte pour les personnes déléguées syndicales

Quels seront les effets du virage vert sur les travailleurs? À quoi ressemble un milieu de travail vert? Quelles mesures pouvons-nous prendre pour contrer les menaces pour l'environnement? Explorez les réponses à ces questions et d'autres du point de vue d'une personne déléguée syndicale.

Connaissance de l'alphabétisation pour les personnes déléguées syndicales

Vous étudierez le rôle de l'alphabétisation dans le travail d'une personne déléguée syndicale et dans le syndicat, vous apprendrez à connaître les ressources en alphabétisation au SCFP et dans la société et vous saurez ce que vous pouvez faire pour soutenir les membres en matière d'alphabétisation au travail.

Médiation de conflits entre membres

Dans ce module, les personnes déléguées syndicales s'exercent à parler aux membres qui sont en conflit avec d'autres membres à l'aide d'une technique de base en médiation en quatre étapes.

Mobilisation des travailleurs

Les personnes déléguées syndicales peuvent jouer un rôle de premier plan lorsque le syndicat doit mobiliser ses membres. Vous apprendrez la théorie de base de la mobilisation et vous mettrez en pratique de nouvelles compétences en utilisant des campagnes en cours au SCFP.

Prise de notes

Pourquoi dois-je prendre des notes? Quelles sortes de notes dois-je prendre? Mes notes sont-elles privées? Ce module répond à d'importantes questions comme celles-ci et prévoit du temps pour s'exercer à prendre des notes.

Régler les griefs sans recourir à l'arbitrage

Le syndicat remporte la plupart des griefs sans recourir à l'arbitrage. Dans ce module, les personnes déléguées syndicales discutent des avantages et des désavantages de l'arbitrage et élaborent des stratégies et acquièrent des compétences pour régler les griefs.

Prendre la privatisation

Découvrez les différentes formes de privatisation dans les lieux de travail du SCFP et sa façon d'impact sur nos membres, nos services et le public, et ce que nous pouvons faire à ce sujet en tant que délégués syndicaux

Comprendre la santé mentale

Explorez le rôle de la personne déléguée syndicale dans le soutien et la représentation des membres en matière de santé et de maladie mentale. Sachez ce que vous pouvez faire pour contrer l'exclusion et apprenez à amorcer une conversation avec un membre concernant un possible problème de santé mentale.

Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur l'arbitrage

Presque tous les griefs se règlent, mais certains doivent aller en arbitrage. Apprenez à connaître le processus d'arbitrage, les expressions, les règlements avec médiation et le rôle de la personne déléguée syndicale avant et après l'arbitrage.

Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur la santé et la sécurité

Les personnes déléguées syndicales doivent travailler avec les militants en santé-sécurité pour assurer la santé et la sécurité du milieu de travail pour les membres. Connaissez les droits en matière de santé et de sécurité et ce que peuvent faire les personnes déléguées syndicales pour appuyer cet important domaine du travail syndical.

Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur la négociation collective

Apprenez les différentes étapes du processus de négociation, les responsabilités des différents militants tout au long des négociations et le rôle que jouent les personnes déléguées syndicales pendant les négociations.



Série de cours sur la santé et la sécurité au travail (SST)

Avant de commencer la série, vous devez avoir suivi l'atelier de 9 heures « Introduction à la santé et à la sécurité ». Ensuite, vous pouvez commencer à suivre les modules de la Série de cours sur la santé et la sécurité au travail. Chaque module dure **3 heures**.

Pour recevoir un certificat de la Série de cours sur la santé et la sécurité au travail, vous devez avoir suivi :

- **Tous** les modules de la *section « Compétences »*
- **Au moins 3** modules de votre choix dans la *section « Perspectives »*
- **Au moins 3** modules de votre choix dans la *section « Dangers spécifiques »*
- Il n'est pas nécessaire de suivre les modules dans un ordre particulier

Section « Compétences »

SST : Enquêter en cas d'accident : les éléments de base

Apprenez à connaître les causes profondes des incidents, blessures et maladies au travail, les voies d'entrée habituelles des substances toxiques et votre rôle dans le processus d'enquête.

SST : Identifier et documenter les dangers

Dans ce module, vous apprendrez des techniques de repérage de dangers, comme la cartographie corporelle, les sondages et les inspections. Vous apprendrez aussi une méthodologie pour faire face aux dangers que vous trouvez.

SST : Lois et règlements

Ce module explique les origines des lois sur la santé et la sécurité et la façon de trouver, de lire et d'interpréter les articles pertinents d'une loi, en plus de mettre en lumière quelques-uns des aspects les plus importants de la loi sur la santé et la sécurité qui s'applique spécifiquement à vous.

SST : Assurer le bon fonctionnement des comités

Ce module explore la structure, le rôle et la fonction des comités de santé et de sécurité, leurs forces et leurs limites et la façon dont ils peuvent le mieux fonctionner dans le cadre législatif et dans notre syndicat.

Section « Perspectives »

Égalité et santé-sécurité : introduction de compétences d'un allié

L'égalité entre les milieux de travail et l'union est un rôle essentiel des militants de la santé et de la sécurité. Mais qu'est-ce que cela signifie vraiment d'agir comme un bon allié ? Dans cet atelier, nous explorerons ce qu'est l'oppression dans un contexte de santé et de sécurité, et chercher des façons de réduire le biais personnel, de défier l'oppression et d'agir en solidarité avec les membres des groupes marginalisés et qui cherchent l'équité.

SST: Prévenir les blessures mentales au travail

De nouvelles formes de travail, l'insécurité des emplois, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et un mauvais équilibre travail-vie entraînent des problèmes de santé psychosociale et mentale dans les milieux de travail du SCFP. Ce module étudie le milieu de travail comme cause des problèmes de santé mentale plutôt que l'individu. On y discute des stratégies et des moyens qui aident vraiment à améliorer la santé et la sécurité psychologiques dans les milieux de travail.

SST: Solidarité au-delà des frontières

Les normes en santé-sécurité varient beaucoup d'un pays à l'autre. Les accords de commerce signés par nos gouvernements maintiennent les travailleurs d'autres pays dans des conditions de misère, en plus de nuire aux travailleurs canadiens. Ce module examine quelques-unes des réalités socioéconomiques et politiques de la main-d'œuvre mondiale afin de montrer que les mauvaises lois sur la santé et la sécurité dans le monde rendent plus difficile l'amélioration du sort des travailleurs au Canada.

SST : Les femmes et les dangers au travail

Ce module examine les effets de l'environnement de travail physique et social sur la santé des femmes et les moyens à prendre pour influencer la recherche, les politiques et les pratiques visant à réduire les disparités de genre en matière de santé.

Section « Dangers spécifiques »

Ergonomie

Ce module étudie les blessures musculosquelettiques au travail, comme les foulures ou le syndrome du canal carpien, les facteurs de risque et les obligations de l'employeur en matière de prévention de ce type de blessures.

Prévention de la violence au travail

Ce module examine les facteurs de risque qui mènent à la violence au travail et les obligations de l'employeur pour empêcher les travailleurs d'être exposés à la violence et d'être blessés au travail. Nous étudions les lois pertinentes en santé-sécurité et commençons à élaborer des stratégies pour rendre nos milieux de travail plus sûrs.

SST : Charge et surcharge de travail

Comme les employeurs retirent leurs ressources, ils s'attendent à ce que les travailleurs fassent plus avec moins. Ce module examinera la charge de travail, la cause et les effets du surmenage et des stratégies pour surmonter la charge de travail toujours croissante qui endommage non seulement notre santé au travail, mais aussi les relations que nous avons en dehors du travail.



Programme de formation sur la négociation

À propos de la négociation

Comment fonctionne la négociation

3 heures

Ce module peut être ajouté à d'autres sections du programme de formation sur la négociation. Il couvre le cadre légal de la négociation collective et explique où réside notre pouvoir comme syndicat.

Solidarité en négociation

Une semaine

Cet atelier incorpore un jeu de rôles intensif pour aider les militants syndicaux à développer les habiletés dont ils ont besoin pour renforcer et maintenir la solidarité tout au long du processus de négociation. Les discussions incluent l'analyse des forces internes et externes qui influencent la négociation collective, l'identification de stratégies et de tactiques efficaces pour engager les membres et les moyens qui peuvent être pris pour atteindre les membres marginalisés.

Note : Cet atelier vise les militants qui souhaitent apprendre comment utiliser la négociation collective comme outil de renforcement syndical. Ce n'est pas un atelier d'apprentissage de la négociation.

Se préparer à négocier

Planification stratégique pour la négociation

1-2 jours



Dans cet atelier, l'exécutif de la section locale :

- analysera les facteurs internes et externes qui ont un impact sur la négociation;
- fixera des objectifs de négociation;
- préparera un plan de travail pour faciliter le processus de négociation.

Note : Cet atelier vise les membres de l'exécutif des sections locales.

Analyse de votre convention collective

3-6 heures

Dans cet atelier, l'exécutif de la section locale :

- analysera sa convention collective et identifiera les lacunes;
- se familiarisera avec le Système d'information sur les conventions collectives (SICC) et comprendra l'importance d'utiliser un langage clair.

Note : Cet atelier vise les membres de l'exécutif des sections locales.

Sonder les membres



3-6 heures

Dans cet atelier, les participants apprendront :

- à préparer et utiliser un sondage sur la négociation de façon efficace et stratégique;
- à formuler clairement des questions;
- à utiliser des moyens efficaces de faire circuler un sondage et à recueillir et analyser les résultats;
- à utiliser un sondage pour développer des propositions;
- à utiliser des résultats de sondage pour appuyer les points de vue du syndicat à la table de négociation.

Note : Cet atelier vise les membres de l'exécutif ou du comité de négociation des sections locales (selon qui s'occupe du sondage sur la négociation).

Mobiliser pour négocier

6 heures

Dans cet atelier, les membres de comités de mobilisation de sections locales se familiariseront avec des moyens efficaces de mobilisation des membres avant et pendant le processus de négociation.

Note : Cet atelier vise les membres du comité de mobilisation.

Prise de notes pour la négociation

3 heures

La prise de notes est essentielle pendant la négociation même et au moment de la mise en œuvre des nouvelles clauses lorsque la négociation est terminée. Les participants apprendront à évaluer l'ambiance et la dynamique entre les gens présents dans une salle, à interpréter le langage corporel, à prendre de bonnes notes et comment les conserver une fois que la négociation est terminée.

Note : Cet atelier vise les membres de comités de négociation.

La négociation

À la table de négociation

9 heures

Cet atelier donnera aux membres du comité de négociation la formation dont ils ont besoin, lorsqu'ils en ont besoin, afin de négocier l'entente la plus avantageuse possible pour leurs membres. Il est animé par le conseiller syndical national, par étapes au cours de la négociation. L'atelier démontre comment travailler efficacement en caucus ainsi qu'à la table de négociation.

Note : Cet atelier vise les membres d'un comité de négociation.

Préparation à la grève

Préparation d'une grève victorieuse

9 heures

Pour être efficace, une grève doit être bien organisée. Cet atelier couvrira les quatre critères d'une grève bien dirigée : l'administration, les finances et indemnités de grève, les communications et les horaires de piquetage.

Note : Cet atelier vise les membres d'un comité de grève.

Formation pour chefs de piquet

3 heures

Dans cet atelier, les chefs de piquet apprendront:

- les enjeux d'un conflit;
- le plan de grève
- leurs responsabilités;
- la gestion de situations pouvant se produire sur la ligne de piquetage.

Note : Cet atelier vise les chefs de piquet.