

Rapport du président national

De janvier à mars 2005

Consoeurs et confrères,

J'espère que vous êtes toutes et tous en bonne santé et de bonne humeur. Il est difficile de croire que nous en sommes déjà presque au tiers de l'année 2005 !

Comme d'habitude, nous avons été très occupés au SCFP depuis la présentation de mon dernier rapport. Il se passe beaucoup de choses sur la scène fédérale, notamment en ce qui a trait aux lois et à d'autres dossiers critiques, comme l'engagement de 5 milliards de dollars destinés aux garderies.

Les gouvernements provinciaux nous tiennent aussi très occupés. Il y aura des élections en Colombie-Britannique (le 17 mai) et peut-être en Nouvelle-Écosse, où le gouvernement est minoritaire.

Le présent rapport soulignera les enjeux tant nationaux que régionaux qui nous préoccupent. Comme toujours, je serai très heureux de recevoir vos commentaires sur le contenu du rapport, ou sur toute autre question.

1. Aide aux victimes du tsunami – le SCFP national offre 100 000 \$

Nous avons tous vu la dévastation qui a frappé l'Asie du sud (et d'autres régions) le 26 décembre dernier. Des centaines de milliers de personnes ont péri et beaucoup ont perdu leur foyer à cause du tremblement de terre et du raz de marée qui a suivi.

Je suis très fier qu'en deux jours seulement, notre Comité exécutif national, suivi de l'ensemble de notre Conseil exécutif national, aient voté à l'unanimité en faveur d'un don de 100 000 \$ du SCFP pour contribuer aux efforts de secours.

Nous avons fait notre don à Oxfam Canada, l'un des groupes d'aide aux victimes désignés. Oxfam est un lieu de travail représenté par le SCFP et son travail en Asie du sud se concentre sur la fourniture d'eau potable, de nourriture et de matériel médical, du Sri Lanka jusqu'en Indonésie. À mon avis, le SCFP ne pouvait pas donner à un meilleur organisme.

J'aimerais aussi remercier les nombreuses sections locales qui ont fait leurs propres dons, tant à Oxfam qu'à d'autres excellents organismes de bienfaisance. Bien des causes internationales méritent notre soutien, mais l'ampleur inouïe de la catastrophe qui a frappé l'Asie du sud exigeait une vive réaction et le SCFP a répondu (tout comme beaucoup d'autres).

2. Scène fédérale

Tant de façon indépendante que par l'entremise du Congrès du travail du Canada, notre syndicat demeure très actif dans une série de dossiers fédéraux.

La campagne que nous menons présentement pour un programme de services de garde à l'enfance universellement accessible et public revêt une importance primordiale. Nous avons rencontré à deux reprises le ministre du Développement social, Ken Dryden, ainsi que de nombreux ministres provinciaux responsables des services de garde à l'enfance.

Bien que l'engagement fédéral de 5 milliards de dollars soit apprécié, l'absence d'une entente sur des mesures de reddition de comptes pour assurer la mise en place d'un système sans but lucratif et universellement accessible est très préoccupante. Nous demandons l'instauration d'un système viable, financé par le public, avec des frais minimales pour les parents, une loi fédérale qui garantit des normes et des principes clés, l'obligation de rendre compte et de l'argent pour les enfants, pas pour les profits.

De nombreux militants et militantes de tout le Canada continuent de travailler très fort dans ce dossier. Je vous invite à visiter notre site Web sur les garderies (www.garderiespubliques.ca) et à ajouter votre voix à cette très importante campagne.

Le budget fédéral n'a pas offert les changements progressistes que nous attendions, comme les modifications à l'admissibilité à l'assurance-emploi (a.e.). Il est honteux que seulement 30 % des sans-emploi puissent recevoir des prestations, pendant que le gouvernement fédéral nage dans des surplus jamais atteints au niveau fédéral. L'un des éléments positifs du budget est que les paramédics obtiennent le droit légal à la retraite anticipée sans pénalité. Cette victoire est l'aboutissement d'un dur travail de lobbying entrepris par les paramédics membres du SCFP.

Le SCFP est aussi très engagé dans le dossier de la loi qui enchâssera le droit au mariage pour les personnes du même sexe au Canada. Le débat entourant cette loi a parfois été hystérique, mais nous devons tous continuer de faire pression sur nos élues et élus pour qu'ils assurent le respect de la Charte des droits pour tous les Canadiens et Canadiennes.

Le CTC a poursuivi ses rencontres de lobbying avec des députées et députés dans ses cinq dossiers clés (assurance-maladie, garderies, villes, réforme de l'a.-e. et réforme du droit du travail au niveau fédéral). À la dernière réunion de l'exécutif du CTC, une activité de lobbying a eu lieu en soirée et plus de 100 députées et députés de tous les partis politiques ont assisté à cette activité organisée par le CTC.

3. Comité national d'action politique

Notre CAP a tenu sa réunion de fondation en février. Le CAP a reçu le mandat, au congrès de 2003, de coordonner les activités politiques au syndicat, en accordant une attention particulière aux dossiers fédéraux qui ont un effet sur la vie des membres du SCFP. La résolution stipulait en outre que le mandat du Comité ne devait pas se limiter à la politique partisane, mais aussi s'intéresser à la mobilisation des membres afin qu'ils fassent du lobbying dans leurs collectivités sur les enjeux fédéraux.

Le Comité est formé de membres et d'élues et élus des nombreux secteurs représentés par le SCFP et de toutes les régions du pays. Le CAP a précisé qu'il travaillerait avec les comités nationaux existants pour atteindre une efficacité maximale.

Le plan d'action produit par cette réunion inaugurale prévoit le début d'un lobbying immédiat dans les provinces des membres, une stratégie de communication destinée aux prochains congrès des divisions et l'organisation de la prochaine réunion du Comité pour qu'elle coïncide avec le congrès du Nouveau Parti démocratique en juillet 2005.

Vous pouvez vous attendre à des projets enthousiasmants de la part de ce Comité !

4. Université de Toronto – Études sur la diversité sexuelle – Prix de la citoyenneté

Le 1^{er} février, j'ai eu l'honneur, avec trois membres de notre Comité national du triangle rose (les confrères Fred Hahn et Gerry Lavalée, et la consœur Martine Stonehouse), de recevoir le prix mentionné ci-dessus, qui a été décerné au SCFP pour son travail dans les dossiers de l'égalité et de la diversité sexuelle.

Le prix de l'Université de Toronto rend hommage à notre leadership passé et présent, ainsi qu'à notre personnel et à nos militantes et militants qui ont défendu avec ardeur les dossiers de l'égalité dans notre syndicat, y compris l'inclusion des membres transgenres à notre Comité et notre historique cause devant la Cour suprême dans les années 90 sur le droit aux avantages sociaux pour les partenaires du même sexe.

En recevant le prix, j'ai remercié nos leaders et militantes et militants passés et j'ai promis que le SCFP continuerait de défendre la cause de l'égalité, tant au travail que

dans l'ensemble de la société. La citation qui a été lue à la soirée a été traduite et on peut s'en procurer des copies en communiquant avec mon bureau ou en visitant notre site Web national.

5. Le point sur les négociations collectives

Au moment de rédiger le présent rapport, aucune section locale n'est en grève ou en lock-out, ce qui n'est pas arrivé depuis très, très longtemps.

Le règlement décroché le 25 février par la section locale 3253 (programmes de North of Superior) est intervenu après huit longs mois aux piquets de grève. Ces 30 membres se sont serré les coudes et leur solidarité et le soutien qu'ils ont reçu des sections locales du SCFP ont permis d'obtenir un bon règlement. Je tiens à féliciter très sincèrement la consœur Diane Atkinson, présidente de la section locale, et son comité de négociation, ainsi que le conseiller syndical Dan Pike, pour leur leadership pendant toute cette longue lutte. Je peux certainement témoigner de la solidarité de ces membres et leur esprit indomptable après avoir passé une journée aux piquets de grève avec eux et elles, juste avant Noël.

Après sept mois de grève, les membres de la section locale 4522 représentant les travailleuses et travailleurs des foyers collectifs d'Ituna, en Saskatchewan, ont voté en faveur du renvoi de leur conflit à un arbitrage exécutoire de première convention collective, ce qui a mis fin à leur grève. Cette décision a été difficile à prendre, mais la ligne dure adoptée par l'employeur n'offrait aucun espoir de règlement négocié

Sans grèves ni lock-outs pour le moment, notre Caisse de grève croît, comme le souligne le confrère Claude dans son rapport, que je vous invite à lire. Et je me joins au confrère Claude pour remercier toutes les sections locales d'avoir accepté sans rechigner les prélèvements en place depuis quelques années.

Voici les faits saillants des règlements et des principales rondes de négociation en cours :

- Le CSHO, qui représente plus de 20 000 travailleuses et travailleurs des soins primaires en Ontario, a conclu une entente de principe sur laquelle les membres voteront sous peu.
- La section locale 1867, qui représente 1 600 travailleuses et travailleurs de la voirie de la Nouvelle-Écosse, a ratifié une nouvelle entente de trois ans qui prévoit une augmentation de salaire de 1,35 \$ l'heure et de meilleures clauses en matière d'ancienneté, de promotions et d'heures supplémentaires.
- Les chargées et chargés de cours de l'Université McMaster, membres de la section locale 3906 du SCFP, ont obtenu une nouvelle convention collective, après avoir fixé le 28 février comme date de grève.

- Les travailleuses et travailleurs de la santé du SCFP-Saskatchewan, qui négocient depuis un an, ont formé une coalition de défense de l'assurance-maladie avec l'UIES et le SGEU (Syndicat de la fonction publique de la Saskatchewan).
- La section locale 4400, travailleuses et travailleurs des conseils scolaires de Toronto, continue sa grève du zèle pour appuyer des revendications.
- Les membres de la section locale 2729 du SCFP, cols bleus de la ville de Sherbrooke, ont organisé un moyen de pression de trois heures pour soutenir leurs revendications. Les négociations se poursuivent depuis deux ans.
- Le SCFP de l'Î.-P.-É. a organisé sa toute première conférence de négociations provinciales le 24 février. Avec environ 65 participantes et participants, la conférence a connu un vif succès.
- Les réunions régionales de leadership se poursuivent en Ontario pour forger des pactes de solidarité entre sections locales régionales, dans le but de défendre la libre négociation collective et de résister aux concessions. Beaucoup de membres ont assisté aux réunions et de nombreuses motions ont été adoptées pour assurer un soutien financier et la présence aux piquets de grève à toute section locale forcée de faire la grève par les employeurs.

6. ***Le SCFP : un bilan positif***

Nous venons tout juste de terminer un rapport (intitulé ***Le SCFP : un bilan positif***) sur les activités de notre syndicat national au cours de la dernière année, 2004. C'est la première fois que nous produisons un tel rapport et nous espérons que vous le trouverez intéressant. En plus de rapports sur les tendances en matière de négociations et autres, le rapport souligne quelques faits intéressants au sujet de notre syndicat :

- La masse salariale de nos 540 000 membres s'élève à un peu plus de 16,8 milliards de dollars, un montant qui dépasse les budgets de six provinces !
- Le SCFP compte 64 bureaux dans tout le Canada, et a 660 personnes à son service (139 au bureau national et 521 dans les régions).
- Nous comptons 2 017 sections locales et environ 3 700 conventions collectives d'un océan à l'autre. Au total, 737 conventions ont été renouvelées en 2004 et, à la fin de l'exercice, 1 260 conventions collectives étaient ouvertes.

Le confrère Claude et moi-même croyons que ***Le SCFP : un bilan positif***, est un important compte rendu grâce auquel nous offrons à nos sections locales, à notre personnel et à nos militantes et militants une image complète de l'ampleur des activités entreprises au syndicat national.

Le rapport sera posté sous peu aux sections locales, aux membres du personnel et aux membres à la retraite, et il sera également distribué aux congrès de divisions du printemps. Nous attendons vos commentaires.

7. Le point sur les provinces

Terre-Neuve et Labrador

Le congrès annuel du SCFP de Terre-Neuve et Labrador aura lieu du 2 au 4 mai, à Grand Falls. La division a joué un rôle très actif dans les dernières audiences publiques sur l'assurance-auto. Le confrère Wayne Lucas, président de la division, a demandé l'instauration d'un système public d'assurance-auto pour assurer l'équité dans les taux et alléger le fardeau de tous les citoyens et citoyennes.

Nouvelle-Écosse

Le congrès annuel du SCFP de la Nouvelle-Écosse aura lieu du 25 au 27 avril, à Sydney.

Les militantes et militants du SCFP de la Nouvelle-Écosse ont été actifs sur le front de la santé. À la fin de décembre 2004, le SCFP a souligné que l'annonce par le gouvernement de l'achat de quatre nouveaux appareils d'IRM devait être tempérée par la sévère pénurie de personnel, qui remet en question la possibilité d'utiliser ces appareils correctement.

Île-du-Prince-Édouard

Le congrès annuel du SCFP de l'Î.-P.-É. aura lieu les 19 et 20 mai, à Summerside.

La division de l'Î.-P.-É. a été très présente dans les activités pré-budgétaires de la province. Avec un déficit déclaré de 125 millions de dollars, certains craignent que le gouvernement Binns se tourne vers la sous-traitance, ou ait recours à de sévères restrictions dans les négociations, pour résoudre ses problèmes. Le SCFP a averti le gouvernement que ces mesures ne sont pas acceptables. Des réunions régionales pour déterminer l'orientation stratégique du SCFP de l'Î.-P.-É. ont attiré beaucoup de membres.

Nouveau-Brunswick

Le congrès annuel du SCFP du Nouveau-Brunswick aura lieu à Fredericton, du 14 au 16 avril. Le président de la division, le confrère David Rouse, a annoncé qu'il ne se représentera pas à cause de problèmes de santé. Au nom du SCFP, je tiens à remercier le confrère Rouse pour le solide leadership et le militantisme dont il a fait preuve au cours des périodes très difficiles qu'a traversées le SCFP du Nouveau-Brunswick.

La section locale 1251, Conseil des syndicats de foyers de soins du Nouveau-Brunswick, est en négociation. Le Conseil a récemment répondu à un rapport du vérificateur général qui critique les normes de santé dans les foyers réglementés par la province. Le SCFP a demandé une augmentation des niveaux de dotation en personnel pour améliorer les soins prodigués aux patients.

Québec

Le congrès biennal du SCFP-Québec aura lieu à Québec du 10 au 13 mai.

Le débat sur les PPP continue de faire rage au Québec. Les projets de construction de deux hôpitaux à Montréal sur un modèle de PPP sont toujours très controversés au sein de la population. Le SCFP-Québec a mis en œuvre une immense campagne d'information. Plus de 60 000 brochures sur les PPP ont été distribués au Québec, et les militantes et militants en remettent personnellement aux passants à Montréal et dans d'autres centres urbains.

Le SCFP-Québec a publié sa « Revue de l'année », qui souligne les principales luttes menées dans la province au cours de l'année qui vient de s'écouler.

Ontario

Le congrès annuel du SCFP-Ontario aura lieu à Niagara Falls, du 26 au 28 mai.

La division a organisé de nombreuses réunions régionales de leadership afin d'édifier l'appui aux négociations sans concessions et de sensibiliser les membres aux objectifs du gouvernement McGuinty. Ces réunions ont culminé en une réunion de leadership à Toronto, le 25 février, à laquelle plus de 600 militantes et militants ont approuvé un plan d'action pour lutter contre les PPP et dénoncer les visées du gouvernement McGuinty.

Le SCFP-Ontario, ainsi que les sections locales 250 et 251 de la ville d'Oshawa, lancent une campagne pour contrer le projet du conseil municipal qui veut construire un aréna en PPP à Oshawa. Plus de 100 personnes ont assisté à une assemblée publique et beaucoup ont exprimé leur opposition au projet de PPP.

Manitoba

Le congrès annuel du SCFP-Manitoba aura lieu à Brandon, du 21 au 23 avril.

Le Comité sur la sous-traitance et d'action politique de la division a organisé une conférence « Façons de gagner » très réussie dernièrement. L'activité portait surtout sur la détermination de la division à s'opposer à toute tentative de privatisation des services publics au Manitoba.

Les discussions se poursuivent pour obtenir le renouvellement de la convention collective de 5 000 travailleuses et travailleurs de la santé, dont l'entente a pris fin l'année dernière. De plus, les chauffeurs d'autobus de la nouvelle division scolaire de Sunrise ont choisi le

SCFP dans un scrutin de ballottage rendu nécessaire par la fusion de deux anciennes divisions. Félicitations à la section locale 1618 pour son excellente campagne !

Saskatchewan

Le congrès annuel du SCFP-Saskatchewan a eu lieu à Regina du 10 au 12 mars. Le nouveau bureau régional de Regina, qui appartient au SCFP, a été officiellement ouvert et il portera le nom de « Bureau régional de la Saskatchewan Glen Makahonuk », en mémoire de l'ancien président de la division, VPG et militant de longue date du SCFP.

Le SCFP, en collaboration avec tous les syndicats de la Saskatchewan, a mené une intense campagne de lobbying pour faire changer le *Code du travail* afin que les travailleuses et travailleurs à temps partiel puissent obtenir des heures supplémentaires en fonction de leur ancienneté. De même, la division participe activement à diverses campagnes, dont une coalition avec l'UIES et le SGEU sur la santé, nos campagnes en cours sur l'équité salariale et une campagne entreprise récemment pour éviter la grève de la section locale 21 à la ville de Regina.

Nous sommes toujours aux prises avec d'importants problèmes de relations de travail à l'Université de la Saskatchewan, et de nombreux conflits iront en arbitrage. En outre, le conflit s'envenime en matière d'équité salariale, avec l'Université qui refuse de tenir compte des demandes de nos membres.

Alberta

Le congrès annuel du SCFP-Alberta doit avoir lieu du 31 mars au 2 avril, à Red Deer.

Le nouveau président de la division, le confrère D'Arcy Lanovaz, a été assermenté à titre de VPR de l'Alberta à la réunion du Conseil exécutif national de décembre 2004. Depuis son élection, le confrère Lanovaz a fait entendre la voix du SCFP dans la province et obtenu une bonne couverture médiatique sur la loi provinciale anti-tabac, le débat sur les garderies et les demandes de l'Alberta qui veut que l'argent fédéral destiné aux garderies soit accordé sans condition.

En janvier et février, j'ai eu le privilège de passer un peu de temps à Lethbridge (et dans les environs) ainsi qu'à Medicine Hat, pour faire campagne avec nos sections locales du secteur de la santé. Celles-ci sont non seulement en négociations, elles pourraient aussi subir des campagnes de maraudage du Syndicat des employées et employés provinciaux de l'Alberta (Alberta Union of Provincial Employees – AUPE). En plus de me permettre de rencontrer des centaines de nos travailleuses et travailleurs de la santé, les deux collectivités ont organisé, pour toutes les sections locales de la région, des activités « meet and greet » (rencontre et accueil) auxquelles beaucoup de personnes ont participé. Je tiens à féliciter et à remercier tous les militants et militantes du SCFP de ces deux collectivités qui travaillent très fort pour nos membres.

Colombie-Britannique

Le congrès annuel du SCFP de la C.-B. aura lieu du 13 au 16 avril, à Victoria. Le congrès portera exclusivement sur les élections provinciales du 17 mai. Les groupes syndicaux et communautaires de toute la C.-B. font des heures supplémentaires pour assurer le retour du NPD au gouvernement de la C.-B.

À la mi-février, la division a organisé à Vancouver une excellente conférence sur l'action politique. Encore une fois, l'activité a porté sur la préparation de l'ensemble de notre effectif aux élections provinciales.

La section locale 2090 du SCFP a mené une campagne réussie pour rapatrier à l'interne l'entretien et la gestion de son complexe de loisirs. Six emplois reviendront à la ville.

La consœur Colleen Jordan, depuis longtemps secrétaire-trésorière de la division et qui a aussi été VPR pour la C.-B., a annoncé qu'elle ne se représentera au congrès du SCFP de la C.-B. de ce printemps. La consœur Colleen a connu une longue et distinguée carrière au SCFP et, au nom de notre syndicat, je veux la remercier pour le leadership exceptionnel dont elle a fait preuve non seulement au SCFP de la C.-B., mais aussi au NPD et dans l'ensemble du mouvement syndical.

Syndicat des employées et employés d'hôpitaux (SEH)

Mes félicitations à la consœur Judy Darcy qui est maintenant la nouvelle secrétaire et directrice des affaires syndicales du SEH. Elle entrera en fonction au cours du mois. La consœur Judy a choisi un moment très occupé pour assumer ce rôle important au SEH et, au nom de l'ensemble de notre syndicat, je lui souhaite la meilleure des chances.

Les membres en licenciement du SEH ont commencé à recevoir les indemnités de départ très attendues du fonds de 25 millions de dollars négocié par le SEH l'année dernière. Les paiements ont été retardés pendant qu'un arbitre tentait de déterminer qui y était admissible.

Le SEH continue de remporter des votes chez les travailleuses et travailleurs de la santé sous-traités, incluant 700 travailleuses et travailleurs de 30 hôpitaux régionaux de Vancouver et deux maisons de repos. Nous avons maintenant ramené plus de 2 000 travailleuses et travailleurs au SEH grâce à nos efforts de recrutement. Le différend du CTC avec la section locale de l'ancien IWA (maintenant les Métallos) continue, tout comme nos efforts de recrutement. Le message clairement lancé par les travailleuses et travailleurs de la santé, c'est qu'ils veulent que le SEH soit leur syndicat.

Division du transport aérien

Le confrère Richard Nolan, militant de longue date à la composante d'Air Canada, vient de prendre sa retraite et j'ai eu le privilège d'assister à une fête surprise organisée en

son honneur par ses collègues de la composante. J'ai pu remercier Richard pour ses nombreuses années de militantisme et lui souhaiter une longue et heureuse retraite.

J'ai aussi rencontré l'exécutif de la composante d'Air Canada afin d'en apprendre davantage sur les dossiers de relations de travail en cours chez Air Canada. L'entreprise n'est plus sous la protection de la loi sur les faillites, mais elle continue de créer de nombreuses difficultés quotidiennes en matière de relations de travail. Air Canada a récemment sous-traité son service des ressources humaines à une firme américaine.

8. Autres nouvelles

Je tiens à féliciter sincèrement les membres du personnel suivants qui ont annoncé leur intention de prendre leur retraite :

Consœur Carolyn Bell, bureau de Saskatoon (1^{er} avril 2005)
 Confrère Johnny Pizar, bureau régional du Québec (1^{er} avril 2005)
 Confrère Kevin Galichon, bureau de Victoria (1^{er} avril 2005)
 Confrère Robert Allan, bureau régional de l'Ontario (1^{er} mai 2005)
 Confrère Rick Weind, bureau régional du MB (1^{er} mai 2005)
 Confrère Marcel Rousseau, bureau de Rouyn-Noranda (1^{er} mai 2005)
 Consœur Dale Harris, bureau régional du MB (1^{er} juillet 2005)

Mes sincères condoléances à la famille de la consœur Barb Kowalski (conseillère syndicale, bureau de Sydney) qui a perdu un courageux combat contre le cancer en février 2005.

Je suis très heureux d'annoncer l'arrivée de notre plus récent membre du Conseil exécutif national, assermenté à notre réunion de mars 2005, le confrère Leo Cheverie. Le confrère Cheverie est notre nouveau vice-président à la diversité – Autochtones (en remplacement du confrère Randy St. Denis). Il est aussi membre de l'exécutif du SCFP de l'Î.-P.-É. et président de la section locale 1870, Université de l'Î.-P.-É. Il est un militant syndical de longue date et je sais qu'il apportera un solide leadership à notre syndicat national au nom de tous les membres autochtones.

En outre, la consœur Anne McGrath (agente principale – Évaluation des emplois) a été nommée directrice des opérations au NPD fédéral, au bureau du leader Jack Layton, ce qui est une nouvelle excitante pour le SCFP. Nous lui souhaitons bonne chance dans ses nouvelles fonctions.

9. La Campagne pour fortifier nos collectivités

Comme je l'ai déjà mentionné dans plusieurs rapports, notre syndicat national s'efforce constamment d'offrir aux sections locales et aux divisions du SCFP les outils nécessaires pour faire du SCFP le syndicat des collectivités au Canada. Pour en savoir plus, lisez le

prochain numéro de *S'Organiser* et consultez la documentation offerte à votre prochain congrès de division.

En ce qui a trait aux projets d'orientation stratégique du syndicat national qui s'inscrivent dans la *Campagne pour fortifier nos collectivités*, nous prévoyons tenir une première rencontre des grandes sections locales municipales afin de discuter du « Nouveau pacte pour les villes » et de planifier notre travail de lobbying à la conférence de la Fédération canadienne des municipalités. Nous espérons en outre que les sections locales municipales assumeront un rôle de leadership dans les projets liés à la « Campagne pour fortifier nos collectivités » dans leurs villes et leurs communautés.

Pour la première fois en dix ans, nous tiendrons un rassemblement des travailleuses et travailleurs de l'énergie membres du SCFP pour parler de dossiers, tant nationaux que locaux et provinciaux, liés à l'énergie. En outre, plus tard cette année, nous organiserons des rencontres des administrateurs de régimes de retraite du SCFP de tout le Canada pour discuter des défis que nous devons relever en matière de régimes de retraite.

Ces projets sont de nature stratégique. Ils sont destinés à accroître la force de notre syndicat dans ces importants dossiers politiques et, comme vous le savez, le renforcement de notre syndicat à sa base est l'une des trois orientations stratégiques adoptées au congrès national de 2003.

En terminant, je veux encore une fois remercier les militantes et les militants et le personnel du SCFP pour la détermination et le leadership dont ils font preuve quotidiennement. Comme le montre le présent rapport, les membres du SCFP doivent toujours composer avec une multitude de défis et, grâce à vos efforts collectifs, nous arrivons toujours à trouver des façons d'y arriver.

Au plaisir de vous retrouver aux congrès des divisions de cette année.

Je vous prie de recevoir, consœurs et confrères, mes salutations solidaires.

Le président national,

PAUL MOIST

:dl/sepb 491