

RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL

PAR LE

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL

Ottawa (Ontario)

Les 21 et 22 septembre 2011

Consœurs et confrères,

J'ai l'honneur et le plaisir de vous présenter mon quarantième et dernier rapport trimestriel. À la veille de notre congrès national, le climat économique actuel nous pose des défis mais beaucoup de facteurs militent en notre faveur.

En 2011, l'un de nos plus grands défis financiers est demeuré le ratio de solvabilité du régime de retraite des employés du SCFP. Bien que sa pérennité ne nous inquiète pas, l'évaluation actuarielle qui doit être déposée d'ici la fin du mois montre un ratio de solvabilité inférieur à 100 %. Pour la première fois de l'histoire du SCFP, nous devons faire des paiements spéciaux en vertu des nouveaux règlements, en plus des coûts de services rendus au cours de l'exercice de près de 10 millions de dollars par année. Tout cela aura des répercussions sur le budget de 2012.

En ce moment, 96 % du budget annuel de la Caisse nationale de défense pour les programmes à frais partagés est déjà alloué. Certains pourraient considérer cela comme un problème financier, mais dans notre syndicat, nous le voyons comme une preuve du militantisme de nos membres qui ripostent aux attaques croissantes lancées contre les services publics et les travailleuses et travailleurs du secteur public. Nous présenterons des demandes additionnelles à cette réunion du Conseil qui nous feront dépasser le budget tout en sachant qu'il nous reste encore une réunion avant la fin de l'exercice.

Je ne doute pas que les campagnes entreprises par nos sections locales et nos divisions soient absolument nécessaires. La réalité, c'est que nous devons riposter, surtout dans la plus grande ville du Canada où un maire de droite a décidé de s'en prendre à nos membres sur tous les fronts. La sensibilisation du public et la mobilisation de nos membres dans de nombreuses sections locales et des centaines de lieux de travail coûtent cher, mais cet argent est dépensé à bon escient.

Nous étudierons ces demandes en sachant que, tout compte fait, la situation financière de notre syndicat demeure saine. L'actif total de notre Caisse générale se situait à 135,2 millions de dollars au 31 mars 2011. Nous continuons à faire des progrès au

chapitre de nos obligations en matière d'avantages sociaux futurs et l'argent de nos placements réservé à ces dépenses a crû légèrement au cours du deuxième trimestre. Nous avons maintenant 47,3 millions de dollars inscrits dans notre Caisse générale.

En 2005, le Conseil exécutif national a approuvé un plan de placement des fonds autogénérés du SCFP, que nous appelons « la feuille de route ». Nous avons ensuite revu nos politiques de placement. Nos statuts sont clairs quant à ce que nous pouvons et ne pouvons pas faire. Depuis assez longtemps, les soldes de nos caisses sont solides. Il est habituel de revoir ces politiques périodiquement et c'est ce que nous ferons au cours de la prochaine année.

Je suis particulièrement fier de quitter mon poste en sachant que nous aurons accru notre capacité à survivre aux défis économiques et financiers qui se présenteront. Nous avons de vrais actifs dans l'avoir de nos édifices. La construction du nouveau bureau régional de l'Ontario à Markham va bon train. Des plans sont en cours pour un nouvel édifice adjacent au bureau national à Ottawa. Il est difficile de croire que nous avons si rapidement dépassé la capacité de notre tout nouveau bureau. Le nouvel édifice logera le bureau d'Ottawa et nous donnera plus de place pour grandir.

Pendant que notre Conseil exécutif national se réunit, des campagnes électorales sont en cours dans plusieurs provinces et des élections municipales ont lieu en Colombie-Britannique. Nous investissons comme jamais dans la mobilisation de nos membres afin qu'ils votent pour des partis et des candidats qui reconnaissent la valeur des services publics et des travailleuses et travailleurs qui les fournissent. En outre, notre solidité financière nous a permis d'aider notre parti, le NPD, dans certaines provinces en garantissant des prêts pour financer ses campagnes. Avec de bons plans de campagne et beaucoup de travail, nous avons été en mesure de contribuer au succès des élections fédérales du printemps dernier.

J'ai terminé le présent rapport après le décès prématuré de Jack Layton. Le rapport de Paul et d'autres examineront plus en détail l'héritage que nous a légué Jack Layton. Je dirai tout simplement que notre pays n'est plus le même depuis cet été.

À l'interne, nous continuons à édifier nos capacités, tant parmi le personnel que chez les membres. La Direction du développement syndical s'efforce constamment d'offrir des programmes d'éducation aux membres et d'utiliser à leur plein potentiel les membres-animateurs qui offrent ces programmes. De nouveaux cours ont aussi été élaborés pour la formation du personnel, qui aura plus facilement accès à l'information, aux formulaires et aux outils du SCFP grâce à notre département de la technologie qui poursuit son travail sur l'Intranet du SCFP.

L'édification des capacités s'applique aussi aux activités financières locales et au travail accompli par le département de la capitation pour éviter les retards et les paiements insuffisants ou excessifs. Il est important que les sections locales déposent des rapports de syndics chaque année, avec copies à leur conseiller syndical. C'est l'un des meilleurs moyens que nous ayons pour repérer les problèmes rapidement.

ÉTATS FINANCIERS POUR LA PÉRIODE TERMINÉE LE 30 JUIN 2011

Caisse générale

L'actif total de la Caisse générale au 30 juin 2011 se situait à 135,2 millions de dollars, comparativement à 130,0 millions de dollars au 31 mars 2011. Le solde bancaire au 30 juin 2011 était de 18,0 millions de dollars comparativement à 19,1 millions de dollars au 31 mars 2010. La diminution du solde bancaire par rapport au trimestre précédent est causé en grande partie par le lock-out survenu chez Postes Canada, qui s'est produit dans la dernière partie de juin 2011. Notre solde bancaire comprend 15,4 millions de dollars de liquidités destinés au Fonds pour les édifices régionaux, aux indemnités de retraite, à la capitalisation des futurs avantages sociaux, au congrès de 2011 et aux salaires rétroactifs. L'argent de nos placements réservé à la capitalisation des avantages sociaux futurs a légèrement augmenté dans ce deuxième trimestre et s'élève maintenant à 25,4 millions de dollars.

Les immobilisations ont grimpé de 1,7 million de dollars au cours du deuxième trimestre de 2011. La construction du nouvel édifice qui logera le bureau régional de l'Ontario est en cours et les dépenses pour le trimestre se sont élevées à 967 000 \$. Un nouveau contrat de location-acquisition a été signé pour un espace additionnel de 2 768 pieds carrés au bureau de Montréal en mai, pour un total de 623 000 \$. Des rénovations de 98 000 \$ ont été entreprises au bureau de Regina et, à la fin des travaux pour le déménagement du bureau de Sault Ste. Marie, les dépenses s'élevaient à 239 000 \$.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 84,3 millions de dollars au 30 juin 2011, une augmentation de 3,3 millions de dollars par rapport au 31 mars 2011.

Le solde de la Caisse au 30 juin 2011 avait atteint 50,9 millions de dollars, comparativement à 48,9 millions de dollars au 31 mars 2011. De ce montant, 8,3 millions de dollars sont consacrés à des usages spécifiques (Caisse de participation aux congrès et événements nationaux, riposte, anti-privatisation et Fonds pour les édifices régionaux) et 37,2 millions de dollars sont investis dans les immobilisations.

Le surplus d'exploitation après la provision du Fonds pour les édifices régionaux pour les six premiers mois de 2011 s'élève à 3,2 millions de dollars. Les revenus de capitation étaient supérieurs au budget de 1,4 million de dollars. En même temps, les dépenses pour la période étaient inférieures au budget de 3,2 millions de dollars.

Voici quelques-uns des écarts significatifs dans les dépenses :

1. Les dépenses consacrées à la lutte à la privatisation ont été **inférieures au budget** jusqu'à maintenant de 672 000 \$. En plus du budget de 2,5 millions de dollars de 2011, nous avons 356 000 \$ des années précédentes à dépenser (253 000 \$ de 2009 et 103 000 \$ de 2010).

2. Les dépenses consacrées aux déplacements ont été **inférieures au budget** de 339 000 \$ ou 6,4 %. En 2011, le budget des déplacements a été réduit de 3,9 % car une analyse historique montrait que les dépenses étaient systématiquement inférieures au budget depuis quelques années. Nous surveillerons les dépenses réelles en 2011 pour déterminer si le budget est maintenant au bon niveau. Il est intéressant de souligner que, pour ce poste budgétaire, nos dépenses de carburant ont augmenté de 20 % par rapport à la même période l'an dernier.
3. Les dépenses électorales sont présentement **inférieures au budget** de 300 000 \$, mais ce budget devrait être entièrement dépensé au cours de 2011. À la réunion du Conseil exécutif national de mars 2011, on a souligné que ce poste budgétaire pourrait dépasser le budget de 300 000 \$ en 2011 pour tenir compte du niveau inhabituel d'activité électorale, tant au fédéral que dans les provinces cette année.
4. Les dépenses consacrées au renforcement des divisions provinciales ont été **inférieures au budget** de 140 000 \$, ce qui est dû à un écart entre le moment où les dépenses sont budgétées et le moment où les paiements sont faits. Les trois plus grandes divisions suivent désormais un calendrier de paiement trimestriel et le budget sera modifié pour en tenir compte en 2012.

Passif non capitalisé

Nous continuons de progresser dans la reconnaissance de nos obligations en matière d'avantages sociaux futurs. Le passif inscrit s'établissait à 47,3 millions de dollars au 30 juin 2011, comparativement à 45,5 millions de dollars au 31 décembre 2010. Le véritable passif au 31 décembre 2010 était de 216 millions de dollars. Le respect de notre feuille de route, mise à jour dans le budget de 2010, nous permettra de continuer à avancer et d'éliminer entièrement ce passif de notre bilan d'ici 20 ans.

Caisse nationale de défense

L'actif total de la Caisse nationale de défense s'élevait à 7,1 millions de dollars au 30 juin 2011, comparativement à 8,6 millions de dollars au 31 mars 2011. Le passif s'établissait à 4,3 millions de dollars, laissant un solde de 2,7 millions de dollars. Le total des revenus pour les six premiers mois de 2011 était de 4,3 millions de dollars, comparativement à des dépenses de 4,8 millions de dollars, laissant un déficit net pour la période de 432 000 \$.

Les programmes à frais partagés approuvés par le Conseil exécutif national jusqu'à maintenant en 2011 totalisaient 2,2 millions de dollars, ou 96 % du budget annuel. Les dépenses consacrées aux grandes campagnes de recrutement s'élevaient à 1 million

de dollars, pendant que les initiatives nationales en matière de stratégies totalisaient 1,1 million de dollars. Quant aux dépenses consacrées aux initiatives régionales en matière de stratégie, elles atteignaient 432 000 \$ pour les six premiers mois.

Caisse nationale de grève

L'actif total de la Caisse de grève au 30 juin 2011 s'élevait à 49,7 millions de dollars, comparativement à 46,4 millions de dollars au 31 mars 2011. Cet actif était formé de 8,3 millions de dollars en liquidités, de 2,4 millions de dollars en capitation et en comptes débiteurs, d'un petit compte débiteur de 18 000 \$ de la Caisse générale et de 38,9 millions de dollars en placements. Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 62 000 \$ et un compte créditeur de 11 000 \$ à la Caisse de défense. Ainsi, au 30 juin 2011, le solde de la Caisse s'établissait à 49,6 millions de dollars, comparativement à 46,2 millions de dollars au 31 mars 2011.

Les revenus de la Caisse de grève, incluant les revenus de placements, s'élevaient à 6,6 millions de dollars. Quant aux dépenses, elles s'établissaient à 722 000 \$. Ce résultat donne un surplus net pour les six premiers mois de 5,9 millions de dollars.

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS

Section locale 3338-5, Société des étudiants de l'Université Simon Fraser – Vingt membres à temps plein et saisonniers ont été mis en lock-out le 7 juillet 2011 par un employeur qui exige des mises à pied et des concessions.

Section locale 7498, Université de Sherbrooke – en grève générale par tranche de 24 heures. Environ 1 300 membres du personnel de soutien sont sans contrat de travail depuis près de 32 mois; pour 120 membres du personnel de la recherche, cela fait 62 mois.

Section locale 2729, Ville de Sherbrooke – la grève de six semaines menée par les cols bleus a pris fin le 7 septembre; les 450 membres étaient sans contrat de travail depuis le 31 décembre 2007.

RETARDS DANS LES PAIEMENTS DE CAPITATION

Les retards de mars 2011 totalisaient, au 18 août, 8 428 583,40 \$, une augmentation de 44 186,28 \$, ou de 0,53 %, par rapport à mai 2011.

RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE

Le travail s'est poursuivi au cours des mois d'été sur la refonte du Système d'information sur les sections locales (SISL). Le devis final est terminé et le développement du système est en cours. Ce très important projet de développement se poursuivra jusqu'à la fin de 2011 et pendant une bonne partie de 2012.

Le comité de direction du système Intranet du SCFP s'est réuni tout au long des derniers mois pour préciser le contenu et la conception du nouveau site Web interne du personnel. La création de ce nouveau site offrira au personnel un unique point d'accès à l'information, aux formulaires et aux outils du SCFP nécessaires chaque jour, ainsi qu'à un répertoire du personnel.

Le travail sur le SIRH (Système d'information sur les ressources humaines) continue, mais il exige plus de temps que prévu. La phase d'essai est bien avancée et nous continuons la mise au point du système. Avanti a livré le module du régime de retraite qui fait aussi l'objet d'essais en ce moment. La date d'entrée en fonction dépendra du temps qu'il faudra pour terminer les essais en cours, mais nous pensons que ce devrait être d'ici quelques mois.

Dans les opérations, nous poursuivons le travail sur différents projets, dont l'installation de nouveaux systèmes téléphoniques dans les bureaux de l'Alberta, l'essai du matériel de vidéoconférence pour les petits bureaux des régions, l'essai des solutions de réseau sans fil et l'entretien et les services quotidiens aux membres du personnel.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Propriétés

L'étape des appels d'offres pour la rénovation du 80, Commerce Valley Drive à Markham, en Ontario, achève et le travail de construction commencera comme prévu. Nous voulons finaliser l'achat de la propriété le 30 septembre 2011 et l'occupation est prévue pour avril 2012. Un financement hypothécaire de 16 millions de dollars a été obtenu à la Banque Citizens du Canada à des conditions favorables afin de faciliter l'acquisition de l'édifice et les rénovations. Une résolution sera présentée à la réunion du Conseil pour ratifier le statut du SCFP comme garant du prêt en faveur d'Avoirs immobiliers du Syndicat canadien de la fonction publique incorporés.

Les plans d'agrandissement du bureau national sont amorcés pour un nouvel édifice de deux étages de 22 500 pieds carrés sur le terrain situé au 1378, rue Triole. Le rez-de-chaussée accueillera le bureau d'Ottawa et l'étage restera vacant en attendant une expansion future. CSV Architects a élaboré le concept du projet et travaille à des plans et devis pour l'approbation et les appels d'offres. Nous avons retenu les services de PCL Constructors Canada Inc. comme directeur des travaux de construction, qui

devraient commencer au printemps 2012, avec date d'occupation prévue pour janvier 2013. Même si nous visons la certification LEED argent pour cet édifice, nos premières analyses indiquent que nous pourrions obtenir la certification LEED or de manière économique. Les discussions ont commencé avec le prêteur hypothécaire, Desjardins gestion d'actifs, pour la propriété dans le but de hausser l'actuelle hypothèque d'environ 8,5 millions de dollars pour financer le nouvel édifice. Une motion ratifiant la construction de ce nouvel édifice et l'augmentation de l'actuelle hypothèque du Siège national d'environ 8,5 millions de dollars sera présentée à la réunion du Conseil.

Compte tenu des problèmes d'accessibilité universelle à notre bureau de Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, nous avons décidé que la meilleure stratégie serait de vendre notre édifice actuel et d'en construire un neuf. À cette fin, nous avons déterminé qu'un terrain adjacent à l'édifice du Syndicat des infirmières et infirmiers de l'Î.-P.-É., sur MacAleer Drive, serait idéal pour construire de nouveaux bureaux. Une motion sera présentée au Conseil pour ratifier l'achat du terrain et la construction d'un nouvel édifice.

Baux

Le bail du bureau de Barrie, en Ontario, a été renouvelé pour cinq autres années, jusqu'en février 2017. Des rénovations mineures rendront les postes de travail plus efficaces et créeront plus d'espaces de réunion et de bureaux.

À Edmonton, en Alberta, nous poursuivons nos recherches pour trouver un autre lieu pour le bureau régional de l'Alberta à la fin du bail (29 février 2012). Le bail actuel peut être renouvelé à court terme pendant que nous faisons notre travail de diligence.

CONGRÈS NATIONAL

Le congrès national se tiendra dans moins de deux mois et les préparatifs vont bon train. Au moment d'écrire ce rapport, le nombre de délégués préinscrits s'élève à 607; 50 délégués suppléants et 22 observateurs, pour une participation totale de 679 personnes.

Trois des hôtels des délégués sont complets et des chambres continuent à être réservées chaque jour. Nous avons présentement un contrat avec six hôtels pour loger le SCFP. Jusqu'à maintenant, Voyages WE a réservé au moins 1 250 chambres.

Le rapport des travaux du congrès de 2009 est terminé et, conformément au virage vert pris par le SCFP, il est affiché sur scfp.ca. Nous avons reçu toutes les résolutions et modifications aux statuts et le personnel du bureau du congrès travaille avec diligence à réviser et à compiler le tout avant l'impression. Le livre des résolutions et des modifications aux statuts sera posté à chaque organisme à charte le 30 septembre.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

La Direction du développement syndical a terminé sa saison « tourbillon » et son personnel est heureux d'avoir pu répondre à de nombreuses priorités en matière d'éducation des membres et du personnel au cours de la dernière année.

Survol des réalisations

À la fin juin, la réunion de notre Direction nous a permis de faire le point sur nos réalisations et de discuter des stratégies qui en assurent l'efficacité. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec les divisions, les conseils régionaux, les sections locales et le personnel à déterminer les besoins et les attentes et à élaborer et présenter notre programme. Le partage des programmes uniques élaborés dans les régions nous permet de ne pas réinventer la roue et de miser sur des réussites établies.

Partout au pays, nous offrons des programmes dynamiques : formation de militants pour des campagnes en cours, mentorat de nouveaux délégués et militants, développement du leadership et planification stratégique, entre autres.

Nos douzaines de membres-animateurs reçoivent un soutien administratif et éducatif constant et nous travaillons à la mise en œuvre de meilleurs systèmes de suivi de la disponibilité et de l'affectation de membres-animateurs pour optimiser leur utilisation.

Nous avons retravaillé, en collaboration avec des groupes de référence, quelques-unes de nos publications, dont le *Manuel des délégués syndicaux* et le document *Conseils pour présider une assemblée*. La révision du *Manuel* achève et le document sera publié en septembre. *Conseils pour présider une assemblée*, offert en français et en anglais, a été réécrit en langage clair et conformément au nouveau Règlement modèle.

Formation du personnel

Des sessions de formation du personnel d'une semaine ont eu lieu en juin dans les régions de l'Atlantique et des Maritimes, de l'Ontario et de la Colombie-Britannique et de l'Alberta. Nous avons offert des ateliers sur l'arbitrage, les négociations et la médiation de griefs, en plus de fournir des outils spécifiques pour mieux représenter les membres. Parmi les nouveaux cours, il y a une journée sur les régimes de retraite, les agents financiers et les syndics, l'équité salariale et l'évaluation des emplois, les régimes d'avantages sociaux, la santé et la sécurité et la procédure parlementaire, tous axés sur le soutien que peuvent offrir les conseillers syndicaux aux sections locales dans ces domaines.

Pour le personnel de la Colombie-Britannique et de l'Alberta, nous avons mis au point un cours avancé d'animation afin d'aider les membres et les sections locales à avoir des conversations approfondies sur les enjeux qui leur tiennent à cœur. Et à la session de l'Ontario, nous avons offert un atelier intitulé « Le SCFP a 50 ans! ». Il s'agit d'une

récapitulation interactive de notre histoire qui explique le modèle de service mis en place au SCFP. Quant au personnel de la région Atlantique et Maritimes, il a participé à une discussion sur le mentorat des membres.

La formation du personnel de la Saskatchewan aura lieu en septembre.

Collège syndical

Le confrère Moist et la consœur Ruffo ont assisté à la cérémonie de remise des diplômes du Collège syndical du CTC, classe de 2011, qui comprenait huit membres du SCFP. Le thème du programme intensif de cette année était « Réinventer les syndicats » et les étudiants se concentraient sur le monde en évolution autour de nous et ses conséquences pour notre mouvement.

Le processus d'inscription pour la classe de 2012 est commencé et l'information a été transmise aux organismes à charte dans un envoi général.

ADMINISTRATION DU RÉGIME DE RETRAITE

Les syndicats ont rencontré les disposants le 8 septembre pour leur assemblée générale afin de discuter du résultat final de l'évaluation actuarielle du 1^{er} janvier 2011 et d'autres opérations du régime de retraite des employés du SCFP. L'évaluation actuarielle du 1^{er} janvier 2011 doit être remise aux autorités de réglementation avant la fin de septembre. Les syndicats devront prendre des décisions sur divers éléments qui doivent figurer dans le rapport final. Comme je le mentionnais précédemment, le ratio de solvabilité est inférieur à 100 %, ce qui aura des répercussions sur le niveau de cotisation minimal au régime.

Les syndicats surveillent de près les placements de la caisse de retraite du SCFP. La performance du régime a été supérieure à l'indice de référence (*norme établie par le marché par rapport aux performances d'autres caisses*) et à la caisse de retraite médiane (*valeur moyenne*) au Canada pour le 2^e trimestre de 2011, mais de mauvais rendements l'ont beaucoup fait baisser au mois de juillet. Le ratio de solvabilité, qui a diminué depuis le 1^{er} janvier 2011, était estimé à 88,3 % au 1^{er} août 2011.

Le site Web du régime de retraite des employés du SCFP – www.rres.ca, a récemment été mis à jour dans le rapport de 2010 présenté aux participants, incluant les états financiers du régime de 2010. Un exemplaire papier du rapport aux participants a été posté aux retraités en août.

Les relevés annuels de 2010 ont été postés aux participants actifs du régime en juin.

Trois séminaires sur la préretraite seront offerts à l'automne 2011 aux participants admissibles et à leurs conjointes ou conjoints. Cette année, les séminaires auront lieu à Vancouver, Ottawa et Toronto. On y parlera notamment d'adaptation psychologique à la retraite, de prestations de retraite et de planification financière.

Décès

Le confrère Maurice Chassé, ancien conseiller syndical, bureau régional du Québec – 8 août 2011

Le confrère Louis Cauchy, conseiller syndical, bureau régional du Québec – 18 juillet 2011

M^{me} Sandra MacNeil, conjointe du retraité Kevin MacNeil – 6 juillet 2011

M^{me} Elsie Elkin, conjointe du retraité décédé Hubert Elkin – 20 août 2011

Retraites

La consœur Patricia Webber-Callaghan, bureau de Hamilton – 1^{er} septembre 2011

Le confrère Michel Poirier, bureau régional du Québec – 1^{er} octobre 2011

La consœur Diane F. Raymond, bureau de Rouyn-Noranda – 1^{er} mai 2012

CONCLUSION

Comme je l'ai dit précédemment, ce rapport trimestriel est le dernier que je présenterai au Conseil exécutif national. Nos processus démocratiques fonctionnent bien et de nombreuses campagnes sont en cours. J'ai hâte à notre congrès national et je ferai tout ce que je pourrai pour aider la personne qui me remplacera à entrer en fonction.

Je tiens à remercier tous ceux et celles qui m'ont aidé à remplir les devoirs de ma charge au cours des dix dernières années et à préparer ces rapports. Avant tout, il y a Tammy Greaves, directrice générale des finances et de l'administration, et tous les membres du personnel de sa Direction. Je suis heureux d'être le secrétaire-trésorier national qui a embauché Tammy et l'ai fait entrer au SCFP. Je crois que nous avons fait un bon choix.

Merci aussi aux autres directrices et directeurs généraux – Stan Marshall, services nationaux; Susan Ruffo au développement syndical; Bob Hickers à l'organisation et les services régionaux et tous ceux qui les ont précédés comme Randy Sykes et Julie Davis.

Dans mon propre bureau, je remercie mon adjointe administrative Paulette Charbonneau et mon adjoint exécutif Michael Butler, qui ont été avec moi pendant presque toutes les dix dernières années. Merci également à Pam Beattie, Pat Daley, Monique Joly, Robert Lamoureux et toutes celles qui les ont précédés.

Enfin, à tous les membres du Conseil exécutif national, en particulier à notre président national Paul Moist, je tiens à dire que ce fut un plaisir de servir le syndicat avec vous. Je suis fier de tout ce que nous avons pu accomplir ensemble. Et c'est cela le mot clé : « ensemble ». Nous sommes unis au Conseil comme nous ne l'avons jamais été au cours des 18 années pendant lesquelles j'y ai siégé. Et nous devons cette unité en bonne partie au leadership de Paul. Je laisserai ce poste en sachant que le SCFP est fort et solide. Je vous quitte avec les mots d'un autre, Albert Einstein : « *Ce qui compte ne peut pas toujours être compté, et ce qui peut être compté ne compte pas forcément.* » Au cours des dix dernières années, cette équation m'a très souvent guidé.

Respectueusement soumis par,

Le secrétaire-trésorier national,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claude Généreux', written in a cursive style.

CLAUDE GÉNÉREUX

:pmc/sec