



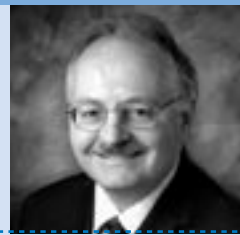
LE SCFP
UN BILAN POSITIF

2005

1	Introduction : Le SCFP est fort
2	Orientation stratégique
5	Conseil exécutif national
6	Dirigeants nationaux
7	Nos ressources
7	Organisation et services régionaux
8	Développement syndical
9	Congrès national
12	Services nationaux
12	Communications
14	Économie
14	Égalité
16	Solidarité internationale
17	Santé et sécurité
18	Affaires juridiques
19	Recherche et évaluation des emplois
21	Conclusion : De nouveau défis
22	Annexe A : Ententes et règlements
23	Annexe B : Grèves et lock-outs
25	Annexe C : Représentation du SCFP aux organismes syndicaux affiliés
26	Conseil exécutif national



Le SCFP est FORT



Dans ce deuxième numéro du rapport « Le SCFP : un bilan positif », nous tentons de saisir l'importance et l'ampleur impressionnantes des activités entreprises par notre syndicat au cours de la dernière année.

Nous sommes toujours aussi fiers du travail inlassable de nos militants et de notre personnel et nous sommes heureux de vous faire part de leurs réalisations dans ce document.

Même si le SCFP continue d'attirer de nouveaux membres, notre taux de croissance a ralenti. C'est pour cette raison que le recrutement est un objectif prioritaire du document d'orientation stratégique adopté au congrès national de 2005. Quelque 70 pour cent des travailleurs ne profitent toujours pas des bienfaits de l'adhésion à un syndicat. Nous devons intensifier nos efforts de recrutement et soutenir ceux qui sont déployés par les syndicats d'autres secteurs.

Côté finances, notre syndicat est solide. En 2005, notre caisse de grève s'établissait à près de 30 millions \$. Le budget de fonctionnement du SCFP est aussi en santé, grâce aux efforts consentis par tous les organismes à charte et à nos saines pratiques de gestion financière.

Il y a eu d'importants conflits en 2005, dont celui de la Fédération des enseignants de la Colombie-Britannique, qui protestait contre la tentative du gouvernement provincial de lui imposer une convention collective non négociée. Les membres du SCFP de la C.-B. ont fait preuve d'une solidarité incroyable en luttant côte à côte avec les enseignants. Plus de 25 000 membres des conseils scolaires du SCFP ont quitté le travail pendant 15 jours et 45 000 autres membres ont participé à des moyens d'action au travail d'une journée. Notre syndicat avait de bonnes raisons d'être fier et le gouvernement de Gordon Campbell a bien compris notre message.

Les travailleuses des soins à domicile de la Croix-Rouge au Nouveau-Brunswick ont été aux piquets de grève pendant près de 12 semaines et ont signé une encourageante première convention collective avec leur employeur. Les travailleurs de soutien des conseils scolaires de Turtle River, au Manitoba, ont cessé le travail pendant presque trois mois pour obtenir la parité salariale. Les travailleurs municipaux de Regina ont fait une grève de 25 jours et les travailleurs en grève du Casino de Calgary ont bravé des belliqueux qui tentaient de franchir leurs piquets de grève. Dans chaque conflit, nos membres ont défendu avec courage notre droit à la libre négociation collective.

Nous avons aussi partagé les luttes syndicales de nos consœurs et confrères d'autres syndicats, dont les 5000 employés en lock-out de Radio-Canada et les 12 500 employés en grève de Telus en C.-B. et en Alberta.

Au-delà des frontières de notre syndicat et de notre pays, nous avons appuyé les secours apportés dans la foulée de plusieurs désastres naturels, dont le tremblement de terre au Pakistan, l'ouragan Stan au Guatemala et l'ouragan Katrina à la Nouvelle-Orléans. Des dirigeants du SCFP ont présenté une perspective syndicale aux pourparlers de l'Organisation mondiale du commerce, à Hong Kong, et au Sommet des Amériques, en Argentine, entre autres. Nous avons aussi parrainé des militants d'autres pays, venus partager leur expérience avec des Canadiens. Ces activités de défense de la justice dans le monde s'inscrivent dans notre responsabilité de créer des liens avec les travailleurs du monde entier.

« Le SCFP : un bilan positif » met en évidence les immenses efforts déployés par nos militants et notre personnel pour représenter nos membres qui, à leur tour, travaillent fort à offrir les services publics grâce auxquels il fait bon vivre dans nos collectivités.

En toute solidarité,

Le président national,

PAUL MOIST

Le secrétaire-trésorier national,

CLAUDE GÉNÉREUX

Orientation stratégique

À Québec, au congrès national de 2003, les délégués ont étudié et adopté un plan stratégique en vertu duquel le SCFP devait s'efforcer d'atteindre les trois objectifs clés suivants pour 2003-2005 :

- › Renforcement de notre pouvoir de négociation;
- › Accroissement de l'efficacité;
- › Intensification de notre campagne contre la sous-traitance et la privatisation.

Ces objectifs sont au cœur du travail du SCFP depuis deux ans. Bien qu'une orientation stratégique mise à jour ait été adoptée au congrès national de 2005 à Winnipeg, ces objectifs demeurent prioritaires pour notre syndicat. En consacrant notre énergie et nos ressources à l'atteinte de ces buts, nous sommes arrivés à des réussites mesurables.



Le saviez-vous ?

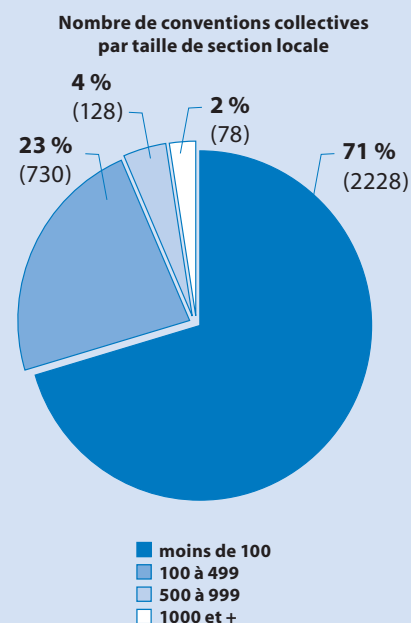
Plus de 70 pour cent des conventions collectives du SCFP (2228) sont celles de sections locales qui comptent 100 membres ou moins.

Renforcer notre pouvoir de négociation

Le nombre fait la force et, à titre de plus grand syndicat du Canada, le SCFP a beaucoup de pouvoir.

Au 31 décembre 2005, le SCFP comptait 546 920 membres, comparativement à 538 800 en 2004. Depuis 20 ans, notre effectif s'est accru de plus de 238 000 membres.

La plupart de nos membres appartiennent à des sections locales de plus de 1000 membres. Mais la majorité des sections locales du SCFP comptent moins de 100 membres. Nous devons donc tenir compte de stratégies et de priorités de négociations extrêmement variées.



Effectif	
1985	308 835
1990	397 785
1995	456 580
2004	538 800
2005	546 920

En 2005, 10 sections locales seulement ont été en grève ou en lock-out pendant neuf jours ou plus, avec autour de 2300 membres aux piquets de grève. Toutefois, ces chiffres n'incluent pas les 23 000 membres des sections locales du secteur de la santé du SCFP-Québec qui ont participé à des grèves tournantes d'une journée pour protester contre le contrat envisagé par le gouvernement de Jean Charest pour le secteur public. Ils ne tiennent pas compte non plus des 25 000 membres du SCFP de 29 sections locales en Colombie-Britannique qui ont quitté le travail en octobre pour appuyer les enseignants de la

C.-B. à qui le gouvernement provincial voulait imposer une convention collective non négociée.

La grève la plus longue de 2005 a duré 89 jours. Elle a été menée par les membres du SCFP 4598, de Bathurst, au Nouveau-Brunswick, travailleuses des soins à domicile de la Croix-Rouge. La plus courte a été celle des membres du SCFP 1962, cols bleus de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, au Québec, en grève pendant cinq jours.

La plus grande grève menée par une seule section locale impliquait les 1400 membres du SCFP 5050, travailleurs des conseils scolaires de

Cap-Breton, en Nouvelle-Écosse. La plus petite a été celle de trois travailleurs du transport scolaire du Nord de l'Ontario, membres du SCFP 1165.

Le saviez-vous ?

	Proportion de sections locales avec des présidentes	Proportion de sections locales avec des vice-présidentes
Moins de 100 membres	49 %	53 %
100 à 499 membres	51 %	46 %
500 à 999 membres	46 %	47 %
1000 membres et plus	27 %	39 %
Toutes les sections locales	48 %	49 %



Accroître l'efficacité

Au SCFP, être efficace veut dire servir nos membres rapidement et adéquatement, bien gérer nos affaires internes, faire comprendre nos préoccupations et nos messages aux gouvernements et aux employeurs, répondre promptement et avec souplesse aux changements tout en continuant d'adhérer à nos valeurs de base : solidarité, justice et égalité.

Voici quelques-unes des initiatives que nous avons entreprises en 2005 pour améliorer notre efficacité :

- › Dans la foulée d'un engagement pris au congrès national de 2003, nous avons mené un grand sondage auprès de nos membres. Les conclusions, présentées à notre congrès de 2005, nous aideront à mieux comprendre et servir nos membres.
- › Nous avons amorcé le réaménagement de notre site Web www.scfp.ca, pour le rendre plus facile à naviguer et à consulter.
- › Nous avons rendu le magazine *S'Organiser* disponible en ligne
- › Nous avons poursuivi notre campagne nationale visant à compiler les adresses de courriel et les coordonnées de nos membres individuels.
- › Nous avons amélioré notre Système d'information sur les sections locales (SISL) pour pouvoir recueillir des données plus efficacement et ainsi mieux communiquer avec les membres.

La représentation et l'ouverture sont deux éléments essentiels à

l'amélioration de l'efficacité au jour le jour. Le SCFP a donc entrepris l'étude du problème de l'absence de diversité aux postes de leadership du syndicat, en particulier en ce qui a trait aux femmes. Depuis 2001, le nombre de femmes membres du conseil exécutif national a diminué de moitié.

Au congrès de Winnipeg, le SCFP a proposé une résolution visant la création de cinq vice-présidences réservées aux femmes au CEN. La résolution ayant été rejetée, un groupe de travail a été créé pour examiner les barrières que les femmes doivent surmonter et les défis qu'elles doivent relever au syndicat et pour proposer des solutions au déséquilibre entre hommes et femmes.

Stopper la privatisation

Le SCFP a continué de consacrer temps, énergie et ressources à la lutte contre la privatisation et la sous-traitance. Nous avons réservé plus de 1 million \$ de notre caisse nationale de défense à la recherche de solutions à ce problème, tant sur la scène nationale que sur la scène régionale.

Voici quelques-unes des initiatives importantes entreprises dans ce domaine en 2005 :

- › Les efforts entrepris dans le cadre de la campagne *Fortifier nos collectivités* ont continué de s'accroître.
- › Nous avons veillé à ce que les enjeux de la santé, des garderies et des villes occupent l'avant-scène politique, en particulier pendant les élections provinciales et fédérale.
- › *Sur le front des PPP*, une compilation mensuelle d'articles et de nouvelles sur la privatisation, continue de fournir aux militants des renseignements cruciaux.
- › Dans le cadre des campagnes à frais partagés, des fonds ont été alloués à des projets comme l'exposition itinérante sur les partenariats public-privé en Ontario, la lutte contre la sous-traitance de la collecte des ordures à Winnipeg, les initiatives Eaux aguets en Colombie-Britannique et les campagnes de publicité contre la privatisation entreprises partout au pays.
- › De nombreuses collectivités canadiennes ont célébré la Journée des collectivités, le 5 octobre. En 2004, le SCFP a



consacré le 5 octobre Journée des collectivités pour célébrer et diffuser le travail que font nos membres pour assurer la sécurité et la propreté de nos municipalités et faire en sorte qu'elles soient des lieux où il fait bon vivre. La journée a été soulignée à notre congrès national de 2005 à Winnipeg par un rassemblement. Des activités ont aussi été organisées à Edmonton, Yellowknife et Ajax, Ont.

Le Conseil exécutif national

Le Conseil exécutif national dirige notre syndicat et prend des décisions au nom des membres entre les congrès. Les membres sont élus à chaque congrès national.

En 2005, le CEN et le comité exécutif national, formé du président et du secrétaire-trésorier nationaux et de cinq vice-présidents généraux, se sont réunis huit fois. Le conseil s'est réuni à quatre reprises, en plus de se rencontrer chaque jour pendant le congrès national et, de façon informelle, avant le congrès du Congrès du travail du Canada. Les dirigeants nationaux rendent compte de ces réunions aux organismes à charte du SCFP à chaque trimestre.



Voici les faits saillants de 2005 :

- › Le nouveau CEN a été élu au congrès national de 2005 à Winnipeg.
- › Le CEN a approuvé le budget de 2005 du SCFP en décembre 2004. Le solde de notre caisse générale approchait 120 millions \$. Le solde de la caisse nationale de défense s'élevait à plus de 6 millions \$.
- › En avril, le CEN a mis fin au prélèvement prévu aux statuts lorsque la caisse de grève du SCFP a atteint les 25 millions \$. En septembre 2005, le solde de la caisse de grève s'établissait à plus de 30 millions \$.
- › Le CEN a créé un groupe de travail pour examiner le rôle des femmes au syndicat et étudier les obstacles qu'elles doivent surmonter pour occuper des postes de leadership.
- › Les membres du conseil ont appuyé un plan visant à construire un nouveau siège social du SCFP à Ottawa. Un terrain a été acheté à la fin de 2005 et les plans de conception et de construction de nos nouveaux locaux sont bien amorcés.
- › Le CEN a approuvé plusieurs dépenses extraordinaires en 2005, dont 50 000 \$ pour aider les victimes de l'ouragan Katrina, 10 000 \$ pour les secours aux sinistrés du séisme qui a frappé le Pakistan, 10 000 \$ pour les victimes de l'ouragan Stan au Guatemala et des dons aux travailleurs en lock-out de la CBC-Radio-Canada et aux employés en grève de Telus en Alberta et en Colombie-Britannique.
- › Le CEN examine aussi les demandes de financement présentées par les divisions et les sections locales qui veulent entreprendre des campagnes et projets divers. En 2005, le conseil a approuvé :
 - ›› 32 campagnes pour éviter la grève, pour un total de 689 832,39 \$;
 - ›› 9 campagnes pour soutenir la grève, pour un total de 502 845,18 \$;
 - ›› 55 demandes d'aide financière pour participer au congrès national de 2005, pour un total de 102 728,89 \$;
 - ›› 79 campagnes à frais partagés, pour un total de 1 626 437,41 \$;
 - ›› 75 demandes de financement pour des frais juridiques et d'arbitrage et pour des honoraires professionnels, pour un total de 1 127 582,76 \$.



Le saviez-vous ?

En 2005, le président national du SCFP a parcouru près de 300 000 kilomètres pour assister à des congrès et à des conférences, appuyer des grèves, rencontrer des membres du SCFP et accroître la visibilité de notre syndicat au Canada et à l'étranger. Son bureau a envoyé 2876 lettres cette année, sans compter les courriels.

Le président national et le secrétaire-trésorier national

Le président national et le secrétaire-trésorier national du SCFP et les membres de leur personnel ont écouté les membres et répondu à leurs besoins avec diligence, ont suscité une réflexion stratégique et ont maintenu la solidité financière du syndicat. Ils ont tous deux parcouru des milliers de kilomètres pour rencontrer le plus grand nombre possible de membres et écouter ce qu'ils avaient à dire.

Voici quelques exemples de ce qu'ont fait les dirigeants nationaux pour les membres en 2005 :

- › Avec l'aide précieuse du personnel du SCFP, ils ont fait du lobbying auprès des gouvernements fédéral et provinciaux dans des dossiers qui touchent nos membres et leurs collectivités de près, dont la santé, les garderies, l'éducation et le Nouveau pacte pour les villes et les collectivités.
- › Ils ont organisé des réunions stratégiques dans les secteurs de l'énergie et des municipalités, ainsi qu'une rencontre de fiduciaires de régimes de retraite.
- › Ils ont apporté une perspective syndicale et assuré la présence du SCFP à des rencontres nationales et internationales majeures, dont l'assemblée de 2005 de la Fédération canadienne des municipalités, le Sommet des Amériques en Argentine et les pourparlers de l'Organisation mondiale du commerce à Hong Kong.
- › Ils ont soutenu les membres du SCFP aux piquets de grève partout au pays et ont manifesté leur solidarité avec des travailleurs en grève de syndicats affiliés.

Nos ressources

Organisation et services régionaux

La Direction de l'organisation et des services régionaux coordonne le recrutement de nouveaux membres à l'échelle nationale. Nous supervisons le travail des 405 conseillers syndicaux du SCFP de tout le pays, en plus de fournir des services de qualité aux sections locales et aux membres du SCFP sur le terrain.

Voici quelques-unes des réalisations de 2005 dont nous sommes le plus fiers :

- › Nous avons syndiqué 53 nouvelles unités de négociation, obtenu 726 règlements, accordé une charte à 36 sections locales et accueilli des centaines de travailleurs du secteur public dans les rangs du SCFP (voir l'annexe A).
- › Nous avons fait revivre le programme de stage pour les conseillers syndicaux, offert la dernière fois en 1993. Le cours de trois semaines a permis à 12 membres de mieux comprendre le travail de conseiller syndical. Des animateurs du SCFP ont guidé les stagiaires et abordé avec eux tous les sujets, de la négociation collective aux campagnes, en passant par l'arbitrage et le recrutement. Les stagiaires ont ensuite entrepris sept semaines de travail sur le terrain et mis en pratique leurs nouvelles connaissances en accompagnant des conseillers syndicaux dans différentes sections locales.
- › Au Nouveau-Brunswick, nous avons contribué à l'obtention de bons règlements pour les travailleurs du Conseil des foyers, les sténographes de cour et les travailleuses des soins à domicile de la Croix-Rouge canadienne du N.-B.
- › En Saskatchewan, nous avons soutenu un plan visant à accroître nos effectifs dans le secteur des conseils scolaires.
- › En Colombie-Britannique, nous avons financé un projet de recherche sur le recrutement dans les lieux de travail autochtones.
- › En Nouvelle-Écosse et en Ontario, nous avons soutenu des campagnes destinées à recruter un plus grand nombre d'éducatrices en garderie au SCFP.
- › En Alberta, nous avons fourni des ressources et du soutien pour amener la grève des travailleurs du casino à sa conclusion.
- › Au Québec, nous avons financé une campagne réussie, toujours en cours, dans le cadre des votes d'allégeance qui ont eu lieu dans le secteur de la santé et des services sociaux.
- › En Ontario, nous avons travaillé en étroite collaboration avec le SCFP-Ontario dans les dossiers des PPP, de la restructuration de la santé et de la riposte au régime de retraite de l'OMERS.



Le saviez-vous ?

Le SCFP compte 405 conseillers syndicaux partout au pays, incluant ceux qui sont spécialisés dans les domaines des communications, de la santé-sécurité, de l'égalité, de l'éducation et de la recherche.

Développement syndical

La Direction du développement syndical fournit des services d'éducation aux membres, de formation du personnel, d'aide à l'alphabétisation, d'animation d'ateliers et d'autres.

Membres-animateurs

Ce que nous apprenons les uns des autres et de notre expérience forme la base de l'éducation syndicale. Voilà pourquoi presque tous nos ateliers sont offerts par des membres-animateurs qui ont reçu une formation du SCFP ainsi que par les membres du personnel du SCFP. En 2005, nous avons formé près de 100 membres-animateurs dans trois provinces.

Cette année, le SCFP a revitalisé le programme des membres-animateurs. Nous avons mis en place de nouvelles procédures de recrutement, de sélection, de formation et de soutien des membres-animateurs du SCFP. Tous les membres du SCFP peuvent maintenant devenir animateurs. Les compétences exigées et la procédure

de sélection sont établies dans la nouvelle politique sur les animateurs, que l'on peut consulter sur www.scfp.ca.

Les membres choisis suivent un programme de formation résidentiel de cinq jours et reçoivent chaque année une formation de suivi. En outre, un nouveau processus d'évaluation a été mis en place afin d'assurer un niveau élevé d'apprentissage. Les membres-animateurs reçoivent aussi un soutien constant pour assurer une expérience enrichissante pour toutes les personnes qui participent à nos programmes.

Suite à la page 10



John Francis « Lofty » MacMillan, 1918-2006

Comme nous préparions ce rapport, nous avons appris le décès de John Francis « Lofty » MacMillan, à l'âge de 88 ans.

M. MacMillan était un géant du syndicalisme canadien et l'un des fondateurs du SCFP. Les améliorations substantielles et durables qu'il a permis d'obtenir pour les travailleurs canadiens resteront gravées dans nos mémoires.

Son engagement au sein du mouvement syndical a commencé dans les mines de charbon du Cap-Breton, lorsqu'il avait 16 ans. Profondément troublé par la mort de travailleurs dans des accidents miniers, il a décidé de participer à la vie syndicale.

Il a couvert les quatre provinces de l'Atlantique et est finalement devenu deuxième directeur de l'organisation et des services nationaux de l'histoire du SCFP. Ses talents d'organisateur étaient légendaires et il a notamment aidé les employés du gouvernement du N.-B. à obtenir le droit de négocier collectivement en 1969.

La vie et les réalisations de M. MacMillan sont résumées dans son autobiographie, « The Boy from Port Hood » (Le p'tit gars de Port Hood). Ses cendres seront transportées à son lieu de naissance de l'Île du Cap-Breton, en Nouvelle-Écosse, et une cérémonie commémorative aura lieu en juillet 2006.



Congrès national

Notre 22^e congrès bisannuel a eu lieu à Winnipeg, du 3 au 7 octobre 2005.

En voici quelques faits saillants :

- › Près de 1700 délégués y ont assisté.
- › Gary Doer, premier ministre du Manitoba, Jack Layton, chef du Nouveau Parti démocratique, Linda Rae Murray, experte en santé et sécurité, et Hassan Yussuff, secrétaire-trésorier du Congrès du travail du Canada, étaient parmi les conférenciers.
- › Des t-shirts ont été offerts à plus de 40 délégués dont c'était le premier congrès et qui faisaient aussi leurs premières interventions aux microphones.
- › Des syndicalistes passionnés et courageux sont venus d'Afrique du Sud, d'Argentine et des Philippines pour nous faire part de récits touchants.
- › Le nouvel énoncé de politique nationale sur l'orientation stratégique pour 2005-2007 a été adopté après quatre heures de débats. En outre, 289 résolutions, cinq résolutions d'urgence et 41 modifications aux statuts ont été présentées. Quatre résolutions sur les statuts ont été adoptées, quatre ont été rejetées et renvoyées

« Aucun progrès significatif n'a jamais été obtenu sans la participation active du mouvement syndical. »

Linda Rae Murray, experte en santé et sécurité au travail à Chicago.

au Comité des statuts. Les 39 résolutions qui se sont rendues devant les délégués ont été adoptées.

- › Colleen Jordan, ancienne membre du Conseil exécutif national, a reçu le prix Grace-Hartman.
- › Les délégués ont recueilli 180 000 \$ pour les grèves.
- › Un rassemblement a été organisé pour souligner la Journée des collectivités, le 5 octobre. Malgré une tempête de neige, les participants se sont réunis pour exprimer leur appui à des services publics forts et leur détermination à lutter contre la pauvreté et l'injustice dans leurs collectivités.
- › Le SCFP a fait un don à un centre de crise pour jeunes autochtones de Winnipeg à la mémoire de Kathleen Beady, une jeune fille de 11 ans des Premières Nations décédée dans un accident.



Le saviez-vous ?

- La santé et la sécurité, les négociations, les délégués syndicaux efficaces, la résolution de conflits, le harcèlement au travail et la planification de la retraite comptent parmi les ateliers d'éducation les plus populaires.
- Le collège syndical résidentiel de quatre semaines du Congrès du travail du Canada a eu lieu en mai et juin 2005 et 11 membres du SCFP y ont participé. Une nouvelle bourse d'études a été créée à la mémoire de Barbara Kowalski, militante du SCFP et conseillère syndicale de la Nouvelle-Écosse, qui est décédée l'an dernier. Nous avons aussi augmenté le montant des autres bourses pour le collège pour tenir compte de la hausse du coût de la vie.

STATISTIQUES SUR LES COURS DE CERTIFICAT *

Region	Nombre de cours offerts	Nombre de certificats décernés
C.-B.	105	1700
Alberta	50	500
Saskatchewan	25	350
Manitoba	60	1100
Ontario	200	3500
Québec	238	3349
Maritimes	45	585
Atlantique	55	580
TOTAL	565	11 664

* Les cours de certificat suivent un curriculum approuvé et peuvent durer un week-end ou une semaine.

Formation destinée aux femmes

En étroite collaboration avec le Service de l'égalité et le Comité national des femmes du SCFP, la Direction du développement syndical a mis en place un nouveau programme d'éducation et de formation destiné aux femmes du SCFP. Le programme *Les femmes éliminent les obstacles* comprend plusieurs composantes :

- Un atelier de cinq jours qui permet aux femmes d'approfondir leur compréhension des enjeux d'actualité.
- Des ateliers d'édification des compétences, portant par exemple sur la prise de parole en public, la mobilisation, les relations avec les médias, la direction d'une section locale ou l'équilibre travail-famille.
- Des ateliers destinés tant aux hommes qu'aux femmes pour mieux comprendre les défis que doivent relever les femmes dans leurs collectivités, à la maison, au travail et dans leur syndicat.

Ce programme a été mis en place en 2005 et il se poursuivra pendant quelques années encore. En 2005, 77 femmes ont participé à des ateliers en Colombie-Britannique, en Alberta, à Terre-Neuve/Labrador, en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, à l'Île-du-Prince-Édouard et en Ontario.

L'éducation au travail

Nous avons encore accru le nombre d'ateliers en milieu de travail offerts aux membres du SCFP.

La participation à nos programmes a beaucoup augmenté depuis deux ans et nous essayons de nouvelles façons de communiquer avec nos membres, nos sections locales et notre personnel. Au cours des trois premiers mois de 2005, les ateliers, cours et conférences que nous avons organisés nous ont permis de joindre plus de 10 000 membres du SCFP.

Beaucoup ont participé à notre programme d'éducation de base, mais bon nombre ont aussi profité de sessions conçues pour appuyer une initiative syndicale particulière ou pour répondre à un besoin précis.



En voici quelques exemples :

- Des grévistes du Nord de l'Ontario ont appris à édifier et à maintenir la solidarité et le soutien de la communauté.
- Un séminaire sur les partenariats public-privé a été organisé pour des leaders syndicaux en Alberta.
- Nous avons offert des ateliers, dans le cadre de conférences sur les négociations en Ontario, sur la façon de riposter aux attaques lancées contre les régimes d'avantages sociaux des employés.



Mars 2005 : Nos membres ont appris à présenter des ateliers en langage clair à l'école du Congrès du travail du Canada.



Alphabétisation

Le Groupe de référence du projet d'alphabétisation coordonne l'ensemble du travail lié à la formation en alphabétisation et la sensibilisation au dossier. En aidant nos membres et leurs employeurs à rédiger les conventions collectives en langage clair et en éliminant le jargon des résolutions du congrès, le programme d'alphabétisation du SCFP change la façon dont le syndicat et ses membres interagissent.

Dans le cadre d'une évaluation complète du programme d'alphabétisation du SCFP, le personnel a mené un sondage au congrès national de 2005. Les conclusions ont montré que 89 pour cent des répondants pensent que l'alphabétisation est aussi importante que les autres enjeux syndicaux, comme la santé et la sécurité, et 97 pour cent sont en faveur du recours au langage clair pour la rédaction des résolutions au congrès.

Voici quelques faits saillants en matière d'alphabétisation en 2005 :

- › Le premier Prix national d'alphabétisation a été attribué au congrès national de 2005 à Keith Allen, travailleur municipal de North Bay, en Ontario, et membre du SCFP 122.
- › Le SCFP a souligné le 8 septembre, Journée internationale de l'alphabétisation, en demandant à tous les employeurs de promouvoir l'alphabétisation et l'éducation au travail.
- › Le Groupe de référence du projet d'alphabétisation a publié *C'est notre droit*, un livret qui souligne les réussites du SCFP en matière d'éducation au travail. Le Groupe a aussi commandité une importante nouvelle étude intitulée *Relever le défi de l'accréditation* qui examine la façon dont les programmes de compétences de base peuvent aider les travailleurs de l'eau et des eaux usées à obtenir leur certificat d'opérateur. L'étude se penche aussi sur d'autres façons dont le syndicat pourrait aider ses membres qui doivent répondre à des exigences d'accréditation ou de licence. Les faits saillants de l'étude ont été publiés dans un dépliant pour en faciliter la consultation.
- › Le programme de mentorat par les pairs, qui enseigne aux membres du SCFP à être les tuteurs de leurs collègues de travail, est toujours aussi apprécié. Les tuteurs travaillent avec des instructeurs de programmes au travail et offrent un soutien additionnel aux participants.

Le tout premier Prix national d'alphabétisation a été remis à Keith Allen.



Services nationaux

En 2005, la Direction des services nationaux a mené un grand sondage national auprès des membres du SCFP. Nous avons joint 2425 membres pour savoir ce qu'ils pensaient de leur syndicat.

Ce sondage est un exemple du genre de travail de collaboration typique de la Direction des services nationaux. Son personnel soutient les membres avec l'aide des services des communications, de l'égalité, des affaires juridiques, de la recherche et de l'évaluation des emplois, de la santé et de la sécurité et des dossiers économiques. Ces différents services coordonnent souvent leurs efforts avec ceux des directions du développement syndical et de l'organisation et des services régionaux.

Voici quelques exemples de ce qu'a réalisé la Direction en 2005 :

- › Lobbying et création de liens avec les maires et conseillers municipaux et avec les membres des conseils d'administration des bibliothèques aux conférences annuelles de la Fédération canadienne des municipalités et de l'Association canadienne des bibliothèques.
- › Coordination des services nationaux de la recherche et des communications dans le cadre de la campagne électorale fédérale du SCFP.
- › Soutien aux réunions sectorielles des sections locales du SCFP dans les secteurs de l'énergie, des municipalités et des services du sang, de même qu'à une rencontre nationale des fiduciaires de régimes de retraite.
- › Soutien au travail international du SCFP par l'entremise de l'Internationale des services publics, d'autres organismes internationaux et d'ententes bilatérales.

Communications

Le Service des communications du SCFP est impliqué dans presque tous les aspects du travail de notre syndicat. De l'aide aux campagnes locales à l'organisation de grandes initiatives nationales, le Service a aidé le bureau national, les divisions, les sections locales et les membres individuels à transmettre leurs messages à leurs publics ciblés.

À titre d'exemple, en 2005, le Service :

- › A produit quatre numéros de *S'Organiser*, 12 numéros du mensuel *Sur le front des PPP*, 51 numéros du bulletin hebdomadaire *InfoXpress*, six numéros du bulletin quotidien du congrès national et le rapport *Le SCFP : un bilan positif*.
- › A rendu le magazine *S'Organiser* accessible sur Internet.
- › A fait paraître plus de 100 publicités dans des publications partout au pays pour promouvoir des activités nationales (Journée des collectivités, Mois de

Le saviez-vous?

- Nous avons imprimé 236 580 exemplaires de *S'Organiser* en 2005.

l'histoire des Noirs, Fierté gaie, Journée des Autochtones, Jour de deuil national), ainsi que pour mieux faire connaître le SCFP et son travail.

- › A entrepris la nouvelle conception du site www.scfp.ca.
- › A préparé et lancé, en décembre, une campagne énergique dans le cadre des élections fédérales de 2006. Le Service a produit pour l'occasion un dépliant intitulé « Soyez Positif, Votez Public », dont 250 000 copies ont été fournies aux équipes de campagne à des fins de distribution aux membres. Le Service a aussi produit des bulletins quotidiens en ligne, des jeux questionnaires, des « vérification de connaissances », des feuillets de renseignements et des fiches sur les enjeux de la campagne.
- › A remporté, pour les publications du SCFP national, des prix dans plusieurs catégories à la soirée de l'Association canadienne de la presse syndicale de 2004, dont un prix d'excellence pour la mise en page



et la conception de *S'Organiser*, le prix Ed Finn pour l'article intitulé « Nous avons besoin les uns des autres au Canada », publié dans *S'Organiser*, et le prix *Breaking Barriers* (Éliminer les obstacles) pour son cahier sur la négociation de l'égalité.

- › A fourni un appui précieux au congrès national de Winnipeg, notamment en rédigeant des comptes-rendus sur les activités quotidiennes, en aidant les dirigeants nationaux, en assurant la liaison avec les médias locaux et nationaux, en créant et en mettant à jour les pages Web du congrès, en organisant la remise de prix en communications du SCFP et en fournissant des transcriptions en ligne et en temps réel des débats et des travaux.
- › A donné des cours sur la conception d'un site Web de base à des membres de l'Ontario, du Manitoba et de l'Île-du-Prince-Édouard.
- › A enregistré 5682 visites des médias pour les communiqués de presse du SCFP, comparativement à 5442 en 2004. Ces chiffres n'incluent pas les nombreux topos sur le SCFP qui ont été diffusés à la télévision, à la radio et dans les journaux nationaux et locaux. Les sujets les plus populaires associés au SCFP pour les médias ont été les grèves et autres conflits syndicaux. Notre communiqué sur la manifestation des enseignants en Colombie-Britannique s'est retrouvé sur la liste des 10 articles les plus consultés du service Canada Newswire en 2005.
- › A continué de fournir gratuitement aux membres et aux sections locales des adresses de courriel et des hébergements de sites Web. À la fin de 2005, le SCFP hébergeait plus de 300 sites Web de sections locales, de conseils et de divisions et avait fourni des adresses de courriel à 1260 personnes.
- › A attiré de 40 000 à 45 000 visiteurs individuels par mois sur le site Web du SCFP. En moyenne, chaque visiteur a consulté 25 pages sur le site. Notre bulletin de nouvelles électronique quotidien *SCFP aujourd'hui* rejoint environ 3500 militants.
- › A poursuivi son travail avec d'autres services nationaux pour produire des bulletins, des vidéos, des documents en ligne, des dépliants, des affiches et d'autres outils de communication. Nos concepteurs ont aussi participé à de nombreuses campagnes et projets régionaux.

Analyse économique

En 2005, le SCFP a embauché un économiste pour consolider la pertinence et l'influence du syndicat en matière économique. Son travail a porté sur des questions de politique économique nationale ainsi que sur la défense des intérêts du SCFP dans les budgets fédéraux et les politiques monétaire et fiscale.

Notre économiste prépare aussi des analyses économiques et des documents destinés aux dirigeants élus du SCFP, en plus de travailler en étroite collaboration avec les services des communications et de la recherche et avec les conseillers des divisions et des sections locales sur des dossiers économiques.

En 2005, la recherche sur l'économie a notamment porté sur les dossiers suivants :

- › La consultation pré-budgétaire fédérale;
- › Les élections fédérales;
- › Le taux de syndicalisation;
- › Le climat économique pour les négociations, y compris

l'analyse et les prévisions économiques;

- › L'analyse de développements et la préparation de documentation pour les communiqués de presse;
- › L'Autre budget fédéral;
- › Les besoins spécifiques en matière de garderies, de soins de santé et d'infrastructures communautaires;
- › La privatisation et la sous-traitance;
- › Les questions d'impôt, comme le transfert fédéral de la taxe sur l'essence et l'exonération des gains en capital;
- › Les prévisions économiques, les budgets et les enjeux de politique économique provinciaux.

Le saviez-vous ?

- Collectivement, les membres du SCFP ont payé autour de 2,2 milliards \$ en impôt sur le revenu et environ 600 millions \$ de TPS en 2005. C'est l'équivalent de 280 000 places en garderies financées par l'État, de 195 000 places à l'université et au collège ou de 63 000 places dans des établissements de soins de longue durée.
- En 2005, nos membres ont collectivement gagné 17,5 milliards \$ en salaires. Le salaire annuel moyen était de 31,561 \$.

Égalité

Ce fut une année charnière sur le front des droits de la personne et de la justice sociale et le Service de l'égalité du SCFP a célébré de nombreuses victoires dans sa lutte pour ceux qui doivent surmonter des obstacles au travail.

Le Service prodigue des conseils aux comités nationaux et régionaux du SCFP dans les dossiers des femmes, des travailleurs de couleur, des travailleurs autochtones, des personnes atteintes de déficiences et des membres gais, lesbiennes, bisexuels, transgenres et transsexuels.

Le Service aide les comités à conseiller leurs exécutifs sur les questions liées à l'égalité et à agir sur les fronts national, régional et local.

En juin, le Parlement a enfin approuvé le droit au mariage des couples de même sexe. En novembre, une décision du Tribunal ontarien des droits de la personne ordonnait à la province d'assumer les frais du réassignement sexuel chirurgical de Martine Stonehouse et de deux autres personnes (l'Ontario avait désassuré l'intervention en 1998).

Une bonne partie du travail de la dernière année a porté sur la participation des femmes au SCFP, en particulier

aux postes de leadership. Au congrès national, à Winnipeg, les membres ont rejeté une résolution visant à créer cinq vice-présidences réservées aux femmes au conseil exécutif national.

Les regards se portent maintenant sur le groupe de travail sur les femmes, dont le mandat est d'entreprendre une vaste consultation et une campagne d'éducation sur le statut des femmes au SCFP et dans la société en général. Le groupe de travail déterminera des enjeux clés et élaborera des recommandations. Il présentera des rapports réguliers aux membres, de même qu'un rapport final au congrès national de 2007.



Le Groupe de travail autochtone est parmi ceux qui luttent pour l'égalité au nom de nos membres .

En 2005, le Service de l'égalité a aussi entrepris les initiatives suivantes :

- › En février, l'Université de Toronto a décerné au SCFP le tout premier Prix annuel de la citoyenneté accordé par le Centre pour les études sur la diversité sexuelle (CSDS). Le SCFP a été reconnu comme leader international parmi les syndicats en matière de défense de la diversité sexuelle. Le SCFP a remis la moitié de son prix de 5 000 \$ à l'organisation Égalité pour les gais et les lesbiennes (EGALE) et l'autre moitié au CSDS.
- › Le Groupe de travail national des personnes ayant un handicap (GTNPAH) a compilé la publication *Une question de respect*, un manuel qui offre des conseils sur la façon d'interagir avec des travailleurs atteints de déficiences.
- › Le groupe a lancé le projet de la « roue chanceuse », un jeu en ligne de style roulette destiné à accroître la sensibilisation aux handicaps et à montrer de quelle façon les membres du SCFP peuvent aider au travail.
- › Le GTNPAH a présenté au Comité national de coordination sur la sous-traitance et le privatisation un exposé sur les effets dévastateurs de la privatisation pour les personnes ayant un handicap.
- › Le Service a rédigé un article qui recommande notamment la modification de lois fédérales pour aider à mettre fin à la discrimination et à la violence vécue par les transgenres et les transsexuels canadiens, dont certains articles du Code criminel et de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.
- › Le personnel a travaillé avec le Comité national du triangle rose (CNTR) et la Direction du développement syndical à la mise à jour de l'atelier « Fierté au SCFP » pour y inclure des questions relatives aux membres transgenres et transsexuels, au travail sexuel et à la violence.
- › Le Service a collaboré avec le CNTR et les chercheurs du SCFP à la rédaction d'une fiche d'information sur les régimes de retraite et les couples de même sexe. La fiche propose quelques indicateurs pour déterminer l'ouverture ou le caractère discriminatoire des régimes de retraite à l'égard des partenaires du même sexe.
- › Nous avons amorcé la planification de notre première conférence nationale sur les droits de la personne, prévue pour novembre 2006.

Le SCFP a reçu un prix de l'Université de Toronto pour son leadership en matière de défense de la diversité sexuelle.





Le saviez-vous ?

Le Fonds du SCFP pour la justice mondiale a consacré plus de 122 000 \$ au soutien de projets dans le monde entier.

Solidarité internationale

Les activités du SCFP en matière de justice dans le monde visent la défense des intérêts de nos membres par la coopération et la solidarité avec des syndicats et des groupes populaires d'autres pays, autour de préoccupations communes.

Le fonds pour la justice mondiale est l'instrument principal de notre travail international. Les divisions, les sections locales et les conseils régionaux du SCFP, de même que les directions et les comités nationaux, peuvent lui adresser une demande de financement pour leurs projets internationaux.

Le comité exécutif national du SCFP régit le fonds. Le comité pour la justice mondiale l'administre, choisit les projets et coordonne les activités internationales. Un agent de recherche est affecté au comité.

Du 31 juillet 2004 au 30 juin 2005, le fonds a consacré plus de 122 000 \$ au soutien de divers projets partout dans le monde, notamment :

- › Radio Libertad Guatemala, une station de radio libre;
- › La formation et l'éducation de travailleuses d'usine au Mexique, en Amérique centrale et en Amérique du Sud;
- › Le secours aux victimes de l'ouragan qui a frappé Cuba;
- › Un important échange de travailleurs de la santé en Amérique du Sud;
- › Des échanges avec des syndicalistes de Colombie, ainsi qu'une formation.

Le fonds pour la justice mondiale a aussi permis d'inviter au congrès national, à Winnipeg, des militants syndicaux d'Afrique du Sud, des Philippines et d'Amérique latine. De plus, les dirigeants nationaux, les membres du conseil exécutif national et la haute direction du SCFP ont participé à des activités internationales majeures, incluant le Sommet des Amériques à Mar del Plata, en Argentine, et les pourparlers de l'Organisation mondiale du commerce à Hong Kong, pour assurer la présence du mouvement syndical.



Santé et sécurité

En matière de santé et de sécurité, le SCFP s'est mérité une réputation d'excellence, tant sur la scène nationale que sur la scène internationale. Le service fournit des renseignements, du soutien et des conseils à des milliers de membres aux prises avec des problèmes de la santé et de la sécurité, qui vont du harcèlement et de la violence au travail, aux maladies infectieuses, en passant par l'amiantose, l'exposition aux produits chimiques dangereux, le surmenage, le stress et bien d'autres.



Don Postar a remporté le Prix en santé-sécurité.

En 2005, le Service a travaillé à l'amélioration de la santé et de la sécurité :

En soutenant les militants

- › Le Prix en santé-sécurité du SCFP souligne le travail des membres militants qui se consacrent à la protection et à l'éducation de leurs collègues. En 2005, le prix a été décerné, au congrès national, à Don Postar, membre du SCFP 5555 et travailleur du conseil scolaire de la région de Kawartha, en Ontario.
- › Les militants en environnement du SCFP ont reçu de l'information et du soutien pour les activités associées au Jour de la Terre.

En passant le mot

- › Dans le cadre de son travail d'information auprès des membres, le service a publié de nouvelles fiches techniques sur le travail par roulement, les moisissures et le stress dû à un incident critique.
- › Des fiches techniques révisées et mises à jour sur les enquêtes sur les accidents, le bruit, la ventilation, la qualité de l'air à l'intérieur et les microtraumatismes répétés ont été publiées. En outre, une nouvelle fiche technique sur la grippe aviaire sera publiée en 2006.
- › Pour que les membres aient accès à l'information et aux techniques les plus à jour qui soient en matière

de santé et de sécurité, le Service a mis au point de nouveaux ateliers sur les comités de santé et de sécurité, la qualité de l'air à l'intérieur, l'ergonomie, les toxines au travail et les maladies transmissibles. Ces cours ont été élaborés dans le but de former, d'éduquer et de mobiliser les membres.

- › Le Service a distribué près de 40 000 articles pour le Jour de deuil national (28 avril). Affiches, macarons, t-shirts et dépliants ont encouragé les sections locales, les conseils du travail et les collectivités de tout le Canada à souligner la journée.

En innovant

- › L'Agence coréenne de la santé et de la sécurité au travail a traduit les lignes directrices sur le stress rédigées par le SCFP et publiées en 2003 pour les utiliser dans ce pays.
- › L'influent magazine britannique *Hazards* cite régulièrement le programme de la santé et de la sécurité du SCFP.
- › Nous avons aidé le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail à intégrer une perspective syndicale à sa formation et à ses publications.
- › Le Service a élaboré une nouvelle norme de l'Association canadienne de normalisation en gestion de la santé et de la sécurité au travail. Le SCFP a coprésidé le comité qui supervisait l'élaboration de la norme. Une nouvelle norme en ergonomie est en cours d'élaboration.

Affaires juridiques

Le Service des affaires juridiques a remporté une victoire majeure en 2005. Après de nombreux appels en cour, nous avons négocié une bonification des avantages sociaux, des hausses de salaires et des cotisations au régime de retraite pour le personnel des foyers de soins infirmiers et maisons de retraite Royal Crest, en Ontario, suite à la faillite de leur employeur.

Le Service fournit des conseils, de l'aide et une représentation juridique aux sections locales, aux membres et au personnel du SFCP. En 2005, nous avons représenté nos sections locales et nos membres aux arbitrages, aux conseils du travail et aux audiences de tribunaux.

La défense des droits de négociation collective et des conventions collectives existantes dans des situa-

tions de protection de la loi sur les faillites, de séquestre et de faillite oblige à relever d'imposants défis. La loi dans ce domaine manque de clarté, mais grâce aux efforts soutenus du SFCP et d'autres syndicats pour protéger les droits de négociation et de convention collective, des avancées significatives ont pu être réalisées.

La capacité des syndicats et des employeurs à négocier et à faire respecter les dispositions relatives à la retraite obligatoire est menacée. En Ontario, une loi a été adoptée pour que soit retirée l'exemption pour la retraite obligatoire dans le Code des droits de la personne. En Saskatchewan, nous avons défendu avec vigueur une cause dans laquelle la Commission des droits de la personne qualifiait de violation de la Charte canadienne des droits de la personne la disposition dans son propre Code permettant la retraite obligatoire.

Le Conseil exécutif national du SFCP a dernièrement réaffirmé la politique adoptée au congrès national au

soutien du droit des syndicats à négocier des clauses de retraite obligatoire lorsque celles-ci sont dans le meilleur intérêt de leurs membres. Le Service des affaires juridiques continuera de défendre ces dispositions.

La loi en matière de droits de la personne joue un rôle de plus en plus important dans nos lieux de travail. L'obligation d'accommodement a permis de faire progresser de façon significative les droits des travailleurs ayant un handicap. Nous constatons aussi une augmentation du nombre de plaintes en matière de droits de la personne dans lesquelles le syndicat est cité avec l'employeur en tant que partie intimée.

Une série de plaintes en droits de la personne déposées dernièrement en Ontario au nom d'enfants atteints d'autisme pourrait avoir des répercussions importantes pour les aides-enseignants au service des conseils scolaires. Le Service défend les droits et les intérêts de nos membres dans cette cause.

À Ottawa, ces travailleuses de garderie du SFCP ont manifesté pour un service public de garde de l'enfance.



Recherche et évaluation des emplois

Le travail de recherche du SCFP touche tous les secteurs de notre syndicat et chaque aspect de la politique publique. Le personnel de la recherche et de l'évaluation des emplois fournit de l'information, des conseils et des analyses techniques pour soutenir de grandes initiatives nationales.

En 2005, le travail du Service de la recherche a porté sur des sujets comme l'économie et la politique sociale, le financement gouvernemental, le soutien à l'arbitrage, les tendances en matière de négociation collective, les services publics, la privatisation, l'équité salariale, les régimes de retraite et les avantages sociaux des employés.



Le saviez-vous ?

Négociations

La promotion des intérêts des membres par la négociation collective est toujours une priorité. En 2005, le Service :

- › A poursuivi le développement du Système d'information pour l'analyse des conventions collectives (SIACC). Cette ressource en ligne permet aux usagers d'envoyer et de recevoir des versions électroniques de conventions collectives, d'entrer et de signaler des données sur les règlements obtenus à la fin d'une ronde de négociation et d'effectuer des recherches dans les textes des conventions collectives électroniques;
- › A offert un soutien en recherche à la table de négociation;
- › A continué de publier une compilation des tendances en matière d'économie et de négociations dans le rapport trimestriel *Le climat économique pendant les négociations*;

- › A publié le bulletin trimestriel *Pourparlers*;
- › A produit des rapports rédigés par le personnel régional de la recherche sur les tendances en matière de règlements, les clauses de conventions collectives et les indicateurs économiques clés pour les conférences sur les négociations sectorielles;
- › A distribué une nouvelle trousse sur les avantages sociaux en 2005 et a mis cette trousse à jour pour 2006.

- Depuis deux ans, les chercheurs du SCFP ont produit plus de 100 articles et mémoires de recherche.

- Il faut aux analystes de conventions collectives du SCFP une journée en moyenne pour codifier chaque convention collective dans le système d'information pour l'analyse des conventions collectives (SIACC).



Édification de sections locales efficaces

Des membres et des leaders compétents, informés et engagés produisent des sections locales efficaces. En 2005, pour soutenir les sections locales, le Service de la recherche :

- › A fourni de l'aide aux sections locales et aux conseillers syndicaux en matière de négociation, de sondages et d'analyse de conventions collectives;
- › A publié et diffusé des douzaines d'articles de recherche, de rapports et de mémoires sur les budgets publics, les changements législatifs, le commerce et les services publics, les politiques sur l'électricité et l'énergie, les partenariats public-privé, l'assurance-maladie, les régimes d'avantages sociaux et de retraite et les sondages sur les salaires;
- › A travaillé avec les sections locales à la mise en œuvre de systèmes d'évaluation des emplois et d'équité salariale.

Lutte contre la privatisation

D'énergiques campagnes entreprises contre la sous-traitance et la privatisation des services publics ont aidé à faire reculer les privatiseurs. Le Service de la recherche a joué un rôle important dans ces initiatives. En 2005, le Service :

- › A aidé des sections locales et des partenaires de coalition, comme le comité *Island Water Watch*, en Colombie-Britannique, à lutter contre les PPP et la sous-traitance. Voici quelques-unes des réalisations qui ont fait notre fierté :

- › Les municipalités de Montréal et de Longueuil ont dit non aux PPP pour leurs systèmes de transport;
- › Après des mois de débats, la résidence de soins de longue durée Saint-Charles, à Québec, a rejeté le modèle privatisé pour son nouvel établissement;
- › Le conseil municipal d'Edmonton a voté contre un projet de transfert de ses installations d'égout et de drainage à EPCOR;
- › Le district régional de Nanaimo, en C.-B., a annulé les négociations visant à confier ses systèmes d'eau à EPCOR.
- › A soutenu les rencontres sectorielles pour aider les sections locales à lutter contre la privatisation et la sous-traitance;
- › A fourni de l'aide aux partenaires de coalitions de la santé pour l'élaboration de deux propositions innovatrices visant à élargir l'assurance-maladie : un transfert fédéral pour l'infrastructure hospitalière et une stratégie nationale pour l'assurance-médicaments;
- › A collaboré avec le Service des communications à la publication du mensuel *Sur le front des PPP* et à l'amélioration de la carte en ligne de la privatisation. Ces outils aident les militants à reconnaître les signes avant-coureurs de la privatisation et dévoilent au grand jour les lacunes des PPP;
- › A travaillé avec le SFCF-Ontario au projet de l'autobus scolaire sur les PPP et aux plébiscites réussis contre les hôpitaux en PPP.

Conclusion



De nouveaux défis à affronter

Les élections fédérales de 2006 nous ont donné un gouvernement conservateur minoritaire. Ce défi sera le plus important que nous aurons à relever en 2006.

Pendant la campagne électorale, les dirigeants et le personnel du SCFP national se sont efforcés de faire connaître nos préoccupations, nos opinions et nos priorités : des services publics forts et un gouvernement qui pense d'abord aux gens. Nous avons dit à nos membres qu'un vote pour le public était un vote positif. Ils nous ont compris et ils ont aidé à faire élire 29 néo-démocrates au Parlement, la meilleure performance du NPD depuis les élections de 1988. Avec un plus grand nombre de députés du NPD à la Chambre des communes, il sera plus facile de garder l'œil sur le gouvernement conservateur minoritaire et de bien représenter les travailleurs et leurs familles.

Mais avec Stephen Harper au pouvoir, nous savons que nous devons accroître notre vigilance. Les membres du SCFP peuvent compter sur leur syndicat pour surveiller sans relâche les conservateurs et leur programme de droite, en particulier dans les dossiers de la privatisation, de la santé, des garderies, des baisses d'impôts et de l'infrastructure collective.

L'année 2006 sera remplie de projets dont nous vous tiendrons au courant grâce à notre site Web, au magazine *S'Organiser* et à nos autres publications. Nous avons déjà amorcé la mise en œuvre des recommandations du document d'orientation stratégique de 2005-2007. Adopté au congrès national de Winnipeg, cet énoncé de politique nous guidera jusqu'à notre prochain congrès, en 2007.

La reconnaissance de nos réalisations ne nous empêche pas de nous tourner vers l'avenir. Nous remporterons de nouvelles batailles et nous défendrons nos membres, leurs emplois, leurs familles et leurs collectivités contre les menaces qui pèsent sur eux. Comme toujours, le SCFP exécutera son mandat avec conviction, passion et, surtout, détermination à servir nos membres.

Annexes

Annexe A : Ententes et règlements

	Conventions collectives ouvertes au 1er juillet 2005	Règlements obtenus en 2005	Unités désaccréditées	Membres perdus par désaccréditation	Unités accréditées	Membres gagnés par accréditation	Sections locales ayant reçu une charte
ATLANTIQUE	94	28	0	0	4	105	2
MARITIMES	36	24	0	0	5	162	5
QUÉBEC	223	79	0	0	5	85	10
ONTARIO	348	316	1	12	20	1112	12
MANITOBA	75	62	0	0	2	47	1
SASKATCHEWAN	84	59	0	0	5	310	4
ALBERTA	21	58	1	17	3	152	1
C.-B.	72	100	0	0	1	150	1
TOTAL	953	726	2	29	45	2123	36

Annexe B : Grèves et lock-outs

Province	Section locale	Employeur	Début	Retour au travail	Membres participants
N.-É.	5050	Conseil scolaire de Cap-Breton	3 avril	25 avril	1400
N.-B.	4598	Croix-Rouge canadienne - Peninsule acadienne	11 oct.	14 nov.	89
N.-B.	4598(04)	Croix-Rouge canadienne - Miramichi	24 oct.	14 nov.	28
N.-B.	4598(05)	Croix-Rouge canadienne - Richibouctou	25 oct.	14 nov.	29
N.-B.	4598	Croix-Rouge canadienne - Bathurst	18 août	14 nov.	75
N.-B.	4598	Croix-Rouge canadienne - Campbellton	3 oct.	14 nov.	103
Ont.	5100	Conseil scolaire dist. Grand Erie	8 avril	11 avril	250
Ont.	2196	Serv. à l'enfance et à la famille de Timmins	19 avril	6 juillet	150
Ont.	2462	Intégration communautaire Espanola	14 mai	23 juillet	40
Ont.	1165	Cons. de l'éd. de Nipissing (transp. scol.)	19 sept.	31 oct.	3
Qué.	1707	École sec. St-Paul de Varennes	18 juillet	14 sept.	48
Qué.	1962	Sainte-Marthe-sur-le-Lac	3 nov.	7 nov.	20
Qué.		Sections locales de la santé	nov/déc	Grèves tournantes d'une journée	23 000
Man.	1897	Divison scolaire de Turtle River	4 nov.	26 janvier, 2006	100
Sask.	7	Ville de Regina - Cols blancs	1 sept.	26 sept.	217
Sask.	21	Ville de Regina - Cols bleus	1 sept.	26 sept.	800
Alb.	4655	Casino de Calgary	23 sept.	7 nov.	424
C.-B.	15	Conseil des parcs de Vancouver	7 oct.	24 oct. *	200
C.-B.	15(01)	Conseil scolaire de Vancouver	7 oct.	24 oct. *	1400
C.-B.	113	Farwest Bus	7 oct.	24 oct. *	30
C.-B.	379	Conseil scolaire de Burnaby	7 oct.	24 oct. *	1000
C.-B.	382	Dist. scol. 61 - Victoria	7 oct.	24 oct. *	255
C.-B.	389	Dist. scol. 44 - N. Vancouver	7 oct.	24 oct. *	900
C.-B.	409	Conseil scolaire de New Westminster	7 oct.	24 oct. *	250
C.-B.	411	Dist. scol. 33 - Chilliwack	7 oct.	24 oct. *	570
C.-B.	439	Dist. scol. 71	7 oct.	24 oct. *	500
C.-B.	441	Dist. scol. 63 (Saanich)	7 oct.	24 oct. *	526
C.-B.	459	Dist. scol. 62 (Sooke)	7 oct.	24 oct. *	520
C.-B.	476	Dist. scol. 47 (Powell River)	7 oct.	24 oct. *	126
C.-B.	523	Dist. scol. 67, 83, 19 et 53	7 oct.	24 oct. *	1000
C.-B.	561	Dist. scol. 43 - Coquitlam	7 oct.	24 oct. *	1150
C.-B.	561(02)	Cardinal Bus	7 oct.	24 oct. *	140

Suite ...

Annexe B : Grèves et lock-outs

Province	Section locale	Employeur	Début	Retour au travail	Membres participants
C.-B.	593	Dist. scol. 75 - Mission	7 oct.	24 oct. *	515
C.-B.	606	Nanaimo	7 oct.	24 oct. *	1225
C.-B.	703	Dist. scol. 42 - Maple Ridge	7 oct.	24 oct. *	420
C.-B.	716	Dist. scol. 38	7 oct.	24 oct. *	950
C.-B.	723	Dist. scol. 72 - Campbell River	7 oct.	24 oct. *	375
C.-B.	727	Dist. scol. 70 - Port Alberni	7 oct.	24 oct. *	270
C.-B.	728	Surrey School Dist	7 oct.	24 oct. *	2500
C.-B.	947	Dist. scol. 61 - Grand Victoria	7 oct.	24 oct. *	798
C.-B.	1091	Dist. scol. 37 de Delta	7 oct.	24 oct. *	790
C.-B.	1260	Dist. scol. 35 - Langley	7 oct.	24 oct. *	663
C.-B.	1285	Dist. scol. 20 - Castlegar/Trail	7 oct.	24 oct. *	215
C.-B.	2020	Dist. scol. 50	7 oct.	24 oct. *	56
C.-B.	2045(02)	Dist. scol. 85	7 oct.	24 oct. *	150
C.-B.	2052	Dist. scol. 82 - Coast Mountain	7 oct.	24 oct. *	308
C.-B.	2098	Dist. scol. 51 - Grand Forks	7 oct.	24 oct. *	85
C.-B.	2145	Dist. scol. 54 de Smithers	7 oct.	24 oct. *	163
C.-B.	2298	Dist. scol. 92 - Nisga'a	7 oct.	24 oct. *	55
C.-B.	2450	Dist. scol. 10 - Arrow Lakes	7 oct.	24 oct. *	41
C.-B.	2769	School Dist # 84	7 oct.	24 oct. *	47
C.-B.	3234	Dist. scol. 82 - Dease Lake	7 oct.	24 oct. *	29
C.-B.	3500	Dist. scol. 73	7 oct.	24 oct. *	647
C.-B.	3523	Dist. scol. 23	7 oct.	24 oct. *	1222
C.-B.	3570	Dist. scol. 69 - Parksville	7 oct.	24 oct. *	254
C.-B.	3742	Dist. scol. 57 - Prince George	7 oct.	24 oct. *	636
C.-B.	4177	Dist. scol. 91 - Nechako Lakes	7 oct.	24 oct. *	400
C.-B.	4227	Conseil Scolaire Francophone	7 oct.	24 oct. *	200
C.-B.	5523	Dist. scol. 22	7 oct.	24 oct. *	440

*Grèves pour appuyer la Fédération des enseignants de la C.-B.

Annexe C: Représentation du SCFP aux organismes syndicaux affiliés

Exécutifs des fédérations du travail

Terre-Neuve-et-Labrador	Wayne Lucas
Nouvelle-Écosse	Betty Jean Sutherland, Robert Doucette
Nouveau-Brunswick	Bob Davidson, Daniel Légère, Marilyn McCormack, Odette Robichaud, Michel Boudreau
Île-du-Prince-Édouard	Leo Cheverie
Québec	Pierre Dupuis, Hélène Simard, Henri Massé
Ontario	Patrick (Sid) Ryan, Irene Harris, Judith Mongrain, Dharam Boodhoo, Lindsay Foley, Candace Rennick
Manitoba	Lorraine Sigurdson, Kevin Rebeck, Nicole Campbell, Cathy Williams-Stewart
Saskatchewan	Frank Mentès, Carla Smith, Marv Meickel
Alberta	D'Arcy Lanovaz, Dianne Wyntjes
Colombie-Britannique	Barry O'Neill, Mark Hancock, Fred Muzin, Jim Lamb, Judy Darcy, Mary LaPlante
Territoires du Nord-Ouest – Fédération Iqaluit	Mary Lou Cherwaty

Congrès du travail du Canada

Comité exécutif	Marie Clarke Walker, Paul Moist, Donalda MacDonald
Conseil exécutif	Mary Lou Cherwaty, Victor Elkins, Michel Boudreau, Henri Massé

Conseil exécutif national

Président national

Paul Moist pmoist@cupe.ca

Secrétaire-trésorier national

Claude Généreux cgenereux@cupe.ca

Vice-présidents généraux

Rick MacMillan	Atlantique/Maritimes	macmillr@nbnet.nb.ca
Mario Gervais	Québec	mgervais@scfp.ca
Patrick (Sid) Ryan	Ontario	sryan@cupe.on.ca
Tom Graham	Manitoba/Saskatchewan	tomgraham@sasktel.net
Barry O'Neill	Alberta/Colombie-Britannique	lwatt@cupe.bc.ca

Vice-présidentes et vice-présidents régionaux

Donna Ryan	Terre-Neuve/Labrador	dryan@cupe.ca
Danny Cavanagh	Nouvelle-Écosse	cupe734@tru.eastlink.ca
Daniel Légère	Nouveau-Brunswick	dlegere@cupe.ca
Donalda MacDonald	Île-du-Prince-Édouard	dmacdonald@cupe.ca
Claude Turcotte	Québec	cturcotte@scfp.ca
Charles Fleury	Québec	cfleury@scfp.ca
Michael Hurley	Ontario	michaelhurley@ochu.on.ca
Candace Rennick	Ontario	crennick@cupe.ca
Wyman MacKinnon	Nord de l'Ontario	president_4705@cupesudbury.org
Kevin Rebeck	Manitoba	krebeck@cupe.ca
Frank Mentès	Saskatchewan	fmentès@cupe.ca
D'Arcy Lanovaz	Alberta	darcy@lanovaz.org
Mark Hancock	Colombie-Britannique	mhancock@cupe.bc.ca
Fred Muzin	Colombie-Britannique	fmuzin@heu.org

Vice-présidents à la diversité

Dharam Boodhoo	VPD (Trav. de couleur)	dharamboodhoo@rogers.com
Leo Cheverie	VPD (Autochtones)	lcheverie@upei.ca



