

Rapport du président national

Mars – Juin 2005

Consœurs et confrères,

Le dernier trimestre a été particulièrement rempli pour notre syndicat. Dix congrès de division ont eu lieu. Les négociations collectives nous ont gardés très occupés et, comme toujours, nous menons une série de campagnes partout au Canada.

Sur le front politique, la scène fédérale a dominé les nouvelles. En Colombie-Britannique, le NPD est revenu en force dans les élections du 17 mai, en faisant passer le nombre de ses sièges de 2 à 33, sur les 79 que compte la législature de la C.-B.

Et pendant toute cette période, les militants et le personnel du SCFP ont travaillé très fort au nom des membres.

Le but du présent rapport est de saisir les faits saillants des activités de notre syndicat pendant le trimestre.

1. Scène politique fédérale

Comme tous les Canadiens, j'ai suivi les activités de notre Parlement fédéral au cours des dernières semaines. Ce fut sans aucun doute la session parlementaire la plus dysfonctionnelle de toute une génération.

Pendant cette période, la haute direction du CTC est restée en contact étroit avec Jack Layton et le caucus du NPD. Comme la plupart des Canadiens, nous ne voulions pas d'élections fédérales tout de suite, surtout avec un budget qui promettait un financement très attendu pour les garderies et l'infrastructure municipale et pendant que l'on attendait l'adoption de lois importantes comme celle des mariages gais et le projet de loi du député du NPD Pat Martin pour modifier les lois fédérales en matière de faillites.

Le Comité exécutif du CTC a appuyé sans réserve les modifications que le NPD a réussi à faire intégrer au budget fédéral. Le report des baisses d'impôts destinées aux entreprises, l'augmentation du logement social et les budgets de l'infrastructure de l'enseignement postsecondaire sont des investissements importants, tout comme l'augmentation du soutien du Canada au monde en développement.

L'appui accordé au NPD n'est pas un appui accordé aux libéraux de Paul Martin, qui devra faire face à l'électorat canadien après la publication du rapport de la Commission Gomery.

Entre-temps, comme membre du Comité exécutif du CTC, je continuerai de travailler avec le caucus du NPD pour faire avancer les projets législatifs importants.

2. SCFP national – Initiatives stratégiques

Le budget national de 2005 prévoit un financement destiné à certaines initiatives stratégiques ciblées, conçues pour renforcer notre syndicat dans des secteurs et des domaines de politique clés.

Pendant toute la dernière période faisant l'objet du présent rapport, certaines de ces initiatives ont été amorcées :

- **Rencontre des travailleurs de l'énergie – les 5 et 6 mai 2005 – Ottawa (ON)**

En tout, 26 membres du personnel et membres de la base de sept sections locales de l'énergie se sont rencontrés dans le cadre d'une conférence de deux jours, la première de ce genre depuis 1997.

La première journée a été consacrée à un survol international ainsi qu'à un examen de certains enjeux nationaux clés.

Nous avons pu profiter de l'aide inestimable des invités suivants :

- Carl Wood – Conseiller auprès des syndicats américains de l'énergie
- Michel Clerc – Président, SOS droit à l'énergie
- Shaun Loney – Directeur des politiques – Énergie, Science et Technologie, Gouvernement du Manitoba

Des sections locales ont aussi présenté des rapports sur d'importants dossiers. En outre, les ateliers de la conférence ont abordé des sujets comme la privatisation, la nécessité d'investir dans de nouvelles sources d'énergie et les questions de gestion axée sur la demande, comme l'adoption par l'Ontario des compteurs intelligents.

- **Conférence de la Société canadienne du sang – les 13 et 14 mai 2005 – Calgary (AB)**

Pour la toute première fois de leur histoire, 30 délégués du SCFP, du SNEGSP et de l'UIES se sont réunis pour examiner les défis posés par leur employeur, la Société canadienne du sang.

Le SCFP compte cinq sections locales en Colombie-Britannique, en Alberta et au Nouveau-Brunswick.

Les délégués ont adopté une liste de stratégies conçues pour renforcer leur pouvoir de négociation et accroître la communication entre leurs sections locales. Ils ont mis au point un plan d'aide immédiate dans le cas où l'une d'entre elles se retrouverait en situation de grève ou de lock-out. Étant donné qu'un certain nombre de sections locales de la SCS sont maintenant en train de mener des négociations difficiles, leur plan d'action sera sans doute mis à l'essai très bientôt. Tous les lieux de travail de la SCS étaient représentés et les participants ont manifesté le désir d'organiser d'autres rencontres.

- **Conférence des travailleurs des services médicaux d'urgence (SMU) – les 30 et 31 mai 2005 – Edmonton (AB)**

En tout, 30 délégués et membres du personnel de huit sections locales de techniciens ambulanciers du SCFP ont tenu une première rencontre (en dehors de la réunion sectorielle de trois heures qui a lieu à chaque congrès national).

Les délégués ont présenté des rapports locaux sur des enjeux majeurs et examiné un rapport sur la disposition du budget fédéral visant à inclure les travailleurs des SMU dans les professions liées à la sécurité publique (PSP) mentionnées dans le Règlement de la *Loi de l'impôt sur le revenu* à des fins de retraite anticipée.

Puisque les directeurs des SMU de tout le Canada se réunissaient aussi à Edmonton, le SCFP a invité une délégation d'entre eux à se joindre à notre forum. Des préoccupations prioritaires ont été abordées, notamment en matière de santé et de sécurité et de délais d'attente aux hôpitaux.

Les délégués ont profité de la rencontre pour prioriser les enjeux dans le secteur et se sont engagés à organiser d'autres conférences sectorielles aux deux ans.

- **Rencontre des sections locales municipales du SCFP – du 31 mai au 2 juin 2005 – Toronto (ON)**

Au total, 62 délégués et membres du personnel de 23 sections locales se sont réunis à Toronto pour la première fois depuis la réunion sectorielle du secteur municipal du SCFP. Les objectifs visés pour cette première rencontre étaient la présence des grandes sections locales et une représentation de chaque province.

La conférence a porté sur les principaux enjeux dans le secteur, dont la privatisation (PPP), le « nouveau pacte pour les villes » et les modes de financement du renouvellement de l'infrastructure urbaine.

Certains invités ont apporté une contribution très appréciée aux délibérations :

- David Miller, maire de Toronto
- John Cartwright, président, Conseil du travail de Toronto
- Ellen Russell, principale économiste chargée de recherches, CCPA
- Hugh MacKenzie, conseiller en économie
- Enid Slack, Institut des finances et de la gouvernance municipales, Centre Munk pour les études internationales, Université de Toronto
- Shelley Petrie, Association environnementale de Toronto
- Tam Goossen, présidente du conseil d'administration, Conseil communautaire de planification sociale de Toronto
- Paula Fletcher, conseillère municipale, ville de Toronto

Les délégués ont terminé la conférence en affirmant leur soutien au nouveau pacte et aux solutions publiques pour le renouvellement urgent de l'infrastructure urbaine.

- **Conférence de la FCM – du 3 au 6 juin 2005 – St. John's (NL)**

Une délégation de 17 membres du Conseil exécutif national, des divisions, des sections locales et du personnel du SCFP ont assisté à l'assemblée annuelle de la Fédération canadienne des municipalités à St. John's, Terre-Neuve.

La table de la « Campagne pour fortifier nos collectivités » du SCFP a été très fréquentée. Nous avons organisé une réception à laquelle ont assisté plusieurs maires et conseillers municipaux et nous avons participé à tous les ateliers de la conférence.

Avec la présence de quelque 1 500 élus municipaux, nos efforts de lobbying pour promouvoir notre programme pour les villes ont porté fruit. Cette année, la présence du SCFP à la FCM a été de loin notre plus grand effort en tant que syndicat national.

- **Autres initiatives**

En plus des assemblées et conférences susmentionnées, la section locale 1169 de Calgary a organisé une présentation du SCFP à la dernière réunion de l'Association canadienne des bibliothèques (ACB) tenue à Calgary, du 15 au 18 juin 2005.

Cet automne, les administrateurs des régimes de retraite du SCFP se réuniront pour la toute première fois dans le cadre d'une conférence. (Les détails restent à confirmer et seront communiqués plus tard cette année.)

Notre syndicat a connu quelques « premières » au cours du trimestre. Les commentaires des participants ont été très positifs. Nous renforçons notre syndicat lorsque nous communiquons mieux et que nous diffusons l'information dans tous les secteurs du SCFP.

3. Congrès du CTC

Environ 225 délégués du SCFP ont assisté au congrès du CTC, qui a eu lieu du 13 au 17 juin 2005, à Montréal.

Le congrès a discuté de nombreux enjeux d'importance pour notre syndicat, dont :

- Un énoncé de politique sur les PPP
- Les ententes de reconnaissance volontaire
- Le nouveau pacte pour les villes
- La santé (la décision Chaoulli)
- La retraite obligatoire
- L'action politique

Les délégués du SCFP se sont fait entendre aux microphones pendant tout le congrès; nous étions aussi représentés à tous les comités du congrès.

Les dirigeants sortants du CTC ont été réélus, incluant notre consoeur Marie Clarke Walker (vice-présidente exécutive), membre de la section locale 4400 (Conseil scolaire de Toronto).

Nous sommes également très heureux que la consoeur Donalda MacDonald soit vice-présidente de l'action positive pour les femmes, que le confrère Victor Elkin soit vice-président, gays, lesbiennes et transgenres, que la consoeur Dale McClure occupe le poste de vice-présidente substitut, GLBT, et que la consoeur Lynn Taylor soit vice-présidente substitut, travailleurs atteints de déficiences. Félicitations à tout le monde !

Le prochain congrès du CTC aura lieu en 2008, à Toronto.

4. Négociations collectives

Pendant toute la période visée par le présent rapport, le front des négociations a été très actif.

Nous avons notamment mis fin au prélèvement prévu aux statuts pour notre Caisse de grève. Le prélèvement a été retiré à compter du paiement de capitation d'avril 2005, notre Caisse de grève ayant atteint la barre des 25 millions de dollars. La Caisse continue de croître et elle revêt toujours une importance capitale pour toutes les sections locales. Grâce à votre engagement et à votre appui, notre syndicat est plus fort et mieux en mesure de soutenir toutes les sections locales à la table de négociation.

Il faut également souligner, comme développement très positif dans les négociations, la mise en œuvre par notre syndicat de la politique proposée par le Conseil exécutif national en juin pour défendre la libre négociation collective et résister aux concessions.

Depuis l'adoption de la politique, beaucoup de secteurs de notre syndicat ont donné vie à la politique. En voici quelques exemples :

- Pacte de solidarité CSHO-UIES (Ontario)
- Stratégie de négociation du SCFP du Nouveau-Brunswick, incluant la formation de la Coalition de négociation collective de la Fédération du travail du N.-B. (18 syndicats des secteurs public et privé)
- Assemblées régionales et pactes de solidarité du SCFP-Ontario
- Front commun FTQ-CSN pour les négociations (Québec)
- Négociations coordonnées des syndicats municipaux – ville de Regina (incluant les sections locales 7 et 21 du SCFP)
- SCFP-Ontario – stratégie de négociation coordonnée des sections locales des AIC
- Coalition des syndicats du secteur public de l'Î.-P.-É.
- Négociations coordonnées des sections locales de la santé du SCFP de l'Alberta
- Stratégie de négociations coordonnées du secteur K-12 du SCFP de la C.-B.
- Négociation d'une première convention collective du SEH avec les unités nouvellement syndiquées des entrepreneurs privés
- Conseil de négociation du secteur de la santé du SCFP-Manitoba
- Campagne de grève du zèle de la section locale 4400 (Conseil de l'éducation de Toronto)

Dans chacun des exemples ci-dessus (et d'innombrables autres qui ne sont pas mentionnés) les sections locales du SCFP s'organisent et améliorent la coordination au sein de notre syndicat, tout en travaillant avec d'autres syndicats.

Dans leurs négociations, ces sections locales intègrent les trois éléments du document d'orientation stratégique adopté au congrès national de 2003. En somme, nous :

- renforçons notre pouvoir de négociation;
- accroissons notre efficacité au jour le jour comme syndicat;
- intensifions notre campagne pour mettre fin à la sous-traitance et à la privatisation.

Parmi les principaux règlements obtenus, qu'il serait trop long d'énumérer au complet, nous pouvons souligner les suivants :

- Terre-Neuve et Labrador

Après d'intenses négociations avec la ville de St. John, les cols blancs membres de la section locale 1289 ont obtenu une entente de trois ans qui tient compte de la question des disparités salariales entre les membres de l'unité de négociation. Avec le programme d'évaluation des emplois, les membres recevront une augmentation salariale moyenne pondérée de 5 %, en plus d'une augmentation

de salaire générale de 13,5 % sur trois ans. L'entente prévoit également une hausse de 2,5 % de la cotisation de l'employeur au régime de retraite.

- Nouvelle-Écosse

Le 13 avril, 1 400 membres de la section locale 5050 – Conseil scolaire régional de Cape Breton-Victoria, ont entamé la grève. Après 15 jours aux piquets de grève, une percée majeure a été réalisée avec une nouvelle convention collective de trois ans, qui inclut une entente de négociation provinciale pour tous les travailleurs des conseils scolaires de la Nouvelle-Écosse. Il s'agit d'une percée majeure.

Félicitations à tous les membres de la section locale 5050, car c'est grâce à votre solidarité que vous avez pu décrocher ce contrat pour tout le personnel de soutien des conseils scolaires provinciaux.

- Île-du-Prince-Édouard

La section locale 3260, qui représente 350 travailleurs de l'éducation, a obtenu une convention collective de trois ans avec l'Agence de négociation de l'éducation de l'Î.-P.-É. La convention s'applique aux trois districts scolaires : le district scolaire de l'est, le district scolaire de l'ouest et le conseil scolaire francophone.

Une augmentation salariale de 1,5 % sera applicable à tous les six mois de l'entente, qui prendra fin le 30 juin 2007. En outre, la section locale a pu négocier la baisse du service aux fins de l'admissibilité aux congés annuels. Un congé mobile additionnel a aussi été obtenu, en plus de modifications importantes aux clauses.

- Nouveau Brunswick

Après une longue période de négociations, la section locale 1905.1 a conclu une entente avec la Commission de police de Rothesay. L'entente, entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2004 et prenant fin le 31 décembre 2006, prévoit des augmentations de salaire de 2,4 et 4%. Des clauses visant à régler des problèmes de longue date entre le syndicat et l'employeur ont aussi été acceptées.

- Québec

Le 2 juin dernier, les deux syndicats représentant les employés de Cogeco sont parvenus à une entente de principe. Une tournée d'assemblées générales a lieu en ce moment même pour recueillir l'approbation des quelque 400 syndiqués. Le processus se terminera le 18 juin prochain à Trois-Rivières. Si elle est acceptée, la nouvelle convention collective qui comporte des hausses de salaire de 12 % sur six ans (2 % par année), prendra fin le 31 décembre 2008. Les syndicats ont également obtenu des clauses pour limiter la sous-traitance à 20 % dans le secteur technique et 10 % pour le secteur bureau. De plus, les employés auront accès à un régime de retraite, sous forme de REER collectif, auquel l'employeur et les employés cotiseront jusqu'à un maximum de 5 %.

Toujours dans le secteur de la câblodistribution, notons que les syndicats de Vidéotron à Montréal et à Québec (sections locales 2815 et 1417) ont accepté de prolonger la durée de leur contrat de travail. La nouvelle convention prendra fin trois ans plus tard que prévu, soit le 31 décembre 2009. Les syndiqués obtiennent des augmentations de 2,5 % par année et acceptent un niveau supérieur de sous-traitance pour la première année du développement de la téléphonie IP. Par contre, dès la 4^e année de ce nouveau secteur d'activité, les ratios de sous-traitance devront respecter ceux déjà établis pour les autres types d'opérations.

Dans le secteur municipal, le syndicat des employés municipaux de Boisbriand a signé, le 7 avril dernier, un nouveau contrat de travail. Le 16 mars, la centaine de syndiqués avaient accepté à l'unanimité l'entente de principe conclue par leur comité de négociation. La nouvelle convention collective, d'une durée de cinq ans prendra fin en décembre 2007. Les employés municipaux toucheront des hausses salariales de 3,5 % pour 2003, 2 % pour 2004 et 2,5 % pour les trois dernières années du contrat, incluant une clause d'indexation pouvant aller jusqu'à 3,5 % pour 2005 et 2006, et jusqu'à 4 % en 2007. De plus, l'employeur bonifiera de 1 % sa cotisation au régime de retraite pour l'an dernier, cette année et 2007. Enfin, la majorité des employés municipaux bénéficieront d'un rattrapage salarial dans le cadre de l'évaluation de leurs fonctions. Tous les syndiqués évalués à la hausse, selon les tâches qu'ils effectuent, verront la différence de salaire comblée progressivement à raison, chaque année, de 20 % du montant à rattraper.

- Ontario

En pleine crise de financement des hôpitaux, le CSHO (Conseil des syndicats d'hôpitaux de l'Ontario) a négocié une convention collective de deux ans avec l'Association des hôpitaux de l'Ontario. L'entente prévoit des augmentations salariales de 3 % la première année et de 2,5 % la deuxième année. Une prime à la signature de 1 % est aussi incluse la première année. En plus de la bonification des salaires et des avantages sociaux, de nouvelles mesures de sécurité d'emploi seront mises en œuvre.

La pression créée par des mois de grève du zèle à laquelle ont participé 12 000 membres de la section locale 4400 – Conseil scolaire de Toronto a fini par donner lieu à une convention collective modèle. Les employés à temps partiel sont maintenant admissibles aux assurances médicales. Pour protéger les gains salariaux dans la nouvelle convention de cinq ans, la section locale a aussi pu négocier des clauses qui assurent une protection salariale intégrée.

Après des mois de travail préparatoire, le comité de négociation, qui représente 3 300 membres de la section locale 1750 – CSPAAAT-Ontario, a réussi à décrocher une convention collective de trois ans avec la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail. Les salaires augmenteront de 2,5 %, 2,6 % et 2,7 % sur les trois années, à compter du 1^{er} avril 2005. En outre, l'entente prévoit une bonification des avantages sociaux existants et inclut la chirurgie oculaire au laser, qui est un nouvel avantage.

La section locale a aussi négocié une clause qui prévoit que les membres pourront continuer de se réunir avec l'employeur pour discuter de retraite, notamment de l'amélioration du régime, de gouvernance, de changements du taux de cotisation de l'employeur et d'hypothèses actuarielles. L'objectif de la section locale est d'obtenir l'administration mixte du régime de retraite.

- Alberta

Nos deux sections locales du secteur de la santé du sud de l'Alberta, les sections locales 189 et 408, ont rejeté des concessions et négocié d'importantes améliorations salariales (3 % pour chaque année), de meilleurs avantages sociaux, des primes d'équipe et des congés pour raisons personnelles et familiales. Ces négociations ont eu lieu dans la foulée des votes de représentation imposés par le gouvernement. En même temps, les membres de la section locale 408 ont réussi à résister aux efforts de maraudage entrepris par un autre syndicat.

- Manitoba

Au Manitoba, nos sections locales sont toujours prêtes à faire la grève pour obtenir une convention équitable. Dans la foulée d'une fusion mandatée par le gouvernement, la section locale 3037, division scolaire de Park West, a confié à son comité de négociation un mandat solide pour obtenir des augmentations salariales, la parité dans les congés annuels et la protection contre la sous-traitance.

- Saskatchewan

Le gouvernement de la Saskatchewan a proposé des augmentations salariales de 0, 1 et 1 %. Nos sections locales ont refusé et font des gains en matière d'ajustements du marché, d'améliorations des avantages sociaux et de clauses de sécurité d'emploi.

- Colombie-Britannique

À la fin d'avril, notre secteur K-12 (maternelle à la 12^e année) en Colombie-Britannique a conclu une entente avec le gouvernement et ses employeurs visant à régler une cause d'équité salariale. Le montant total qui sera distribué aux membres du SCFP s'élève à 18,2 millions de dollars, des ajustements qui auraient été perdus n'eut été de la ténacité et de la détermination de nos membres et de notre personnel.

Au moment de rédiger le présent rapport, les groupes suivants étaient en grève.

PROVINCE	N° de S. LOCALE	EMPLOYEUR	Nb de MEMBRES	DÉBUT DE LA GRÈVE
Québec	1417	Vidéotron Ltée ***	9	17 mai 2002
Ontario	2196	Services aux enfants et aux familles de Timmins	150	19 avril 2005
Ontario	2462	Intégration communautaire Espanola	50	14 mai 2005
Québec	2815	Vidéotron Ltée ***	4	17 mai 2002

*** Ces sections locales ne sont pas en grève, mais certains membres qui sont en arbitrage de congédiement ou d'ILD reçoivent toujours des indemnités de grève.

Les négociations collectives sont notre raison d'exister et font partie des principales responsabilités de notre syndicat. Je suis immensément fier de nos militants, de notre personnel et des sections locales qui, jour après jour, défendent les intérêts de nos membres à des centaines de tables de négociation.

Des 3 004 conventions collectives dont nous sommes responsables, 1 260 étaient ouvertes au 31 décembre 2004.

5. Congrès des divisions provinciales

Nos dix divisions provinciales se sont réunies entre le début de mars et la fin de mai. Voici, dans l'ordre chronologique, les faits saillants des congrès de cette année :

- **SCFP-Saskatchewan – du 10 au 12 mars 2005 – Regina**

Environ 200 délégués se sont réunis à Regina pour débattre des dossiers suivants :

- Loi sur les heures de travail à temps partiel
- Équité salariale
- Réforme du droit du travail
- Santé et sécurité
- Résultats du sondage mené auprès des membres

Le confrère Claude et moi-même avons aussi eu le plaisir d'assister à l'ouverture officielle du bureau régional « Glen-Makahonuk » de la Saskatchewan.

Le congrès a également rendu hommage au confrère Randy St-Denis (ancien vice-président à la diversité au Conseil exécutif national) pour les années de travail qu'il a consacrées à notre syndicat. Le confrère St-Denis a accepté un poste de conseiller à temps plein au Syndicat de la fonction publique de la Saskatchewan.

- **SCFP-Alberta – du 31 mars au 2 avril 2005 – Red Deer**

Les militants du SCFP-Alberta se sont réunis à Red Deer dans le cadre d'un congrès bien rempli de deux jours et demi. Une nouvelle augmentation de la capitation a été approuvée dans le but de créer un poste de président à temps plein du SCFP-Alberta à compter du 1^{er} juillet 2005. Le confrère D'Arcy Lanovaz (section locale 38) a été élu à la présidence de la division pour un mandat de deux ans. Les délégués ont approuvé un plan d'action en matière d'orientation stratégique pour guider la division au cours de la prochaine année. Le congrès a rendu hommage au confrère Richard Scarfe (depuis longtemps secrétaire archiviste de la division) ainsi qu'au confrère Bruce McLeod (ancien président de la division et vice-président régional au Conseil exécutif national).

- **SCFP- Nouveau-Brunswick – du 14 au 16 avril 2005 – Fredericton**

Environ 175 délégués se sont rassemblés à Fredericton et ont réaffirmé la stratégie de négociations coordonnées de la division ainsi que son engagement envers la Coalition de la libre négociation collective de la Fédération du travail du Nouveau-Brunswick.

L'ancien président de la division, le confrère David Rouse, a annoncé en février qu'il quittait son poste. Le confrère Danny Légère (section locale 1251) a été élu pour un mandat de deux ans à la présidence du SCFP-N.-B. J'ai eu le privilège de remercier le confrère Rouse au congrès, au nom de notre syndicat national.

- **SCFP de la C.-B. – du 13 au 16 avril 2005 – Victoria**

Environ 400 délégués se sont réunis à Victoria, où l'un des enjeux principaux a été les élections provinciales du 17 mai. Les membres du SCFP de la C.-B. ont joué un rôle très actif dans la campagne électorale et ont grandement contribué à l'impressionnante remontée du NPD.

Le confrère Barry O'Neill a été réélu à la tête de la division. J'ai été très heureux de participer à une cérémonie offerte en l'honneur de la consœur Colleen Jordan (secrétaire-trésorière de la division et vice-présidente régionale du Conseil exécutif national) qui a pris sa retraite. Le confrère Mark Hancock (section locale 498) a été élu secrétaire-trésorier de la division.

Les délégués ont adopté une importante motion visant à créer le « Fonds humanitaire Colleen Jordan – SCFP de la C.-B. » pour poursuivre la longue et fière tradition du SCFP de la C.-B. en matière de travail international.

- **SCFP-Manitoba – du 21 au 23 avril 2005 – Brandon**

Les militants du SCFP-Manitoba se sont réunis à Brandon pour discuter de certains dossiers clés, dont les suivants :

- Document de politique sur l'orientation stratégique
- Négociations dans le secteur de la santé
- Régimes de retraite dans les conseils scolaires
- Réforme de la loi provinciale sur l'indemnisation des accidents du travail

Le premier ministre Gary Doer a pris la parole au congrès et a réaffirmé l'appui du NPD au caractère public du système de santé, du système de garderies et des politiques énergétiques.

Le confrère Kevin Rebeck (section locale 1063) a été réélu pour un mandat de deux ans à la présidence de la division.

- **SCFP de la Nouvelle-Écosse – du 25 au 27 avril 2005 – Sydney**

Environ 120 délégués se sont rassemblés à Sydney, en Nouvelle-Écosse. Ils en ont profité pour célébrer le règlement obtenu par la section locale 5050 qui ouvre la voie aux négociations provinciales à tout le personnel de soutien des conseils scolaires.

Le chef du NPD, Darrell Dexter, a pris la parole au congrès et s'est engagé à continuer de faire pression sur le gouvernement conservateur minoritaire dans des dossiers importants comme la réforme du droit du travail et l'assurance-auto publique.

Le confrère Danny Cavanagh (section locale 734) a été élu pour un mandat de deux ans à la présidence du SCFP de la Nouvelle-Écosse. Le congrès a rendu hommage à un conseiller de longue date, le confrère Alex Sommerville, qui vient de prendre sa retraite.

- **SCFP de Terre-Neuve et Labrador – du 2 au 4 mai 2005 – Grand Falls/Windsor**

Environ 100 délégués se sont réunis à Grand Falls/Windsor. Des résolutions d'urgence ont été adoptées pour soutenir les pêcheurs de crabe en lutte avec le gouvernement Williams et appuyer les membres du SCEP de Grand Falls/Windsor menacés par la fermeture d'un moulin à papier de l'Abitibi-Price.

Les délégués ont aussi approuvé une résolution historique visant à s'affilier au NPD de Terre-Neuve et Labrador. Le congrès a également rendu hommage au confrère Alex Sommerville (à remarquer : deux fêtes en deux semaines pour le confrère Alex....on m'informe qu'il est presque remis de toute cette agitation).

- **SCFP-Québec – du 9 au 13 mai 2005 – Québec**

Environ 500 délégués se sont réunis à Québec pour le congrès bisannuel du SCFP-Québec. Après quatre années d'étude, le congrès a approuvé un document de politique stratégique qui définit les rôles et les responsabilités des sections locales, des divisions et du personnel de la province.

Les délégués ont aussi affirmé leur soutien à la campagne d'opposition à tous les projets de PPP du gouvernement Charest.

Le confrère Mario Gervais a été réélu pour un mandat de deux ans à la tête de la division.

- **SCFP de l'Î.-P.-É. – les 19 et 20 mai 2005 – Summerside**

Un congrès record a réuni 102 délégués pour élaborer les politiques du SCFP de l'Î.-P.-É. pour la prochaine année. Les principaux enjeux abordés ont été le débat sur la restructuration entreprise par le gouvernement dans le secteur de la santé et le soutien au plan stratégique de la division pour mieux communiquer avec nos membres de l'Î.-P.-É. La consœur Donalda MacDonald a été réélue pour un mandat de deux ans à la présidence du SCFP de l'Î.-P.-É.

- **SCFP-Ontario – du 25 au 28 mai 2005 – Niagara Falls**

Environ 700 délégués se sont réunis dans la pittoresque ville de Niagara Falls pour établir les politiques du SCFP-Ontario. Un plan d'action a été adopté pour faire face au gouvernement McGuinty qui veut renouveler l'infrastructure en ayant recours aux PPP et un rassemblement a été organisé devant les bureaux du député provincial local.

Les délégués ont aussi approuvé la poursuite intentée contre le Régime de retraite de l'OMERS, ainsi que la création d'une administration mixte de ce régime (parmi les plus importants au Canada), un objectif que nous poursuivons depuis longtemps.

Ce fut pour moi un immense privilège d'assister à chacun des congrès de nos divisions. Le niveau d'engagement et de militantisme de notre syndicat est vraiment extraordinaire. À chaque congrès, j'ai demandé à tous les délégués dont c'était le premier congrès de se lever pour être accueillis dans la famille du SCFP. Entre 20 et 30 % des délégations de chaque congrès étaient formées de nouveaux délégués, un signe vraiment très positif pour notre syndicat.

6. Enjeux

- **Garderies**

Les garderies demeurent un sujet très chaud dans l'ensemble du pays. Nous avons continué de travailler à l'adoption du budget fédéral pour garantir la promesse de financement du système national de garderies. En outre, aucune entente pancanadienne n'ayant été approuvée entre les gouvernements fédéral et provinciaux, nous avons suivi de près la série d'ententes bilatérales fédérales-provinciales conclues, notre objectif étant l'instauration de systèmes publics, universels et sans but lucratif. Nous avons également approuvé un soutien de la Caisse nationale de défense aux plans provinciaux détaillés soumis par la Nouvelle-Écosse et l'Ontario.

- **Congrès national**

L'organisation du prochain congrès national va bon train (du 3 au 7 octobre, dans la belle ville de Winnipeg !). Le Conseil exécutif national a ajouté une journée à notre réunion de juin pour consacrer du temps à la préparation du congrès. Une séance complète de comptes-rendus sur notre projet d'orientation stratégique 2003-2005 aura lieu la première journée du congrès et un nouveau document d'orientation stratégique pour 2005-2007 sera débattu par les délégués pendant toute la semaine du congrès.

- **Leadership des femmes**

Des plans sont en cours pour la mise en place d'un nouveau programme d'éducation et de formation syndicales destiné aux militantes du SCFP. Ce programme inclura un atelier de quatre jours sur divers sujets, dont l'économie du travail, l'histoire et la politique. Il comprendra également une série de cours d'acquisition de compétences (offerts en séances de demi-journées ou de journées complètes) conçu pour transmettre aux militantes syndicales des compétences comme le discours public, les relations avec les médias, le leadership des sections locales, etc. L'atelier de quatre jours sera offert à trois endroits d'ici la fin de 2005 : Colombie-Britannique (ouvert aux femmes du SCFP de la C.-B. et de l'Alberta); Ontario; et Nouveau-Brunswick (ouvert aux femmes du SCFP des régions des Maritimes et de l'Atlantique).

Sur la recommandation du Comité national des femmes, des caucus des femmes auront lieu tous les jours au prochain congrès national. En outre, un panel sur des questions touchant les femmes pourrait être organisé pendant le congrès.

Notre syndicat doit aborder de nombreuses questions d'égalité, incluant l'équilibre hommes-femmes à tous les niveaux de la direction élue de notre syndicat, qui demeure un problème critique.

- **Wal-Mart**

Le 7 mai 2005, quelque 12 000 militants syndicaux de tout le pays ont participé à des rassemblements devant 43 magasins Wal-Mart partout au Canada. Bien entendu, nous protestions contre les politiques antisyndicales de Wal-Mart, qui a décidé de priver 200 travailleurs de Jonquière, au Québec, de leur travail parce qu'ils avaient décidé de se joindre aux TUAC.

J'ai eu le privilège de prendre la parole au rassemblement organisé devant le Wal-Mart de Winnipeg (avec environ 150 autres militants, à la pluie battante !).

Notre Conseil exécutif national a adopté une résolution de solidarité en appui aux travailleurs de Wal-Mart. Nous avons contribué financièrement à l'appel interjeté par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec contre la décision de Wal-Mart. De plus, les militants du SCFP qui suivent ont été libérés à nos frais pour coordonner les rassemblements contre Wal-Mart :

- Sam Kelly – Terre-Neuve
- Tammy Nadeau – Nouveau-Brunswick
- Inessa Peterson et Kristi Davidson – Ontario
- Kyle Lucyk – Manitoba
- Frank Mentès – Saskatchewan

Je tiens à remercier sincèrement les centaines de militants et membres du personnel qui ont participé aux rassemblements du 7 mai. Le SCFP a été bien représenté. Merci.

- **Projet de recrutement arc-en-ciel (Ontario)**

Dix militants du SCFP qui appuient la cause des travailleurs de couleur ont été choisis pour notre premier Projet de recrutement arc-en-ciel.

Les participants ont reçu une formation en techniques et stratégies de recrutement. Nous aurons recours à leurs services pour les projets de recrutement dans la grande région de Toronto et ses environs. La main-d'œuvre de Toronto est formée en grande partie de travailleurs de couleur et les efforts de recrutement de notre syndicat doivent tenir compte de la diversité de nos militants actuels.

7. En terminant

Cette année, les membres du personnel du SCFP qui suivent ont atteint l'étape des 25 années de service au syndicat. Au nom du SCFP, je leur offre mes félicitations les plus sincères et je les remercie tous :

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| • Louise Armour | Bureau national |
| • Berni Conn | Bureau national |
| • Randy Millage | Bureau régional de l'Ontario |
| • Maureen Morrison | Bureau régional du Manitoba |
| • Jane Stinson | Bureau national |
| • Judy Wilkings | Bureau régional de l'Ontario |
| • Dianne Wyntjes | Bureau régional de l'Alberta |

Nous tenons également à offrir nos plus sincères remerciements et nos meilleurs vœux aux membres du personnel qui ont pris leur retraite pendant la période visée par le présent rapport :

- Confrère Thomas Chesterman, bureau de Comox Valley (1^{er} janvier 2005)
- Confrère Chris Shield, bureau de Kingston (1^{er} mai 2005)
- Confrère Ken McClelland, bureau de Windsor (1^{er} juin 2005)
- Consœur Linda Dumbleton, bureau de Kingston (1^{er} juin 2005)
- Confrère Gordon Johnson, bureau national (1^{er} juillet 2005)
- Consœur Mary Chuckry, bureau de Calgary (1^{er} août 2005)
- Consœur Cynthia Ramoutar-Maharaj, bureau régional de l'Ontario (1^{er} août 2005)
- Consœur Irene Alexander-Bracken, bureau régional de l'Ontario (1^{er} août 2005)
- Consœur Denise Quintal, bureau régional du Québec (1^{er} janvier 2006)
- Confrère Chris Merrick, bureau régional de la C.-B. (1^{er} janvier 2006)
- Confrère Joe Divitt, bureau régional de la C.-B. (1^{er} mars 2006)

Mes sincères condoléances à la famille de la consœur Catherine Golar (sténographe principale, bureau de Calgary) qui s'est éteinte le 31 mars 2005, et à la famille du confrère Harrison Harvey (conseiller, bureau de Saint-John), décédé le 9 juin 2005.

Mille mercis à l'ancien secrétaire-trésorier national, le confrère Kealey Cummings, qui a assisté à notre dernière conférence des travailleurs de l'énergie et qui nous a fourni des renseignements très importants sur l'histoire de la politique énergétique de notre pays.

J'aimerais aussi remercier les nombreux retraités qui apportent de précieux commentaires à la rédaction de nos rapports.

À chaque congrès de division qui a eu lieu ce printemps, nous avons distribué une nouvelle publication intitulée « Le SCFP : un bilan positif ». Par ce rapport, nous avons tenté de résumer les principales réalisations du syndicat en 2004. Si vous n'avez pas

encore pris connaissance du document, visitez notre site Web, ou communiquez avec mon bureau. Je trouve prioritaire de rendre des comptes à nos membres et je serai heureux de recevoir tous les commentaires que vous pourriez formuler sur le rapport.

En terminant, comme vous avez pu le constater à la lecture du présent rapport, notre syndicat est toujours très actif, sur tous les fronts. Nos militants et les membres de notre personnel travaillent fort, jour après jour. Au nom de l'ensemble de notre syndicat, je vous prie d'accepter mes plus sincères remerciements.

En toute solidarité,

Le président national,

PAUL MOIST

:nr/sep491