

Réunion nationale de stratégie des jeunes travailleurs

Du 19 au 21 août 2013
Montréal (Québec)



Table des matières

INTRODUCTION	1
MANDAT	1
THÈME	1
OBJECTIFS	2
PARTICIPATION	2
Analyse sommaire des candidatures	2
RÉUNION NATIONALE DE STRATÉGIE DES JEUNES TRAVAILLEURS DU SCFP	3
1) Priorités stratégiques	4
2) Actions stratégiques recommandées	5
3) Vision d'avenir	5
RECOMMANDATIONS DES PARTICIPANTS	6
1) Mentorat	6
2) Orientation et mobilisation des nouveaux membres	6
3) Éduquer les jeunes avant qu'ils ne fassent leur entrée sur le marché du travail ou tôt dans leur carrière	7
4) Diversité et inclusion de tous les membres, de la base aux postes de direction	7
EN CONCLUSION	8
PARTICIPANTS	8

Introduction

L'accélération de la privatisation et de la mondialisation, ainsi que l'évolution du portrait démographique des travailleurs canadiens, ont transformé le monde du travail. La précarisation du travail, les conventions collectives comportant des clauses à deux vitesses, l'érosion des salaires, des pensions, des avantages sociaux et des conditions de travail, l'affaiblissement des lois qui protègent les travailleurs, l'exploitation des travailleurs temporaires et étrangers ainsi que les attaques contre les syndicats et les travailleurs vont en augmentant. En raison de cette nouvelle réalité de plus en plus coulée dans le béton, les jeunes et nouveaux travailleurs font face à des obstacles économiques et culturels importants. Le mouvement syndical ne peut pas en faire fi s'il veut demeurer pertinent au Canada et ailleurs sur la planète.

Le SCFP doit réagir à l'évolution du monde du travail en veillant au mieux-être socioéconomique actuel et futur de l'ensemble des travailleurs. Nous devons veiller à ce que les jeunes travailleurs comprennent l'importance de l'action collective du mouvement syndical et qu'ils y contribuent par leur engagement. Nous devons relever les défis et saisir les occasions qui se présenteront durant cette période de changement.

Contrairement aux messages que les médias populaires véhiculent sur les jeunes travailleurs, cette génération veut s'impliquer activement dans leur syndicat. Nous devons continuer à identifier et à comprendre les obstacles que les jeunes et nouveaux travailleurs sont appelés à surmonter lorsqu'ils souhaitent jouer un rôle actif. Nous provoquerons les changements structurels et culturels nécessaires pour permettre à tous nos membres d'exercer leur militantisme et leur leadership au sein du SCFP, du mouvement syndical et de la société civile.

Adoptée à notre congrès national de 2011, la résolution n° 261 a permis d'examiner les enjeux, de discuter avec les jeunes travailleurs et d'élaborer un plan d'action. Les perspectives et les stratégies qu'ont proposées les jeunes travailleurs durant cette première réunion de stratégie des jeunes travailleurs du SCFP nous aideront à continuer à défendre efficacement nos droits individuels et collectifs. D'importantes actions sont évaluées afin de favoriser l'inclusion d'une majorité croissante de nos membres qui sont mis à l'écart en raison de l'évolution de la nature du travail qui n'est pas compatible avec la structure du syndicat. Nous devons nous assurer que tous nos membres et leurs besoins sont pris en compte dans le cadre des affaires quotidiennes du syndicat et dans sa structure. Nous devons aussi veiller à ce que tout le monde ait accès à un emploi décent, à des conditions de travail sécuritaires et à un salaire adéquat. Ce faisant, nous devons protéger et renforcer notre syndicat et le mouvement syndical dans son ensemble.

Mandat

La résolution n° 261 a fait de 2013 l'Année des jeunes et nouveaux travailleurs. Le SCFP a par la suite voulu se doter d'un plan d'action pour encourager davantage la sensibilisation, la participation et l'éducation des jeunes et nouveaux travailleurs. La réunion nationale de stratégie des jeunes travailleurs a été fructueuse. En rassemblant des jeunes membres du SCFP, nous avons mieux compris les enjeux et le contexte, ce qui nous a permis d'élaborer des stratégies pour assurer notre avenir comme syndicat et relever les défis auxquels font face les jeunes travailleurs sur le terrain.

Thème

Le thème des initiatives du SCFP visant les jeunes travailleurs est
« Impliquons-nous! Notre syndicat, notre avenir ».

Objectifs

Nous avons voulu créer un forum pour permettre à de jeunes membres du SCFP, âgés de 30 ans ou moins et représentatifs de la diversité de notre syndicat de :

- conseiller le SCFP sur les moyens à prendre pour devenir plus pertinent aux yeux des jeunes travailleurs.
- apprendre sur le SCFP et tisser des liens avec le mouvement syndical.
- travailler ensemble pour mieux comprendre la réalité sociale, économique et politique des jeunes travailleurs.
- envisager l'avenir et recommander des stratégies d'action au SCFP.

Participation

Dès le départ, il était évident que le SCFP devait consulter un large éventail de jeunes travailleurs possédant diverses expériences et provenant des nombreuses composantes de notre syndicat partout au pays. Un formulaire de mise en candidature en ligne a été élaboré et annoncé sur le site Web national du SCFP ainsi que dans les médias sociaux. Le SCFP a reçu plus de 300 candidatures alors qu'une cinquantaine de places étaient disponibles.

Le processus de sélection s'est avéré difficile étant donné la qualité et la quantité de candidatures reçues, mais il a néanmoins permis d'en apprendre plus sur les jeunes membres du SCFP. Lors de l'évaluation des candidatures, nous nous sommes assurés de pouvoir compter sur une diversité de participants selon la région, le secteur, le sexe, l'orientation sexuelle, l'ethnicité, l'aptitude ainsi que l'expérience en militantisme syndical et communautaire. Nous avons cherché à recruter des membres expérimentés et reconnus pour leur militantisme et leur leadership ainsi que d'autres qui en sont à leurs débuts en militantisme communautaire et syndical.

ANALYSE SOMMAIRE DES CANDIDATURES

Dans le formulaire en ligne, les candidats étaient appelés à répondre aux questions suivantes :

- Quels sont les enjeux et les obstacles auxquels les jeunes travailleurs font face dans leur milieu de travail, leur syndicat et leur collectivité?
- En quoi votre participation active au SCFP peut-elle être utile?
- Je veux assister à cette session parce que...

Nous avons

appris
que :

- la plupart des participants veulent participer à un grand éventail d'activités syndicales, allant de l'éducation au réseautage, en passant par le renforcement des capacités du syndicat.
- les jeunes travailleurs jugent qu'ils ont la formation, l'expérience et la sensibilité nécessaires pour faire une différence dans leur milieu de travail ainsi qu'au sein de leur syndicat et de leur collectivité.
- les jeunes travailleurs sont énergiques et tiennent à participer activement au mouvement syndical.



Enjeux et obstacles

DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL

- Devoir composer avec le sous-emploi et le chômage.
- Se sentir dévalorisés, négativement étiquetés et stéréotypés.
- Se faire exploiter.

AU SEIN DU SYNDICAT

- Ne pas en savoir assez sur le rôle du SCFP dans les milieux de travail et au sein des collectivités.
- Ne pas comprendre leurs droits. Souvent, les jeunes travailleurs ont peu d'expérience dans un cadre syndical et perçoivent que la courbe d'apprentissage est bien trop abrupte. Ces facteurs nuisent à leur engagement dans le mouvement syndical.
- Ne pas comprendre la culture syndicale et se sentir aliénés par cette culture.
- Avoir des difficultés à communiquer avec les membres des autres générations.
- Éprouver des difficultés à obtenir du mentorat.
- Ne pas se sentir soutenus durant les négociations et lésés par la prolifération de conventions collectives intégrant des clauses à deux vitesses.



En général, le monde du travail impose des défis de taille aux jeunes travailleurs. Ils sont sous-employés, les occasions sont limitées, ils doivent composer avec un coût de la vie élevé et sortent de l'école très endettés. Le marché du travail actuel, les horaires de travail imprévisibles et la précarité de l'emploi forcent de nombreux jeunes à mettre leurs aspirations sur la glace. Les jeunes Canadiens d'aujourd'hui sont bien moins choyés que les générations précédentes sur le plan socioéconomique en raison des faibles salaires et avantages sociaux, de l'absence de services publics comme les services de garde à l'enfance et des frais de scolarité élevés.

Malgré ces difficultés, la plupart des candidats avaient espoir de changer les choses et étaient enthousiastes à l'idée de contribuer. Les jeunes travailleurs peuvent faire une différence.

Réunion nationale de stratégie des jeunes travailleurs du SCFP

Durant trois jours, la réunion nationale de stratégie organisée par le SCFP a été l'occasion pour 53 membres du SCFP de tisser des liens solides avec leur syndicat, de découvrir des façons de s'impliquer davantage dans le syndicat, de se faire entendre, d'explorer leurs besoins et points de vue et de réseauter avec d'autres jeunes travailleurs. En ouverture, les discussions ont porté sur quelques-uns des enjeux et défis auxquels les jeunes travailleurs font face aujourd'hui. Les obstacles à l'emploi identifiés correspondaient à ce qui était relaté dans les dossiers de mise en candidature, notamment en ce qui concerne les taux de chômage élevés et le sous-emploi en général. Les jeunes travailleurs doivent composer avec de faibles salaires, des emplois précaires, un manque d'équilibre entre le travail et la vie personnelle, un coût de la vie élevé et des dettes étudiantes astronomiques. Les problèmes sont encore plus considérables dans le cas des jeunes travailleurs marginalisés en raison du racisme structurel, de la discrimination sociale, des capacités, de l'homophobie, de la transphobie et du sexisme.



Nous avons appris que les jeunes travailleurs sont souvent victimes des stéréotypes et de discrimination sur la base de l'âge de la part des employeurs, des collègues plus âgés et de dirigeants locaux. Ils sont nombreux à ne pas connaître la structure et les règles de gouvernance du SCFP ou encore le rôle joué par le syndicat dans les milieux de travail et les collectivités, et ce, malgré les efforts qu'ils font pour s'informer. Ils considèrent que la culture du syndicat, son langage et ses structures sont souvent difficiles à comprendre et donc aliénantes pour les jeunes et nouveaux travailleurs.

Tout cela fait en sorte que les jeunes travailleurs se sentent trop souvent vulnérables et exploités dans leur milieu de travail et dans la société en général. Ils estiment aussi que la solidarité entre travailleurs diminue. Selon eux, le modèle et la structure actuels du syndicat doivent être réévalués pour tenir compte des besoins de cette génération de travailleurs qui occupent des emplois précaires, temporaires et occasionnels ou qui sont forcés d'occuper plusieurs emplois. Souvent, les jeunes travailleurs se sentent exclus.

Les participants ont réfléchi sur la valeur des syndicats et nous ont rappelés pourquoi ils sont importants. Lorsque nous travaillons ensemble et mobilisons nos capacités, ils procurent en effet la force collective nécessaire pour obtenir de meilleures conditions de travail, des milieux de travail plus sécuritaires et des salaires décents qui haussent le niveau de vie de tous les travailleurs. Les participants ont affirmé que les syndicats favorisent l'égalité et la justice et donnent une voix forte aux membres en quête d'équité et aux travailleurs marginalisés. Nous vivons dans un monde globalisé et le mouvement syndical est solidaire des droits de la personne et des droits des travailleurs partout sur la planète.



Après avoir écouté de courtes présentations visant à éclairer les discussions, les participants ont procédé à une analyse critique des attaques livrées contre les syndicats. Des membres du personnel ont passé en revue les lois antisyndicales existantes et déboulonner certains des mythes véhiculés par ceux qui cherchent à exploiter la main-d'œuvre non syndiquée en vue d'en tirer profit. La présentation portant sur le projet *Ensemble pour un monde plus juste* nous a donné espoir et permis d'évaluer les possibilités qui s'offrent à nous pour relancer et renforcer le mouvement syndical.

1. PRIORITÉS STRATÉGIQUES



En discutant en petits groupes et en plénière, les participants ont formulé des conseils pour que le SCFP devienne plus pertinent aux yeux des jeunes travailleurs au sein du syndicat et de la collectivité:

- rendre le syndicat plus accessible et plus ouvert à tous les membres du SCFP en améliorant ou en développant des approches adaptées en matière d'éducation et de communication.
- élaborer des plans pour préparer la relève, dont du mentorat.
- établir des approches proactives et progressives pour faire face aux enjeux syndicaux et sociaux en exerçant du leadership en matière de justice environnementale et sociale.
- faire la promotion des bons emplois et de l'équité dans les milieux de travail, à la table des négociations et en matière de politiques sociales et économiques.

- élaborer des politiques et des pratiques pour le SCFP qui encourageront la solidarité entre tous les travailleurs en assurant une meilleure représentation à tous les niveaux.
- favoriser des formes plus diversifiées et inclusives de leadership et d'implication au sein du syndicat.
- recruter et mobiliser les travailleurs à statut précaire, dont les travailleurs à temps partiel, les travailleurs occasionnels et les travailleurs à contrat.

2. ACTIONS STRATÉGIQUES RECOMMANDÉES

Les jeunes membres ont convenu que des actions stratégiques doivent être entreprises pour :

- promouvoir un environnement durable et des lieux de travail durables.
- favoriser la solidarité entre les travailleurs syndiqués et les travailleurs non syndiqués.
- renforcer le militantisme et la mobilisation politiques.
- élaborer des stratégies de communication détaillées pour le SCFP.
- faire bénéficier les membres à l'échelle locale et les autres membres du SCFP en quête d'équité du travail réalisé dans le cadre de cette réunion.
- créer un programme d'orientation détaillé pour les nouveaux membres du SCFP.
- mobiliser les collectivités et les alliés du syndicat.
- intégrer de jeunes travailleurs dans les structures du SCFP, et ce, à tous les niveaux.
- rendre les milieux de travail et le syndicat plus équitables.
- favoriser une plus grande inclusion au sein des milieux de travail, des sections locales et des structures du SCFP.



3. VISION D'AVENIR



Les jeunes travailleurs ont exprimé le souhait que le SCFP devienne plus pertinent aux yeux des jeunes travailleurs, notamment en devenant plus égalitaire, plus inclusif, plus responsable, plus accueillant, plus souple, plus accessible, plus adaptable et plus apte à soutenir les membres. Ce faisant, la participation des jeunes travailleurs à toutes les sphères de la vie syndicale sera facilitée. Les participants ont exprimé leur solidarité envers la classe ouvrière. Ils préfèrent de ne pas être seulement définis en fonction de leur âge. Ils veulent simplement être considérés au même titre que tous les autres travailleurs.

Notre vision, notre syndicat!

- Le SCFP possède une culture prônant l'inclusion et la reddition de comptes.
- Il est ouvert et accessible à tous, fait la promotion de diverses formes de leadership et d'implication dans le syndicat, en plus d'utiliser des outils de communication modernes et efficaces.
- Le SCFP est progressiste et proactif en matière de recrutement, de participation et de représentation de travailleurs à statut précaire (travailleurs à temps partiel, travailleurs occasionnels et travailleurs à contrat, notamment).

- Notre syndicat joue un rôle positif en matière de justice sociale et de justice environnementale dans nos collectivités.
- Le SCFP fait la promotion des bons emplois, des salaires décents et de l'égalité dans les milieux de travail, à la table de négociations et en travaillant à l'amélioration des politiques sociales et économiques.

Les participants étaient d'avis que le SCFP en fait déjà beaucoup, mais qu'il pourrait en faire encore plus.

Recommandations des participants

Les recommandations portent sur l'adoption de mesures concrètes par le SCFP.

1) Mentorat

Le SCFP est une organisation complexe comptant de nombreux niveaux. Le mentorat existe formellement et informellement et prend de nombreuses formes au sein du SCFP.



- Le SCFP devrait mener des études afin de mieux identifier ce qui se passe au sein de notre syndicat.
 - Le SCFP devrait développer des ressources pour soutenir des programmes de mentorat efficaces axés sur les besoins exprimés par les jeunes travailleurs. Ces ressources seraient utiles pour les militants plus expérimentés comme pour ceux qui souhaitent bénéficier du mentorat.
 - Bien que le mentorat individuel soit important pour préparer la relève à l'échelle locale, nous ne pouvons dépendre uniquement de militants individuels et de sections locales pour apporter les changements requis.
 - L'avenir de notre syndicat dépend de l'intégration du mentorat dans la culture et les pratiques de notre syndicat. Nous devons tenir compte du point de vue, de la voix et de l'expérience des jeunes travailleurs dans tous les aspects de notre travail.
- Déjà, le SCFP forme et éduque ses militants, dans le cadre d'ateliers animés par la Direction du développement syndical. Pensons notamment aux ateliers Bâtir des sections locales fortes et Engager les jeunes de notre syndicat. Nous soutenons activement des organisations comme NEXT UP, qui offrent des programmes de formation en militantisme efficaces et approfondis aux jeunes dans diverses villes canadiennes, et ce, dans des cadres syndiqués et non syndiqués. Nous devons informer les jeunes membres du SCFP de l'existence de ces programmes et de les encourager à y participer.

2) Orientation et mobilisation de nouveaux membres

Les jeunes travailleurs sont d'avis que c'est lors du premier contact d'un membre avec sa section locale sa trousse nationale *Bienvenue au SCFP*. Cette trousse fournit un modèle que les sections locales peuvent adapter et développer. Les participants à la session de stratégie ont formulé des propositions pour améliorer l'accueil des nouveaux membres au sein du syndicat.

- Une brève présentation infographique accessible sur la page d'accueil du site Web du SCFP. Elle expliquerait la structure et le processus décisionnel du SCFP et comporterait des liens vers les règles de procédure, les statuts etc. Cette présentation inclurait également une description de la marche à suivre pour en savoir plus sur le syndicat, leur convention collective et les personnes à joindre pour obtenir de l'aide et s'impliquer.
- Chaque section locale ou unité de négociation sera encouragée à identifier des membres qui seront chargées de s'entretenir individuellement avec chaque personne qui se joint au syndicat, et ce, dans un délai précis. Ce rôle pourrait être facilité par un volet éducatif à l'intention des délégués, question d'assurer une plus grande sensibilité aux divers enjeux et besoins des nouveaux et jeunes membres.

3) Éduquer les jeunes avant qu'ils ne fassent leur entrée sur le marché du travail ou tôt dans leur carrière

Le SCFP soutient déjà des conseils du travail, des fédérations du travail et d'autres intervenants partout au pays qui offrent des formations aux jeunes sur le syndicalisme, les droits des travailleurs, la santé et la sécurité et bien plus encore. Ces formations sont entre autres offertes dans les écoles secondaires et lors de camps d'été. Ce travail est très important pour l'avenir du mouvement syndical. Sa portée devrait être élargie:

- en formant des membres pour faire le travail d'éducation par l'intermédiaire des fédérations du travail, du Collège syndical du Canada, des conseils du travail, etc.
- en établissant des parallèles entre les enjeux qui préoccupent les jeunes et le travail accompli par le mouvement syndical, au plan environnemental par exemple.

4) Diversité : inclusion de tous les membres, de la base aux postes de direction

Le SCFP est bien placé pour être un chef de file en matière d'équité et d'inclusion en emploi. Mais nous pouvons en faire plus.

- Pour les jeunes travailleurs, il est important que la diversité croissante au sein de nos rangs soit reflétée au niveau de la direction du syndicat. Il est tout aussi important que nos membres perçoivent que les enjeux qu'ils jugent importants représentent des priorités pour le SCFP.
- De la formation locale sur la lutte contre l'oppression et sur les droits de la personne, des agents d'équité désignés, des vérifications ou d'autres stratégies d'atteinte de l'égalité doivent être examinées.
- Les sections locales doivent s'assurer que leur comité de négociation et leur exécutif reflètent les besoins des membres. Pour ce faire, elles pourraient par exemple nommer un chargé de liaison qui défendrait les intérêts des jeunes.



En conclusion

Notre syndicat a fait un premier pas important en 2013, Année des jeunes et nouveaux travailleurs. Nous avons réuni un groupe diversifié et représentatif des membres pour profiter de leur expérience et de leur expertise.

Les participants à la réunion de stratégie des jeunes travailleurs se sentent prêts à faire leur part. Ils ont hâte de s'impliquer et d'exercer leur leadership. Malgré les obstacles et les défis, les participants croient qu'il est possible de changer les choses. Ils ont apprécié la réunion de stratégie. Nous pouvons maintenant provoquer des changements concrets et durables au sein de notre syndicat afin qu'il soit plus inclusif et plus à l'écoute de tous les membres, présents et futurs.

Le SCFP tient à exprimer sa gratitude et ses remerciements à tous les participants pour l'énergie et l'engagement qu'ils ont témoigné lors de la réunion de stratégie des jeunes travailleurs. Nous remercions aussi tous ceux qui ont posé leur candidature. Votre travail et vos idées ont permis au SCFP de recueillir de précieux renseignements pour s'attaquer aux défis d'aujourd'hui et de demain.



Participants :

Colin Hipditch, Nancy Payne, Evelyn Downie, Penny Krill, Courtney Faulkner, Adam Arsenault, Kim Jamieson, Jean-Léo Richardson, Carolyn Radcliffe, Kristin Ross, Jenna Saunders, Carl Lafrance, Roxane Moreau-Laliberté, Cassandre Ouellet, Éric Poirier Ouellet, Mélissa-Anne Archambault, Simon Marcil, David Simao, Mike Bryck, Levi Barton, Victoria Dowswell, Natalie Aitken, Jane Bulloch, Erin Mudry, Tiffany Balducci, Heather George, Tzu-Jung Chen, Kimalee Phillip, Edward Harris, Andrij Filipowich, Jessica Hanna, Carmel Mitchell, Lisa Worobec, Jeff Lindsay, Kyle Mytruk, Tessa Porth, Amanda Jonson, Dylan Funk, Alex Hartung, Lauren Paluck, Dylan Steeper, Cesar Agudelo, Jason Tillsley, Crystal Chan, Coral Williams, Cheryn Wong, Alex Krnasty, Aaron Young, Bradley Hanninen, Hary Kang, Spencer Rasmussen, Kelly Davies, Jen MacPherson et Kelly Lim

mf/sep491