

RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL

PAR LE

PRÉSIDENT NATIONAL

Juin 2013 – Septembre 2013

Consœurs et confrères,

Notre troisième trimestre de 2013 a été marqué par d'importants événements nationaux et internationaux.

Plusieurs municipalités de l'Alberta, dont la ville de Calgary, ont subi de graves inondations survenues sans avertissement, qui ont causé d'importants dommages et obligé des dizaines de milliers de personnes à évacuer leur foyer.

Les membres du SCFP ont lutté contre les inondations et aidé à l'évacuation des sinistrés. Ils ont reçu pour cela les félicitations bien méritées des responsables municipaux et provinciaux. Le SCFP-Alberta, de nombreuses sections locales de l'Alberta, le SCFP-Colombie-Britannique et notre syndicat national ont aussi offert des dons pour l'aide d'urgence.

Au début de juillet, la petite ville de Lac-Mégantic, au Québec, a été dévastée par un train rempli de carburant qui a explosé en plein cœur de son secteur des affaires. Le SCFP-Québec et le SCFP national ont tous deux contribué au fonds créé pour la ville. En plus des vies perdues et de la destruction du centre-ville de Lac-Mégantic, cette tragédie soulève d'importantes questions sur la réglementation dans le transport ferroviaire et sur son niveau de sécurité.

Sur la scène internationale, les espoirs suscités par ce qu'on appelait le printemps arabe se sont envolés avec la violence dans précédent qu'a connue l'Égypte dans la foulée de la chute du gouvernement Morsi. Avec la guerre civile qui fait rage en Syrie, la situation est plus instable que jamais dans la région du Moyen-Orient.

Derrière toutes les images bouleversantes que nous voyons chaque soir aux nouvelles, il y a la misère causée par la montée en flèche des prix des aliments et du chômage, une misère qui touche tant les travailleurs que les familles et les collectivités de la région. Des pressions semblables ont donné lieu à des manifestations de masse en Turquie et au Brésil au cours des derniers mois.

Au SCFP, les négociations se poursuivent à plus de 1 500 tables dans un contexte d'austérité et de restriction. Comme le souligne le présent rapport, l'activité de grève et de lock-out a été minime, mais le climat des négociations demeure difficile.

À Regina, une coalition de citoyens a obligé le conseil municipal à tenir un référendum sur un projet d'usine de traitement des eaux usées en PPP. Les membres et les retraités du SCFP jouent un rôle actif dans la campagne, qui se terminera avec le référendum du 25 septembre 2013.

Le week-end de la fête du Travail, j'ai eu le plaisir d'assister au congrès de fondation d'Unifor, la fusion réussie entre les TCA et le SCEP, le plus grand syndicat du secteur privé au Canada. Nous espérons que bon nombre de travailleurs non syndiqués voudront y adhérer.

Enfin, ce mois-ci (le 24 septembre 1963 pour être exact), il y aura 50 ans que notre syndicat, le SCFP, a été fondé. Nos divisions provinciales et de nombreuses sections locales ont organisé diverses célébrations tout au long de l'année. Le point culminant de ces activités sera notre congrès national à Québec, du 21 au 25 octobre 2013.

Je sais que vous vous joindrez à moi pour offrir vos remerciements les plus sincères aux consœurs et confrères, membres du personnel et militants de la base dont les luttes et la vision ont fait du SCFP le plus grand et le meilleur syndicat au pays. Comme toujours, je remercie aussi chacun de nos militants et membres de notre personnel pour tout ce qu'ils font au nom des membres du SCFP.

1. Scène fédérale et Congrès du travail du Canada (CTC)

• Projet de loi C-377 (loi sur la divulgation des renseignements des syndicats)

Le 26 juin, le Sénat canadien a adopté une version amendée du projet de loi C-377 et l'a renvoyée à la Chambre des communes.

Les amendements incluent les suivants :

- Hausse du seuil pour la divulgation distincte d'opérations, qui passe de 5 000 \$ à 150 000 \$.
- Hausse du seuil pour la divulgation des salaires des syndicats, qui passe de 100 000 \$ à 441 661 \$.

- Exemption des exigences de la loi pour les succursales et les sections locales, ainsi que pour les syndicats comptant moins de 50 000 membres.
- Exemption pour les dépenses visées par le privilège du secret professionnel.

Bien que les syndicats soient déçus, puisqu'ils avaient demandé au Sénat de rejeter le projet de loi C-377, les amendements l'améliorent tout de même.

À la mi-août, le premier ministre Harper a prorogé le Parlement, ce qui veut dire que le projet de loi C-377 retournera au Parlement dans sa forme d'avant le Sénat. Le dossier est donc loin d'être réglé.

- **Assurance-emploi (AE)**

Le Conseil des premiers ministres de l'Atlantique, tous opposés aux changements apportés par le gouvernement fédéral à l'AE dans le budget de 2012, ont formé un groupe d'experts qui consultera la population des quatre provinces de l'Atlantique.

Chaque gouvernement a nommé une personne au groupe d'experts et celui de la Nouvelle-Écosse a choisi notre président du SCFP-Nouvelle-Écosse, le confrère Danny Cavanagh.

- **Projet de loi C-525, sur le processus d'accréditation et de désaccréditation dans le secteur fédéral**

Au début de juin 2013, un député conservateur a présenté un autre projet de loi d'initiative parlementaire. Il propose l'élimination de l'accréditation automatique par vérification des cartes, un système qui existe depuis des décennies au fédéral.

En outre, le projet de loi exige le vote favorable de 50 % plus un de tous les travailleurs de l'unité de négociation proposée pour obtenir l'accréditation, et non 50 % plus un de tous ceux qui votent. Il impose également le même seuil pour les votes de désaccréditation, ce qui facilite la tâche aux groupes minoritaires qui veulent se débarrasser de leur syndicat.

- **Budget fédéral de 2014**

Le SCFP a présenté son mémoire prébudgétaire au comité permanent des finances de la Chambre des communes. Nos recommandations sont regroupées sous trois grands titres :

- Revenir sur les compressions imposées aux dépenses publiques et instaurer des mesures progressistes pour stimuler les emplois et la croissance.
- Bonifier le Régime de pensions du Canada.
- Annuler les réductions imposées à l'assurance-emploi.

(On peut consulter le rapport complet à <http://scfp.ca/assurance-emploi/lavis-du-scfp-annuler-les-reductions>.)

- **Ensemble pour un monde plus juste**

À la fin d'août, le confrère Charles et moi-même avons tenu la dernière d'une série d'assemblées publiques téléphoniques avec les présidentes et présidents des sections locales. Entre autres sujets, nous avons discuté du projet du CTC « Ensemble pour un monde plus juste ».

En résumé, ce projet cherche à rétablir le contact direct avec les membres de la base. Plus l'écart entre les militants syndicaux et l'ensemble des membres sera réduit, plus notre syndicat sera fort.

Chaque affilié du CTC entreprendra le travail de contact avec les membres de la manière qui lui convient le mieux. Tous les affiliés du CTC (et un nombre croissant de non affiliés) mettent leurs ressources en commun pour mener une campagne médiatique nationale destinée à redorer notre image et à sensibiliser la population à l'importance du rôle des syndicats pour tous les travailleurs, par des actions comme la défense de l'assurance-maladie et la promotion de la bonification du RPC. Vous verrez ces publicités télévisuelles cet automne partout au Canada.

Consultez www.ensemblepourunmondeplusjuste.ca pour être au courant de nos activités. Vous pouvez aussi prendre connaissance des initiatives entreprises par le CTC à <http://www.congresdutravail.ca/centre-daction/ensemble-pour-un-monde-plus-juste/pensions-d-centes>.

- **Collège canadien des travailleurs**

Le 23 août 2013, la consœur Susan Ruffo (directrice générale de la Direction du développement syndical) et moi avons eu le plaisir d'assister à la cérémonie de remise des diplômes du Collège canadien des travailleurs. Nous étions accompagnés du confrère Fred Hahn et de la consœur Candace Rennick, respectivement président et secrétaire-trésorière du SCFP-Ontario. Les membres du SCFP ci-dessous ont obtenu leur diplôme cette année :

Le confrère Keith Bousquet, section locale 500, Winnipeg, Manitoba;
Le confrère Patrick Colford, section locale 865, Miramichi, Nouveau-Brunswick;
La consœur Dianne Frittenburg, section locale 1933, Bridgewater, Nouvelle-Écosse;
Le confrère Wil Kelly, section locale 503, Ottawa, Ontario;
La consœur Xolisiwe (Connie) Ndlovu, section locale 4308, Toronto, Ontario;
La consœur Tracy Newman, section locale 5200, Halton, Ontario;
La consœur Tammy Prescod, section locale 1750, Hamilton, Ontario;
La consœur Helen Sawatsky, section locale 4777, Big River, Saskatchewan;
La consœur Michelle Waite, section locale 3479, Courtenay, Colombie-Britannique.

Chaque étudiant doit réaliser un travail intersession, qui consiste en un projet de recherche fouillé. J'ai lu les projets de recherche des membres du SCFP et tous étaient excellents. Mais un en particulier, dont je cite un passage, portait sur les difficultés des travailleuses des soins à domicile :

« Je fais ce travail depuis 40 ans maintenant. Légalement, je suis à la retraite, mais il y a presque 10 ans, je suis revenue, parce que j'étais incapable de survivre avec ma maigre pension, était donné le faible salaire que je gagnais ... C'est une dure vie, mon corps me fait souffrir, mais je ne peux pas rester à la maison sans revenu. »

(Brenda, travailleuse des soins à domicile de 76 ans.)

Je félicite sincèrement tous les étudiants pour leurs efforts et pour l'engagement dont ils font preuve à l'égard du syndicat.

Si vous êtes intéressé à recevoir de l'information sur les projets intersession, communiquez avec la consœur Susan Ruffo, à sruffo@cupe.ca.

2. Le SCFP a 50 ans

Une année de célébrations de notre 50^e anniversaire culminera à notre congrès national à Québec en octobre.

Nous présenterons une vidéo montrant les cinq premières décennies du SCFP. Après le congrès, la vidéo sera un souvenir à conserver, doublé d'un outil d'éducation pour notre prochaine génération de militants et de membres du personnel du SCFP.

Parmi nos priorités stratégiques de cette année, nous devons nous intéresser davantage aux jeunes et nouveaux membres du SCFP. À la mi-août, le confrère Charles et moi-même avons eu le privilège d'assister à la rencontre de 60 jeunes membres de tout le Canada.

Plus de 350 membres avaient posé leur candidature en ligne pour participer à cette réunion stratégique dont le but était de connaître directement le point de vue des jeunes membres, y compris leurs idées sur le SCFP, leur expérience comme membre du SCFP et, surtout, leurs conseils sur ce que peut faire le syndicat pour mieux communiquer avec les jeunes travailleurs. Ces membres sont essentiels à la réussite que nous souhaitons tous pour les 50 prochaines années.

Ce printemps, nos dix divisions provinciales ont célébré notre 50^e anniversaire par des vidéos, des hommages aux anciens dirigeants et d'autres projets créatifs.

Je continue de recevoir des épinglettes du SCFP des années passées que j'ai promis d'exposer en permanence à notre bureau national. Si vous avez des épinglettes que vous aimeriez nous remettre, envoyez-les à mon attention au bureau national. En préservant notre histoire, nous n'oublierons jamais d'où nous venons.

3. Négociations collectives, grèves et lock-outs

Au moment de rédiger le présent rapport, trois conflits sont en cours au pays.

En Colombie-Britannique, 16 membres de la section locale 389 du SCFP, North Shore Winter Club, à Vancouver, sont en lock-out depuis plus de quatre mois. L'employeur exige de très importantes concessions et il n'y a eu aucunes véritables négociations depuis le début du lock-out. L'employeur a été trouvé coupable d'avoir enfreint la loi du travail de la Colombie-Britannique en ayant recours à des briseurs de grève pour faire le travail des membres du SCFP.

Le 1^{er} août, 16 membres de la section locale 4616 du SCFP ont déclenché la grève pour protéger leur convention collective. Les membres au service du canton de Bonfield ont dû recourir à ce moyen d'action lorsque le maire et le conseil les ont avisés qu'ils modifieraient unilatéralement les conditions d'emploi à l'échéance de la convention collective. La Ville cherche à imposer les importantes concessions que contenait son offre finale, qui a été rejetée.

Devant les concessions exigées, les quelque 300 membres de la section locale 1393 du SCFP de l'Université de Windsor ont déclenché la grève le 8 septembre. Ces membres sont des travailleurs des métiers spécialisés qui offrent un éventail de services essentiels à l'Université, de la plomberie à la menuiserie, en passant par les soins infirmiers, l'infographie et les relations publiques. L'Université veut s'en prendre aux droits d'ancienneté en cas de mise à pied en éliminant la supplantation en chaîne. L'Université tente aussi de réduire les salaires des membres en proposant d'importants changements au plan mixte d'évaluation des emplois.

PROVINCE	S. L.	EMPLOYEUR	N^{bre} DE MEMBRES	DÉBUT	DURÉE (jours)
Colombie-Britannique	389	North Shore Winter Club	16	3 mai 2013	en cours
Ontario	4616	Canton de Bonfield	16	1 ^{er} août 2013	en cours
Ontario	1393	Université de Windsor	300	8 sept. 2013	en cours

Les 35 membres de la section locale 5120 du SCFP, chauffeurs de GoBus à St. John's, Terre-Neuve, ont ratifié une première convention collective prévoyant une augmentation de 2 \$ l'heure sur trois ans. Cette première convention collective permet aux membres d'avancer et d'édifier une relation positive avec leur employeur.

Les employés au service du foyer de soins infirmiers Ryan Hall à Bridgewater, en Nouvelle-Écosse, membres de la section locale 5033 du SCFP, ont ratifié une convention de trois ans qui prévoit des hausses de deux (2), deux et demi (2,5) et trois (3) pour cent sur trois (3) ans. Les 70 membres ont aussi pu négocier des soins dentaires dans le cadre de leur convention. L'entente faisait partie des négociations provinciales et c'était la première fois que le gouvernement négociait des soins dentaires pour les employés des soins de longue durée.

Après avoir reçu un solide mandat de grève, la section locale 2719 du SCFP du foyer de soins personnels Maples, à Winnipeg, a négocié un protocole d'accord qui a ensuite été ratifié. Les 130 membres ont atteint leur objectif, qui était la parité salariale avec d'autres foyers de soins personnels exploités par Revera. La section locale a aussi pu aborder le problème du manque de personnel.

Les membres de la section locale 726 du SCFP, au service de la Ville d'Estevan, en Saskatchewan, ont une nouvelle entente de trois ans, qui prévoit des hausses de quatre (4), trois et demi (3,5) et trois (3) pour cent, ce qui rapproche les membres d'employés comparables dans d'autres industries et aidera à régler le problème de la pénurie de travailleurs qualifiés.

4. Le point sur les régions et les divisions de services

Terre-Neuve-et-Labrador

Après une campagne d'un an, le régime de retraite Trio a invité le SCFP à faire partie d'un groupe d'étude qui se penchera sur les défis de l'actuel régime. Trio est le régime de quelques petites municipalités et, il y a un an, des modifications unilatérales visant à le réduire ont été annoncées.

Le SCFP-Terre-Neuve-et-Labrador maintient la pression publique sur le gouvernement Dunderdale dans des enjeux clés, dont les mesures d'austérité dans la province et la bonification du RPC. Un récent sondage Vector a confirmé l'appui des citoyens à de modestes hausses d'impôts plutôt qu'à la réduction des services. Le sondage montrait aussi que Lorraine Michael et le NPD étaient en tête des intentions de vote dans la province.

Nouvelle-Écosse

Environ 3 300 travailleurs des soins de longue durée et 3 700 travailleurs des conseils scolaires ont ratifié de nouvelles conventions comprenant de modestes hausses salariales, aucune concession et une bonification des soins dentaires et du régime de retraite.

Le SCFP-Nouvelle-Écosse continue de faire campagne en faveur de l'assurance-maladie publique et d'un financement équitable du gouvernement fédéral. Le SCFP-Nouvelle-Écosse planifie également une assemblée publique qui se tiendra le 3 octobre 2013 à Liverpool, en Nouvelle-Écosse. En outre, les Néo-Écossais iront aux urnes le 8 octobre 2013. Le SCFP-Nouvelle-Écosse coordonne le travail de bénévoles pour appuyer la campagne du NPD.

Île-du-Prince-Édouard

Le SCFP-Île-du-Prince-Édouard organise une assemblée publique à Charlottetown le 16 septembre 2013 sur l'Accord sur la santé et la nécessité d'obtenir un financement fédéral adéquat pour l'assurance-maladie.

Cet été, le SCFP a été visible à plusieurs foires et festivals où il a transmis son message sur la valeur des services publics.

Nouveau-Brunswick

L'assurance-emploi (AE) demeure un dossier de premier plan au Nouveau-Brunswick et le SCFP-Nouveau-Brunswick, sous la direction de son président, le confrère Daniel Légère, participe activement aux manifestations et autres efforts de lobbying.

Les travailleurs de la santé du SCFP-Nouveau-Brunswick sont toujours opposés au projet de remplacement des services hospitaliers de blanchisserie dans les hôpitaux par un service de linge jetable. Ces compressions et d'autres font la une des manchettes quotidiennement.

Québec

Le SCFP-Québec a tenu un excellent congrès avec quelque 700 délégués qui se sont réunis à Québec, du 18 au 21 juin 2013. Le leader fédéral du NPD Thomas Mulcair, qui a pris la parole au congrès, a été chaleureusement accueilli. Félicitations à la présidente du SCFP-Québec, la consœur Lucie Levasseur, et à son secrétaire général, le confrère Denis Bolduc, qui ont été réélus à leurs postes respectifs.

Le confrère Denis Bolduc s'est rendu à Lac-Mégantic après l'explosion qui a secoué la ville afin de remettre un don pour l'aide aux mesures d'urgence, en plus de proposer la participation bénévole de membres du SCFP pour aider à rebâtir la communauté.

Ontario

J'ai eu le plaisir de me joindre au président du SCFP-Ontario, le confrère Fred Hahn, et à sa secrétaire-trésorière, la consœur Candace Rennick, à Niagara-on-the-Lake, pour la réunion annuelle des premiers ministres des provinces et des territoires du Canada. La Coalition ontarienne de la santé a organisé une conférence sur l'assurance-maladie publique et un grand rassemblement, auquel ont participé de nombreux militants et membres du personnel du SCFP, a eu lieu.

La consœur Yolanda McClean, vice-présidente du SCFP-Ontario (et vice-présidente nationale de la diversité), a été élue au poste de secrétaire du chapitre ontarien du Congress of Black Trade Unionists (CBTU). Félicitations consœur!

Les dirigeants et les militants du SCFP-Ontario ont été très visibles aux événements de grande envergure comme le Défilé de la fierté de Toronto et le Festival Caribana.

Manitoba

La section locale 500 du SCFP (Ville de Winnipeg) a remporté une grande victoire à la fin du printemps lorsque le conseil municipal a rejeté une proposition visant à soustraire les services d'entretien de quatre terrains de golf municipaux.

Après une absence de 15 ans, les célébrations de la fête du Travail ont repris à Winnipeg avec un excellent pique-nique auquel j'ai eu le privilège de prendre la parole. De nombreux membres du SCFP y ont aussi participé.

La ministre de la Santé du Manitoba, l'honorable Theresa Oswald, a décrété que la Semaine des travailleurs de soutien de la santé aurait lieu du 7 au 11 octobre 2013.

Saskatchewan

La section locale 5791 du SCFP (Université de Regina) a conclu une difficile ronde de négociations, avec menace de l'employeur de liquider l'actuel régime de retraite à PD pour le remplacer par un régime à CD pour tous les nouveaux employés. Les membres ont réussi à repousser cette concession et ont ratifié une nouvelle entente prévoyant des hausses salariales chaque année.

Le 25 septembre, les citoyens de Regina voteront sur un controversé projet d'usine de traitement des eaux usées en PPP. Une coalition de citoyens, Regina Water Watch, a réussi à obtenir 24 000 signatures pour obliger la tenue d'un référendum. Le conseil municipal de Regina a choisi le modèle du PPP, soutenant que c'était le seul moyen d'obtenir 25 % de financement fédéral (autour de 57 millions de dollars) par l'entremise du Fonds de PPP Canada.

Alberta

Comme nous l'avons mentionné, les membres du SCFP ont reçu bien des félicitations pour tout ce qu'ils ont fait lors des inondations qui ont déferlé sur de nombreuses localités de la province.

Ironiquement, la nécessité d'investir dans une infrastructure qui atténuerait les dommages causés par les inondations pousse les Albertains à discuter de fiscalité. Dans une époque d'austérité, il faut parfois un désastre naturel pour souligner la valeur de l'infrastructure publique.

Les restrictions provinciales ont durement frappé le système scolaire public en Alberta. Certaines divisions scolaires imposent des mises à pied et songent à sous-traiter les services de soutien.

Colombie-Britannique

Cet automne, nos 27 000 membres des conseils scolaires du K-12 (maternelle à la 12^e année) seront en pleines négociations. Après une décennie de restrictions, les membres du SCFP ne sont pas d'humeur à supporter d'autres gels salariaux.

Trois membres de la section locale 2262 du SCFP, personnel des services aquatiques de Castlegar, en Colombie-Britannique, ont été loués pour les efforts héroïques qu'ils ont déployés pour sauver la vie d'un nageur dans une piscine ce printemps. Félicitations à Troy Bingham, Vanessa Bloodoff et Josh Davis.

Le SCFP-Colombie-Britannique a encore une fois joué un rôle de premier plan dans les activités de la fête du Travail partout dans la province.

Division du transport aérien

Le SCFP national collabore étroitement avec les dirigeants de la Division du transport aérien qui s'opposent au projet du gouvernement Harper qui veut un ratio de 1:50 à bord de certains appareils (le règlement prévoit depuis longtemps un ratio de 1:40).

Notre recrutement continue chez West Jet, où un comité actif fait signer des cartes.

La Conférence biennale de la Division du transport aérien aura lieu à Québec, le 20 octobre 2013.

Syndicat des employés d'hôpitaux (SEH)

La Commission des relations de travail de la Colombie-Britannique a rejeté 48 demandes de maraudage présentées par la BCNU et a établi un cadre pour déterminer la représentation syndicale des IAA récemment transférées à l'Association de négociation des infirmières et infirmiers lorsque le gouvernement libéral a adopté la loi 18. La décision de la Commission affirme clairement que la loi 18 a changé la définition d'une infirmière, mais reste muette sur la représentation syndicale. La Commission a cependant rétabli jusqu'à un certain point une ancienne jurisprudence et, à l'avenir, le SEH peut s'attendre à participer aux votes de représentation.

5. Rapport sur le recrutement

Les membres-organisateur, les militants et le personnel ont connu une période active de recrutement entre le 1^{er} juin et le 31 août 2013. En effet, pendant cette période, 1 108 nouveaux membres répartis dans 26 unités de négociation se sont joints au SCFP. En ce moment, 11 demandes d'accréditation au SCFP sont devant les différentes commissions des relations de travail. Si elles sont accordées, ces demandes feront croître l'effectif du SCFP de 2 250 membres. Nous participons également à quatre campagnes de restructuration touchant 1 171 membres.

Nos nouveaux membres viennent de diverses professions et milieux de travail – foyers de soins de longue durée, municipalités, services sociaux, enseignement postsecondaire et maternelle à la 12^e année (K-12).

Le SCFP participe présentement à plusieurs projets qui pourraient lui permettre de représenter 10 529 employés du secteur public dans 49 nouvelles unités non encore syndiquées. Ces campagnes en sont à différentes étapes – dans certains cas, nous avons organisé des présentations tandis que dans d'autres, nous en sommes encore à la signature des cartes. Chaque projet a ses propres caractéristiques. L'accréditation peut se faire rapidement ou prendre jusqu'à deux ans. Par exemple, à l'Île-du-Prince-Édouard, le SCFP participe activement à la syndicalisation des travailleurs de l'éducation depuis plus de deux ans et, grâce à notre travail, l'accréditation est maintenant accordée volontairement aux conseils scolaires Eastern et Western.

Il y a aussi les menaces de maraudage ou de désaccréditation. La période visée dans le présent rapport ne fait pas exception. La plus grande menace qui nous guette est celle des tentatives de maraudage du Syndicat des infirmières de la Colombie-Britannique (BCNU) auprès des membres du SEH. De plus, nos membres du secteur des soins de longue durée de l'Alberta font toujours l'objet de maraudage de la part du Syndicat du secteur public de l'Alberta (AUPE). Ni le BCNU, ni l'AUPE ne font partie de la centrale syndicale. Pendant cette période, le SEH a aussi été menacé par les travailleurs des pâtes et papiers qui veulent recruter les travailleurs des métiers et de l'entretien. Nous risquons de perdre plus de 3 500 de nos membres et nous continuons à être vigilants dans notre travail avec ces unités de négociation et ces membres afin qu'ils restent au SCFP et au sein de la centrale syndicale.

6. Justice mondiale et solidarité internationale

- **Tournée de solidarité aux Philippines**

Une délégation dirigée par le SCFP a participé à une mission de recherche de sept jours aux Philippines, du 12 au 18 juillet 2013. La mission, intitulée « Contre les exécutions et la répression des travailleurs du secteur public », s'inscrivait dans un projet en cours du Fonds pour la justice mondiale avec notre syndicat partenaire, la Confederation for Unity, Recognition and Advancement of Government Employees (COURAGE). Les membres de COURAGE sont harcelés et persécutés pour leur militantisme syndical. Ils ont fait part de leur expérience à la délégation et insisté sur la nécessité d'une surveillance et d'une solidarité internationale continues.

La délégation a aussi pu rencontrer l'Alliance of Concerned Teachers (ACT) qui avait organisé une tournée de plusieurs écoles du secteur public et des communautés environnantes où le niveau de pauvreté est élevé. Enfin, la délégation a participé à la Conférence internationale pour les droits de l'homme et la paix aux Philippines, du 19 au 21 juillet 2013. La présidente du SCFP-Manitoba, la consœur Kelly Moist, qui représentait la délégation du SCFP, y a expliqué la situation des travailleurs et des syndicats au Canada.

- **World Outgames – Conférence LGBTT**

Une délégation du SCFP a participé à la conférence LGBTT sur les droits de la personne, organisée dans le cadre des World Outgames de 2013, à Anvers, en Belgique, en juillet. Les World Outgames rassemblent des athlètes et des artistes LGBTT du monde entier et leurs alliés. Plus de 70 pays étaient représentés à la conférence. La délégation a pu entendre d'extraordinaires conférenciers, réseauter avec des consœurs et confrères du monde entier et présenter l'étude du SCFP sur le harcèlement et la discrimination transphobique dans l'emploi et dans la santé au Canada. Les participants à la conférence ont adopté une déclaration réaffirmant que les droits des LGBTT sont des droits fondamentaux. À l'avenir, il serait intéressant de collaborer avec le CTC, l'AFL-CIO et l'ISP pour que le mouvement syndical soit représenté dans l'ensemble du programme.

- **Lettres de solidarité envoyées depuis juin**

Le SCFP a envoyé une lettre aux travailleurs du secteur de la santé de l'État de São Paulo et aux fonctionnaires du Brésil, félicitant les militants qui mènent courageusement une grève depuis plus de 40 jours dans le but de faire pression sur le gouvernement de l'État afin qu'il amorce les négociations et discute de bonne foi. Dans la lettre, le SCFP prie instamment le gouvernement de l'État de commencer les négociations afin de régler les problèmes en suspens et de mettre fin à la grève.

Le SCFP a aussi envoyé une lettre au Syndicat des travailleurs des services publics et sociaux et du transport de la Corée, Division de solidarité des travailleurs de l'éducation (KPTU-EdSol), déclarant son appui au rassemblement national organisé en juin 2013. Nous avons aussi appuyé le syndicat lorsqu'il a demandé au gouvernement coréen de négocier de bonne foi et de respecter les droits syndicaux des travailleurs de soutien en éducation.

Le SCFP s'est joint au chœur de ceux qui demandaient l'amnistie pour deux étudiants nigériens de l'Université de Regina réfugiés dans une église de la ville pour éviter la déportation, imposée parce qu'ils ont brièvement travaillé chez Walmart même si leurs permis d'études le leur interdisait.

7. Notes personnelles et *In memoriam*

In memoriam

J'offre mes sincères condoléances aux familles des consœurs et confrères qui suivent : Helen O'Regan, retraitée du Bureau régional de l'Ontario, décédée le 28 juin 2013; Alfred Hryciw, retraité du Bureau régional de l'Alberta, décédé le 10 juillet 2013; Grenville Owen Jones, retraité du Bureau de Nanaimo, décédé le 10 juillet 2013; Peter Driedger, retraité du Bureau de Victoria, décédé le 13 juillet 2013; Murray Craddock, retraité du Bureau régional du Manitoba, décédé le 2 septembre 2013; et Gilles Giguère, retraité du Bureau régional du Québec, dont son épouse est décédée le 11 septembre 2013.

Retraites

J'offre mes sincères remerciements, félicitations et meilleurs vœux aux membres du personnel du SFCP qui ont annoncé leur départ à la retraite.

La consœur Gail Reisch – Bureau de Windsor – 1^{er} août 2013

Le confrère Brian Blakeley – Bureau national – 1^{er} septembre 2013

La consœur Martine Drapeau – Bureau de Dalhousie – 1^{er} septembre 2013

Le confrère Lawrence Power – Bureau régional de l'Atlantique – 1^{er} octobre 2013

Le confrère Thomas Steep – Bureau régional des Maritimes – 1^{er} octobre 2013

La consœur Karen McNama – Bureau régional de l'Ontario – 1^{er} décembre 2013

La consœur Kathrine Hutton – Bureau de Trail – 1^{er} janvier 2014

8. Conclusion

Bien sûr, notre syndicat est très occupé à l'approche de son 26^e congrès statutaire.

J'espère vous rencontrer au congrès national à Québec. Mais à ceux qui ne pourront pas y être, je dis merci pour le leadership dont vous faites preuve quotidiennement dans les milliers de lieux de travail où nous avons le privilège de représenter nos membres.

Et à tous les retraités qui liront le présent rapport, je dis merci pour les efforts incessants que vous avez consacrés à l'édification de notre syndicat au cours des 50 dernières années. Au nom des 627 000 membres du SCFP, nous vous remercions sincèrement et vous souhaitons une longue et heureuse retraite.

En toute solidarité,

Le président national,

A handwritten signature in black ink that reads "Paul Moist." The signature is written in a cursive, flowing style.

PAUL MOIST

:jvp/sec