

Les bonnes politiques gouvernementales favorisent l'égalité

Le Canada connaît l'une des plus longues périodes de prospérité économique de son histoire. Pourtant, malgré 15 années de solide croissance économique, des taux de chômage les plus bas jamais enregistrés et l'accumulation d'au-delà de 100 milliards de dollars de surplus fédéraux, l'inégalité ne cesse de croître au Canada :

Une manne pour les entreprises

- Les profits des sociétés ont atteint des niveaux record et occupent des parts croissantes de notre richesse nationale.

Les familles sont particulièrement touchées

- Presque tous les gains réels de revenus au cours des 30 dernières années sont allés à la tranche de 10 pour cent des Canadiens les plus riches.
- 90 pour cent des familles – toutes sauf les 10 pour cent les plus riches – travaillent plus pour joindre les deux bouts, mais seuls les 10 pour cent les plus riches ont constaté une augmentation importante de leurs revenus.

Les salaires diminuent

- Les salaires horaires moyens réels stagnent depuis 1991; en tout, ils ont augmenté de moins de un pour cent entre 1991 et 2007.
- En dollars réels, le salaire minimum moyen d'aujourd'hui vaut près de 20 pour cent de moins qu'en 1976.

Une pauvreté qui persiste

- Au moins 3,4 millions de personnes – environ un Canadien sur dix – vivaient dans une pauvreté relative en 2005. Ces chiffres incluent près de 900 000 enfants.
- Environ un travailleur employé sur six – près de 2,2 millions – gagnait moins de 10 \$ l'heure en 2006.
- Près des deux tiers de tous les travailleurs à faible salaire sont des femmes. L'écart salarial global pour les femmes qui travaillent à temps plein toute l'année est toujours à 70 pour cent du salaire moyen des hommes – une situation pire qu'au milieu des années 90.
- Les immigrants récents et les Canadiens autochtones gagnent beaucoup moins que le salaire moyen et leurs revenus sont beaucoup moins stables.

L'inégalité ne nuit pas seulement à ceux qui en souffrent directement. L'inégalité appauvrit la qualité de vie de chacun et nuit à la cohésion sociale des collectivités. Ses coûts sociaux et économiques sont énormes.

Les causes de l'inégalité sont nombreuses au Canada. Les baisses régressives de l'impôt sur le revenu et les échappatoires fiscales ont profité dans une immense proportion aux plus riches du Canada. Le recours croissant aux frais d'utilisation et à l'impôt foncier ont aussi alourdi le fardeau des personnes à faible revenu.

Depuis quelques années, le prix croissant des maisons et la pénurie de logements à coût abordable ont rendu la vie difficile aux personnes dont les revenus sont faibles ou modérés. La hausse du prix de l'énergie fait grimper le coût de la vie encore plus. Mais il existe des solutions.

Solutions locales pour favoriser l'égalité

- Avec des groupes communautaires et des conseils du travail locaux, élaborer un plan antipauvreté pour votre ville.
- Refusez la privatisation par les PPP et la sous-traitance, qui font généralement baisser les salaires, les avantages sociaux et la qualité des services.
- Protégez et accroissez les importants services publics – éducation, soins de santé, services sociaux, garderies, logement à coût abordable, programmes de soutien au revenu, services communautaires, loisirs et autres services municipaux – qui sont de puissants outils antipauvreté.
- Adoptez des ordonnances et des politiques sur les salaires minimums vitaux. Ces mesures impliquent que les entreprises et les organisations qui reçoivent un financement ou profitent de contrats d'une municipalité sont tenues de verser un « salaire minimum vital » à leurs employés.
- Adoptez une grille salariale équitable afin que les entrepreneurs privés ne profitent pas du secteur public en rognant sur les salaires.
- Offrez l'équité salariale et des avantages sociaux acceptables aux travailleuses, qui sont trop souvent mal payées et surreprésentées dans les emplois à faible salaire et précaires.
- Aidez les immigrants récents et les Canadiens autochtones à développer et à utiliser leurs compétences grâce à de bonnes possibilités d'emploi.
- Faites pression pour des mesures fédérales et provinciales plus progressistes, comme l'imposition des revenus et des entreprises, l'élimination d'échappatoires fiscales coûteuses et l'augmentation des transferts aux administrations locales.
- Réduisez le recours aux frais d'utilisation et aux impôts fonciers régressifs par les administrations locales.

Faire la guerre à la pauvreté

Un salaire minimum vital doit permettre à une personne travaillant à temps plein de faire vivre sa famille au-dessus du seuil de la pauvreté. Beaucoup de villes américaines ont adopté des ordonnances de salaires minimums vitaux, dont Chicago, où elles s'appliquent aussi aux grands détaillants. Calgary songe maintenant à appliquer un taux de salaire minimum vital de 12 \$ l'heure.

Mai 2008

:sepb491

