

RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL

PAR LE

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL

Ottawa (Ontario)

Les 22 et 23 juin 2011

Consoeurs et confrères,

Quel printemps nous aurons vécu en 2011! Nous n'en sommes qu'à la moitié de l'année et nos membres sont déjà passés par toute la gamme des émotions – de la joie de l'accession du NPD fédéral à l'opposition officielle à la tristesse des tragédies provoquées par les inondations dévastatrices en Saskatchewan, au Manitoba et au Québec et les incendies destructeurs en Alberta.

Nous avons la chance, au SCFP, de pouvoir au moins compter sur une stabilité financière et une Caisse générale qui nous accorde une certaine marge de manœuvre car les défis que doivent relever nos membres et notre syndicat continuent de s'accumuler. Les embûches que la nature dresse sur notre chemin sont difficiles à prévenir, mais nous pouvons certainement riposter aux attaques lancées par ceux qui souhaitent la disparition des syndicats et l'élimination des droits des travailleurs.

À chaque congrès de division de ce printemps, tout comme à celui du SEH, j'ai expliqué que le Conseil exécutif national avait décidé de faire du budget de cette année un budget électoral. Nous avons investi autant de nos nouveaux revenus que possible dans la campagne électorale fédérale et les nombreuses élections provinciales de cette année. Et après les résultats du scrutin fédéral, je suis heureux d'affirmer que nous en avons eu pour notre argent!

Grâce à notre budget électoral, nous avons été en mesure d'appuyer huit coordonnateurs du personnel du SCFP et 39 membres-coordonnateurs qui ont aidé les sections locales de tout le pays à communiquer avec leurs membres pour leur faire connaître les enjeux et les partis politiques. Ces coordonnateurs ont expliqué aux sections locales l'importance de listes de membres bien organisées et accessibles pour joindre les membres du SCFP dans les circonscriptions cibles. Nos équipes de campagne ont communiqué directement, par téléphone ou courriel, avec près de 50 000 membres et ont trouvé plus de 300 bénévoles pour travailler dans les circonscriptions cibles.

Nous avons non seulement contribué à la victoire du NPD, mais nous avons aussi jeté les bases des campagnes électorales de cet automne en Saskatchewan, au Manitoba, en Ontario, à l'Île-du-Prince-Édouard, à Terre-Neuve-et-Labrador et peut-être en Colombie-Britannique. Notre budget électoral était le plus important que nous ayons jamais eu, mais nous aurions certainement pu en prendre encore. Avec un surplus d'exploitation de 1,3 million de dollars dans la Caisse générale pour le premier trimestre de 2011, c'est possible.

En partie, la raison de ce surplus s'explique par des dépenses moins importantes que prévu dans le budget de la lutte à la privatisation au cours du premier trimestre. Mais nous pouvons être certains que la situation reflète fidèlement le temps consacré par les régions à la préparation de campagnes. Nul doute que la lutte bat son plein partout au pays. Nos membres résistent aux projets du gouvernement qui veut construire des foyers pour personnes âgées en PPP à l'Î.-P.-É., à la sous-traitance des services de collecte des ordures et d'autres services publics à Toronto, à un parti qui tente de défaire le gouvernement néo-démocrate du Manitoba en promettant de privatiser Hydro-Manitoba, à la sous-traitance des chirurgies en Saskatchewan – les privatiseurs s'attaquent à tout.

Je suis heureux de signaler une certaine amélioration dans la façon dont les régions intègrent les campagnes locales à leurs projets anti-privatisation. Mais nous recevons toujours beaucoup de demandes de sections locales qui veulent entreprendre des campagnes à frais partagés pour lutter contre la privatisation et la sous-traitance. C'est l'une des raisons pour lesquelles, au premier trimestre de 2011, le Conseil exécutif national a approuvé des demandes représentant 55 % du budget annuel des campagnes à frais partagés de la Caisse nationale de défense, qui affiche un déficit net de 377 000 \$ pour le premier trimestre.

Nous continuerons à inciter les régions et les sections locales à coordonner leurs campagnes anti-privatisation pour maximiser les fonds disponibles.

Du côté des opérations, le niveau d'activité est aussi très élevé. Les travaux de construction sont commencés au nouveau bureau régional de l'Ontario et l'architecte a été choisi pour la construction d'un nouvel édifice à côté du bureau national.

Notre Direction de la technologie poursuit son travail de refonte du Système d'information sur les sections locales (SISL). D'autres importants travaux sont en cours pour améliorer nos communications internes, notamment par la création d'un Intranet, ou site Web interne du SCFP. Les immenses changements survenus dans les moyens de communication sont aussi pris en compte dans le travail de la Direction du développement syndical, qui a créé un groupe de référence pour offrir un nouvel atelier sur les médias sociaux et qui envisage, avec notre coordonnatrice à l'alphabétisation, de recourir à l'apprentissage en ligne.

Ce sont tous d'importants développements qui aideront notre syndicat national, nos divisions, nos sections locales et nos membres à protéger nos conventions collectives, nos droits au travail et les services publics que nous offrons à nos collectivités.

ÉTATS FINANCIERS POUR LA PÉRIODE TERMINÉE LE 31 MARS 2011

Caisse générale

L'actif total de la Caisse générale au 31 mars 2011 se situait à 130,0 millions de dollars, comparativement à 128,2 millions de dollars au 31 décembre 2010. Le solde bancaire au 31 mars 2011 était de 19,1 millions de dollars comparativement à 13,5 millions de dollars au 31 décembre 2010 et à 10,5 millions de dollars au 31 mars 2010. De ce montant, 12,9 millions de dollars de liquidités sont destinés à des fins spécifiques comme le Fonds pour les édifices régionaux, les indemnités de retraite, la capitalisation des futurs avantages sociaux, le congrès de 2011 et les salaires rétroactifs. L'argent de nos placements réservé à la capitalisation des avantages sociaux futurs continue d'augmenter et se situe maintenant à 25,3 millions de dollars.

Même si les dépenses en immobilisations n'ont pas été très élevées au cours du trimestre, le niveau d'activité se poursuit dans l'acquisition de propriétés. En effet, le travail de conception du nouvel édifice de Toronto achève et celui de l'agrandissement pour faire face à la croissance au bureau national s'amorce.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 81,1 millions de dollars au 31 mars 2011, presque au même niveau qu'au 31 décembre 2010, c'est-à-dire 81,0 millions de dollars.

Le solde de la Caisse au 31 mars 2011 se situait à 48,9 millions de dollars, comparativement à 47,2 millions de dollars au 31 décembre 2010. De ce montant, 8,2 millions de dollars sont consacrés à des usages spécifiques (Caisse de participation aux congrès et événements nationaux, riposte, anti-privatisation et Fonds pour les édifices régionaux) et 35,9 millions de dollars sont investis dans des immobilisations.

Le surplus d'exploitation (après la provision du Fonds pour les édifices régionaux) pour le premier trimestre de 2011 s'élève à 1,3 million de dollars. Les revenus de capitulation étaient supérieurs au budget de 509 000 \$. En même temps, les dépenses pour le trimestre étaient inférieures au budget de 2,2 millions de dollars.

Voici quelques-uns des écarts significatifs dans les dépenses :

1. Les dépenses consacrées à la lutte à la privatisation ont été **inférieures au budget** pour le trimestre de 372 000 \$. En plus du budget de 2011 de 2,5 millions de dollars, nous avons 356 000 \$ des années précédentes à dépenser (253 000 \$ de 2009 et 103 000 \$ de 2010).

2. Les dépenses consacrées au renforcement des divisions provinciales ont été **inférieures au budget** de 229 000 \$, ce qui est dû tout simplement à un écart entre le moment où les dépenses sont budgétées et le moment où les paiements sont faits.
3. Les dépenses consacrées aux déplacements ont été **inférieures au budget** de 209 000 \$ ou de 7,8 %. En 2011, le budget des déplacements a été réduit de 3,9 % car une analyse historique montrait que les dépenses étaient systématiquement inférieures au budget depuis quelques années. Nous surveillerons les dépenses réelles tout au long de 2011 pour déterminer si le budget est maintenant au bon niveau. Il est intéressant de souligner que, pour ce poste budgétaire, nos dépenses en carburant ont augmenté de 15 % par rapport à la même période l'an dernier.
4. Les dépenses électorales ont été **inférieures au budget** de 196 000 \$, mais ce budget devrait être entièrement dépensé au cours de 2011.

Passif non capitalisé

Nous continuons de progresser dans la reconnaissance de nos obligations en matière d'avantages sociaux futurs. Le passif inscrit s'établissait à 46,1 millions de dollars au 31 mars 2011, comparativement à 45,5 millions de dollars au 31 décembre 2010. Le véritable passif au 31 décembre 2010 était de 216 millions de dollars. Le respect de notre feuille de route, mise à jour dans le cadre du processus budgétaire de 2010, nous permettra de continuer à avancer et d'éliminer entièrement ce passif de notre bilan d'ici 20 ans.

Caisse nationale de défense

L'actif total de la Caisse nationale de défense s'élevait à 8,6 millions de dollars au 31 mars 2011, comparativement à 8,8 millions de dollars au 31 décembre 2010. Le passif s'établissait à 5,8 millions de dollars, laissant un solde de 2,8 millions de dollars. Le total des revenus pour le premier trimestre de 2011 était de 2,1 millions de dollars, comparativement à des dépenses de 2,5 millions de dollars, laissant un déficit net pour le trimestre de 377 000 \$.

Les campagnes à frais partagés approuvés par le Conseil exécutif national au cours du premier trimestre de 2011 totalisaient 1,3 million de dollars, ou 55 % du budget annuel. Les dépenses consacrées aux grandes campagnes de recrutement s'élevaient à 367 000 \$, pendant que les initiatives nationales en matière de stratégies totalisaient 690 000 \$. Quant aux dépenses consacrées aux initiatives régionales en matière de stratégie, elles atteignaient 142 000 \$ pour le premier trimestre.

Caisse nationale de grève

L'actif total de la Caisse de grève au 31 mars 2011 s'élevait à 46,4 millions de dollars, comparativement à 44,0 millions de dollars au 31 décembre 2010. Cet actif était formé de 5,9 millions de dollars en liquidités, de 1,5 million de dollars en capitation à recevoir, de 548 000 \$ à rembourser par les sections locales après le rapprochement final des indemnités de grève, de 195 000 \$ de créances de la Caisse générale et de 38,2 millions de dollars en placements. Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 208 000 \$ et un compte créditeur de 11 000 \$ à la Caisse de défense. Ainsi, au 31 mars 2011, le solde de la Caisse s'établissait à 46,2 millions de dollars, comparativement à 43,7 millions de dollars au 31 décembre 2010.

Les revenus de la Caisse de grève, incluant les revenus de placements, s'élevaient à 3,2 millions de dollars. Quant aux dépenses, elles s'établissaient à 461 000 \$. Ce résultat donne un surplus net pour le trimestre de 2,8 millions de dollars.

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS

Les membres de la section locale 4576, employés municipaux de Sainte-Anne-de-Madawaska, au Nouveau-Brunswick, en lock-out depuis le 16 juin 2010, ont enfin obtenu un règlement, 10 mois plus tard, le 18 avril 2011.

Les 300 membres de la section locale 1858, Université de Vancouver Island, en Colombie-Britannique, ont touché des indemnités de grève de la Caisse nationale de grève car ils ont respecté les piquets de grève érigés par l'Association des professeurs de VIU, du 10 mars 2011 au 12 avril 2011.

La section locale 2729, Ville de Sherbrooke, au Québec, a fait la grève du 25 décembre 2010 au 7 janvier 2011, sans obtenir de règlement. La section locale est toujours en conciliation.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Les retards de mars 2011 totalisaient, au 18 mai, 6 243 629,40 \$, une augmentation de 688 982,92 \$, ou 12,4 %, par rapport à février 2011.

RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE

La Direction de la technologie se penche présentement sur plusieurs projets et initiatives de longue haleine. Le travail se poursuit pour relier tous nos bureaux plus petits au principal réseau informatique et construire un nouveau réseau virtuel qui permettra au personnel d'utiliser nos systèmes tant au bureau qu'à l'extérieur.

La refonte du Système d'information sur les sections locales (SISL) se poursuit aussi. Il s'agit de l'un des plus grands projets avec ressources internes de programmation que nous ayons jamais entrepris. L'équipe veut achever la conception fonctionnelle et la programmation initiale de base. Étant donné la taille du projet, la date de livraison prévue a été fixée à la fin de 2012. Ces travaux résoudront des problèmes persistants inhérents à la base de données et intégreront de nombreux nouveaux éléments au système, dont le raccordement avec son système compagnon (Maurice) au Québec. Le nouveau Système d'information sur les ressources humaines (SIRH), qui devait entrer en fonction en mai, a pris du retard à cause de quelques problèmes techniques mineurs, que l'équipe de mise en œuvre s'efforce de régler.

Même si une nouvelle date cible n'a pas été fixée, nous pensons que le système sera en place d'ici quelques mois.

Le travail a commencé sur la collecte des besoins pour l'une des principales initiatives, qui est la création d'un site Web interne, aussi appelé Intranet. En créant cet outil, nous répondons à la nécessité de compiler l'immense quantité de renseignements et d'outils dont ont besoin les membres du personnel chaque jour et d'améliorer les communications et la collaboration à l'échelle du pays.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Propriétés

L'étape de conception pour l'aménagement du 80, promenade Commerce Valley à Markham, en Ontario achève. La démolition et l'appel d'offres en vue des rénovations sont commencés. Nous avons avisé le propriétaire que nous exercerons notre option d'achat de la propriété, conformément à la clause relative à l'option d'achat contenue dans le bail. La date de clôture proposée pour l'achat et la transaction de vente est le 30 septembre 2011. Nous avons étudié le marché des prêts pour obtenir une hypothèque et nous examinerons les offres au cours des semaines qui viennent. Une motion sera présentée au Conseil pour ratifier l'exercice de l'option d'achat et la demande de prêt hypothécaire.

Pour répondre aux besoins suscités par la croissance du bureau national, la planification initiale a commencé en vue de la construction d'un nouvel édifice situé au 1378, rue Triole. Le projet d'édifice de deux étages accueillera, au rez-de-chaussée, le bureau d'Ottawa, ainsi que le personnel affecté à la section locale 503 (présentement située dans un bureau satellite sur l'avenue Carling). L'étage supérieur sera réservé à un usage futur comme espace d'agrandissement pour le bureau national. L'édifice sera conçu de manière à permettre une expansion future à long terme et nous viserons la certification LEED argent. L'occupation est prévue pour septembre 2012. Les architectes ont été choisis par un processus concurrentiel

et la conception de l'édifice est commencée. Les estimations sont encore assez provisoires. Une motion sera présentée au Conseil de septembre pour la ratification de la construction de ce nouvel édifice.

Nous explorons les possibilités qui s'offrent à nous pour éliminer les barrières physiques au bureau de Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard. Nous évaluons les avantages de la rénovation du bureau actuel pour le rendre accessible par rapport à la vente et au déménagement dans un édifice neuf entièrement accessible.

Après étude du marché immobilier de Victoria, en Colombie-Britannique, les copropriétaires du terrain ont décidé que la meilleure solution pour le moment serait de retirer le terrain du marché et de conserver l'investissement en attendant une autocorrection du marché. Il a été décidé d'agir avec prudence et de renouveler le bail du bureau de Victoria jusqu'au 31 janvier 2014, deux ans après la date d'échéance prévue du 31 janvier 2012.

Il a été décidé d'agir avec prudence et de renouveler le bail du bureau de Victoria jusqu'au 31 janvier 2014, deux ans après la date d'échéance prévue du 31 janvier 2012.

Baux

Le personnel a emménagé dans le nouveau bureau de Sault Ste-Marie, en Ontario, le 29 avril 2011.

Le bail du bureau de Barrie, en Ontario, doit prendre fin en février 2012. Nous sommes en train de déterminer les améliorations nécessaires pour répondre à nos besoins en matière d'espace et nous demanderons au propriétaire un renouvellement de cinq ans et une contribution aux améliorations.

À Edmonton, en Alberta, nous cherchons une entente possible pour relouer le bureau régional de l'Alberta, à Edmonton, à la fin du bail (29 février 2012).

CONGRÈS NATIONAL

Nous nous préparons à notre 25^e congrès biennal, qui aura lieu cet automne à Vancouver, en Colombie-Britannique, du 31 octobre au 4 novembre. La visite des lieux, pour les besoins logistiques et d'accessibilité, a eu lieu du 24 au 26 mai inclusivement. Deux membres du Groupe national de travail sur les personnes ayant un handicap ont visité, avec des membres du personnel du SCFP, le centre des congrès, l'hôtel du bureau central et certains des hôtels de nos délégués pour veiller à ce qu'il n'y ait aucune barrière à la participation de nos membres ayant un handicap.

Le préavis a été envoyé à tous les organismes à charte au début de mai. Il contenait des renseignements sur les déplacements et à l'hébergement des délégués. Cette année, les hôtels des délégués sont le Blue Horizon, le Four Seasons, le Fairmont Hotel Vancouver, le Renaissance Harbourside et le Hyatt Regency.

Avec l'été qui arrive à grands pas, nous serons bientôt dans un tourbillon de préparatifs pour le congrès. Les formulaires des lettres de créance et la convocation officielle, ainsi que les formulaires de demande de services de garde à l'enfance et du Programme d'éducation d'une semaine du Conseil des jeunes – une nouveauté cette année – seront envoyés le 2 août.

Vous trouverez tous les détails du congrès sur le site Web du SCFP, à <http://scfp.ca/congres-national/congres-national-scfp-2011>.

Le SCFP est toujours déterminé à assurer à ses membres et à son personnel une expérience agréable au congrès national.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Accroître la capacité syndicale

Les activités de la Direction du développement syndical (DDS) au cours du dernier trimestre montrent clairement l'impact qu'a eu l'éducation du SCFP dans l'accroissement de la capacité du syndicat et de notre présence au travail, dans la communauté et sur la scène politique.

Les cours d'une semaine offerts dans les régions cette année ont été très populaires. En tout, 378 membres ont suivi des ateliers d'acquisition de compétences, de planification stratégique et de réseautage.

Les divisions, les conseils de négociation et les sections locales de la Saskatchewan, du Manitoba, de la Nouvelle-Écosse, de Terre-Neuve-et-Labrador et de l'Ontario ont mis à profit les compétences en animation du personnel de la DDS pour aider à la planification stratégique pour l'établissement de priorités, à l'action politique et aux campagnes pour répondre aux besoins des membres.

Comme tout le monde s'y attendait, la Série d'apprentissage pour les délégués syndicaux a été le volet le plus populaire du programme d'éducation du syndicat. L'un des éléments clés de la série est l'intégration des enjeux d'égalité au travail principal du syndicat. Il y a donc une demande accrue pour les ateliers plus longs et détaillés sur l'égalité. Nous avons maintenant reçu le Passeport et les Certificats des délégués syndicaux et nous les distribuons. Un nouveau Manuel des délégués syndicaux est à l'essai et devrait être distribué cet automne.

Nous avons pu aider le SCFP-Terre-Neuve-et-Labrador à faire participer ses membres à une discussion sur l'Accord économique et commercial global entre l'Europe et le Canada. Son comité sur la privatisation et la sous-traitance a fait porter sa conférence de deux jours sur l'AECG. Les membres en ont appris davantage sur les accords de commerce et sur les moyens à prendre pour empêcher leur mise en œuvre en assistant à des saynètes très drôles illustrant les graves conséquences que ces accords peuvent avoir sur les services publics et les collectivités. Les membres se sont engagés à promouvoir une participation record à l'assemblée publique sur l'AECG du 29 juin, organisée par le SCFP et le Conseil des Canadiens.

Vingt-sept membres et employés ont reçu une formation d'ombudspersonnes, conformément au Code de conduite. Partout au pays, on pourra faire appel à leur expérience, que ce soit pour les activités nationales du SCFP ou pour celles des organismes à charte qui ont adopté le Code.

Enfin, avec les capacités croissantes de notre syndicat, l'atelier Bâtir des sections locales fortes a été populaire, surtout en Ontario et en Saskatchewan. Cet atelier propose aux dirigeants et aux militants des idées et différentes approches à essayer dans leurs sections locales. Nous avons remarqué que des membres nouveaux et plus jeunes étaient attirés par ces approches.

Personnel

Le personnel de la DDS a ressenti diverses émotions lorsque la consœur Connie Credico a accepté le poste de directrice régionale de l'Alberta. Sa passion pour l'éducation syndicale laissera un vide en Colombie-Britannique et elle était un élément clé de notre équipe nationale. Par ailleurs, nous sommes très heureux pour les membres et le personnel de l'Alberta, car nous savons qu'elle apporte une mine d'expérience et de solides principes syndicaux à sa nouvelle équipe.

C'est la consœur Ruth Scher qui a obtenu le poste de conseillère à l'éducation en Colombie-Britannique. Avec sa longue expérience du Service de la recherche et de l'égalité du SCFP, nous savons que sa contribution au programme sera inestimable.

ADMINISTRATION DU RÉGIME DE RETRAITE

L'évaluation actuarielle du Régime de retraite des employés du SCFP devait être remise aux autorités de réglementation le 1^{er} janvier 2011. Les syndicats ont demandé aux disposants d'assister à la présentation de l'évaluation actuarielle, à la réunion de juin. Les syndicats discuteront des résultats de l'évaluation de solvabilité, qui montre un ratio de solvabilité inférieur à 100 %. Ils pourraient aussi examiner de possibles changements aux hypothèses économiques et non économiques en vertu de l'évaluation de capitalisation.

Les vérificateurs du Régime de retraite des employés du SCFP ont terminé la vérification de 2010 de la caisse de retraite, et les états financiers de 2010 seront présentés aux syndicats à la réunion de juin pour approbation.

Le Rapport aux participants de 2010 est bien amorcé et sera affiché sur le site Web du RRES – www.rres.ca, avec les états financiers, lorsqu'ils seront terminés.

Le personnel du régime de retraite prépare en ce moment les Relevés annuels de 2010, qui décrivent les crédits et les droits à pension des participants. Les relevés seront postés à tous les participants actifs au régime à la fin de juin 2011.

La planification des séminaires sur la pré-retraite de l'automne 2011 est aussi bien amorcée. Deux séminaires auront lieu en septembre, l'un à Vancouver et l'autre à Ottawa. Les lieux des deux autres seront bientôt choisis. Les séminaires sont offerts aux participants du régime de retraite qui ont atteint l'âge de 45 ans et qui ont cinq années de service crédités en vertu du régime. Les séminaires aident à mieux préparer psychologiquement et financièrement les membres à leur retraite.

Décès

Le confrère Pascal Ingenito, retraité, ancien directeur général de l'OSR – 29 avril 2011

M^{me} Gisèle Lebel, conjointe du retraité Gilles Lebel – 17 mai 2011

M^{me} Claudette Ouelette, conjointe du retraité Elie Ouelette – 24 mai 2011

M. Edward Zackon, conjoint de la retraitée Beryl Zackon, 2 juin 2011

Le confrère Jean Thébeau, retraité, ancien directeur régional des Maritimes – 21 juin 2011

Retraites

Le confrère Paul Barry, bureau régional de l'Ontario – 1^{er} mai 2011

Le confrère Bryan Brotzel, bureau de Prince Albert – 1^{er} juillet 2011

Le confrère James E.A. Stanley, bureau de Saint Jean – 1^{er} juillet 2011

La consœur Barbara J. Williams, bureau de Kingston – 1^{er} décembre 2011

La consœur Suze Kilgour, bureau de Victoria – 1^{er} janvier 2012

La consœur Susan Attenborough, bureau national – 1^{er} janvier 2012

CONCLUSION

Nous entamons l'été en sachant qu'il n'y aura pas beaucoup de temps morts, où que ce soit au SCFP, avec tout le travail qui nous attend. Nous devons poursuivre nos activités quotidiennes, comme la négociation de conventions collectives, dans un contexte où la droite est omniprésente. Le NPD a remporté une immense victoire en devenant l'opposition officielle au Parlement. Mais le gouvernement Harper est maintenant majoritaire. Désormais, notre tâche consiste à empêcher cette victoire de la droite de se répéter dans les provinces où les citoyens iront aux urnes cet automne.

Nous nous préparons aussi à cette activité biennale qui nous dynamise et nous renforce tous – notre congrès national, tenu cette année à Vancouver. J'ai hâte de rencontrer une nouvelle vague de militants issus de nos campagnes contre la privatisation et de notre travail électoral. Je suis aussi enthousiasmé par la prochaine génération de syndicalistes qui prendront leur départ au nouveau programme d'éducation d'une semaine du Conseil des jeunes, destiné aux enfants de 9 à 14 ans.

Je vous souhaite un très agréable été, en espérant que vous pourrez vous reposer et vous amuser avec votre famille et vos amis. Au plaisir de vous revoir à l'automne.

Respectueusement soumis par,

Le secrétaire-trésorier national,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claude Généreux', written in a cursive style.

CLAUDE GÉNÉREUX

:pmc/sec