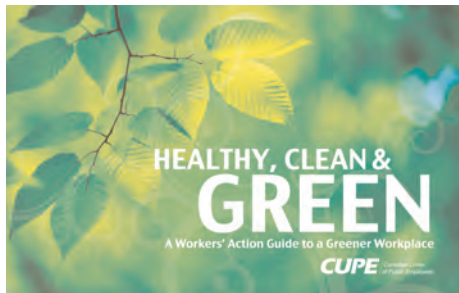


United in solidarity with Holiday Inn workers

If the employees of Holiday Inn aren't happy with their hotel, then neither are we.

On September 28, the Toronto Holiday Inn put its room-service and restaurant employees out on the street by decreeing a partial lock-out. Management assumed the responsibility of starting the labour dispute after their salaried employees, members of UNITE HERE, refused their settlement offer. The company is refusing to sign a collective agreement that would have the same expiry date as all other Toronto hotels.

On Friday, Paul Moist and Claude Généreux met the locked-out employees on their picket line in a gesture of solidarity but especially to put words into action. CUPE, after cancelling reservations for 97 delegate rooms in the hotel, found other accommodations for these delegates and refused to deal with a company that treats its unionized employees so badly.



A greener future

With climate change and global warming on everyone's minds lately, it's good to know we can still make a difference in how we leave our "footprint" on the environment.

CUPE's newly-published guide, "Healthy, Clean & Green: A Worker's Action Guide to a Greener Workplace", offers some helpful

hints on how to make your workplace more eco-friendly.

From common sense solutions like using less energy (turn off the lights, and don't idle that car or truck engine!) and conserving water to organizing waste reduction, recycling and composting programs, there's a lot we can do. Taking action means speaking up at work or in your union about the importance of climate change, forming an environment committee, doing an environmental audit of your workplace, negotiating environment-friendly measures into collective agreements, and much more.

As the guide shows, it's possible to strike a balance between economic stability and environmental protection. Don't leave convention without a copy!

Birds of a sector flock together

The day before the official opening of convention is devoted to sectoral meetings. Ten meetings were held yesterday, allowing a fruitful exchange of ideas on the realities and challenges facing our members all over the country and in every field of activity. If you were not able to be at these meetings and would like to know about the discussions or the directions laid out, please contact the coordinator for each sector: Doug Allan (Paramedics/EMS); Peter Tartsch and Joan Hanton (Library); Morna Ballantyne (Child Care); Paul O'Donnell (School Board); Raymond Leger (Water and Wastewater); Carol Proulx (Municipal); Cathy Remus (Electrical Utility); Joe Courtney (Social Services); Margot Young (Post-Secondary); Irene Jansen (Health Care). **Forum Coordinators:** Anthony Pizzino and Barry Doyle (Health and Safety); Kevin Skerrett and Nancy Parker (Pensions); Ian Clysdale (Young Workers); Anne McGrath (Equality); Ron Verzuh (Global Justice).

Communicators breakfast

Attention, all website and newsletter editors: a great networking opportunity awaits you tomorrow morning. The communicator's breakfast unites union local activists and staff from across the country who bring the news to CUPE members. At the breakfast, the Communications award winners will be announced, with names to be posted on cupe.ca. The breakfast runs from 8 a.m. to 8:50 a.m. in meeting room 716.

CUPE Gallery

In addition to union, committee and staff displays, and booths for WE Travel, Cavan Advertising, and Babylon Buttons, this year's gallery features a travelling exhibit featuring women's art from the Workers Arts and Heritage Centre, a history of African Canadian workers in Ontario from 1900 to the present, and a display of CUPE's new buildings – including the new national office, which meets the green building rating system guidelines of Leadership in Energy and Environmental Design (LEED). And, of course, there's the Gallery draw. This year's first prize? A leather jacket from Cavan.

What's in a name?

As CUPE activists, we fight privatization on many fronts. "Public-private partnerships", or P3s, is a term favoured by supporters of privatization. That's why we're having a contest to rename our "P3 Alert". Use your inspiration, and you'll be rewarded. The first 500 entries will receive a button. The winning entry gets a CUPE knapsack. Drop your entries at the Communications booth in the gallery.

Tonight

- | | |
|-----------|--------------------------------------|
| 5:00 p.m. | Election Forum
Convention Hall DE |
| 6:00 p.m. | Youth Forum
Room 714 |
| 8:00 p.m. | Equality Forum
Room 716 |

Did you know? 40 per cent of all delegates are attending convention for the first time. Welcome!

NOTRE SOLIDARITÉ NOTRE FORCE NOTRE AVENIR

Les employés ne sont pas au Holiday Inn : Nous non plus!

Si les salariés du Holiday Inn ne sont pas satisfaits de leur hôtel, alors nous ne le sommes pas non plus.

Le Holiday Inn de Toronto a décidé de mettre à la rue les employés du service aux chambres et de la restauration en décrétant un lock-out partiel le 28 septembre dernier. La partie patronale a pris la responsabilité de déclencher ce conflit de travail après que les salariés, membres de UNITE HERE, aient refusé une offre de règlement. L'entreprise refuse de signer une convention qui aurait la même date d'échéance que tous les autres hôtels torontois.



Il y a quelques jours, Paul Moist et Claude Généreux sont allés à la rencontre des lockoutés sur les lignes de piquetage en signe de solidarité. Mais, surtout, nous avons joint le geste à la parole. Le SCFP a annulé les réservations des 97 chambres que devaient occuper certains de nos délégués dans cet établissement. Nous les avons relogés, refusant de faire affaire avec une entreprise qui traite si mal ses propres employés syndiqués.



Un avenir plus vert

Depuis quelque temps, les changements climatiques et le réchauffement de la planète inquiètent beaucoup les gens. Mais nous savons au moins que nous pouvons encore agir sur notre « empreinte écologique ».

Le tout nouveau guide du SCFP, « Sain, propre et vert : Guide des travailleurs pour un milieu de travail plus vert », offre quelques conseils pratiques sur les moyens à prendre pour assurer le respect de l'environnement dans notre lieu de travail.

Du recours au « gros bon sens », comme utiliser moins d'énergie (éteindre les lumières et ne pas laisser le moteur de l'auto ou du camion tourner au ralenti!) et conserver l'eau, à l'organisation de programmes de réduction des déchets, de recyclage et de compostage, les moyens sont nombreux pour protéger l'environnement. Au travail ou au syndicat, nous pouvons parler de l'importance du changement climatique, créer un comité de l'environnement, organiser une vérification environnementale de notre lieu de travail, négocier des mesures écologiques à intégrer dans nos conventions collectives, et plus encore.

Comme le montre le guide, l'équilibre entre la stabilité économique et la protection de l'environnement est possible. Ne quittez pas le congrès sans votre exemplaire!

Qui se ressemble s'assemble

Comme le veut la coutume, la journée qui précède l'ouverture officielle du congrès est consacrée aux réunions de secteurs. Dix rencontres ont donc eu lieu hier et ont permis des échanges fructueux sur les réalités et les défis rencontrés partout au pays par nos membres qui travaillent dans les mêmes catégories d'activités. Si vous n'avez pu être présents à ces réunions et que vous souhaitez connaître le contenu des discussions ou les orientations retenues, communiquez avec le coordonnateur de chaque secteur : Doug Allan (paramédics/SMU); Peter Tartsch et Joan Hanton (bibliothèques); Morna Ballantyne (garderies); Paul O'Donnell (conseils scolaires); Raymond Leger (eaux et eaux usées); Carol Proulx (municipalités); Cathy Remus (électricité); Joe Courtney (services sociaux); Margot Young (postsecondaire); Irene Jansen (soins de santé)

Coordination des forums : Anthony Pizzino et Barry Doyle (santé-sécurité); Kevin Skerrett et Nancy Parker (régimes de retraite); Ian Clysdale (jeunes); Anne McGrath (égalité); Ron Verzuh (justice mondiale).

Petit déjeuner des communicateurs

Attention, webmestres et rédacteurs de bulletins : une magnifique occasion de créer des liens vous attend demain matin. Le petit déjeuner des communicateurs réunit les militants et membres du personnel qui informent les membres du SCFP. Au petit déjeuner, les gagnants des prix des communications seront annoncés. Ces noms seront ensuite affichés sur scfp.ca. Le petit déjeuner a lieu de 8 h à 8 h 50, dans la salle 716.

Galerie du SCFP

En plus des présentations du syndicat, des comités et du personnel, et des stands de Voyages WE, de Cavan Advertising et de Babylon Buttons, la galerie de cette année présente une exposition d'œuvres d'art réalisées par des femmes du *Workers Arts and Heritage Centre*, des panneaux sur l'histoire des travailleurs afro-canadiens, ainsi que les nouveaux édifices du SCFP – y compris le nouveau siège national, construit conformément au système de certification de bâtiments écologiques LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*). Et, bien sûr, il y a le tirage de la galerie. Le premier prix de cette année? Un blouson de cuir de Cavan.

L'importance de nommer les choses...

Comme militants du SCFP, nous luttons contre la privatisation sur de nombreux fronts. Les partisans de la privatisation privilégient l'expression « partenariats public-privé », ou PPP. C'est pour cette raison que nous organisons un concours pour rebaptiser notre publication *Sur le front des PPP*. Puisez dans votre inspiration et vous serez récompensé. Les 500 premières soumissions se mériteront un macaron et l'auteur de la proposition gagnante recevra un sac à dos du SCFP. Déposez vos idées au stand des communications à la galerie.

Ce soir

- 17 h Forum électoral
salon du congrès DE
- 18 h Forum jeunesse
salle 714
- 20 h Forum sur l'égalité
salle 716

Le saviez-vous? 40 % des délégués assistent à leur tout premier congrès. Bienvenue!