



## **Le SCFP dans les bibliothèques du Canada**

Le SCFP est le syndicat de choix pour les travailleurs et travailleuses des bibliothèques. Le SCFP représente presque 17 000 membres à travers le pays. Les lieux de travail de ces membres sont variés, allant des bibliothèques publiques aux bibliothèques scolaires, en passant par celles des universités et des hôpitaux. La majorité, plus de 9 900, travaillent dans le réseau des bibliothèques publiques (présentes hors Québec). Plus de 6 800 membres travaillent dans 17 autres secteurs, dont ceux de la maternelle au secondaire, de l'enseignement postsecondaire, des municipalités et des hôpitaux. Le secteur des bibliothèques est majoritairement féminin, les femmes formant 85 % de sa main-d'œuvre. La proportion est semblable auprès des membres des bibliothèques du SCFP.

### **Les salaires**

Les revenus annuels moyens des travailleuses et travailleurs des bibliothèques du SCFP dépassent ou équivalent à la moyenne nationale des effectifs des bibliothèques du Canada. Toutefois, les revenus moyens des travailleuses et travailleurs des bibliothèques publiques sont plus élevés que ceux des travailleuses et travailleurs des bibliothèques des « autres » secteurs. En outre, depuis quelques années, les salaires négociés ont augmenté de plus de 3 % par année.

Les données salariales du SCFP révèlent que les bibliothécaires gagnent 14 \$ l'heure, que les assistants de bibliothèque et de services d'archive et les techniciens touchent 10 \$ l'heure et que les commis de bibliothèque gagnent 9 \$ l'heure.

Les faibles salaires et la discrimination salariale persistent dans les bibliothèques du Canada. Les données de Statistique Canada révèlent que les salaires moyens des bibliothécaires hommes ont augmenté de 4,09 % entre 2000 et 2005, ce qui est plus du double du pourcentage de l'augmentation des salaires des bibliothécaires femmes (1,95 %). Compte tenu de la persistance de la discrimination salariale, il est clair que tous les gouvernements doivent financer adéquatement des programmes d'équité salariale afin qu'il n'y ait plus d'écart entre les salaires de femmes et d'hommes qui font le même travail.

### **Les dépenses des gouvernements et le sous-financement**

Les administrations locales accordent plus d'argent aux bibliothèques que les gouvernements fédéral et provinciaux ensemble. En 2003, les dépenses consacrées aux bibliothèques par les administrations municipales s'élevaient à 1,5 milliard de dollars.

Pour l'exercice 2003-2004, les dépenses des gouvernements provinciaux destinées aux bibliothèques nationales, publiques, scolaires, universitaires et collégiales avoisinaient les 856 millions de dollars. Pour la même période, les dépenses du gouvernement fédéral étaient encore plus faibles, c'est-à-dire 43,2 millions de dollars, environ 5 % des dépenses des gouvernements provinciaux.

Il y a aussi eu une érosion radicale des dépenses fédérales destinées au réseau des bibliothèques publiques. Entre 1998 et 2004, ces dépenses ont diminué de 89 %, pour s'établir à 1,1 million de dollars. En comparaison, les dépenses de 2003-2004 consacrées aux bibliothèques publiques par les gouvernements provinciaux se sont élevées à 148,4 millions de dollars, ou 188 % de plus que les dépenses du gouvernement fédéral.

### **La sous-traitance et la privatisation**

Le financement insuffisant des services publics par les gouvernements ouvre la porte à la sous-traitance et à la privatisation. Étant donné la diminution des dépenses fédérales consacrées aux bibliothèques publiques, il n'est pas étonnant que la sous-traitance des services de bibliothèque ait gagné du terrain. Certaines bibliothèques publiques ont sous-traité des services comme les commandes, le traitement, le catalogage des documents et la technologie, et d'autres songent à en faire autant. D'autres encore envisagent de sous-traiter les acquisitions.

L'expérience du SCFP en matière de sous-traitance et de privatisation montre que la qualité des services publics pâtit aux mains des entrepreneurs privés. Pour maximiser les profits et réduire les coûts d'exploitation, les entrepreneurs privés rognent sur les coûts, licencient ou embauchent moins de personnel et exercent une pression à la baisse sur les salaires et les avantages sociaux, ce qui entraîne des problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre. Les deniers publics ne doivent pas servir à remplir les coffres d'entreprises privées qui offrent un niveau inférieur de service au public. Contrairement aux entrepreneurs privés, les bibliothèques publiques favorisent l'intérêt de la population et se concentrent sur la prestation de services de qualité plutôt que sur les profits.

### **Exiger le changement**

Le SCFP ne craint pas de s'attaquer aux enjeux difficiles qui ont une incidence sur ses membres. Nous avons mené des campagnes victorieuses pour mettre fin à la sous-traitance et à la privatisation des services de bibliothèque partout au pays et nous avons fait pression sur les gouvernements pour qu'ils accroissent le financement, question d'assurer le maintien de services publics de qualité. En outre, nous avons réalisé des gains importants sur le front de l'équité salariale en Colombie-Britannique et en Ontario, où un règlement d'une valeur de 20 millions de dollars fera augmenter les chèques de paie des membres d'entre 15 cents et 4,22 \$ l'heure.

Jl\*sepb491