

AIDEZ-NOUS À METTRE EN ŒUVRE LA STRATÉGIE DU SCFP DE LUTTE CONTRE LE RACISME

Le racisme est une violation des droits de la personne et un enjeu de santé et de sécurité au travail. Il nous affecte tous et toutes comme membres de la classe ouvrière. Les employeurs l'utilisent pour attaquer notre solidarité, ce qui profite aux personnes riches et puissantes.

C'est pourquoi les membres du SCFP se sont engagés à lutter contre le racisme dans leurs milieux de travail et leurs communautés.

Les personnes déléguées au congrès national de 2021 ont adopté la Stratégie du SCFP de lutte contre le racisme. Elle s'appuie sur des décennies d'efforts de notre syndicat pour s'opposer au racisme et bâtir un syndicat antiraciste.

Militez pour l'antiracisme au sein de votre section locale

Tout le monde a un rôle à jouer dans l'atteinte des 10 objectifs de la stratégie. Voici quelques idées pour vous mettre sur la bonne voie :

Objectif 1 Veiller à ce que notre gouvernance, nos statuts et les règlements de nos sections locales reconnaissent le racisme systémique et proposent des solutions.

Action :

- Créez un comité antiracisme au sein de votre section locale.
- Mettez à jour les règlements de votre section locale pour inclure les personnes autochtones, noires et racisées dans les négociations.

Objectif 2 Accroître la représentation des membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s au sein de notre syndicat.

Action :

- Célébrez des événements comme la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le Mois de l'histoire des Noirs et le Mois du patrimoine asiatique.
- Créez des forums pour permettre aux personnes autochtones, noires et racisées de discuter de leurs besoins et de recommander des solutions.

Objectif 3 Éduquer sur le racisme.

Action :

- Offrez la formation d'intervention des témoins du SCFP aux membres et aux dirigeant(e)s de votre section locale.
- Participez aux ateliers de lutte contre le racisme du Service de l'éducation syndicale du SCFP.

Objectif 4 Apprendre de l'expérience des membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s et célébrer leurs réussites.

Action :

- Reconnaissez et faites connaître l'expérience vécue des personnes autochtones, noires et racisées.

Objectif 5 Intégrer une grille antiracisme dans les stratégies de syndicalisation.

Action :

- Syndiquez votre lieu de travail au complet, en incluant particulièrement les personnes à faible salaire et à statut précaire, qui sont plus susceptibles d'être autochtones, noires ou racisées.
- Organisez la main-d'œuvre de lieux de travail non syndiqués comptant principalement des personnes autochtones, noires et racisées.

Objectif 6 Négocier l'élimination du racisme systémique et des inégalités en milieu de travail.

Action :

- Négociez de meilleures protections pour les travailleuses et travailleurs autochtones, noir(e)s et racisé(e)s à l'aide des guides du SCFP sur la vérité et la réconciliation et sur l'équité en matière d'emploi.
- Ajoutez une question sur la discrimination à votre sondage prénégociation.

Objectif 7 Administrer et faire respecter la convention collective dans une perspective antiraciste.

Action :

- Faites respecter les clauses de « non-discrimination » et ralliez-vous aux membres autochtones, noir(e)s et racisé(e)s qui déposent une plainte pour racisme.
- Traitez le racisme comme un enjeu de santé et de sécurité au travail.

Objectif 8 Recueillir des données sur la démographie, la précarité et la participation aux activités syndicales.

Action :

- Ajoutez des questions d'auto-identification à vos sondages et formulaires pour en apprendre plus sur vos membres.
- Utilisez ces données pour promouvoir l'équité en matière d'emploi.

Objectif 9 Miser sur l'action politique pour s'attaquer au racisme systémique et l'éliminer.

Action :

- Encouragez les personnes autochtones, noires et racisées à se présenter aux élections syndicales et donnez-leur les outils pour le faire.
- Soulevez les problèmes auxquels sont confrontées les personnes autochtones, noires et racisées dans les campagnes de votre section locale.

Objectif 10 Travailler en coalition avec les groupes communautaires et en solidarité avec les militant(e)s antiracistes de la justice dans le monde.

Action :

- Renforcez la solidarité et la force de négociation locales en collaborant avec des groupes communautaires qui luttent pour la justice raciale.

Informez-vous sur les objectifs de la Stratégie du SCFP de lutte contre le racisme :

scfp.ca/la-strategie-du-scfp-de-lutte-contre-le-racisme



SCFP

