

OCTOBRE 2012

Vous pouvez aider à rendre votre milieu de travail VERT! Former un comité de l'environnement en milieu de travail

Définition

Les comités de l'environnement en milieu de travail traitent les questions environnementales dans le milieu de travail. Comme les autres comités en milieu de travail qui ont des intérêts particuliers, un comité de l'environnement examine les façons d'améliorer le bilan environnemental du milieu de travail. Ces comités peuvent porter différents noms, par exemple, comité vert ou équipe verte. Les comités de l'environnement sont composés parfois de représentants des travailleurs et de l'employeur. Il arrive aussi que les travailleurs syndiqués forment leur propre comité de l'environnement formé uniquement de travailleurs.

Contrairement à ce qui est le cas pour certains autres comités, comme les comités de santé et sécurité au travail, il n'y a pas de loi dans aucune province ni aucun territoire du Canada énonçant que les milieux de travail doivent être dotés d'un comité de l'environnement. Par conséquent, ces comités sont formés volontairement en vertu d'un accord entre les travailleurs et l'employeur ou, dans certains cas, à la suite d'un processus de négociation collective.

Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) recommande que ses membres s'efforcent de créer soit un comité de l'environnement formé uniquement de travailleurs, soit un comité mixte de l'environnement formé de représentants des

travailleurs et de l'employeur. Il arrive parfois que les comités mixtes de santé et sécurité élargissent leur mandat pour englober également les questions environnementales. Mais la meilleure chose à faire est d'avoir un comité de l'environnement distinct, qui se concentre uniquement sur les questions environnementales en milieu de travail, pour assurer que celles-ci sont au centre du mandat du comité.

Raison d'être

Les questions environnementales sont à l'avant-plan des préoccupations sociétales d'aujourd'hui. On peut voir partout que l'environnement naturel est en danger sous plusieurs fronts. Les changements climatiques sont la question environnementale la plus pressante du monde. Ils sont liés à d'autres problèmes environnementaux, comme les pénuries d'eau, les inondations, la fréquence accrue des tempêtes, qui deviennent de plus en plus fortes, les sécheresses, la prolifération des espèces envahissantes, la piètre qualité de l'air, les vagues de chaleur et les autres facteurs qui touchent notre santé et notre bien-être. En ajoutant à cela que le monde est encore confronté à la destruction croissante de l'habitat naturel, à la piètre qualité de l'eau, à l'érosion du sol et à sa contamination, aux pratiques destructrices d'extraction des ressources naturelles et à une kyrielle d'autres maux infligés à l'environnement, tous les membres du SCFP voient très bien qu'il

faut en faire plus pour réclamer et obtenir des améliorations environnementales.

Le milieu de travail est un endroit où quelques-unes de ces améliorations peuvent se produire. Nous sommes nombreux à faire des choix environnementaux judicieux à la maison, comme recycler et composter pour éviter que certains déchets échouent dans les sites d'enfouissement. Nous pourrions également utiliser moins nos véhicules pour nous déplacer dans nos collectivités et conserver l'énergie et les ressources chez nous. Mais nous négligeons parfois de reconnaître qu'il peut se produire des améliorations semblables au travail. Être plus écologiques au travail aide à réduire les émissions de gaz à effet de serre et l'incidence environnementale négative de notre travail.

Le SCFP a également les collectivités saines à cœur. Des milieux de travail plus écologiques signifient également des collectivités plus écologiques.

Le SCFP a toujours été un syndicat actif socialement qui s'efforce d'améliorer la vie de ses membres et de tous les citoyens. Cette approche englobe l'environnement naturel. Le SCFP reconnaît qu'une planète plus saine est meilleure pour tout le monde et tout ce qui vit sur la terre.

Les comités de l'environnement en milieu de travail ne régleront pas tous les problèmes environnementaux du monde, mais ils feront beaucoup pour aider à rendre la société canadienne plus écologique, plus équitable et plus durable.

Fonctionnement

Les comités de l'environnement déterminent les aspects du milieu de travail qu'il faut régler. Votre comité de l'environnement peut s'attaquer aux petits comme aux gros problèmes, par exemple :

- Le recyclage et le compostage en milieu de travail
- La conservation (de l'énergie, de l'eau et de tous les matériaux du milieu de travail)
- Les options et les stratégies de transport plus écologiques pour les travailleurs
- Les programmes d'alimentation et de traitements plus écologiques
- Les programmes d'aménagement et d'entretien paysagers plus écologiques
- Les pratiques et les produits de nettoyage plus écologiques du milieu de travail
- Les véhicules, l'équipement et le matériel plus écologiques
- Les pratiques de réunion plus écologiques
- La politique sur les changements climatiques et la stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre

Pour déterminer lesquels des aspects qui précèdent, ou d'autres, sont des priorités, votre comité de l'environnement en milieu de travail devrait évaluer ou vérifier le milieu de travail pour déceler où sont les problèmes. Le SCFP a un outil convivial d'écovérification en ligne pour entreprendre cette tâche, à : <http://scfp.ca/forms/ecoaudit.php>

Les membres du comité devraient tout d'abord déterminer ensemble les priorités environnementales et s'efforcer ensuite de mettre les bonnes solutions en œuvre. L'employeur devra être ouvert aux idées des travailleurs pour améliorer les facteurs environnementaux. Souvent, les meilleurs choix environnementaux peuvent faire réaliser des économies aux employeurs, et certainement améliorer leur image publique. Les employeurs tiennent énormément à donner l'impression au public qu'ils sont écologiques. Les travailleurs devraient profiter de cela, et faire valoir aussi le bien-fondé des améliorations environnementales souhaitées.

Lorsque les solutions et les programmes auront été mis en place, les travailleurs devraient les surveiller pour assurer qu'ils ont une incidence environnementale positive.

Oui, le VERT fonctionne : voici de vrais comités de l'environnement en milieu de travail du SCFP

Certains milieux de travail du SCFP, et d'autres milieux de travail, ont établi des comités de l'environnement qui réussissent très bien.

La section locale 2626 du SCFP, à l'Université d'Ottawa, a formé sa propre équipe verte syndicale à titre de sous-comité de la section locale. L'équipe verte collabore avec les autres groupes environnementaux du campus à la promotion d'actions environnementales, comme le recyclage des produits électroniques et la promotion des journées sans ma voiture. La section locale 2626 a également organisé un sommet de conférenciers sur les changements climatiques en 2012. Toutes ces actions rehaussent la visibilité du SCFP sur le campus. Les membres de l'équipe verte font également partie du Comité de développement durable de l'Université d'Ottawa, qui a mis en œuvre une meilleure efficacité énergétique sur le campus et a participé à la mise en place d'une interdiction de la vente d'eau embouteillée sur le campus, et encouragé l'université à faire de l'aménagement paysager plus écologique.

La section locale 2202 à la Ville de Kingston, en Ontario, a formé un comité de l'environnement composé de volontaires recrutés au sein de ses employés de bibliothèque. Les travailleurs ont créé le comité pour promouvoir le covoiturage, le recyclage et le compostage de la nourriture, et réduire l'utilisation de matériel et de fournitures pour économiser de l'argent et produire moins de déchets.

Les membres du SCFP du Syndicat des employés d'hôpitaux en Colombie-Britannique ont un comité de l'environnement en milieu de travail au 100 Mile House Health Centre. Ce comité, l'équipe verte, a été formé lorsque les travailleurs ont reconnu que le milieu de travail avait besoin d'un meilleur bilan environnemental. L'équipe verte a mis un système de recyclage en place au centre de santé, elle a appliqué un programme fructueux de sensibilisation au recyclage et prévoit mettre en œuvre un programme de compostage.

UNISON, le syndicat affilié du SCFP au Royaume-Uni, est un leader en matière de questions environnementales dans le milieu de travail. Il représente un grand nombre d'employés du secteur public au Royaume-Uni. Le Great Ormond Street Children's Hospital à Londres a un groupe, le comité environnemental conjoint (Joint Environmental Committee). Ce groupe est constitué à la fois de représentants des membres du syndicat et de l'employeur (principalement le directeur responsable des questions environnementales à l'hôpital. Le comité a mis en œuvre la pratique des réunions sans papier pour conserver le matériel et l'énergie. Il a également mis en place un programme de conservation de l'énergie en milieu de travail qui encourage le personnel de l'hôpital à éteindre le plus d'appareils possible tous les soirs et à éviter de laisser des appareils en mode veille. Le comité a également créé un programme de recyclage en milieu de travail.

Ressources environnementales du SCFP

Page d'accueil de l'environnement du SCFP : <http://scfp.ca/environnement>

Guide environnemental en milieu de travail du SCFP : http://scfp.ca/rendre-travail-vert/Le_SCFP_passe_au_ver

Outil d'écovérification du milieu de travail du
SCFP : <http://scfp.ca/forms/ecoaudit.php>

Guide du SCFP pour négociier
l'environnement : scfp.ca/rendre-travail-vert/negocier-pour-l-environnement

Page Facebook du réseau de l'environnement
du SCFP :
[www.facebook.com/groups/104434152818/#!
/groups/206852039413656/](http://www.facebook.com/groups/104434152818/#!/groups/206852039413656/)

Ou écrivez au SCFP à : enviro@cupe.ca

:te/sepb 491