

## RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL PAR LE SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL

Ottawa, Ontario  
Du 17 au 19 juin 2008

Conscœurs et confrères,

Bienvenue à Ottawa et à la réunion de juin de notre Conseil exécutif national. Nous avons espéré nous rencontrer dans la nouvelle salle de conférence Judy-Darcy du bureau national, mais l'installation du matériel de communications électroniques et du matériel de traduction n'est pas encore terminée.

Avant de commencer mon rapport, je tiens à remercier les membres qui ont pu assister aux célébrations de l'inauguration officielle de notre nouveau bureau national, le 30 avril. Les membres, le personnel et plusieurs invités, dont des députés du Bloc Québécois et du Nouveau Parti démocratique, étaient là. Jack Layton, leader du NPD fédéral, a pris la parole et a félicité le SCFP d'avoir créé un lieu si magnifique et si respectueux de l'environnement, et qui s'est même mérité quelques prix.

Je veux aussi remercier le Conseil exécutif national d'avoir appuyé, à la réunion de mars, la création du nouveau Fonds de riposte, qui servira aux grèves politiques non liées aux négociations et à la résistance aux attaques générales et extraordinaires lancées contre les droits de nos membres par des gouvernements et des employeurs. Le Fonds a été doté d'un investissement de démarrage de 2,5 millions de dollars tiré du surplus disponible.

Combiné à l'initiative de lutte à la privatisation de 5 millions de dollars, ce Fonds permettra au SCFP de repousser toute attaque contre ses membres, n'importe quand et n'importe où.

Merci encore aux membres du Conseil d'avoir assisté à notre réunion spéciale du 29 avril pour élaborer des stratégies et approfondir l'initiative de lutte à la privatisation. Les divisions ont commencé à préparer leurs plans de campagnes régionales et nous avons comblé le poste de coordonnatrice de la campagne nationale. La conscœur Mary Catherine McCarthy, conseillère syndicale de la région d'Ottawa, est entrée dans ses nouvelles fonctions le 3 juin.

Dans le présent rapport, vous remarquerez aussi que les dépenses consacrées aux campagnes à frais partagés approuvées au cours du premier trimestre de l'exercice totalisent 1,1 million de dollars. Ce montant représente un peu plus de la moitié du budget pour l'ensemble de l'année. Nous en faisons plus sur le front des campagnes et, avec les nouvelles initiatives de lutte à la privatisation en cours de planification, le SCFP se place fermement au cœur de l'action, qu'elle soit nationale, régionale ou locale.

La Caisse de grève demeure solide, avec près de 29 millions de dollars en banque au moment de la rédaction du présent rapport. En fait, toutes nos caisses sont saines.

Vous constaterez aussi que notre budget des déplacements a été légèrement dépassé au cours du premier trimestre. Cette situation est due en partie aux réunions annuelles des services nationaux, qui ont souvent lieu en janvier, et au fait que notre budget est réparti également sur l'année, ce qui n'est pas le cas des déplacements.

La dotation en personnel est légèrement inférieure au budget, car nous n'avons pas comblé tous les postes approuvés récemment dans le processus budgétaire. Notre léger dépassement du budget en matière d'avantages sociaux est un signe que notre décision de réduire ce poste budgétaire pour 2008, compte tenu de l'utilisation des congés de maladie moins élevée que prévue dans le budget de 2007, a permis de rapprocher ce poste budgétaire de la réalité.

Nous contribuons toujours à notre Fonds pour les édifices régionaux afin d'édifier la solidité financière dont nous avons besoin pour des marchés immobiliers plus élevés comme Toronto et Vancouver. Dans le présent rapport, vous verrez que nous avons amorcé le processus d'évaluation de l'espace nécessaire pour faire un pas décisif à Toronto, soit en achetant un édifice existant, si nous pouvons en trouver un qui répond à nos besoins, soit en achetant un terrain et en construisant un nouvel édifice. Selon les coûts de location actuels et futurs, et selon l'estimation des coûts de construction d'un nouvel édifice, les économies projetées pour le SCFP seraient de l'ordre de 10 millions de dollars en 20 ans, ce qui libérerait plus d'argent pour les services, les ripostes et autres mesures qui appuient directement nos membres.

Paul et moi avons rencontré bon nombre d'entre vous dans le cadre des congrès de divisions cette année. Vous et vos membres nous avez expliqué directement vos objectifs pour l'année et nous voulons en faire partie et en appuyer l'atteinte de toutes les façons possibles.

Je vous remercie de nous avoir permis de faire le point avec vous sur notre budget et de transmettre notre appui aux membres qui participaient aux congrès des divisions. Cette période de l'année est très remplie et c'est toujours avec plaisir que

nous échangeons des nouvelles avec nos membres et que nous les écoutons parler de leurs réalisations et de leurs buts. Je suis impatient de travailler avec vous pour atteindre tous ces objectifs.

## ÉTATS FINANCIERS POUR LA PÉRIODE TERMINÉE LE 31 MARS 2008

### *Caisse générale*

L'actif total de la Caisse générale au 31 mars 2008 se situait à 95,8 millions de dollars comparativement à 99,2 millions de dollars au 31 décembre 2007. Le solde bancaire au 31 mars 2008 était de 3,8 millions de dollars comparativement à 3,6 millions de dollars au 31 décembre 2007. De ce montant, 2,7 millions de dollars de liquidités sont destinés aux indemnités de retraite et au remplacement du matériel technologique. Le solde des placements est resté presque au même niveau qu'au 31 décembre, c'est-à-dire à 20,1 millions de dollars.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 64,6 millions de dollars au 31 mars, comparativement à 67,7 millions de dollars au 31 décembre.

Le solde de la Caisse générale au 31 mars se situait à 31,3 millions de dollars, comparativement à 31,5 millions de dollars au 31 décembre et à 22,7 millions de dollars une année plus tôt (31 mars 2007).

Le surplus d'exploitation pour les trois premiers mois de l'exercice était de 113 455 \$. Ce montant se compare à celui de la fin du premier trimestre de l'année dernière, c'est-à-dire 603 423 \$.

Les revenus de capitation, incluant les capitations à recevoir, étaient légèrement supérieurs au budget, à 107 000 \$ (0,3 %).

Les dépenses totales pour l'exercice étaient inférieures au budget de 914 000 \$ (2,5 %).

Voici quelques-uns des écarts significatifs dans les dépenses :

- En général, les salaires et les avantages sociaux sont supérieurs au budget de 98 000 \$ ou 0,5 %. Les salaires sont inférieurs au budget de 47 000 \$ ou 0,3 % et les avantages sociaux sont supérieurs au budget de 146 000 \$ ou 2,6 %. Il semble que les modifications que nous avons apportées au budget des salaires pour 2008 pour tenir compte des congés de maladie soient plus conformes à notre expérience réelle pour ce trimestre.

- Il y a eu des dépenses dans le budget de lutte à la privatisation, mais elles ne sont pas encore inscrites dans les trois premiers mois de l'exercice, car le Conseil exécutif national s'est réuni en février et en avril pour discuter de mise en œuvre et les régions sont en train d'élaborer leurs plans. Nous devrions avoir dépensé autour de 2,5 millions de dollars d'ici la fin de l'exercice.
- Certaines divisions provinciales n'ont pas utilisé leur financement prévu dans le budget des divisions provinciales au cours du premier trimestre. Cet argent devrait être dépensé au cours du deuxième trimestre de l'exercice. Avec la lutte à la privatisation et compte tenu qu'il n'y aura pas d'élections fédérales, les dépenses devraient être inférieures au budget de 1,1 million de dollars (625 000 \$; 312 000 \$ et 148 000 \$).
- Les frais de déplacements d'affaires ont été supérieurs au budget de 270 000 \$ (17,4 %) pour l'exercice. Ce poste budgétaire avait été considérablement inférieur au budget en 2007 et nous croyons que les dépenses au cours du premier trimestre de 2008 ne sont qu'une question de moment, car le budget est distribué de façon égale sur toute l'année, contrairement aux dépenses.
- Les programmes nationaux étaient inférieurs au budget de 173 000 \$ à la fin de mars 2008. Cette situation est due en grande partie à des questions de période et nous pensons que le budget sera entièrement dépensé d'ici la fin de l'exercice.
- La Provision du Fonds pour les édifices régionaux est un nouveau poste budgétaire pour 2008. À chaque période, nous mettrons de côté un montant équivalant au montant budgété pour commencer à amasser les ressources financières voulues pour acheter des propriétés dans les régions.

### ***Caisse nationale de défense***

L'actif total de la Caisse nationale de défense s'élevait, au 31 mars, à 6,4 millions de dollars, comparativement à 6,5 millions de dollars au 31 décembre 2007. Le passif totalisait 5,5 millions de dollars, ce qui donne un solde pour la Caisse de 836 000 \$.

Les programmes à frais partagés approuvés par le Conseil exécutif national pour le premier trimestre de l'exercice se sont élevés à 1,1 million de dollars, ce qui représente la moitié du budget annuel. Ce total a été partiellement compensé par la récupération des montants destinés aux campagnes à frais partagés qui n'ont pas été utilisés au cours des années précédentes, c'est-à-dire 176 000 \$. Les dépenses destinées aux grandes campagnes de recrutement se sont élevées à 471 000 \$, pendant que les initiatives nationales en matière de stratégie totalisaient 178 000 \$. Quant aux initiatives régionales en matière de stratégie, elles s'élevaient à 209 000 \$.

## **Caisse nationale de grève**

L'actif total de la Caisse de grève au 31 mars 2008 s'élevait à 32,8 millions de dollars, comparativement à 31,6 millions de dollars au 31 décembre 2007. Cet actif était formé de 1,9 million de dollars en liquidités, de 1,6 million de dollars en comptes de capitation et comptes débiteurs et de 29,2 millions de dollars en placements. Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 667 000 \$ et un compte créditeur de 159 000 \$ à la Caisse générale et de 41 000 \$ à la Caisse de défense. Ainsi, au 31 mars 2008, le solde de la Caisse s'établissait à 31,9 millions de dollars, comparativement à 31 millions de dollars au 31 décembre 2007.

Les revenus de la Caisse de grève, y compris les revenus de placements, étaient de 2,9 millions de dollars. Quant aux dépenses, elles étaient de 2,6 millions de dollars, ce qui donne un léger surplus pour la période de 300 000 \$.

## **GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS**

Les sections locales 1450 et 2808, qui représentent les journalistes, les photographes et le personnel de la rédaction et de l'administration du *Journal de Québec*, sont entrées dans leur quatorzième mois de lock-out. Pour appuyer leurs collègues, les membres de la section locale 1872 qui travaillent à l'imprimerie ont été en grève pendant la même période. Je tiens à remercier les membres de tout le pays pour l'appui qu'ils ont manifesté à nos consœurs et confrères lockoutés du Québec. Les témoignages d'appui, tant financier qu'émotif, offerts dans les congrès des divisions et autres conférences partout au pays, ainsi que les dons qui ont été appariés par le SCFP national, ont concrétisé une solidarité grandement appréciée par les sections locales, qui ont reçu autour de 400 000 \$.

En Ontario, les membres de la section locale 855 du SCFP de la ville de Kawartha Lakes ont défendu avec succès les services publics et ont lutté contre la sous-traitance et la discrimination fondée sur l'âge en faisant une grève de 46 jours qui a pris fin le 20 mars.

En Colombie-Britannique, les travailleuses de la bibliothèque publique de Victoria, membres de la section locale 410, ont remporté une grande victoire dans leur lutte pour l'équité salariale. En lock-out depuis le 17 février, après une grève tournante amorcée par la section locale en septembre pour lutter en faveur de l'équité salariale, elles ont conclu une entente le 3 avril.

Enfin, la section locale 2 du SCFP, travailleurs d'entretien de la Toronto Transit Commission (TTC), a déclenché une grève d'un week-end en mai par solidarité avec les chauffeurs des transports en commun représentés par le SUT, jusqu'à ce que le gouvernement de l'Ontario leur impose une loi de retour au travail, après

avoir convoqué la législature pour une session spéciale d'un week-end. Les points non réglés seront envoyés en arbitrage et les syndicats auront leur mot à dire dans le choix de l'arbitre.

## **RETARDS DANS LE PAIEMENT DE LA CAPITATION**

Les retards de capitation de mars 2008 totalisaient, au 15 mai, 5 773 011 \$, ce qui est une hausse de 363 769 \$ ou 6,72 % par rapport aux retards de février 2008. J'ai examiné notre expérience des trois derniers mois et les chiffres semblent se maintenir. Cela équivaut au niveau de retards que le SCFP avait connu en 1999 lorsque ses revenus se situaient autour de 110 millions de dollars par année, et non 150 millions de dollars, comme maintenant. Je vous remercie pour les efforts que vous avez faits pour nous aider à cet égard.

## **RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE**

La TI continue de se pencher tant sur les activités de développement des programmes de capitation et de « Just Pay », que sur de nombreuses autres activités opérationnelles.

En avril, nous avons entrepris une vaste mise à niveau des ordinateurs de bureau et des ordinateurs portatifs dans l'ensemble du SCFP. Le processus avait été amorcé en janvier, avec la Demande de Proposition (DP) pour les mises à niveau de systèmes, et il est terminé à 95 %. En général, il s'est mieux déroulé que la dernière fois et la TI travaillera avec le fournisseur à trouver des façons d'améliorer les mises à niveau futures de ce type de matériel.

En matière de développement, le travail sur le programme d'évaluation des emplois appelé « Just Pay » continue de progresser et devrait être livré à temps. Le programme a été présenté au personnel de l'évaluation des emplois au début d'avril et a été accueilli avec beaucoup d'enthousiasme. Au cours des étapes finales de développement, les versions d'essai ont été livrées aux membres du personnel pour qu'ils les utilisent et soumettent leurs commentaires. La date de livraison de la version 2 de Just Pay a été reportée de trois semaines, avec l'accord du Service de l'évaluation des emplois, pour permettre aux ressources de participer aux étapes initiales du projet sur la capitation.

La deuxième activité principale, tout aussi importante, est l'analyse et la conception de la réécriture des systèmes de la capitation et des congrès. Nous voulons que les systèmes soient fonctionnels d'ici la fin de 2008 et en opération complète en 2009, bien avant le prochain congrès national. Nous pourrions ainsi compter sur un système stable et considérablement amélioré pour le congrès de 2009. L'analyse et la conception sont en cours.

Le dernier projet lié au logiciel est la sélection d'un nouveau système de ressources humaines et de paie pour remplacer le système Oracle. Nous avons travaillé avec un conseiller externe pour la réalisation de ce projet et nous avons maintenant réduit notre choix à deux systèmes potentiels. Le processus de sélection devrait être terminé sous peu et la mise en œuvre commencera plus tard cet été.

Le service des opérations a élargi le système de stockage et fait migrer les serveurs internes principaux des très vieux systèmes sur lesquels ils fonctionnent présentement vers des systèmes plus neufs et plus fiables. Ce processus a lieu dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau grand système de stockage. Les projets pour l'été incluent la mise à niveau de Microsoft Office à la version la plus récente, la mise à niveau de notre serveur de courriel et les possibilités d'intégration du Québec à notre réseau national.

En plus de faire les mises à niveau, le service des opérations identifie les composantes clés de nos systèmes et réseaux pour créer un plan de secours après sinistre. Ce travail se poursuivra tout au long de 2008. Son objectif est de faire en sorte que des systèmes critiques comme les courriels soient toujours fonctionnels, même en cas de perte d'un serveur ou d'une connexion à un réseau.

Comme vous le savez peut-être, il reste des problèmes judiciaires et une affaire civile non réglés entre une entreprise de technologie et le SCFP. Ces problèmes remontent au début du millénaire. Après avoir attendu presque un an une réponse des avocats de OCMI/Bridgetech au sujet d'informations que nous avons présentées en cour l'été dernier, nous sommes maintenant en mesure de proposer une modification visant à faire valoir une revendication concernant les frais d'intérêt excessifs exigés par OCMI pour le matériel que nous avons loué à l'époque et parce que nous n'avons jamais récupéré tout l'argent perdu dans la conspiration pour commettre une fraude contre le SCFP. Nous vous rappelons qu'ils ont plaidé coupable en cour criminelle et qu'ils ont reçu une sentence. Nous espérons pouvoir mettre fin à ce litige sous peu.

## **FORMATION ET PERFECTIONNEMENT DU PERSONNEL**

La session annuelle résidentielle de cinq jours de formation du personnel du SCFP aura lieu tout au long du mois de juin. Cette année, les cours porteront sur la formation en leadership, la planification stratégique, la formation d'équipes, le droit du travail, les négociations, le droit à l'égalité, les régimes de retraite et les avantages sociaux. En Colombie-Britannique, les participants pourront s'inscrire à un programme de leadership de cinq jours offert par George Lakey, un éducateur de renom en changement social. Les conseillers syndicaux de l'Alberta, de la Saskatchewan et du Manitoba suivront leur formation ensemble, tout comme ceux des régions des Maritimes et de l'Atlantique. Ces deux programmes mixtes de formation comprendront un cours facultatif sur la planification stratégique et le développement organisationnel syndical. En Ontario, les conseillers syndicaux

peuvent suivre un cours pour développer leurs compétences en animation, de même qu'un cours sur le « coaching » et le mentorat destiné à transmettre les compétences des employés ayant plus d'expérience aux employés plus jeunes et aux nouveaux militants des sections locales.

Il y aura d'autres sessions de formation du personnel pour les employés des bureaux régionaux et en leadership pour les directeurs du personnel du SCFP. En outre, un programme de formation en TI sera mis au point pour mieux faire connaître les nouveaux systèmes d'information du SCFP.

### ***Apprentissage en ligne***

Nous continuons d'entreprendre de nouvelles initiatives, dont l'apprentissage en ligne et les séminaires Web, pour les membres et le personnel. Nos séminaires Web sur les régimes de retraite auront lieu vers la fin de juin et porteront sur le financement des régimes de retraite.

Nous amorçons un enthousiasmant projet de « classe virtuelle », avec le programme d'éducation en ligne WebEx, appelé apprentissage en ligne ou « e-learning », qui nous permettra d'offrir de la formation sur tous les sujets à tous les groupes d'employés, de la formation en TI à tous les employés, des séances d'information sur tous les sujets à des membres ciblés (fiduciaires de régimes de retraite, délégués syndicaux, présidents de sections locales ou militants d'une région particulière), des séances d'information sur n'importe quel sujet, ouvertes à tous les membres du SCFP et même au public.

### **SYNDICS**

En avril, nous avons offert une séance d'orientation à nos nouveaux syndics. La consœur Maria Wahl, présidente de la section locale 825 du SCFP des employés municipaux de Port Moody, en Colombie-Britannique, le confrère Ronald Dagenais, secrétaire-trésorier de la section locale 2222 du SCFP de la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, au Québec, et le confrère Mark Goodwin, secrétaire-trésorier de la section locale 1656 du SCFP, municipalité régionale de Waterloo, en Ontario, se sont réunis avec Paul et moi-même, le personnel du BSTN et des conseillers.

Les nouveaux syndics ont aussi passé la semaine du 12 au 16 mai au bureau national à examiner des dossiers et d'autres documents pour les aider à préparer leur rapport de 2007, qui sera présenté à la réunion de septembre du Conseil exécutif national.

## PROPRIÉTÉS ET BAUX

### *Propriétés*

À Fredericton, au Nouveau-Brunswick, nous avons achevé la transaction d'achat d'un terrain le 30 avril 2008 et nous sommes en train de mettre la dernière main à la conception d'un édifice écoénergétique de 7 000 pieds carrés pour héberger notre bureau régional des Maritimes. Nous avons retenu les services d'une entreprise de conception et de gestion de la construction pour le nouveau bureau régional de Fredericton. La construction devrait commencer en juillet 2008, avec occupation prévue pour juin 2009.

À Kingston, en Ontario, nous avons prolongé au mois le bail de l'actuel bureau de Kingston qui devait se terminer le 30 juin 2008, en attendant l'achèvement des rénovations à la nouvelle propriété, probablement en juillet 2008.

Nous nous amuserons le 25 juin à l'ouverture officielle de notre nouveau bureau de Cornwall.

À Brandon, au Manitoba, nous avons signé une entente de location de deux ans avec notre propriétaire actuel, entente qui prévoit l'acquisition de l'édifice à l'expiration du bail, le 30 avril 2010, au prix convenu de 640 000 \$. À l'acceptation de la proposition de location-achat, les rénovations commenceront à l'intérieur. Nous aurons une salle de conférence, une salle de formation, des salles de repos, etc., et nous rendrons l'édifice plus fonctionnel que ne le permet la configuration actuelle. Une motion sera soumise à la présente réunion du Conseil pour clore l'achat de Brandon.

À Victoria, en Colombie-Britannique, nous avons terminé notre diligence, renoncé à toutes les conditions et clos l'achat du terrain le 29 mai 2008. Nous sommes l'un de quatre propriétaires du projet de développement. Les autres partenaires sont le SEH et les sections locales 374 et 1978 du SFCP. Nous sommes toujours à la recherche d'une autre organisation compatible pour assumer environ 25 % de l'espace proposé dans l'édifice. Le groupe discute présentement du recours aux services d'un gestionnaire de projet, d'un architecte et d'un entrepreneur en construction, et compte achever les plans et l'établissement des coûts d'ici deux mois.

Notre personnel a pu emménager dans le nouveau bureau de Comox, en Colombie-Britannique, le 18 mars 2008.

Ressources nationales Canada vient de nous décerner une plaque honorifique pour notre siège national, en reconnaissance de l'efficacité énergétique supérieure de notre édifice et des efforts déployés pour aider le Canada à respecter ses engagements internationaux en matière de réduction de gaz à effet de serre.

## **Baux**

Même si le bail du bureau régional de l'Atlantique a été renouvelé jusqu'au 30 septembre 2010, nous explorons des solutions de rechange, soit pour l'acquisition d'un édifice, soit pour l'achat d'un terrain vacant dans le but de construire un édifice.

À Toronto, en Ontario, nous commençons à définir nos besoins en espace, soit pour acheter un édifice existant, soit pour trouver un projet de développement sur un terrain vacant. Nous avons retenu les services d'un spécialiste de la planification des locaux pour nous soumettre un plan fonctionnel qui répondra aux exigences du bureau régional dans un avenir prévisible.

## **ADMINISTRATION DU RÉGIME DE RETRAITE**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, les dispositions relatives à l'indexation pour les retraités ont augmenté de 2,377 %. Cette hausse s'applique à tous les retraités du SCFP et est basée sur l'indice des prix à la consommation (IPC). L'augmentation sera traitée en juin 2008 et sera rétroactive au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Les fiduciaires du régime de retraite des employés du SCFP se sont réunis en mars et en juin pour discuter du régime de retraite.

Les préparations vont bon train pour l'évaluation actuarielle du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Le rapport aux membres de 2007 et la vérification de la caisse de retraite de 2007 ont été présentés aux syndicats à la réunion de juin pour approbation. Les deux rapports seront affichés sur le site Web du Régime de retraite des employés du SCFP – [www.rres.ca](http://www.rres.ca).

Les états financiers annuels de 2007, qui décrivent les crédits et droits à pension des membres, seront postés à tous les participants actifs au régime en juin 2008.

Le personnel de l'administration du régime de retraite travaille présentement à la mise à jour du texte du régime de retraite et de la brochure des participants, pour intégrer les changements négociés à la dernière ronde de négociations.

## **Décès**

C'est avec tristesse que nous soulignons le décès des personnes suivantes :

- Confrère Paul Jordison, retraité – 7 mars 2008
- Confrère Ron Crawley, membre actif – 27 mars 2008
- Confrère Gerald Patterson, retraité – 3 avril 2008
- Confrère Michael Harper, retraité – 25 mai 2008
- Confrère Ron Blundon, retraité – 2 juin 2008

## **Retraites**

Consœur Carolyn Kirby, bureau d'Oshawa – 1<sup>er</sup> avril 2008  
Consœur Linda Holmberg, bureau de Nanaimo – 1<sup>er</sup> mai 2008  
Confrère Graham Deline, bureau national – 1<sup>er</sup> juin 2008  
Consœur Carmela Allevato, bureau régional de la C.-B. – 1<sup>er</sup> juillet 2008  
Confrère René Fortin, bureau national – 1<sup>er</sup> juillet 2008  
Confrère Michael Dunn, bureau de Kitchener – 1<sup>er</sup> août 2008  
Consœur Claire Hébert, bureau de Saint-Jean – 1<sup>er</sup> août 2008  
Confrère John Elder, bureau national – 1<sup>er</sup> août 2008  
Confrère Andrew Huculak, bureau régional de la Saskatchewan – 1<sup>er</sup> septembre 2008  
Consœur Lin Pennesi, bureau de London – 1<sup>er</sup> octobre 2008

## **CONCLUSION**

Lorsque nous avons fait le tour du pays dans le cadre des congrès des divisions au printemps, j'ai eu la fierté d'apporter un message de force et de solidarité à nos membres. J'ai aussi pu en apprendre davantage sur leurs projets pour l'année. D'un bout à l'autre du pays, les membres du SCFP nous ont parlé des nombreuses menaces auxquelles ils font face, dont des demandes de concessions des employeurs, des attaques contre l'équité salariale, des attaques lancées par des gouvernements de droite contre les droits fondamentaux des travailleurs, comme ce que nous avons vu dernièrement en Saskatchewan, la convergence des médias, la sous-traitance, et ainsi de suite.

Mais le SCFP est prêt à relever tous ces défis grâce à la solidité financière de sa Caisse générale, de sa Caisse de défense et de sa Caisse de retraite, au travail collectif de ses membres, à sa planification, à son initiative de lutte à la privatisation et à son tout nouveau Fonds pour la riposte. La solidarité est le ciment qui nous garde forts et unis. Et Paul et moi avons constaté avec fierté la manifestation de cette solidarité aux congrès des divisions lorsque les délégués ont chaleureusement accueilli la consœur Marie-France Loubier et le confrère Marc Fortier du *Journal de Québec*, qui ont raconté leur histoire et suscité des tonnerres d'applaudissements en plus de recevoir un soutien financier très apprécié.

Devant tous ces défis et d'autres, je peux vous affirmer que le SCFP national est fier d'être là pour vous, plus que jamais en position de vous soutenir. Ensemble, nous pouvons tout faire. Si se puede – Oui, nous pouvons, et nous surmonterons les embûches que sèment sur notre chemin les employeurs et les gouvernements de droite. Grâce à notre force et à notre solidarité, nous vaincrons.

Aussi en terminant, j'aimerais remercier tout particulièrement le confrère René Fortin, qui prend sa retraite le 1<sup>er</sup> juillet, après 28 ans au service de notre organisation.

Depuis les dernières années, René a été l'adjoint exécutif de Paul, mais il m'a aussi été d'un grand secours grâce à ses connaissances infinies et à son niveau d'engagement. Je tiens à te remercier personnellement, René, pour ton aide et ton amitié. Tu manqueras beaucoup aux membres et au personnel. Bonne retraite !

Respectueusement soumis,

Le secrétaire-trésorier national,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claude Généreux', written in a cursive style.

CLAUDE GÉNÉREUX

:pmc/sepb 491