

DEMANDE D'EMPLOI POSTE DE PERSONNE CONSEILLÈRE

Ce formulaire est conçu pour être rempli électroniquement ou à la main et peut être retourné par courriel ou par la poste.

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS						
Nom :						
	<i>(Prénom)</i>			<i>(Nom de famille)</i>		
Adresse :						
	<i>(Rue)</i>					
	Ville :		Prov. :		Code postal :	
N ^{os} de téléphone :	Travail :		Cell :		Domicile :	
Courriel :						
N ^o de la section locale (si membre du SCFP) :						
Possédez-vous un permis de conduire valide?			<input type="radio"/>	Oui	<input type="radio"/>	Non

COMPÉTENCES LINGUISTIQUES									
English					Français				
	N/A	Beginner	Intermediate	Advanced		S.O.	Débutant	Intermédiaire	Avancé
Spoken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Parlé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Read	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Lu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Written	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Écrit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Autres langues :									

SCOLARITÉ			
Veillez indiquer le niveau d'éducation le plus élevé que vous avez atteint.			
Secondaire	<input type="radio"/>	École Commerciale	<input type="radio"/>
Collège/CÉGEP/certificat	<input type="radio"/>	Certificat universitaire	<input type="radio"/>
Diplôme universitaire	<input type="radio"/>	Études supérieures	<input type="radio"/>
Autres	Expliquer:		
Êtes-vous actuellement inscrit à un programme d'études?	Si oui, précisez ?		

ANTÉCÉDENTS PROFESSIONNELS

Veillez préciser l'emploi courant ou le dernier poste en premier et continuez en ordre; ou joindre votre CV.

Nom de l'employeur actuel / dernier employeur :		
Adresse :		
Durée :	Du :	Au :
Votre poste / Titre :		

Veillez décrire votre expérience de travail dans ce poste, y compris les compétences requises et vos responsabilités.

Nom de l'employeur actuel / dernier employeur :		
Adresse :		
Durée :	Du :	Au:
Votre poste / Titre :		

Veillez décrire votre expérience de travail dans ce poste, y compris les compétences requises et vos responsabilités.

EXPÉRIENCE SYNDICALE

1. Énumérez tous les postes (élus, bénévoles ou payés) que vous avez occupés dans votre section locale, le SCFP ou d'autres organisations syndicales, comités, etc. Veuillez inclure la date de début et la durée dans chaque poste.

Poste occupé au sein du syndicat	Du	Au
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

2. Veuillez décrire votre expérience dans les domaines suivants. Soyez précis(e) et aussi détaillé(e) que possible et indiquez les dates. Si nécessaire, utilisez l'Annexe « B » si vous avez besoin des pages supplémentaires.

a) Expérience en matière d'organisation (syndicat ou autres organismes)

b) Expérience en matière de négociation

c) Expérience dans les grèves et les lockout

d) Expérience dans la préparation, la présentation et le règlement des griefs

e) Expérience dans la préparation et la présentation de dossiers d'arbitrage

f) Expérience en matière d'action politique et de lobbying

3. Veuillez décrire votre expérience dans les domaines suivants. Soyez précis(e) et aussi détaillé(e) que possible et indiquez les dates. Si nécessaire, utilisez l'Annexe « B » si vous avez besoin de pages supplémentaires.

a) Expérience en prestation de conseils à une personne ou à un groupe de personnes

b) Expérience en animation de discussions ou de consultations sur des questions sensibles

c) Expérience en planification et en coordination d'activités pour un groupe de personnes

d) Expérience en soutien d'une personne ou d'un groupe de personnes en situation de conflit

FORMATION, COURS ET ATELIERS

Énumérez tous les ateliers pris au cours des trois dernières années de la série de cours de négociations du SCFP ou de la série de cours pour les déléguées syndicales.

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

AUTRES COURS LIÉS AU SYNDICALISME

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

ANTÉCÉDENT PROFESSIONNEL AU SCFP

Avez-vous déjà travaillé pour le SCFP?	<input type="radio"/>	Oui	<input type="radio"/>	Non
Si oui, quand?				
Quel poste occupiez-vous?				
Si vous aviez un nom de famille différent à ce moment-là, veuillez le fournir.				

RÉFÉRENCES

Nom de la personne conseillère nationale affectée à votre section locale (le cas échéant)

Nom :			
	(Prénom)		(Nom de famille)
Bureau régional :			

Veillez fournir deux références, dont l'une doit être membre d'un syndicat. Veillez prendre note que nous communiquerons avec elles.

Nom :						
	(Prénom)			(Nom de famille)		
Titre :						
Syndicat :						
Adresse au travail :	(Rue)					
	Ville :		Prov. :		Code postal :	
	N ^{os} de téléphone :	Travail :		Cell :		Maison :
Courriel :						

Nom :						
	(Prénom)			(Nom de famille)		
Titre :						
Syndicat :						
Adresse au travail :	(Rue)					
	Ville :		Prov. :		Code postal :	
	N ^{os} de téléphone :	Travail :		Cell :		Maison :
Courriel :						

Sondage d'auto-identification du personnel (Déclaration volontaire)

SCFP

Le SCFP s'est engagé à privilégier une culture et un milieu de travail représentatifs, fondés sur la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation, afin de s'assurer que ses effectifs reflètent la diversité des membres du SCFP et des communautés que nous desservons et dans lesquelles nous vivons. Les cinq (5) groupes d'équité identifiés et reconnus par le SCFP sont : les femmes, les personnes noires et racisées, les personnes autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes 2ELGBTQI+.

L'équité en matière d'emploi vise à éliminer les obstacles et les conditions qui créent des désavantages dans les opportunités d'emploi de certains groupes clés selon les motifs définis dans les Chartes des droits de la personne.

La collecte des données d'auto-identification est un élément essentiel de la contribution d'une organisation à l'équité en matière d'emploi. Ces renseignements permettent au SCFP en tant qu'employeur et aux syndicats du personnel de mieux connaître la main-d'œuvre du SCFP. De plus, ces renseignements fournissent des mesures pour suivre les objectifs du plan d'équité en matière d'emploi de l'organisation et l'efficacité de ses programmes, afin de mettre à jour ses politiques et ses pratiques visant à accroître la capacité organisationnelle de repérer et d'éliminer les pratiques discriminatoires systémiques à l'interne et les obstacles à l'emploi, ainsi qu'à progresser et à développer une plus grande représentativité au sein de la structure organisationnelle. Ces renseignements permettront également de veiller à ce que les préoccupations et les objectifs d'équité en matière d'emploi, de diversité et d'inclusion soient intégrés à tous les niveaux de l'organisation.

Nous reconnaissons que la divulgation de ces renseignements peut susciter un malaise. Lorsqu'une organisation recueille des renseignements sur la diversité de ses employé(e)s, elle leur donne l'occasion d'identifier la présence d'obstacles systémiques dans ses politiques et/ou ses processus, et d'en informer l'employeur afin de lui permettre d'apporter les améliorations requises.

Ce sondage d'auto-identification permet aussi au SCFP de remplir ses obligations juridiques en veillant à ce qu'il n'y ait aucune discrimination dans ses processus d'embauche en vertu des lois fédérales et provinciales, telles que les Chartes des droits de la personne et les lois sur l'équité en matière d'emploi. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe d'équité contribuera à la compréhension de l'organisation et à la création d'une culture transformatrice au SCFP qui sera progressiste, sans obstacles causés par la discrimination systémique ou organisationnelle, et sans iniquité dans nos milieux de travail et notre syndicat.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Les renseignements recueillis dans le cadre de ce sondage sont confidentiels et seront utilisés aux fins prévues; ils seront conservés en vue de faire progresser le SCFP dans l'atteinte de ses objectifs d'équité en matière d'emploi, d'analyse statistique, d'élaboration de stratégies, de mesure des progrès réalisés dans l'atteinte de nos objectifs et de gestion des ressources humaines liée à la formation et la mise en œuvre de programmes de perfectionnement et de mentorat spéciaux. Seul le personnel autorisé ayant des responsabilités liées à l'équité en matière d'emploi aura accès aux renseignements que vous avez fourni, conformément aux lois applicables en termes de protection des renseignements personnels.

Veuillez répondre au sondage en entier afin de fournir à la fois au SCFP et à votre syndicat du personnel des renseignements précieux sur notre main-d'œuvre. Ces renseignements sont agrégés de façon à ce qu'aucune personne ne puisse être identifiée dans les rapports qui s'y réfèrent. Ces renseignements ne seront pas utilisés à des fins non autorisées, autres que celles mentionnées ci-dessus.

SÉLECTIONNEZ TOUTES LES RÉPONSES APPLICABLES :

- | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Je suis une personne autochtone
(personne d'une Première Nation, métisse ou inuite) | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |
| Je suis une personne noire | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |
| Je suis une personne racisée | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |
| Je suis une personne en situation de handicap | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |
| Je suis membre de la communauté 2ELGBTQI+
(personne bispirituelle, lesbienne, gaie,
bisexuelle, trans, queer, intersexe ou identité
non listée ici) | <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non | <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre |

Je préfère me décrire moi-même _____

SÉLECTIONNEZ TOUTES LES RÉPONSES APPLICABLES :

Quel est votre genre? Le genre fait référence à votre genre actuel, qui pourrait être différent du sexe qui vous a été assigné à la naissance ou de l'information indiquée sur vos documents officiels.

- Femme Homme Intersexe Trans Personne bispirituelle Non binaire/Queer
 Je préfère me décrire moi-même _____ Je préfère ne pas répondre

MERCI D'AVOIR RÉPONDU À CE SONDRAGE D'AUTO-IDENTIFICATION !

Veillez soumettre votre demande à:

Direction de l'organisation et des services régionaux
Syndicat canadien de la fonction publique
1375, boul. Saint-Laurent Ottawa, Ontario
K1G 0Z7

Courriel : ors@scfp.ca – Télécopieur : (613) 237-5508

IMPRIMER

SOUMETTRE

Le SCFP s'engage à offrir un milieu de travail représentatif et une culture fondée sur le respect, la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de notre organisation, afin que notre personnel reflète la diversité des membres du SCFP et la diversité des communautés que nous desservons et dans lesquelles nous vivons. Le SCFP favorise les candidatures de personnes qualifiées faisant partie des groupes d'équité, incluant les femmes, les personnes noires et racisées, les personnes autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes 2ELGBTQI+. Nous fournirons des mesures d'accommodement raisonnable aux personnes candidates sur la base de tout motif protégé par les droits de la personne pendant le processus de recrutement ou de sélection. Veuillez nous informer si vous avez besoin d'un accommodement en nous écrivant à rh@scfp.ca. (Toutes les personnes candidates qualifiées sont encouragées à postuler. Cependant, la priorité sera accordée aux membres du SCFP et au personnel actuel du SCFP.)

ANNEXE « B »

(Utiliser si nécessaire)