



Un milieu de travail
pour toutes et tous

Négocier l'égalité



Qu'ont en commun les services de garde, l'obligation d'accommodement, la santé et la sécurité, la discrimination, le congé parental, l'équité salariale et la violence?

Tous ces points et d'autres aussi sont couverts dans le nouveau cartable *Négocier l'égalité*.

Négocier l'égalité traite de la transformation du lieu de travail à l'avantage des travailleuses et travailleurs. Le document porte sur la satisfaction des besoins d'un plus grand nombre de membres du SCFP qui revendiquent l'égalité au travail.

Il vise aussi à ce que nos milieux de travail reflètent les collectivités dans lesquelles nous vivons.

À qui s'adresse *Négocier l'égalité*?

Aux travailleuses et travailleurs à temps partiel, aux personnes qui ont besoin de bonnes pensions, aux parents qui veulent plus de temps pour s'acquitter de leurs responsabilités familiales et aux femmes qui tentent de régler la question de la discrimination salariale.

Le document s'adresse aussi aux membres qui ont un handicap et qui sont marginalisés dans leur lieu de travail et aux travailleuses et travailleurs victimes de persécution et de comportement agressif. Il s'adresse aux travailleuses et travailleurs de couleur qui luttent contre le harcèlement et aux lesbiennes, aux gais, aux personnes bisexuelles et transgenres qui veulent mettre un terme à la violence au travail.

Il s'adresse aussi aux membres qui revendiquent l'égalité et aux groupes qui veulent être traités équitablement et travailler dans un meilleur environnement. Il vise aussi les membres qui veulent un lieu de travail sain et sécuritaire, exempt de toute forme de discrimination.

Négocier l'égalité s'adresse aux sections locales du SCFP qui veulent un meilleur lieu de travail pour tous leurs membres, hommes et femmes.

Négocier et obtenir l'égalité

Le racisme, le sexisme, l'hétérosexisme, le capacitisme et les autres « ismes » sont une réalité dans la plupart des lieux de travail des membres du SCFP. Tout comme la discrimination salariale, le harcèlement, les conditions de travail dangereuses et la violence ne sont que quelques-uns des problèmes auxquels de nombreux membres du SCFP sont confrontés.

Le cartable *Négocier l'égalité* montre aux sections locales du SCFP comment présenter ces questions à la table de négociation et négocier des conventions collectives pour atteindre leurs objectifs en matière d'égalité. Il montre comment améliorer les lois actuelles et voir à ce que les droits des membres soient protégés.

Le cartable est rempli d'information sur les questions. Vous y trouverez des listes de vérification pour déterminer l'importance des problèmes dans tout lieu de travail. Et en plus, *Négocier l'égalité* offre des exemples de clauses de conventions signées par des sections locales du SCFP. Il inclut des conseils pour la planification et la mobilisation des membres ainsi que pour rallier l'employeur à la cause des personnes à son emploi. De plus, le document montre comment trouver des ressources supplémentaires.

Les membres du SCFP n'ont pas besoin d'attendre l'adoption d'une loi. Les sections locales peuvent négocier des mesures concrètes qui seront incluses dans leur convention collective pour améliorer leurs lieux de travail.

Alors qu'attendez-vous? Commandez votre cartable *Négocier l'égalité* dès aujourd'hui.

Vous pouvez téléphoner, envoyer une télécopie ou un courriel au

Service de l'égalité
SCFP national
21, rue Florence
Ottawa (Ontario)
K2P 0W6

Tél. : (613) 237-1590
Télec. : (613) 237-5508
Courriel : egalite@scfp.ca