

---

## RAPPORT DU PRÉSIDENT NATIONAL JUIN – SEPTEMBRE 2016

---

Consoeurs et confrères,

J'espère que vous avez eu l'occasion de passer du temps avec votre famille et vos amis cet été. Je sais que vous donnez beaucoup de temps à notre syndicat et je sais aussi à quel point il est important de trouver des moments de repos et de ressourcement avec ses proches.

Pendant que vous vous accordiez ce temps, j'espère que vous avez aussi pu participer à quelques activités communautaires célébrant la Fierté et la fête du Travail. Ce fut un privilège d'assister aux défilés de la Fierté de Toronto et de Vancouver, ainsi qu'au défilé de la fête du Travail à Toronto. La tradition d'un défilé de la fête du Travail est nouvelle pour moi (en Colombie-Britannique, nous avons l'habitude de souligner la journée en participant à des pique-niques communautaires) et j'ai été impressionné par l'ampleur du défilé et très fier du grand nombre de sections locales du SCFP qui y étaient représentées.

### **Bonification du RPC**

En juin, nous avons été heureux d'apprendre que les ministres des Finances fédéral, provinciaux et territoriaux s'étaient entendus sur une modeste bonification du Régime de pensions du Canada.

Ce fut un point tournant. Kathleen Wynne, première ministre de l'Ontario, s'appêtait à mettre en place un régime de retraite séparé, ce qui aurait pu mener à une mosaïque de régimes provinciaux et peut-être à la disparition du RPC.

Le mouvement syndical peut et doit se vanter d'avoir mis sur la place publique la question de la bonification du RPC. Je suis fier des efforts incessants déployés par tant de membres du SCFP au cours des nombreuses années pendant lesquelles nous avons réclamé ces changements.

Nous n'avons pas obtenu tout ce que nous demandions. Mais il est certain que l'augmentation graduelle des prestations du RPC aidera de nombreux travailleurs canadiens à prendre leur retraite dans la dignité.

Nous avons pris le temps de savourer notre victoire, mais il nous reste du pain sur la planche. Nous continuerons à réclamer la sécurité de la retraite en exigeant une hausse du Supplément de revenu garanti, en défendant les régimes de retraite à prestations déterminées et en améliorant l'accès aux régimes d'employeur pour nos membres et pour tous les Canadiens.

### **Rassemblement de grand-mères en Afrique du Sud**

En juillet, avec plusieurs dirigeants syndicaux et représentantes des chapitres des Grandmothers to Grandmothers (Go Go Grannies) du Canada, j'ai assisté au premier rassemblement des grand-mères sud-africaines. Trois cents grand-mères ont participé à une rencontre de trois jours avec plénières et ateliers à Durban, en Afrique du Sud.

L'expérience a été profondément marquante.

Toute une génération de grand-mères africaines sont devenues les premières responsables de leurs petits-enfants rendus orphelins par l'épidémie de sida. J'ai appris que des grand-mères doivent quitter leur village à quatre heures du matin et faire la queue pour obtenir un médicament contre le sida ou pour toucher leur maigre allocation du gouvernement. J'ai appris que certaines grand-mères avaient été volées, parfois avec violence, et même tuées pour des petits objets ou une somme d'argent dérisoire. J'ai appris que le sida recommence à sévir après de nombreuses années de déclin et qu'une épidémie de tuberculose a encore intensifié la pression subie par ces grand-mères et leurs familles.

J'ai appris que leurs petits-enfants, dont beaucoup sont maintenant des adolescents ou de jeunes adultes, sont aux prises avec des taux de chômage de 40 %. Et j'ai appris que la toxicomanie est répandue, au point où certains se tournent maintenant vers des drogues faites à partir d'acide sulfurique.

Ces récits sans fin arrachaient le cœur. Et pourtant, le courage de ces grand-mères semble inébranlable. Les émotions passaient d'un extrême à l'autre – parfois, tout le monde pleurait dans la salle et, l'instant d'après, on chantait et on dansait ! Dans l'un des ateliers auxquels j'ai participé, on est passé du difficile sujet de la maltraitance des grand-mères à deux mamies qui tenaient un concours de chant pour savoir qui parlerait en premier.

Trois jours passés à parler, pleurer, rire, chanter et danser ont pris fin avec la Déclaration des grand-mères d'Afrique du Sud, un appel à la protection de leurs droits et de l'avenir de leurs petits-enfants.

Le samedi 16 juillet, 1 500 autres mamies se sont jointes à nous et, avec des centaines de militants communautaires, nous avons marché jusqu'au centre des congrès de Durban, où la Déclaration des grand-mères d'Afrique du Sud a été reçue par Michel Sidibé, directeur exécutif d'ONUSIDA, et par Stephen Lewis et Ilana Landsberg-Lewis.

Chris Beyrer et Olive Shisana, coprésidents de la Conférence internationale sur le sida, se sont ensuite joints au groupe.

Bien sûr, la manifestation a été très animée, avec les grand-mères qui chantaient et dansaient tout au long de la douzaine de rues qui les séparaient du centre des congrès. C'était un début tout indiqué pour la Conférence internationale sur le sida de 2016, à laquelle participaient 25 000 délégués du monde entier.

C'était encourageant de voir ces grand-mères qui, depuis si longtemps, font passer les besoins de leurs petits-enfants avant les leurs, défendre leur santé, leur bien-être et leurs droits à elles. Cette conférence leur a nettement donné du pouvoir et mènera à d'autres revendications collectives encore plus vigoureuses pour exiger le respect de leurs droits et de ceux de leurs petits-enfants.

Je sais que ces femmes formidables, qui ont dû relever des défis extraordinaires toute leur vie, triompheront. J'invite tous ceux et celles qui le peuvent à les aider. Vous pouvez en apprendre plus à <http://www.grandmotherscampaign.org/> ou <http://www.stephenlewisfoundation.org>.

Je tiens à remercier le personnel de la Fondation Stephen Lewis qui, de concert avec le comité organisateur des Grand-mères d'Afrique du Sud, m'a permis d'assister à ce rassemblement extraordinaire. Ilana Landsberg-Lewis et les membres du personnel ont été extrêmement utiles et efficaces, tout en étant compatissants et professionnels. Jamais je n'oublierai cette expérience et je promets de soutenir la Fondation Stephen Lewis et les Go Go Grannies.

### **Conseil de la Fédération**

À la mi-juillet, j'ai assisté au Conseil de la Fédération à Whitehorse, où j'ai eu l'occasion, avec d'autres dirigeants syndicaux, de créer des liens avec les premières et premiers ministres de manière officieuse et officielle et de leur parler de divers enjeux. Nous avons surtout insisté sur les soins de santé, en particulier sur la nécessité de ratifier un nouvel accord sur la santé et de mettre en place un programme national d'assurance-médicaments.

### **Forum social mondial – Montréal, Québec**

Bon nombre de représentants du SCFP se sont rendus à Montréal cet été pour participer à la manifestation qui a ouvert le Forum social mondial (FSM), le premier à avoir lieu dans un pays « du nord ». Sous le thème « Un autre monde est nécessaire. Ensemble, il devient possible ! », j'ai rencontré des militants de tout le Canada et des consœurs et confrères du monde entier qui, comme nous, luttent pour conserver des services publics de qualité et un niveau de vie acceptable pour les travailleurs. À Montréal, nous avons accueilli Margarita Lopez, présidente du SINTRACUAVALLE, le syndicat des travailleurs de l'eau de la Colombie.

Le SCFP et le SCFP-Québec ont organisé plusieurs ateliers, notamment sur la négociation collective, l'énergie comme droit fondamental, les accords de commerce et la privatisation de services publics essentiels, dont l'eau et les soins de santé.

### **Conférence du Conseil des secteurs**

Je suis impatient de participer à la deuxième Conférence du Conseil des secteurs du SCFP, qui aura lieu à Winnipeg le mois prochain. Près d'un millier de nos dirigeants locaux se réuniront pour partager idées et information sur les tendances dans leurs secteurs.

Après avoir écouté Sarita Gupta, directrice exécutive de l'organisation américaine Jobs with Justice, les membres participeront à des discussions sur la syndicalisation dans leur secteur.

La conférence offrira aux délégués une perspective nationale sur le travail que font nos membres, les défis à relever et les possibilités de chaque secteur. Les coprésidents des secteurs ont préparé des ordres du jour qui permettront aux membres d'acquérir de l'expérience, des connaissances et des points de vue en échangeant entre eux.

### **Négociations collectives, grèves et lock-outs**

Quatre conflits de travail ont eu lieu au cours de la période visée par le présent rapport. Trois ont été réglés et un se poursuit.

<b>PROVINCE</b>	<b>S. L.</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>N<sup>bre</sup> de MEMBRES</b>	<b>DÉBUT DE LA GRÈVE</b>	<b>DURÉE (jours)</b>
Ontario	2974	Conseil de bibliothèque du comté d'Essex	58	25 juin 2016	En cours
Ontario	1989	Conseil de bibliothèque de Mississauga	400	4 juillet 2016	23 jours
Ontario	926	Université Wilfrid-Laurier	99	10 juillet 2016	7 jours
Ontario	2204	Garderie McTaggart YMCA	40	12 juillet 2016	1 jour

## **Section locale 2974 du SCFP – Conseil de la bibliothèque du comté d'Essex (Ontario)**

Les membres de la section locale 2974 ont été forcés de déclencher la grève lorsque leur employeur a proposé de supprimer les dispositions relatives aux congés de maladie dans la convention collective et de les remplacer par un régime inférieur. L'employeur n'a donné aucune justification pour cette concession. Il a même convenu publiquement que personne n'abusait des congés de maladie et qu'il n'y avait aucune économie à faire à ce chapitre.

À la 40<sup>e</sup> journée de la grève, l'employeur, qui ne comprenait plus sa propre proposition, a dû obtenir des précisions de son assureur. Dans un courriel ayant fait l'objet d'une fuite entre la bibliothécaire en chef et la compagnie d'assurance, la section locale a découvert que le régime de congés de maladie proposé ne s'appliquerait qu'aux membres travaillant plus de 15 heures par semaine. Dans les faits, un grand nombre de membres perdraient les avantages dont ils profitent maintenant.

Les membres sont encouragés et ils ont l'appui des citoyens. Le SCFP-Ontario a fourni du soutien aux piquets de grève en organisant des manifestations et en offrant des paniers alimentaires aux membres.

## **Section locale 1989 du SCFP – Conseil de bibliothèque de Mississauga (Ontario)**

Cette grève de 23 jours a été déclenchée lorsque l'employeur a refusé de prendre au sérieux les demandes visant à améliorer les conditions des travailleurs à statut précaire. Grâce à ses moyens de pression, la section locale a pu obtenir une convention de quatre ans avec hausses de 1,75 % pour chaque année de l'entente.

Le travail précaire des employés à temps partiel et des commis était au cœur du litige. Pour les employés à temps partiel, la section locale a obtenu une meilleure disposition relative aux horaires, ce qui réduira de beaucoup les pressions qu'ils subissent.

La section locale 1989 a fait d'immenses gains pour les commis qui étaient sous payés. Au début, l'employeur a résisté à tout ajustement des salaires des commis, puis a essayé de les limiter à une seule augmentation pour la durée de la convention. Finalement, ils ont obtenu un taux de 15 \$ l'heure rétroactivement au 1<sup>er</sup> octobre 2015 et des hausses de 1,75 % pour les trois années suivantes à chaque 1<sup>er</sup> avril.

Il est évident que la section locale a atteint son objectif en matière de lutte contre le travail précaire et nous espérons que l'entente servira de modèle aux autres travailleuses et travailleurs des bibliothèques en Ontario.

### **Section locale 926 du SCFP – Université Wilfrid-Laurier (aménagement paysager et entretien ménager) (Ontario)**

La grève à l'Université Wilfrid-Laurier a été de loin la plus difficile que le SCFP ait vécue depuis longtemps. L'enjeu était la clause contre la sous-traitance, qualifiée de meilleure de tout le secteur, qui ne permettait la sous-traitance que si elle n'entraînait aucune perte d'emploi dans la section locale.

L'employeur a utilisé toutes sortes de tactiques, comme faire croire aux membres que les conditions d'emploi seraient modifiées s'ils n'acceptaient pas l'entente. Il a eu des rencontres avec les membres de l'unité de négociation et a discuté d'enjeux clés en l'absence des représentants syndicaux. Des plaintes ont été déposées à la Commission des relations de travail.

L'employeur a opposé les employés de métiers au personnel de maintenance.

En fin de compte, plus de 80 membres de la section locale 926 ont franchi leurs propres piquets de grève. En conséquence, la clause sur la sous-traitance a été éliminée, une perte dont les effets se feront ressentir pendant longtemps.

Malgré ce contexte difficile, 16 membres ont vu l'importance de la lutte et ont résisté. Je les félicite pour leurs efforts et leur solidarité. Félicitations et un gros merci aussi au SCFP-Ontario et au Comité de coordination des travailleuses et travailleurs d'université de l'Ontario qui ont participé aux piquets de grève et qui ont apporté leur soutien chaque jour qu'a duré cette grève.

### **Section locale 2204 du SCFP – Garderie familiale McTaggart YMCA – YWCA (Ontario)**

Les membres de la section locale 2204 sont les éducatrices de garderie les moins bien payées d'Ottawa. Elles ont déclenché la grève dans l'espoir d'éliminer l'écart qui les sépare des autres travailleuses de garderie représentées par la section locale 2204. Après une journée aux piquets de grève, elles ont pu obtenir, en plus d'une hausse salariale générale, un ajustement spécial de 1 \$ l'heure, ce qui est un pas dans la bonne direction.

L'employeur était prêt à utiliser des briseurs de grève, mais bon nombre des personnes retenues pour briser la grève ont décidé de ne pas le faire pour différentes raisons, dont des promesses salariales que l'employeur ne pouvait pas respecter.

## **Le point sur les régions et les divisions**

### **RÉGION DE L'ATLANTIQUE**

#### **Terre-Neuve et Labrador**

À Terre-Neuve et Labrador, après l'annonce de la fermeture de la moitié des bibliothèques de la province, les membres du SCFP et les citoyens des communautés touchées se sont mobilisés de façon telle que le gouvernement Ball a été forcé de reculer dans ce dossier : les fermetures ont été suspendues. Toutefois, pour justifier sa volte-face, le gouvernement a confié à une firme comptable l'examen de la situation des bibliothèques, ce qui apparaît comme une démarche très coûteuse et peu transparente.

#### **Nouvelle-Écosse**

En Nouvelle-Écosse cet été, les membres du SCFP ont tenu dans plusieurs communautés des lignes de piquetage pour informer la population des effets des restrictions budgétaires dans les soins de longue durée.

Du côté des négociations, les employés municipaux de la municipalité régionale de Halifax (SCFP section locale 108) ont rejeté les dernières offres de l'employeur malgré la menace d'un lock-out. Ces offres comportaient des concessions importantes auxquelles les membres ont résisté. Les membres ont dû manifester après la fête du travail pour que l'employeur revienne à la table de négociations.

Les membres du SCFP ont participé avec enthousiasme aux différents défilés de la fierté à travers la province. Parmi ceux-ci, il faut souligner le tout premier défilé de la Fierté à Truro.

### **RÉGION DES MARITIMES**

#### **Nouveau-Brunswick**

Au Nouveau-Brunswick, nous avons progressé en matière d'équité salariale. Dans le secteur de l'éducation, d'importants ajustements seront versés aux aides à l'enseignement et au personnel administratif. Ces ajustements viennent corriger les effets de la discrimination systémique sur les salaires de plusieurs emplois à prédominance féminine. Des ajustements seront aussi apportés aux emplois des sténographes judiciaires.

La mobilisation contre les mesures d'austérité a aussi porté ses fruits au Nouveau-Brunswick, notamment pour le maintien des services hospitaliers à St. Stephen. La section locale 1252 du SCFP a travaillé en coalition avec des groupes de citoyens, ce qui a été la clé du succès.

## **Île-du-Prince-Édouard**

L'Île qui rend les membres du SCFP si heureux a tenu sa « Gold Cup Parade 2016 » le 19 août dernier. L'événement, auquel plusieurs de nos membres ont participé, a été un franc succès !

Les employés de la Société canadienne du sang (membres du Syndicat des employés des secteurs public et privé de la Nouvelle-Écosse), ont enfin obtenu une convention collective et sont rentrés au travail le 30 août, après avoir passé presque un an aux piquets de grève. Le SCFP-Î.-P.-É. et nos sections locales de l'île ont solidement appuyé ces travailleuses et travailleurs au cours de la dernière année et je les félicite pour la solidarité dont ils ont fait preuve.

## **Québec**

Au Québec, la mobilisation s'est poursuivie contre le projet de loi 110 qui modifie le cadre de négociation dans les municipalités et les sociétés de transport en commun. Le SCFP a présenté un mémoire et a témoigné en commission parlementaire pour déconstruire plusieurs mythes sur ces secteurs – entre autres, les maires prétendent qu'il y a un déséquilibre de pouvoir que le gouvernement doit corriger. Ils soutiennent aussi que la rémunération des employés municipaux est trop élevée par rapport à ceux du secteur public. Chiffres à l'appui, le SCFP a rétabli les faits et démontré que ces allégations étaient fausses.

Le SCFP se prépare également aux votes de représentation qui auront dans le secteur de la santé. Après l'adoption par le gouvernement de la loi 1 l'an dernier, une importante réorganisation du secteur a eu lieu : 182 établissements de soins de santé ont fusionné en 34 « centres intégrés de santé et de services sociaux » (CISSS). Il ne reste donc plus que 34 employeurs dans le secteur de la santé et les 800 unités de négociation actuelles doivent être consolidées. Le SCFP représente aujourd'hui 20 000 membres dans le secteur.

Les travailleuses et travailleurs de la santé et des services sociaux voteront en janvier et en février 2017. La campagne commencera à l'automne et tous les grands syndicats du Québec se feront concurrence pour obtenir les droits de représentation. Le SCFP a été proactif et la campagne est prête, mais la tâche est énorme et exigera toutes nos ressources et notre énergie.

## **Ontario**

L'été 2016 a été très occupé pour les membres du SCFP en Ontario et la division de l'Ontario. Le soutien à la grève a été au cœur des activités du SCFP-Ontario. L'appui accordé par la division et le leadership du confrère Fred et de la consœur Candace ont beaucoup aidé les grévistes à atteindre leurs objectifs.



La *Loi de 2016 sur le temps alloué aux soins* (modifiant la *Loi sur les foyers de soins de longue durée et prévoyant une norme minimale en matière de soins quotidiens*), a été présentée à l'assemblée législative de l'Ontario le 20 avril 2016. Elle modifie la *Loi sur les foyers de soins de longue durée* en obligeant ces derniers à prodiguer à chaque bénéficiaire au moins quatre heures par jour de soins infirmiers directs et de soins personnels.

Le Comité de coordination des travailleuses et travailleurs de la santé (CCTTSO) et le SCFP-Ontario appuient le projet de loi. J'invite tous les membres du SCFP à signer la pétition sur le site Web du SCFP-Ontario.

Le Conseil des syndicats d'hôpitaux de l'Ontario (CSHO) a publié le rapport *Fewer Hands, Less Hospital Care* (Moins de personnel, moins de soins hospitaliers) dans différentes régions de l'Ontario. Le document examine le financement accordé aux hôpitaux ontariens comparativement aux autres provinces et territoires et conclut que les Ontariens se font flouer par le gouvernement Wynne à hauteur de 4,8 milliards de dollars par année. Résultat : les citoyens accèdent plus difficilement aux hôpitaux, les séjours des patients sont plus courts, les soins diminuent et le nombre de réadmissions augmente. À l'évidence, le système est en crise.

J'ai eu l'occasion de rencontrer des membres du SCFP pendant la Journée de la Fierté à Toronto. Malheureusement, j'ai dû partir avant que notre groupe commence à défilier. Mais j'ai été fier de me trouver avec l'important contingent du SCFP qui était là.

## **Manitoba**

Le SCFP-Manitoba et nos membres de la province se préparent à mener une lutte contre le nouveau gouvernement progressiste conservateur.

Dès sa première session législative, en juin, ce dernier a présenté des changements régressifs au Code du travail, dont l'élimination des dispositions relatives aux accréditations automatiques et provisoires et leur remplacement par un scrutin secret. Et, dans son premier budget, il s'est tourné vers les obligations à impact social pour financer des services sociaux provinciaux.

Des plans sont en cours pour intensifier la solidarité avec d'autres syndicats et alliés dans la collectivité afin de protéger les services publics essentiels qui seront sans doute menacés, comme l'éducation, les soins de santé et les services sociaux.

## **Saskatchewan**

Nos membres continuent à se battre contre le gouvernement du Parti de la Saskatchewan, qui est bien décidé à réduire les services publics. Dans son budget de juin, il a réduit les services destinés aux plus vulnérables de la province et n'a prévu aucune augmentation de financement significative pour les services publics de base.

Nous poursuivons la lutte pour conserver nos membres qui ont des fonctions de supervision, dans la foulée des changements apportés à la Loi sur les employés de la Saskatchewan ce printemps. Plusieurs employeurs ont manifesté leur intention de retirer les superviseurs de nos unités de négociation et nos sections locales s'opposeront à ces demandes devant la commission des relations de travail.

À la mi-août, le gouvernement a nommé un conseil consultatif de trois membres dont le mandat consiste à étudier la réorganisation des soins de santé dans la province. Le conseil doit « recommander une structure contenant moins de régies régionales de la santé pour créer des économies administratives », « étudier des possibilités de consolidation des services de soutien clinique ou de santé » et déterminer quels services « pourraient être fournis plus efficacement dans l'ensemble de la province ».

Il est certain que les recommandations du conseil auront des effets sur nos membres du secteur de la santé et une stratégie de réponse rapide et efficace à la publication du rapport du conseil est en cours d'élaboration.

## **Alberta**

Je tiens à souligner les immenses efforts déployés par nos membres de Fort McMurray pour aider la collectivité à retrouver un semblant de normalité. De nombreux membres du SCFP sont restés sur place pendant une partie ou toute la période d'évacuation afin d'assurer la protection de l'infrastructure de base et son fonctionnement continu. De nombreux autres ont veillé à la mise en place des services sociaux nécessaires pour le retour des résidents et le retour des élèves dans des écoles propres et sans danger leur assurant un milieu d'apprentissage adéquat. Ils l'ont fait tout en composant eux-mêmes avec leurs propres déplacements et leurs propres pertes. Nous sommes fiers du dévouement dont ils ont fait preuve envers leur collectivité.

Le gouvernement albertain devrait amorcer sous peu un examen de la loi sur le travail et l'emploi, y compris du code de la santé et de la sécurité au travail, cet automne.

L'économie albertaine tire toujours de l'arrière étant donné la combinaison malheureuse des faibles prix du pétrole, des pertes d'emplois et des incendies de Fort McMurray. Nos nombreuses sections locales qui doivent entrer en négociation cet automne auront tout un défi à relever.

## **Colombie-Britannique**

Le Conseil exécutif de la Colombie-Britannique a appuyé la Charte de la protection de Mohamed Fahmy élaborée avec Amnistie internationale. La Charte enchâssera dans la loi le droit des Canadiens à être protégés par le gouvernement fédéral contre de sérieuses violations des droits de la personne subies à l'étranger. Mohamed Fahmy a été injustement incarcéré pendant un an dans une prison égyptienne et le gouvernement Harper n'a absolument rien fait pour lui venir en aide.

British Columbia Nurses (BCN) a tenu une réunion à huis clos au cours de laquelle il a déclaré irrecevable une résolution visant à cesser ses pratiques de maraudage. Cette décision confirme que l'organisation continuera à marauder les affiliés du CTC, ce qui préoccupe grandement les membres du SCFP de la Colombie-Britannique et leurs alliés.

Les officiers de la division de la C.-B. et de celle du SEH, la direction de la C.-B., des directeurs d'Ottawa et moi-même nous sommes réunis à la fin juillet pour discuter de cette menace de maraudage constante. La région participera à la campagne « Talk to a Nurse » (Parlez à une infirmière) de la Fédération du travail de la C.-B. et prendra des mesures plus vigoureuses s'il le faut. Il faut mettre fin aux agissements du BCN et ses membres doivent comprendre l'étendue des dommages qu'inflige ce maraudage incessant à l'ensemble du mouvement syndical.

Même s'il reste presque dix mois avant les élections provinciales, le SCFP-C.-B. se prépare à contribuer à battre le gouvernement de Christy Clark. Seize années de gouvernement libéral dans la province ont eu des effets dévastateurs sur les travailleuses et les travailleurs qui n'ont pas eu droit à leur part de la richesse. Si les libéraux sont élus pour encore quatre ans, l'écart entre les riches et la classe ouvrière deviendra si vaste qu'il faudra une vie entière pour le combler. C'est pour cette raison que le SCFP-C.-B. fera tout ce qu'il pourra pour remettre le NPD au pouvoir – et pour que les travailleuses et les travailleurs y trouvent leur compte.

## **Transport aérien**

Négociation à Air Transat – Avec un mandat de grève en poche, le comité de négociation de la composante Air Transat est retourné à la table de négociation après que les membres aient rejeté un premier projet d'entente avec l'employeur. Cette ronde de négociation a porté ses fruits et une entente de principe améliorée est survenue à la fin juin, sur la base des recommandations du médiateur fédéral. Les membres l'ont ratifiée en juillet. Cette entente comporte entre autres une augmentation de salaire de 12 % sur six ans, d'importantes primes à la signature, une formule de partage des profits de l'entreprise et une augmentation de la cotisation de l'employeur au régime de retraite et au retrait préventif.

Ratio 1:40 – Une rencontre entre des représentants syndicaux et le ministre fédéral des Transports Marc Garneau a eu lieu à la fin de juin. J'ai participé à cette rencontre pour présenter au ministre nos arguments en faveur d'un retour au ratio 1:40 pour les agents de bord. D'autres sujets ont été abordés, comme les procédures de contrôle de sécurité pour les employés des aéroports et des ports.

## **Syndicat des employés d'hôpitaux (SEH)**

Après presque 15 ans de lutte pour être indemnisées, deux membres de l'Association des sciences de la santé (Health Sciences Association ou HSA) et un membre du SEH du SCFP ont remporté une victoire à la Cour suprême du Canada. Les employées, qui travaillaient au laboratoire de l'hôpital Mission Memorial de la vallée du Fraser, avaient reçu un diagnostic de cancer du sein. Au début, Work Safe BC avait refusé leurs demandes, mais un tribunal d'appel avait invalidé cette décision. L'employeur, la Régie de la santé de Fraser, en a appelé de la décision devant la Cour suprême de la Colombie-Britannique et la Cour d'appel de la Colombie-Britannique.

Finalement, la Cour suprême du Canada a jugé que le tribunal d'appel pouvait prendre des décisions sur des causes à l'origine d'une maladie en se fondant sur des normes moins strictes que la preuve scientifique. Un tribunal peut tenir compte de tous les faits qui lui sont présentés, y compris les preuves circonstancielles, et approuver l'indemnisation des accidents du travail.

Le SEH a co-organisé une activité spéciale de la Fierté appelée « Les syndicats et le mouvement de la Fierté ». Martin Boyce y a raconté son expérience de défense des droits des LGBTQ de plus de quatre décennies. Entre autres, il a participé à l'émeute de Stonewall à New York en 1969, considérée comme l'événement qui a créé le mouvement de libération des gays et mené à la lutte moderne pour les droits LGBTQ. L'émeute a été déclenchée par les raids policiers effectués au Stonewall Inn contre des clients parmi les plus pauvres et les plus marginalisés de la communauté gay. Le 28 juin 1970, les premiers défilés de la Fierté ont eu lieu à New York, Los Angeles, San Francisco et Chicago pour souligner l'anniversaire de l'émeute.

## **Rapport sur le recrutement**

Du 1<sup>er</sup> juin au 31 août 2016, le SCFP a accueilli 821 nouveaux membres répartis dans 19 unités de négociation. Dans l'ensemble du pays, nous avons syndiqué 279 membres dans les soins de longue durée, 206 dans les services sociaux, 198 dans les municipalités, 18 dans l'éducation postsecondaire, 56 dans le «K-12» (maternelle à la 12<sup>e</sup> année) et 64 dans les services de garde à l'enfance. Nous souhaitons la bienvenue à nos nouveaux membres dans la grande famille du SCFP.

Nous participons présentement à 66 campagnes actives qui, si elles réussissent, apporteront 10 032 nouveaux membres au SCFP. Devant les commissions des relations de travail du pays, nous avons 19 projets représentant 418 nouveaux membres qui attendent la tenue des votes d'accréditation. Il y a aussi 5 projets de restructuration en cours qui donneront lieu à des votes de représentation visant 1 055 membres du SCFP. En outre, des unités de négociation représentant 364 membres sont menacées de maraudage ou de désaccréditation.

Conformément au document d'orientation stratégique adopté au congrès national de Vancouver, le Conseil exécutif national a reçu une mise à jour du plan de recrutement de 2016. Les membres du personnel et les divisions ont participé d'un bout à l'autre du pays au repérage de cibles de recrutement, sujet qui sera à l'ordre du jour de la Conférence du Conseil des secteurs.

## **In memoriam et notes personnelles**

### **Messages de condoléances**

J'offre mes sincères condoléances aux familles des membres, employés et retraités du SCFP qui sont décédés ou qui ont perdu un être cher au cours de la période visée par le présent rapport.

#### **Membres**

- Art Kingsnorth                      Membre de la section locale 1858 – Colombie-Britannique
- Owen Dykstra                        Ancien président du SCFP-Colombie-Britannique
  
- Richard Gates                        Retraité, ancien président de la section locale 15 du SCFP – Colombie-Britannique
- Barry Sacerty                         Retraité, membre de la section locale 1858 depuis 23 ans – Colombie-Britannique
- Bill Doherty                          Retraité, ancien président de la section locale 50 – Colombie-Britannique
- Richard Hare                         Membre de la section locale 2950 – Colombie Britannique
- Ruth Shymka                         Présidente de la section locale 2550 – Alberta
- Karen Stout-Smith                    Membre de la section locale 650 – Saskatchewan
- Cindy Kuzek                         Membre de la section locale 4875 – Saskatchewan

## **Personnel**

- Sharon Graham            Secrétaire – bureau de Sault Ste. Marie – Ontario
- Alistair Mackenzie        Conseiller syndical – bureau régional de la Saskatchewan
- Michael Stokes            Conseiller syndical – bureau de Niagara – Ontario

## **Personnel à la retraite**

- Neil Bradbury            Conseiller syndical à la retraite – bureau régional de la Colombie-Britannique
- Gordon Allan              Conseiller syndical à la retraite – bureau de London – Ontario
- Norma Labonté            Retraitée – service de la comptabilité – bureau national

## CONCLUSION

Les mois d'automne et d'hiver seront occupés pour nos sections locales de tout le pays.

Je sais que les membres et le personnel de tout le SCFP peuvent relever tous les défis qui nous attendent. Vous ne devez jamais oublier que vous n'êtes pas seuls. À maintes reprises, le SCFP a montré que lorsqu'un employeur ou un gouvernement nous affronte, il ne fait pas face à seulement un membre, ou à seulement une section locale – il est aux prises avec 2 100 sections locales qui comptent 639 000 membres et qui répondront.

Je vous souhaite un excellent automne !

Veillez recevoir, consœurs et confrères, mes salutations solidaires.

Le président national,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'MH' followed by a stylized flourish.

MARK HANCOCK

:jt sepb 491 – Révisé le 3 Octobre, 2016 – 13 h20  
:jv/sec / Révisé – Le 29 septembre 2016 – 13 h 47