



Bâtir une fondation solide

Agents financiers

2 jours

Cet atelier est destiné aux secrétaires-trésoriers et aux syndics. Vous apprendrez à :

- tenir un grand livre mensuel
- remplir le formulaire de capitation
- préparer un budget
- vérifier les livres

Alphabétisation au travail, c'est notre droit!

9 heures

Les programmes de formation au travail aident nos membres à améliorer leurs compétences. Dans les milieux de travail en constante évolution, tout le monde doit savoir ce que ces programmes peuvent offrir aux membres du SCFP.

L'alphabétisation et la formation de base sont des enjeux syndicaux. Vous sortirez de cet atelier armés des compétences nécessaires pour mettre sur pied un programme pour vos membres.

Bâtir des sections locales fortes

14 heures

Avec la bonne vision, votre section locale peut être plus forte. Cet atelier couvre :

- les questions, problèmes et solutions qui sont pertinents pour votre section locale
- les stratégies pour rendre votre section locale plus inclusive
- un plan d'action pour renforcer votre section locale

Combattre l'intimidation au travail

6 ou 9 heures et atelier mixte de 3 heures (avec la direction)

L'intimidation blesse tout le monde. En tant que syndiqués, nous avons un rôle à jouer dans le combat de l'intimidation en milieu de travail. Venez parler de :

- ce qu'est l'intimidation
- la façon dont l'intimidation blesse tout le monde
- comment ne pas rester spectateur
- comment le syndicat peut faire une différence.

Connaître ses droits

2 heures

Destiné aux nouveaux membres, cet atelier de 2 heures vous fournira des informations sur :

- le fonctionnement d'un syndicat
- ce que dit votre convention collective
- quoi faire si vous avez des problèmes au travail

Créer la justice raciale

9 heures ou une semaine

La lutte contre le racisme dans nos milieux de travail et au sein de notre syndicat est essentielle à tous. Au cours de cet atelier, vous :

- comprendrez mieux ce qu'est le racisme
- explorerez l'histoire du racisme et de la colonisation en Amérique du nord
- explorerez de quelle façons vous pouvez devenir un allié pour l'égalité raciale

Dire « non » au harcèlement

9 heures

Comment reconnaît-on un acte de harcèlement? Quels sont les effets du harcèlement et que peut faire le syndicat?

Cet atelier vous aidera à:

- comprendre ce qu'est le harcèlement
- savoir comment gérer les plaintes
- savoir comment sensibiliser, utiliser les clauses et les politiques existantes dans le milieu de travail pour éviter le harcèlement

Droits de la personne – Introduction

Une semaine

Ce cours permet aux leaders et aux militants de développer les compétences et les perspectives nécessaires pour bâtir un syndicat plus fort et plus inclusif.

Les employeurs utilisent le racisme, le sexisme, l'homophobie, la transphobie et la discrimination contre les personnes handicapées pour nous diviser en tant que travailleurs. Nous examinerons le rôle du syndicat dans la promotion de l'égalité et la façon de tenir tête aux employeurs.

Introduction au SCFP

9 heures

Dans cet atelier vous :

- approfondirez votre compréhension des valeurs syndicales
- apprendrez à connaître la structure du SCFP
- apprendrez comment les syndicats règlent les problèmes
- acquerrez des compétences qui vous aideront à jouer un rôle plus solide au sein de votre section locale du SCFP.

Introduction aux régimes de retraite

9 heures

Voulez-vous avoir un régime de retraite dans votre milieu de travail, ou améliorer celui que vous possédez déjà?

Souhaitez-vous comprendre ce qui est écrit sur vos relevés de régime de retraite?

Vous demandez-vous comment un régime de retraite public fonctionnera pour vous?

Remarque : *Cet atelier n'est PAS un atelier de planification de la retraite.*

La voix des femmes

9 heures

Nous explorerons des sujets comme l'oppression des femmes, la politique et le changement social, du point de vue des femmes.

Découvrez quels sont les obstacles, les défis et les possibilités qui s'offrent aux femmes au syndicat. Découvrez aussi votre propre style de leadership et élaborer un plan pour aller de l'avant et prendre plus de leadership.

Langage clair

9 heures

Les syndicats utilisent beaucoup l'écrit pour informer leurs membres de leurs droits et les inciter à participer au travail, dans leur syndicat et dans la communauté. Mais nos communications ne sont pas toujours aussi efficaces qu'on le voudrait.

Cet atelier vous aidera à acquérir des compétences en écriture claire et en conception simple, pour communiquer avec un plus grand nombre de membres afin de renforcer votre section locale.

Obligation d'accommodement

9 heures

Apprenez à connaître les droits et les responsabilités des employeurs et syndicats au sujet des obligations d'accommodement. Cet atelier vous permettra :

- d'explorer ses exemples de jugement, les concepts clé et les motifs de discrimination illicites dans les lois sur les droits de la personne
- de comprendre comment aider l'employeur et les personnes déléguées syndicales à mettre en œuvre des mesures d'accommodement pour les employés
- de savoir comment combattre les stéréotypes et la stigmatisation vis-à-vis ceux qui ont besoin d'un accommodement.

Personne déléguée syndicale – Introduction

9 heures

Si vous êtes une nouvelle personne déléguée et que vous voulez apprendre comment aider les membres du SCFP à résoudre des problèmes au travail, cet atelier d'introduction est pour vous! Dans cet atelier, vous en apprendrez davantage sur :

- les enquêtes sur les problèmes au travail
- le dépôt d'un grief
- les réunions avec la direction
- le traitement des plaintes au travail.

Procédure parlementaire

9 heures

Avez-vous déjà assisté à des assemblées ou à des congrès en vous demandant ce qu'était un « rappel au règlement »?

Si oui, cet atelier est pour vous! Vous y apprendrez à participer plus activement aux assemblées et aux congrès syndicaux.

Résolution de conflits

9, 14 heures ou une semaine

Le conflit est un aspect normal de nos vies. En apprenant à y faire face, nous améliorons nos relations avec d'autres membres, avec nos collègues de travail et avec notre employeur. Dans cet atelier, vous :

- approfondirez votre compréhension du conflit
- renforcerez votre aptitude à communiquer
- vous exercerez à réagir aux conflits

Santé-sécurité – une introduction

9 heures

Ce cours sert d'introduction au monde de la santé-sécurité et explore différents concepts de base dont :

- l'identification des dangers
- la hiérarchie des contrôles
- le rôle fondamental des comités de santé-sécurité
- la clause de « l'obligation générale »
- les notions de base sur le droit de refuser

Secrétaire-archiviste

9 heures

Cet atelier aide les secrétaires-archivistes à connaître leur rôle et leurs devoirs.

Apprenez à :

- tenir les procès-verbaux aux réunions
- organiser les fichiers papier et électroniques
- écrire des bulletins d'information et des rapports efficaces

Sensibilisation à la réalité autochtone

14 heures ou une semaine

Comment pouvons-nous créer un environnement accueillant et inclusif, et libre de toute discrimination pour les membres autochtones en milieu de travail et dans le syndicat?

Cet atelier vous aidera à :

- identifier les injustices qu'ont subies les peuples autochtones au fil de l'histoire et qu'ils subissent encore aujourd'hui
- apprendre comment les peuples autochtones ont résisté à l'injustice, notamment avec le mouvement « Idle No More »
- analyser les raisons pour lesquelles l'oppression des peuples autochtones continue aujourd'hui
- élaborer une stratégie sur les moyens que nous pouvons prendre en tant qu'alliés pour soutenir la justice pour les peuples autochtones



Communications

Communiquer le SCFP

Une semaine

Voulez-vous bâtir une section locale plus puissante? La communication est la clé. Développez les compétences pour rejoindre vos membres et le public. Vous obtiendrez une expérience pratique sur le développement des campagnes, les compétences médiatiques, les bulletins d'information et la communication électronique avec vos membres. Suivez cet atelier et voyez votre section locale prendre son essor!

Les femmes prennent la parole

9 heures

Sentez-vous plus à l'aise de « prendre la parole » dans différentes situations, comme les discours, les réunions et la communication interpersonnelle.

Cet atelier vous apprendra à :

- rendre un discours ou une présentation efficace
- pratiquer des trucs pour contrôler votre nervosité
- préparer les grandes lignes d'un discours ou d'une présentation
- acquérir l'expérience de la prise de parole devant un groupe.

Remarque : cet atelier est ouvert aux membres qui s'identifient comme femme

Médias sociaux

9 heures

Facebook, Twitter, YouTube... Comment peuvent-ils avantager ma section locale? Comment les médias sociaux aident-ils le militantisme? Comment puis-je faire face à la résistance des gens? Comment les utilise-t-on? Explorez des questions comme celles-ci et exercez-vous dans l'atelier des médias sociaux du SCFP.

Parler en public

9 heures

Cet atelier vous aidera à acquérir la confiance dont vous avez besoin pour prendre la parole à une assemblée ou à une activité publique. Profitez de l'occasion pour vous exercer à parler de divers sujets et résolutions. Apprenez à maîtriser votre nervosité et à préparer et présenter un discours, qu'il soit court ou long, devant un groupe de personnes.



Une vue d'ensemble

L'histoire syndicale et la lutte des classes d'aujourd'hui

9 heures

Les syndicats se sont battus pour des lois sur la santé et la sécurité, le droit de négocier collectivement, les programmes d'avantages sociaux et les régimes de retraite, les congés de maladie payés et beaucoup plus. Maintenant, les syndicats sont menacés... Dans ce cours, nous allons :

- explorer l'histoire des syndicats au Canada et les moments clés des 50 années d'histoire du SCFP
- identifier les raisons pour lesquelles les syndicats sont menacés et qui en profite
- voir ce que nous pouvons apprendre de notre histoire pour nous aider à aller de l'avant

Mettons notre force en action pour les élections

6 ou 14 heures

Une élection scolaire, municipale, provinciale ou fédérale est en vue? Les résultats d'une élection ont un impact sur les travailleuses et les travailleurs, les services publics et l'égalité des droits.

Cet atelier fera le point sur votre contexte politique et sur les moyens à prendre pour changer les choses. Il vous permettra aussi de préparer votre section locale à influencer les résultats des élections, en nous servant ce qui constitue notre plus grande force : nos membres.

Privatisation

14 heures

Cet atelier examine la plus grande menace pour les emplois du SCFP et les services publics. Découvrez comment :

- repérer le signe avant-coureur de la privatisation
- répondre aux menaces de privatisation et de sous-traitance
- monter une campagne pour lutter contre la privatisation dans votre section locale

Solidarité internationale

6 heures

Dans le monde d'aujourd'hui, nous sommes tous liés à travers les frontières. Les accords de commerce international et d'investissements consolident le pouvoir des grandes entreprises mondiales. Nous devons ainsi nous unir au niveau mondial pour renforcer le pouvoir syndical. La solidarité du SCFP doit s'étendre au-delà de nos frontières si nous voulons obtenir la justice et l'égalité pour tous les travailleurs.

Dans cet atelier, les participants :

- exploreront les causes principales de l'inégalité dans le monde, de l'austérité et de la privatisation
- détermineront où nous avons le pouvoir d'agir
- élaboreront des stratégies pour agir en solidarité



Série de cours sur la santé et la sécurité au travail (SST)

Avant de commencer la série, vous devez avoir suivi l'atelier de 9 heures « Introduction à la santé et à la sécurité ». Ensuite, vous pouvez commencer à suivre les modules de la Série de cours sur la santé et la sécurité au travail. Chaque module dure **3 heures**.

Pour recevoir un certificat de la Série de cours sur la santé et la sécurité au travail, vous devez avoir suivi :

- **Tous** les modules de la *section « Compétences »*
- **Au moins 3** modules de votre choix dans la *section « Perspectives »*
- **Au moins 3** modules de votre choix dans la *section « Dangers spécifiques »*
- Il n'est pas nécessaire de suivre les modules dans un ordre particulier

Section « Compétences »

SST : Enquêter en cas d'accident : les éléments de base

Apprenez à connaître les causes profondes des incidents, blessures et maladies au travail, les voies d'entrée habituelles des substances toxiques et votre rôle dans le processus d'enquête.

SST : Identifier et documenter les dangers

Dans ce module, vous apprendrez des techniques de repérage de dangers, comme la cartographie corporelle, les sondages et les inspections. Vous apprendrez aussi une méthodologie pour faire face aux dangers que vous trouvez.

SST : Lois et règlements

Ce module explique les origines des lois sur la santé et la sécurité et la façon de trouver, de lire et d'interpréter les articles pertinents d'une loi, en plus de mettre en lumière quelques-uns des aspects les plus importants de la loi sur la santé et la sécurité qui s'applique spécifiquement à vous.

SST : Assurer le bon fonctionnement des comités

Ce module explore la structure, le rôle et la fonction des comités de santé et de sécurité, leurs forces et leurs limites et la façon dont ils peuvent le mieux fonctionner dans le cadre législatif et dans notre syndicat.

Section « Perspectives »

SST : Égalité en santé-sécurité

Bientôt disponible

SST: Santé et sécurité psychologique au travail

De nouvelles formes de travail, l'insécurité des emplois, l'intensification du travail, les exigences élevées, la violence et un mauvais équilibre travail-vie entraînent des problèmes de santé psychosociale et mentale dans les milieux de travail du SCFP. Ce module étudie le milieu de travail comme cause des problèmes de santé mentale plutôt que l'individu. On y discute des stratégies et des moyens qui aident vraiment à améliorer la santé et la sécurité psychologiques dans les milieux de travail.

SST: Solidarité au-delà des frontières

Les normes en santé-sécurité varient beaucoup d'un pays à l'autre. Les accords de commerce signés par nos gouvernements maintiennent les travailleurs d'autres pays dans des conditions de misère, en plus de nuire aux travailleurs canadiens. Ce module examine quelques-unes des réalités socioéconomiques et politiques de la main-d'œuvre mondiale afin de montrer que les mauvaises lois sur la santé et la sécurité dans le monde rendent plus difficile l'amélioration du sort des travailleurs au Canada.

SST : Les femmes et les dangers au travail

Ce module examine les effets de l'environnement de travail physique et social sur la santé des femmes et les moyens à prendre pour influencer la recherche, les politiques et les pratiques visant à réduire les disparités de genre en matière de santé.

Section « Dangers spécifiques »

SST : Ergonomie

Ce module étudie les blessures musculosquelettiques au travail, comme les foulures ou le syndrome du canal carpien, les facteurs de risque et les obligations de l'employeur en matière de prévention de ce type de blessures.

SST : Prévention du harcèlement au travail

Bientôt disponible

SST : Qualité de l'air à l'intérieur

Bientôt disponible

SST : Prévention de la violence au travail

Ce module examine les facteurs de risque qui mènent à la violence au travail et les obligations de l'employeur pour empêcher les travailleurs d'être exposés à la violence et d'être blessés au travail. Nous étudions les lois pertinentes en santé-sécurité et commençons à élaborer des stratégies pour rendre nos milieux de travail plus sûrs.

SST : Charge et surcharge de travail

Bientôt disponible



Série de cours pour les personnes déléguées syndicales (SDS)

Avant de commencer la série, vous devez avoir suivi l'atelier de 9 heures « Introduction au travail de personne déléguée syndicale ». Ensuite, vous pouvez commencer à suivre les modules de la Série de cours pour les personnes déléguées syndicales. Chaque module dure **3 heures**.

Pour recevoir un certificat de la Série de cours pour les personnes déléguées syndicales, vous devez avoir suivi :

- **Tous** les modules de la *Section A*
- **Au moins 7** modules de votre choix dans la *Section B*, incluant au **moins 3** modules sur l'égalité (avec une *)
- Il n'est pas nécessaire de suivre les modules dans un ordre particulier.

Section A

SDS : Créer des milieux de travail adaptés

Apprenez-en plus sur le cadre légal de l'obligation d'accommodement, sur ce qu'il faut faire pour créer de bons processus et plans d'accommodement et les moyens à prendre lorsque l'employeur ne veut pas fournir de mesures d'accommodement raisonnables.

SDS : Être l'allié de l'égalité

La protection des droits de la personne au travail et au syndicat est un rôle important pour les délégués syndicaux. Que signifie réellement être un bon allié?

SDS : Quels sont nos devoirs?

Vous saurez d'où vient l'autorité des personnes déléguées syndicales au travail et vous étudierez le devoir de juste représentation et d'autres lois du travail qui régissent les milieux de travail.

SDS : Mesures disciplinaires et congédiement

Apprenez-en plus sur les grands concepts et expressions des lois, le rôle des personnes déléguées syndicales pendant l'enquête de l'employeur en cas de mesure disciplinaire et pendant les réunions de grief, et la préparation d'arguments efficaces.

SDS : Représentation des membres devant la direction

Ce module aide les personnes déléguées syndicales à être proactives dans les rencontres avec la direction. Apprenez à rendre les réunions efficaces et à acquérir de la confiance en vous exerçant avant les réunions.

SDS : Traitement des griefs

Dans ce module, les personnes déléguées syndicales échangent entre eux les « meilleures pratiques » et partagent des stratégies pour faire face aux griefs difficiles.

Section B

SDS : Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur l'arbitrage

Presque tous les griefs se règlent, mais certains doivent aller en arbitrage. Apprenez à connaître le processus d'arbitrage, les expressions, les règlements avec médiation et le rôle de la personne déléguée syndicale avant et après l'arbitrage.

SDS : Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur la santé et la sécurité

Les personnes déléguées syndicales doivent travailler avec les militants en santé-sécurité pour assurer la santé et la sécurité du milieu de travail pour les membres. Connaissez les droits en matière de santé et de sécurité et ce que peuvent faire les personnes déléguées syndicales pour appuyer cet important domaine du travail syndical.

SDS : Ce que les personnes déléguées syndicales doivent savoir sur la négociation collective

Apprenez les différentes étapes du processus de négociation, les responsabilités des différents militants tout au long des négociations et le rôle que jouent les personnes déléguées syndicales pendant les négociations.

SDS : Compétences en résolution de conflits pour les personnes délégués syndicales

En sachant comment régler les conflits, vous améliorerez vos relations avec les membres et l'employeur. Connaissez les différentes manières de réagir à un conflit et mettez en pratique des compétences en communication qui seront utiles en situations de conflit.

SDS : Comprendre la santé mentale

Explorez le rôle de la personne déléguée syndicale dans le soutien et la représentation des membres en matière de santé et de maladie mentale. Sachez ce que vous pouvez faire pour contrer l'exclusion et apprenez à amorcer une conversation avec un membre concernant un possible problème de santé mentale.

SDS : Contrer l'homophobie au travail *

Que sont l'homophobie et la transphobie et comment sont-elles perçues dans nos milieux de travail, dans nos sections locales et dans la société? Sachez comment un délégué syndical peut s'opposer à ce type de discrimination et représenter les membres qui subissent de l'homophobie au travail.

SDS : Contrer le racisme au travail *

Cet atelier explique à quoi ressemble le racisme au travail et votre rôle comme personne déléguée syndicale pour le contrer.

SDS : Créer des liens avec les travailleurs autochtones *

Explorer les moyens que peut prendre votre section locale pour faire preuve de solidarité à l'égard des membres autochtones et votre rôle comme personne déléguée syndicale dans la promotion de la justice pour les membres autochtones au travail.

SDS : Créer des lieux de travail sûrs et psychologiquement sains

3 heures

Quels risques psychologiques peuvent exister dans les milieux de travail? Que devons-nous faire, en tant que personnes déléguées syndicales, pour nous assurer que notre milieu de travail est psychologiquement sain?

SDS : Créer des milieux de travail exempts de harcèlement

Apprenez à reconnaître le harcèlement, à sensibiliser les membres et à représenter ceux qui sont aux prises avec des plaintes de harcèlement.

SDS : Créer des milieux de travail psychologiquement sains et sûrs

Qu'est-ce qu'un milieu de travail psychologiquement sain et sûr? Apprenez à repérer les dangers psychologiques dans vos milieux de travail et à connaître le rôle de la personne déléguée syndicale dans l'élimination des dangers psychologiques.

SDS : Créer l'égalité des genres *

Comment savez-vous s'il y a inégalité des genres dans votre milieu de travail? Apprenez-en plus sur l'inégalité des genres et sachez comment les personnes déléguées syndicales peuvent s'opposer au sexisme au travail.

SDS : Faire valoir votre cause

Un bon traitement de grief exige des dossiers bien organisés. Apprenez à faire des recherches approfondies sur une cause, à séparer les faits des opinions et à prendre de bonnes notes.

SDS : Les personnes déléguées syndicales et les membres handicapés *

Dans tous les milieux de travail, il y a des travailleurs handicapés. Apprenez à connaître les différentes sortes de déficiences et ce que vous pouvez faire comme personne déléguée syndicale pour créer des milieux de travail accessibles.

SDS : Médias sociaux

Bientôt disponible

SDS : Médiation de conflits entre membres

Dans ce module, les personnes déléguées syndicales s'exercent à parler aux membres qui sont en conflit avec d'autres membres à l'aide d'une technique de base en médiation en quatre étapes.

SDS : Mobilisation des travailleurs

Les personnes déléguées syndicales peuvent jouer un rôle de premier plan lorsque le syndicat doit mobiliser ses membres. Vous apprendrez la théorie de base de la mobilisation et vous mettrez en pratique de nouvelles compétences en utilisant des campagnes en cours au SCFP.

SDS : Pensez vert!

Quels seront les effets du virage vert sur les travailleurs? À quoi ressemble un milieu de travail vert? Quelles mesures pouvons-nous prendre pour contrer les menaces pour l'environnement? Explorez les réponses à ces questions et d'autres du point de vue d'une personne déléguée syndicale.

SDS : Prise de notes

Pourquoi dois-je prendre des notes? Quelles sortes de notes dois-je prendre? Mes notes sont-elles privées? Ce module répond à d'importantes questions comme celles-ci et prévoit du temps pour s'exercer à prendre des notes.

SDS : Régler les griefs sans recourir à l'arbitrage

Le syndicat remporte la plupart des griefs sans recourir à l'arbitrage. Dans ce module, les personnes déléguées syndicales discutent des avantages et des désavantages de l'arbitrage et élaborent des stratégies et acquièrent des compétences pour régler les griefs.

SDS : S'attaquer à la privatisation

Apprenez-en plus sur les différentes formes de privatisation dans les milieux de travail du SCFP et leurs effets sur nos membres, sur les services et sur la population, et sur ce que nous pouvons faire comme personnes déléguées syndicales.

SDS : Sensibilisation à l'alphabétisation

Vous étudierez le rôle de l'alphabétisation dans le travail d'une personne déléguée syndicale et dans le syndicat, vous apprendrez à connaître les ressources en alphabétisation au SCFP et dans la société et vous saurez ce que vous pouvez faire pour soutenir les membres en matière d'alphabétisation au travail.

SDS : Sujets chauds et enjeux d'actualité

De temps à autre, des modules peuvent s'ajouter sur des enjeux d'actualité qui sont pertinents pour les personnes déléguées syndicales.



Bargaining Education Program

About bargaining

How bargaining works

3 hours

This module can be added to other parts of the Bargaining Education Program. It covers the legal framework for collective bargaining and where we get our power as a union.

Bargaining solidarity

Weeklong

This workshop uses an intensive roleplay to help union activists develop the skills they need to build and maintain solidarity throughout the bargaining process. Discussions include analyzing internal and external forces that influence collective bargaining, identifying effective strategies and tactics for engaging members, and thinking about ways to reach marginalized members.

Note: This workshop is for activists who want to learn how to use collective bargaining to build union power. This is not a “learn how to bargain” workshop.

Preparing to bargain

Strategic planning for bargaining

1-2 days

In this workshop, the local executive:

- analyzes the internal and external factors that impact bargaining
- sets goals for bargaining
- prepares a work plan to steer them through the bargaining process

Note: This workshop is for the local executive

Analyzing your collective agreement

3 to 6 hours

In this workshop, the local executive:

- analyzes their contract and identifies gaps
- learns about the Collective Agreement Information System (CAIS) and the importance of using clear language.

Note: This workshop is for the local executive

Surveying the members

3 to 6 hours

In this workshop, participants learn:

- How to develop and use a bargaining survey in a way that is effective and strategic
- How to word questions clearly
- Effective ways to circulate a survey and collect and analyze results
- How to use a survey to develop proposals
- How to use survey results to support the union's arguments at the bargaining table

Note: This workshop is for the local executive or bargaining committee (whoever handles the bargaining survey)

Mobilizing for bargaining

6 hours

In this workshop, members of local Mobilization Committees look at effective ways to engage members before bargaining begins, and throughout the bargaining process.

Note: This workshop is for the Mobilization Committee

Notetaking for bargaining

3 hours

Bargaining notes are critical – during bargaining and when new language is being implemented after bargaining has ended. Learn how to read the room, understand body language, take good notes, and store notes after bargaining.

Note: This workshop is for bargaining committee members

Bargaining

At the bargaining table

9 hours

This workshop gives bargaining committee members the training they need, when they need it, so they can get the best deal possible for their members. It is delivered by the national servicing rep and happens in stages throughout negotiations. The workshop explores how to work effectively in caucus, as well as at the bargaining table.

Note: This workshop is for bargaining committee members

Strike prep

Preparing for a successful strike

9 hours

To be effective, a strike needs to be well organized. This workshop covers the four pillars of a well run strike: administration, finance/strike pay, communications and picket schedules.

Note: This workshop is for the Strike Committee

Picket captain training

3 hours

In this workshop, picket captains learn about:

- the issues in dispute
- the strike plan
- their responsibilities
- how to manage situations that might come up on the picket line

Note: This workshop is for picket captains