

Octobre 2012

À TOUS LES ORGANISMES DÉTENANT UNE CHARTE DU SCFP

20 NOVEMBRE – JOURNÉE DE COMMÉMORATION DES PERSONNES TRANSGENRES

Chères consœurs,
Chers confrères,

Le 20 novembre, nous nous rappelons les personnes partout dans le monde qui sont mortes en raison de la violence contre les personnes trans. C'est également une journée qui nous permet de réfléchir sur les luttes et les réalisations des personnes trans. Les personnes trans sont encore victimes de violence haineuse. Elles sont encore victimes de discrimination et de harcèlement sur une base quotidienne. La personne trans qui se questionne sans cesse sur son identité sexuelle (entre le sexe reçu à la naissance et son propre sentiment interne d'être une femme ou un homme) peut également se voir refuser des occasions de gagner sa vie ou peut ne pas être acceptée dans sa collectivité. Malgré la peur et la haine que ces personnes vivent quotidiennement, les militantes et militants résilients continuent de lutter pour les droits des personnes trans et gèrent leur transition du mieux qu'elles et ils le peuvent.

Nous avons connu plusieurs victoires importantes sur les droits des personnes trans en 2012.

En avril, le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario a statué que la chirurgie pour changement de sexe n'est pas nécessaire pour changer l'identité sexuelle sur les certificats de naissance. Cette décision historique faisait suite à une plainte intentée par une femme trans qui mentionnait l'injustice qu'elle subissait alors qu'on refusait de reconnaître l'identité qu'elle avait choisie à moins qu'elle ait subi une chirurgie. Le tribunal lui a donné raison en reconnaissant que cette condition était discriminatoire parce qu'elle perpétue le désavantage, le préjudice et les stéréotypes que subissent les personnes trans.

Puis, en juin, après plus d'une décennie de lobbying par des militantes et militants trans, le *Code des droits de la personne de l'Ontario* a été modifié pour inclure la protection explicite de l'identité et de l'expression sexuelles. Ce même mois, le Manitoba a également ajouté l'identité sexuelle dans sa *Loi sur les droits de la personne*. Les personnes trans de ces provinces ont maintenant un recours légal lorsqu'elles sont victimes de discrimination ou de harcèlement en ce qui a trait au logement, aux services et à l'emploi. Cette modification à la *Loi* envoie un message clair au sujet du droit des personnes trans d'être traitées équitablement et de vivre et travailler dignement dans un environnement respectueux et exempt de toute forme de harcèlement.

Les militantes et militants de toutes les autres régions doivent continuer d'exercer des pressions pour obtenir une protection en matière d'identité et d'expression sexuelles dans toutes les lois sur les droits de la personne provinciales et territoriales.

Le soutien est nécessaire pour le projet de loi fédéral C-279, le projet de loi d'initiative parlementaire qui inclurait la protection contre la discrimination et les crimes haineux fondés sur l'identité et l'expression sexuelles contenue dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne* et le Code criminel du Canada. Le projet de loi a franchi l'étape de la deuxième lecture en juin et sera de nouveau présenté à la Chambre des communes pour une troisième lecture et un vote final lorsque les travaux de la Chambre reprendront à l'automne.

.../2

PAUL MOIST – National President / Président national CHARLES FLEURY – National Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier national

TOM GRAHAM – FRED HAHN – DANIEL LÉGÈRE – LUCIE LEVASSEUR – BARRY O'NEILL – General Vice-Presidents / Vice-présidents généraux



L'éducation et la sensibilisation sont essentielles pour rendre nos lieux de travail et nos collectivités sécuritaires et accueillants pour les personnes trans. Le SCFP poursuit la fière tradition de militantisme et d'action sociale grâce à une campagne de lutte contre l'intimidation lancée au printemps dernier. « Dénoncez l'intimidation pour qu'elle cesse » est un appel à l'action au travail qui souligne les taux élevés d'intimidation que subissent les membres de la communauté LGBTTI. De nombreuses copies de la nouvelle brochure ainsi que des disques volants (frisbees) et de populaires bandanas (foulards de tête) roses ont été distribués lors des défilés de la Fierté, des congrès des divisions, des conférences et des événements pour les jeunes partout au Canada.

De courageux membres du SCFP sensibilisent également davantage les gens sur les lignes de front. Deidra Roberts, de la section locale 21 du SCFP à Regina, a parlé de sa transition à son lieu de travail dans le cadre du rassemblement organisé lors de la Journée de visibilité des personnes trans qui a eu lieu devant l'Assemblée législative de la Saskatchewan, en mars dernier. L'événement faisait partie de la première célébration de la Semaine de sensibilisation aux personnes trans en Saskatchewan.

Un documentaire, devant paraître sous peu, raconte l'histoire de Martine Stonehouse, une militante trans membre de la section locale 4400 du SCFP au Conseil scolaire régional de Toronto, alors qu'elle se prépare à recourir à une chirurgie pour changement de sexe. Le documentaire, intitulé *Transfixed* (en anglais seulement), présente la lutte de Martine pour obtenir le financement nécessaire afin de subir son opération alors que cette opération a été radiée de la liste de celles qui sont payées par le ministère de la Santé de l'Ontario, et son rôle dans la bataille juridique pour rétablir l'accès à ce type d'opération pour toutes les personnes trans de la province.

En tant que membre de l'équipe de négociation de la section locale 7000 du SCFP en C.-B., Annaliese Hunt a réussi à exercer des pressions pour que l'identité sexuelle soit incluse dans la clause de non-discrimination de la nouvelle convention collective de sa section locale.

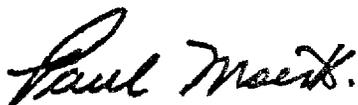
Les membres, membres du personnel et dirigeants, hommes et femmes, ont tous un rôle à jouer pour créer un lieu de travail, un syndicat et une société plus inclusifs. Voici quelques suggestions sur ce que vous et votre section locale pouvez faire pour assurer le changement :

- Informez-vous et informez les autres au sujet des préoccupations des personnes trans. Invitez une militante ou un militant trans à venir prendre la parole dans le cadre d'un événement syndical, demandez que l'atelier *Fierté au SCFP* soit offert dans votre division, ou promouvez l'utilisation des ressources éducatives comme *Travailleuses et travailleurs en transition* du CTC, un guide précieux au sujet de la transition sexuelle pour les représentantes et représentants syndicaux.
- Mettez en évidence les besoins des membres trans à la table de négociation; par exemple, des politiques et des procédures sur la lutte contre le harcèlement, une couverture médicale additionnelle, des avantages en matière de congé, des mesures d'accommodement, y compris l'accessibilité à une salle de bain et à un vestiaire.
- Associez-vous à des groupes communautaires dans le but d'exercer des pressions pour l'ajout de l'identité et de l'expression sexuelles comme motifs de discrimination et de harcèlement dans la loi sur les droits de la personne de votre province.
- Communiquez avec votre député afin qu'elle ou il manifeste son soutien pour le projet de loi fédéral C-279 d'initiative parlementaire qui inclurait la protection contre la discrimination et les crimes haineux fondés sur l'identité et l'expression sexuelles dans le *Code canadien des droits de la personne* et le *Code criminel du Canada*.

Nous vous prions d'accepter nos salutations solidaires et de fierté.

Le président national,

Le secrétaire-trésorier national,


PAUL MOIST


CHARLES FLEURY