



LE SCFP : UN BILAN POSITIF

REVUE DE L'ANNÉE 2006

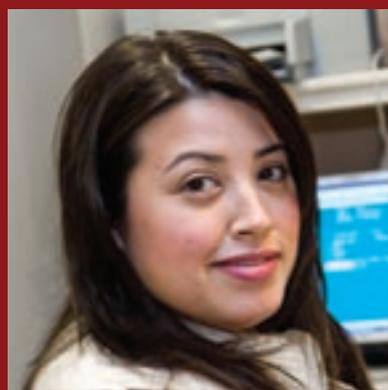




TABLE DES MATIÈRES

- 1 Introduction : notre force grandit
- 3 Tisser des liens avec nos membres
- 5 Tisser des liens avec nos collectivités
- 8 Tisser des liens avec les décideurs
- 10 Le SCFP au Canada
- 13 Tisser des liens grâce au militantisme
- 14 Tisser des liens grâce à l'éducation
- 15 Tisser des liens grâce à la communication
- 17 Conclusion : résolutions tournés vers l'avenir
- 18 Annexe A : Campagnes à frais partagés
- 19 Annexe B : Représentation du SCFP aux organismes syndicaux affiliés
- 20 Annexe C : Conseil exécutif national
- 21 Annexe D : Bureau national du SCFP

« Le SCFP : Un bilan positif » est publié par le Syndicat canadien de la fonction publique, 21, rue Florence, Ottawa (ON) K2P 0W6.

© SCFP 2007. Ce rapport est aussi accessible en ligne à SCFP.ca.



NOTRE FORCE GRANDIT

2006 a été une année remarquable pour le plus grand syndicat du Canada. Dans tout le pays, les membres du SCFP ont mené des négociations coordonnées comme jamais auparavant et le nombre de grèves et de lock-outs a diminué. Les membres ont tissé des liens entre eux et avec leurs partenaires dans les collectivités en s'attaquant à de nombreux dossiers d'envergure locale, régionale et nationale.

Le SCFP a aussi connu d'importantes premières en 2006. En novembre, nous avons tenu notre toute première conférence nationale sur les droits de la personne, à Vancouver. Nous avons également organisé notre première rencontre nationale des travailleurs d'université à Montréal, en octobre, et les travailleurs de l'énergie du SCFP ont participé à une réunion du Comité national spécial sur l'énergie en novembre.

À tous les niveaux du syndicat, les membres et le personnel du SCFP ont continué à s'opposer aux tentatives constantes de privatisation des services publics – eau, transport, infrastructure, écoles, soins de santé et bibliothèques. Que ce soit pour contrer la privatisation de systèmes d'eau publics en Ontario, de la Régie des alcools au Québec ou de la bibliothèque de Vancouver, ou que

ce soit pour empêcher le recours aux PPP dans de nombreuses régions du pays, nous avons mené de vigoureuses campagnes à la défense des services publics.

Tous ces efforts méritent d'être soulignés et appréciés.

Les dirigeants élus du SCFP ont beaucoup contribué à étendre la portée de nos grandes priorités stratégiques et à accroître la visibilité du syndicat, tant au Canada qu'ailleurs dans le monde. Nous publierons d'ailleurs sous peu un rapport sur le travail accompli par le SCFP en matière de solidarité internationale.

Le Groupe de travail national sur la participation des femmes est né au congrès national de 2005. Il est appuyé par le Conseil exécutif national et par chaque division provinciale et de services du SCFP. Un groupe restreint et dévoué de membres et de conseillères du SCFP a travaillé sans relâche cette année à la gestion et à la coordination des activités du Groupe. En plus de prendre le pouls des membres et des organismes à charte grâce à un sondage, le Groupe a communiqué avec les consœurs de tout le pays et a fourni à certaines d'entre elles la formation voulue pour expliquer à d'autres l'importance de l'inclusion pour conférer une nouvelle force à notre syndicat.

Afin de fournir à nos membres les services dont ils ont besoin pour mener à bien leurs activités quotidiennes, huit nouvelles personnes se sont jointes au SCFP national l'année dernière, ce qui porte à 689,5 postes l'effectif du bureau national. Nous tenons à rendre hommage au personnel national qui travaille avec les membres et avec les partenaires de coalition dans les dossiers de la santé, des garderies, des services sociaux, de l'éducation, de l'énergie, des services municipaux et de l'environnement dans les collectivités de notre immense pays.

De nouveaux défis nous attendent en 2007. Mais prenons le temps de célébrer nos efforts et nos réussites. Nous savons que nous aurons toujours du travail à faire et que nous trouverons toujours de nouvelles façons de tisser des liens.

Le président national,



Paul Moist

Le secrétaire-trésorier national,



Claude Généreux



LE SAVIEZ-VOUS?

- Le SCFP compte 560 000 membres.
- Plus de 60 pour cent de nos membres sont des femmes.
- « Dans les petits pots, les meilleurs onguents » : Plus de 70 pour cent des conventions collectives du SCFP appartiennent à des sections locales de 100 membres ou moins.
- Le SCFP a plus de 2250 sections locales et organisations à charte qui comptent de 20 à 20 000 membres partout au pays.

TISSER DES LIENS AVEC NOS MEMBRES

La force du SCFP, ce sont ses membres. Grâce à vous, nous sommes le plus grand syndicat du Canada et, grâce à votre dynamisme, nous sommes aussi l'un des plus forts. Notre but premier est de servir nos membres et de défendre leurs intérêts, que ce soit en aidant une petite section locale à négocier sa première convention collective, en soutenant des grévistes sur la ligne de piquetage ou en cherchant une solution au problème de la sous-représentation des femmes aux postes de direction de notre syndicat.

Victoires dans les négociations et devant les tribunaux

Le SCFP est fier des nombreuses victoires qu'il a remportées au cours de la dernière année, tant à la table des négociations que devant les tribunaux. En voici quelques exemples :

- ◆ **Atlantique** : Les recherchistes et les conseillers juridiques du SCFP national ont aidé à remporter une victoire historique pour le régime de retraite de milliers de travailleuses et travailleurs d'hôpitaux de la Nouvelle-Écosse.
- ◆ **Maritimes** : La Cour d'appel du Nouveau-Brunswick a renversé une décision de la Commission du travail et de l'emploi qui affirmait que les concierges d'école du SCFP (section locale 1253 du SCFP) étaient des travailleurs essentiels.
- ◆ **Québec** : 70 débardeurs des ports de Trois-Rivières et de Bécancour (section locale 1375 du SCFP), sans contrat de travail depuis 1994, ont conclu une entente avec leur employeur.
- ◆ **Ontario** : Après une grève de 24 jours, les auxiliaires à l'enseignement et à l'éducation du conseil scolaire du district de Thames Valley (section locale 4222 du SCFP, unité C) ont signé une convention collective qui leur permet de consacrer plus de temps à leurs élèves.

- ◆ **Manitoba** : 100 membres de la section locale 1897 du SCFP, travailleurs de conseils scolaires de la division de Turtle River au Manitoba, ont quitté le travail pendant 79 jours pour obtenir une convention collective équitable.
- ◆ **Saskatchewan** : Une campagne de sensibilisation communautaire avec panneaux-réclame a accru la visibilité des membres du SCFP dans leurs collectivités.
- ◆ **Alberta** : Un groupe de 80 employés de centres de soins de longue durée qui avaient quitté le Syndicat des employés du gouvernement de l'Alberta (AUPE) pour se joindre au SCFP ont ratifié une convention collective qui leur accorde une immense hausse salariale.
- ◆ **Colombie-Britannique** : Depuis deux ans, le SEH a obtenu de solides gains salariaux et a réussi d'autres percées dans des conventions collectives qui régissent près de 40 000 membres du secteur de la santé, a signé des premières conventions collectives avec Sodexo, Aramark et Compass régissant 2500 nouveaux membres et a négocié plus de deux douzaines d'autres conventions collectives.
- ◆ **National** : Après des années de litige, la Cour suprême du Canada a confirmé que le SCFP est l'agent de négociation des 1500 travailleurs municipaux qui offrent du soutien à la GRC partout au Canada.

Négociations réussies

En 2006, le Conseil exécutif national a approuvé 15 campagnes pour éviter la grève, pour un montant total de plus de 400 000 \$. Les sections locales du SCFP n'ont connu que six grèves et un seul lock-out en 2006. La plus grande section locale à faire la grève a été la 4222 (auxiliaires à l'éducation et à l'enseignement, conseil scolaire du district de Thames Valley, en Ontario) dont les 848 membres ont piqueté pendant 24 jours.





Campagnes de recrutement

Le SCFP a consacré beaucoup d'efforts et de ressources aux grandes campagnes de recrutement cette année, particulièrement dans les secteurs des garderies et de l'enseignement postsecondaire. Au Québec, après une campagne de deux ans déclenchée par les votes d'allégeance tenus dans le secteur de la santé et des services sociaux, le SCFP a gagné environ 600 nouveaux membres dans l'ensemble de la province. À l'Île-du-Prince-Édouard, le SCFP a remporté la majorité des votes d'allégeance tenus par les paramédics de la province. Au Nouveau-Brunswick, les travailleurs de la nouvelle entreprise fusionnée de services ambulanciers sont maintenant représentés par le SCFP. Et près de 5700 travailleurs de plus de 150 lieux de travail se sont joints au SEH depuis que le gouvernement libéral de la C.-B. a supprimé les clauses de protection contre la sous-traitance dans les conventions collectives en 2002.

Le SCFP sait depuis longtemps que le repérage est un volet essentiel des plans stratégiques de recrutement. La Direction de l'organisation et des services régionaux a appuyé de nombreux projets de repérage dans divers secteurs au Manitoba et en Ontario, pour les conseils scolaires et les garderies en Saskatchewan, et pour les communautés autochtones en Colombie-Britannique.

Groupe de travail national sur la participation des femmes

Le Groupe de travail a consacré une bonne partie de 2006 aux communications avec les membres et a tenu des centaines de consultations en personne avec les femmes et les hommes du SCFP d'un bout à l'autre du pays. Ses membres ont aussi conçu et distribué un sondage auquel on pouvait répondre en ligne ou sur papier. La réponse a été sans précédent et des milliers de sondages ont été remplis et retournés. Au moment de mettre sous presse, le Groupe de travail était encore à compiler les données et à formuler ses recommandations.

Conférence nationale sur les droits de la personne

Le SCFP a connu une belle première en 2006 : 485 délégués ont participé à la conférence « Nos voix s'élèvent », tenue du 23 au 26 novembre, à Vancouver. Le nombre d'inscriptions a été sans précédent, tout comme le débat passionné qui s'y est déroulé. De nombreux enjeux liés aux droits de la personne ont fait l'objet de discussions dans le cadre de cet événement et l'éducation culturelle y a occupé une place de choix. Les membres et le personnel du SCFP de diverses origines se sont joints aux membres des communautés et aux travailleurs culturels locaux pour parler, discuter et exiger. Les participants ont appuyé la « Déclaration de Vancouver », qui vise à

renforcer la diversité et le respect au syndicat (visitez le SCFP.ca pour en savoir plus).

Relations avec les employeurs

Pour améliorer les relations avec les employeurs loin de la table des négociations, le SCFP a assisté, pour la deuxième année de suite, aux assemblées générales de la Fédération canadienne des municipalités et de l'Association canadienne des bibliothèques.

Rencontres sectorielles

Au congrès national de 2005, les délégués avaient demandé l'amélioration de la coordination entre les secteurs du SCFP. En réponse, la première rencontre nationale des travailleurs d'universités du SCFP a été organisée à Montréal, du 14 au 16 octobre 2006. L'activité a connu un vif succès et d'autres rencontres sont en préparation. Dans la plupart des secteurs, les négociations coordonnées ont augmenté. En plus des ressources financières et des campagnes à frais partagés, le SCFP national recueille des données sur nos divers secteurs, notamment pour savoir qui sont nos membres dans chaque secteur, quels autres syndicats représentent des travailleurs dans ces secteurs et combien de travailleurs ne sont toujours pas syndiqués. Jusqu'à maintenant, nous avons terminé les profils de nos secteurs des municipalités, de la santé et des conseils scolaires (disponibles sur SCFP.ca).

TISSER DES LIENS AVEC NOS COLLECTIVITÉS

Le SCFP est le syndicat des services aux collectivités du Canada. La plupart des membres du SCFP travaillent là où ils vivent – ils ne sont pas seulement des travailleurs publics, ils pourraient aussi être vos voisins, vos amis. L'engagement et l'intégration dans la collectivité sont au cœur de tout ce que font nos membres. C'est pour cela que le SCFP accorde une attention particulière aux projets et initiatives qui aident l'ensemble de la collectivité.

Célébrer nos collectivités

Voici les faits saillants du travail d'engagement dans la collectivité du SCFP en 2006 :

- ◆ **Atlantique-Maritimes** : Célébration de l'anniversaire de Tommy Douglas (20 octobre), avec une cérémonie de l'aube à Terre-Neuve et la présentation d'un gâteau d'anniversaire à deux étages avec Claude Généreux à l'Î.-P.-É.
- ◆ **Québec** : Les chauffeurs d'autobus du Réseau de transport de Longueuil (section locale 333 du SCFP) ont réussi à empêcher la privatisation de leur travail. Un arbitre a jugé que la sous-traitance serait contraire à leur convention collective.
- ◆ **Ontario** : Les membres du SCFP de Windsor (sections locales 3677 et 543) ont participé à la Fête des enfants de 2006 en organisant des activités pour les enfants et en présentant de l'information sur la campagne de recrutement du SCFP dans le secteur des garderies, en plus d'être les hôtes d'un dîner de reconnaissance et d'appréciation des éducatrices de garderies.
- ◆ **Manitoba** : Les membres des sections locales 1063 et 1973 du SCFP à Winnipeg ont organisé une foire de la sécurité pour les enfants dans le but de promouvoir la prudence au jeu tout en faisant mieux connaître le syndicat.
- ◆ **Saskatchewan** : Les membres du personnel des services diététiques de neuf établissements de santé ont été honorés pour leur engagement à offrir une excellente nourriture et pour leur esprit communautaire. Le conseil de la santé du SCFP-Saskatchewan a décerné des « certificats de réussite » à ces travailleuses et travailleurs.
- ◆ **Alberta** : Le président national Paul Moist s'est rendu dans plusieurs lieux de travail dans le sud de l'Alberta. À Medicine Hat, les travailleurs du SCFP du conseil régional du sud de l'Alberta ont organisé une campagne pour la banque alimentaire locale intitulée « Stuff the Bus ».
- ◆ **Colombie-Britannique** : L'excellente campagne *Eaux aguets* de Vancouver Island a été englobée dans la campagne à frais partagés *Eaux aguets* de la C.-B., ce qui a jeté les bases d'une lutte majeure contre une usine privatisée de traitement des égouts dans la grande région de Victoria.



LE SAVIEZ-VOUS?

- Dans la vallée de la Matapédia, les sections locales 310 et 429 du SCFP ont remis une contribution financière à la patineuse de vitesse Ann-Véronique Michaud pour l'aider à réaliser son potentiel.



Communautés autochtones

Au SCFP, nous sommes fiers des progrès réalisés pour et avec nos consœurs et confrères des Premières Nations et des peuples Métis et Inuits. En voici quelques exemples :

- ◆ **Conseil national des Autochtones** : Fondé en mai 2006, le Conseil a déterminé cinq enjeux prioritaires pour le SCFP : jeunesse, recrutement, sous-représentation au travail et au syndicat, formation et sensibilisation, et nécessité de former un plus grand nombre de conseils autochtones provinciaux.
- ◆ **Promotion de la main-d'œuvre autochtone du Canada** : En novembre 2006, le SCFP et Affaires indiennes et du Nord Canada ont signé une entente sans précédent dans le cadre de l'Initiative sur la participation des Autochtones au marché du travail. L'entente vise à corriger la sous-représentation chronique des membres des Premières Nations et des peuples Métis et Inuits dans le secteur public.
- ◆ **Rassemblement autochtone en C.-B.** : En octobre, 79 membres ont participé au deuxième rassemblement autochtone du SCFP-C.-B. à Victoria. Ils ont discuté de ce qu'ils vivent et des défis qu'ils doivent relever au travail.
- ◆ **Réunion sur le recrutement de travailleurs autochtones** : En mars 2006, des militants et des membres du personnel de tout le Canada se sont réunis pendant deux jours à Ottawa pour parler du passé, du présent et de l'avenir du recrutement des membres autochtones.



Nouvel édifice

La construction du nouveau siège national du SCFP à Ottawa va bon train. Les nouveaux bureaux, construits par des travailleurs syndiqués, seront écologiques et sans danger, en plus d'être un excellent investissement pour les membres du SCFP. L'édifice de cinq étages, qui devrait coûter 20 millions de dollars, sera construit selon les valeurs de syndicalisme social progressistes défendues par le SCFP.



LE SAVIEZ-VOUS?

- Collectivement, en 2006, les membres du SCFP ont gagné près de 18,2 milliards de dollars en salaire; ils ont payé plus de 2 milliards de dollars en impôts et environ 600 millions de dollars en TPS.



TISSER DES LIENS AVEC LES DÉCIDEURS

En matière de lobbying et de défense des droits, l'union fait vraiment la force. Parce qu'il parle au nom d'un demi-million d'électeurs potentiels, le SCFP peut faire entendre sa voix dans le processus d'élaboration des politiques gouvernementales. Tout au long de son histoire, le SCFP a usé de son influence pour faire des gains qui étaient à l'avantage non seulement de ses membres, mais aussi de tous les Canadiens.

Privatisation

La privatisation, les partenariats public-privé et la sous-traitance ne nuisent pas seulement à celles et ceux qui sont régis par des conventions collectives. Lorsque des services publics sont vendus au plus offrant, l'obligation de rendre compte disparaît, les dollars des contribuables sont gaspillés, des emplois sont perdus, la qualité dégringole et tout le monde souffre. Avec des partenaires de coalition, les membres du SCFP ont remporté d'importantes victoires sur ce front en 2006. En voici quelques faits saillants :

- ◆ Grâce à une campagne féroce menée par une coalition *Eaux aguets* à laquelle participait la section locale 2010, le conseil de Whistler, en Colombie-Britannique, a voté contre la tenue d'un référendum sur un projet de PPP pour la rénovation d'une usine de traitement des eaux usées.
- ◆ En Saskatchewan, le SCFP a formé une coalition de travailleurs du secteur public à Saskatoon et a réussi à garder à l'interne le travail de lecture des compteurs, empêchant ainsi les coûts supplémentaires et les pertes d'emplois qui auraient résulté de l'automatisation.
- ◆ Les villes de Windsor, Kingston et Niagara Falls, en Ontario, ont voté en faveur du maintien dans le secteur public des projets de construction de leurs nouvelles patinoires.
- ◆ L'action rapide de la section locale 30 du SCFP et du conseil du travail d'Edmonton et du District a permis d'empêcher la ville de fermer les patinoires communautaires pour les remplacer par un méga-complexe privé.
- ◆ Après un intense lobbying mené par la Coalition ontarienne de la santé, le gouvernement de l'Ontario a révisé sa politique sur les hôpitaux en PPP, réduisant la portée de la privatisation et excluant la sous-traitance de la plupart des services de soutien.
- ◆ Les membres du SCFP de Winnipeg ont lancé une campagne visant à garder public l'entretien du Parc Assiniboine.
- ◆ En avril 2006, un an après que la Ville de Hamilton a repris le contrôle public de l'exploitation et de la gestion de service de distribution d'eau potable et de traitement des eaux usées, l'administration signale une augmentation du rendement et du coût-efficacité.
- ◆ À l'automne 2006, une importante campagne a été lancée à la radio et dans les journaux par les travailleurs municipaux du Québec. « On est là pour vous! » porte sur les PPP, la sous-traitance, la privatisation, le harcèlement au travail et la discrimination.
- ◆ À Terre-Neuve-et-Labrador, le SCFP a convaincu le nouveau ministre de la Santé de garder publiques la propriété et l'exploitation d'un centre de soins de longue durée de Corner Brook.

LE SAVIEZ-VOUS?

- Le Conseil exécutif national a approuvé 54 demandes d'aide financière pour des frais juridiques ou d'arbitrage, pour un total de plus d'un million de dollars.
- Le SCFP a alloué plus d'un million de dollars aux initiatives de stratégie nationale, incluant le soutien aux négociations coordonnées, aux campagnes communautaires, aux efforts de lobbying et au travail de coalition.

Projet de loi C-257 : loi anti-briseurs de grève

Les membres du SCFP se sont joints à des milliers d'autres Canadiens qui ont appuyé la loi anti-briseurs de grève (projet de loi C-257). Le projet de loi, adopté en deuxième lecture à la Chambre des communes à 167 contre 101, a suscité une importante activité chez les membres du SCFP par l'entremise du site Web SCFP.ca.

Lutte pour le régime de retraite des travailleurs d'hôpitaux de la Nouvelle- Écosse

Les recherchistes, experts juridiques, équipes de négociation et militants du SCFP ont permis de remporter une victoire historique pour le régime de retraite des membres des cinq principaux syndicats de la santé de la Nouvelle-Écosse. Quelque 20 000 travailleurs de la santé membres du SCFP, du Syndicat de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse, du Syndicat des infirmières de la Nouvelle-Écosse, de l'Union internationale des employés des services et des Travailleuses et travailleurs canadiens de l'automobile ont maintenant un régime de retraite de 100 millions de dollars avec l'Association des organisations hospitalières de la Nouvelle-Écosse.

La sécurité aérienne

Pendant quatre ans, le SCFP a fourni une aide financière, des services de recherche et des ressources impor-

tantes à la campagne en faveur du maintien des équipages en vol à au moins un agent de bord pour 40 passagers. En septembre 2006, le ministre fédéral des Transports Lawrence Cannon a annoncé que le gouvernement ne réduirait pas ce minimum. Pour le SCFP, dont la composante du transport aérien représente 8750 agentes et agents de bord, ce n'était pas seulement une question d'emplois, mais aussi de sécurité.

Élections

En 2006, le SCFP national a accordé un solide appui à la campagne du Nouveau Parti démocratique fédéral, à l'extérieur du Québec. Aux élections fédérales de 2006, les divisions, les sections locales et les membres du SCFP ont mené une campagne vigoureuse pour faire élire des femmes et des hommes politiques progressistes. Des publications, une mise à jour quotidienne sur le site Web et le suivi des enjeux faisaient partie du programme du SCFP pour informer et mobiliser les membres et les inciter à voter. Le SCFP a aussi été présent en Nouvelle-Écosse, où le NPD est passé à un cheveu de former le gouvernement provincial.

Garderies

Dans la foulée des élections fédérales de 2006, le SCFP a aidé à organiser la campagne « Code bleu pour les services de garde ». La coalition a suscité une mobilisa-

tion sans précédent; en effet, plus de 53 000 Canadiens ont signé une pétition pour restaurer les ententes fédérales-provinciales sur les services de garde, dénonçant par la même occasion les lacunes du programme actuel des conservateurs en matière de garderies. En novembre 2006, les militantes des services de garde à l'enfance ont remporté une victoire majeure lorsque le projet de loi C-303, la *Loi sur les services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants*, présenté par les néo-démocrates, a été adopté en deuxième lecture au Parlement. Le projet de loi jette les bases d'un solide réseau de garderies sans but lucratif responsable, accessible et universel.

Les soins de santé publics, ça marche !

Des membres du SCFP de toutes les régions du Canada se sont joints à d'autres défenseurs des soins de santé publics pour participer à une nouvelle campagne en faveur du système de santé public du pays. La coalition a lancé la campagne « Les soins de santé publics, ça marche ! » en octobre. Dans la plupart des provinces, il y a eu des gâteaux d'anniversaire à deux étages, des discussions de groupe, des campagnes de lettres et d'autres efforts de lobbying. Le confrère Paul Moist a aussi participé, entre autres, à une discussion d'experts sur les soins de santé publics au congrès du Nouveau Parti démocratique fédéral à Québec.





- Le SCFP est le plus grand syndicat de la C.-B., où il compte 110 000 membres.
- Principaux secteurs : santé, municipalités, bibliothèques, conseils scolaires, éducation postsecondaire, paramédics, services sociaux et transport.
- Plus grande section locale municipale : la section locale 15, travailleurs municipaux de Vancouver, avec plus de 5600 membres.

CB

- Le SCFP représente près de 30 000 membres et gère 200 conventions collectives en Alberta.
- 104 sections locales du SCFP sont réparties dans toutes les régions de la province.
- Plus grande section locale : la section locale 38, travailleurs municipaux de Calgary, avec 3600 membres.

AB

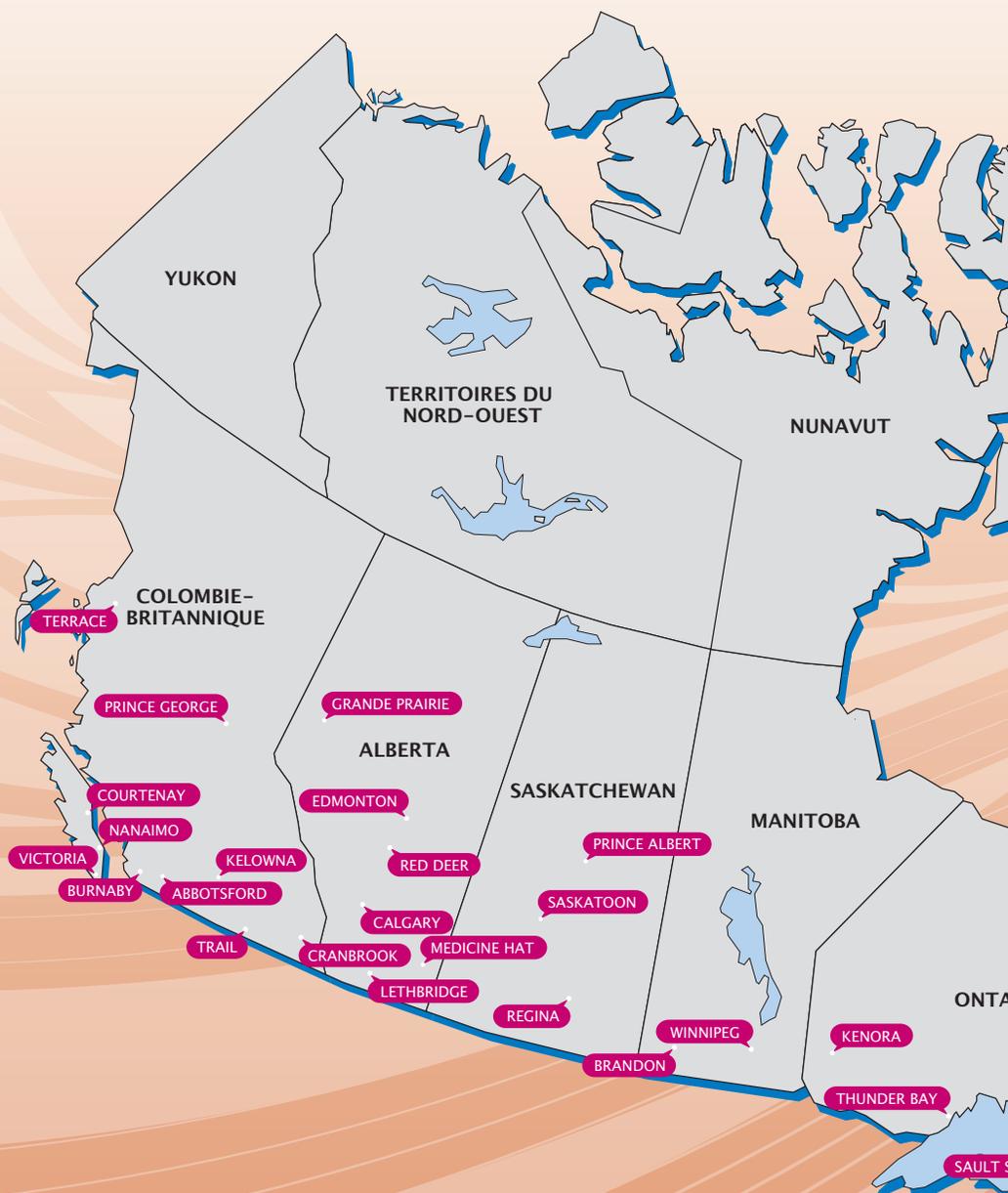
- Avec plus de 26 000 membres et 160 sections locales, le SCFP est le plus grand syndicat de la Saskatchewan.
- Principaux secteurs : établissements de soins de santé, conseils scolaires, municipalités, universités, bibliothèques et organismes communautaires.
- Plus grande section locale : la section locale 3967, régie régionale de la santé de Regina Qu'Appelle, avec 4800 membres.

SK

- Plus de 24 000 membres.
- Principaux secteurs : établissements de soins de santé, divisions scolaires, services municipaux, services sociaux, garderies, électricité, bibliothèques et services d'urgence familiale.
- Plus grande section locale : la section locale 500, qui représente presque 4600 travailleurs municipaux de Winnipeg.

MB

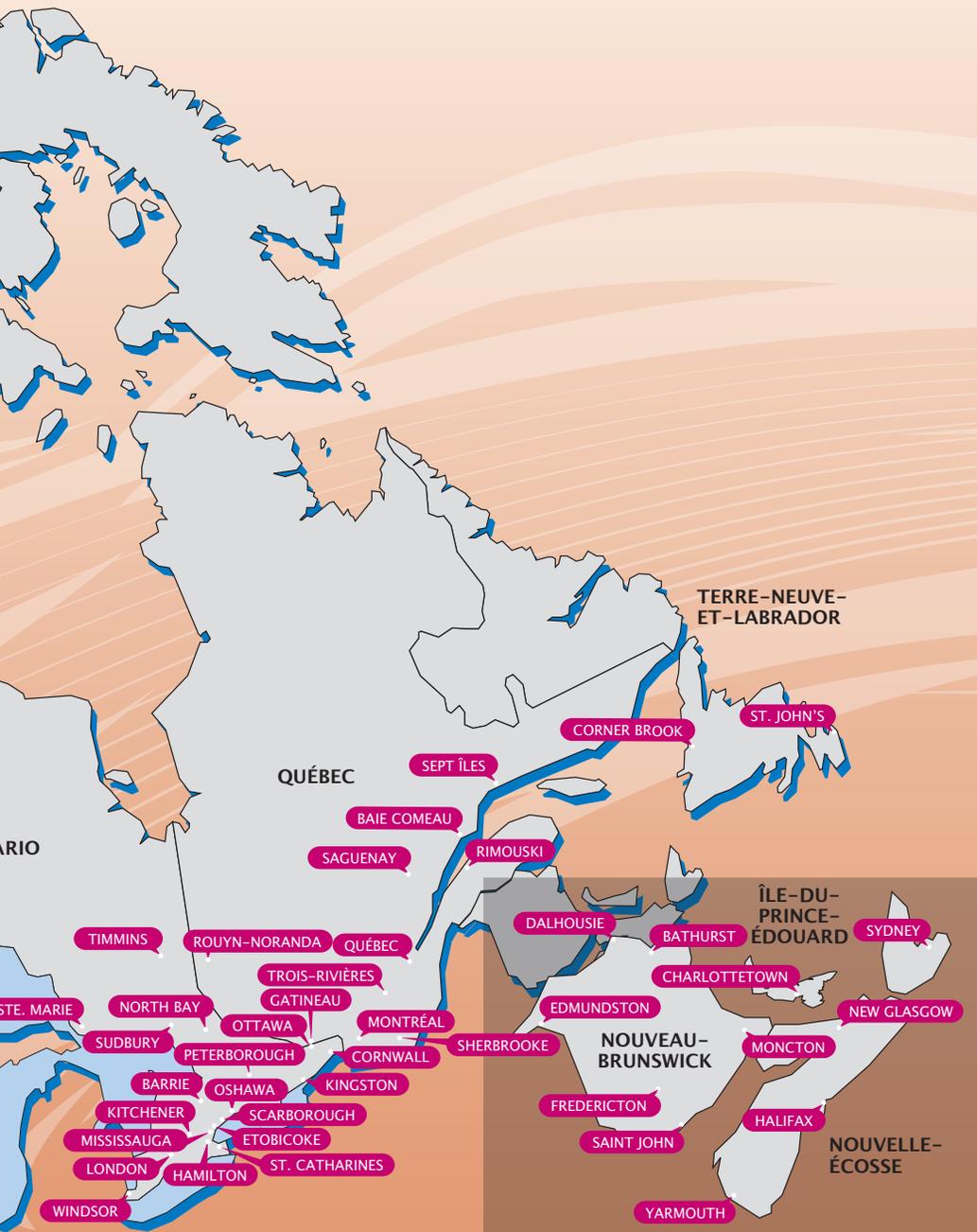
- Plus de 200 000 membres répartis dans quelque 800 sections locales et 1400 unités de négociation.
- Principaux secteurs : municipalités, santé, bibliothèques, conseils scolaires, universités, hydro et services sociaux.
- Plus grande section locale : la section locale 79, qui représente plus de 17 000 travailleurs municipaux de Toronto et qui est notre plus grande section locale au Canada.

ON

LE SAVIEZ-VOUS?

- Le SCFP a 63 bureaux d'un bout à l'autre du Canada. Chaque bureau est indiqué sur cette carte.

LE SCFP AU CANADA



- Plus de 100 000 membres répartis dans 471 sections locales.
- Principaux secteurs : municipalités, santé, services sociaux, Hydro-Québec, transports en commun, universités, transport aérien, écoles et média/communications.
- Plus grande section locale : la section locale 429 du SCFP, cols blancs de Montréal, avec 10 000 membres.



QC

- Plus de 21 000 membres.
- Principaux secteurs : municipalités, hôpitaux, districts scolaires et foyers de soins infirmiers.
- Plus grand groupe du SCFP : le Conseil des syndicats d'hôpitaux du N.-B. (section locale 1252) qui compte presque 6400 membres.



NB

- Plus de 15 000 membres du SCFP répartis dans 126 sections locales.
- Principaux secteurs : municipalités, autoroutes, santé, services sociaux, universités, conseils scolaires et garderies.
- Plus grande section locale : la section locale 2525, avec près de 1200 membres. Elle représente le personnel technique, de bureau et de soutien de 14 hôpitaux de la province.



NS

- Plus de 2400 membres.
- Principaux secteurs : municipalités, universités, régies régionales de la santé, paramédics et aides-enseignants.
- Plus grande section locale : la section locale 805, des hôpitaux Queen Elizabeth et Souris, avec près de 550 membres.



PE

- Près de 6000 membres du SCFP dans 39 sections locales.
- Principaux secteurs : municipalités, santé, conseils scolaires et universités.
- Plus grande section locale : la section locale 488, travailleurs d'hôpitaux, qui compte près de 1000 membres.



NL



LE SAVIEZ-VOUS?

- Plus d'une vingtaine d'employés municipaux de Grenville-sur-Rouge ont choisi le SCFP comme syndicat en 2006.

TISSER DES LIENS GRÂCE AU MILITANTISME

Le SCFP est fier de sa longue tradition de solidarité nationale et internationale. Que nous fassions campagne pour les droits de la personne et la justice au pays ou à l'étranger, ces efforts s'inscrivent dans la tradition de syndicalisme social du SCFP. Voici quelques faits saillants à ce chapitre en 2006 :

- ◆ **Workers Out!** : Les militantes et militants lesbiennes, gais, bisexuels et trans (LGBT) du SCFP ont participé à ce volet spécial d'une grande conférence internationale sur les droits des LGBT tenue dans le cadre des « Outgames » de Montréal, en juillet 2006. Le SCFP avait la plus importante délégation syndicale à la conférence et nous avons participé à la planification, présenté des ateliers, tenu une table d'information, présidé des séances et contribué à l'élaboration du plan d'action final de la conférence.
- ◆ **Forum du CTC sur le SIDA et Congrès international sur le SIDA** : Le SCFP national a délégué trois membres et trois conseillers au forum du Congrès du travail du Canada sur le SIDA et au Congrès international sur le SIDA à Toronto. De nombreux membres du SCFP qui doivent composer avec le VIH-SIDA au travail et dans leur vie personnelle ont aussi assisté à ces activités.
- ◆ **Forum international sur la privatisation** : En mars 2006, le SCFP, en collaboration avec plusieurs autres syndicats

et organisations syndicales, a financé et organisé une conférence de l'Internationale des services publics sur les nouvelles formes de privatisation, à Ottawa. Les participants du Belize, de la Norvège, de l'Afrique du Sud, du Royaume-Uni et des États-Unis ont échangé expérience et stratégies en matière de lutte contre la privatisation et élaboré des façons de travailler efficacement ensemble.

- ◆ **Rassemblement pour les droits des femmes** : Le SCFP a été l'un des principaux organisateurs et participants d'un rassemblement tenu à Ottawa pour les droits et l'égalité des femmes le 10 décembre 2006, Journée internationale des droits de la personne. Le SCFP a demandé au gouvernement fédéral de revenir sur les décisions qu'il a prises dans les dossiers des services de garde à l'enfance, de l'équité salariale, des programmes de contestation judiciaire et de ceux de Condition féminine Canada, et de respecter les engagements pris par le Canada en vertu de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.
- ◆ **Solidarité internationale** : Le SCFP a pris part à des campagnes internationales en Amérique du Sud, en Afrique du Sud, en Asie et en Europe. Le travail du SCFP à l'étranger fera l'objet d'un rapport distinct qui sera publié en juin.



LE SAVIEZ-VOUS?

- Pour la première fois dans l'industrie du transport aérien au Canada, les membres du SCFP d'Air Transat au Québec ont obtenu une prime quotidienne pour les journées de travail à Noël et au Jour de l'an.



LE SAVIEZ-VOUS?

- En 2006, plus de 9000 certificats ont été décernés aux membres du SCFP dans le cadre de plus de 600 cours et ateliers syndicaux offerts dans toutes les régions du pays.
- Le cours le plus populaire est celui des délégués syndicaux; quelque 1500 membres l'ont suivi l'année dernière.

TISSER DES LIENS GRÂCE À L'ÉDUCATION

Le SCFP croit fermement que savoir, c'est pouvoir. L'éducation joue donc un grand rôle dans l'atteinte de nos buts et de nos idéaux. Que ce soit pour former la prochaine génération de conseillers syndicaux ou pour sensibiliser les membres au racisme et à la discrimination, nos efforts en matière d'éducation sont un investissement dans l'avenir de notre syndicat. Voici quelques faits saillants des activités d'éducation du SCFP en 2006 :

- ◆ En plus des cours essentiels pour les délégués syndicaux et sur les négociations collectives, et des cours de plus en plus nombreux sur la résolution de conflits, le SCFP a offert une formation ciblée sur le travail des conseillers syndicaux, le recrutement et l'animation.
- ◆ Le SCFP a poursuivi l'élaboration de nouveaux cours pour aider les membres à s'adapter au changement, comme « Les femmes abattent les obstacles », « S'attaquer à la privatisation : apprendre à gagner », « Créer la justice raciale », « Formation des fiduciaires de régimes de retraite », « Évaluer un régime d'avantages sociaux » et « Répondre aux attaques contre le droit aux congés de maladie ».
- ◆ Le SCFP a continué à élargir ses programmes d'alphabétisation au travail et ses ateliers d'alphabétisation et de langage clair. Le syndicat a travaillé avec l'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) à la conception d'une trousse pour aider les représentants de la direction et du syndicat à mettre en place des programmes mixtes syndicat/employeur d'alphabétisation au travail et à promouvoir les communications en langage clair dans les municipalités. Nous avons de plus participé à un excellent forum sur l'alphabétisation organisé conjointement par le SCFP, l'ACAM et la ville de Toronto.
- ◆ Dans le cadre de son travail d'éducation, le SCFP a produit un vidéo dans lequel les membres du Groupe de travail des personnes ayant un handicap parlent avec franchise de leurs expériences au travail et dans la vie et de ce qu'a fait le syndicat pour les aider. Et le populaire guide du SCFP « Négocier l'égalité » a été mis à jour, notamment avec l'ajout d'une nouvelle section consacrée aux enjeux qui intéressent particulièrement les membres autochtones.

TISSER DES LIENS GRÂCE À LA COMMUNICATION

Que ce soit au moyen du site Web SCFP.ca, de nos publications, de nos bases de données, de notre recherche ou des médias, le SCFP est en constante communication avec ses membres, différents intervenants et le public. Voici quelques exemples de l'information que nous diffusons et des outils auxquels nous avons recours pour le faire :

- ◆ **Nouveau site Web** : En mai 2006, nous avons lancé la nouvelle version de notre site Web national. Le nouveau SCFP.ca a un « look » plus épuré, plus moderne et il est beaucoup plus facile de le consulter et d'y naviguer. SCFP.ca est mis à jour quotidiennement pour tenir compte des préoccupations exprimées par les membres.
- ◆ **Le magazine S'Organiser** : Le SCFP a imprimé et distribué plus de 250 000 exemplaires de ce magazine trimestriel en 2006, avec des articles de fond qui portaient sur les jeunes travailleurs, les droits de la personne, les membres autochtones et les régimes de retraite.
- ◆ **Le Système d'information sur les sections locales (SISL)** : Ce système est la principale base de données sur les sections locales, les membres et le personnel, et comprend des données sur 6000 unités de négociations anciennes et actuelles.
- ◆ **Le Système d'information sur les conventions collectives (SICC)** : Cette base de données en ligne permet aux membres d'envoyer, de chercher et de télécharger en version électronique des conventions collec-

tives et de mettre à jour des données sur les règlements après les négociations.

- ◆ **Recherche** : En 2006, les chercheurs du SCFP ont rédigé des douzaines de rapports et de feuillets d'information sur des sujets comme la privatisation de l'eau, les garderies, le système public de soins de santé et les régimes de retraite. Les publications destinées aux membres incluent entre autres le *Contexte économique des négociations*, *Pourparlers* et *La santé et la sécurité – Mise au point*. Cette année, le SCFP a aussi lancé une nouvelle publication, *Questions d'économie en bref*, qui porte sur divers enjeux économiques. Ces publications, mémoires, rapports et autres documents sont offerts en ligne sur SCFP.ca.
- ◆ **Le SCFP dans les médias** : Chaque jour, le SCFP fait l'objet d'articles et d'entrevues dans les journaux communautaires, à la radio, à la télévision et sur Internet. Les communiqués de presse du SCFP forment la base d'articles dans les journaux locaux, régionaux et nationaux, et le personnel national veille à ce que la voix du SCFP soit entendue dans les pages d'opinion de quotidiens nationaux comme *Le Devoir*, *La Presse*, *The Globe and Mail*, *The National Post* et *The Toronto Star*. Le plus grand syndicat du Canada communique aussi avec ses membres et d'autres personnes grâce à l'appui qu'il accorde à des médias plus marginaux comme *À babord*, *L'itinéraire*, *L'aut'journal*, *Le Trente*, *This Magazine*, *Horizons*, *Municipal World* et *Canadian Dimension*.



LE SAVIEZ-VOUS?

- Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2006, le CUPE/SCFP.ca a reçu 761 960 visites et 2 087 189 pages ont été visionnées. L'article le plus populaire a été « CUPE Ontario to strike if Bill 206 unchanged by third reading » (Le SCFP-Ontario fera la grève si le projet de loi 206 n'est pas amendé en troisième lecture), qui a reçu 10 780 visiteurs.
- Le SCFP héberge les sites Web de 5 divisions, de 20 conseils régionaux, de centaines de sections locales et de quelques partenaires de coalition.

LE SAVIEZ-VOUS?

- En 2006, le SCFP a émis 58 chartes à des sections locales, accueillant presque 3000 nouveaux membres dans la famille du SCFP.
- De plus, les sections locales du SCFP ont conclu 995 règlements.
- Et les sections locales du SCFP ont participé à 1491 arbitrages.



RÉSOLUMENT TOURNÉS VERS L'AVENIR

Le SCFP entreprend une autre année fertile en activités.

Sur le front des négociations, les sections locales travailleront plus que jamais ensemble, dans leurs secteurs respectifs, à améliorer les conditions de travail des membres. En outre, le SCFP national favorisera la tenue de rencontres nationales des secteurs, en plus de dresser leur profil. Dans les mois qui viennent, les travailleuses et travailleurs des services sociaux et communautaires du SCFP du Canada se réuniront à Gatineau, au Québec, pour discuter de négociations conjointes, de communications et de stratégies de relations avec les employeurs. De plus, à la fin d'avril, une historique première rencontre des représentants des conseils régionaux aura lieu à Toronto. Le SCFP continuera à soutenir les efforts déployés pour endiguer

la privatisation et nos projets de repérage se poursuivront pour trouver, d'un bout à l'autre du pays, des lieux de travail qui auraient avantage à être représentés par le SCFP.

Le Groupe de travail national sur la participation des femmes publiera ses conclusions et ses recommandations en 2007 et le SCFP sera heureux d'accroître la représentation des femmes aux postes de leadership à toutes les instances du syndicat. Nous anticipons également avec plaisir la mise en œuvre des projets entrepris dans le cadre de « L'Initiative sur la participation des Autochtones au marché du travail ». Après les activités initiales de 2006, le SCFP continuera à participer aux conférences des employeurs, dont profiteront nos dirigeants pour rencontrer les employeurs dans un autre contexte que celui des négociations. Et la Déclaration de

Vancouver, appuyée par la Conférence nationale des droits de la personne du SCFP de 2006, fournira une orientation essentielle jusqu'à ce que nous puissions tenir un débat en profondeur à notre congrès national.

Pendant que les membres du SCFP tiendront leurs congrès de division du début de mars à la fin de mai, un nouveau document d'orientation stratégique commencera aussi à prendre forme. Lorsque des milliers de membres du SCFP arriveront à Toronto pour notre 23^e congrès national en octobre, les germes d'une orientation stratégique nouvelle, ou renouvelée, auront été semés.

Il ne fait aucun doute que nos membres déterminés et notre personnel dévoué, forts des succès obtenus en 2006-2007, sont résolument tournés vers l'avenir.

ANNEXE A : CAMPAGNES À FRAIS PARTAGÉS

Saviez-vous que le SCFP national a appuyé 75 campagnes à frais partagés avec un peu plus de 2 millions de dollars en 2006? Voici quelques exemples de nos réussites :

LEADERSHIP DU SCFP	ENDROIT	ACTIVITÉ
Terre-Neuve-et-Labrador	À l'échelle de T.-N.	Campagne d'image publique d'un an, avec le télédiffuseur provincial NTV
S. I. 3863 et 1387	Ville de Miramichi	A empêché la privatisation de l'aréna
S. I. 4400	Comté de Parkdale-High Park de Toronto	A contribué à la victoire du NPD aux élections partielles provinciales
Comité de négociation des conseils scolaires de l'Ontario	Ontario	Première phase d'une campagne pour hausser les budgets des conseils scolaires de l'Ontario
Secteur des associations pour l'intégration communautaire	À l'échelle de l'Ontario	Une certaine augmentation du financement public, des hausses de salaire, des négociations coordonnées comme jamais auparavant et de meilleures relations entre de nombreuses sections locales et leurs employeurs du secteur sans but lucratif
SCFP-Saskatchewan	À l'échelle de la Sask.	Grande campagne de sensibilisation mettant en vedette plus de 40 membres du SCFP dans six collectivités
Conseil de la santé du SCFP-Saskatchewan	Dans de nombreuses régions de la Sask.	A décerné des « certificat de bonne nourriture » au personnel de la diététique des établissements de soins de santé, pour la première fois
S. I. 1949	Dans de nombreux bureaux d'aide juridique de la Sask.	Campagne pour améliorer le financement accordé aux services d'aide juridique
Sept s. I.	À l'échelle de la N.-É.	Régime de retraite de 100 millions de dollars pour 20 000 travailleurs représentés par cinq syndicats, dont le SCFP
Campagne de recrutement au Québec	Services de la santé et des services sociaux du Québec	Importants gains après une campagne de deux ans déclenchée par des votes d'allégeance
S. I. 3324	Travailleurs des services ambulanciers de l'Î.-P.-É.	Rempporté un vote d'allégeance entre trois syndicats, avec 80 membres dans une nouvelle section locale
S. I. 951,917,4163 et 3386 et UBC 116 et 2278	Université de Victoria et Royal Roads	Campagnes pré-négociations qui ont aidé à repousser les concessions

LE SAVIEZ-VOUS?

- Le 22 mars 2006, à Montréal, les membres du SCFP du secteur de l'hydro-électricité ont distribué plus de 100 000 cartes en appui à la nationalisation des ressources éoliennes de la province dans 15 stations de métro, trois gares de train et la principale gare ferroviaire.

Exécutifs des fédérations du travail

Terre-Neuve-et-Labrador	Wayne Lucas
Nouvelle-Écosse	Betty Jean Sutherland, Robert Doucet
Nouveau-Brunswick	Daniel Légère, Marilyn McCormack, Odette Robichaud, Michel Boudreau, Delalene Harris Foran, Bob Davidson/ Bob Hickes
Île-du-Prince-Édouard	Donalda MacDonald
Québec	Henri Massé, Hélène Simard, Pierre Dupuis/Michel Poirier
Ontario	Partick (Sid) Ryan, Irene Harris, Dharam Boodhoo, Lindsay Foley, Candace Rennick
Manitoba	Lorraine Sigurdson/Val McArthur, Kevin Rebeck, Nicole Campbell, Cathy Williams-Stewart
Saskatchewan	Carla Smith, Marv Meickel, Frank Mentés
Alberta	D'Arcy Lanovaz, Dianne Wyntjes
Colombie-Britannique	Barry O'Neill, Fred Muzin, Mark Hancock, Jim Lamb, Judy Darcy, Mary LaPlante/Donisa Bernardo
Fédération des Territoires (T.-N.-O. et Iqualuit)	Mary Lou Cherwaty

Congrès du travail du Canada

Comité exécutif	Marie Clarke Walker, Paul Moist, Donalda MacDonald
Conseil exécutif	Mary Lou Cherwaty, Victor Elkins, Michel Boudreau, Henri Massé



LE SAVIEZ-VOUS?

- En plus de ses dix divisions – Terre-Neuve-et-Labrador, Nouvelle-Écosse, Île-du-Prince-Édouard, Nouveau-Brunswick, Québec, Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique – le SCFP a aussi deux divisions de services : la division des employés d'hôpitaux de la C.-B. (SEH) et la Division du transport aérien. Le SEH représente 40 000 membres et la Division du transport aérien en compte environ 7400.



Président national

Paul Moist

Secrétaire-trésorier national

Claude Généreux

Vice-présidents généraux

Rick MacMillan	Atlantique-Maritimes
Mario Gervais	Québec
Patrick (Sid) Ryan	Ontario
Tom Graham	Manitoba-Saskatchewan
Barry O'Neill	Alberta-Colombie-Britannique

Vice-présidentes et vice-présidents régionaux

Donna Ryan	Terre-Neuve-et-Labrador
Danny Cavanagh	Nouvelle-Écosse
Daniel Légère	Nouveau-Brunswick
Donalda MacDonald	Île-du-Prince-Édouard
Claude Turcotte	Québec
Charles Fleury	Québec
Michael Hurley	Ontario
Candace Rennick	Ontario
Wyman MacKinnon	Nord de l'Ontario
Kevin Rebeck	Manitoba
Frank Mentès	Saskatchewan
D'Arcy Lanovaz	Alberta
Mark Hancock	Colombie-Britannique
Fred Muzin	Colombie-Britannique

Vice-présidents de la diversité

Dharam Boodhoo	Travailleuses et travailleurs de couleur
Leo Cheverie	Travailleuses et travailleurs autochtones

LE SAVIEZ-VOUS?

- On peut trouver les coordonnées des bureaux du SCFP de tout le Canada sur SCFP.ca.

ANNEXE D : BUREAU NATIONAL DU SCFP

DIRECTION	ACTIVITÉS	
Bureau du président national	Cette année, confrère Moist s'est rendu dans près de 80 collectivités et a assisté à plus de 70 activités du SCFP et à 28 autres événements syndicaux, de même qu'à de nombreuses réunions. Le bureau du président national aide ce dernier à assumer ses fonctions de principal porte-parole du syndicat, à accroître la visibilité du SCFP en consolidant les relations avec divers intervenants et à faire preuve de leadership dans l'élaboration de politiques.	
Bureau du secrétaire-trésorier national	Le bureau du secrétaire-trésorier national s'occupe de la planification et de la gestion quotidienne de tout ce qui a trait aux finances et à l'administration du syndicat. Depuis qu'il occupe le poste de secrétaire-trésorier national, le confrère Généreux a solidifié les finances du SCFP et accru la reddition de comptes aux membres pour chaque dollar dépensé.	
Bureau des services nationaux	Relevant du président national, ce bureau coordonne et supervise le travail des services des communications, de l'égalité, des affaires juridiques et de la recherche, de l'évaluation des emplois et de la santé et de la sécurité.	
	Communications	Fournit des conseils consultatifs et stratégiques de même que des services de communication pratiques aux dirigeants nationaux du SCFP et aux autres services et, par l'entremise des directions régionales, aux divisions, régions et sections locales du SCFP. Fournit son avis sur les campagnes à frais partagés.
	Égalité	Fournit des conseils au SCFP national et aux comités régionaux sur les dossiers des femmes, des travailleurs de couleur, des travailleurs autochtones, des personnes ayant des handicaps et des membres lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres et transsexuels (LGBT). Aide les comités à informer leurs instances exécutives sur les questions d'égalité et à agir aux niveaux national, régional et local.
	Affaires juridiques	Fournit des conseils, de l'aide et une représentation juridiques aux sections locales, aux membres et au personnel du SCFP. Représente les sections locales et les membres aux arbitrages et devant les conseils du travail et les tribunaux.
	Recherche, évaluation des emplois, santé et sécurité	Sa capacité en recherche est la plus importante de tous les syndicats du Canada. Le Service offre des analyses d'expert et des conseils sur un large éventail de dossiers d'intérêt pour nos membres. Fournit aux membres les ressources voulues pour prévenir et éliminer les dangers au travail.
Organisation et services régionaux	Coordonne le recrutement de nouveaux membres. Supervise le travail des 405 conseillères et conseillers syndicaux du SCFP et offre des services aux sections locales et aux membres du SCFP.	
Développement syndical	Offre une grande variété d'ateliers pour aider les membres du SCFP à acquérir les connaissances, les compétences et la confiance nécessaires pour améliorer nos lieux de travail et notre société.	
Finances et administration	Supervise le budget de fonctionnement du SCFP, qui était de 134 millions de dollars en 2006. La Direction gère également la Caisse nationale de défense du syndicat, qui s'établissait à 6,1 millions de dollars en 2006, et sa Caisse nationale de grève, qui possède un actif d'environ 37 millions de dollars. La Direction des ressources humaines s'occupe des relations avec l'ensemble du personnel, y compris l'embauchage des employés et les relations avec les syndicats du personnel; quant à l'unité de la technologie, elle conçoit et assure l'entretien des systèmes de technologie de l'information du SCFP national.	



les femmes, une force du syndicat

SCFP

Syndicat canadien de la fonction publique scfp.ca