

Le SCFP - Un bilan positif

NOS MEMBRES, NOTRE VOIX, NOTRE ACTION!



TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1
Négociations : Nos réussites sont collectives	2
Campagnes : Vive le public!	6
Quelques victoires du SFCP en 2008	10
Aperçu de la Direction de l'organisation et des services régionaux	12
Action politique : C'est dans la rue que ça se passe!	13
Éducation syndicale : Apprendre ensemble, entre membres	17
Conclusion	20
Les membres du Conseil exécutif national	20
Nouveaux édifices	21



Le SFCP : Un bilan positif est publié par le Syndicat canadien de la fonction publique, 1375, boulevard Saint-Laurent, Ottawa, ON, K1G 0Z7.

© SFCP 2009. Ce rapport est aussi accessible en ligne à SFCP.ca.

Imprimé sur du papier recyclé après consommation sans chlore à __%, certifié par le Forest Stewardship Council.



Union bug, paper details and French FSC certification to be added by printers

Photos : Clément Allard, p.3; D. Debusschere, cette page, p.3; Lisa Landrie, couverture (rangée du bas, 2^e à partir de la g.); A. Laporte, p.15; Gordon King, p.21; Marilyn Mikkelsen, couverture (rangée du haut, 5^e à partir de la g.); Oktober Revolution, couverture (rangée du haut, 4^e à partir de la g.; rangée du bas, 3^e à partir de la g.); Chick Rice, p.18; Viewpoint Photography, couverture (rangée du haut, 2^e et 3^e à partir de la g.; rangée du bas, 4^e et 5^e à partir de la g.).

Illustration (p.5) : © Josée Biscaillon 2009.

ISSN 1916-5102



NOS MEMBRES, NOTRE VOIX, NOTRE ACTION!

Les membres du SCFP de tout le Canada fournissent des services publics accessibles et de grande qualité. Pour faire connaître notre travail, nos défis et nos victoires, nous publions *Le SCFP – Un bilan positif*. Au SCFP, nous négocions, nous menons des campagnes, nous nous engageons dans l'action politique à divers titres et nous apprenons les uns des autres grâce à un éventail de stratégies d'éducation syndicale.

Cette année, une lutte s'est nettement distinguée des nombreuses autres que nous avons livrées : celle du lock-out au *Journal de Québec*. Cette bataille menée pour une convention collective juste est historique pour de nombreuses raisons, dont la dureté du lock-out, sa durée (473 jours), l'extraordinaire solidarité exprimée par les membres du SCFP d'un océan à l'autre et la créativité des tactiques utilisées.

Le SCFP arrive en tête du peloton des syndicats canadiens pour ce qui est de la vigueur des négociations et de la défense du droit à des services publics de qualité et accessibles. Voilà un bilan positif!

Le leadership en matière de négociations a été démontré par les travailleurs des conseils scolaires du SCFP de l'Ontario, qui ont choisi les négociations coordonnées comme tactique pour obtenir une excellente convention collective à l'échelle de l'Ontario. Ce même leadership

a aussi marqué le travail des membres des hôpitaux et des bibliothèques, qui ont consacré d'importantes ressources à l'atteinte de l'équité salariale, ainsi que le travail des travailleurs d'hôpitaux du Manitoba et des membres du SCFP, chaque jour et de mille façons, partout au pays.

Le SCFP dresse aussi un bilan positif des campagnes menées contre la privatisation des services publics en Ontario, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse et au Québec. Nous nous réjouissons lorsque nous rapatrons à l'interne des services publics, comme nous l'avons fait à Port Moody, en Colombie-Britannique, avec la collecte des ordures, ou lorsque nous syndiquons les non-syndiqués, comme nous l'avons fait à Terre-Neuve.

Nous célébrons les victoires politiques remportées en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, en Colombie-Britannique et au Québec. L'immense travail accompli par nos membres aux élections fédérales, provinciales et municipales de la dernière année nous a permis de remporter des victoires remarquables et de savoir exactement où nous voulons changer les choses.

L'éducation entre membres est à la base du programme d'éducation du SCFP. Nos nouveaux cours d'une semaine portent notamment sur les régimes de retraite de base, les changements climatiques et la création de la justice raciale.

Nous avons produit deux sessions d'apprentissage et de discussion sur Internet, dont une sur la crise économique qui sévit présentement. Ces sessions ont permis aux membres et au personnel de discuter ensemble d'enjeux d'actualité en temps réel. Collectivement, nous sommes fiers du programme de formation des conseillers syndicaux, de nos programmes d'action politique et des cours élaborés pour répondre équitablement aux besoins des membres du SCFP.

À la lecture du rapport *Le SCFP – Un bilan positif*, vous constaterez l'ampleur de notre grande campagne de riposte à la privatisation dans tous les secteurs et dans toutes les régions. La lutte contre la privatisation sous toutes ses formes était l'objectif principal du document d'orientation stratégique adopté à notre congrès national de 2007. Nous saluons nos militants et notre personnel grâce à qui le SCFP demeure au cœur de l'action dans la défense des services publics.

Nous savons que vous serez frappés par l'incroyable impact des membres du SCFP partout au Canada en lisant le rapport *Le SCFP – Un bilan positif* de 2008.

Le président national,

Paul Moist

Le secrétaire-trésorier national,

Claude Généreux



Négociations : NOS RÉUSSITES SONT COLLECTIVES

Les négociations collectives et coordonnées ont permis aux membres du SCFP d'obtenir des gains significatifs. Comme en fait foi la créativité des moyens utilisés par les travailleurs lockoutés du *Journal de Québec* ou encore les immenses efforts de négociation collective déployés dans les secteurs de la maternelle à la 12^e année et de l'enseignement postsecondaire, les membres du SCFP comprennent les avantages de l'action collective pour le gain collectif. Dans la présente section, nous soulignons certaines de nos plus grandes victoires.

Nos membres ont fait preuve de force, de solidarité et de persévérance dans de longs conflits :

- Les 252 travailleurs du *Journal de Québec* (sections locales 1450, 1872 et 2808) ont enduré un conflit de travail historique – et ont gagné! Le dur lock-out s'est poursuivi pendant 473 jours avec, en prime, de nombreuses procédures judiciaires intentées contre le syndicat. Mais le conflit aura au moins permis de mettre à l'épreuve la loi anti-briseurs de grève du Québec. Plutôt que d'adopter des tactiques conventionnelles, les travailleurs du *Journal de Québec* ont décidé de continuer à faire ce qu'ils font le mieux : publier un journal. Cinq jours par semaine pendant 16 mois, les travailleurs ont écrit, révisé, publié et

distribué 40 000 exemplaires de leur quotidien gratuit au coin des rues de Québec. L'appui du SCFP et de ses membres d'un bout à l'autre du pays a été très apprécié par les travailleurs du *Journal de Québec*. Ils sont rentrés au travail la tête haute, après avoir ratifié leurs nouvelles conventions collectives, au milieu d'une ovation debout et après la publication d'un dernier numéro du *MédiaMatinQuébec*.

- La plainte pour discrimination salariale déposée contre l'Université de Montréal entre 1996 et 2001 devant la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, au nom de 3 000 membres de la section locale 1244 du SCFP, est enfin réglée. Le règlement s'établit à 15 millions de dollars et chaque personne qui a travaillé à temps plein pendant la période en question recevra une indemnisation d'au moins 10 000 \$.
- Les 2 400 membres de la section locale 1975 du SCFP de l'Université de la Saskatchewan et de l'Université de Regina ont fini par obtenir un règlement. En effet, la médiation a permis de mettre fin à un long conflit de travail qui avait provoqué une grève d'un mois en novembre 2007. Un an plus tard, le SCFP a obtenu de meilleurs régimes de soins dentaires et de médicaments d'ordonnance et des protections

contre l'abus possible par l'employeur des hausses axées sur le rendement.

- Les remarques incendiaires proférées en public par le maire de Québec envers les employés syndiqués n'ont pas facilité les négociations pour les membres de la section locale 1638 du SCFP (cols bleus). Ils ont riposté en lançant une grande campagne de publicité, avec des annonces placardées sur 117 autobus, dans 32 abribus, dans 55 bars et sur quatre panneaux-réclame géants placés dans des secteurs stratégiques de la Ville. Contredisant les affirmations publiques du maire à l'effet que ces membres prennent 18 jours de congés de maladie chaque année, un rapport de la Ville déposé en conciliation en décembre montrait qu'il s'agissait en fait de moins de cinq jours, ce qui a déclenché la réouverture des négociations.
- Le Conseil de la santé du SCFP-Saskatchewan se prépare, au nom de 12 500 travailleurs de la santé, à mener une longue lutte. Il s'agit du premier syndicat du secteur public de la Saskatchewan à faire face à la nouvelle loi sur les services essentiels décrétée par le gouvernement, après que les employeurs ont déclaré essentiels presque tous les travailleurs de la santé membres du SCFP.



LE SAVIEZ-VOUS?

Sur les 3 378 conventions collectives du SCFP, 1 272 sont ouvertes et 812 ont été réglées en 2008. Avec 59 nouvelles accréditations, 3 801 confrères et consœurs sont devenus membres du SCFP.

Grandes victoires au chapitre de l'équité salariale :

- Plus de 8 600 membres du SCFP au Nouveau-Brunswick constatent les effets positifs d'un programme mixte d'évaluation des emplois. Après quatre ans, le Conseil des syndicats d'hôpitaux du Nouveau-Brunswick (section locale 1252 du SCFP) a signé une convention collective sans précédent avec des hausses salariales totalisant environ 66 millions de dollars sur cinq ans. Certains membres de la section locale 963 du SCFP (Société des

alcools du Nouveau-Brunswick) toucheront une augmentation de salaire significative grâce à la conclusion d'une entente sur l'équité salariale qui leur permettra de recevoir 1,6 million de dollars de plus.

- Après une lutte de 14 ans, la section locale 410 du SCFP (travailleuses des bibliothèques de la région métropolitaine de Victoria, en Colombie-Britannique) a obtenu la parité salariale avec les travailleurs municipaux de la région. Cette année seulement, les travailleuses ont dû faire la grève, ont été mises en lock-out pendant six semaines,

ont organisé un rassemblement très réussi pour la Journée internationale des femmes, ont intensifié la pression en organisant des assemblées publiques et ont pris la tête d'une marche et d'un rassemblement en faveur de l'équité salariale. Grâce à la détermination et à l'engagement de la section locale, et à une vague d'appui de la population, le règlement historique – plus de 600 000 \$ ou neuf pour cent de la masse salariale – a été conclu le 31 mars.

- Neuf membres sur dix de la section locale 416 du SCFP de la bibliothèque publique de Toronto

recevront une augmentation salariale, résultat d'une étude d'évaluation des emplois qui a duré un an. La section locale 416 du SFCP et la bibliothèque publique de Toronto ont signé en juin un règlement sur l'équité salariale qui sortira enfin de la pauvreté les 119 travailleuses les moins bien payées de la bibliothèque (commis au rayonnage, par exemple).

Gains significatifs grâce aux négociations coordonnées :

- Le Comité de coordination des travailleurs d'université de l'Ontario appuie plus de 25 000 travailleurs de l'enseignement, du soutien et de l'entretien de 17 universités. Les membres ont mis au point un plan d'action détaillé de négociations coordonnées et ont déterminé plusieurs priorités de négociation communes. L'objectif, d'ici 2010, est de permettre à plus de 20 000 travailleurs de l'enseignement postsecondaire de se retrouver avec une date d'échéance commune négociée.
- Les 105 sections locales du SFCP dont les membres travaillent dans les conseils scolaires de l'Ontario ont formé le Comité de coordination des travailleurs des conseils scolaires de l'Ontario. Ces membres du SFCP ont négocié une entente-cadre avec des représentants de tous les conseils scolaires de l'Ontario et du ministère de l'Éducation. Le 9 décembre, plus de 50 000 travailleurs des conseils scolaires de l'Ontario avaient ratifié une convention prévoyant des hausses salariales pour chacune des quatre prochaines années, de même que des gains aux chapitres des régimes d'avantages sociaux, des heures de travail et de la dotation en personnel.

Importants règlements obtenus dans les négociations :

- Environ 1 000 membres des sections locales 1475, 2039, 2180, 2421 et 4281 du SFCP au Manitoba, qui travaillent dans des foyers privés de soins de santé, étaient payés beaucoup moins que leurs collègues et confrères des établissements publics. Au cours de la dernière année, les membres du SFCP se sont efforcés d'obtenir une meilleure reconnaissance de leur travail, d'aborder les enjeux du recrutement et du maintien en poste et d'obtenir la quasi-parité salariale avec leurs collègues du secteur public en deux ans.
- La section locale 5167 du SFCP (travailleurs municipaux de la Ville de Hamilton) a obtenu une convention collective historique qui empêchera la mise en place d'un plan de main-d'œuvre à deux vitesses. La nouvelle convention reconnaît comme employés officiels de la Ville 400 employés anciennement non syndiqués et environ 150 travailleurs occasionnels, dont certains comptent plus de six ans de service, avec avantages sociaux et droits d'ancienneté, et au même taux de salaire et d'avantages sociaux que d'autres travailleurs de la Ville.
- Une convention de quatre ans a été négociée avec le gouvernement provincial de Terre-Neuve-et-Labrador au nom de près des deux tiers des membres du SFCP. L'entente prévoit des améliorations considérables aux chapitres des salaires et des avantages sociaux, un engagement à mettre en œuvre un plan d'évaluation des emplois d'ici 2010 et un nouveau programme d'aide aux employés pour tous les travailleurs des conseils scolaires.

Nouveaux membres :

- Environ 350 travailleurs de soutien de la région régionale de la santé du nord du Manitoba, autrefois membres de l'Union internationale

des employés de services, ont voté en faveur de l'adhésion à la section locale 8600 du SFCP cet été.

- À huit contre un, les conservateurs et membres du personnel de l'information aux visiteurs du musée de Red Deer en Alberta ont voté en faveur de l'adhésion à la section locale 417 du SFCP afin de protéger leurs conditions de travail et leurs avantages sociaux, après que le musée a tenté de modifier les régimes de retraite.
- À leur deuxième essai, 76 travailleurs, surtout des jeunes, du centre de loisirs de Chilliwack Landing, en Colombie-Britannique, sont devenus membres de la section locale 458 du SFCP. Et 30 employés du détachement de la GRC de St. Albert, en Alberta – dont le personnel des télécommunications du 911, le personnel administratif et les agents de l'application de l'administration – ont voté en faveur de l'adhésion à la section locale 941 du SFCP.
- La section locale 2974.1 du SFCP a accueilli 224 paramédics de la région de Windsor-Essex qui ont décidé de se joindre au SFCP et qui profiteront désormais de la force et de l'expérience du nombre dans le secteur des services paramédicaux.
- Les employeurs du secteur de la santé de Terre-Neuve-et-Labrador ont organisé des votes d'allégeance dans trois des quatre régions régionales de la santé. Quelque 1 600 travailleurs des services de santé de la Régie régionale de la santé de l'Ouest avaient à choisir entre le SFCP et le NAPE, le plus grand syndicat de la province. La section locale 488 du SFCP a accueilli plus de 700 nouveaux membres après ce premier vote et on s'attend à d'autres succès. ●

NÉGOCIATIONS COORDONNÉES



ENSEMBLE, C'EST POSSIBLE

Nos membres, notre voix, notre action!





Campagnes : VIVE LE PUBLIC!

Combattre la privatisation et les partenariats public-privé (PPP) où qu'ils soient est l'un des objectifs stratégiques de base du SCFP. Dans les petites communautés et les grandes villes de tout le Canada, les membres du SCFP s'attaquent à la privatisation et participent à des campagnes communautaires pour garder publics les services et les infrastructures.

Voici quelques-uns des moyens d'action qui ont été mis en œuvre pour faire connaître la valeur des services publics et les désavantages de la privatisation et des PPP :

- En octobre, le SCFP-N.-B. a organisé un sommet à Saint-Jean sur les pièges des PPP et sur l'élaboration de stratégies de riposte. L'activité a rassemblé 280 délégués – y compris un autobus plein de militants du SCFP de l'Île-du-Prince-Édouard et des membres du personnel et des militants de l'Ontario, du Québec, de la Nouvelle-Écosse, du Manitoba et de la Colombie-Britannique. Les membres du SCFP ont quitté le sommet anti-PPP ayant fait le plein d'information et prêts à passer à l'action.
- Le SCFP-Ontario a organisé sept concerts « Rock for Public Services » à travers la

province pour édifier l'appui aux services publics et faire connaître le rôle exceptionnel joué par les membres du SCFP dans nos communautés. Chaque concert exigeait l'appui de 40 à 50 bénévoles locaux, ce qui a accru la participation des sections locales et des conseillers syndicaux.

- Devant la possibilité de 10 nouveaux PPP, le SCFP-N.-É. a mis en place une solide campagne de riposte, avec création d'un site Web sur les PPP, formation de militants pour offrir des ateliers sur les PPP, séances d'information pour les membres offertes dans le cadre de 40 assemblées à l'échelle de la province, formation d'une coalition de syndicats de la santé et rédaction de communiqués de presse et de lettres d'opinion. La tempête de neige du 19 novembre qui a bloqué 1 500 automobilistes sur le seul tronçon d'autoroute privé de la Nouvelle-Écosse – le col Cobequid – a montré aux Néo-Écossais ce que peuvent être les risques des PPP.
- De la fin d'avril à la mi-mai, le Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (section locale 301 du SCFP) a diffusé des publicités audacieuses sur les ondes des trois principales stations de télévision francophones au Québec

pour déboulonner les mythes tenaces sur le travail accompli par les cols bleus.

Les projets d'infrastructure municipale sont souvent la cible des PPP et les membres du SCFP réagissent :

- Les résidents de la région métropolitaine de Victoria, en Colombie-Britannique, résistent toujours aussi vigoureusement au contrôle privé du traitement des égouts. Un important sondage mené par le SCFP montrait que les résidents de la région croient, à trois contre un, que l'administration locale est mieux en mesure de protéger l'environnement et l'intérêt public.
- Les membres de la section locale 825 du SCFP (travailleurs municipaux de Port Moody) ont été ravis d'apprendre que la Ville avait décidé, en juin, de rapatrier à l'interne les services de collecte des déchets solides après les avoir sous-traités il y a 10 ans. Les membres du SCFP recommenceront à offrir ces services en juillet 2009.
- La section locale 30 du SCFP (Ville d'Edmonton) a vu le retour à l'interne des services de gestion des piscines extérieures publiques, sous-traités depuis 20 ans. Résultat : de meilleurs services



LE SAVIEZ-VOUS?

Le SCFP national a appuyé 94 projets à frais partagés en 2008, pour une contribution totale d'un peu plus de 2 970 000 \$.



LE SAVIEZ-VOUS?

Eric Gillis, travailleur des soins à la personne et membre de la section locale 4392 du SCFP (Association de l'intégration communautaire de Guelph), a participé à la course de 10 000 mètres des Olympiques de Pékin, cet été. Il était le premier homme canadien à prendre part à cette course depuis 1964.



pour la communauté et de meilleurs salaires pour les employés d'été.

- La section locale 21 du SFCP, qui représente 1 200 cols bleus de Regina, fait campagne pour éviter la fermeture des piscines extérieures et des patinoires intérieures de la ville, une mesure recommandée par un consultant.
 - Un nouveau rapport de recherche préparé par la section locale 108 du SFCP (cols bleus de la municipalité régionale de Halifax) montre que les arénas et les centres de loisirs en PPP comportent d'importants risques financiers pour les contribuables. Le rapport a été un outil efficace dans la lutte contre la construction d'un aréna privé.
 - Enmax, un service appartenant à la Ville de Calgary, a repris la responsabilité du centre d'appels municipal des mains d'Accenture, ce qui représente une importante victoire de « rapatriement à l'interne » pour la section locale 38 du SFCP.
- D'autres secteurs sont aussi touchés par des projets de PPP :
- En décembre 2008, le vérificateur général de l'Ontario a rendu public un rapport dévastateur pour l'hôpital en PPP de Brampton. Il concluait que le projet avait manqué de transparence dans la façon de calculer les coûts et les risques. Le rapport montrait également que la construction de l'hôpital aurait pu coûter 50 millions de dollars de moins si on avait eu

recours à des pratiques d'achat conventionnelles, et que 200 millions de dollars auraient pu être économisés pendant la durée de vie du contrat de PPP de 25 ans.

- Le SFCP-Î.-P.-É. a mené une efficace campagne de coalition intitulée « Keep our Manors Public » qui comprenait des publicités radio, des rencontres avec le premier ministre et d'autres représentants du gouvernement, ainsi qu'une campagne de courriels reliant les électeurs à leur député de l'assemblée législative. Résultat : le gouvernement a décidé de renoncer à privatiser les nouveaux foyers de soins infirmiers.
- Les membres du Syndicat des employés d'hôpitaux (SEH) ont lutté contre les compressions et la privatisation dans les soins aux personnes âgées partout en Colombie-Britannique. Sur l'île de Vancouver, les membres du SEH ont mené une campagne communautaire très visible qui a réussi à retarder la fermeture de Cowichan Lodge, un établissement public de soins de longue durée à Duncan.
- Une proposition du conseil scolaire public de Saskatoon visant à construire une école en PPP dans la Ville – la première de la province – pourrait se retrouver à la poubelle grâce, en partie, à l'excellent travail accompli par la section locale 8443 du SFCP. Le gouvernement de la Saskatchewan qui, au début, appuyait les écoles en PPP, a reconnu en novembre que ce type d'écoles n'est peut-être pas le meilleur pour la province. ●





QUELQUES VICTOIRES DU SCFP EN 2008

COLOMBIE-BRITANNIQUE

- Les travailleuses de bibliothèque de la région métropolitaine de Victoria obtiennent l'équité salariale
- Les membres du personnel du centre de loisirs adhèrent au SCFP
- Les résidents résistent au contrôle privé du traitement des égouts
- Les services de collecte des déchets solides de Port Moody sont rapatriés à l'interne
- Le premier conseil autochtone local est créé à l'Université Northern BC
- Vingt membres et un conseiller syndical se font élire aux élections locales
- La première Conférence des travailleurs de bibliothèque de l'Ouest est organisée
- Une conférence sur la création de milieux de travail respectueux a lieu
- Une décision de la Cour suprême permet aux travailleurs d'hôpitaux de toucher des millions de dollars

ALBERTA

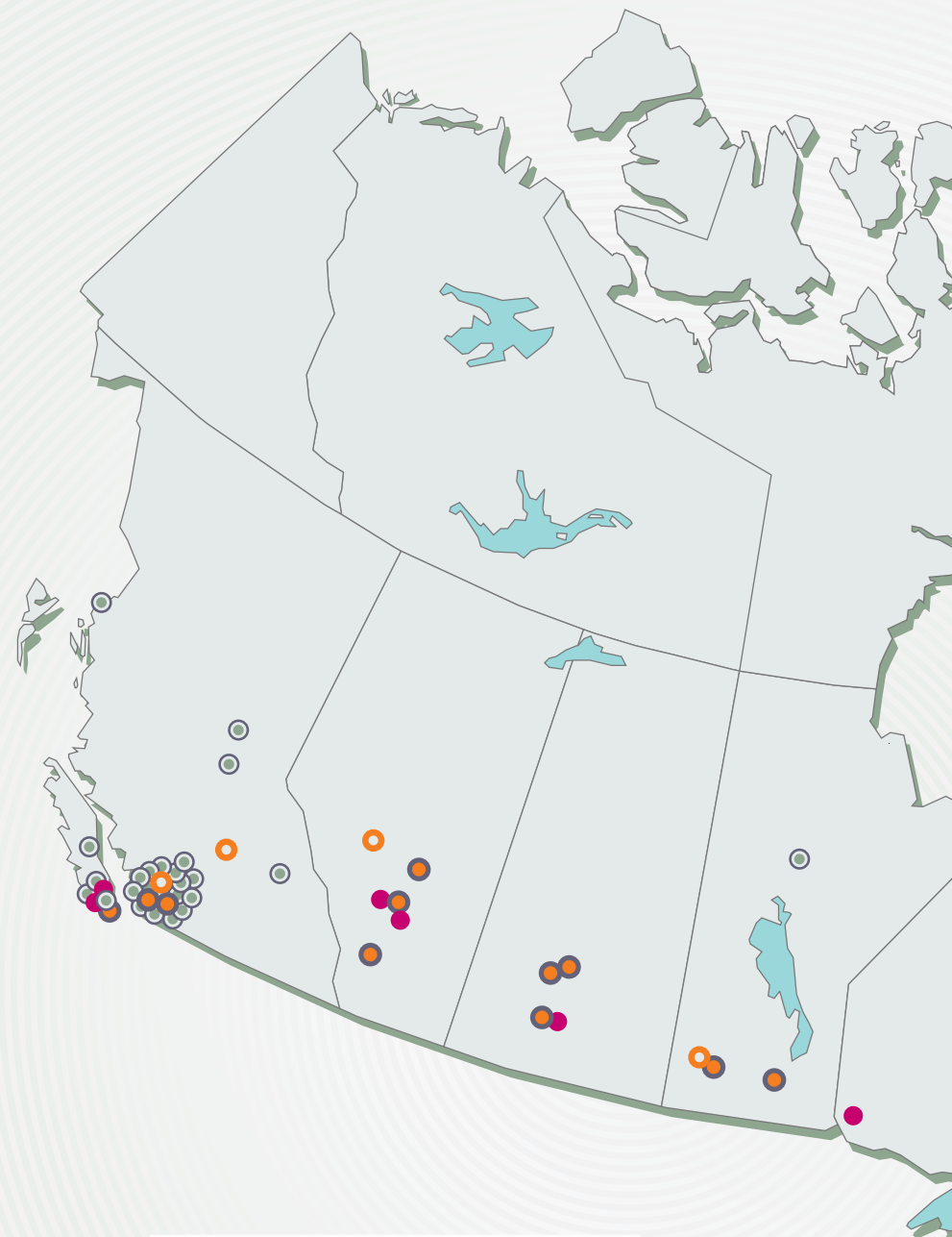
- Les membres du personnel du musée de Red Deer se joignent au SCFP
- Les travailleurs du détachement de la GRC de St. Albert se joignent au SCFP
- La privatisation de l'usine de traitement des eaux usées d'Edmonton est contestée
- Le centre d'appels municipal de Calgary est rapatrié à l'interne
- À Edmonton, une campagne permet de garder public un nouveau centre de loisirs
- Une étude dément le mythe selon lequel les PPP permettent d'économiser de l'argent

SASKATCHEWAN

- Un règlement est conclu à l'Université de la Saskatchewan et à l'Université de Regina
- La fermeture des piscines intérieures et des patinoires extérieures de Regina est contestée
- La section locale 3012 du SCFP négocie une vérification environnementale de son lieu de travail

MANITOBA

- Les travailleurs des soins à la personne dans les établissements privés font des gains
- Les travailleurs de soutien dans la santé adhèrent au SCFP
- Le comité pour la justice mondiale recueille de l'argent pour les Ougandais touchés par le sida
- La première conférence annuelle de solidarité est organisée



- Négociations
- Campagnes
- Action politique
- Éducation syndicale



ONTARIO

- 50 000 travailleurs des conseils scolaires ratifient des conventions obtenues grâce aux négociations coordonnées
- Les travailleurs de la Ville de Kawartha Lakes sortent victorieux de leur grève
- Les travailleuses des bibliothèques publiques de Toronto obtiennent l'équité salariale
- Le vérificateur général publie un rapport dévastateur sur l'hôpital en PPP de Brampton
- Les paramédics de la région de Windsor-Essex adhèrent au SCFP
- Les éducatrices de la chaîne de garderies Kids and Company obtiennent la couverture de la CSPAAT
- Un rassemblement organisé à Windsor-Essex dénonce la discrimination fondée sur l'âge au conseil scolaire
- Les concerts « Rock for Public Services » renforcent l'appui aux services publics

QUÉBEC

- Les travailleurs du *Journal de Québec* remportent un conflit historique
- La question de la discrimination salariale est résolue à l'Université de Montréal
- Les cols bleus de Baie d'Urfé signent leur première convention collective
- Plus de 50 000 personnes participent à un rassemblement en faveur des soins de santé publics
- Les mythes sur le travail des cols bleus sont déboulonnés
- Les cols bleus de Québec sont jugés essentiels aux célébrations du 400^e anniversaire de la ville

NOUVEAU-BRUNSWICK

- Le Conseil des syndicats d'hôpitaux obtient l'équité salariale
- Les travailleuses de la Société des alcools du Nouveau-Brunswick obtiennent l'équité salariale
- Le sommet sur les PPP connaît un vif succès
- Les enjeux syndicaux et la privatisation influencent les élections locales

NOUVELLE-ÉCOSSE

- Une solide campagne de riposte contre les PPP est entreprise
- Onze membres et retraités du SCFP se font élire aux élections locales

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

- Le gouvernement renonce à privatiser les nouveaux foyers de soins infirmiers
- Le SCFP-Î.-P.-É. tient sa première conférence sur les droits de la personne

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

- Une convention de quatre ans est négociée avec le gouvernement provincial
- La 10^e Conférence nationale sur la santé et la sécurité a lieu
- L'élimination de l'eau embouteillée à l'hôtel de ville



APERÇU DE LA DIRECTION DE L'ORGANISATION ET DES SERVICES RÉGIONAUX

La Direction de l'organisation et des services régionaux est le fil qui relie les éléments de la structure du SCFP. C'est la Direction qui coordonne et assure le soutien aux négociations et qui entreprend les campagnes de recrutement de nouveaux membres.

En étroite collaboration avec la Direction du développement syndical du SCFP, la formation des futurs conseillers syndicaux demeure une activité clé de la Direction de l'organisation et des services régionaux. Au cours de la dernière année, nous avons recruté et formé des membres-organisateurs dans plusieurs régions, en plus de mettre au point un module de formation de trois jours sur le recrutement.

Nos sections locales ont demandé et obtenu une version électronique du cahier des négociations pour le secteur des soins de longue durée de

l'Ontario comme modèle de première convention collective. Les fusions et les changements de direction de nos employeurs rendent les négociations plus complexes. Nous avons donc mis au point un programme d'une semaine sur les négociations destiné aux conseillers syndicaux. Le programme comprend entre autres une demi-journée sur les avantages sociaux et une autre demi-journée sur l'établissement des coûts.

Le visage du SCFP change. La Direction de l'organisation et des services régionaux a amélioré la formation et les ressources destinées à la promotion de l'égalité en ajoutant une demi-journée de formation sur l'égalité et en adaptant le cahier des négociations sur l'égalité.

Voici d'autres activités entreprises par la Direction de l'organisation et des services régionaux :

- Nous aidons les régions à entreprendre des projets de repérage qui guident leurs discussions sur le recrutement.
- Nous déployons des membres-organisateurs pour aider au recrutement, à la rétention et à la reconstruction des sections locales, de concert avec leur personnel et leurs militants.
- Nous élaborons et exécutons des plans visant à accroître le recrutement, parmi nos membres, de conseillers issus de groupes en quête d'égalité.
- Nous sommes responsables du recrutement du personnel et de l'élaboration et de la mise en œuvre de programmes de formation des militants – dont le programme de formation des futurs conseillers syndicaux.🕒

LE SAVIEZ-VOUS ?

Soulignant une longue et fière tradition de défense des travailleurs municipaux, la section locale 70 du SCFP (Ville de Lethbridge, en Alberta) a célébré 85 années de syndicalisme en 2008.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Choisi par le personnel de Centraide, le conseiller syndical Wally Skomoroh (bureau régional de Winnipeg) a été détaché à titre de « sponsored executive » (membre du personnel prêté par une organisation) pendant 15 semaines pour la campagne Centraide de Winnipeg en 2008.

LE SAVIEZ-VOUS?

Eric Smith, directeur des finances de la bibliothèque publique de Vancouver, a utilisé la vidéo sur les bibliothèques produite par le SCFP national (créée par David Philip, membre de la section locale 391, et son partenaire Sloan Garrett pour le stand d'information du SCFP à la conférence annuelle de l'Association canadienne des bibliothèques) dans l'exposé budgétaire qu'il a présenté au conseil municipal.

LE SAVIEZ-VOUS?

En 2008, le SCFP national a fait d'importants dons au Workers Arts and Heritage Centre (100 000 \$), à CoDevelopment Canada (100 000 \$) et à Oxfam Canada (83 240 \$).



Action politique : TOUT LE MONDE DANS LA RUE!

Les membres du SCFP sont des militants chevronnés, qui n'ont pas peur de descendre dans la rue pour manifester, d'épouser des causes communes avec d'autres syndicats et des groupes communautaires, d'élaborer des campagnes de lobbying stratégiques ciblant les élus ou d'imaginer des moyens uniques pour attirer l'attention sur des situations injustes.

Tous les problèmes ne peuvent pas se régler à la table des négociations. Les membres du SCFP organisent alors des campagnes publiques pour protéger les droits et les emplois des membres :

- À la mi-juin, Air Canada annonçait, pour le 1^{er} novembre, des licenciements qui touchaient 187 agents de bord de la section locale 4090 à Halifax, 144 de la section locale 4093 à Winnipeg et 300 de la section locale 4094 à Vancouver, en plus de fermer les bases

d'agents de bord de Halifax et Winnipeg. Les membres ont riposté vigoureusement en organisant une campagne à grande échelle, obtenant du même coup l'appui de Jack Layton et des premiers ministres du Manitoba et de la Nouvelle-Écosse. Le 30 octobre, le gouvernement du Manitoba a intenté une poursuite judiciaire pour faire reconnaître que la fermeture de la base de Winnipeg contrevenait à la *Loi sur la participation publique au capital d'Air Canada*.

- Le SCFP-Saskatchewan a organisé une immense campagne auprès des membres contre la loi sur les services essentiels du gouvernement du Saskatchewan Party et les modifications de la *Loi sur les syndicats*. La campagne prévoyait notamment des rencontres avec les députés de la Saskatchewan, des publicités payées et la création d'un site Web de campagne.

- Sans contrat de travail depuis 2003, les répondants médicaux d'urgence (RMU) d'Urgences-Santé ont eu recours au théâtre de rue pour attirer l'attention du public. Sortant d'un camion vêtus d'uniformes de prisonniers et les chaînes aux chevilles, une demi-douzaine de membres de la section locale 3642 du SCFP ont présenté 35 demandes d'emploi comme répartiteurs d'urgence du 911 à l'hôtel de ville de Montréal. Pendant les élections provinciales de décembre, trois dirigeants de la même section locale ont suivi la campagne de Jean Charest à bord d'un autobus orné de bannières demandant le respect pour les RMU de Montréal.

En tant que plus grand syndicat au Canada, le SCFP reconnaît sa responsabilité envers les travailleurs d'autres secteurs et l'importance d'élargir son réseau d'alliés.

LE SAVIEZ-VOUS?

Le SCFP compte 2 336 sections locales : 41 à Terre-Neuve-et-Labrador, 122 en Nouvelle-Écosse, 16 à l'Île-du-Prince-Édouard, 181 au Nouveau-Brunswick, 478 au Québec, 689 en Ontario, 103 au Manitoba, 123 en Saskatchewan, 107 en Alberta, 168 en Colombie-Britannique, 13 à la Division du transport aérien et au Syndicat des employés d'hôpitaux de la C.-B., une division de service du SCFP national.



- Le SCFP national, qui a toujours appuyé le secteur manufacturier syndiqué, a participé au barrage routier contre General Motors à Oshawa, a offert sa solidarité aux congrès du SCEP et des TCA et adopté des résolutions du Conseil exécutif national.
- À la demande du SCEP, le SCFP national a appuyé le boycottage de Petro-Canada, ce qui a permis d'obtenir un règlement en décembre et de mettre fin à un lock-out de 13 mois.
- Paul Moist, président du SCFP national, a fustigé le gouvernement fédéral qui se traînait les pieds dans les pourparlers avec l'Alliance de la fonction publique du Canada au cours d'un rassemblement d'environ 3 000 personnes tenu au centre-ville d'Ottawa le 19 juin.
- Des enjeux d'importance pour les cités et villes – PPP, ACIMMO, virage vert pour les collectivités – ont été discutés au stand d'information organisé par le SCFP national dans le cadre de l'assemblée annuelle de la Fédération canadienne des municipalités, en mai.
- Le SCFP et ses membres du secteur des bibliothèques ont apporté une importante contribution à la 63^e assemblée annuelle de l'Association canadienne des bibliothèques à Vancouver. Le stand très visité du SCFP a permis aux membres de partager leur expérience et une nouvelle vidéo sur le travail dans les bibliothèques a été présentée à la conférence.

Après les négociations collectives, nous savons que l'une des façons les plus directes d'influencer les lois, les politiques et les règlements d'un gouvernement est la participation au processus politique.

- De nombreux membres du SCFP ont joué un rôle actif dans leurs circonscriptions partout au pays aux élections fédérales d'octobre et le SCFP national a accordé un appui significatif au Nouveau Parti démocratique. De son côté, le SCFP-Québec, de concert avec la Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec, a appuyé le Bloc Québécois.
- Le SCFP-C.-B. a organisé une excellente conférence sur l'action politique en juin. À deux élections partielles provinciales et aux élections fédérales, des milliers de membres de toute la province ont reçu des appels téléphoniques dans le cadre d'une campagne menée par leurs collègues. Plus de la moitié des candidats appuyés par des sections locales du SCFP ont été élus aux conseils municipaux, aux conseils scolaires et aux districts régionaux, et près des deux tiers des membres du SCFP qui se présentaient aux élections – 20 membres du SCFP-C.-B. et un membre du personnel – ont remporté le suffrage.
- En travaillant très fort et avec l'appui des sections locales du SCFP, 11 des 21 membres et retraités du SCFP qui étaient candidats aux élections municipales et scolaires d'octobre en Nouvelle-Écosse ont réussi à se faire élire.
- Le SCFP-N.-B. a attiré l'attention sur des enjeux importants aux élections municipales de mai. À Saint-Jean, la section locale 18 du SCFP (travailleurs municipaux) a fait campagne contre la menace de privatisation du service de traitement des égouts et a réussi à convaincre le conseil municipal de renoncer à la possibilité d'un PPP pour l'usine d'épuration. À Sackville, les membres de la section locale 118 du SCFP et les militants locaux ont formé une coalition pour faire battre le maire et les conseillers qui étaient en faveur de la privatisation. Un maire et plusieurs conseillers favorables aux syndicats ont été élus. 🗳️







Éducation syndicale : APPRENDRE ENSEMBLE, ENTRE MEMBRES

La Direction du développement syndical du SCFP national joue un rôle essentiel dans les efforts déployés par le syndicat pour informer et former ses membres. Le développement syndical appuie la mise en œuvre des objectifs d'orientation stratégique du SCFP national en accordant une attention particulière aux initiatives de formation des militants et du personnel en matière de privatisation, de régimes de retraite, d'avantages sociaux, de santé et de sécurité et de droits à l'égalité. Voici quelques-unes de ses principales activités :

- Présentation d'ateliers sur les partenariats public-privé et rédaction de nouveaux documents d'information sur les PPP.
- Présentation de douzaines d'ateliers sur l'obligation d'accommodement, le harcèlement et l'intimidation.
- Préparation et présentation de cours d'une journée sur la diversité et l'égalité, d'un séminaire sur la représentation autochtone, d'une version de neuf heures de l'atelier sur la création de la justice raciale et d'une activité d'éducation spéciale de deux jours destinée

aux membres ayant un handicap.

- Collaboration avec le Conseil national autochtone du SCFP pour l'élaboration d'ateliers et de documents distincts sur les enjeux autochtones, ainsi qu'avec le Service de l'égalité pour la préparation des ateliers de la prochaine conférence sur les négociations pour l'égalité des femmes et l'élaboration de documents et d'ateliers du SCFP sur les droits des travailleurs ayant un handicap.
- Formation de membres du personnel et de membres de la base choisis pour la présentation du cours « Introduction aux régimes de retraite », d'une durée de neuf heures.
- Création d'ateliers « en direct » ou en « temps réel » sur Internet.

Pour maximiser leur efficacité, les militants du SCFP doivent pouvoir échanger leurs points de vue, apprendre d'experts et raviver leur passion. En plus des cours offerts par le développement syndical, les conférences du SCFP leur donnent cette possibilité.

- La Conférence nationale sur les régimes de retraite a attiré les fiduciaires des régimes de retraite et d'autres personnes intéressées au sujet à Ottawa, en mai. Les participants ont pu discuter des investissements des caisses de retraite dans des PPP et dans d'autres marchés financiers instables, insuffisamment réglementés et de plus en plus complexes.
- Environ 150 travailleurs de bibliothèque des quatre provinces de l'ouest du Canada membres du SCFP se sont réunis à Burnaby, en Colombie-Britannique, du 2 au 4 octobre, pour assister à la première Conférence des travailleurs de bibliothèque de l'Ouest. En plus des questions d'équité salariale et de santé et de sécurité, les ateliers et plénières ont abordé l'enjeu de la main-d'œuvre multigénérationnelle et les implications d'une technologie en rapide évolution.
- En juin, environ 109 délégués et 15 membres du personnel provenant de sections locales de la Saskatchewan, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont participé à la Conférence des employés municipaux de l'Ouest. Aux ateliers, les





LE SAVIEZ-VOUS?

Arlette Alcock, auteure-interprète métis qui s'est méritée de nombreux prix et qui est membre de la section locale 15 du SCFP à Emily Carr, a présenté un spectacle dans le cadre de la réunion de décembre du Groupe de travail autochtone du SCFP-C.-B.

membres ont abordé des sujets comme l'alcool et les drogues au travail, la planification de la relève dans les sections locales, la procédure parlementaire et les défis soulevés par la privatisation.

- En février, le SCFP-Alberta a tenu une conférence syndicale avec des exposés présentés par des experts sur les salaires et la prospérité économique, des discussions sur les dernières décisions de la Cour suprême, les dossiers autochtones en Alberta et les priorités en matière de négociation et des ateliers sur un éventail d'autres sujets.
- Environ 70 membres du SCFP ont assisté à la première Conférence de solidarité du SCFP-Manitoba en novembre. Les délégués



ont discuté des moyens que peut prendre le syndicat pour lutter contre la privatisation, renforcer les négociations stratégiques et mobiliser les membres.

- Plus de 60 membres du SCFP et leurs alliés ont pris part à la première conférence du SCFP-Î.-P.-É. sur les droits de la personne. Les délégués ont discuté de sujets comme l'intimidation au travail et la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle, le handicap, la race ou la religion.

Aujourd'hui, au Canada, un plus grand nombre de travailleurs sont blessés, tombent malades ou perdent la vie au travail que lorsque le SCFP a créé le Jour national de deuil pour les travailleurs blessés ou tués, il y a de cela 24 ans. Cette

situation souligne l'importance de l'éducation et de la formation sur tous les aspects de la santé et de la sécurité au travail.

- Un nombre record de militants en santé et en sécurité au travail ont participé à la 10^e Conférence nationale du SCFP sur la santé et la sécurité, tenue à St. John's. Les délégués ont entendu des conférenciers renommés en santé et en sécurité, tant du Canada que des États-Unis, ont échangé de l'information et ont élaboré des stratégies pour améliorer la santé et la sécurité des travailleurs.
- Un nouveau groupe de travail mixte, négocié à la table de discussion provinciale des conseils scolaires de l'Ontario, doit examiner la violence au travail dans les écoles.



- La section locale 1196 du SCFP et le Conseil de l'éducation de la région de York en Ontario ont recours à un nouveau protocole qui inclut une formation destinée tant à l'employeur qu'au syndicat en cas d'accident exigeant des mesures d'adaptation pour le retour au travail.

Se tenir au courant des changements environnementaux qui touchent les travailleurs et faire de la recherche sur des enjeux d'importance pour les membres du SCFP est une responsabilité que le Service de la recherche du SCFP national prend très au sérieux. Voici quelques-uns des sujets qui ont été abordés en 2008 :

- Un rapport préparé par le SCFP national démontre clairement que les projets de réforme

fiscale au Nouveau-Brunswick, loin d'aider la province, lui nuiront considérablement. Pour une majorité de Néo-Brunswickois – 60 pour cent des ménages à faibles et moyens revenus – ces réformes représentent un fardeau combiné d'impôts accrus et de services réduits, en plus de priver le gouvernement de plus de 150 millions de dollars de revenus annuels.

- Le SCFP a entrepris une recherche approfondie sur le travail systémique, non reconnu et souvent non rémunéré des aides à l'éducation (AE) dans le système scolaire public de la Colombie-Britannique. Sur plus de 10 000 AE dans la province – dont 90 pour cent sont des femmes – environ 40 pour cent ont participé à ce sondage crucial.

- Le SCFP-Alberta a commandé à l'économiste Hugh McKenzie une étude intitulée « Faites le calcul » pour déboulonner le mythe voulant que les PPP permettent d'économiser de l'argent.
- Une majorité des Canadiens ayant répondu à un sondage mené par Nanos Research pour le compte du SCFP national en mai disent faire davantage confiance à leur administration municipale qu'à une société privée pour la prestation de tous les types de services publics. De même, 73,7 pour cent des Canadiens préfèrent que ce soient des municipalités qui fournissent et exploitent les services publics sans but lucratif plutôt que des sociétés à but lucratif. ○



NOTRE FORCE GRANDIT GRÂCE AUX NÉGOCIATIONS, AUX CAMPAGNES ET À L'ÉDUCATION

Les membres du SFCP savent bien qu'une grave crise économique secoue le Canada et le reste du monde. Et c'est justement pendant de telles turbulences économiques que le rôle égalisateur des programmes sociaux et des services publics devient critique. Les économistes conseillent la mise en place de mesures de stimulation de l'économie, comme des investissements publics. Le SFCP continue à inciter les gouvernements à investir dans les services publics pour soutenir la population et conserver de bons emplois dans nos collectivités.

Depuis sa fondation, en 1963, le SFCP a toujours vigoureusement défendu des services dont le financement, la propriété, l'exploitation et la prestation sont publics et des programmes sociaux qui tissent un filet de sécurité pour nos citoyens.

Toujours fermement convaincu que la privatisation n'est pas une solution à la demande croissante de services et à l'infrastructure vieillissante du Canada, le SFCP veut empêcher la privatisation, riposter aux administrations et aux

entreprises qui font la promotion des partenariats public-privé et mettre fin à la sous-traitance.

Nous disposons de nombreuses armes pour lutter contre la privatisation : négociations collectives, mobilisation des membres et des citoyens, lobbying et action politique et éducation des membres et de la population en général.

Au cours de la prochaine année, nous entreprendrons un sondage exhaustif auprès des Canadiens pour savoir ce qu'ils pensent des PPP et nous mettrons au point des messages efficaces pour riposter aux attaques lancées contre les services publics.

Nous maintiendrons nos stratégies gagnantes de syndicalisation des non-syndiqués, de négociations sectorielles coordonnées, d'édification de liens entre les membres comme éducateurs et militants, d'influence des politiques publiques et d'action politique auprès de toutes les instances gouvernementales et au sein de nos communautés.

CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL DU SFCP

PRÉSIDENT NATIONAL

Paul Moist

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL

Claude Généreux

VICE-PRÉSIDENTES GÉNÉRALES

Daniel Légère

Lucie Levasseur

Barry O'Neill

Patrick (Sid) Ryan

Kevin Rebeck

VICE-PRÉSIDENTES RÉGIONALES

Donna Ryan *Terre-Neuve-et-Labrador*

Danny Cavanagh *Nouvelle-Écosse*

Sandy Harding *Nouveau-Brunswick*

Milo Murray *Île-du-Prince-Édouard*

Charles Fleury *Québec*

Nathalie Stringer *Québec*

Candace Rennick *Ontario*

Michael Hurley *Ontario*

Wyman MacKinnon *Nord de l'Ontario*

Tracey Beastall *Manitoba*

Tom Graham *Saskatchewan*

D'Arcy Lanovaz *Alberta*

Mark Hancock *Colombie-Britannique*

Fred Muzin *Colombie-Britannique*

VICE-PRÉSIDENTES DE LA DIVERSITÉ

Brian Barron

Yolanda McClean





Le SCFP national et le SEH partagent des locaux dans le nouveau bureau vert de Courtenay-Comox.



Avec sa certification LEED or, le nouveau siège national du SCFP est l'édifice le plus écologique à Ottawa.



Ensemble

Dans La Lutte

