

- Entretenez-vous avec chacune des femmes de votre section locale ou faites une enquête. Quelles sont les questions qui les préoccupent? Comment se sentent-elles par rapport à leur travail? À leur rémunération? Ont-elles de la difficulté à joindre les deux bouts? Est-ce qu'elles souhaitent mieux connaître les autres travailleuses de leur section locale et travailler avec elles pour améliorer leur rémunération et la reconnaissance de leurs droits?
 - Faites preuve d'ouverture et efforcez-vous de bien représenter la diversité de votre section locale. Allez au-devant des femmes autochtones, des femmes de couleur, des femmes handicapées, des lesbiennes, de même que des femmes plus âgées et des jeunes femmes.
 - N'oubliez pas d'inclure également les femmes qui ont des horaires ou des fonctions différentes de ceux de la majorité des travailleuses de votre section locale.
 - N'excluez pas les femmes qui semblent hésitantes ou opposées à ce que vous faites. Cela pourrait prendre un peu plus de temps pour les amener à s'y intéresser, mais le résultat en vaut la peine. Écoutez-les. Essayez de comprendre ce qui les fait hésiter et voyez ce que vous pouvez faire pour ce qui les préoccupe. Par exemple, une travailleuse vous dira peut-être, la première fois, qu'elle n'est pas intéressée. Mais en sondant le terrain, vous découvrirez peut-être que la garde des enfants est le principal obstacle à son engagement. Aux travailleuses plus réticentes, parlez de l'importance du militantisme des femmes, qui a pour effet de renforcer le syndicat dans son ensemble et de bâtir des appuis pour les enjeux féminins à l'intérieur de la section locale.
 - Essayez d'amener vos consœurs du SCFP à assister à un premier rassemblement informel de travailleuses de la section locale. Envoyez une invitation. Peu importe si très peu de femmes se présentent : c'est un début. Faites en sorte que ce rassemblement comporte un volet social (pour que les femmes puissent créer des liens entre elles) et un volet plus formel (pour échanger sur le type de comité des femmes qui fonctionnerait le mieux dans votre section locale). Définissez bien les objectifs du volet le plus formel de cette réunion et préparez-le bien :
 - dressez une liste sommaire des sujets que vous voulez aborder;
 - trouvez une personne qui prendra la responsabilité d'animer la discussion et de la maintenir dans le cadre défini; une autre personne devrait prendre en note toutes les décisions;
 - déterminez à l'avance la durée de la partie formelle de la réunion - disons, une heure - et tenez-vous-en à cette durée;
 - assurez-vous que le volet formel de la réunion se termine de façon évidente pour toutes, de sorte que celles qui doivent quitter à ce moment-là sachent qu'aucune autre décision ne sera prise en leur absence;
 - si vous décidez que vous voulez un comité des femmes formel et permanent, qui soit intégré dans la structure de la section locale :
 - rédigez une proposition qui sera soumise aux membres en assemblée, afin que le comité soit inscrit dans les règlements généraux de la section locale;
 - assurez-vous à l'avance que vous aurez des appuis pour cette proposition;
 - définissez un cadre de référence. Quel sera le mandat du comité? Quelle en sera la taille? La fréquence des réunions? Le budget?
- Concentrez-vous sur les enjeux importants pour les femmes de votre section locale. Mettez au point un plan d'action comportant des objectifs réalistes. Peut-être que, pour un certain temps, il n'y aura qu'un seul objectif et ce sera bien comme cela.

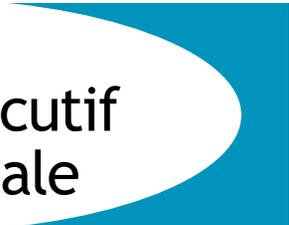
Le fonctionnement du comité

- Cherchez par quels moyens le comité s'adaptera à la réalité de la vie des femmes en tant que travailleuses, membres d'une famille et d'une collectivité et militantes syndicales. Les réunions ne constituent pas la seule façon pour les femmes de participer. Demandez à vos consœurs du comité de collaborer à l'organisation d'un événement, à la production d'un bulletin ou d'un feuillet d'information ou à la réalisation d'un projet qui les intéresse.
- Lorsque vous devez tenir des réunions, fixez un moment et un lieu qui conviendront aux participantes. Si les réunions sont après le travail, faites en sorte que les enfants n'en soient pas exclus et commandez une pizza. Si votre comité a un budget, offrez de payer les frais de garde afin que la participation des femmes à une réunion n'entraîne pas de dépenses additionnelles pour elles.
- Si les femmes de votre comité utilisent l'Internet, prévoyez la tenue de réunions « virtuelles ». Le courriel offre un moyen facile d'échanger sur des enjeux sans que l'on doive chaque fois se rencontrer physiquement. C'est également un excellent moyen de diffuser des documents et de travailler ensemble à leur rédaction (par exemple, des ébauches de lettres).
- Si votre comité en est à ses premiers pas et manque d'expérience, envisagez la possibilité d'établir une complicité avec le comité des femmes d'une autre section locale, afin d'y trouver des appuis et des conseils. (Communiquez avec le comité des femmes du SCFP au niveau provincial pour obtenir les noms des comités des femmes des sections locales de votre province.)
- Trouvez des moyens pour accroître les connaissances et développer les aptitudes au commandement. Invitez des conférencières, organisez des projections de vidéos, des mini-sessions de formation sur les enjeux de l'égalité, sur des compétences telles que l'art de parler en public de manière efficace et sur la négociation.
- Partagez l'information, le travail et le pouvoir, de telle manière qu'un plus grand nombre de femmes se trouvent impliquées, afin d'éviter qu'une ou deux personnes se brûlent au travail. Le partage du pouvoir donnera à votre comité une base plus solide et développera les compétences de ses membres.
- Communiquez avec la représentante de votre comité national des femmes et avec le comité de votre division. Informez-les de l'existence de votre comité et

du fait que vous souhaitez aussi être informées du travail que font leurs comités. Ceci est particulièrement important et utile si la mise sur pied de votre comité des femmes est récente.

- Le Service de l'égalité du SCFP possède des documents (publications et dépliants) sur les questions de l'égalité. Pour plus d'information, communiquez avec la conseillère à l'égalité de votre région (si ce poste existe), votre conseillère ou conseiller syndical ou avec le Service de l'égalité du bureau national (613 237-1590, ou scfp.ca).
- **Ne vous isolez pas dans la section locale!** Faites campagne pour l'élection de femmes à d'autres comités de la section locale. Travaillez avec d'autres comités dans votre section locale afin de promouvoir l'égalité et de lutter pour l'avancement d'autres questions prioritaires identifiées par le syndicat. Présentez régulièrement des rapports aux réunions des membres et du comité exécutif.
- Mettez-vous en contact avec les comités des femmes des autres sections locales du SCFP et avec les groupes de femmes de votre localité.

Le comité des femmes et l'exécutif de la section locale



- Tâchez de bâtir des appuis pour votre comité à l'intérieur de l'exécutif de votre section locale. Peu importe ce que pensent les membres de l'exécutif de ce que fait votre comité, assurez-vous de maintenir ouvertes les voies de communication. Informez-les de vos activités pour éviter les conflits stériles, prévenir l'isolement et susciter la confiance.
- Cherchez des alliés parmi les membres de l'exécutif. Choisissez quelqu'un qui est au courant de tout et accepterait peut-être de donner un coup de main à votre comité, en particulier si des problèmes se présentaient.
- Si des femmes font partie de votre exécutif, assurez-vous qu'elles sont branchées sur le comité des femmes. Elles constituent un lien important et peuvent intervenir en faveur des demandes et des recommandations de votre comité aux réunions de l'exécutif.