

1375, boul. St. Laurent Blvd., Ottawa, ON K1G 0Z7

Tel./Tél. : (613) 237-1590 Fax/Télec. : (613) 237-5508 Toll free/Sans frais : (844) 237-1590

cupemail@cupe.ca/courriel@scfp.ca – cupe.ca/scfp.ca

**RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE NATIONALE
AU
CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL
Ottawa, Ontario
Du 16 au 18 juin 2026**

Consœurs, confrères et amis,

Les derniers mois ont été riches en activités pour le SCFP. D'ailleurs, l'engagement de nos membres que j'ai eu le plaisir de rencontrer lors des différents congrès de division partout au pays m'inspire énormément. Alors que les nouvelles provenant des quatre coins du monde demeurent préoccupantes, les échanges avec nos dirigeantes et dirigeants, ainsi qu'avec nos militantes et militants, sont toujours une source d'espoir et de motivation.

Dans tout le pays, nos membres continuent de défendre les services publics sur lesquels les communautés comptent chaque jour. Que ce soit dans les secteurs de la santé, de l'éducation, des services municipaux, du transport en commun ou des services éducatifs à l'enfance, nos membres s'opposent aux compressions budgétaires, à la privatisation et au sous-financement chronique. Leur travail est non seulement essentiel, il contribue chaque jour à protéger et à renforcer le bien public.

À titre de syndicat national, le SCFP continuera de défendre les intérêts de ses membres partout au pays. Ensemble, nous relèverons les défis qui se présentent à nous, renforcerons notre pouvoir de négociation collective et nous nous mobiliserons chaque fois que les services publics ou les personnes qui les offrent seront attaquées.

Dans ce contexte, nous sommes particulièrement préoccupés par le virage à droite de notre gouvernement fédéral. Les libéraux semblent trop disposés à céder sous la pression des menaces économiques des États-Unis et avoir oublié que ce sont les travailleuses et les travailleurs qui les ont portés au pouvoir. Ceux-ci s'attendent à ce que leur gouvernement résiste aux tactiques d'intimidation de l'administration américaine.

MARK HANCOCK

National President/Président national

CANDACE RENNICK

National Secretary-Treasurer/Secrétaire-trésorière nationale

DAWN BELLEROSE, PATRICK GLOUTNEY, SHERRY HILLIER, GINA MCKAY, KAREN RANALLETTA

General Vice-Presidents/Vice-présidences générales

Le SCFP continuera de demander des comptes aux gouvernements et de leur rappeler qu'ils sont au service de la population. Les travailleuses et les travailleurs méritent plus que des demi-mesures; ils méritent des dirigeantes et des dirigeants qui défendent leurs intérêts, protègent les services publics et tiennent bon devant les pressions étrangères.

Match des Canucks d'Abbotsford avec le SCFP-C.-B. et le Conseil régional de Fraser Valley

Le 17 mars, je me suis jointe au SCFP-C.-B. et au Conseil régional de Fraser Valley lors d'un match des Canucks d'Abbotsford, qui a réuni 1 800 membres du SCFP-C.-B. et leurs familles pour une soirée mémorable. Cet événement a été à la fois une célébration et une source de fierté pour nos membres et pour les services publics qu'ils fournissent dans nos communautés. Félicitations et merci au SCFP-C.-B. et au Conseil régional de Fraser Valley d'avoir organisé une activité aussi réussie. Le travail accompli par les conseils régionaux du SCFP en Colombie-Britannique devrait servir de modèle pour l'ensemble du pays.

Délégation du SCFP à la CCFNU

Du 9 au 13 mars, des militantes du SCFP ont représenté notre syndicat à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies, à New York. Cette délégation est plus modeste depuis quelques années. En effet, depuis le retour de Donald Trump à la présidence, nous avons considérablement réduit nos déplacements aux États-Unis pour des raisons à la fois politiques et de sécurité. Nous avons toutefois fait le choix de continuer à appuyer les travaux des Nations Unies et d'y contribuer, même à plus petite échelle.

Merci à Dawn Bellerose, vice-présidente générale pour l'Ontario, Natasha Stea, présidente du SCFP 4091, et Kimalee Philipps, directrice du Service des droits de la personne, pour avoir représenté notre syndicat à cet événement. Yolanda McClean, du SCFP-Ontario, était aussi présente et s'est jointe à notre délégation.

Congrès des divisions

Alberta

Du 18 au 20 mars, j'ai eu le plaisir de passer quelques jours à Edmonton avec des membres du SCFP à l'occasion du congrès de la division albertaine. Ce congrès a notamment été marqué par le dévoilement de la camionnette du SCFP-Alberta, ainsi que par l'importante participation des personnes déléguées, qui ont adopté un nombre record de résolutions et de modifications statutaires. Cet événement a témoigné de la solidarité et de l'engagement des travailleuses et travailleurs de l'Alberta en faveur de la défense et du renforcement des services publics. Je félicite la présidente du SCFP-Alberta, Raj Uppal, pour le succès de ce congrès, ainsi qu'Amy Bernier, nouvelle secrétaire-trésorière de la division, et l'ensemble des membres du conseil exécutif.

Nouveau-Brunswick

Du 15 au 17 avril, j'étais à Fredericton, dans une salle comble de personnes déléguées, à l'occasion du congrès de la division du Nouveau-Brunswick, où la solidarité était bien présente. Le travail syndical n'a jamais été aussi important, et le courage, la persévérance et l'engagement collectif des personnes déléguées continuent d'alimenter la lutte pour défendre nos membres, renforcer les communautés et bâtir un avenir meilleur. Je tiens à féliciter Iris Lloyd pour avoir présidé son premier congrès avec autant de compétence et d'assurance, ainsi que Sylvie Godin pour son élection au poste de secrétaire-trésorière de la division. Je me réjouis de travailler avec elle, et mon bureau est prêt à l'appuyer, ainsi que la division, pour faire face aux défis actuels et continuer à bâtir sur les solides fondations de leur travail. Je souhaite également féliciter les personnes déléguées pour avoir adopté un amendement constitutionnel visant à inclure des sièges réservés à la promotion de l'équité au sein du conseil exécutif.

Manitoba

Le 22 avril, j'ai fait une brève visite au congrès du SCFP-Manitoba. Ce fut un plaisir de revoir les membres et de retrouver des amis de longue date, dont les anciens président(e)s du SCFP Judy Darcy et Paul Moist. Ce qui a particulièrement marqué cette année, c'est la relation solide et respectueuse entre la division du Manitoba et le gouvernement néo-démocrate provincial. Le premier ministre Wab Kinew et quelques membres de son cabinet ont pris le temps de rencontrer les personnes déléguées, de s'entretenir directement avec les membres et d'avoir des conversations constructives sur les défis auxquels font face les travailleuses, les travailleurs et les services publics. Ce fut un rappel de l'importance des élections et du fait qu'un gouvernement peut choisir de travailler main dans la main avec les syndicats pour bâtir des communautés et des services publics plus forts. Félicitations et merci à Gina McKay, André Freynet et à l'ensemble du Conseil exécutif du Manitoba pour ce congrès réussi.

Terre-Neuve-et-Labrador

Le 23 avril, j'ai eu le plaisir de me joindre à nos membres au congrès de la division de Terre-Neuve-et-Labrador. Ce fut un réel plaisir de passer du temps avec des membres qui continuent de défendre les droits des travailleuses et des travailleurs, tant à la table de négociation que dans leurs communautés. Partout dans cette province, nos membres font comprendre au nouveau premier ministre que notre syndicat est une force avec laquelle il faut compter et que les travailleuses et travailleurs attendent de leur gouvernement qu'il protège et renforce leurs droits ainsi que les services publics. Félicitations à Sherry Hillier, Stacey Lucas et à l'ensemble du Conseil exécutif de la division pour cet excellent congrès, et merci de m'avoir confié le rôle de responsable des élections, une expérience que j'ai vraiment appréciée.

Colombie-Britannique

Du 29 avril au 1^{er} mai, j'étais dans la magnifique province de la Colombie-Britannique pour le congrès de notre division. Je remercie tous les membres présents pour leur dévouement, leur solidarité et les travaux importants qu'ils accomplissent chaque jour sur leur lieu de travail, dans leur communauté et au sein de notre syndicat. Le SCFP-C.-B. demeure une force importante dans la province, en première ligne pour défendre les intérêts des travailleuses et travailleurs et protéger les communautés britanno-colombiennes. Les personnes déléguées ont pris connaissance du travail acharné des comités de négociation, des dirigeantes et dirigeants des sections locales et des membres de toute la province, qui ne ménagent pas leurs efforts aux tables de négociation et obtiennent des gains bien mérités.

Merci à la présidente du SCFP-C.-B. Karen Ranalletta, au secrétaire-trésorier Tony Rebelo, à Sheryl Burns, et au Comité exécutif de la division pour leur leadership et pour avoir présenté un congrès inspirant et très réussi.

Île-du-Prince-Édouard

Le 7 mai, j'étais à Charlottetown pour le congrès du SCFP-Île-du-Prince-Édouard, où j'ai rencontré des membres ainsi que des dirigeantes et dirigeants de partout dans la province. Il est toujours enrichissant de rencontrer des membres dans toutes les régions du pays et de constater que les défis que nous affrontons, tout comme les victoires que nous remportons, continuent de nous unir d'un océan à l'autre. Cette année, les personnes déléguées ont également pris le temps de souligner l'importante victoire du SCFP 830, qui a mené une grève difficile de 107 jours, de la fin juillet à la mi-novembre 2025, un puissant témoignage de la force et de la persévérance de nos membres lorsqu'ils sont unis. Je félicite Ashley Clark, présidente de la division, ainsi que l'ensemble de son conseil exécutif, pour la réussite de ce congrès.

Nouvelle-Écosse

Les 25 et 26 mai, j'étais à Halifax pour le congrès de la division de la Nouvelle-Écosse du SCFP, où les personnes déléguées ont incarné la force et la solidarité qui définissent notre syndicat. Dans un moment fort de l'événement, nous nous sommes joints à un rassemblement de grévistes des soins de longue durée, en grève depuis plus de six semaines pour obtenir un salaire équitable, un milieu de travail sécuritaire et la dignité au travail. Malgré le temps froid et humide, les membres du SCFP ont fait preuve d'une énergie et d'une détermination remarquables. Leur message était sans équivoque : le premier ministre Tim Houston doit reprendre les négociations et conclure une entente équitable. Je félicite et remercie Alan Linkletter ainsi que l'ensemble du conseil exécutif de la Nouvelle-Écosse pour ce congrès inspirant.

Ontario

Du 27 au 30 mai, j'ai eu le plaisir d'être à Toronto pour conclure la tournée des congrès dans ma province d'origine à l'occasion du congrès du SCFP-Ontario. Les personnes déléguées ont marqué le départ à la retraite de Fred Hahn, président de longue date du SCFP-Ontario, après 20 ans de service à titre de dirigeant du SCFP-Ontario. La démocratie syndicale s'est pleinement exprimée lors de ce congrès, où tous les postes du Conseil exécutif étaient en élection. L'élection d'une nouvelle équipe dirigeante marque un moment historique : Yolanda McClean devient la première femme noire élue à la présidence du SCFP-Ontario, tandis que Dawn Bellerose devient la première femme autochtone élue au poste de secrétaire-trésorière. Trente membres ont posé leur candidature pour six postes de membres représentant(e)s à titre personnel. Il était inspirant de voir autant de membres se présenter pour ces postes de leadership. Les personnes déléguées ont également entendu le nouveau chef élu du NPD, Avi Lewis, qui s'est engagé à défendre les travailleuses et travailleurs dans ses nouvelles fonctions. Je remercie chaleureusement l'ensemble du Conseil exécutif pour l'accueil si chaleureux qui m'a été réservé à la maison.

Déjeuners et dîners des dirigeants nationaux

Comme nous le faisons chaque année lors des congrès de division, Mark et moi avons organisé une série de déjeuners et de dîners tout au long du printemps. Ces rencontres ont permis un dialogue ouvert et constructif avec les personnes déléguées sur des questions politiques et le rôle du syndicat national dans la promotion d'un discours plus progressiste au pays.

Les discussions étaient engageantes. D'ailleurs, les idées partagées contribueront à informer et à façonner le travail politique du syndicat national au cours de l'année. Je tiens à remercier toutes les personnes qui sont intervenues au cours de ces activités.

Lac-à-l'épaule du CEN

Du 24 au 26 mars, le Conseil exécutif national a tenu son lac-à-l'épaule annuel à l'hôtel Fort Garry, à Winnipeg, dans la même salle où le SCFP avait organisé son congrès fondateur en 1963. Cette retraite annuelle est l'occasion d'aller plus en profondeur sur de grands enjeux, dans un cadre moins formel que les réunions régulières du Conseil.

Cette année, les discussions ont porté sur plusieurs enjeux nationaux de grande importance, comme le système de santé public, le programme national de services éducatifs à l'enfance et le financement du secteur de l'enseignement postsecondaire. Ces services publics vitaux sont de plus en plus sous pression, le gouvernement fédéral réduisant les paiements de transfert aux provinces et les gouvernements provinciaux continuant de supprimer des programmes qui sont essentiels à la souveraineté, à l'indépendance et à la prospérité du Canada.

Le SCFP joue un rôle essentiel dans la défense et le renforcement de ces services publics. Je suis profondément reconnaissante aux membres du Conseil pour leur contribution réfléchie à ces importantes discussions.

Réunion trinationale des affiliés de l'ISP – Canada, Mexique et les États-Unis

Mon bureau était représenté à la réunion de l'Internationale des services publics, tenue à Mexico du 30 mars au 1^{er} avril 2026. Celle-ci portait sur l'évolution des conditions de travail au Canada, aux États-Unis et au Mexique, ainsi que sur la renégociation de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM/CUSMA). Les personnes représentantes ont aussi discuté des droits des travailleuses et des travailleurs, des protections en milieu de travail et du renforcement de la coopération entre les syndicats et les organismes du secteur public en Amérique du Nord, dans un contexte de réformes du travail et d'intégration économique régionale.

Congrès du NPD

Du 27 au 29 mars, j'étais à Winnipeg avec Mark et plusieurs membres du Conseil exécutif national à l'occasion du congrès du NPD. J'y ai retrouvé des membres, des alliés et des néo-démocrates de partout au pays pour défendre les services publics, renforcer la voix des travailleuses et des travailleurs et promouvoir un avenir plus équitable. Notre importante délégation du SCFP a participé à des échanges visant à renforcer le soutien politique aux travailleuses et aux travailleurs ainsi qu'aux services publics dont ils dépendent.

Les personnes déléguées ont appuyé l'abrogation de l'article 107 du Code canadien du travail, réaffirmant ainsi que les travailleuses et les travailleurs méritent une voix plus forte et davantage de respect au travail. Le SCFP poursuivra ses efforts pour appuyer le militantisme et continuera de revendiquer des changements législatifs qui renforcent les droits syndicaux.

Le congrès a mis en lumière le rôle central des services publics dans la cohésion des communautés et dans toute stratégie crédible de défense des travailleuses et des travailleurs face aux pressions politiques et économiques. Les membres du SCFP ont insisté sur la nécessité de dépasser les approches fondées sur les coupes budgétaires et la privatisation, et de miser plutôt sur de bons services publics, en santé, en logement et en services éducatifs à l'enfance, ainsi que sur des salaires équitables. Je tiens à adresser mes plus chaleureuses félicitations au nouveau chef de notre parti, Avi Lewis, et à soutenir la poursuite de politiques audacieuses, centrées sur les citoyennes et les citoyens, sous sa direction. Je félicite également Siobhán Vipond pour son élection à titre de représentante du mouvement syndical au sein du Conseil exécutif du parti, ainsi que les nombreux membres et membres du personnel du SCFP qui ont été élus à différents postes au sein du parti.

Décès de Stephen Lewis

Le 31 mars, j'ai appris avec une profonde tristesse le décès de Stephen Lewis, un véritable géant de la lutte pour la justice sociale, les droits des travailleuses et travailleurs et les droits de la personne. Le SCFP a perdu à la fois un grand ami et un grand allié. Stephen a constamment incarné ce que signifie dire la vérité aux puissants, avec compassion et conviction. Il n'a jamais cessé de croire en la dignité de chacun; sa voix a contribué à façonner un Canada plus juste. Son décès est survenu quelques jours seulement après l'élection de son fils, Avi Lewis, à la tête du NPD, amplifiant un moment de profonde réflexion et de changement.

Visite au SCFP 5430

Le 13 avril, j'ai eu le plaisir de rendre visite aux membres du SCFP 5430, à Regina, qui travaillent à l'Hôpital général de Regina, aux résidences pour personnes âgées Santa Maria Parkside Special Care Home, ainsi qu'au Centre de réadaptation Wascana. Ces membres travaillent sans relâche et se soucient profondément des communautés qu'ils servent. Pourtant, cela fait trois ans qu'ils se battent pour obtenir une convention collective équitable. Ils méritent un salaire équitable, des conditions de travail sécuritaires et une meilleure conciliation travail-famille. Je suis fière de m'être tenue à leurs côtés pour exiger qu'on respecte le rôle crucial qu'ils jouent dans la prestation des soins de santé. Il est temps pour Scott Moe d'obtenir des résultats pour ces membres dévoués qui sont l'épine dorsale du système de santé saskatchewanais. Un grand merci à Bashir Jalloh pour son leadership et pour l'organisation de cette journée si enrichissante.

Soutien à la grève des sections locales des soins de longue durée de la Nouvelle-Écosse

Le 27 avril, je suis allée témoigner ma solidarité aux quelque 3 000 grévistes des soins de longue durée qui œuvrent dans 30 foyers de soins néo-écossais. Ce conflit de travail avait commencé le 13 avril. Les membres avaient alors transmis un message clair au premier ministre Tim Houston et à sa ministre des Personnes âgées et des Soins de longue durée, Barbara Adams : il est temps de mettre fin aux conditions de travail inacceptables. Ils revendiquaient un salaire équitable suivant le rythme de l'inflation, une rémunération qui permette de réduire l'écart qui les place parmi les travailleuses et travailleurs les moins bien payés du pays, ainsi que des conditions permettant de retenir le personnel expérimenté et d'attirer une relève.

Ces travailleuses et travailleurs se dévouent profondément aux résidentes et résidents dont ils et elles prennent soin, et leurs témoignages ont mis en lumière à la fois leur engagement envers leur travail et l'urgence d'apporter des changements. Je demeure profondément inspirée par leur courage, leur détermination et leur solidarité dans cette lutte pour obtenir une convention collective équitable et de meilleures conditions, tant pour le personnel que pour les résidentes et résidents.

Réunion du Conseil canadien et congrès du CTC

J'ai assisté à la réunion du Conseil canadien du CTC qui avait lieu le 9 mai, à Winnipeg, quelques jours avant le coup d'envoi du congrès du CTC le 11 mai. Le caucus du SCFP, le 10 mai en soirée, a attiré beaucoup de monde. Plus de 300 membres du SCFP ont participé à l'assemblée générale aux côtés de quelque 2 000 syndicalistes de partout au pays pour débattre de nombreux sujets importants présentés dans les résolutions et les plans d'action. Les personnes déléguées ont adopté des résolutions visant à contrer le recours à l'article 107 pour mettre fin aux grèves, à condamner la privatisation des soins de santé et à réclamer des investissements dans les services publics et les infrastructures publiques. Le 14 mai, des milliers de travailleuses et de travailleurs ont défilé dans les rues de Winnipeg pour exiger des mesures visant à protéger les emplois canadiens, à défendre les services publics et à renforcer leurs droits.

J'ai été extrêmement fière de la présence du SCFP à ce congrès. Bon nombre des membres de notre délégation ont pris la parole sur des enjeux importants pour notre syndicat et nos communautés.

Félicitations à l'équipe « *Ensemble* » pour ses résultats électoraux : Bea Bruske, présidente; Siobhán Vipond, vice-présidente exécutive; Lily Chang (du SCFP), secrétaire-trésorière; et Marc-Édouard Joubert, nouvellement élu à la vice-présidence exécutive. Félicitations également à Larry Rousseau, vice-président exécutif sortant, pour son départ à la retraite.

Funérailles de Denis Brun

Le 28 avril est décédé notre ami et collègue Denis Brun, un militant dévoué et un membre précieux de notre personnel dans les Maritimes. Denis était arrivé au SCFP en novembre 2011. Au fil des ans, il avait travaillé dans l'ensemble des bureaux du SCFP au Nouveau-Brunswick, où son engagement, sa compassion et son travail lui avaient valu le respect et l'amitié des membres ainsi que du personnel du SCFP.

Le 13 mai, je me suis rendue à Moncton pour rencontrer la famille de Denis et les membres du personnel qui le côtoyaient. J'ai offert les plus sincères condoléances du syndicat national à son épouse, Lindsay, à sa fille, Chloé, et à tous ses proches. La perte de Denis a envoyé une onde de choc dans l'ensemble de notre syndicat. Il nous manquera beaucoup.

Révision du Code canadien du travail : rencontre avec les sections locales du SCFP

Le 19 mai, j'ai participé à une réunion Zoom avec des sections locales du SCFP relevant de la compétence fédérale afin de discuter de la révision accélérée du Code canadien du travail lancée par le gouvernement Carney. Les sections locales du SCFP ont exprimé des inquiétudes quant aux répercussions que cette révision pourrait avoir sur le droit de grève de nos membres.

Il est essentiel que le syndicat national et l'ensemble des membres du SCFP susceptibles d'être touchés par les changements à venir fassent entendre leur voix tout au long de ce processus. Le droit de grève est un droit fondamental des travailleuses et travailleurs et une pierre angulaire de la négociation collective. Cette révision survient alors que la Cour internationale de Justice a rendu un avis consultatif historique confirmant que le droit de grève est protégé par le droit international du travail. En tant que syndicat national et militantes et militants syndicaux, il nous incombe de rappeler ce principe fondamental au gouvernement et de veiller à ce que les droits des travailleuses et travailleurs demeurent protégés.

Réunion du Comité consultatif sous-régional de l'Amérique du Nord (SUBRAC) de l'ISP

Les 27 et 28 mai, mon bureau était représenté à la réunion du Comité consultatif sous-régional de l'Amérique du Nord (SUBRAC) de l'Internationale des services publics (ISP), qui s'est tenue à Montréal. Des dirigeantes et dirigeants syndicaux du Canada et des États-Unis ont fait le point sur les défis grandissants auxquels sont confrontés les services publics et les travailleuses et travailleurs, tout en partageant des stratégies et des réussites issues de leurs différentes juridictions. Les chercheuses et chercheurs de l'ISP ont présenté les résultats de leurs travaux sur l'impact croissant de l'intelligence artificielle dans les milieux de travail, y compris des exemples de clauses de convention collective permettant de répondre aux préoccupations émergentes.

Les participantes et participants ont également mené une discussion sur l'organisation syndicale dans le secteur de la santé et de l'économie des soins, en soulignant l'importance de négocier de solides protections contre la violence en milieu de travail. De plus, le comité a examiné une proposition visant à ce que les syndicats canadiens et américains élaborent et partagent une liste prioritaire d'initiatives d'organisation syndicale en Amérique centrale et en Amérique du Sud, afin de renforcer les relations et d'offrir une assistance technique en appui aux efforts d'organisation des travailleuses et travailleurs.

Salutations virtuelles au SCFP 1004

Le 29 mai, j'ai eu l'occasion de rencontrer virtuellement les nouveaux membres de l'exécutif de la section locale 1004. Mark et moi avons réitéré l'engagement du SCFP à les appuyer dans leurs prochaines négociations ainsi que pendant la transition de la section locale à la suite de sa mise sous tutelle. Un grand merci aux membres et au personnel qui ont travaillé avec tant de détermination pour remettre la section locale sur des bases solides.

Entente de principe : secteur des soins de longue durée de la Nouvelle-Écosse

Le 6 juin, j'ai participé virtuellement aux dernières étapes de discussions de négociation difficiles qui ont mené à une entente de principe à la table principale du secteur des soins de longue durée en Nouvelle-Écosse, où les travailleuses et les travailleurs étaient en grève depuis la mi-avril. Au moment de la rédaction du présent rapport, la table principale avait voté en faveur de la ratification de cette entente de principe. Celle-ci sera maintenant soumise au vote de toutes les autres sections locales du secteur. Plusieurs

sections locales ont choisi de demeurer en grève jusqu'au règlement de leurs enjeux locaux.

La percée réalisée à la table principale est le résultat de mois d'efforts soutenus, de détermination et de solidarité, dans un contexte de négociations exigeantes et de conditions de travail difficiles. Je tiens à remercier sincèrement les comités de négociation, le personnel ainsi que toutes celles et tous ceux qui ont travaillé sans relâche au cours des derniers mois pour rendre ce moment possible. Votre engagement, votre persévérance et votre conviction qu'une entente équitable est possible pour les travailleuses et travailleurs des soins de longue durée ont été essentiels pour en arriver à ce résultat. Cette entente de principe témoigne de ce que l'on peut accomplir lorsque nous restons unis et concentrés sur l'objectif de l'équité et de la dignité au travail.

Réunion trimestrielle des secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers des divisions

Le 9 juin, j'ai tenu la deuxième réunion des secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers des divisions. Nous tenons désormais ces rencontres quatre fois par année afin d'échanger avec les responsables financiers des divisions et de discuter des meilleures pratiques et des stratégies visant à assurer une saine gouvernance financière. Lors de cette réunion, nous avons accueilli trois nouvelles secrétaires-trésorières de division : Dawn Bellrose de l'Ontario, Amy Bernier de l'Alberta et Sylvie Godin du Nouveau-Brunswick.

Négociation avec le personnel

Le SCFP et le Syndicat canadien du personnel, qui représente le personnel du bureau national ainsi que les personnes conseillères syndicales et les spécialistes de partout au pays (à l'exception du Québec), ont eu quelques jours de négociations intensives en vue du renouvellement de la convention collective. Une entente de principe est intervenue le 5 mars. Je tiens à remercier la présidente du SCP, Vicky Houston, et l'ensemble du comité de négociation du SCP pour leur engagement constructif et pour être parvenus à une entente qui profitera à tous les membres.

Une entente de principe a été conclue avec l'UIES le 3 juin. L'UIES représente le personnel de l'entretien ménager au bureau national.

Les négociations avec le SEPB ont débuté les 10 et 11 juin et des dates de négociation avec le SCD sont prévues en juillet. Nous travaillons actuellement à fixer des dates de négociation avec la section locale 2021 d'Unifor.

Bureau d'intervention et de prévention du harcèlement et des conflits (BIPHC)

Le Bureau d'intervention et de prévention du harcèlement et des conflits (BIPHC) fait toujours état d'une augmentation significative des demandes de soutien et d'intervention de la part des membres et des sections locales. La demande reste particulièrement élevée pour les processus d'intervention informels, notamment la médiation, la négociation d'ententes, les projets de rétablissement d'équipe et le coaching en gestion des conflits. Le BIPHC coanime une formation en médiation transformatrice à l'intention du personnel dans le but d'accroître son bassin de personnes médiatrices.

Le nombre de plaintes déposées dans le cadre de la Procédure d'intervention en cas de harcèlement et de discrimination affiche aussi une forte progression. Cette augmentation était attendue, puisque la notoriété du BIPHC et de la nouvelle procédure continue de croître au sein de l'organisation. Au moment de la préparation du présent rapport, toutes les parties plaignantes avaient opté pour la voie de l'arbitrage plutôt que celle de la résolution adaptable. Cela reflète probablement l'important travail effectué pour soutenir les membres par le biais d'options de désescalade et d'intervention informelle avant le dépôt d'une plainte officielle.

Au cours du trimestre, le BIPHC a reçu environ 90 demandes d'assistance et a géré 191 dossiers. Le bureau a mené à bien environ 55 interventions informelles visant à résoudre les problèmes avant qu'ils ne s'aggravent. Au total, 27 plaintes pour harcèlement ou discrimination ont été déposées, dont une vingtaine liées à la procédure de procès. Le nombre total de dossiers en cours ou traités s'élève ainsi à 40. Aucune procédure de résolution adaptable n'a été amorcée ce trimestre, tandis que l'on a entamé 11 procédures d'arbitrage. En outre, on a mené trois interventions de rétablissement d'équipe, ce qui porte le total à cinq depuis le début de l'année.

Le programme d'ombudspersonnes pour les événements a ouvert 18 dossiers ce trimestre, dont 11 ont été traités sur place et cinq ont été transférés au BIPHC.

Le bureau a poursuivi ses activités de formation et d'éducation dans toute l'organisation, touchant environ 1 465 membres et 122 membres du personnel. Il y a eu des séances dans trois congrès et deux conférences, ainsi que des formations ciblées sur la médiation transformatrice (24 membres du personnel), la résolution des conflits (80 membres du personnel) et la fonction d'ombudspersonne (18 personnes au Québec). D'autres activités de sensibilisation ont été déployées, notamment une présence dans plusieurs congrès, conférences et réunions du personnel partout au pays, ainsi que des présentations et des ateliers appuyant les efforts de prévention, d'éducation et de mobilisation.

Audit externe

Deloitte a terminé l'audit externe du SCFP. Les états financiers vérifiés des trois caisses seront présentés pour adoption au cours de cette réunion. Ils seront ajoutés au site web du SCFP peu de temps après.

En résumé, l'exercice s'est terminé avec un excédent d'un peu moins de 3 millions de dollars dans la Caisse générale. Par ailleurs, la Caisse nationale de défense a enregistré un déficit de 2,9 millions de dollars, reflétant la décision du Conseil exécutif national d'utiliser une partie des surplus accumulés afin de soutenir des campagnes et des ressources en personnel supplémentaires. À la suite d'une année marquée par une activité de grève exceptionnellement élevée partout au pays, notamment plusieurs conflits de travail d'envergure et de longue durée, la Caisse nationale de grève a enregistré un déficit d'exploitation de 19,7 millions de dollars. Malgré ce déficit important, la Caisse nationale de grève continue de faire preuve d'une grande solidité financière et termine cette année exceptionnelle avec un solde de 122,5 millions de dollars.

Je tiens à exprimer mes sincères remerciements à Jasen Murphy et à son équipe pour leur travail tout au long du processus de vérification.

Syndics nationaux

Les syndics nationaux du SCFP ont terminé l'examen de nos livres comptables au cours de la semaine du 1^{er} juin. Leur rapport sera présenté à la présente réunion du Conseil exécutif national.

Je tiens à remercier Donna Van Kroonenburg, Neima Ahmed, David Tremblay, Bob Guenther et Amber Leonard pour la rigueur avec laquelle elles et ils assurent la surveillance des finances de notre syndicat.

CONFÉRENCES ET ACTIVITÉS NATIONALES

L'équipe chargée des événements du SCFP a coordonné un large éventail d'activités, notamment des réunions de services, des réunions de négociation, les réunions des comités nationaux et du Conseil exécutif national, ainsi que trois conférences à venir. Au total, elle devrait coordonner plus de 50 événements en 2026.

Conférences à venir

Conférence Finances sen\$ées des Prairies

Le Bureau de la secrétaire-trésorière nationale, en collaboration avec le SCFP-Alberta, le SCFP-Saskatchewan et le SCFP-Manitoba, accueillera la deuxième édition de la conférence Finances sen\$ées, cette fois dans la région des Prairies, s'appuyant sur le succès de la première édition tenue dans les régions des Maritimes et de l'Atlantique. Cette conférence est conçue pour soutenir les agentes et agents financiers dans l'exercice de leurs fonctions syndicales. Le programme s'adresse aux trésorières et trésoriers, ainsi qu'aux syndiques et syndics. Les ateliers portent sur les règlements, les budgets, le grand livre du SCFP, la capitation, les campagnes à frais partagés et d'autres sujets connexes. La conférence se déroulera du 11 au 13 septembre 2026 à Winnipeg, au Manitoba; les inscriptions sont en cours.

Conférence sur les droits de la personne

La planification de la Conférence de l'Est sur les droits de la personne, qui se tiendra du 27 au 29 octobre 2026 à Moncton, au Nouveau-Brunswick, est en cours. Notre équipe des événements en est actuellement aux premières étapes de l'organisation de cette activité prévue à l'automne 2026.

Conférence du Conseil national des secteurs

Les préparatifs sont également en cours pour l'édition 2026 de la Conférence du Conseil national des secteurs, qui aura lieu du 23 au 26 novembre au Centre des congrès de Halifax, en Nouvelle-Écosse. On devrait ouvrir les inscriptions dans le courant du mois. Au vu des années précédentes, on s'attend à une forte participation. Cette conférence réunit des membres de onze secteurs pour des réunions sectorielles et des séances plénières.

ÉTATS FINANCIERS DU TRIMESTRE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

CAISSE GÉNÉRALE

État de la situation financière au premier trimestre

Actif : L'actif total de la Caisse générale au 31 mars 2026 était de 466,3 millions de dollars, comparativement à 459,7 millions de dollars au 31 décembre 2025.

Le solde bancaire au 31 mars 2026 était de 18,8 millions de dollars, en hausse de 13 millions de dollars par rapport au solde au 31 décembre 2025. Le solde bancaire inclut diverses réserves de liquidités destinées au congrès de 2027, aux prestations de retraite, au financement des avantages sociaux futurs, à l'entretien des propriétés et au Fonds pour les édifices régionaux.

Passif : Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 374,9 millions de dollars au 31 mars 2026, comparativement à 366,9 millions de dollars au 31 décembre 2025.

Passif de capitalisation des avantages sociaux futurs : Selon la méthode où nous utilisons le taux de rendement prévu des investissements, le véritable passif tel que calculé par notre actuaire au 31 décembre 2025 s'élevait à 326,8 millions de dollars. L'écart entre la valeur projetée et la valeur réelle de nos engagements envers les ASFE pour 2025 devra être lissé sur cinq ans, c'est-à-dire de 2025 jusqu'à l'exercice 2029.

Solde de la Caisse : Le solde de la Caisse au 31 mars 2026 se situait à 91,4 millions de dollars, dont un total de 4,1 millions de dollars est affecté comme suit : 1,7 million de dollars à la Caisse de participation aux événements nationaux et 2,4 millions de dollars au Fonds pour les édifices régionaux. Avec ce qui reste du solde, nous avons investi 80,8 millions de dollars dans les immobilisations, ce qui laisse un solde non affecté de 6,5 millions de dollars.

État des résultats au premier trimestre

Le déficit d'exploitation pour le trimestre est de 1,4 million de dollars.

Revenus : Les revenus s'élevaient à 73,8 millions de dollars pour le premier trimestre de 2026, alors que la somme budgétée était de 74,4 millions de dollars. La capitation et les droits d'adhésion comptaient pour 73,2 millions de dollars de cette somme, ce qui est inférieur de 835 000 \$ au budget.

Dépenses : Le total des dépenses était de 75,2 millions de dollars, ce qui est inférieur de 719 000 \$ au budget.

Les salaires sont inférieurs au budget de 1,5 million de dollars, tandis que les avantages sociaux courants le dépassent de 2,1 millions de dollars. Les salaires des directeurs, directrices et personnes conseillères sont inférieurs aux prévisions budgétaires de 2,1 % (462 000 \$). Ceux du personnel administratif et technique affichent un écart de 10,6 % (510 000 \$) sous le budget, tandis que les salaires du personnel de bureau sont inférieurs aux prévisions de 6,5 % (413 000 \$). Enfin, les coûts liés aux remplacements pour vacances sont inférieurs au budget de 17,2 % (74 000 \$).

Dépenses d'exploitation:

Voici quelques-uns des éléments les plus importants des dépenses de fonctionnement au 31 mars 2026 :

1. De façon générale, les coûts des programmes des directions nationales sont **inférieurs** au budget de 1,2 million de dollars au premier trimestre, principalement en raison du moment où certaines dépenses ont été engagées.
2. Les coûts liés à la lutte contre la privatisation sont **inférieurs** au budget de 635 000 \$.
3. Les dépenses du Conseil national des secteurs sont **inférieures** aux prévisions budgétaires de 235 000 \$.
4. Les dépenses électorales sont **supérieures** au budget de 377 000 \$.
5. Les dépenses des comités nationaux sont **supérieures** au budget de 793 000 \$.

CAISSE NATIONALE DE DÉFENSE

État de la situation financière au premier trimestre

Actif : Au 31 mars 2026, l'actif total s'élevait à 42,3 millions de dollars, comparativement à 42,9 millions de dollars au 31 décembre 2025. Le solde bancaire au 31 mars 2026 est de 1,1 million de dollars, ce qui est inchangé par rapport au 31 décembre 2025. En outre, nous avons des placements totalisant 38,7 millions de dollars, en hausse de 157 000 \$ par rapport au 31 décembre 2025.

Passif : Au 31 mars 2026, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 2 millions de dollars, comparativement à 4,3 millions de dollars au 31 décembre 2025. Nous avons aussi un passif de 20,7 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés, ce qui représente une augmentation de 2 millions de dollars par rapport au 31 décembre 2025. Enfin, la Caisse de défense devait 2,5 millions de dollars à la Caisse générale à la fin du trimestre, comparativement à 2 millions de dollars au 31 décembre 2025.

Solde de la Caisse : Au 31 mars 2026, le solde de la Caisse s'établissait à 17,2 millions de dollars, comparativement à 17,9 millions de dollars au 31 décembre 2025.

État des résultats au premier trimestre

Le Conseil exécutif national a approuvé un déficit budgétaire global d'un peu plus de 6 millions de dollars pour l'exercice. Cette mesure vise à utiliser une partie des surplus accumulés dans la Caisse nationale de défense au cours des dernières années.

L'état des résultats affiche un déficit cumulatif de 582 313 \$ avant les pertes non réalisées depuis le début de l'exercice.

Revenus : Les revenus totaux de la Caisse pour le premier trimestre de 2026 s'élevaient à 4,8 millions de dollars. La capitation allouée à la Caisse au 31 mars 2026 s'élevait à 4,4 millions de dollars et les placements ont produit des intérêts de 337 000 \$.

Dépenses : Les dépenses de la Caisse totalisaient 5,3 millions de dollars se détaillant comme suit :

Campagnes à frais partagés : Le Conseil exécutif national a approuvé des campagnes à frais partagés totalisant 2 283 253 \$, sur un budget annuel de 8,6 millions de dollars.

Grandes campagnes de recrutement : Les dépenses du trimestre s'élevaient à 1 321 739 \$ sur un budget annuel de 4,0 millions de dollars.

Initiatives nationales en matière de stratégie : Les dépenses du trimestre s'élevaient à 472 027 \$ sur un budget annuel de 2,8 millions de dollars.

Initiatives régionales en matière de stratégie : les dépenses du trimestre s'élevaient à 338 981 \$ sur un budget annuel de 4,4 millions de dollars.

Postes temporaires de personnes conseillères syndicales : Les dépenses réelles au premier trimestre s'élevaient à 918 690 \$ sur un budget annuel de 4,4 millions de dollars.

CAISSE NATIONALE DE GRÈVE

État de la situation financière au premier trimestre

Actif : L'actif total de la Caisse nationale de grève s'élevait à 120,3 millions de dollars au 31 mars 2026, contre 122,5 millions de dollars au 31 décembre 2025. Cet actif se composait de 1,4 million de dollars en liquidités, de 2,5 millions de dollars en capitation à recevoir, de 1,6 million de dollars en comptes débiteurs et de 114,8 millions de dollars en placements.

Passif : Nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer totalisant 2,6 millions de dollars, comparativement à 2,4 millions de dollars au 31 décembre 2025. Enfin, la Caisse de grève devait 2,2 millions de dollars à la Caisse générale à la fin du trimestre, comparativement à 7,2 millions de dollars au 31 décembre 2025.

Solde de la Caisse : Au 31 mars 2026, le solde de la Caisse s'établissait à 115,4 millions de dollars, comparativement à 112,9 millions de dollars au 31 décembre 2025.

État des résultats au premier trimestre

Pour le premier trimestre de 2026, la Caisse affichait un surplus d'exploitation de 2,5 millions de dollars après des pertes non réalisées de 268 000 \$.

Revenus : Le revenu total s'élevait à 5,6 millions de dollars, dont 4,4 millions de dollars consistaient en revenus de capitation affectés à la Caisse. Les revenus de placement s'élevaient à 1,2 million de dollars.

Dépenses : Le total des dépenses au 31 mars 2026 était de 2,8 millions de dollars et se répartissait comme suit :

Dépenses consacrées aux grèves :	754 942 \$
Dépenses pour éviter une grève :	1 735 258 \$
Frais juridiques et d'arbitrage :	198 562 \$
Contestations judiciaires concernant les droits de négociation :	150 000 \$

GRÈVES ET LOCK-OUTS AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE L'EXERCICE 2026

Les membres du SCFP exigent plus et mieux partout au pays. Au cours du premier trimestre de l'exercice, les sections locales suivantes ont été en grève ou en lock-out :

SCFP 3912.5 (N.-É.) – Nova Scotia College of Art and Design

SCFP 4317 (QC) – Port de Montréal

SCFP 5490 (transport aérien) – Pascan Airlines

SCFP 5564 (QC) – Autobus Fleur de Lys

SCFP 301 (QC) – Ville de Montréal

SCFP 301 (QC) – Ville de Kirkland

SCFP 1281-33 (ON) – Association des professeur(e)s de l'Université York

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS POUR LE TRIMESTRE EN COURS (T2)

Au moment de la rédaction de ce rapport, les sections locales suivantes étaient ou avaient été en grève ou en lock-out au cours du trimestre actuel :

SCFP 5490 (transport aérien), Pascan Airlines, 20 agentes et agents de bord en grève depuis le 28 octobre 2025.

SCFP 301 (QC), Ville de Montréal, 4 000 cols bleus en grève le 4 février et du 15 au 17 avril 2026.

SCFP 2722 (ON) – Oxfam, 60 membres en grève depuis le 11 juin 2026.
Les sections locales du secteur des soins de longue durée (N.-E.), 3 600 membres en grève à partir du 13 avril (sauf indication contraire). Une entente de principe est intervenue le 6 juin 2026.

- SCFP 1082 – St. Vincent's Nursing Home (193)
- SCFP 1183 – Harbourstone Enhanced Care (300)
- SCFP 1245 – Ocean View Continuing Care (160)
- SCFP 1259 – Admiral et White Hills Long Term Care Centres (145)
- SCFP 1416 – Maplestone Advanced Care (67)
- SCFP 1635 – Alderwood Nursing Home (84)
- SCFP 1782 – Richmond Villa Nursing Home (104)
- SCFP 1876 – Northside Community Guest Home (181)
- SCFP 2007 – Bayside Home (100)
- SCFP 2094 – Seaview Manor (160)
- SCFP 2330-01 – Maritime Odd Fellows (66)
- SCFP 2648 – Queen's Manor (67)
- SCFP 3064 – Villa Saint-Joseph-du-Lac (120)
- SCFP 3099 – Roseway Manor (61)
- SCFP 3199 – Twin Oaks Senior Citizens Association (48)
- SCFP 3257 – Surf Lodge Nursing Home (34)
- SCFP 3618 – Ivy Meadows Continuing Care Centre (37)
- SCFP 3630 – Port Hawkesbury Nursing Home (80)
- SCFP 4940 – Parkland at the Lakes (75)
- SCFP 4965 – Celtic Court (47)
- SCFP 4970 – Bisset Court (61)
- SCFP 5032 – St. Anne Community and Nursing Care Centre (44)
- SCFP 5033 – Ryan Hall (71)
- SCFP 5248 – The Meadows (195)

Grèves débutées plus tard :

- SCFP 2330-02 – Valley View Villa (121), depuis le 16 avril
- SCFP 2503 – Shiretown Nursing Home & Ivey's Terrace Nursing Home (113), depuis le 23 avril
- SCFP 5165 – The Magnolia Continuing Care Centre (75), depuis le 23 avril
- SCFP 5183 – Grand View Manor (152), depuis le 23 avril
- SCFP 2765 – Maple Hill Manor (88), depuis le 24 avril
- SCFP 4919 – Lunenburg Home for Special Care (113), depuis le 25 avril
- SCFP 3840 – Melville Lodge Nursing Home (125), depuis le 7 mai
- SCFP 3454 – Shoreham Village Senior Citizens Home (94), depuis le 8 mai
- SCFP 1485 – Inverary Manor (82), depuis le 14 mai
- SCFP 2031 – Foyer Père Fiset (73), depuis le 14 mai
- SCFP 1562 – Ronald C. MacGillivray Guest Home (150), depuis le 22 mai
- SCFP 2330 – Glen Haven Manor (159), depuis le 27 mai

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Pour le trimestre terminé en mars 2026, le total de la capitation en retard était de 12 369 235 \$, une baisse de 3 169 141 \$ ou 20 % par rapport au trimestre précédent terminé en décembre 2025. Le total des arrérages a augmenté de 46 % par rapport à mars 2025. En moyenne, l'arrérage par membre s'élève à 15,67 \$, contre 11,03 \$ en mars 2025. Cette moyenne est calculée sur la base d'une moyenne sur douze mois de 789 109 membres au 31 décembre 2025.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Au cours du deuxième trimestre de 2026, nous analysons et poursuivons activement des possibilités à Cornwall, Kingston, Comox et dans la vallée du Fraser, où nos installations ne répondent plus à nos besoins. Nous sommes également en négociation pour de nouveaux locaux à Corner Brook. Nous avons conclu des baux pour de nouveaux locaux à Medicine Hat, Saskatoon, Moncton et Peterborough, ainsi qu'un bail pour l'ajout de locaux à notre emplacement d'Edmonton. Toutes ces transactions sont motivées par la croissance interne et la nécessité de trouver des locaux plus sûrs et de meilleure qualité. Nous sommes également en train de négocier le renouvellement du bail à Niagara; les baux à Terrace et Red Deer sont renouvelés.

Nous avons des projets de construction de locaux à Sydney, St. John's, London, Hamilton, Peel, Prince George, Medicine Hat, Saskatoon, Moncton et Peel. Nous avons également entamé des rénovations majeures au bureau régional de l'Atlantique et la reconfiguration du deuxième étage du bureau régional de l'Ontario.

En raison de la croissance du SCFP au cours des dernières années, plusieurs de nos bureaux sont devenus trop petits. Cette situation a entraîné une augmentation significative des projets de relocalisation, ce qui exerce une pression considérable sur l'équipe de gestion des propriétés et des baux. Nous sommes en processus d'embauche pour le poste de personne coordonnatrice nationale des projets de construction qui a été approuvé dans le budget 2026. Cet ajout à l'équipe nous aidera à répondre à la demande.

RAPPORT SUR L'INFORMATIQUE

Système de gestion des relations avec les membres (SGRM)

L'équipe informatique a finalisé les mises à niveau des modules Éducation (ED) et Gestion d'événements (EM) du SGRM visant à améliorer les processus d'inscription, la production de rapports, le soutien aux animateurs et animatrices, l'accessibilité et l'expérience utilisateur globale en ce qui a trait aux conférences et aux événements. Avec l'aide de la DOSR et des Finances, nous avons aussi poursuivi les tests concernant le traitement des paiements en personne pour les projets d'organisation sur le terrain à l'aide de la technologie Square. Nous prévoyons de futurs travaux sur le paiement en ligne et l'inscription de groupes de participants aux ateliers.

Le module en ligne des formulaires de grève est finalisé. Nous sommes à préparer le projet pilote initial, incluant la mise en œuvre de processus de soutien et la planification avec les parties prenantes.

JustPay version 3

Nous avons approuvé le déploiement de la version 3 de JustPay à l'échelle du pays. Actuellement, seules les personnes conseillères en évaluation des emplois de l'Ontario et du Québec l'utilisent. La formation est en cours; la version 2 sera bientôt abandonnée.

Fonds pour la justice mondiale

Le nouveau système de dons en ligne du Fonds pour la justice mondiale est opérationnel. Il permet la réception de dons via Stripe et offre de meilleures fonctions de suivi et de production de rapports. D'autres mises à jour sont prévues, mais il faut attendre la fin des travaux de configuration des Finances.

Remplacement du système de capitation

Le nouveau système de paiement de la capitation a été lancé avec succès le 1^{er} mai 2026. Son intégration avec le SGRM et le système des Finances est terminée. Les premières réactions sont positives; seuls quelques problèmes mineurs ont été signalés et résolus depuis le lancement. Nous travaillons sur un petit nombre d'améliorations et d'éléments dont le déploiement avait été reporté après la mise en fonction.

Avanti

Le projet Avanti Time & Attendance est opérationnel; dorénavant, les membres du personnel peuvent demander des congés et l'autorisation d'heures supplémentaires par le biais du libre-service employé. Certains types de congés, comme le congé parental ou le congé sans solde, doivent encore être demandés à l'aide des anciennes procédures.

Équipe de gestion de l'information

L'équipe de gestion de l'information poursuit la planification et l'optimisation des déploiements régionaux de DocsSCFP, en mettant l'accent sur la gouvernance, l'amélioration du suivi de l'inventaire, le contrôle de l'adoption du système et la mise à jour des ressources et de la formation. Le déploiement dans les trois régions suivantes a été approuvé, la prochaine phase débutant en septembre.

Sécurité informatique

L'équipe de la sécurité informatique poursuit ses travaux visant à soutenir la gouvernance et la gestion des risques organisationnels par le biais d'améliorations aux processus d'examen des demandes relatives à la sécurité, à l'accès, aux fournisseurs et aux applications. Ses priorités en ce moment comprennent la formation à la sensibilisation à la sécurité, l'amélioration de la surveillance et de la réponse aux incidents, ainsi que le renforcement des contrôles d'identité, d'accès et de sécurité mobile, tout en garantissant la faisabilité opérationnelle.

NOUVEAU PERSONNEL AU BSTN

Conseiller spécial du président national et de la secrétaire-trésorière nationale

Je suis ravie d'accueillir Mathieu Vick au sein du BSTN. Au cours des prochains mois, Mathieu travaillera à la fois avec le BPN et le BSTN en qualité de conseiller spécial. Il apportera son aide aux deux bureaux dans divers projets. Mathieu possède une riche expérience en communications, en recherche et en service public. Beaucoup le connaissent déjà pour ses travaux au sein des services des communications et de la recherche, ainsi que pour son apport au NPD fédéral. Plus récemment, il a travaillé au cabinet de l'ex-maire de Montréal, Valérie Plante, où il a joué un rôle déterminant au chapitre du leadership municipal et des communications. Je me réjouis de collaborer avec lui et de bénéficier de son expertise et de son point de vue sur nos travaux.

Conseillère financière

Le budget 2025 prévoyait la création d'un poste de conseillère ou conseiller financier au BSTN afin d'offrir un soutien direct aux sections locales dans la gestion de leurs finances. Depuis le début de 2025, de nombreux membres ont accueilli cette initiative avec enthousiasme et souligné la valeur du soutien qu'elle apportera. J'ai le plaisir d'annoncer que Linda Marcoux a récemment rejoint le BSTN à ce nouveau poste. Je sais que de nombreux agents financiers et agentes financières de tout le pays ont hâte de travailler avec elle, et je partage cet enthousiasme.

ADMINISTRATION DES RETRAITES

Le Conseil de fiducie mixte s'est réuni le 4 juin 2026 pour discuter des activités et des grandes priorités du régime de retraite.

Il a revu son cadre de gouvernance afin de répondre à l'évolution des attentes réglementaires et des normes du secteur. Plus précisément, il a modifié ses principales politiques, notamment celles relatives à la confidentialité et à la protection de la vie privée, afin de se conformer aux récentes réformes de la législation sur la protection de la vie privée, comme la loi 25 du Québec, et de s'aligner sur les lignes directrices de l'Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite (ACOR) en matière de gouvernance des régimes de retraite et de gestion des risques. Ces modifications renforcent l'approche du régime en matière de protection des renseignements personnels, améliorent la transparence et consolident les mesures de contrôle liées à la collecte, à l'utilisation et à la divulgation des données des membres.

Conformément à l'importance que l'ACOR accorde à une saine gouvernance en matière de financement, le Conseil de fiducie mixte a examiné le cadre de financement du régime et, pour la première fois, a recommandé l'adoption d'une politique de financement officielle, sous réserve de l'approbation des disposants. La politique proposée vise à établir des objectifs de financement clairs, à définir des seuils de tolérance au risque et à soutenir une prise de décision disciplinée, le tout dans le but de favoriser la viabilité à long terme du régime et de renforcer les pratiques de gouvernance, conformément aux attentes réglementaires et aux pratiques optimales. Les vérificateurs et vérificatrices du Régime de retraite des employé(e)s du SCFP s'affairent à boucler la vérification de la caisse de retraite pour 2025; les états financiers de 2025 seront déposés auprès des organismes de réglementation d'ici le 30 juin 2026.

Le personnel du régime de retraite prépare les relevés annuels 2025 des membres. Les membres actifs auront aussi accès à leur relevé sur le site web du régime (www.cepp.ca), où ils peuvent estimer la valeur de leur rente.

Le numéro du printemps de l'infolettre *Le Lien* sera bientôt disponible sur le site internet du RRES.

Rappelons que le RRES est passé aux communications électroniques dans le cadre d'un effort visant à renforcer la pérennité du régime et les services aux membres. À partir du 1^{er} mai 2026, les membres qui ont opté pour les communications électroniques recevront une notification par courriel de la disponibilité de leur relevé annuel sur le site web. En fait, toutes les informations requises concernant le régime seront transmises de cette façon. Les membres qui préfèrent les communications papier continueront à recevoir leurs documents par la poste, et pourront modifier leur préférence à tout moment.

Enfin, je souhaite profiter de cette occasion pour remercier Murray Gold du cabinet Koskie Minsky. Murray a agi à titre de conseiller juridique principal du Régime de retraite pendant plus de vingt ans et a maintenant pris sa retraite. Le Conseil de fiducie mixte a grandement bénéficié de son expertise et de ses conseils au fil des années, et sa contribution nous manquera énormément.

Départs à la retraite

Janet McIvor, Bureau régional de l'Ontario, 1^{er} juin 2026
Monette A. Comeau, Bureau de Yarmouth, 1^{er} juillet 2026
Françoise Y. Bélanger, Bureau de Barrie, 1^{er} juillet 2026
Sandra Brunet, Service de la comptabilité, 1^{er} août 2026
Grant D. Dart, Bureau de New Glasgow, 1^{er} mars 2027
Charlaine Sirois, Bureau de Baie-Comeau, 1^{er} juin 2027
Isabelle Boucher, Direction des services nationaux, 1^{er} juillet 2027

CONCLUSION

Les travailleuses, les travailleurs et les communautés continuent de faire face à d'importantes pressions, qu'il s'agisse des enjeux d'abordabilité ou des défis persistants auxquels sont confrontés les services publics. Pourtant, au cœur de ces difficultés, on observe aussi des signes clairs de résilience, de détermination et de progrès. Partout, les travailleuses et les travailleurs continuent de se syndiquer, de militer et de se serrer les coudes pour protéger les services et les droits dont dépendent chaque jour les Canadiennes et les Canadiens.

Dans ce contexte, la solidarité demeure notre plus grande force. Nos membres font preuve d'un engagement profond les uns envers les autres, envers leurs communautés et envers les principes d'équité et de dignité qui définissent notre syndicat. Cet engagement nous donne toutes les raisons de demeurer optimistes pour la suite. En restant unis, engagés et concentrés sur nos objectifs communs, nous continuerons de faire progresser les droits de nos membres et de renforcer les services publics qui soutiennent nos communautés. Ensemble, nous ne nous contentons pas de répondre aux besoins du moment : nous contribuons à bâtir un avenir meilleur pour toutes et tous.

Respectueusement présenté par,

La secrétaire-trésorière nationale,



CANDACE RENNICK

:nf/sec