

# COMPTE RENDU

Orientation stratégique 2013-2015

*Fiers de notre passé, prêts pour l'avenir*

# INTRODUCTION

Un nombre sans précédent de délégués, d'invités et d'employés ont participé aux célébrations historiques du 50<sup>e</sup> anniversaire du Syndicat canadien de la fonction publique dans le cadre du congrès national 2013 dans la ville de Québec. Au cours des cinq décennies qui ont suivi notre fondation, nous avons multiplié les effectifs que nous représentons par huit et représentons aujourd'hui 633 000 membres. Nous reconnaissons avec fierté nos réalisations, les défis que nous avons relevés et les leçons que nous avons apprises au cours de nos 50 ans d'histoire.

Durant notre congrès national, nous avons discuté de notre avenir et planifié les décennies à venir. Au cours des deux dernières années, nous avons renoué avec nos membres et continué à bâtir un mouvement syndical renouvelé. Les syndicats ont traversé une période critique, marquée par des attaques sans précédent contre les droits démocratiques et fondamentaux des syndicats, des travailleurs et de leurs alliés. Le gouvernement fédéral et certains gouvernements provinciaux ont tenté de dépouiller les syndicats de leurs pouvoirs et de réduire au silence les protestations de leurs membres et alliés ayant osé contester des politiques et des projets de loi comme C-377 et C-525 qui sont nuisibles pour les travailleurs et les collectivités. Nous avons tissé de nouveaux liens et renforcé nos réseaux pour contrer et surmonter les attaques toujours plus intenses livrées contre la classe ouvrière et la société civile. Nous avons réussi à gagner du terrain, car un nombre croissant de Canadiens choisissent de rejeter les attaques livrées par la droite.

Notre solidarité avec nos alliés ici et partout dans le monde a aidé notre mouvement à apprendre et à grandir. À bien des égards, petits et grands, nous avons fait une différence en défendant notre droit à de meilleurs milieux de travail et à de meilleures collectivités. Un membre à la fois et une collectivité à la fois, nous développons et renforçons nos liens sur la base de valeurs communes et d'une réponse collective.

Le SCFP se dresse contre les attaques que subit la classe ouvrière, la baisse des salaires réels, le manque de bons emplois et la stagnation de l'économie. Nous continuons à développer notre résistance et notre résilience. Au cours des deux dernières années, nos efforts visant à faire en sorte que l'économie bénéficie à tous et à bâtir une société fondée sur des valeurs de paix, de justice et d'égalité ont été contestés, mais nous avons néanmoins réussi à récolter des succès et à réaliser des progrès.

Nous avons continué à revendiquer de bons emplois et des services publics, et ce, à la fois dans l'arène politique, à la table de négociations et au sein de nos collectivités. Nous avons renforcé notre pouvoir collectif en mobilisant nos membres à l'égard du projet *Ensemble pour un monde plus juste*. Nous avons fait avancer la lutte pour protéger et bonifier les soins de santé, des services de garde d'enfants accessibles, de bons emplois et la sécurité de la retraite pour l'ensemble des Canadiens. Des membres du SCFP ont défendu les services publics, les programmes sociaux et les principes démocratiques. Au fur et à mesure que notre solidarité prend racine et que notre détermination se concrétise, nous créons un mouvement syndical, un pays et un monde dont nous pouvons être fiers et nous nous préparons à laisser un héritage d'égalité et de justice aux générations futures.

**Fiers de notre passé, prêts pour l'avenir!**

## Fiers de notre passé, prêts pour l'avenir!

### **Priorité stratégique 1a**

Renforcer et étendre notre effectif

### **Priorité stratégique 1b**

Réaliser des gains tangibles pour nos membres - C'est le temps d'obtenir une augmentation de salaire!

### **Priorité stratégique 1c**

Obtenir de réels gains pour tous et progresser sur les plans politique et social

### **Priorité stratégique 1d**

Appuyer l'orientation stratégique

*Compte rendu: Orientation stratégique 2013-2015* fournit aux délégués au Congrès national du SCFP et à l'ensemble des membres un aperçu des priorités stratégiques. De plus, il dresse un portrait instantané des activités et des événements menés par le SCFP conformément aux mandats lui ayant été confiés lors du dernier congrès. Cette liste est loin d'être exhaustive; elle se veut une illustration du profond engagement de notre syndicat et des efforts qu'il a déployés d'un bout à l'autre du pays. Nous formons le plus important syndicat de la fonction publique au Canada, avec plus de 633 000 membres et l'envergure du travail que nous réalisons ensemble de façon forte et solidaire est bien trop grande pour être résumée en ces quelques lignes.

## PRIORITÉ STRATÉGIQUE 1A RENFORCER ET ÉTENDRE NOTRE EFFECTIF

- › Renouveler notre syndicat par le projet d'un monde plus juste. Mettre en place les projets « Ensemble pour un monde plus juste et Tous debout pour l'équité » dans chaque région du Canada.
- › Élaborer de nouvelles ressources destinées aux militants et aux employés et développer des outils de communication pour recruter de nouveaux membres.
- › Élargir la présence du syndicat dans les médias sociaux et utiliser de nouveaux outils de communication pour joindre les nouveaux et jeunes travailleurs.
- › Procéder à du recrutement « à grande échelle » pour augmenter l'effectif du SFCP.
- › Effectuer un sondage auprès des membres en 2014 pour établir la pertinence du syndicat auprès des membres et accroître son efficacité en matière de lutte pour le droit à l'égalité. Identifier et trouver les membres qui occupent des emplois temporaires et précaires ainsi que les travailleurs étrangers temporaires.
- › Tenir une Conférence nationale sur les droits de la personne qui ajoutera une perspective d'équité au travail du syndicat sur les régimes de retraite, les avantages sociaux, les services publics, la santé-sécurité et l'économie.

### Actions et initiatives

---

- De nouveaux ateliers sur les communications claires sont disponibles ainsi qu'un nouveau module d'une durée de trois heures – *Literacy Awareness for Stewards* – a été ajouté à la série de formations destinées aux délégués syndicaux.
- Depuis le dernier congrès, le SFCP a recruté plus de 12 000 nouveaux membres représentés par 157 unités de négociation distinctes d'un bout à l'autre du pays. Voici quelques exemples :
  - Travailleurs des transports en commun à Fort McMurray (Alberta)
  - Personnel de soins de longue durée au Cap-Breton (Nouvelle-Écosse)
  - Travailleurs de garderies à la garnison d'Edmonton (Alberta)
  - Family Resource Society – la première garderie syndiquée en milieu militaire au Canada (Alberta)
  - Travailleurs d'aéroport à Kapuskasing (Ontario)
  - Travailleurs municipaux à Drummondville (Québec)
  - Boursiers postdoctoraux à l'Université de Toronto (Ontario)
  - Personnel de soutien de la division scolaire Prairie Spirit (Saskatchewan)
  - Travailleurs de bibliothèque à New Westminster (Colombie-Britannique)
  - Services ambulanciers (Terre-Neuve-et-Labrador)
  - Personnel de soutien temporaire des conseils scolaires Ouest et Est (Île-du-Prince-Édouard)

- Préposés à la collecte des ordures et des matières recyclables à Winnipeg (Manitoba)
  - Préposés aux personnes handicapées et gestionnaires de maisons à Winnipeg (Manitoba)
  - Éducateurs de la petite enfance à Halifax (Nouvelle-Écosse)
  - Préposés aux transferts de patients (Colombie-Britannique)
  - Employés de la Société canadienne du sang à Edmonton et Red Deer (Alberta)
  - Personnel de soutien scolaire dans l'est et le centre de l'Alberta
  - Nouveaux préposés au stationnement à Victoria (Colombie-Britannique)
  - Employés municipaux (travaux publics et gestion des déchets) à Steinbach (Manitoba)
- Le SCFP a procédé à une amélioration de son site Web national (scfp.ca). Le nouveau site Web aide les membres à entrer en communication avec leur section locale, à consulter leur convention collective, à s'inscrire en ligne à des événements et des ateliers organisés par le SCFP ainsi qu'à consulter, télécharger et commander des documents dans la nouvelle section « Ressources pour les membres ». Le nouveau site Web offre de l'aide aux comités de négociation, aux sections locales, aux dirigeants financiers, aux délégués et aux communicateurs en plus de venir en aide aux militants et aux membres à la recherche de campagnes et d'études de recherche. De plus, le site Web s'adapte aux appareils mobiles et son format se prête aux partages dans les médias sociaux.
  - Le Service des communications du SCFP a contribué au développement de plus de 140 nouveaux sites Web pour des sections locales du SCFP. Ainsi, les membres disposent d'un autre moyen de communiquer à l'échelle des sections locales.
  - L'approche « Ensemble pour un monde plus juste » est intégrée dans nos programmes de formation pour aider les sections locales à mobiliser leurs membres et, ce faisant, à renforcer leur structure interne; par exemple, le programme *Building Strong Local Unions* est proposé.
  - Le SCFP a reçu le prix de l'Association canadienne de la presse syndicale pour la meilleure utilisation interne des médias sociaux. Nous utilisons de plus en plus les médias sociaux pour livrer de l'information et habiliter nos membres à devenir des agents de changement. Le SCFP fournit à ses membres des ressources qui les aident à partager nos prises de position et à organiser sur des enjeux avec leurs amis, les membres de leur famille, leur communauté et les politiciens.
  - Dans le monde contemporain, les frontières sont devenues virtuelles pour les banques, les entreprises et les institutions financières. Autrement dit, les capitaux se déplacent librement. L'atelier sur la solidarité internationale nous aide à explorer les causes profondes des inégalités, de l'austérité et de la privatisation. Nous identifions là où nous avons le pouvoir d'agir à mesure que des travailleurs s'unissent autour de la planète.
  - Le SCFP a observé un regain d'intérêt pour l'histoire du mouvement syndical dans la foulée des célébrations de son 50<sup>e</sup> anniversaire en 2013. *Labour History and the Class Struggle Today* est un nouveau cours qui remémore et honore celles et ceux qui nous ont précédés pour nous aider à tirer les meilleurs apprentissages possibles de notre histoire et pour éclairer les défis et les succès contemporains.
  - Le nouvel atelier *Introduction to Human Rights* établit des liens entre l'oppression et la lutte des classes ainsi que les impacts de la discrimination sur nous tous. Cet atelier vise aussi à contrer les attitudes, comportements, idées et systèmes oppressifs par l'action individuelle et collective.

## Ensemble pour un monde plus juste

Tous debout pour l'équité est une approche stratégique et permanente au réseautage et à l'habilitation des sections locales et des secteurs. La solidarité syndicale joue un rôle critique dans la lutte contre des attaques de plus en plus frontales contre notre droit de négociation collective ainsi que dans notre travail de représentation des membres et nos actions politiques. Au cours des deux dernières années, le projet a permis au SCFP d'être à l'écoute des besoins, des attentes et des aspirations des 633 000 membres dans une optique de renforcement. Des membres engagés et mobilisés sont des membres actifs dans l'arène politique.

Nous développons notre rapport de force dans chaque province, dans tous les secteurs et à l'échelle locale. Chaque région a présenté le projet « Ensemble pour un monde plus juste » à des assemblées locales, à des événements publics, dans des publications, dans le cadre de conférences sur les secteurs et les négociations ainsi qu'à des congrès régionaux.

Des coordonnateurs régionaux du projet d'un monde plus juste ont multiplié les occasions de sensibilisation et de formation pour les dirigeants locaux, les communicateurs et les membres du personnel. Certaines régions ont mis en œuvre des stratégies d'équité sectorielles pour les négociations, les campagnes et les élections. Nous comptons maintenant sur un nombre plus élevé de dirigeants et de communicateurs formés ainsi qu'une base de données nationale permettant de suivre le progrès du projet et d'en planifier les prochaines étapes.

Des outils de promotion du projet « Ensemble pour un monde plus juste » ont été développés pour appuyer des stratégies sectorielles et locales. Des comités de négociation utilisent la trousse d'aide à la négociation « Défendre notre droit de représentation » qui présente des exemples de clauses et des stratégies de renforcement des conventions collectives. Le but est de défendre les droits de représentation et de négociation des membres.

Des trousse électoral « Ensemble pour un monde plus juste » ont été préparées pour l'élection fédérale. Ces trousse renferment plusieurs outils qui aideront les sections locales du SCFP à faire sortir le vote. Elles comprennent aussi des documents pour faciliter l'initiation de conversations sur les élections avec les membres, des fiches d'information, des cartes postales et des affiches.

## Conférence nationale sur les droits de la personne du SCFP

Plus de 500 militants syndicaux et sociaux des quatre coins du pays ont assisté à la deuxième Conférence nationale sur les droits de la personne du SCFP à Winnipeg. Du 4 au 8 février 2015, le SCFP a fait la promotion du rôle que jouent les syndicats dans la lutte contre le racisme et toutes les formes de discrimination.

« Défendre les droits de la personne est au cœur même du travail quotidien des syndicats. Bien que nous ayons réalisé des progrès, il nous reste encore beaucoup de travail à abattre pour éliminer la discrimination dans notre société. Cela est évident à la lumière de l'attention récemment portée à la discrimination dont les Autochtones sont victimes ici même à Winnipeg. »  
– Mot d'ouverture du président national du SCFP, Paul Moist.

Les résultats d'un sondage mené auprès des membres ont été présentés aux personnes présentes, tandis que des conférenciers ont pris soin de bien expliquer le contexte actuel marqué par une transition d'emplois permanents à temps plein à des emplois précaires et peu rémunérés. L'accent a été mis sur la situation des droits de la personne au Canada et les contributions du mouvement syndical, conjointement avec des mouvements sociaux, à l'avancement de ces droits.

Des membres du SFCP ont partagé leurs succès à la table de négociation et leurs stratégies pour hausser les plafonds salariaux de tous les travailleurs. Des panélistes ont discuté du rôle décisif que les membres et les sections locales pourront jouer dans la prochaine élection fédérale. Nous nous sommes penchés sur des campagnes syndicales et communautaires à succès menées par des travailleurs marginalisés et visant à renforcer le pouvoir collectif.

Des ateliers ont permis de développer les sujets abordés en plénière sous la forme d'échanges en petits groupes et d'examiner des approches et des stratégies pouvant être appliquées dans les sections locales et les collectivités. Les participants ont aussi eu la possibilité de visiter le Musée canadien pour les droits de la personne.

Quatre thèmes ont émergé de la conférence, que le SFCP visait à provoquer le changement, progresser sur le plan de l'égalité dans nos milieux de travail et nos collectivités de même qu'à renforcer le mouvement syndical :

- › sensibiliser;
- › créer un terrain commun pour tous les membres;
- › mobiliser et organiser les sections locales et les collectivités;
- › renforcer nos capacités de provoquer le changement.

« Mieux nous nous comprenons mutuellement, plus nous sommes forts. Consœurs et confrères, nos différences ne nous affaiblissent pas; au contraire, elles nous rendent plus forts. » – Mot de clôture du secrétaire-trésorier national du SFCP, Charles Fleury.

## Sondage auprès des membres

Le SFCP a mené un premier sondage exhaustif auprès de ses membres – une réalisation majeure. Près de 3 000 membres représentant toutes les régions et tous les secteurs ont été sondés. Avec l'aide de sections locales, de dirigeants et d'employés du SFCP, nous avons dressé un meilleur portrait de nos membres. Par exemple, nous savons maintenant que 68 % de nos membres sont des femmes et que plus de 20 % de nos membres occupent un emploi précaire.

Les résultats ont aidé le SFCP à soutenir des sections locales de façon plus efficace et plus ciblée dans leurs négociations après avoir acquis de précieux renseignements sur les salaires, les conditions de travail et la participation syndicale.

Le sondage nous a également permis de renforcer notre capacité de prendre la défense de tous nos membres, y compris ceux en quête d'équité. Il nous a aidés à raconter l'histoire de nos membres à partir de données réelles afin de situer leurs luttes et leurs succès dans un contexte plus large. De plus, le sondage a établi une base de référence qui nous permettra de mesurer nos progrès réalisés au terme de sondages futurs.

C'est en développant nos connaissances sur les conditions de travail de nos membres que nous pourrions mieux comprendre les changements que nous devons apporter. Nous pouvons nous montrer solidaires à l'égard de tous nos membres en tentant d'améliorer les salaires et les conditions de travail des travailleurs à statut précaire. Nous pouvons chercher à adopter de nouvelles façons créatives de tendre la main à tous nos membres afin qu'ils jouent un rôle actif à tous les niveaux de notre organisation. Nous pouvons élaborer et mettre de l'avant un solide programme politique afin d'améliorer la situation de tous les groupes en quête d'égalité, et ce, qu'ils soient formés de membres du SCFP, de travailleurs non syndiqués ou de travailleurs étrangers temporaires.



## PRIORITÉ STRATÉGIQUE 1B RÉALISER DES GAINS TANGIBLES POUR NOS MEMBRES – C'EST LE TEMPS D'OBTENIR UNE AUGMENTATION DE SALAIRE

- › Obtenir de véritables gains grâce aux négociations, en améliorant les salaires et les avantages sociaux de nos membres les moins bien payés et ceux qui occupent des emplois précaires.
- › Élargir la politique de négociation sans concession, renforcer le « Plan de lutte aux concessions et de défense de la libre négociation collective » du syndicat national.
- › Organiser une première conférence sur les négociations par secteur en créant un conseil sectoriel national.
- › Augmenter les indemnités de grève (voir la résolution n° 269 adoptée).

### Actions et initiatives

---

- La deuxième édition du guide *Notre meilleur moyen de défense* a été publié : il aborde plusieurs questions touchant la privatisation, l'impartition et la passation de marchés. Le guide comprend des exemples de clauses de convention collective à l'intention des comités de négociation des sections locales, des conseils de négociation et des conseillers syndicaux.
- Le nouveau programme de formation *Renforcer notre pouvoir de négociation* sera présenté au prochain congrès national. Dix nouveaux ateliers ont été conçus pour fournir des outils de négociation aux exécutifs, comités, militants et délégués des sections locales afin qu'ils puissent plus efficacement planifier, sonder, mobiliser, négocier, préparer et renforcer la solidarité au sein de leurs sections locales et secteurs.
- La Direction du développement syndical et le Service de la santé-sécurité ont travaillé ensemble à l'élaboration d'une nouvelle série de formation sur la santé et la sécurité qui comprend dix ateliers disponibles dès cette année. Quatre autres ateliers sont prévus en 2016.
- Le SCFP Québec a intensifié sa lutte pour la sécurité de la retraite en lançant une campagne publicitaire en ligne et à la télévision. Le but est de pousser les appuis d'une bonification des prestations du RRQ.
- Notre syndicat a défendu des régimes de retraite privés sous attaque. Au Québec, le SCFP a contesté un rapport du gouvernement provincial qui recommandait de profonds changements aux régimes de retraite et a soulevé des exemples de sections locales qui négocient pour trouver des moyens d'assurer la santé financière des régimes de retraite. Le confrère Charles Fleury s'est joint au SCFP Québec, à la coalition de travailleurs québécois et à plus de 25 000 manifestants pour dénoncer le projet de loi 3, un projet de loi qui appauvrirait les aînés et rouvrirait des contrats négociés de bonne foi.
- Le SCFP a déposé une plainte à la Commission du travail et de l'emploi du Nouveau-Brunswick pour contester des modifications apportées au plus important régime de retraite des fonctionnaires de la province. Les modifications ont pour effet de convertir le régime à prestations déterminées en régime à cotisations déterminées. Ce faisant, les retraités actuels et futurs assumeront l'entièreté des risques. Des sections locales du SCFP qui participent à ce régime et qui représentent jusqu'à 4 000 membres ont exhorté le gouvernement provincial à négocier les modifications aux régimes de retraite plutôt qu'à avoir recours à la voie législative.

- En Alberta, le gouvernement provincial a déposé un projet de loi visant à modifier unilatéralement le Régime de retraite des autorités locales. La modification toucherait jusqu'à 27 000 membres du SCFP. Le SCFP a travaillé en coalition avec d'autres syndicats de la fonction publique et avec la Fédération des travailleurs de l'Alberta pour contester les modifications proposées et prôner une gestion commune du régime.
- À Terre-Neuve-et-Labrador, sept sections locales municipales ont contesté des compressions importantes à leur régime de retraite. Des membres du conseil d'administration du régime *TRIO* avaient pris une décision unilatérale modifiant le calcul des prestations de retraite. Les sections locales du SCFP ont fait pression sur les conseils municipaux des sept municipalités et travaillé avec les administrateurs du régime à la recherche d'autres solutions.
- Au Québec, une large coalition de syndicats a remporté une victoire majeure devant la Cour supérieure du Québec. La Cour a annulé une loi provinciale de 2009 qui avait eu pour effet d'éliminer les paiements rétroactifs au titre de l'équité salariale. Conseillère à l'égalité du SCFP, la consœur Annick Desjardins a géré ce dossier au nom des plus de 150 000 membres du syndicat que la loi touchait.
- D'un bout à l'autre du pays, des membres du SCFP ont réalisé d'importants gains dans le cadre de rudes rondes de négociation, et ce, en dépit d'une conjoncture économique et politique difficile. Les membres du SCFP ont tenu leur bout aux tables de négociations pour défendre leurs conventions collectives et obtenir de meilleurs salaires, des avantages sociaux bonifiés et de meilleures conditions de travail. Voici quelques exemples illustrant les nombreux succès que nous avons remportés :
  - › Les membres de la section locale 1393 du SCFP en Ontario (Université de Windsor) ont ratifié une entente de trois ans sans aucune concession au terme d'une grève d'un mois.
  - › Les membres de la section locale 1 du SCFP (personnel de bureau, techniciens et travailleurs de métier de Toronto Hydro) ont ratifié une convention collective de quatre ans sans aucune concession majeure.
  - › Après des mois de négociations, les travailleurs de la municipalité de Clarence-Rockland, en Ontario, ont voté en faveur d'un contrat de travail de trois ans.
  - › Les membres du SCFP à l'emploi de la Queens Manor Home for Special Care à Liverpool, en Nouvelle-Écosse, ont unanimement voté en faveur d'une nouvelle entente qui non seulement élimine une concession majeure concernant les congés de maladie, mais aussi concède plusieurs bonifications.
  - › Un contrat a été conclu entre Breton Ability Centre de Sydney, en Nouvelle-Écosse, et 50 infirmières autorisées (IA) membres de la section locale 1478 du SCFP. Les IA bénéficieront de la grille salariale du gouvernement provincial pendant les trois années du contrat.
  - › Au terme d'une bataille de quatre mois livrée dans le cadre d'un lock-out sans précédent décrété contre le personnel syndiqué de la Continuing Education Students Association of Ryerson (CESAR), la section locale 1281 du SCFP en Ontario, a réussi à négocier une convention collective.
  - › Les ambulanciers paramédicaux de la section locale 873 du SCFP ont conclu une entente avec la BC Health Employers Association prévoyant des augmentations de salaire, une échelle universelle de taux horaires assurant l'équité salariale, des limites sur l'impartition et la protection des avantages sociaux.

- › Les membres de la section locale 3912 du SCFP, en Nouvelle-Écosse (professeurs et instructeurs en laboratoire à temps partiel des universités Mount Saint Vincent et Saint Mary's) ont ratifié des conventions collectives de quatre ans.
- › Les membres de la section locale 1764 du SCFP en Ontario (travailleurs internes de la municipalité de Durham) ont ratifié leur convention collective au terme d'un véritable marathon de négociations ayant permis de mettre fin à une grève de trois semaines.
- › Les membres de la section locale 108 du SCFP (travailleurs externes de la Municipalité régionale de Halifax) ont réussi à conclure une entente prévoyant plus de 30 modifications à leur contrat de travail, dont des affectations de formation et de travail bonifiées.
- › La section locale 1244 du SCFP (le Syndicat des employés de l'Université de Montréal [SEUM]) représente quelque 1 950 membres du personnel de soutien de l'Université de Montréal, dont 80 % sont des femmes occupant un large éventail de postes. Les membres ont réussi à négocier une entente de trois ans établissant une nouvelle structure salariale. Il s'agissait de la dernière étape à franchir dans le processus d'équité salariale initié en 1993.
- › Après des mois de négociations, un vote de grève et de la médiation, la section locale 338 du SCFP et la Ville de Kelowna en Alberta, ont ratifié une convention collective de cinq ans comprenant des augmentations de salaire et de nouvelles dispositions sur les congés familiaux, une allocation d'outillage et une bonification des droits à congé annuel.
- › Au terme d'un lock-out ayant duré quatre semaines, les 43 membres de la section locale 2019 du SCFP à Terre-Neuve-et-Labrador, travaillant pour la municipalité de Happy Valley-Goose Bay, ont réussi à négocier la protection de leur régime de retraite à prestations déterminées en plus d'obtenir une augmentation de salaire raisonnable et une prime à la signature. La viabilité du régime de retraite est assurée à long terme. Il s'agit d'une importante victoire dans la lutte pour protéger les régimes privés viables.
- › Les 15 membres de la section locale 1490 du SCFP en Ontario, lockoutés par le conseil municipal de Black River-Matheson pendant plus de 50 jours, ont ratifié leur convention collective.
- › Les membres des unités 1 et 3 de la section locale 3903 du SCFP en Ontario, ont ratifié une convention collective de trois ans avec l'Université York, mettant ainsi fin à une grève d'un mois. L'entente prévoit des augmentations de salaire et des avantages sociaux bonifiés ainsi que l'indexation des frais de scolarité aux niveaux qui prévalaient en 2012. L'Université York a aussi accepté d'aller de l'avant pour inclure les LGBTQ parmi les personnes couvertes par ses politiques d'équité en matière d'emploi.
- › La municipalité de Windsor et la section locale 1089 du SCFP, se sont entendues sur un contrat de travail d'une durée de cinq ans. L'entente salariale prévoit des rajustements du salaire de base et des augmentations de salaire pendant la durée de l'entente. Les employés saisonniers de longue date sont maintenant reconnus comme des employés à temps plein et la section locale a obtenu un engagement de l'employeur à l'égard de la formation.

## Plus forts ensemble: la conférence du Conseil des secteurs

La première conférence du Conseil national des secteurs du SCFP s'est tenue du 6 au 9 octobre 2014 à Toronto. Sur quatre jours, près de 1 200 membres et employés du SCFP – représentant 11 secteurs représentés par le SCFP et provenant de toutes les régions – se sont réunis et ont discuté.

En plénière, un rappel nous a été fait des temps graves que vit le mouvement syndical. Nous faisons face à des menaces législatives, nos régimes de retraite sont attaqués, nous vivons les impacts des compressions et du sous-financement et nous observons une hausse des emplois précaires, de la privatisation et des problèmes de santé-sécurité qui affectent les travailleurs.

Les membres du SCFP sont demeurés positifs et optimistes. Ils ont partagé des exemples de gains réels et de solutions gagnantes tout en sachant qu'ils doivent être solidaires et livrer la riposte collectivement pour être efficaces. Nous devons adopter des thèmes communs : mobiliser les membres de la base, nous engager à l'égard du projet « Ensemble pour un monde plus juste » du SCFP et soutenir les membres en leur donnant accès à des approches et des outils qui leur permettent de remporter des succès.

Les membres se sont clairement exprimés sur l'importance de l'action politique pour faire élire des politiciens et gouvernements progressistes à tous les niveaux. Chaque secteur s'est réuni pour poursuivre le travail d'élaboration d'approches et de stratégies ciblées.

Cette conférence représentait la première étape en vue d'entamer des discussions sectorielles à intervalles plus réguliers pour ainsi encourager les membres à partager des renseignements essentiels, des stratégies de négociation efficaces et d'autres enjeux capitaux comme la privatisation.

## PRIORITÉ STRATÉGIQUE 1C OBTENIR DE VÉRITABLES GAINS POUR TOUS – PROGRESSER SUR LES PLANS POLITIQUE ET SOCIAL

- › Poursuivre les campagnes pour bonifier le RPC et le RRQ, s'opposer aux compressions dans l'assurance-emploi., défendre l'assurance-maladie et exiger la mise en œuvre de programmes nationaux d'assurance-médicaments et de soins aux personnes âgées, accroître les services de garde à l'enfance, lutter pour l'égalité et un traitement équitable au travail pour tous et militer pour la durabilité de l'environnement.
- › Plaider en faveur des services publics, des services sociaux, de meilleures protections et de l'amélioration de la qualité de vie de tous les travailleurs ainsi que d'un régime d'imposition plus équitable.
- › Soutenir le militantisme des travailleurs, dont les grèves et d'autres moyens de pression directs.
- › Renforcer les alliances avec les groupes de défense des travailleurs immigrants et travailler avec ces groupes dans le but de faire modifier le PTET. Revendiquer des pratiques plus justes en matière d'immigration, des emplois décents et des voies élargies pour l'obtention du statut de résident permanent pour les travailleurs étrangers.
- › Encourager les membres du SCFP à s'investir activement dans toutes les instances du NPD.
- › Inciter tous les membres à participer aux élections à tous les échelons – municipal provincial et fédéral – et à s'y présenter.

### Actions et Initiatives

---

- La campagne *Assez, c'est assez!* du SCFP a mis en lumière l'écart marqué entre les Premières Nations et d'autres collectivités canadiennes pour ce qui est de l'accès à une eau potable sécuritaire. Menée en partenariat avec l'Assemblée des Premières Nations et la Safe Drinking Water Foundation, la campagne revendique le droit qu'ont tous les peuples autochtones de protéger leurs ressources en eau. L'affiche et la pétition ont été présentées à chaque congrès de division.
- Des membres du SCFP se sont joints à la nation métisse en Saskatchewan pour célébrer la culture et l'histoire des Métis dans le cadre de l'événement « De retour à l'époque de Batoche ». Le SCFP National a commandité une partie de l'événement et a tenu un stand pendant le festival.
- Les travailleurs municipaux de Nanaimo ont collaboré avec leurs voisins de la Première Nation Snuneymuxw dans le dossier de l'eau. Dans le cadre d'un programme de mentorat innovateur, des travailleurs de la Première Nation développent leur expertise en matière d'entretien de systèmes d'eau en observant les travailleurs membres de la section locale 401 du SCFP dans le cadre de leur travail.
- Le SCFP a participé avec l'Association des femmes autochtones du Canada à des vigiles Sœurs par l'esprit pour remémorer les femmes et filles autochtones disparues ou assassinées ainsi que pour exiger que justice soit faite et que la violence cesse. Le SCFP a aussi soutenu Tears 4 Justice, une marche pancanadienne visant à sensibiliser la population à la violence faite aux femmes et aux enfants.

- Le Service de l'égalité du SCFP s'est attaqué à la question du harcèlement au travail et propose trois nouvelles ressources : une trousse destinée aux militants locaux, un dépliant visant les membres ayant été victimes ou témoins de harcèlement et ceux qui veulent organiser des initiatives sur la question ainsi qu'un document de recherche sur les causes profondes du harcèlement.
- Le SCFP National a uni ses forces à celles de plusieurs autres organisations pour apporter son soutien au Réseau canadien des maisons d'hébergement pour femmes et au lancement de sa ressource en ligne (*hebergementfemmes.ca*), destinée aux femmes et aux enfants cherchant à se protéger d'une situation de violence.
- Le SCFP a participé à une enquête innovatrice menée par l'Université de Western Ontario auprès de plus de 8 000 travailleurs canadiens sur la violence familiale et ses impacts dans les milieux de travail. Les conclusions de l'enquête fait valoir l'étendue de la violence familiale et ses conséquences sur les travailleurs – particulièrement sur les travailleuses, les autochtones et la population LGBTTI.
- Le SCFP a participé à la campagne #PASCORRECT dans les médias sociaux pour sensibiliser les gens à ce qui prône la violence envers les femmes dans ce que nous voyons et entendons. Le SCFP s'est joint à la campagne « Place au débat » pour exiger un débat des chefs fédéraux sur les enjeux des femmes : violence aux femmes, sécurité économique et femmes dans des postes de direction.
- La conférence World Pride sur les droits de la personne s'est avérée un moment clé pour les militants LGBTTI. Le SCFP a parrainé des délégués provenant de plus de 50 pays et s'est joint à eux pour tirer des apprentissages et élaborer des stratégies sur moult sujets. La délégation du SCFP a fait valoir notre défense de la collectivité LGBTTI et modéré un panel sur la participation du mouvement syndical à l'obtention de droits pour les LGBTTI. L'événement s'est terminé par un grand défilé auquel ont participé de nombreux membres du SCFP avec grande fierté.
- Une délégation du SCFP au Bangladesh a soutenu des travailleurs de l'industrie du vêtement et la lutte qu'ils mènent pour la sécurité et les droits du travail.
- Le 20 novembre, nous soulignerons le Jour du souvenir trans pour nous rappeler celles et ceux qui sont morts en raison de la haine ou la crainte à l'égard des personnes transgenres. C'est un moment propice à la réflexion sur le harcèlement et la discrimination auxquels font face les trans et aux moyens que nous devons prendre pour mettre fin à toute forme de harcèlement ou de discrimination à leur endroit.
- Notre délégation au Nicaragua et au Honduras a souligné la Journée internationale de la femme en allant à la rencontre de femmes travaillant dans des ateliers de misère.
- Aux Philippines, notre délégation a appris sur les impacts de l'industrie minière sur les communautés indigènes.
- Un millier de litres d'eau publique a été accueilli avec grand enthousiasme à Detroit, où plus de 120 000 citoyens étaient aux prises avec une crise de l'eau et des droits de la personne. Le confrère Paul Moist s'est joint à Maude Barlow et à des militants du Conseil des Canadiens pour participer à un convoi international en guise de témoignage de soutien et de solidarité à l'égard des citoyens de Detroit qui n'ont plus accès à de l'eau potable.
- En réponse à la crise d'Ebola en Afrique occidentale, le SCFP a versé un don total de 20 000 \$ au Fonds d'aide de l'ISP à Médecins sans frontières.

- Le secrétaire-trésorier national du SFCP, Charles Fleury, a dirigé une délégation formée de militants et d'employés du SFCP à la Conférence régionale interaméricaine (IAMRECON) de l'Internationale des Services Publics (ISP) au Mexique. La délégation a participé à des pourparlers sur les menaces posés par le Partenariat transpacifique (PTP), le Partenariat transatlantique de commerce et d'investissement (TTIP), l'Accord sur le commerce des services (ACS) et l'Accord économique et commercial global (AECG) entre le Canada et l'Union européenne. Le confrère Fleury a lancé une mise en garde contre ces accords qui risquent de mener à la mise en vente et la privatisation de services publics.
- Le SFCP et le Conseil des Canadiens ont demandé aux partis politiques de gauche de l'Union européenne (UE) de participer aux efforts visant à bloquer la ratification d'un dangereux accord commercial entre le Canada et l'UE, soit l'AECG. Dans une lettre ouverte, nous avons demandé aux socialistes, à la nouvelle gauche européenne et aux verts de travailler avec des Canadiens aux vues similaires qui sont préoccupés par l'Accord économique et commercial global.
- À Regina, des citoyens ont fait valoir leurs préoccupations concernant le plan controversé du gouvernement provincial de construire de nouvelles écoles dans le cadre de partenariats public-privé (PPP). Assistant à l'assemblée générale du Conseil scolaire catholique de Regina, des militants communautaires et des membres du SFCP ont présenté des motions exigeant plus de transparence et une plus grande reddition de comptes à l'égard des écoles construites en vertu de PPP.
- Le SFCP a exhorté le gouvernement fédéral à abandonner les exigences de PPP et à consulter les gouvernements municipaux, la Fédération canadienne des municipalités et d'autres intervenants pour trouver de meilleures solutions et des solutions plus efficaces pour protéger et renforcer l'infrastructure publique.
- Le Conseil exécutif national (CEN) du SFCP a voté le 24 septembre en faveur d'une résolution demandant des améliorations à la politique canadienne d'immigration et de protection des réfugiés. Cette résolution propose également de réorienter les fonds publics accordés à l'agression militaire vers l'aide aux réfugiés. Le CEN a fait remarquer que le Canada n'est plus un chef de file mondial pour l'accueil des réfugiés. Il a glissé de la cinquième à la quinzième position parmi les pays industrialisés. Le CEN a également exprimé ses préoccupations concernant l'augmentation de la xénophobie et de la propagande de droite chez les citoyens canadiens. Il a entériné des mesures pour que les membres du SFCP puissent prendre part à des initiatives de lutte contre le racisme et d'aide à l'établissement. Il a aussi demandé au gouvernement fédéral de rediriger des fonds accordés à des interventions militaires étrangères vers l'aide humanitaire. Le SFCP a fait un don de 25 000 \$ au fonds du Congrès du travail du Canada pour le Conseil canadien pour les réfugiés.
- Le SFCP a participé au sommet sur le commerce de l'ISP à Washington. Ce sommet a été consacré aux nouvelles menaces posées par des accords sur le commerce et l'investissement comme l'Accord économique et commercial global (AECG) entre le Canada et l'Union européenne, le TTIP et l'ACS pour les travailleurs, les services publics, la démocratie et nos collectivités. Des syndicats canadiens et américains affiliés à l'ISP ont pris part à des rencontres avec des sénateurs américains.
- Cette année, sur le front du commerce, notre travail a contribué à la publication d'une nouvelle recherche sur les dangers de l'AECG. Par l'entremise du Réseau pour le commerce juste, nous avons contribué à lancer une conversation pancanadienne sur une vision positive du commerce qui serait bénéfique à tous et non seulement à l'élite mondiale du monde des affaires.

- Le SCFP a exhorté le gouvernement conservateur fédéral d'annuler sa décision de réduire le financement d'organismes en alphabétisation d'un bout à l'autre du Canada. Nous lui avons précisé comment les compressions nuiront aux Canadiens les plus vulnérables et à l'ensemble de notre économie. Sans ce financement, les organismes en alphabétisation sont forcés de mettre du personnel à pied, de réduire leur offre de programmes d'alphabétisation et de compétences essentielles et de refuser des Canadiens ayant pourtant un besoin criant d'acquérir des compétences.
- Le site *Web Apprendre en solidarité*, dédié à l'alphabétisation en milieu de travail, a été développé par le mouvement syndical canadien et le SCFP y a participé. Une série de courtes vidéos présentent des travailleurs, des enseignants, des syndiqués et des professionnels en alphabétisation qui racontent leurs difficultés et leurs réalisations et font valoir l'importance de l'alphabétisation pour les travailleurs, les syndicats et la société.
- Le SCFP a participé à la publication du livre intitulé *Les transformations : L'alphabétisation et le mouvement syndical, passé, présent et futur* qui raconte l'histoire du travail d'alphabétisation du mouvement syndical. Publié en français et en anglais, ce livre fait la démonstration de l'efficacité passée et présente de l'alphabétisation comme outil de changement social.
- Le 15 mai, le SCFP a souligné le 95<sup>e</sup> anniversaire de la grève générale de Winnipeg. En 1919, plus de 25 000 travailleurs avaient débrayé pour revendiquer un salaire équitable et de meilleures conditions de travail. Le 21 juin 1919, la Royale Gendarmerie à cheval du Nord-Ouest et des briseurs de grève à cheval ont pris d'assaut une foule de milliers de travailleurs. Deux sont morts et d'innombrables d'autres ont été blessés.
- À l'instar de travailleurs partout dans le monde, le SCFP a fourni une aide humanitaire d'urgence à la population de Gaza, dont 25 000 \$ au fonds d'aide humanitaire pour Gaza créé par la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF) et soutenu par la Conférence syndicale internationale (CSI). Le 16 juillet, le SCFP a envoyé une lettre au gouvernement du Canada pour exprimer ses préoccupations devant l'escalade de violence et le bilan des morts qui ne cesse de s'alourdir à Gaza.
- La section locale 2348 du SCFP a présenté des plans visant à transformer l'hôtel Merchants sur l'avenue Selkirk dans le nord de Winnipeg en centre d'éducation multifonctionnel, logements abordables et carrefour de services sociaux. Les installations seront transformées en centre de participation communautaire. On y trouvera des logements pour étudiants et des logements sociaux et on y enseignera le programme d'étude sur les quartiers défavorisés de l'Université de Winnipeg, ainsi que le programme Pathways to Education de la Community Education Development Association (CEDA), qui aide à terminer leur cours secondaire.
- Le jour de la fête du Travail, la 120<sup>e</sup> fête du Travail célébrée comme jour férié, le SCFP a demandé à tous les gouvernements au Canada de prendre des mesures immédiates pour bonifier le Régime de pensions du Canada, renforcer les lois sur la santé et la sécurité au travail et mettre en place un programme national de garderies. Des membres et des dirigeants du SCFP se sont joints à d'autres confrères et consœurs du mouvement syndical canadien pour participer à des défilés et assister à des pique-niques communautaires.
- Des membres et des employés du SCFP ont participé très activement à des élections municipales et scolaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, en Ontario, au Manitoba et en Colombie-Britannique. Plus de 36 membres du SCFP se sont portés candidats à une élection municipale ou scolaire. Des sections locales et des divisions du SCFP ont activement prêté assistance à des campagnes électorales municipales et ont mobilisé des centaines de membres à prêter main forte aux campagnes de candidats appuyés par le mouvement syndical.



- À l'échelle fédérale, le SCFP a travaillé avec le NPD en vue de réaliser l'objectif stratégique de faire élire un gouvernement néo-démocrate en 2015. Le président national, Paul Moist, a pris la parole à la retraite stratégique du caucus du NPD en octobre; il y a parlé de l'importance qui devait être accordée aux soins de santé et aux services de garde dans la plate-forme électorale du parti. Il s'est également adressé aux congrès du NPD en Saskatchewan, en Alberta et en Ontario, où son discours a porté sur l'importance d'élaborer une plate-forme centrée sur les travailleurs, sur le partenariat fondamental qui existe entre le mouvement syndical et le NPD ainsi que sur la nécessité pour tous les syndiqués de rejeter le vote stratégique et d'appuyer le NPD, le seul parti qui défend les intérêts des travailleurs.
- Le 6 novembre, l'Union des consommateurs a rendu public un nouveau rapport intitulé *Les impacts économiques de l'instauration d'un Régime Public et Universel*. L'Union prône un régime d'assurance-médicaments universel pour le Québec, une position qui est partagée par plusieurs experts de renom. L'étude a été financée par le SCFP Québec. Les provinces canadiennes, dont le Québec, sont les seules parmi tous les pays industrialisés ayant un système de santé public à ne pas compter de régime public d'assurance-médicaments.
- Un total d'environ 25 000 personnes ont pris d'assaut les rues du centre-ville de Montréal pour contester le projet de loi 3 du gouvernement Couillard. Des jeunes syndiqués et non syndiqués, des aînés et des familles ont défendu le droit universel à une pension décente. Ils ont dénoncé les conséquences du projet de loi, notamment l'appauvrissement des aînés et le non-respect de contrats négociés de bonne foi. Près de 2 000 employés syndiqués de Québec – des cols bleus et blancs, des pompiers et des policiers – ont participé à la manifestation.
- Le SCFP Terre-Neuve a activement soutenu une initiative du NPD de la province visant à hausser le salaire minimum pour tenir compte de la perte de pouvoir d'achat enregistrée depuis 2010. Cette hausse serait suivie d'une indexation annuelle selon l'IPC à compter de 2015. Le salaire minimum n'a pas augmenté dans la province depuis 2010.
- Une célébration spéciale soulignant le 40<sup>e</sup> anniversaire des services de garde municipaux à Clarence-Rockland s'est tenue pendant la Journée nationale de l'enfant. L'accent a été mis sur l'important rôle que joue ce service public essentiel dans la vie des familles locales et un hommage a été rendu au personnel dévoué qui veille aux enfants de la communauté. La section locale 503 du SCFP a organisé et tenu une réception et un dévoilement de plaque en appréciation du service public de grande qualité offert par la municipalité de Clarence-Rockland.
- Le 16 octobre, des représentants du SCFP ont pris part aux mesures d'aide pour les victimes des inondations dans le village de Gainsborough. Les 280 personnes habitant le village ont été touchées, et l'hôpital n'a pas été épargné. L'hôpital a dû être évacué et les patients ont été transférés à d'autres centres médicaux de la région. Le SCFP Saskatchewan, le Conseil des soins de santé du SCFP et le SCFP National ont fait équipe pour verser un don de 8 000 \$ à South Saskatchewan Flood Relief. La section locale 5999 du SCFP, représentant des travailleurs de la santé à l'emploi de l'Autorité sanitaire Sun Country, a amassé plus de 2 000 \$ pour venir en aide aux victimes des inondations et plus d'avoir prêté main forte aux mesures d'aide sur le terrain.
- Des syndicats de la fonction publique ont exhorté des gouvernements partout sur la planète à reconnaître et à protéger le droit de grève de tous les travailleurs. L'Internationale des Services Publics a lancé l'appel, lors de la Journée d'action mondiale de défense du droit de grève organisée par la Confédération syndicale internationale (CSI). Cette journée d'action – *Ne touchez pas au droit de grève* – se voulait une riposte aux attaques livrées par des groupes d'employeurs par l'intermédiaire de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et aux mesures prises par certains gouvernements sur la planète pour miner le droit de grève des travailleurs – un droit pourtant reconnu internationalement.

- La première ministre Rachel Notley et son équipe ont réalisé une percée historique en réussissant à former le premier gouvernement néo-démocrate en Alberta. Leur victoire est un hommage à la première ministre Notley et aux électeurs de l'Alberta qui ont mis fin à un règne conservateur sans partage long de 43 ans dans cette province. Cette victoire retentissante a aussi été un hommage aux milliers de bénévoles du NPD, parmi lesquels figuraient plusieurs militants et employés du SCFP. Le confrère Ricardo Miranda, employé du SCFP, a été élu dans Calgary-Cross, tandis que le confrère Don Monroe, militant de la section locale 37 du SCFP et vice-président régional siégeant à notre Conseil exécutif national, a mené une excellente campagne pour terminer la campagne au deuxième rang dans Calgary-Greenway. Le SCFP a fièrement appuyé le NPD en Alberta et continuera à l'appuyer.

## Campagne nationale sur l'Accord de la santé

Le coup d'envoi à la campagne sur l'Accord sur la santé a été donné 31 mars 2014, journée nationale de mobilisation. Le SCFP a participé à des activités d'un bout à l'autre du pays, lesquelles avaient été organisées par des coalitions de la santé régionales et coordonnées par la Coalition canadienne de la santé. Cinquante manifestations ont été tenues au pays pour souligner le premier anniversaire de l'expiration de l'Accord sur la santé. Sur la colline du Parlement, le confrère Paul Moist a participé avec Kevin Page, ancien directeur parlementaire du budget, et le coordonnateur de la Coalition canadienne de la santé à une conférence de presse portant sur la nécessité des transferts fédéraux en matière de santé et d'un nouvel accord sur la santé.

En étroite collaboration avec le Conseil des Canadiens, des campagnes suivent leur cours partout au pays. Dans des circonscriptions ciblées, des membres du SCFP ont organisé des ateliers, des déjeuners-conférence, du porte-à-porte et des collectes de cartes postales pour promouvoir la campagne et des assemblées publiques auprès d'alliés et du grand public. De nombreuses personnes ont participé aux assemblées publiques, dont le confrère Paul Moist, Maude Barlow ainsi que des défenseurs locaux des soins de santé et de la justice sociale. Nous avons constitué un groupe de sollicités informés et expérimentés qui participent à la campagne électorale fédérale en 2015.

## Stratégie du SCFP en santé mentale

Le SCFP a élaboré une stratégie en santé mentale afin de mettre en branle les stratégies prônées par la Commission de la santé mentale du Canada.

Nous avons créé et piloté des ateliers destinés aux délégués syndicaux en poste dans les milieux de travail représentés par le SCFP. Le but est de combattre les préjugés associés à la santé mentale, de reconnaître des situations en milieu de travail où des problèmes de santé mentale peuvent être en cause et de réagir à de telles situations. Un nouvel atelier sur la santé et la sécurité est aussi offert pour aider les militants à identifier des dangers psychologiques dans les milieux de travail.

Un outil pédagogique permettant de mieux comprendre l'enjeu de la santé mentale au travail est disponible, tout comme un outil d'audit qui permet d'identifier les dangers et de faire la promotion de la santé-sécurité psychologique dans les milieux de travail représentés par le SCFP.

Des ressources et des soutiens externes destinés aux membres et aux militants sont accessibles sur le site Web du SCFP. On y trouve notamment des fiches d'information sur la santé et la sécurité, des outils sur la santé mentale en milieu de travail ainsi que des liens vers des ressources d'urgence et d'autres ressources d'aide en santé mentale.

## Élection fédérale de 2015

Le SCFP s'est activement préparé à l'élection fédérale de 2015 en optant pour une approche à multiples facettes. La mobilisation a commencé par des présentations livrées par le président national sur les enjeux de l'élection fédérale et les stratégies d'organisation. Ces présentations ont été livrées lors de chaque congrès de division. Des bénévoles ont été recrutés pour des campagnes ciblées du NPD.

Pour joindre les membres du SCFP, nous avons opté pour notre approche « Ensemble pour un monde plus juste » ainsi que des outils et ressources élaborés spécialement pour l'élection. Nous avons incité nos membres à sortir voter et à envisager d'accorder leur vote au NPD – notre parti et le principal allié du mouvement syndical. Nous avons mis l'accent sur quatre enjeux clés qui comptent pour la classe ouvrière : les services de garde d'enfant, les soins de santé, la sécurité de la retraite et les emplois de qualité.

Notre plan consistait à mobiliser les membres du SCFP pour qu'ils sortent voter et à encourager nos membres militants à faire de la sollicitation partout au pays, particulièrement dans des circonscriptions ciblées. Voici quelques initiatives ayant été menées :

- Des trousseaux ont été préparés pour l'élection fédérale. Ces trousseaux contiennent plusieurs outils qui aideront les sections locales du SCFP à faire sortir le vote : fiches d'information, cartes postales, affiches, etc.
- Dans la plupart des régions, des membres ont été mis en réserve pour travailler avec les dirigeants et les membres de sections locales du SCFP.
- Pour soutenir cette initiative, 200 000 feuillets *À une élection près* ont été distribués aux sections locales et aux bureaux régionaux du SCFP.
- Des membres du SCFP ont prêté assistance à des divisions pour organiser des sollicitations et des événements spéciaux, particulièrement dans les circonscriptions ciblées.
- Nous avons été très actifs sur le Web après la mise en ligne du site dédié à l'élection fédérale, un carrefour dynamique mis en ligne par le SCFP en complément des médias sociaux.

## Services de garde

Le SCFP a parrainé et commandité la conférence ChildCare 2020, la première conférence nationale à être tenue sur les services de garde en une décennie et le quatrième colloque du genre dans l'histoire du Canada. Plus de 60 travailleurs et militants des services à l'enfance figuraient parmi les près de 600 participants.

Ils ont revendiqué des mesures renouvelées sur l'éducation préscolaire et les services de garde au Canada, une vision inclusive de l'apprentissage de la petite enfance et la mobilisation de la prochaine génération de militants qui continueront à défendre le droit à des services de garde abordables et de qualité. Le Service de la recherche du SCFP a livré une présentation sur l'incidence positive de la syndicalisation sur la qualité des services.

Le SCFP a revu le guide d'animation de conversations *Repensons les services de garde* pour y intégrer la vision des services de garde dont à découler la conférence ChildCare 2020 et tenir compte de l'évolution des programmes électoraux des partis politiques. Le guide comprend maintenant une fiche d'information comparative sur le fractionnement du revenu, la Prestation universelle pour la garde d'enfants et les services de garde.

Le SCFP a contribué le calculateur *Repensons les services de garde* pour aider les gens à calculer combien ils économiseraient si un programme de garderies à 15 \$ par jour maximum voyait le jour. Le lancement de ce calculateur s'est fait pendant la semaine *Garderies : Passons à l'action!* Le SCFP a activement organisé des événements partout au Canada en plus de participer aux événements organisés. De plus, un atelier de plus longue durée a été élaboré sur la sollicitation et la tenue d'assemblées publiques sur la question des services de garde.

Le SCFP a revendiqué un système fédéral de services de garde abordables pour soutenir les familles et permettre à un plus grand nombre de femmes d'être actives dans le marché de l'emploi et de contribuer à notre économie. Dans sa plate-forme, le NPD propose un nombre considérable de nouvelles places en garderies et un investissement fédéral considérable dans ce système national.

## Campagnes sur l'assurance-emploi

Des membres du SCFP ont bruyamment dénoncé les compressions de l'assurance-emploi du gouvernement Harper en tenant des manifestations d'intensité croissante au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, au Québec, à l'Île-du-Prince-Édouard ainsi qu'à Terre-Neuve-et-Labrador.

Le SCFP représente un acteur de premier plan dans la campagne de dénonciation des compressions de l'assurance-emploi dans les Maritimes. Le 14 février 2014, à la journée de la Saint-Valentin, des représentants de la PEI Coalition for Fair EI ont livré un Valentin au gouvernement conservateur lui demandant d'annuler les modifications apportées à l'assurance-emploi

Au Québec, des milliers de personnes ont participé à des manifestations organisées aux quatre coins de la province en février. Une vaste coalition contre les coupures à l'assurance-emploi a réuni des syndicats, des organismes provinciaux et municipaux, des producteurs agricoles, des groupes ruraux, des groupes de défense des droits des chômeurs et d'autres citoyens qui s'opposent aux compressions fédérales des conservateurs.

## Confirmation du droit de grève

Le SCFP a célébré la décision de la Cour suprême de reconnaître la constitutionnalité du droit de grève des travailleurs du secteur public. Il s'agit d'une énorme victoire pour tous les travailleurs canadiens, le plus haut tribunal du pays ayant statué que la loi échouait le test constitutionnel.

La décision découle d'une loi relative à l'emploi adoptée par la Saskatchewan en 2008. La *Public Service Essential Services Act* imposait des restrictions injustes au droit de grève des fonctionnaires dans la province. La Cour suprême a invalidé la loi parce qu'elle enfreignait le droit à la liberté d'association en vertu de la *Charte des travailleurs de la Saskatchewan*. Dans sa décision, la Cour suprême affirme que tous les travailleurs dans toutes les provinces ont le droit constitutionnel de faire la grève ou d'avoir recours à d'autres moyens de pression si leur travail est essentiel à la santé, la sécurité ou la sûreté.

Après le dépôt du projet de loi controversé par le gouvernement Wall nouvellement élu, plusieurs syndicats, dont le SCFP, ont lancé des actions en justice. Les tribunaux ont fini par regrouper les actions sous une seule menée par la Fédération du travail de la Saskatchewan.

« Je félicite la Cour suprême d'avoir reconnu le rôle que jouent les syndicats dans l'amélioration de la qualité de vie des travailleurs par le biais de la libre négociation collective. Il s'agit d'un précédent historique pour le SCFP, les autres syndicats de la fonction publique et pour le mouvement syndical tout entier. » – Paul Moist, président national du SCFP.

## Réunion stratégique sur la solidarité internationale

Des membres et des alliés du SCFP se sont réunis pour mettre à jour la vision du SCFP en matière de justice mondiale. Il en a découlé un nouvel énoncé de politique réitérant notre engagement à bâtir de solides syndicats et mouvements sociaux aux quatre coins de la planète. Pour combattre le pouvoir grandissant des entreprises et les inégalités ainsi que pour protéger les droits des travailleurs et les services publics au Canada, nous devons prendre position à l'échelle mondiale.

## PRIORITÉ STRATÉGIQUE 1D APPUYER L'ORIENTATION STRATÉGIQUE

- › Consacrer des ressources à l'accroissement du soutien parmi les membres et la population à l'égard des syndicats;
- › Continuer d'effectuer les activités au cœur des mandats confiés par des congrès précédents et renforcer notre capacité à faire face à ces défis;
- › Financer la revitalisation de notre syndicat par le projet d'un monde plus juste;
- › Attribuer des ressources aux campagnes de mobilisation axées sur les priorités des membres;
- › Protéger nos membres et les services publics en luttant contre toutes les formes de privatisation;
- › Accroître les moyens de communiquer avec les membres du SCFP et de les informer.

Le SCFP axe ses ressources fondamentales sur l'orientation politique qu'il établit tous les deux ans à ses congrès nationaux. Le présent rapport résume brièvement les moyens que nous avons pris pour réaliser ce mandat au cours des deux dernières années. En effet, nous avons :

- fourni un soutien accru au SCFP et au mouvement syndical parmi les membres et au sein des collectivités;
- continué à renouveler notre syndicat en ayant recours à l'approche utilisée dans le projet d'un monde plus juste, dont l'efficacité a fait ses preuves;
- renforcé nos capacités de relever les défis sociaux, économiques et politiques auxquels nous faisons face;
- défendu nos membres et les services publics contre la privatisation;
- alloué des ressources à la mobilisation des membres du SCFP pour soutenir les priorités du SCFP;
- continué à développer nos ressources de communication et de formation pour garder les membres du SCFP bien informés et mobilisés.

### Enfin...

Les délégués au congrès national 2013 qui soulignait le 50<sup>e</sup> anniversaire du SCFP ont donné leur appui à un plan solide pour notre syndicat. Nous avons fièrement célébré nos réalisations du passés et avons jeté les bases d'un plan pour assurer notre succès au cours des cinq prochaines décennies. *Fiers de notre passé, prêts pour l'avenir* nous donnera les capacités d'agir et de faire entendre la voix des travailleurs et des citoyens. La libre négociation collective est peut-être menacée, mais nous avons vigoureusement riposté et défendu nos droits fondamentaux comme travailleurs et comme personnes. Nous avons continué à défendre haut et fort les valeurs des services publics et des travailleurs, des droits de la personne, de la dignité et de l'égalité des travailleurs au Canada et à l'échelle du globe ainsi que le droit fondamental à un environnement sain et sécuritaire – pour aujourd'hui et pour l'avenir.

Des membres, militants, dirigeants et employés du SCFP ont répondu aux appels dans un esprit de force, de solidarité et d'engagement. Ensemble, nous avons continué à prôner notre vision et nos valeurs – bref, tout ce que nous représentons comme syndicat et comme citoyens du monde. À ce congrès national 2015 à Vancouver, nous réitérons notre engagement à l'égard de nos valeurs, continuons à développer notre vision et établissons notre plan d'action pour les deux prochaines années. C'est notre diversité qui fait notre force, tout comme l'engagement et le dévouement que nous partageons.

*C'est en étant solidaires que nous accroîtrons notre pouvoir!*

sl/sep491