

RAPPORT PRÉSENTÉ AU CONSEIL EXÉCUTIF NATIONAL PAR LE SECRÉTAIRE-TRÉSORIER NATIONAL

Ottawa, Ontario
Du 16 au 18 décembre 2008

Consœurs et confrères,

Avec l'arrivée du temps froid, nous commençons à penser à la fin de la présente année et à planifier la prochaine. Je suis fier de vous présenter le bilan financier et opérationnel des neufs premiers mois de 2008. C'est aussi à cette époque de l'année que le bureau du secrétaire-trésorier national et le personnel de la Direction des finances et de l'administration se consacrent activement à la préparation de l'exercice budgétaire de 2009. Pour notre processus budgétaire, nous avons consulté chaque région et chaque direction du bureau national. Notre syndicat grandit toujours et la satisfaction des besoins changeants de notre organisation complexe a été au cœur des discussions budgétaires sur notre fonds d'administration, la Caisse générale. Nous accordons aussi autant d'attention aux priorités établies à notre congrès national de 2007 avec l'adoption de notre document d'orientation stratégique, dont notre nouvelle initiative anti-privatisation de 5 millions de dollars répartis sur deux ans. Cette initiative, combinée à notre enveloppe de 2 millions de dollars pour les campagnes à frais partagés dans la Caisse nationale de défense pour 2008, nous a permis de défendre nos membres comme jamais, en négociant de bonnes conventions collectives, en luttant contre la privatisation et la sous-traitance et en protégeant les emplois. Et les perspectives pour 2009 sont prometteuses.

Les finances du SCFP sont aussi solides que lors de nos discussions budgétaires de l'année dernière. Bien que le solde de nos placements de la Caisse générale soit à peu près identique à celui du 31 décembre 2007 – à 20,8 millions de dollars – la crise économique qui sévit dans la majeure partie du monde nous a infligé un recul d'environ 1 million de dollars de la valeur marchande de nos placements. Avec un actif total pour la Caisse générale, au 30 septembre 2008, de 97,9 millions de dollars, nous avons les reins suffisamment solides pour résister à la tempête. Et bien que la crise aura sans doute des effets sur nos revenus et sur nos effectifs, les prévisions pour 2009 nous placent en bonne position pour répondre à nos exigences

en matière de fonctionnement et de campagnes l'année prochaine. Nous pourrions aussi combler nos besoins en dotation de personnel dans les régions et au SCFP national et atteindre notre objectif de longue date d'accroître nos capacités en ressources humaines pour aider notre personnel dans toutes les régions. Notre croissance, en particulier au cours des dix dernières années, a rendu cet investissement d'autant plus nécessaire. Nous sommes le plus grand syndicat du Canada, un syndicat militant doté d'un solide modèle de service. Cette distinction s'accompagne d'un personnel qui est parmi les plus nombreux et les plus dispersés en Amérique du Nord. Je suis fier de présenter un budget qui renforce notre effectif grâce à l'ajout de 17,5 postes – 11,5 dans les régions et 6 au SCFP national. Cette année, les nouvelles demandes budgétaires des régions et des directions s'élèvent à plus de 7,7 millions de dollars. Il n'a donc pas été facile d'accéder à toutes les demandes et nous avons mené une vaste consultation sur les priorités. Mais nous avons fait du bon travail et nous avons réussi à maintenir l'équilibre.

Encore une fois cette année, j'ai le plaisir d'annoncer que nous allouons 1 million de dollars à notre Fonds pour les édifices régionaux afin de procéder à l'acquisition de locaux à bureaux ou à la construction de nouveaux édifices dans d'importants marchés, comme Toronto et Halifax.

Notre hausse de revenus nous permet aussi de consolider notre Caisse nationale de défense. En plus de la mise en œuvre de nouvelles campagnes contre la privatisation dans toutes les divisions et régions, financées par notre nouvelle initiative anti-privatisation de 2,5 millions de dollars, les sections locales et les divisions ont demandé toujours plus de financement pour mener des campagnes à frais partagés en 2008. Avant même que le présent Conseil étudie les demandes de campagnes qui lui seront soumises, les programmes à frais partagés approuvés au cours des neuf premiers mois de l'année s'élèvent déjà à 2,1 millions de dollars, juste un peu plus que le montant annuel prévu de 2 millions de dollars pour toute l'année 2008. Je recommande donc de hausser ce budget de 300 000 \$ en 2009, jusqu'à 2,3 millions de dollars. Il s'agit d'un record pour les campagnes à frais partagés appuyées par la Caisse de défense et nous pouvons en être fiers.

La Caisse de grève est aussi en bon état, malgré le solide appui que nous avons accordé aux grèves et lock-outs, dont nos trois sections locales du *Journal de Québec*, où l'aide a dépassé les 6,5 millions de dollars sur deux exercices, civils et financiers, et nos plus de trois mille membres de l'Université York, section locale 3903, qui entrent dans leur 6^e semaine de grève au moment de soumettre le présent rapport. Au 30 septembre, la Caisse de grève était à 33 millions de dollars – de l'argent en banque.

Le bilan de chaque caisse est expliqué en détail ci-après.

ÉTATS FINANCIERS POUR LA PÉRIODE TERMINÉE LE 30 SEPTEMBRE 2008

Caisse générale

L'actif total de la Caisse générale au 30 septembre 2008 se situait à 97,9 millions de dollars comparativement à 97,8 millions de dollars au 30 juin 2008. Le solde bancaire au 30 septembre 2008 était de 3,8 millions de dollars par rapport à 5 millions de dollars au 30 juin. Le solde des placements affiche presque le même résultat qu'au 31 décembre 2007, à 20,8 millions de dollars. Il faut souligner qu'avec la turbulence de l'économie, nous avons subi un déclin d'environ 1 million de dollars de la valeur marchande de nos placements cette année. Nos placements ne sont pas investis dans des valeurs mobilières dans le marché boursier. Ils sont plutôt investis de façon conservatrice dans des obligations. Cela dit, les obligations ont aussi subi les effets de l'effondrement boursier. Nous avons continué à investir dans des immobilisations au cours du dernier trimestre, en versant des paiements pour nos propriétés de Kingston, de Comox et du bureau national, de même qu'en achetant du matériel informatique pour une valeur totale de 568 000 \$.

Le passif total de la Caisse générale s'élevait à 65,3 millions de dollars au 30 septembre 2008, comparativement à 65,7 millions de dollars au 30 juin 2008.

Au 30 septembre 2008, le solde de la Caisse se situait à 32,6 millions de dollars, comparativement à 32,1 millions de dollars au 30 juin 2008 et à 28,6 millions de dollars un an avant (30 septembre 2007).

Le surplus d'exploitation pour les neuf premiers mois de l'année s'établissait à 2 147 000 \$, par rapport à 5,6 millions de dollars au même moment l'an dernier.

Les revenus de capitation, y compris la capitation à recevoir prévue, étaient supérieurs au budget de 2 495 000 \$ (2,4 %).

Comme toujours, pour les revenus de capitation, nous devons estimer la capitation non payée à la fin du trimestre. Notre système informatique produit ces estimations en fonction des montants réellement payés le même mois l'année précédente pour chaque section locale. Nous avons comparé les estimations produites par le système aux montants réels finalement perçus et nous avons conclu qu'en période de croissance économique générale comme celles que nous avons connues au cours des dernières années, cette méthode peut mener à une sous-estimation importante de l'argent que nous percevons réellement. Avec les présents états financiers, nous avons commencé à mettre à jour nos estimations de revenus de la capitation pour les mois non payés en tenant compte des paiements réels de capitation reçus en octobre 2008 pour septembre 2008 et avant. Nous croyons que cette méthode rend mieux compte des revenus que nous percevons finalement pour ces mois impayés. La nouvelle méthode d'estimation a ajouté 714 242 \$ aux chiffres des revenus de capitation dans la Caisse générale pour les présents états financiers trimestriels. Cette méthode de mise à jour des estimations de revenus

continuera à être utilisée pour les futurs états financiers jusqu'à ce qu'une méthode d'estimation plus solide puisse être écrite dans le code du nouveau système de capitation qui sera mis en œuvre en 2009.

Les dépenses totales pour la période ont été inférieures au budget de 1,4 million de dollars (1,3 %).

Voici quelques-uns des écarts significatifs dans les dépenses :

- Le budget de la lutte à la privatisation n'a toujours **pas été entièrement dépensé** à cause du moment où nous recevons les factures. Au 30 septembre, les dépenses inscrites étaient inférieures au budget de 1,4 million de dollars, pendant que les divisions continuaient à envoyer leurs factures.
- Les dépenses électorales sont **inférieures** au budget de 362 000 \$ à l'heure actuelle. Il est difficile de prédire quelle portion de ce poste budgétaire sera dépensée d'ici la fin de l'exercice puisque les factures pour les dernières élections fédérales et celles des élections communautaires en Colombie-Britannique ne sont pas encore toutes arrivées.
- Le loyer est **inférieur** au budget de 279 000 \$ ou 4,6 %. Ce montant représente des économies réelles car nous avons maintenant reçu l'évaluation des taxes foncières pour l'édifice du nouveau siège national et elle est beaucoup moins élevée que prévu.
- En général, les salaires et les avantages sociaux sont **inférieurs** au budget de 187 000 \$ ou 0,3 %. Les salaires sont inférieurs au budget de 450 000 \$ ou 1 % et les avantages sociaux sont supérieurs au budget de 263 000 \$ ou 1,7 %. Les données de 2008 continuent à montrer que les modifications que nous avons apportées au budget des salaires pour 2008 afin de tenir compte des congés de maladie sont maintenant conformes à notre expérience réelle.
- Les frais de déplacements d'affaires ont été **supérieurs** au budget de 254 000 \$ (5,4 %) pour la période. Ce poste sera suivi de près avec des directeurs régionaux pendant le prochain trimestre.
- Les programmes nationaux étaient **supérieurs** au budget de 202 000 \$ à la fin de septembre 2008. Nous nous attendons à ce que les budgets des programmes de la Direction du développement syndical et du Service des affaires juridiques et législatives soient dépassés d'ici la fin de l'exercice.

Caisse nationale de défense

L'actif de la Caisse nationale de défense s'élevait à 6,4 millions de dollars au 30 septembre 2008, comparativement à 6 millions de dollars au 30 juin 2008.

Le passif totalisait 5,4 millions de dollars, ce qui laissait un solde pour la Caisse de 1 million de dollars.

Les programmes à frais partagés approuvés par le Conseil exécutif national pour les neuf premiers mois de l'année ont totalisé 2,1 millions de dollars, ce qui est légèrement supérieur au montant budgétaire annuel de 2 millions de dollars. Ce dépassement a été en partie compensé par un recouvrement de fonds non utilisés pour les campagnes à frais partagés dans les années précédentes, pour un total de 291 000 \$. En comptant les demandes d'aide financière qui seront présentées pour approbation à cette réunion du Conseil, ce poste sera supérieur au budget prévu pour 2008. Les dépenses pour les grandes campagnes de recrutement s'élevaient à 1,6 million de dollars, pendant que les initiatives nationales en matière de stratégie atteignaient 981 000 \$. Quant aux dépenses pour les initiatives régionales en matière de stratégie, elles totalisaient 796 000 \$.

Caisse nationale de grève

L'actif total de la Caisse de grève au 30 septembre 2008 s'élevait à 34,7 millions de dollars, comparativement à 33,1 millions de dollars au 30 juin 2008. Cet actif était formé de 2 millions de dollars en liquidités, de 1,7 million de dollars en comptes de capitation et comptes débiteurs et de 31 millions de dollars en placements. Au titre du passif, nous avons des comptes créditeurs et des charges à payer de 213 000 \$. Le seul autre passif de la Caisse est un compte créditeur de 173 000 \$ à la Caisse générale et un de 41 000 \$ à la Caisse de défense. Ainsi, au 30 septembre 2008, le solde de la Caisse s'établissait à 34,3 millions de dollars, comparativement à 31 millions de dollars au 31 décembre 2007.

Les revenus de la Caisse de grève, incluant les revenus de placement, s'élevaient à 8,8 millions de dollars. Les dépenses pour la période totalisaient 5,2 millions de dollars, ce qui a donné lieu à un surplus pour les neuf premiers mois de l'exercice de 3,6 millions de dollars. Même si les derniers rapprochements ne sont pas encore terminés, l'appui accordé à nos trois sections locales du *Journal de Québec* en 2007 et 2008 s'est élevé à 6,5 millions de dollars.

GRÈVES, LOCK-OUTS ET RÈGLEMENTS

La section locale 501, qui représente cinq travailleurs des eaux usées de Charlottetown, à l'Î.-P.-É., a conclu un règlement le 12 novembre, mettant ainsi fin à une grève de 27 jours. Les membres ont atteint tous leurs objectifs.

Au moment de rédiger le présent rapport, la section locale 3903, qui représente 3 400 professeurs à contrat, chargés de cours et assistants à l'enseignement de l'Université York à Toronto, est en grève depuis le 6 novembre. Ses membres luttent pour une hausse des salaires et pour une meilleure sécurité d'emploi.

RETARDS DANS LE PAIEMENT DE LA CAPITATION

Le total des paiements en retard pour septembre 2008 était, au 17 novembre, de 6 195 113 \$, une diminution de 565 144 \$ ou de 8,36 % par rapport à août 2008. Il faut remercier les directrices et directeurs et le personnel pour les efforts incessants qu'ils ont déployés pour diminuer les paiements de capitation en retard.

RAPPORT SUR LA TECHNOLOGIE

La technologie entre dans le dernier trimestre de l'exercice en ayant fait des progrès significatifs dans le développement de deux applications clés, ainsi que dans nos systèmes et réseaux.

La mise à niveau de notre système de capitation se poursuit. Le développement devrait être terminé le 31 décembre, date à laquelle nous commencerons les essais. La date cible pour la livraison du système est la fin de février 2009.

Le développement de l'application Just Pay est terminé et les essais sur le niveau d'acceptation des usagers sont commencés. Le nouveau programme sera offert à tous les membres du personnel de l'équité salariale dès la fin des essais, ce qui devrait être d'ici la fin de l'année.

Des négociations contractuelles sont en cours avec Avanti, qui fournira le nouveau système d'information des ressources humaines. Une fois les négociations conclues, le plan sera complété et une date de livraison sera déterminée.

Le Service des opérations continue de travailler à l'amélioration de nos systèmes et a achevé un certain nombre d'importantes mises à niveau au cours des derniers mois. Tous les serveurs de production ont été migrés vers une conception faite de matériel et de logiciels spécialisés qui assurent que tous les systèmes resteront accessibles au personnel du SCFP, même en cas de panne de matériel. En outre, nous avons migré avec succès tous les courriels du SCFP à une nouvelle version de Microsoft Exchange, en plus d'instaurer un nouveau système antipourriel.

Ces changements rendent notre système de courriel accessible plus longtemps et nous permettent de maintenir cette accessibilité en cas de pannes ou lors de l'entretien du matériel. Le nouveau système antipourriel a eu des effets très positifs et a suscité de nombreux commentaires satisfaits des membres du personnel, heureux de la diminution radicale des messages indésirables reçus.

Nous présenterons le nouveau logiciel Office 2007 Suite au personnel. La documentation destinée à la formation est terminée et le Service de la technologie travaille avec la Direction du développement syndical à établir le calendrier de la formation avancée pour le personnel avant d'installer le nouveau logiciel.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

La planification du programme de formation et de perfectionnement du personnel de l'année prochaine est en cours. Les lieux ont été réservés et l'ordre du jour des sessions annuelles de formation du personnel pour les conseillers syndicaux a été établi. De plus, les directrices et directeurs généraux du SCFP travaillent ensemble à élaborer un programme de formation spéciale en TI pour accroître les compétences en informatique des employés de bureau du SCFP. Cette initiative sera suivie d'un programme de développement des compétences en TI pour les membres du personnel technique et des services afin qu'ils puissent profiter pleinement du matériel et des logiciels qui leur sont offerts. En 2009, nous comptons également lancer un nouveau programme de développement du leadership destiné aux directrices et directeurs du personnel du SCFP pour les aider à assumer efficacement leurs rôles de plus en plus complexes.

PROPRIÉTÉS ET BAUX

Propriétés

À Halifax, en Nouvelle-Écosse, nous manquons de place dans les locaux que nous occupons présentement. Les plans préliminaires préparés pour ce bureau prévoient un espace d'environ 3 500 mètres carrés. Nous sommes présentement à la recherche d'endroits possibles pour construire un édifice semblable, en conception et finition, au nouveau bureau régional des Maritimes. Notre but est d'obtenir la certification LEED à la fin des travaux.

La construction du nouveau bureau régional des Maritimes à Fredericton est bien amorcée et l'emménagement devrait avoir lieu au début du printemps 2009. Notre édifice actuel est toujours en vente.

À Saint-Jean, au Nouveau-Brunswick, notre offre d'achat du terrain adjacent à notre bureau actuel a été acceptée par le vendeur. La conception et les devis estimatifs d'un nouvel édifice sont en cours d'élaboration et pourront être examinés vers la fin de l'année. La conception intégrera de nombreux éléments du bureau régional des Maritimes en matière d'efficacité énergétique et visera la certification LEED.

Le travail préliminaire sur les besoins en espace du bureau régional de l'Ontario à Toronto est amorcé. Nous avons commencé à travailler avec des courtiers en immeubles pour repérer des endroits qui répondent à nos besoins.

À Victoria, en Colombie-Britannique, nous en sommes encore à déterminer la faisabilité générale du projet. Nous avons retenu les services d'un architecte pour préparer la conception de l'édifice proposé et une estimation des coûts. Lorsque nous aurons ces renseignements, nous convoquerons une réunion avec les participants et les experts-conseils pour examiner le plan et les coûts.

Parce que nous n'avons pas encore d'idée précise quant au temps qu'il faudra pour pouvoir devenir propriétaires d'un bureau à Victoria, nous avons garanti l'espace que nous occupons présentement en renouvelant le bail pour trois autres années, avec option de départ à la fin de la deuxième année. Le bail du bureau de Victoria a donc été renouvelé pour trois ans, du 1^{er} février 2009 au 31 janvier 2012.

Baux

Le bail du bureau de Prince Albert en Saskatchewan prend fin le 31 octobre 2009. Notre bureau actuel est trop petit et nécessite d'importantes rénovations. Nous étudions la possibilité d'agrandir l'espace en occupant tout le rez-de-chaussée de l'édifice où nous louons présentement.

Le bail du bureau de Yarmouth, en Nouvelle-Écosse, a été renouvelé pour une période de cinq ans, jusqu'au 31 juillet 2013.

À Hamilton, en Ontario, nous étudions présentement deux locations possibles, l'une dans un édifice patrimonial qui subira d'importantes rénovations au cours des deux prochaines années, et l'autre dans un centre de commerce de détail voisin de l'édifice patrimonial, dont la construction semble plus imminente.

À Niagara, en Ontario, nous examinons la possibilité d'agrandir notre bureau pour répondre à nos besoins en espace. Nous songeons à occuper des locaux dans un édifice voisin. Les plans d'aménagement de l'espace ont été réalisés et étudiés et les négociations ont commencé avec le propriétaire pour confirmer le coût révisé de l'occupation des plus grands locaux.

À Peterborough, en Ontario, nous avons signé un bail de cinq ans dans un édifice situé au centre-ville. La durée du bail commencera une fois les rénovations terminées (d'ici la fin mai 2009) et nous avons une option d'achat de notre bureau si le propriétaire décide de subdiviser les lieux en condominiums.

Le bail du bureau de Nanaimo, en Colombie-Britannique, a été renouvelé pour cinq ans, jusqu'au 31 décembre 2013. Nous rénovons les lieux pour agrandir notre espace en ajoutant environ 300 mètres carrés d'espace adjacent et contigu aux locaux actuels.

Nous rencontrerons notre assureur, The Co-operators, en décembre pour discuter du renouvellement de nos polices d'assurance pour 2009. Celles-ci couvrent les bureaux et le matériel du SCFP, le traitement de données, Avoirs immobiliers inc., le cautionnement du personnel et des membres du Conseil exécutif national et le cautionnement commercial des organismes à charte.

ADMINISTRATION DES RÉGIMES DE RETRAITE

Comme vous le savez, les récents événements survenus dans les marchés financiers ont eu un impact direct sur les caisses de retraite, y compris le Régime de retraite des employés du SCFP (RRES). En dépit de cette période de rendement négatif, la situation financière du RRES demeure saine. Le Conseil de fiducie mixte continuera à surveiller de près le rendement des placements de la caisse et tout changement qui pourrait survenir dans la situation financière du régime.

Les fiduciaires ont déposé l'évaluation actuarielle du 1^{er} janvier 2008 en septembre et le rapport montre que nous sommes financés à plus de 100 % à des fins de solvabilité. Nous ne sommes pas tenus de présenter une autre évaluation avant trois ans. Par conséquent, jusqu'en 2011, le SCFP ne sera touché, directement ou indirectement, par aucun problème de solvabilité ni aucun autre problème que pourrait entraîner la situation actuelle. D'ici là, nous espérons aussi que l'environnement financier aura changé.

En octobre 2008, la consœur Patty Brockman a quitté son poste de fiduciaire du SEPB au Conseil de fiducie mixte. Une ou un fiduciaire du SEPB sera nommé à une date ultérieure.

Le personnel de l'administration du régime de retraite se prépare présentement à la clôture de l'exercice de 2008.

La prestation de départ améliorée (réallocation des cotisations) pour les participants au régime de retraite qui ont pris leur retraite en 2008 est en cours. Le montant payable est de 209 000 \$.

Les séminaires sur la pré-retraite de 2008 sont maintenant terminés. Trois séminaires ont eu lieu à Ottawa, Toronto et Montréal et 53 participants y ont assisté, incluant les conjointes et conjoints.

Décès

Avec tristesse, nous soulignons le décès des personnes suivantes :

Le confrère Hubert Elkin, retraité, 5 septembre 2008

M^{me} Frances Burns, partenaire du confrère Kealey Cummings, retraité et ancien secrétaire-trésorier national, le 20 octobre 2008

Le confrère Leonard Stair, retraité, le 8 décembre 2008

Le confrère John King, retraité, le 10 décembre 2008

La consœur Linda Dumbleton, retraitée, le 12 décembre 2008

Retraites

Le confrère Jamie McPherson, bureau régional de la Colombie-Britannique – 1^{er} juillet 2008

Le confrère Gilles Laplante, bureau régional du Québec – 1^{er} janvier 2009

Le confrère Donn Stanley, bureau régional de la Colombie-Britannique – 1^{er} janvier 2009

La consœur Suzanne Monier, – bureau régional du Québec 1^{er} janvier 2009

La consœur Diane Veilleux, bureau régional du Québec – 1^{er} mars 2009

La consœur Odette Martel, bureau régional du Québec – 1^{er} mars 2009

CONCLUSION

Bâtir pour l'avenir

Consœurs et confrères, j'ai confiance que notre budget de 2009 sera adopté. Il répond de manière équilibrée aux besoins exprimés par nos régions et par notre bureau national, dans les limites de nos capacités. Nous continuons à faire des progrès dans nos avoirs immobiliers, préparant ainsi un avenir plus solide pour le SCFP. Nous profitons de toutes les occasions de rendre nos édifices verts, comme nous l'avons fait pour la construction de notre nouveau bureau national, qui a reçu dernièrement la certification LEED or. Et nous continuons à atteindre les buts énoncés à notre congrès de 2007, tels que les ont exprimés nos délégués, avec la collaboration de nos divisions et régions. Je remercie les membres du Conseil exécutif national pour leur appui. Le modèle de collaboration que nous avons adopté pour mettre en œuvre ces initiatives continuera à promouvoir la solidarité dans notre grand syndicat.

Le soutien que vous nous accordez, à Paul et à moi-même, dans la consolidation de nos finances et l'édification de la force du SCFP nous permettra de naviguer avec confiance sur les eaux troubles qui nous attendent. Nous pourrons surmonter la crise financière et économique mondiale et résister aux gouvernements de droite qui veulent profiter des difficultés économiques pour s'en prendre aux conditions de travail et aux gagne-pain de nos membres. Il y aura sans doute d'importants défis à surmonter dans les mois et les années qui viennent, mais je sais que, grâce à notre force collective, nous saurons relever ces défis et réaliser les buts et les aspirations de nos membres.

Les anciens redeviennent des nouveaux

Encore une fois, les temps changent. Après plus d'une année de bons et loyaux services comme adjoint exécutif, Robert Lamoureux retourne à Toronto pour être avec sa famille et reprendre son poste de conseiller bilingue aux communications au bureau régional de l'Ontario. En même temps, je souhaite la bienvenue à Pam Beattie. Pam revient à Ottawa après une année passée au bureau régional du Manitoba et reprend son poste d'adjointe exécutive du secrétaire-trésorier national. Et ce n'est pas tout...

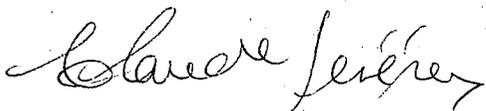
Monique Joly, aussi mon adjointe exécutive, a annoncé qu'elle avait l'intention de prendre sa retraite l'année prochaine, après des vacances bien méritées. Monique quittera mon bureau en mars 2009 et sera remplacée par Michael Butler, qui lui aussi revient à mon bureau. Michael recommencera à travailler au SCFP en janvier. Il s'occupera des préparatifs de notre congrès national de 2009 et de notre nouveau système d'inscription électronique, avant de revenir à mon bureau. Bienvenue chez vous Pam et Michael.

Mais avant tout, je veux remercier Monique et Robert. Nous avons eu une année formidable. Je féliciterai Monique pour son départ à la retraite et la remercierai pour son travail très apprécié au SCFP depuis de nombreuses années à un moment mieux choisi. Pour le moment, je tiens à remercier cette équipe, Robert et Monique, pour leur excellent travail, leur professionnalisme et leur amitié pendant la dernière année. Vous me manquerez tous deux.

Aussi à l'horizon, le SCFP doit dire au revoir à un membre du personnel de longue date qui compte parmi nos véritables innovateurs et leaders, Morna Ballantyne. Après 31 ans de services dévoués à la cause de la justice sociale et du changement progressiste, Morna entreprend de relever de nouveaux défis au sein de l'Alliance de la fonction publique du Canada. Morna manquera à tout le monde au SCFP, mais je sais que nous continuerons à travailler ensemble dans l'intérêt des travailleurs du secteur public à défendre les services publics et à bâtir un monde plus progressiste. Merci Morna.

Respectueusement soumis,

Le secrétaire-trésorier national,



CLAUDE GÉNÉREUX

:pmc/sepb 491