

Rapport du président national

Octobre 2005 – Janvier 2006

Consœurs et confrères,

Quelle période emballante pour le SCFP ! Le présent rapport pourrait être plus long que d'habitude, parce qu'il s'est passé tant de choses au cours des derniers mois !

Je ne peux pas commencer mon compte-rendu sans faire quelques remarques très personnelles sur notre 22^e congrès national, qui a eu lieu du 3 au 7 octobre dans la belle ville de Winnipeg (aucune importance qu'il ait neigé, que les délégués n'aient pas eu de bottes et que nous ayons dû improviser pour notre Journée des collectivités du 5 octobre).

J'aimerais d'abord vous remercier pour la confiance que vous m'avez témoignée en me réalisant au poste de président national. C'est avec humilité et respect que j'accepte la responsabilité que vous m'avez confiée. Merci. Je m'engage à travailler fort à améliorer la vie des membres du SCFP et celle de tous les travailleurs.

En particulier, je tiens à remercier les délégués et les membres du personnel présents au congrès d'avoir accueilli si chaleureusement mes parents dans la famille du SCFP. L'un de mes rêves les plus chers a toujours été de pouvoir un jour remercier mes parents pour la richesse de l'enfance qu'ils m'ont donnée et pour les valeurs que tous les deux m'ont transmises. Merci de les avoir accueillis.

Dans mon rapport, je tenterai de mettre en lumière des projets de politique importants, tout en abordant les enjeux nationaux, régionaux et internationaux qui touchent notre syndicat. Comme toujours, je serai heureux de connaître vos commentaires sur le rapport et sur tout autre sujet.

1. 22^e congrès national du SCFP – du 3 au 7 octobre 2005

Un peu plus de 2 000 délégués, membres du personnel et invités se sont rassemblés à Winnipeg pour notre 22^e congrès national. Tous se sont réunis pour discuter et débattre de l'orientation de notre syndicat national pour les deux années à venir. Parmi les délégués, 40 % ont dit qu'ils assistaient pour la première fois à un congrès national du SCFP. Nous les avons accueillis chaleureusement.

Comme d'habitude, des réunions sectorielles et des forums ont eu lieu pendant toute la semaine, en plus d'une soirée cabaret, la toute première de notre histoire, qui a connu un vif succès. Un nombre record de caucus ont eu lieu chaque jour. L'énoncé de politique sur l'orientation stratégique de 2005-2007 a fait l'objet de trois débats distincts, pour un total de plus de quatre heures.

La D^{re} Linda Rae Murray, conférencière invitée, a livré un discours passionné sur la pertinence des syndicats et des services publics qu'ils fournissent aux collectivités. Elle a donné en exemple certains événements survenus récemment aux États-Unis, dont la dévastation causée par l'ouragan Katrina, pour bien montrer la nécessité de préserver la solidité de l'infrastructure et des services publics. Elle a également parlé de l'importance du financement accordé aux forces armées, qui prive l'infrastructure sociale de ressources extrêmement précieuses.

Faisant fi du froid et de la neige, les délégués ont bravement participé à notre rassemblement de la Journée des collectivités du 5 octobre et écouté la consœur Lesley Sacouman, de Rossbrook House, un refuge pour enfants bien connu de Winnipeg, parler de l'importance d'un soutien gouvernemental et communautaire stable. Pendant la semaine de notre congrès, les délégués ont aussi été frappés par la mort tragique d'une fillette autochtone de 11 ans et, en réponse, le SCFP s'est engagé à faire un don de 2 500 \$ pour aider la famille à assumer ses frais et pour appuyer le centre de ressources Ndinawe pour les jeunes.

Dans mon tout premier rapport comme président national (décembre 2003), j'avais soulevé la question du déséquilibre hommes-femmes aux plus hauts niveaux de notre direction. J'avais aussi insisté sur l'importance d'une représentativité accrue de tous nos membres dans notre grand syndicat, à tous ses paliers. Je n'avais pas de réponses à l'époque et je ne prétends pas en avoir aujourd'hui, mais je suis très fier que notre syndicat ait pris le taureau par les cornes et ait soumis le problème à notre congrès de 2005, qui a débattu avec respect et profondeur de cet enjeu.

Les délégués ont adopté la résolution n° 106 visant la création d'un Groupe de travail national sur les femmes, dont le mandat serait d'examiner les barrières que doivent surmonter les femmes à tous les niveaux du SCFP et de présenter des recommandations à notre congrès national de 2007. Au cours des semaines et des mois à venir, nous devons écouter et discuter de la représentation des femmes et d'autres groupes et de la façon dont nous pouvons avancer de manière positive.

2. Document d'orientation stratégique de 2005-2007

Comme nous l'avons dit, l'énoncé de politique sur l'orientation stratégique de 2005-2007 a été adopté après plus de quatre heures de débats, répartis sur quatre jours au congrès national.

Le document d'orientation stratégique insiste encore sur l'importance des trois objectifs (renforcer le pouvoir de négociation, accroître notre efficacité et intensifier notre campagne contre la privatisation) définis dans le document d'orientation stratégique de 2003-2005. Notre nouvelle orientation stratégique inclut les points suivants :

- Renforcer nos secteurs
- Établir des objectifs de négociation mesurables
- Syndiquer les non syndiqués
- Accroître la participation des femmes
- Communiquer directement avec les membres
- Gagner du terrain en collaboration avec d'autres syndicats
- Résister à la privatisation et à la sous-traitance

Le SCFP national se consacre maintenant à l'importante tâche d'intégrer davantage l'orientation stratégique à chaque aspect de ses activités – nos initiatives, nos programmes et nos structures, la formation de notre personnel et de nos militants.

Je ferai le point sur le travail en matière d'orientation stratégique dans mes rapports futurs et j'espère que vous en ferez autant sur la planification et le travail entrepris dans vos régions et dans vos sections locales.

3. Scène fédérale

Élections fédérales de janvier 2006

Les membres et le personnel du SCFP, avec beaucoup de militants sociaux canadiens, se mobilisent encore une fois pour participer à une campagne électorale fédérale et attirer l'attention sur des enjeux d'une importance particulière pour les Canadiens et tous les travailleurs.

Ces élections fédérales arrivent à un moment critique. La santé, les garderies et la moralité du gouvernement sont les enjeux prioritaires de la campagne. Le SCFP participe aux élections de différentes façons : par son site Web, qui présente chaque jour des informations et des analyses politiques; par la campagne sur les enjeux syndicaux entreprise par le CTC; et, pour beaucoup d'entre nous, par un soutien direct aux candidats appuyés par le mouvement syndical.

Une bonne partie de la discussion porte sur le prétendu vote stratégique. La théorie proposée (à l'extérieur du Québec) est que les candidats du NPD doivent être appuyés partout où ils ont une chance d'être élus, mais que, dans le cas contraire, il faut soutenir les libéraux pour empêcher l'élection d'un gouvernement dirigé par Stephen Harper.

Je trouve cette théorie boiteuse à plusieurs égards. Premièrement, je ne connais pas d'exemples où le vote stratégique ait été efficace. Comment diable les électeurs détermineront-ils qui a une chance de l'emporter et qui n'en a pas ? Deuxièmement, comme le souligne notre page Web sur les élections, sur presque tous les fronts politiques, il est évident que c'est le NPD qui protège le mieux les intérêts des travailleurs. Enfin, nous sommes de fiers membres du CTC, qui a été l'un des fondateurs du NPD fédéral et qui s'est doté, il y a quelque 44 ans, d'une politique pro-NPD appuyée par un congrès. Bref, je crois que nous devons tous (à l'extérieur du Québec) voter comme si nos emplois en dépendaient, autrement dit, voter NPD.

Je suis très fier que les membres et conseillers du SCFP qui suivent soient candidats pour le NPD :

Sid Ryan, NPD – Oshawa
 Ric Dagenais, NPD – Ottawa-Vanier
 David Robertson, NPD – Scarborough-Agincourt
 Rodolphe Martin, NPD – Madawaska-Restigouche
 Dennis Kshyk, NPD – Charleswood-St. James-Assiniboia
 Terry Albright, NDP – Saint John

Décision sur l'équité salariale pour l'AFPC

Dans la plainte en matière d'équité salariale déposée par l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), une décision du Tribunal des droits de la personne a octroyé des rajustements au titre de l'équité salariale à quelque 6 000 travailleuses de bureau, actuelles et anciennes, au service de la Société canadienne des postes. La décision prévoit que les rajustements sont rétroactifs jusqu'en 1982.

Félicitations à notre syndicat affilié pour sa persévérance et pour cette magnifique victoire !

4. Recrutement

Les 8 et 9 novembre 2005, le Conseil exécutif national a participé à une réunion de stratégie sur le recrutement. La discussion a réaffirmé l'importance des réunions régionales d'établissement des priorités et de planification, d'une gouvernance plus claire sur la question du recrutement et de la décision d'inscrire le recrutement comme point prioritaire à l'ordre du jour de chaque réunion du Conseil. En outre, des rapports réguliers sur le recrutement seront inclus dans les rapports du président national.

La Direction de l'organisation et des services régionaux travaille en étroite collaboration avec le Service de technologie à la mise au point d'un nouveau système de présentation de rapports sur le recrutement qui nous permettra de prendre

connaissance instantanément de rapports à jour sur des dépenses et des projets individuels.

Le Conseil s'est engagé à tenir une rencontre nationale sur le recrutement autochtone, qui aura lieu au début de 2006.

D'un bout à l'autre du pays, les membres sont actifs. La région de la **Nouvelle-Écosse** a lancé avec succès sa campagne de syndicalisation dans les garderies et, dans le cadre de sa stratégie, a publié dernièrement un rapport de recherche intitulé « Childcare at the Crossroads » (Les garderies à la croisée des chemins). Dans la foulée de l'initiative de renouvellement des programmes du gouvernement de l'Î.-P.-É., le SCFP de la région a entrepris une campagne de lobbying en faveur de services ambulanciers publics et travaillera à gagner des votes d'allégeance. Le **Nouveau-Brunswick** aide aussi à élaborer des plans. Au **Québec**, quelque 600 nouveaux membres (anciennement de la section locale 298 de l'UIES) ont adhéré au SCFP. La restructuration dans le secteur de la santé a exigé d'immenses efforts et le SCFP au Québec a réussi à conserver les droits de négociation pour plus de 11 000 membres. Deux importantes campagnes dans le secteur de la santé ne sont pas encore terminées. En **Ontario**, 59 nouveaux membres-organisateur ont été formés; ainsi, dans toutes les compétences, le total de membres-organisateur formé est maintenant de 67. Les principales initiatives en Ontario portent sur les garderies, les bibliothèques, les soins de longue durée, les hôpitaux et la restructuration en Réseaux locaux d'intégration des services de santé. La région doit aussi faire face à un certain nombre de votes d'allégeance. Le SCFP-**Manitoba** est en train de mettre au point un plan de recrutement provincial. La **Saskatchewan** a beaucoup travaillé à la création d'un plan ciblé dans le secteur de l'éducation en prévision des fusions dans les divisions scolaires. En 2005, 13 accréditations ont été obtenues dans ce secteur et 10 autres, comprenant 1100 membres, devraient réussir en 2006. L'**Alberta** a réussi à repousser une tentative de maraudage au Mount Royal Care Centre (70 membres). Deux importants projets sont en cours en **Colombie-Britannique** à l'Université Royal Roads et au nouvel aréna Save-On-Foods Memorial à Victoria.

En 2005, avec un total de 51 accréditations obtenues, 2 462 nouveaux membres se sont joints au SCFP.

5. Solidarité du SCFP

Le SCFP de la C.-B. a accordé son soutien indéfectible aux enseignants en grève de la Colombie-Britannique

Sous le solide leadership de l'exécutif de la division du SCFP de la C.-B. et de son président Barry O'Neill, les membres du SCFP de la province ont fait front commun pour appuyer la grève des enseignants de la Colombie-Britannique et lutter contre les attaques lancées par le gouvernement Campbell contre le droit des travailleurs à la négociation collective libre et équitable.

Les enseignants de la C.-B. ont quitté le travail le 7 octobre pour protester contre une convention collective que la province voulait leur imposer par loi. Immédiatement, 25 000 travailleurs des conseils scolaires de la C.-B. ont commencé à respecter les piquets de grève. Des rassemblements de masse ont été organisés sur une base rotative partout dans la province et la BCTF (Fédération des enseignants de la C.-B.) et 25 000 travailleurs des conseils scolaires membres du SCFP ont reçu l'appui de tous les membres du SCFP de la C.-B. J'ai eu le grand plaisir de participer aux rassemblements tenus le 21 octobre à Vancouver et à Surrey.

Cette manifestation de solidarité a sans conteste renforcé et unifié les membres du SCFP en C.-B. et inspiré nos membres d'un océan à l'autre.

CBC-Radio-Canada, Telus, Lakeside Packers

Partout au pays, de longs et difficiles conflits de travail ont eu lieu. Dans la mesure du possible, les membres du SCFP y ont participé en assistant aux rassemblements, en offrant un soutien financier et en étant aux piquets de grève.

Le syndicat national a accordé un appui financier aux consœurs et confrères de la CBC-Radio-Canada (Gilde canadienne des médias) et de Telus (Syndicat des travailleurs des télécommunications), en offrant un don de 10 000 \$ à chaque organisme. Le syndicat a de plus accepté d'accorder un prêt au STT afin qu'il puisse poursuivre sa lutte.

Nous avons aussi fait pression sur le premier ministre Ralph Klein afin qu'il use de son pouvoir pour mettre fin au conflit de travail chez Lakeside Packers à Brooks, en Alberta. Ce conflit a pris fin avant que le syndicat national ne s'engage à remettre un don aux grévistes, membres de l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC), mais nous participons à la campagne de la Fédération du travail de l'Alberta en faveur d'une loi sur les premières conventions collectives en Alberta.

6. SCFP national

Initiatives stratégiques en 2005

La dernière initiative stratégique ciblée prévue dans le budget national de 2005 a été une rencontre des fiduciaires de régimes de retraite du SCFP.

L'activité, qui a connu un vif succès, a permis de réunir quelque 80 militants des régimes de retraite de tout le pays, membres de notre Comité consultatif national sur les régimes de retraite, membres du Conseil exécutif national intéressés aux questions de retraite et membres du personnel, pour discuter de vastes questions stratégiques et partager leurs connaissances et leur expérience.

Les conférenciers suivants se sont joints à la rencontre :

- Carolyn Widener – présidente, California State Teachers State Retirement System
(La défense des régimes de retraite des syndicats du secteur public : une réussite californienne)
- Hugh Mackenzie – Mackenzie and Associates
(Placements des caisses de retraite : bannir les PPP de nos portefeuilles)
- Monica Townson – consultante
(Protéger nos prestations de retraite dans le climat de financement d'aujourd'hui)
- Ken Georgetti – président, Congrès du travail du Canada, et Réjean Bellemare, chercheur, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
(Que manigancent les gouvernements ?)
- Susan Philpott, avocate, Koskie & Minsky
(Reddition de comptes et responsabilité fiduciaire)

Les participants à la conférence ont aussi pu entendre les fiduciaires du SCFP parler des défis qu'ils doivent relever comme représentants syndicaux siégeant aux conseils des régimes de retraite, ainsi que de la diversité et de la complexité des enjeux spécifiques à leur propre régime. Pour en savoir plus visiter www.scfp.ca.

Groupe de travail national sur les femmes (Congrès national de 2005 – Résolution n°106)

Après l'adoption de la résolution n°106 au congrès, le SCFP national a immédiatement mis en œuvre un processus informel de consultation auprès des dirigeantes, membres et conseillères du SCFP pour obtenir leurs commentaires et leur avis sur la structure et le mandat du Groupe de travail national sur les femmes. Le Groupe de travail sera créé officiellement en janvier 2006 et commencera immédiatement. J'incite chacune et chacun d'entre vous à appuyer cette importante initiative par votre participation active lorsque le Groupe de travail se présentera dans votre région.

Comités et groupes de travail nationaux du SCFP

Le document d'orientation stratégique de 2005 adopté au congrès national proposait que le SCFP instaure une nouvelle procédure de nomination aux comités et groupes de travail nationaux du SCFP afin de permettre à tous les membres de proposer leur candidature.

Les candidats seraient choisis de façon à ce que les comités et groupes de travail du SCFP soient composés de membres bien informés et assurant la représentation des régions, des secteurs, des femmes et des groupes de la diversité au sein du SCFP.

Dans cet esprit, une lettre et un formulaire de candidature ont été envoyés à tous les organismes à charte du SCFP dans le cadre d'un envoi général, le 15 novembre 2005. Les nominations aux comités devraient être terminées d'ici la fin de février 2006.

Développement syndical

Le nouvel atelier de cinq jours intitulé « Women Breaking Barriers » (Les femmes brisent les barrières) a eu lieu en Nouvelle-Écosse. L'activité a rassemblé 26 femmes des régions de l'Atlantique et des Maritimes, et il a plus tard été présenté en Ontario. L'atelier, d'abord offert au début de septembre aux femmes de la Colombie-Britannique et de l'Alberta, explore les problèmes et enjeux distincts auxquels les femmes du SCFP font face au travail, à la maison, dans la communauté et au syndicat. L'atelier approfondit les compétences en analyse politique des participantes et propose des séances spéciales sur l'économie et d'autres enjeux sociaux importants, comme les régimes de retraite, les garderies et la privatisation. En outre, les participantes apprennent à parler et à débattre en public. Mais surtout, l'atelier rassemble les participantes pour leur permettre d'édifier des stratégies de changements progressistes. En tout, 76 femmes ont suivi l'atelier, aux frais du SCFP national. Et les commentaires sont excellents. Des plans sont en cours pour offrir l'atelier dans le cadre des programmes d'éducation normaux du SCFP à compter de 2006.

Le programme d'éducation et de formation des femmes n'est que l'une de plusieurs nouvelles initiatives en éducation au SCFP mises en œuvre par la Direction du développement syndical. La formation de nouveaux membres animateurs se poursuit et la Direction a entrepris un ambitieux projet de formation destinée aux fiduciaires de régimes de retraite du SCFP afin de permettre à chaque membre du SCFP siégeant au conseil d'un régime de retraite de suivre un cours d'une semaine complète. En outre, de nouveaux programmes de lutte contre la privatisation et la sous-traitance sont en cours de développement, avec notre Comité national de coordination sur la sous-traitance et la privatisation, et une gamme complète de nouveaux cours sur le droit à l'égalité est en préparation, en coordination avec nos comités de l'égalité.

Organisation et services régionaux

Un intense programme résidentiel de formation de trois semaines destiné aux conseillers a été élaboré et offert à treize membres du SCFP de tout le pays, du 16 octobre au 5 novembre 2005, à Ottawa. Les ateliers du programme portaient entre autres sur la négociation collective, le traitement des griefs, l'action et les campagnes politiques, l'arbitrage et le droit du travail, et la santé et la sécurité.

Le programme résidentiel sera suivi d'un stage sur le terrain de sept semaines. Nous prévoyons inclure ce programme au budget comme initiative de planification de la relève.

Le nouveau Conseil exécutif national a tenu une réunion de planification stratégique de deux jours axée sur la syndicalisation des non syndiqués, l'un des éléments clés de notre document d'orientation stratégique adopté au congrès.

Tant au Conseil exécutif national qu'aux divisions provinciales, nous voulons que le recrutement soit une priorité afin d'être en mesure de défendre nos acquis lorsque les

gouvernements ordonneront des votes de restructuration. Nous voulons aussi accroître la densité syndicale dans nos compétences traditionnelles. Le recrutement est le souffle de vie de tous les syndicats et, bien que notre syndicat continue de grandir, cette croissance a fléchi depuis quelques années et nous devons prendre des mesures positives pour corriger la situation.

Services nationaux

Une équipe électorale formée de membres des services nationaux, des communications, de la recherche, de l'organisation et des services régionaux et du développement syndical se réunit tous les matins pendant la campagne électorale de 2006 afin de planifier la stratégie de notre campagne d'avancement des enjeux du SCFP. Le thème de la campagne est « Un vote public est un vote positif » et il est conçu pour inciter les membres à voter pour le parti qui défend les services publics et s'oppose à la privatisation.

Un nouvel enjeu est affiché chaque jour sur www.scfp.ca et le site comprend des feuillets d'information, des dépliants sur les enjeux, des vérifications de connaissances sur les positions des partis, des jeux-questionnaires, des paris sur les élections et des hyperliens vers d'autres importantes sources d'information. Un dépliant a été distribué aux membres du SCFP dans des circonscriptions ciblées un peu partout au pays.

Les préparatifs vont bon train pour la toute première conférence sur l'action politique à avoir lieu dans la région de l'Atlantique et des Maritimes. L'activité se tiendra du 2 au 5 mars, à St. John's. La conférence explorera différentes façons d'édifier notre capacité à influencer les élus, à élire des femmes et hommes politiques progressistes et à faire du lobbying pour l'instauration de politiques progressistes à tous les paliers de gouvernement.

Un plan d'action est en cours d'élaboration pour la mise en œuvre des recommandations du document d'orientation stratégique adopté par les délégués au congrès. L'une des premières étapes sera de rassembler à Ottawa tout le personnel spécialisé des services nationaux, tant du bureau national que des régions, les 13 et 14 février, dans le but d'élaborer des plans de travail visant à mettre en œuvre nos priorités au cours de la prochaine année. L'initiative d'orientation stratégique exigera la participation de toutes les directions et du personnel du SCFP, la Direction des services nationaux assumant la direction de plusieurs dossiers politiques clés.

7. Rapports provinciaux du SCFP

Terre-Neuve et Labrador

Les sections locales de la santé de Terre-Neuve et Labrador ont commencé à se préparer à prochaine série de négociations. Nos membres devront relever d'immenses défis, si l'on se fie à la dernière expérience vécue avec le gouvernement Williams.

Les projets de réforme dans les secteurs de la santé et des conseils scolaires se poursuivent. Il faudra maintenant négocier des ententes de transition. Les négociations avec les régies sanitaires commencent en janvier 2006 et celles du secteur des conseils scolaires devraient s'amorcer dans le courant de l'année.

La division de Terre-Neuve et Labrador a récemment présenté des mémoires dans le cadre des consultations pré-budgétaires, en insistant particulièrement sur le passif non capitalisé du régime de retraite provincial. La division croit que le gouvernement prendra des mesures à cet égard, car le vérificateur général de la province a appuyé l'initiative.

On a appris dernièrement que le chef du NPD Jack Harris quittait son poste, après 15 années passées à la législature de la province. Le confrère Harris a été l'un de nos alliés les plus solides et les plus fiables à Terre-Neuve et Labrador et il nous manquera certainement beaucoup.

Nouvelle-Écosse

Le SCFP de la Nouvelle-Écosse continue de promouvoir le travail et l'image des employés du secteur public. La division a réussi à lancer une grande campagne intitulée « Our work builds strong communities » (Notre travail consolide nos collectivités). Les frais de cette campagne, qui inclut des publicités à la télévision provinciale, sont assumés à parts égales par les sections locales, la division et le SCFP national.

Notre campagne de recrutement dans le secteur des garderies prend de l'ampleur et des réunions ont lieu avec les garderies non syndiquées. Notre stratégie de syndicalisation dans le secteur incluait notamment la publication d'un rapport de recherche intitulé « Childcare at the Crossroads » (Les garderies à la croisée des chemins) qui a reçu une importante couverture médiatique dans toute la province.

Trois grands groupes du secteur de la santé (soins primaires, soins de longue durée et soutien à domicile) se sont réunis pour examiner leur méthode de négociations coordonnées, en tenant compte des différents modèles adoptés ailleurs au pays.

Le SCFP de la Nouvelle-Écosse, les travailleurs de la voirie et notre section locale des garderies ont présenté des mémoires au gouvernement pour appuyer des modifications à la Loi sur les syndicats. Ces changements permettront d'établir des échéanciers plus réalistes pour les arbitrages et sortiront le processus de « devoir de juste représentation » des tribunaux civils pour le confier au Conseil du travail.

Île-du-Prince-Édouard

Les projets de restructuration des employeurs continuent de susciter notre attention. Un examen est en cours pour transférer l'entretien des autobus scolaires, présentement assuré par des membres du SCFP, au ministère des Transports, ce qui entraînerait la perte de vingt postes dans notre unité de négociation.

Les cinq services ambulanciers présentement en activité ont été fusionnés. Une campagne a été amorcée pour veiller à ce que le service combiné demeure public. Le SCFP de l'Î.-P.-É. continue de consolider son plan d'orientation stratégique en prévision des campagnes de mobilisation.

Nouveau-Brunswick

Les plans d'action coordonnés et les pactes de solidarité sont toujours au cœur de la conclusion de protocoles d'entente dans la province.

L'efficacité de ces moyens d'action a donné lieu à une augmentation de salaire de 22,6 % pour les membres de la section locale 1840 (sténographes judiciaires). En outre, nos membres de la section locale 1251 (foyers de soins infirmiers) ont pu décrocher une augmentation salariale de 14,73 % sur quatre ans, en plus d'un plan complet d'évaluation des emplois et de la protection contre les changements potentiels au régime de retraite.

La section locale 4598 (soutien à domicile) a ratifié, après trois mois de grève, une entente qui prévoit une augmentation salariale de 1,48 \$ l'heure, de même qu'un engagement à restaurer à leur niveau antérieur les heures réduites avant la grève.

Le SCFP a soumis un mémoire complet à l'organisme provincial qui examine la question du passage à un seul exploitant de services ambulanciers. Le mémoire présente divers modèles de services ambulanciers qui existent actuellement au Canada, tout en soutenant que le meilleur choix dans les services médicaux d'urgence sera celui où les employés resteront dans le secteur public.

Québec

Bien que le gouvernement ait le pouvoir législatif d'imposer des lois draconiennes, le mouvement syndical au Québec est uni dans son objectif d'assurer la défaite des libéraux aux élections provinciales, qui devraient avoir lieu d'ici 18 mois. La devise du Québec, « Je me souviens », prendra sans doute tout son sens pour le mouvement syndical au cours des semaines et des mois qui viennent.

À la mi-décembre, le gouvernement Charest a convoqué une séance extraordinaire de l'Assemblée nationale pour imposer le projet de loi 124 aux Centres de la petite enfance, et une loi spéciale dictant les conditions de travail et les salaires à un demi-million d'employés du secteur public.

Le gouvernement a aussi présenté les projets de loi 25 et 30, qui ont eu des effets radicaux sur le secteur de la santé en modifiant les lieux de travail de l'ensemble de la province. Cette mesure gouvernementale nous oblige à participer à des votes d'allégeance contre d'autres organisations syndicales.

Ontario

Sur le front législatif, le gouvernement de l'Ontario a présenté dernièrement le projet de loi 36 sur les Réseaux locaux d'intégration des soins de santé (RLISS). Les RLISS menacent d'instaurer la concurrence dirigée, la privatisation, la réduction de l'accès aux services locaux et la diminution de l'obligation pour le gouvernement de rendre compte de services de santé et sociaux vitaux.

Le SCFP-CSHO, de concert avec d'autres syndicats (UIES, SEEFPO, AIIO), a formé une coalition pour combattre la mise en œuvre des RLISS. Si le projet de loi 36 est adopté dans sa forme actuelle, des milliers de travailleurs pourraient être touchés de façon négative par le réaligement des services dans ces secteurs. Inutile de dire que le mouvement syndical est déterminé à empêcher l'adoption de cette loi régressive.

L'opposition communautaire aux hôpitaux en PPP se maintient. Les récents référendums tenus dans les collectivités ontariennes rejettent clairement et fermement l'introduction des hôpitaux en PPP. Les plébiscites organisés par la Coalition de la santé de l'Ontario et solidement appuyés par le SCFP se poursuivront tant que le gouvernement continuera sur sa lancée. Les votes ont attiré une couverture médiatique importante et suscité des discussions au sein des collectivités touchées.

La division de l'Ontario réclame des changements majeurs au régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), auquel adhèrent plus de 100 000 membres du SCFP dans la province. Le nouveau projet de loi 206 présenté par le gouvernement entrave nos efforts pour améliorer la gouvernance et hausser les prestations. La division continue de mobiliser ses membres pour qu'ils s'opposent à cette loi et promet d'instaurer des changements.

J'ai eu le plaisir d'assister à la 5e Journée annuelle d'appréciation de l'éducation de la petite enfance et des travailleuses de garderie d'Ottawa, organisée par la conseillère Shellie Bird. L'événement, qui a connu un vif succès, était animé par le conseiller Alex Munter et plusieurs centaines de travailleuses de garderies et d'éducatrices de la petite enfance de la région y ont participé.

Manitoba

Après de nombreux mois de dures négociations, les travailleurs de la santé ont pu ratifier une entente qui leur assure enfin la parité salariale avec toute la province.

Les membres d'autres secteurs continuent de négocier avec autant de fermeté, en tenant des votes de grève et en érigeant des piquets de grève au besoin.

En décembre, j'ai eu le privilège de faire du piquetage avec les membres de la section locale 1897 de la division scolaire de Turtle River à McCreary, au Manitoba. Ils ont commencé leur grève le 4 novembre et ont bravé le froid de l'hiver pour soutenir leurs demandes en matière de parité salariale. Ils ont pu rentrer au travail le 23 janvier, après que l'employeur eut accepté d'envoyer les points en suspens en médiation et en arbitrage exécutoire.

Saskatchewan

Les restructurations entreprises par le gouvernement dans le secteur de l'éducation nous ont permis de syndiquer les non syndiqués, ce qui montre clairement que le SCFP est le syndicat de l'éducation en Saskatchewan.

Le SCFP-Saskatchewan a organisé la toute première « conférence sur la solidarité » qui a rassemblé des membres de tous les secteurs. Les discussions animées qui ont eu lieu et les stratégies concrètes qui ont été élaborées permettront d'accroître les négociations coordonnées et l'action politique.

Au début de janvier, le Conseil de la santé du SCFP de la Saskatchewan a conclu une convention collective historique. Les membres avaient passé de nombreux mois à négocier dans le cadre d'une coalition avec d'autres syndicats du secteur de la santé et ils ont obtenu la parité salariale qu'ils attendaient depuis longtemps. Encore une fois, nos consœurs et confrères de la Saskatchewan méritent nos félicitations pour leur leadership dans les coalitions de négociation qui permettent à nos membres de réaliser d'importants gains !

Alberta

Les sections locales continuent de protéger les gains réalisés à la table de négociation. Les règlements salariaux se situent dans les 3 à 4 pour cent, et certains atteignent même les 5 pour cent. La section locale 4655 a réglé sa grève de 43 jours au Casino de Calgary, avec des améliorations au chapitre des salaires et de certaines clauses. Mais surtout, les membres ont résisté à une tentative antisyndicale agressive de la part de l'employeur pour briser leur syndicat. Le nombre de projets de PPP grimpe dans la province et les sections locales s'y attaquent de front. Bravo à la section locale 30 qui a dernièrement réussi à garder publics les égouts et les canalisations de vidange. Les célébrations de la Journée des collectivités du 5 octobre sont aussi en hausse.

Les sections locales de toute la province se réuniront au début de février dans le cadre d'une conférence syndicale revitalisée, où les membres échangeront des stratégies sur le renforcement des négociations.

Colombie-Britannique

Peu après le conflit des enseignants, les membres du SCFP ont commencé à se mobiliser pour les élections municipales et scolaires du 17 novembre. Des douzaines de bénévoles ont téléphoné à des centaines de membres du SCFP et, encore une fois, nous avons réussi à faire élire des candidats favorables aux intérêts des travailleurs.

Les membres des comités Eaux aguets de l'île ont été invités à fournir recherche et conseils dans beaucoup de leurs collectivités, et leurs efforts ont porté fruit. Le conseil municipal de Campbell River a décidé que l'analyse de l'eau resterait publique. Et l'excellente campagne pour garder l'eau de Nanaimo publique a débordé dans les campagnes électorales municipales et fédérales de la région.

Les négociations dans le secteur public sont prévues pour le printemps. Elles seront influencées par le fait que le gouvernement a déclaré, dernièrement, qu'il tenait à ce que toutes les conventions collectives soient signées d'ici le 31 mars 2006.

SEH

Le SEH a tenu une série de conférences professionnelles à l'automne pour se préparer aux négociations dans le secteur de la santé qui commenceront au début de l'année. Cette ronde de négociations sera critique car le gouvernement Campbell sait maintenant, après la grève de 2004, que le syndicat est capable de lutter pour obtenir un règlement équitable.

Juste avant les vacances de Noël, nous avons été informés de la dernière décision du Conseil du travail de la C.-B. au sujet des travailleurs de la santé dont le travail a été sous-traité. Le SCFP a remporté encore une autre importante décision qui aura permis d'ouvrir les boîtes de scrutin chez Compass. Comme pour les votes précédents chez Sodexo et Aramark, les travailleurs ont choisi le SEH plutôt que les MUA (ancien IWA). Des conventions collectives ont déjà été ratifiées avec Sodexo (après une longue grève) et Aramark. Les membres au service de Compass doivent s'asseoir très bientôt à la table de négociation.

Division du transport aérien

La Division de service du transport aérien invite tous les membres du SCFP à participer à la campagne du 1:40. L'industrie veut que le gouvernement permette l'augmentation du ratio agent de bord-passagers. Il s'agit d'un problème de sécurité majeur pour les passagers. Visitez www.scfp.ca pour savoir comment aider.

Le tableau qui suit présente un rapport sur les grèves et lock-outs en cours. Les groupes ci-dessous étaient en grève au 31 décembre 2005.

PROVINCE	N° de S. LOCALE	EMPLOYEUR	Nb de MEMBRES	DÉBUT DE LA GRÈVE
Manitoba	1897	Division scolaire de Turtle River	100	Le 4 novembre 2005

8. Congrès du travail du Canada

Action politique

Nous travaillons en étroite collaboration avec le CTC et nous participons à sa campagne sur les enjeux syndicaux, basée sur le travail amorcé aux élections fédérales de 2004. La nouvelle loi fédérale sur les dépenses électorales rend plus difficile l'appui habituellement accordé par les syndicats, mais en attirant l'attention sur les enjeux qui touchent les travailleurs, comme les régimes de retraite, le droit du travail et la formation (pour ne nommer que ceux-là) et en communiquant directement avec les membres du syndicat, nous pouvons avoir une influence très positive sur la promotion de ces enjeux et aider à faire élire des candidats du NPD.

MUSA

Le 25 novembre, la McMaster University Staff Association (Association du personnel de l'Université McMaster ou MUSA), qui avait reçu une charte directe du CTC (conformément aux statuts du CTC), a tenu un vote de ses membres supervisé par le CTC sur son adhésion au Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA). Conformément aux statuts du CTC, un organisme à charte directe a trois ans pour tenir un vote pour s'affilier à un autre affilié.

Le SCFP a travaillé très fort à coordonner une bonne et solide campagne de syndicalisation, dans des conditions très difficiles et sans accès véritable aux membres. L'équipe de 30 membres mérite des félicitations pour son travail.

Félicitations

Vous vous souviendrez sans doute du confrère Medhi Kouhestaninejad, ancien militant de la section locale 3261 du SCFP et président du Conseil du travail du SCFP de Toronto, qui n'a pas assisté à nos activités du SCFP cette année. Le confrère Medhi vient tout juste d'accepter un poste au CTC à titre de conseiller national et planificateur de projets. Je sais que vous vous joindrez à moi pour lui souhaiter bonne chance dans ses nouvelles fonctions.

9. Événements dans le monde

Le SCFP veut aider

Le SCFP a relevé le défi et a fait ce qu'il fait le mieux – soutenir les gens, soutenir les travailleurs et leurs familles.

Malheureusement, depuis mon dernier rapport, trois importants désastres naturels ont frappé notre monde : l'ouragan Katrina qui a dévasté la Nouvelle-Orléans et la Louisiane ainsi que les États avoisinants; l'ouragan Stan qui a semé la mort au Guatemala et au Salvador; et, sans doute le plus grave de tous, le tremblement de terre qui a ébranlé l'Asie du Sud, dont le Pakistan et les pays voisins.

Pour chacun de ces événements, le Conseil exécutif national du SCFP a fait parvenir un soutien financier en votre nom. Le confrère Généreux et moi sommes fiers de notre syndicat et de nos organismes à charte, qui se sont engagés à offrir leur aide aux gens et aux pays dans le besoin.

En tant que travailleurs des services publics, nous saluons aussi nos homologues, les nombreux travailleurs de la fonction publique, qui s'efforcent sans cesse de rétablir l'ordre et les services essentiels après ces catastrophes. Les services publics sont la base même de collectivités solides et compatissantes.

Organisation mondiale du commerce – Les pourparlers de l'OMC

Les pourparlers de l'OMC ont repris à Hong Kong, en Chine, du 12 au 17 décembre. Le SCFP, avec des représentants d'autres syndicats affiliés (SNEGSP, FCSI, TCA, TUAC, STTP et FTQ), y a assisté comme membre de la délégation du CTC.

Les pourparlers de l'OMC ont porté sur la question clé des subventions agricoles américaines et européennes. Des agriculteurs militants de pays aussi divers que la France et la Corée étaient présents, et sous haute surveillance. Les pourparlers de l'OMC ont donné lieu à un accord limité sur les subventions agricoles, mais les familles de fermiers du monde entier demeurent menacées par les intérêts des grandes entreprises agricoles. Les discussions reprendront au début de 2006 et des groupes syndicaux et de la société civile y seront encore présents pour faire valoir des solutions de rechange équitables.

J'ai participé aux manifestations, aux rassemblements, aux séances du conseil exécutif de la CISL, aux réunions des organisations ministérielles et non gouvernementales, et même aux sessions de l'OMC, et j'ai défilé dans les rues de Hong Kong. Notre délégation s'est aussi rendue, pendant une journée, au centre pour travailleurs migrants commandité par le CTC à Shenzhen. Là encore, nous étions entourés de mesures de sécurité très strictes. Il est plutôt évident que l'extraordinaire croissance économique de la Chine n'est pas partagée par les travailleurs chinois.

Pendant toute cette semaine, j'ai été frappé par les délibérations de l'OMC et par l'image que projette l'État de sa force économique actuelle, comparativement aux très réelles inégalités sociales qui sévissent dans cet incroyable pays. L'esprit des gens qui se rassemblent et se mobilisent, souvent pour lutter pour des droits de base, des élections libres et démocratiques (une manif de 200 000 personnes), les droits des travailleurs et la santé et la sécurité, a été une grande leçon pour nous tous.

CISL

La Confédération internationale des syndicats libres (CISL) a confirmé son appui à une fusion avec les dix millions de membres de la Confédération mondiale du travail, fusion qui doit entrer en vigueur au congrès de novembre 2006 à Vienne.

La CISL représente 148 millions de travailleurs de 152 pays de la planète et est guidée par des principes constitutionnels enchâssés dans une organisation qui aspire à être unificatrice et pluraliste et à représenter le mouvement syndical mondial.

Le SCFP en est membre par son affiliation au Congrès du travail du Canada depuis 1956.

Pandémie du VIH-SIDA

À titre d'envoyé spécial du secrétaire général des Nations Unies en Afrique sur le SIDA, Stephen Lewis voyage partout au Canada pour toucher notre cœur, comme seul lui sait le faire avec sa passion et sa détermination à lutter contre la pandémie de VIH-SIDA qui frappe l'Afrique. Cette maladie menace l'existence même des femmes de plusieurs pays et les besoins de base d'enfants orphelins et malades.

Il vient de publier son livre *Race Against Time*, dont il parle dans le cadre des séances de lecture Massey dans les universités canadiennes, conférences qui sont ensuite diffusées à la radio de CBC.

J'incite chacun d'entre vous à en lire des extraits ou à écouter les émissions, à faire pression pour la mise en œuvre de politiques d'aide extérieure et peut-être à songer à faire un généreux don à la Fondation de Stephen Lewis (www.stephenlewisfoundation.org).

Troisième Sommet des peuples des Amériques

Du 29 octobre au 6 novembre, une délégation de 10 personnes du SCFP a participé à deux importants événements à Mar del Plata, en Argentine : une conférence de l'ISP sur « L'AGCS, la ZLÉA et les soins de santé dans les Amériques » et le Troisième Sommet des peuples des Amériques. D'autres syndicats canadiens ont participé au Sommet, dont les TUA, les TCA, le CTC, la FTQ, le STTP, la FEESO, la FIIQ, la CSQ, et la Fédération des enseignants de la C.-B. Les discussions des leaders politiques au Sommet des Amériques n'ont pas permis d'en arriver à un accord et la ZLÉA semble

morte au feuilleton. Les États-Unis doivent désormais conclure des ententes bilatérales et multilatérales avec quelques pays seulement de l'hémisphère.

La délégation du SCFP a aussi rencontré à plusieurs reprises les dirigeants de l'ATE, notre syndicat affilié en Argentine. Ces rencontres nous permettent de consolider nos liens avec l'ATE pour la coordination et la mise en œuvre d'un nouveau projet commun de formation, de même que pour la consolidation des plans du Troisième Échange des travailleurs de la santé, qui aura lieu à Cuba en avril-mai 2006. Nous édifions une relation à long terme mutuellement avantageuse avec l'ATE pour lutter contre la privatisation et pour les services publics partout dans l'hémisphère.

10. Nos retraités

Nous tenons à exprimer nos remerciements les plus sincères et à souhaiter bonne chance aux membres du personnel suivants qui prendront bientôt leur retraite :

Le confrère Ken Charsley, bureau régional de l'Atlantique (1^{er} décembre 2005)

La consœur Beverley Buck, bureau régional du Manitoba (1^{er} décembre 2005)

La consœur Brenda Léger, bureau de Corner Brook (1^{er} janvier 2006)

Le confrère Duncan Haslam, bureau régional de l'Ontario (1^{er} janvier 2006)

Le confrère Bill Dingman, bureau de Kelowna (1^{er} janvier 2006)

Le confrère Murray Craddock, bureau régional du Manitoba (1^{er} mai 2006)

Une minute de silence a été observée à la réunion de notre Conseil exécutif national lorsque nous avons appris le décès d'un pionnier du SCFP, John Francis MacMillan, que nous appelions tous « Lofty ». Lofty est devenu membre du SCFP en 1945 (services policiers de Saint-Jean, N.-B.) et est devenu le deuxième directeur national de l'organisation et des services de l'histoire du SCFP. Il a été l'un des véritables pères fondateurs du SCFP et il a consacré sa vie à l'amélioration des conditions de vie de tous les travailleurs. Nous offrons nos sympathies à sa femme, Clara, ainsi qu'à toute sa famille.

Beaucoup d'entre vous avez transmis vos condoléances à la famille du confrère Barrie Davis, décédé le 26 octobre 2005, et je les en remercie. Au cours des dernières années qu'il a passées avec le SCFP, le confrère Davis a été directeur adjoint de l'organisation et des services régionaux.

Nous offrons également nos sympathies à la famille d'Al Worrall, représentant de Cavan Enterprise et visage bien connu à beaucoup de nos congrès et conférences du SCFP.

11. Conclusion – et technologie du « nouvel âge »

Puisque je présentais un rapport quotidien sur les rencontres de l'OMC depuis la Chine, un « blogue » a été conçu à cette fin sur le site Web scfp.ca. (Même moi, je dois être à la fine pointe de la nouvelle technologie !)

J'ai l'intention de continuer de présenter régulièrement des rapports ou des réflexions sur des événements nationaux et internationaux et je vous invite à visiter le blogue et à me faire part de vos commentaires. Allez à <http://paulmoist.cupe.ca>.

À chacun d'entre vous et à vos familles, je tiens à offrir mes meilleurs vœux de paix et de santé pour la Nouvelle Année.

En toute solidarité,

Le président national,

PAUL MOIST

:nr/sepb 491